



JAARVERSLAG 2022



IFMSA-NL
uniting students for global health

Colofon

Redactie: Pleun van Dijk en Nienke van der Pas

Vormgeving: Pleun van Dijk

Voorblad: Melvin Miao

Redactieadres p.a.

IFMSA-NL

Joan Muyskenweg 38

Postbus 8628

1114 AN, Amsterdam

E-mail: bestuur@ifmsa.nl

Website: www.ifmsa.nl

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations – The Netherlands (IFMSA-NL) 2022.

In dit jaarverslag vindt u een overzicht van de verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsook verslagen van de verschillende ontwikkelingen die binnen de vereniging hebben plaatsgevonden. Onze geschiedenis en verenigingsstructuur worden toegelicht aan het begin van het jaarverslag.

Het afgelopen jaar was een jaar waar COVID-19 onder controle kwam en dit ook weer zijn zijn vruchten afwierp binnen onze vereniging. Door het vele online werken, aanpassen van projecten en een flinke doorstroom van vrijwilligers is kennis binnen de vereniging op sommige gebieden verloren gegaan. Op andere vlakken heeft onze kennis daarentegen juist de kans gehad om zich uit te breiden. Dit jaar heeft ons weer mogelijkheden geboden tot fysieke bijeenkomsten en hereniging. Onze vrijwilligers hebben dit jaar hard gewerkt om mooie projecten neer te zetten en hebben zich stuk voor stuk ingezet voor de missie en visie van IFMSA-NL. Wij willen hen dan ook allen graag bedanken. Zonder hen allen zou IFMSA-NL niet de impact kunnen maken die zij nu maakt.

Indien u na het lezen van het jaarverslag nog vragen heeft of u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,
mede namens het Bestuur,

Pleun van Dijk
Waarnemende Secretaris 2022-2023

Inhoudsopgave

Missie, visie en doelen	6
Onze visie	
Onze missie	
Onze doelen	
Geschiedenis	7
Overzicht projecten	8
Het Bestuur en de Combi van IFMSA-NL	11
Beleidsplan	13
Beleidsplan Combi 2021-2022	
Beleidsplan Bestuur 2022-2023	
Algemene Vergaderingen	16
Overlegorganen	
Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages	21
Algemeen	
Stages	

Contracten

Beleid

Financiën

Projecten

Werkgroep Public Health

27

Algemeen

Beleid

Projecten

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

32

Algemeen

Beleid

Projecten

Externe relaties

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten

38

Algemeen

Beleid

Projecten

Externe relaties

Werkgroep Medisch Onderwijs **43**

Algemeen

Beleid

Projecten

Externe relaties

Trainingsdivisie TraiNL **48**

Algemeen

Beleid

Evenementen en trainingen

Groei van TraiNL

Public-Relations Divisie **51**

Websiteteam

Mediateam

Capacity Building

Externe relaties	53
Nationale Commissies	55
Raad van Toezicht	
Act4Health	
8ste Lustrum IFMSA-NL	
Alumni netwerk	
Taskforce Meerjarenplan	
Youth Delegate Programma	
SCOSA-NL	
Internationaal	64
IFMSA-NL binnen IFMSA en EMSA	
Ontwikkelingen binnen IFMSA	
Ontwikkelingen binnen EMSA	
Financieel jaarverslag 2022	70
Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding	71
Nawoord	72
Vrijwilligers en bestuurders	

Comité van Aanbeveling

Afkortingenlijst

73

Missie, visie en doelen

Onze visie

IFMSA-NL streeft ernaar om personen die een studie volgen om in de toekomst in de gezondheidssector te werken, te verenigen voor Global Health. Hierbij wil zij hen de benodigde waarden, kennis en vaardigheden geven om hieraan bij te dragen binnen de gezondheidssector en de maatschappij.

Onze missie

IFMSA-NL vormt een platform voor personen die een studie volgen om in de toekomst in de gezondheidssector te werken uit heel Nederland en verenigt hen in lokale, nationale en internationale initiatieven welke impact hebben op de samenleving, persoonlijke groei stimuleren en bijdragen aan de diverse aspecten van Global Health.

Onze doelen

- IFMSA-NL laat (medisch) studenten gebruik maken van een breed internationaal netwerk dat stages en uitwisselingen organiseert.
- IFMSA-NL organiseert lessen, projecten en congressen waarin (medisch) studenten de samenleving voorlichten over en bewust maken van seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten, public health, Europese integratie, medisch onderwijs en wereldwijde gezondheid.
- IFMSA-NL stelt studenten in staat hun kennis en vaardigheden te benutten, te vergroten en te delen door middel van projecten en trainingen.

Geschiedenis

IFMSA

De International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) is in 1951 opgericht in Kopenhagen. Nederland was een van de medeoprichters van IFMSA. De organisatie is uiteindelijk uitgegroeid tot een internationale organisatie die ruim 1,5 miljoen medisch studenten uit meer dan 130 verschillende landen op alle continenten vertegenwoordigt. IFMSA is verbonden aan de Verenigde Naties als een non-politieke en non-profit organisatie en wordt sinds 1969 erkend door de World Health Organization (WHO) als het officiële internationale forum voor medisch studenten. Er wordt contact onderhouden en samengewerkt met organisaties als de WHO, The Joint United Nations Programme on HIV and AIDS (UNAIDS) en de Association for Medical Education in Europe (AMEE).

Voor meer informatie over deze internationale organisatie, zie www.ifmsa.org.

EMSA

In 1990 is the European Medical Students' Association (EMSA) opgericht in België. EMSA stimuleert Europese integratie van geneeskundestudenten door projecten, congressen, uitwisselingen en discussies te organiseren. De organisatie richt zich voornamelijk op medisch onderwijs, onderzoek, public health, ethiek en sociaal-culturele aspecten. Eind jaren '90 heeft IFMSA-NL zich aangesloten bij EMSA en sinds die tijd zijn alle acht medische faculteiten in Nederland lid. Er zijn momenteel meer dan 130 Europese faculteiten lid van EMSA.

Voor meer informatie over deze Europese organisatie, zie www.emsa-europe.eu.

IFMSA-NL

In Nederland heeft de organisatie sinds het begin in 1951 ook veel veranderingen ondergaan. In 1976 besloot DMSA (Dutch Medical Students' Association) zichzelf op te heffen wegens interne problemen. In 1980 werd de vereniging zoals we die nu kennen officieel opgericht en geregistreerd onder de naam NeMSIC (The Netherlands Medical Students' International Commission). Sinds eind jaren '90 draagt de organisatie de naam IFMSA-NL, oftewel International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands.

Op lokaal niveau is IFMSA-NL opgebouwd uit acht lokale comités, gesitueerd op de acht medische faculteiten van Nederland. Het aantal actieve studenten is per lokaal comité verschillend. Met alle stages, projecten en activiteiten, georganiseerd door in totaal meer dan duizend actieve studenten, bereikt IFMSA-NL het merendeel van alle geneeskundestudenten.

IFMSA-NL is aangesloten bij IFMSA en heeft daardoor vaste delegatieplekken op de halfjaarlijkse General Assembly (GA) en de European Regional Meeting (EuRegMe). Ook zijn er vele werkgroepspecifieke internationale bijeenkomsten. Deze zullen in het jaarverslag verder worden toegelicht.

Alle acht lokale comités van IFMSA-NL zijn aangesloten bij EMSA. Elk jaar zijn er vaste delegatieplekken op de halfjaarlijkse GA's. De delegaties, naar de EuRegMe en de GA's van IFMSA en EMSA, worden geleid door het Bestuurslid Internationale Betrekkingen.

Overzicht projecten

IFMSA-NL heeft een groot scala aan projecten. Een korte omschrijving van elk project is te zien in tabel 1. De stages, projecten en activiteiten van IFMSA-NL zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. De werkgroepen zijn:

- Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages - Standing Committee on Research and Clinical Exchange (SCORCE)
- Werkgroep Public Health - Standing Committee on Public Health (SCOPH)
- Werkgroep Mensenrechten en Vrede - Standing Committee on human Rights and Peace (SCORP)
- Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten - Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (SCORA)
- Werkgroep Medisch Onderwijs - Standing Committee on Medical Education (SCOME)

Om de werkgroepen te ondersteunen in het uitvoeren van hun stages, projecten en activiteiten, heeft IFMSA-NL de Trainingsdivisie (TraiNL). Deze wordt nationaal gecoördineerd door de Trainingscoördinator (TC).

De projecten, en hun impact, worden later in het jaarverslag in meer detail toegelicht.

Tabel 1 - Projecten van IFMSA-NL

<i>Projecten</i>	<i>Omschrijving of doel</i>
Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages	
Onderzoeksstages	Buitenlandse onderzoeksstages van vier weken.
Klinische Meeloopstages	Buitenlandse klinische meeloopstages van vier weken.

Pre-departure Training (PDT)	Bereidt de outgoing students voor op hun stage in het buitenland. Ze worden op cultureel, maatschappelijk en klinisch gebied voorbereid.
------------------------------	--

Health across Cultures	Laat studenten kennismaken met gezondheid(szorg) in andere landen en hen daarover reflecteren. Studenten leren over regels, stigmatisering en omgevingsfactoren die invloed hebben op zorg.
------------------------	---

Werkgroep Public Health

Donorrequest Bloed	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over bloeddonoratie. Tevens worden er donoren geworven.
--------------------	--

Donorrequest Marrow	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over beenmergdonatie. Tevens worden er donoren geworven.
---------------------	---

Donorrequest Orgaan	Geeft voorlichting aan middelbare scholieren over orgaandonatie. Tevens worden mensen gestimuleerd om hun keuze betreft orgaandonatie vast te laten leggen.
---------------------	---

Teddy Bear Hospital	Streeft ernaar om angst voor het ziekenhuis weg te nemen bij basisschoolleerlingen uit groep 1 en 2.
---------------------	--

Mini-Teddy Bear Hospital	Streeft ernaar om angst weg te nemen voor het ziekenhuis bij leerlingen met een geestelijke of lichamelijke achterstand door bij hen langs te gaan op school.
--------------------------	---

Berendokter

Organiseert een leuk moment binnen het ziekenhuis voor kinderen die opgenomen worden in het ziekenhuis of tijdens een bezoek aan de poli.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Weg van de Vluchteling

Streeft ernaar bewustzijn te creëren bij studenten voor de situatie van vluchtelingen. Tevens wordt geld opgehaald voor het goede doel door mee te doen aan Nacht van de Vluchteling.

Peacetest

Geeft lessen aan middelbare scholieren om hen bewust te maken van de hedendaagse wereldproblematiek, in staat te stellen hun eigen mening te vormen en te interesseren voor mensenrechten.

Best Buddy Project

Draagt bij aan de kwaliteit van leven en participatie in de samenleving van sociaal geïsoleerden.

Arts en Buddy

Koppelt migranten artsen die in Nederland een BIG-registratie moeten halen aan coassistenten, om zo deze artsen te ondersteunen in de praktische en culturele zaken die hierbij komen kijken.

**Werkgroep Seksuele en
Reproductieve Gezondheid en
Rechten (SRGR)**

Conference Weekend	Jaarlijks evenement met als doel het vergroten van kennis en het aanleren van vaardigheden die relevant zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers.
Tienerwijs	Biedt lessen aan op het basisonderwijs om leerlingen te stimuleren bij hun seksuele vorming.
Het Voorspel	Biedt lessen aan op het middelbaar onderwijs om leerlingen te stimuleren bij hun seksuele vorming.
Campagnes	Dit project zet zich in voor SRGR door de organisatie van campagnes over uiteenlopende onderwerpen.

Werkgroep medisch onderwijs

Breaking the Silence	Cursus die focust op het leren van medisch gebarentaal aan studenten en hen inzicht geeft in de dovencultuur
Dying, a Human Thing	Streeft naar het creëren van bewustzijn rondom het stervensproces en de culturele aspecten hieromheen.
Get Practical	Biedt onderbelichte praktijkgerichte vaardigheden aan medisch studenten aan.

Medisch Spaans	Cursus die focust op het aanleren van medisch Spaans.
MEntal	Verschaft kennis en inzicht over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten.
Twinning Project	Uitwisseling van studenten tussen twee (Europese) medische faculteiten
Zwangerschapsproject	Biedt medisch studenten de kans om het zwangerschapsproces vanuit een patiëntenperspectief mee te maken door mee te lopen gedurende een zwangerschapsperiode.
Werkgroep Sociale Activiteiten - NL	Is er voor het creëren van verenigingsgevoel en het organiseren van leuke activiteiten voor onze vrijwilligers om hen te danken voor het werk dat zij doen.

Het Bestuur en de Combi van IFMSA-NL

IFMSA-NL wordt in algemene zin bestuurd door acht studenten, afkomstig van verschillende (medische) faculteiten in Nederland. De stages, projecten en activiteiten die door IFMSA-NL worden georganiseerd, zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. Er is nationale coördinatie van de werkgroepen door één of meerdere nationale werkgroepvoorzitters, ofwel National Officers (NO's). Het Bestuur vormt samen met de verschillende National Officers en de Trainingscoördinator de Combi van IFMSA-NL.



Bestuur 2021-2022 - *Geïnstalleerd September AV 2021:*

- Voorzitter: Sam Hundersmarck
- Vicevoorzitter Intern (VVI): Noa Kolpa
- Vicevoorzitter Extern (VVE): Anna le Clercq
- Penningmeester: Cecile Herbermann, *gedechargeerd op de Jaarvergadering 2022*
- Secretaris: Nienke van der Pas
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): Christian Stricker
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Luise Bödeker
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): Iris Wubben

National-Officers-Overleg 2021-2022 - *Geïnstalleerd September AV 2021:*

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): *vacant*
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): *vacant*
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): *vacant*
- National Public health Officer (NPO): *vacant*
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): Georgia Kyrrou
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): *vacant*
- National Officer on Medical Education (NOME): *vacant*

Trainingscoördinator 2021-2022 - *Geïnstalleerd September AV 2021:*

- Livia Maria Neamtu

Bestuur 2022-2023 - *Geïnstalleerd September AV 2022:*

- Voorzitter: Irene de Kok
- Vicevoorzitter Intern (VVI): Sissi Chen
- Vicevoorzitter Extern (VVE): Chandra Kooistra
- Penningmeester: Isabele Saboya Ferreira
- Secretaris: *vacant*
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): Diantha Jansen
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Melvin Miao
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): Pleun van Dijk



National-Officers-Overleg 2022-2023 - *Geïnstalleerd September AV 2022:*

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): *vacant*
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in):
interim: Gaby Liao (geïnstalleerd oktober 2022)
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out):
interim: Laura Delvaux (geïnstalleerd oktober 2022)
- National Public health Officer (NPO): Pauline Hastensteufel
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): Violetta Schultz
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): *vacant*
- National Officer on Medical Education (NOME):
interim: Leon Aaron Frajmund (geïnstalleerd oktober 2022)

Trainingscoördinator 2022-2023 - *Geïnstalleerd September AV 2022:*

- Marit Schulte

Beleidsplan

Beleidsplan Combi 2021-2022

Het Beleidsplan 2021-2022 was gericht op de volgende speerpunten: eenheid en communicatie, continuïteit en ontwikkeling, regelgeving en effectiviteit, prioriteiten, externe representatie, internationaal, duurzaamheid en ten slotte COVID-19. Deze speerpunten en verdere onderwerpen waren voortgekomen uit ideeën van de Combi 2021-2022 en verkregen input van de vrijwilligers van IFMSA-NL, evenals het Meerjarenplan 2019-2022. Het doel van dit beleidsplan was het verkrijgen van een duurzaam, verbonden en impactvol IFMSA-NL dat tevens bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van haar vrijwilligers.

Sinds haar installatie in oktober 2021 heeft de Combi 2021-2022 gewerkt aan onder andere de AV structuur, het vergroten van de mogelijkheden voor het geven van (anonieme) feedback, het verbeteren van de banden met de externe contacten van IFMSA-NL, evenals het vernieuwen van haar sponsoringsprogramma. Sinds de start van hun jaar is zij hierop blijven voortbouwen en is meer voortgang geboekt. Zo is een prioriteitenstructuur opgezet. Deze is aangenomen op de Jaarvergadering in april 2022. Hierbij wordt meer ruimte en mogelijkheden gecreëerd voor IFMSA-NL om zich te richten op actualiteiten en relevante global health onderwerpen, ook buiten de bestaande projecten om. Verder heeft de Combi zich ook ingezet voor meer nationale en internationale betrokkenheid. Zo zijn er op de Algemene Vergaderingen in april en juni internationale sessies georganiseerd. Tevens hebben er meerdere momenten plaatsgevonden waar de vrijwilligers input konden leveren op verscheidene onderwerpen, zoals het beleid van IFMSA-NL. Daarnaast is er een interne instagram pagina aangemaakt welk positief is ontvangen. Tot slot is er hiervoor in samenwerking met het website team gestreefd naar het creëren van een interne website en Google Workspace welke nuttige informatie bundelen en toegankelijk maken. Voor het bevorderen van de saamhorigheid tussen de lokale Dagelijkse Besturen (DB's) hebben er inmiddels meer dan tien Sister Board Meetings plaatsgevonden. Hierbij komen twee zuster Dagelijkse Besturen samen om elkaar beter te leren kennen door middel van teambuilding.

Om continuïteit en ontwikkeling in de hand te werken heeft de Combi zich onder andere ook sterk gericht op impactmetingen en het standaardiseren ervan tijdens het opzetten van een project. Om dit te bereiken heeft zij in mei 2022 een impactformulier tot leven gebracht waarbij de impactmetingen van verschillende projecten uit verschillende steden worden gecentraliseerd en ook op lokaal niveau toegepast kunnen worden. Een van de doelen van de toepassingen van deze impactmetingen is het presenteren van onze resultaten naar externen toe. Hier is mee begonnen door de impactmetingen meer te verwerken in onze (half)jaarverslagen. Daarnaast is de Combi veelal bezig geweest met het inventariseren van verschillende nuttige documenten en bestaande (vacante) posities en organen, zodat deze in de toekomst op een overzichtelijke wijze toegankelijk gemaakt kunnen worden voor de gehele vereniging.

Ook op het gebied van de externe representatie en op internationaal gebied heeft de Combi hard gewerkt aan haar doelen. IFMSA-NL is lid geworden van de Dutch Global Health Alliance en bestaande samenwerkingen, zoals de samenwerking met Jonge Klimaatbeweging, de Nationale Jeugdraad (NJR), de Geneeskundestudent en het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS) zijn voortgezet. Hierop aansluitend is er ook veel contact geweest met andere National Member Organizations (NMO's) binnen IFMSA op internationaal niveau. Dit heeft onder andere geleid tot de aanwezigheid van internationale gasten bij de Algemene Vergaderingen en het uitwisselen van relevante ideeën en informatie over de gang van zaken in andere landen. Ten slotte, om de idealen van IFMSA-NL effectiever uit te kunnen dragen zijn er twee policy documenten geschreven, mentale gezondheid en gelijkheid en diversiteit & inclusiviteit, die op de December Algemene Vergadering zijn aangenomen. Ook wordt er een verlopen policy document over de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van vluchtelingen herzien.

Tot slot, waar het bij de eerste oogopslag een relatief klein onderdeel leek van het Beleidsplan 2021-2022, zijn mentale gezondheid en communicatie uitgegroeid tot een van de meest besproken onderwerpen tijdens de termijn van de Combi 2021-2022. Door zowel de Combi zelf, als door de landelijke Dagelijkse Besturen, werd de werkdruk als erg hoog ervaren. Om dit te evalueren en analyseren is hier veel binnen het Bestuur over gesproken en is er input verzameld vanuit de Dagelijkse Besturen om de meest belastende factoren uit te kunnen lichten en eventueel handvatten aan te bieden. Vervolgens is het Bestuur hier onder andere over in gesprek gegaan met de Dagelijkse Besturen tijdens de functieoverleggen van de Juni Algemene Vergadering. De Combi zal ernaar streven om alle input die verzameld is niet verloren te laten gaan en om samen met de Dagelijkse Besturen kritisch te blijven op de huidige werkdruk en om samen te werken aan een fijnere en minder belastende werkomgeving voor iedereen binnen IFMSA-NL.

In de laatste paar maanden van haar termijn heeft de Combi 2021-2022 eraan gewerkt om zoveel mogelijk handboeken op te zetten of te vernieuwen voor de functies binnen het bestuur. Daarnaast is het Combiwel verder opgebouwd en compleet herzien. Samen met de overdracht die op verschillende momenten plaats heeft gevonden in de laatste maanden hoopt de Combi 2022-2023 zo bijgedragen te hebben aan adequaat kennisbehoud binnen de vereniging en binnen de bestuurlijke functies van de Combi.

Beleidsplan Bestuur 2022-2023

Het tweede half jaar stond voor het bestuur 2022-2023 in het teken van het opstellen van haar beleid. Hier is in de periode juni-oktober veel aan gewerkt. De grote thema's die hieruit zijn voortgekomen zijn: De Vereniging (intern), leden en Vrijwilligers; Mentale gezondheid; Communicatie, transparantie en archivering; Uniformiteit en representatie; Duurzaamheid. De overkoepelende gedachte achter deze punten is het werken naar een vereniging die impact maakt op de maatschappij, maar tegelijkertijd een plek is voor haar leden en hun vrijwilligers om te groeien.

In de beginperiode na de wissel is er vooral gefocust op het uitzoeken van de status-quo; hoe staat alles er op dat moment voor, wat is er door het vorige bestuur uitgevoerd op deze punten en waar moet het nieuwe bestuur nu verder. Daarna is in de maanden november en december gekeken welke indicatoren zouden helpen bij de uitvoering van de plannen. Tot slot zijn de eerste stappen gezet in het realiseren van het beleid.

Een van de punten waaraan al direct is gewerkt is de structuur en werklast van de Algemene Vergadering. Voor de December Algemene Vergadering heeft het bestuur gekozen voor een structuur van twee volledige dagen. Hiermee hoopte het bestuur meer ruimte te geven voor discussie en capacity building, maar ook voor rust en gezelligheid. Democratie, persoonlijke groei, sociale cohesie en mentale gezondheid zijn immers grote speerpunten van het bestuur.

Deze laatste is ook terug te vinden in het principe van stedenbuddies; Combi-leden die toegewezen worden aan een stad, om een sociale brug tussen lokaal en nationaal te vormen. Verschillende leden van de Combi zijn in de laatste maanden van het jaar vaker aanwezig geweest bij Lokale Vergaderingen van de leden, evenals bij sociale bijeenkomsten.

In termen van Externe representatie en Duurzaamheid heeft het bestuur de nieuwe Green Deal Duurzame Zorg 3.0 ondertekend. Daarnaast is er onderzoek gedaan naar de mogelijkheid voor duurzame investeringen, en is IFMSA-NL nog altijd actief betrokken bij de Dutch Global Health Alliantie.

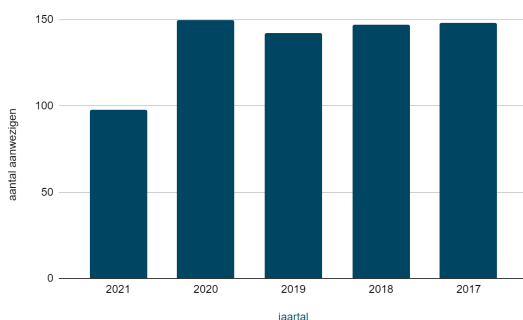
De National Officers van IFMSA-NL zijn in de eerste maanden bezig geweest met het evalueren van hun nationale bestuursstructuur. Het gevolg hiervan is dat er een meer uniforme structuur is ontstaan, waarin gestreefd wordt naar nationale werkgroep besturen. Enkele van de National Officers is het ook gelukt om een bestuur samen te stellen met onder andere bestuursleden voor projecten, advocacy of capacity building. Dit valt ook binnen het beleidspunt over de verenigingsstructuur en het Bestuur is erg blij met het meedenken vanuit de National Officers.

Algemene Vergaderingen

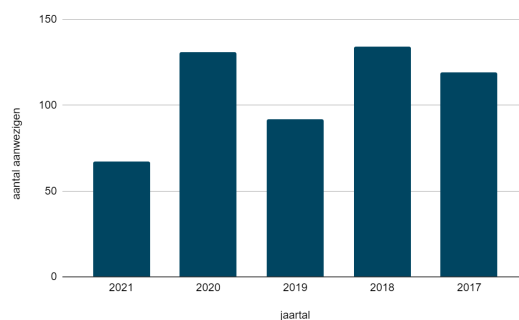
Elk jaar worden minimaal twee en maximaal vier Algemene Vergaderingen (AV) georganiseerd, waarbij alle actieve vrijwilligers van IFMSA-NL de mogelijkheid krijgen om samen te komen. De acht lokale comités bezitten op de AV elk één stem en zijn gezamenlijk het hoogste beslisorgaan van de vereniging. In figuur 1 vindt u een overzicht van de hoeveelheid vrijwilligers die aanwezig waren bij een AV in de afgelopen vijf jaar. Uit dit overzicht blijkt dat het aantal vrijwilligers dat momenteel aanwezig is op een AV helaas nog niet op dezelfde hoogte zit als voor de COVID-19 pandemie. Desalniettemin is er wel een stijging zichtbaar ten opzichte van afgelopen jaar. Op de Jaarvergadering was 56% van de aanwezigen op dat moment geen lid van een Dagelijks Bestuur. Op de Juni AV was dit 52%. Tussen de lokale comités is een groot onderling verschil zichtbaar in het aantal aanwezige lokale vrijwilligers.

Figuur 1 – Aanwezigheid van vrijwilligers op Algemene Vergaderingen 2018-2022

Algemene vergadering April (Jaarvergadering)
*IFMSA-NL, Groningen: **106***



Algemene vergadering Juni IFMSA-NL,
*Amsterdam: **93***



Jaarvergadering

De jaarvergadering vond dit jaar plaats in Groningen van 1-3 april. Deze vergadering werd mogelijk gemaakt door een Organizing Committee (OC), bestaande uit Isabele Ferreira, Olga Schmahl, Sherin Brim, Martina Barbeiro, Violetta Schulz, Muriel Houtsch, Anouk Wiersma, Marit Schulte, Christian Sticker, Chandra Kooistra, Luise Bödeker en Mathumy Ratnavel. Deze vergadering was de eerste mogelijkheid dit jaar voor kandidaatstellingen voor het Bestuur van 2022-2023. Gedurende de vergadering zijn Irene de Kok (IFMSA-Maastricht), Chandra Kooistra (IFMSA-Groningen), Isabela Ferreira (IFMSA-Groningen), Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen) en Pleun van Dijk (IFMSA-Maastricht) verkozen als respectievelijk Voorzitter, Vicevoorzitter Extern, Penningmeester, Bestuurslid Internationale Betrekkingen en Bestuurslid Projecten en Activiteiten 2022-2023. Ook voor Trainingscoördinator 2022-2023 was er de mogelijkheid tot kandideren. Hier is Marit Schulte (IFMSA-Groningen) voor verkozen. Tevens is op deze AV Cecile Herbermann vroegtijdig gedechargeerd als Penningmeester 2021-2022.

De Kei is een blijk van waardering voor een vrijwilliger die zich volgens de vereniging uitzonderlijk heeft ingezet. Tijdens de Jaarvergadering heeft Evrim Hotamiş (IFMSA-Utrecht/IFMSA-UvA) de Kei mogen ontvangen.

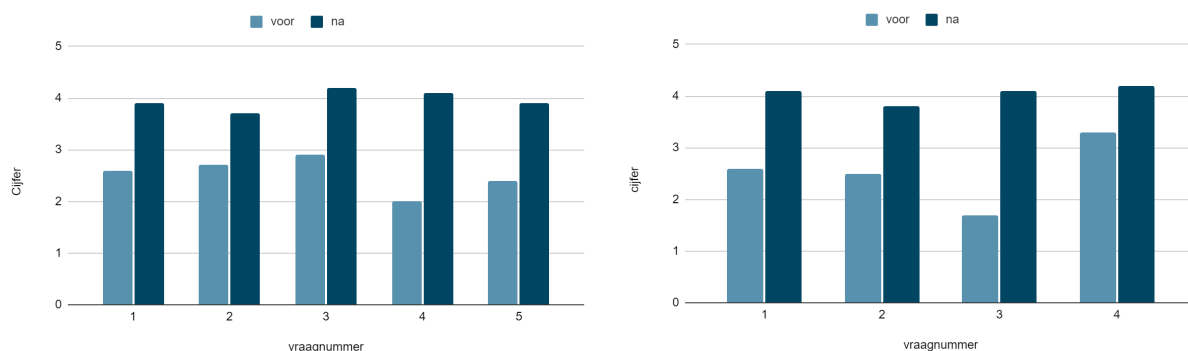
Gedurende de Jaarvergadering waren er weer sessies georganiseerd ter verrijking van de kennis van vrijwilligers. Op zaterdag 2 april konden vrijwilligers kiezen tussen twee sessies. Eén sessie ging over genderongelijkheid in medisch onderzoek, waarbij Dr. Loes Visser (ziekenhuisapotheker in het HagaZiekenhuis en Universitair Hoofddocent farmaco-epidemiologie in het Erasmus MC) en Prof. Dr. Irene van der Horst-Bruinsma (afdelingshoofd Reumatologie Radboudumc) de deelnemers op een interactieve manier uitleg hebben gegeven over dit onderwerp. Ook is er gediscussieerd over hoe toekomstige zorgprofessionals een rol kunnen spelen in het verkleinen van deze ongelijkheid. De andere sessie, genaamd "Contributing to the 2030 agenda", ging over de Verenigde Naties, de 2030 Agenda en de Sustainable Development Goals. Hierbij lag de focus op hoe IFMSA-NL projecten bij kunnen dragen aan het behalen van deze doelen. Tijdens de sessies is impactmeting uitgevoerd waarbij de deelnemers antwoord moesten geven op de volgende vragen, op een schaal van één tot vijf. Voor Contributing to the 2030 Agenda waren dit de volgende statements:

1. Ik ben bekend met de 2030 Agenda en de Sustainable Development Goals
2. Ik ken het belang van het verwerken van de Sustainable Development Goals in mijn projecten
3. Ik ken de beginselen van projectorganisatie
4. Ik ken de golden circle en weet hoe ik deze kan gebruiken bij het opzetten van een project
5. Ik weet hoe ik de Sustainable Development Goals kan verwerken in het opzetten van een project.

Voor Genderongelijkheid in medisch onderzoek waren dit:

1. I know the current state of affairs of gender inequality in medical research
2. I can explain the effects of gender inequality in medical research
3. I can list at least three differences in pharmacokinetics between males and females
4. I can explain the importance of gender equality in medical research

Figuur 2: Voor- en nameting van sessies op de AV. Links: Contributing to the 2030 Agenda, rechts: Genderongelijkheid in medisch onderzoek.



Op de zondag waren er twee sessies georganiseerd: een Open Space Discussion en een sessie over advocacy op internationaal niveau. Bij de OSD waren tien aanwezigen en bij de internationale sessie dertig.

Juni Algemene Vergadering

De Juni AV vond dit jaar plaats te Amsterdam, in het Amsterdam UMC - locatie AMC, van 10 tot en met 12 juni. Deze vergadering werd mogelijk gemaakt door de Organizing Committee (OC), bestaande uit, Bram Kisteman, Hannah Dürager, Pien Grootenhaar, Maren Timmermans, Lotte Timmerman, Amaris Wouters. Tijdens deze vergadering zijn Sissi Chen (IFMSA-UvA) en Melvin Miao (IFMSA-Rotterdam) verkozen tot respectievelijk Vicevoorzitter Intern en Bestuurslid PR en Marketing 2022-2023. Hiernaast was er de mogelijkheid voor vrijwilligers om zich kandidaat te stellen voor National Officer posities van een werkgroep. Pauline Hastenteufel (IFMSA-Maastricht) is verkozen als National Officer van de werkgroep Public health en Violetta Schulz (IFMSA-Groningen) als de National Officer van de werkgroep Mensenrechten en Vrede 2022-2023. De Kei werd deze vergadering in ontvangst genomen door Laura Warmerdam (IFMSA-Leiden).

Op de zaterdag zijn er drie sessies georganiseerd. Er was een input sessie voor het beleidsplan van het Bestuur 2022-2023, een Open Space Discussion en een internationale sessie waarin meer werd uitgelegd over internationale mogelijkheden. Op de zondag was er de keuze tussen twee sessies. Eén sessie leerde de deelnemers meer over de gezondheid van LGBTQIA+ personen, barrières tot gezondheidszorg en welke rol (toekomstige) zorgprofessionals hierin kunnen spelen. Ook was er een Project Management Challenges sessie, waar vrijwilligers konden brainstormen over oplossingen voor actuele problemen bij het organiseren van hun projecten binnen de vereniging.

September Algemene Vergadering

De September AV vond dit jaar plaats te Rotterdam, in het Erasmus UMC, van 7 tot en met 9 oktober. Deze vergadering werd mogelijk gemaakt door de Organizing Committee (OC), bestaande uit Amrish Nanhu, Ise Lau, Melvin Miao, Mikky Pieterse en Yara Dixon. Tijdens deze vergadering zijn Rowen de Jong en Valerie Tuin verkozen tot respectievelijke leden van de Raad van Toezicht 2022-2023.

Verder werd er gedurende deze vergadering het project van het jaar bekendgemaakt. Op deze manier proberen we binnen de vereniging (lokale) projecten meer onder de aandacht te brengen. Dit jaar was het de eer aan het project Alles Kids (georganiseerd door IFMSA-Leiden) en de Benefiet Iftar (georganiseerd door IFMSA-VU). Ook is gedurende deze vergadering de Kei weer uitgereikt. Dit keer ging deze naar Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam), om haar te bedanken voor haar inzet binnen de vereniging en in het bijzonder voor Act4Health.

Verder is het hele jaar gewerkt met de comitéspelen, een leuke competitie waarin comités punten kunnen verzamelen met als geheel doel om de saamhorigheid binnen de vereniging te vergroten. Dit jaar heeft IFMSA-Leiden de spelen gewonnen en de schaal mee naar huis genomen.

Ook zijn tijdens deze vergadering de conceptversies van de Policy documenten “Mentale Gezondheid” op de WoCo van de werkgroep Public Health, en “Gelijkheid, Diversiteit en Inclusiviteit” op de WoCo van de werkgroep Mensenrechten en Vrede aangenomen.

December Algemene Vergadering

De December AV vond dit jaar plaats te Leiden, in het LUMC, van 9 tot en met 11 december. Deze vergadering werd mogelijk gemaakt door de Organizing Committee (OC), bestaande uit Femke Soethout, Viren Bahadoer, Sara Roozmond, Ilayda Bagiran, Jin Al-Gully, Sarah Hadra, Natalie van Langen, Anna Jed en Amanda Grau Holoma. Tijdens deze vergadering zijn Erwin Vos, Mahova Zhu, Hakon Hollander en Randy Kwa gedechargeerd als respectievelijk lid van de Raad van Toezicht 2021-2022 en de Financiële Commissie 2021-2022. Verder is Eline de Kok verkozen als National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights, inclusief HIV and AIDS voor het termijn 2022-2023 per haar decharge als Vicevoorzitter Intern binnen IFMSA-Rotterdam, dit zal begin februari 2023 zijn. De Kei is in ontvangst genomen door Saifali Ahmed (IFMSA-UvA).

Gedurende deze vergadering zijn ook officieel de Policy documenten “Mentale Gezondheid” en “Gelijkheid, Diversiteit en Inclusiviteit” aangenomen. Dit vormt de start van de uitvoering en implementering hiervan.

Overlegorganen

Reglementair zijn er vier overlegorganen op nationaal niveau voor Dagelijks Bestuursleden van de lokale comités. Dit betreft het Voorzittersoverleg (VZO), Vicevoorzitters Extern Overleg (VVEO), het Penningmeestersoverleg (PMO) en het Secretarisoverleg (STO), voorgezeten door respectievelijk de Vicevoorzitter Intern, de Vicevoorzitter Extern, de Penningmeester en de Secretaris. Deze overleggen vinden plaats op of rond elke AV. Tevens vindt er rond de AV's een overleg plaats tussen alle Dagelijkse Bestuursleden van de lokale comités, om lokale zaken en relevante nationale zaken te bespreken.

Op de AV's overleggen ook de verschillende werkgroepleden met elkaar. Dit doen zij tijdens de Working Committees (WoCo's). Elke werkgroep heeft een eigen WoCo die geleid wordt door de National Officer van die werkgroep, of diens vervanger. De NO's overleggen regelmatig met elkaar op nationaal niveau onder leiding van het Bestuurslid Projecten en Activiteiten. Hierbij kunnen zij onder andere tips uitwisselen over de organisatie van WoCo's. Daarnaast representeren zij de desbetreffende werkgroep twee keer per jaar op een internationale bijeenkomst.

Door de Combi 2021-2022 is er gekeken naar de mogelijkheid om de functieoverleggen op een ander moment plaats te laten vinden dan de traditionele vrijdagavond, zodat de verschillende leden van de Dagelijkse Besturen dan juist naar de Working Committees (WoCo's) zouden kunnen gaan. Dit had onder andere als doel om hen de mogelijkheid te geven om meer betrokken te (kunnen) zijn bij hun lokale werkgroepen en hun vrijwilligers. Tijdens de Jaarvergadering vonden

de functieoverleggen daarom ook plaats tijdens de Trainingsdag van de Dagelijkse Besturen. Hierbij was het wel nodig om ook op de vrijdagavond van de AV nog een half uur functieoverleggen te houden. Uit de evaluatie kwam naar voren dat veertien mensen liever een functieoverleg volgen op de vrijdag ten opzichte van tien mensen die liever een volledige WoCo meemaken. Uit toelichting hiervan bleek dat het wel als leuk werd ervaren, maar dat door het halfuur functieoverleg vooraf er over het algemeen een gevoel heerste alsof je toch niet echt betrokken was bij een WoCo.

Door de Combi 2022-2023 is dit plan voortgezet. De uitvoering hiervan lag in de December AV. Er is toen gekeken naar een ander moment voor de WoCo. Deze heeft toen plaatsgevonden op de zaterdag eindmiddag, zodat de Dagelijks Besturen op de vrijdagavond een volledig functieoverleg konden ervaren. Het blijft een plan in werking, omdat gemerkt is dat planningsgewijs er toch wat haken en ogen aan zitten. De Combi 2022-2023 zal hier dus actief over blijven nadenken en alle opties blijven evalueren.

Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

Noa Kolpa	Waarnemend National Exchange Officer - General (oktober 2021 - oktober 2022)
Anna le Clercq	Waarnemend National Exchange Officer on Incoming students (oktober 2021 - oktober 2022)
Christian Stricker	Waarnemend National Exchange Officer on Outgoing students (oktober 2021 - oktober 2022)
Chandra Kooistra	Waarnemend National Exchange Officer - General (oktober 2022 - heden)
Violetta Schultz	Waarnemend National Exchange Officer on Incoming students (oktober 2022 - heden)
Irene de Kok	Waarnemend National Exchange Officer on Outgoing students (oktober 2022 - heden)
Gaby Liao	Interim National Exchange Officer on Incoming students (oktober 2022 - heden)
Laura Delvaux	Interim National Exchange Officer on Outgoing students (oktober 2022 - heden)

Algemeen

De werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages biedt (bio)medische studenten van over de hele wereld de mogelijkheid om een onderzoeks- of klinische meeloopstage te lopen gedurende vier weken in een land naar keuze. Het doel van deze werkgroep is de kennis van toekomstige medici te verbreden op onder andere cultureel, medisch, persoonlijk en sociaal vlak. In een wereld waarin globalisering tekenend is voor de ontwikkeling van onze samenleving, is het hebben en opleiden van intercultureel sensitief zorgpersoneel essentieel. De organisatie van de stages wordt gecoördineerd door drie National Exchange Officers (NEO's): de NEO-General, de NEO-In en de NEO-Out. De lokale vrijwilligers worden de Local Exchange Officers (LEO's) genoemd. Zij hebben de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken op lokaal niveau en dienen als aanspreekpunt voor de stagestudenten.

IFMSA-NL maakt via IFMSA onderdeel uit van het grootste uitwisselingsprogramma voor geneeskunde- en biomedische studenten. Op internationaal niveau is de werkgroep aangesloten bij de Standing Committee on Professional Exchanges (SCOPE) en de Standing Committee on Research Exchanges (SCORE). Er wordt binnen de werkgroep gewerkt met bilaterale en

unilaterale contracten. Een bilateraal contract houdt in dat er voor elk uitgaande student uit Nederland een buitenlandse student uit het betreffende land naar Nederland komt. Bij een unilateraal contract komt er een buitenlandse student naar Nederland of gaat een Nederlandse student naar het buitenland.

Stages

De werkgroep werkt met de begrippen “incomings” en “outgoings”. Outgoings zijn studenten die studeren aan een Nederlandse universiteit die naar het buitenland op stage gaan. Incomings zijn studenten uit het buitenland die in Nederland hun stage komen lopen. In het eerste halfjaar van 2022 zijn twee outgoings al op stage gegaan naar Slovenië (mei) en Spanje (juni).

Het eerste halfjaar heeft in het teken gestaan van voorbereidingen treffen voor negentien incomings in de zomer van 2022 die in Nijmegen, Groningen, Rotterdam en Leiden stage zullen gaan lopen. In juli zullen zeven incomings een klinische meeloopstage lopen in Nederland. In augustus zullen acht incomings een klinische meeloopstage en vier incomings een onderzoeksstage lopen. Tijdens de voorbereidingen zijn de LEO's gestuit op enkele problemen, zoals het vinden van afdelingen in ziekenhuizen. Het contact met de meeste afdelingen was door de COVID-19 pandemie verloren gegaan, waardoor LEO's deze moesten herstellen of nieuwe contacten moesten zoeken. Een ander struikelpunt was het zoeken naar accommodaties voor de incomings. Dit werd mede veroorzaakt door de gestegen huurprijzen en de wooncrisis in Nederland. Hierdoor was de aangeboden vergoeding in veel gevallen niet aantrekkelijk voor studenten die hun kamer wilde onderverhuren.

Verder zijn er ook voorbereidingen getroffen voor de negentien outgoings die verspreid over de periode april 2022 tot en met maart 2023 hun klinische meeloop- of onderzoeksstage zullen volgen. Elk lokaal comité heeft een lokale Pre-Departure Training (PDT) gegeven aan hun outgoings, waarbij alle studenten een training aangeboden kregen over het opstellen van leerdoelen, waarna zij de leerdoelen voor hun stage op hebben gesteld. Ook kregen zij algemene informatie over hun stage, het proces naar aanloop van hun stage en over het uitvoeren van klinische handelingen. In de tweede helft van het jaar zijn er outgoings gegaan naar Polen, Litouwen, Portugal, Roemenië (alle juli), Oostenrijk (juli en augustus), Bulgarije, Denemarken, Tsjechië, Griekenland (alle augustus), Hongarije, Frankrijk, Finland (alle september) en Kroatië (november). Begin 2023 zullen de laatste studenten van stagejaar 2022-2023 op stage gaan.

In de zomermaanden (juli en augustus) zijn er ook studenten uit bovenstaande landen naar Nederland gekomen voor een stage. Ondanks bovengenoemde moeilijkheden binnen de organisatie klonk er over het algemeen een positief geluid vanuit de Lokale Comités over de uiteindelijke uitvoering.

Het meten van impact over zowel stages naar het buitenland, als naar Nederland is lastig. Dit heeft ermee te maken dat elke incoming en outgoing van een andere achtergrond komt, en/of naar een andere stad/afdeling gaat. Stagestudenten worden gevraagd om een evaluatieformulier in te vullen. Dit zijn echter alleen vragen achteraf, wat het meten van impact over de stage heen nog extra bemoeilijkt. Hoewel er geen uitgebreide analyse is gedaan, is in onderstaande tabel wel enigszins een overzicht te vinden van vragen die voor IFMSA-NL als belangrijk worden gezien. Hou met het lezen van de tabel dus wel rekening met dat antwoorden erg uit elkaar kunnen liggen, en een gemiddelde niet alles zegt.

Tabel 2 - Gemiddelde impact en evaluatie stages

Vraag	Incomings	Outgoings
Impact: geef een cijfer (1-10) aan jouw kennis over...		
... de socio-economische factoren binnen toegankelijkheid tot zorg in jouw stageland.	6,7	7,3
... hoe het zorgsysteem werkt en gefinancierd wordt in jouw stageland.	7,7	6,7
... het concept "gezondheid als mensenrecht" en de situatie daaromtrent in jouw stageland.	6,6	7,6
... de grote problemen binnen de volksgezondheid binnen jouw stageland.	6,6	7,1
Evaluatie: geef aan of je het eens bent met de volgende stellingen (1 = sterk oneens, 4 = neutraal, 7 = sterk eens)		
Zijn jouw verwachtingen over de stage waargemaakt?	6,1	3,8
Ben je tevreden over het werk dat jouw stagecomité heeft geleverd?	5,9	4,4
Ik geloof dat deze stage heeft bijgedragen aan mijn persoonlijke ontwikkeling.	6,4	6
Ik geloof dat deze stage heeft bijgedragen aan mijn professionele ontwikkeling.	6,0	5,4

Kijkend naar het eerste deel, blijkt dat kennis van globale onderwerpen een vrij stabiel en goed resultaat heeft, zowel bij de outgoings als de incomings. In het tweede deel zien we echter grotere verschillen ontstaan tussen de outgoings en incomings. Over het algemeen ervaren incomings de stage beter dan de outgoings. Dit betekent dat er bij IFMSA-NL een taak ligt om goed te kijken welke landen hier beter of juist slechter op scoren, om op die manier contracten te tekenen met landen waar de stage goed georganiseerd wordt.

In september is de eerste promotie online gezet voor het outgoing seizoen van 2023-2024 waarop negentien mensen uiteindelijk gereageerd hebben. Na de wissel en de overdracht lagen de prioriteiten op de outgoings voor het seizoen 2023-2024. Hierbij is er een verdeling gemaakt voor de outgoings, motivatiebrieven gecontroleerd, en zijn de outgoings bezig met hun Application Forms in te vullen. Nadat vijf mensen zijn uitgevallen en nog niet alle plekken vol waren, is er in december nog een tweede oproep online gezet om zo toch al onze outgoing plekken te kunnen vullen. Hierop zijn nog zes reacties geweest. Hiervan konden er voor drie outgoings geen plaats geregeld worden.

Contracten

Op de August Meeting 2022 te Istanbul zijn voor het volgend stagejaar nieuwe contracten getekend. Het aantal daarvan is gebaseerd op een inventarisering bij de leden die graag stages zouden organiseren, en in overleg met de opvolgend waarnemend NEO's. Het uiteindelijke aantal daarvan is uitgekomen op 18 bilaterale contracten voor klinische meeloopstages en 4 bilaterale contracten voor onderzoeksstages. Alle contracten zijn gesloten binnen de Europese Unie, vanwege de Nederlandse regelgeving. Het is echter wel een doel om hiernaar te kijken de komende periode, zodat we wellicht in de toekomst weer stages kunnen organiseren over de hele wereld.

Beleid

Dit jaar is ook verder gewerkt aan de nationale pilot: een samenwerking tussen de LEO's van IFMSA-Nijmegen, IFMSA-Groningen, IFMSA-Rotterdam, IFMSA-UvA en de NEO's, waar zij gezamenlijk problemen hebben kunnen oppakken en elkaar hebben kunnen ondersteunen op meerdere vlakken tijdens het stagejaar. De pilot bood, naast de WoCo's, ook een mogelijkheid aan voor de LEO's om tips en ideeën uit te wisselen omtrent onder andere afdelingen en kamers zoeken.

Daarnaast fungeert de pilot ook als een orgaan voor innovatie binnen de werkgroep. Er zijn twee Small Working Groups gestart die sinds het begin van dit jaar werken aan het herzien van het LEO handboek en de Upon Arrival Training (UAT). Ook is er een poging gedaan om een Small Working Group op te starten om lesmodules te creëren voor incomings. Dit is echter niet gelukt vanwege weinig aanmeldingen. Daarom is er besloten om te focussen op de eerste twee genoemde Small Working Groups. Echter bleek later in het jaar ook dat hier te weinig voortgang mee geboekt werd, waardoor deze ook zijn losgelaten.

Nadat in 2021 de Pre Departure Training herzien was, is deze nu voor het eerst toegepast voor de outgoings van dit stagejaar. Ook is samengewerkt met IFMSA-Utrecht om het Nationaal Sociaal Programma in juli in Utrecht te houden. In augustus is het Nationaal Sociaal Programma in Amsterdam georganiseerd door IFMSA-UvA.

Om het groepsgevoel binnen de werkgroep te bevorderen, is er een poging gedaan om in april een teambuilding te organiseren. Er waren echter weinig reacties waardoor deze niet plaats heeft kunnen vinden. Hiernaast is geprobeerd om LEO's te enthousiasmeren om deel te nemen aan internationale mogelijkheden en de drempel tussen LEO's en internationaal te verminderen. Tijdens de WoCo van de Jaarvergadering is er een training georganiseerd over Universal Health Coverage & Health Systems, gegeven door twee leden van het International Team van SCOPE.

Dit jaar is er meer aandacht besteed aan het vergroten van de betrokkenheid van LEO's. Op lokaal niveau verloopt het organiseren van de stages anders per comité en daardoor zijn er ook specifieke complicaties per stad. Door meer samenhang en cohesie te vormen hopen wij dat LEO's elkaar kunnen helpen en van elkaar kunnen leren omtrent de stages. Dit is tot nu toe in gang gezet door tijdens de December WoCo in 2022 samen te brainstormen over vaak voorkomende problemen en vraagstukken op te lossen. Ook zijn er een aantal individuele gesprekjes gehouden en is er regelmatig contact over de stand van zaken.

Financiën

Op de september AV is de begroting van het nieuwe stagejaar aangenomen. Hierin wordt de balans gevonden tussen de kosten die wij als IFMSA-NL zullen gaan maken voor de inkomende studenten en de deelnemersbijdragen van de uitgaande studenten.

Projecten

Nationale Pre-Departure Training

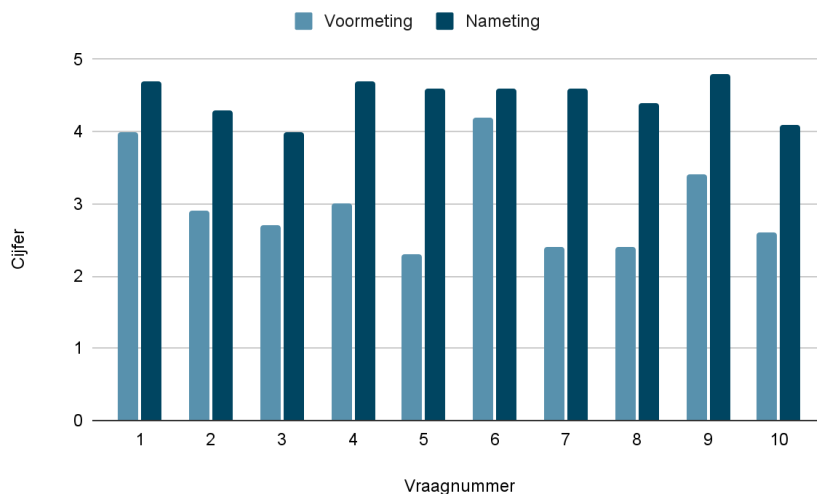
Op 19 maart heeft de nationale PDT plaatsgevonden, waarbij alle outgoings online samen kwamen om meer kennis op te doen die hen zal helpen bij het lopen van hun stage. Achttien van de negentien outgoings waren hierbij aanwezig. Het programma bestond uit een training over intercultureel leren, gevolgd door een training over ethiek. Hierna werd de nationale PDT bezocht door twee leden van het SCOPE International Team, die de outgoings een training hebben gegeven over "Universal Health Coverage and health systems". De dag werd afgesloten met een vragenronde, waarbij onze stagestudenten vragen konden stellen aan de NEO's van IFMSA-NL, maar ook aan NEO's en LEO's uit andere landen. Ook de IFMSA SCORE Director sloot hiervoor aan. In totaal waren er zes internationale gasten aanwezig. Tijdens de nationale PDT is impactmeting uitgevoerd, waarbij de deelnemers antwoord moesten geven op de volgende vragen, op een schaal van één tot vijf:

1. I know the definition of culture.
2. I know the definition of intercultural learning.
3. I feel confident to apply intercultural learning during my exchange.
4. I know the definition of social determinants of health.
5. I can list at least three examples of social determinants of health.

6. I feel confident that I can act ethically during my exchange.
7. I know the definition of Universal Health Coverage.
8. I can differentiate different health systems from each other.
9. I know the definition of global health.
10. I feel well prepared to start my exchange.

De resultaten van de voor- en nameting zijn te zien in onderstaande figuur.

Figuur 3: resultaten voor en nameting PDT



Nationaal Sociaal Programma

Jaarlijks wordt in juli en augustus een Nationaal Sociaal Programma georganiseerd voor alle incomings die op dat moment hun stage lopen in Nederland. De voorbereidingen van het NSP zijn al van start gegaan. In juli zal het NSP plaatsvinden in Utrecht, georganiseerd door de LEO's van IFMSA-Utrecht. Op 16 juli zijn de incomings verwelkomd in Utrecht, waar zij de stad hebben verkend. In augustus heeft het NSP plaatsgevonden in Amsterdam, georganiseerd door de LEO's van IFMSA-UvA.

Health across Cultures

Op de Juni AV 2021 is het projectvoorstel 'Health across Cultures' aangenomen. Dit projectvoorstel heeft het doel om studenten kennis te laten maken met en te laten reflecteren op de gezondheid(szorg) in andere landen. Zo wordt de kennis van studenten verrijkt en wordt er meer aandacht besteed aan de stigma's, regels en gebruiken van de gezondheidszorg in verschillende landen. In mei heeft er in Maastricht een symposium plaatsgevonden waar drie verschillende sprekers hun ervaring hebben gedeeld in verschillende zorgsystemen.

Lokale projecten

Binnen de werkgroep onderzoeksstages en klinische meeloopstages is op lokaal niveau in Rotterdam op 18 mei een "Welcome to Rotterdam" sessie georganiseerd voor internationale studenten en werknemers. Hier waren 35 aanmeldingen voor. Vanaf heden zal deze sessie elke maand georganiseerd worden.

Werkgroep Public Health

Georgia Kyrou	Waarnemende National Public Health Officer (oktober 2021-oktober 2022)
Soraya Höfle	Interim National Public Health Officer (november 2021 - februari 2022)
Pauline Marianne Hastenteufel	Nationale project coördinator Donorrequest (december 2021 - oktober 2022)
	Interim National Public health Officer (mei 2022 - oktober 2022)
	National Public Health Officer (oktober 2022 - heden)
Esmee Kanters	Nationale project coördinator Donorrequest (april 2021 - oktober 2022)
Carmen Zhou	Nationale project coördinator Mental Health (april 2021 - heden)
Laura Lukiewicz	Internal Affairs Assistant (december 2022 - heden)
Martina Barberio	Capacity Building Assistant (december 2022 - heden)

Algemeen

De werkgroep Public Health is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland, waarbij de Local Public Health Officers (LPO's) zich richten op verscheidene speerpunten op het gebied van Public Health. Public Health is een erg breed begrip: het is de wetenschap en uitvoering van het beschermen en verbeteren van de gezondheid van een gemeenschap door preventieve zorg, gezondheidstherapie, het inperken van overdraagbare ziektes en het monitoren van milieugevaren. Zowel op nationaal als lokaal niveau vertalen deze speerpunten zich in het organiseren van projecten in Nederland, waarbij onder andere voorlichting gegeven wordt en bewustzijn wordt gecreëerd middels verschillende acties.

Beleid

In het eerste halfjaar is verder gebouwd op de basis die vorig jaar is gelegd. Hierbij is door de Interim National Public health Officer, Pauline Hastenteufel, vanaf mei met name gefocust op het meer verbinden van de werkgroep. Zo is er informatie verzameld om meer overzichtelijkheid binnen de werkgroep te creëren. Op deze manier weten vrijwilligers binnen de werkgroep gemakkelijk wie waarvoor bereikt kan worden.

In het tweede halfjaar hebben zich belangrijke veranderingen voorgedaan binnen de werkgroep. De belangrijkste verandering is dat er een herstructurering van het nationale werkgroepbestuur heeft plaatsgevonden. Gedurende een maand zijn hier gemotiveerde leden uit het hele land met verschillende ervaringsniveaus bij betrokken. Als gevolg hiervan zijn de functies van projectcoördinatoren vervangen door een Internal Affairs Assistant (IAA), Capacity Building Assistant (CBA), Mentor Program Coordinator (MPC), en een Focus Point Coördinator (FPC).

Verder is de groepsdynamiek van de werkgroep aanzienlijk verbeterd, door de oprichting van een Public Health groepsapp en de oprichting van een alumni chat. Verder komt dit ook doordat er een beter overzicht is gecreëerd van de werkgroep, haar actieve leden en projecten, dit overzicht is ook vastgelegd op de nationale werkgroep drive.

Ook is de internationale betrokkenheid van de werkgroep sterk toegenomen. Zij heeft namelijk de 'Best of Sessions' op August Meeting 2022 gewonnen. Verder heeft het bijgedragen aan regionale samenwerkingen, zoals aan het Macedonia's Men's Mental Health Awareness Project (MMSA), en meegewerkt aan internationale beleidsdocumenten.

Projecten

Donorrequest

Donorrequest is een verzamelnaam voor de drie projecten over orgaan-, bloed-, stamcel- en weefseldonatie die de werkgroep Public Health op nationaal niveau organiseert.

Orgaandonorproject

Het Orgaandonorproject heeft als doel jongeren van het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs door middel van voorlichting een eigen mening over orgaandonatie te laten vormen en hen te stimuleren hun keuze voor het wel of niet orgaandonor zijn te laten vastleggen. Voor dit project worden medisch studenten geworven die tijdens een opleidingsavond worden opgeleid tot peer educators. Het project wordt momenteel op zes van de acht medische faculteiten in Nederland georganiseerd.

Bloeddonorproject

Het Bloeddonorproject wordt door vijf van de acht medische faculteiten georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van bloeddonoren.

Marrow

Het project Marrow is een project waarbinnen acties over stamcelddonatie worden georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van stamcelddonoren.

Berendokter

Het Berendokterproject richt zich op kinderen die zijn opgenomen in het ziekenhuis, of die langskomen op de polikliniek. Door middel van een rollenspel, waarbij de knuffel wordt behandeld door een student in de rol van berendokter, kan het kind kennismaken met de gezondheidszorg zonder zelf patiënt te zijn. Het doel van Berendokter is om kinderen te helpen bij het verwerkingsproces van hun ziekte en de eventuele angst voor artsen te verminderen. Daarnaast trainen de studenten die aan dit project meedoen als berendokter hun communicatieve vaardigheden die nodig zijn bij het onderzoeken van kinderen. Berendokter wordt door alle acht de faculteiten in Nederland georganiseerd.

Teddy Bear Hospital

Het Teddy Bear Hospital (TBH) heeft als doel om kleuters spelenderwijs kennis te laten maken met het ziekenhuisproces en op deze wijze de angst voor het ziekenhuis, de apotheek en het ziek-zijn te verminderen. Daarnaast biedt het (medisch) studenten de mogelijkheid hun communicatieve vaardigheden te trainen die nodig zijn bij het onderzoeken en behandelen van kinderen. Bij TBH komen kleuters met hun 'zieke' knuffels naar het ziekenhuis. Samen met geneeskundestudenten ontdekken zij wat hun knuffels mankeren en hoe zij het beste genezen kunnen worden. In tabel 3 is een overzicht te zien van de verschillende TBH's die georganiseerd zijn. Hiernaast heeft IFMSA-Utrecht nog verschillende lezingen georganiseerd voor studenten. Zo hadden zij een online informatieavond waarbij het ging over hoe kinderen denken en wat zij belangrijk vinden aan een arts.

Tabel 3: Overzicht TBH's

Lokaal comité	Data	Aantal kinderen aanwezig
Utrecht	16 februari en 19 mei	608 kinderen
UvA	8 t/m 11 mei	1200 kinderen
Leiden	18 maart en 4 april	175 kinderen
VU	4 t/m 8 april	385 kinderen

Nijmegen	30 en 31 mei en 2 oktober	330 kinderen en kleuters
Rotterdam	3 december	275 kinderen
Groningen	28 juni t/m 1 juli	800 kinderen

Mini-Teddy Bear Hospital

Mini-Teddy Bear Hospital (Mini-TBH) is ontstaan vanuit het Teddy Bear Hospital. Bij het Mini-TBH gaan berenspecialisten op bezoek bij scholen. Dit biedt tevens mogelijkheid om langs te gaan bij scholen voor kinderen met geestelijke of fysieke beperkingen. In tabel 4 is een overzicht te vinden van de verschillende Mini-TBH projecten die georganiseerd zijn.

Tabel 4: Overzicht Mini-TBH's

Lokaal comité	Data	Aantal kinderen aanwezig
Groningen	4 maart, 10 mei, 13 mei en 8 juni	144 kinderen
Leiden	13 en 19 april	40 kinderen
Rotterdam	25 maart	105 kinderen
Nijmegen	15 en 29 maart en 7 april	103 kinderen
Maastricht	15 en 22 februari, 9, 16 en 23 maart, 5 en 12 april en 12 en 17 mei en 7 juni	325 kinderen

Leiden		48 kinderen
--------	--	-------------

Mental Health

Mental health is een onderwerp wat nog meer aandacht verdient. Mentale gezondheid is minstens net zo belangrijk als fysieke gezondheid, maar velen zijn zich daar niet bewust van. Er heerst veel stigma over mentale gezondheidsproblematiek, waardoor er nog veel drempels bestaan om mentale gezondheid bespreekbaar te maken. Alle lokale comités hebben een commissie of Small Working Group (SWG) die zich inzet voor mentale gezondheid.

IFMSA-Nijmegen heeft op 2 juni een lezing georganiseerd over stress. Hier werd besproken hoe je met stress om moet gaan en hoe je je eigen zoektocht naar geluk kunt volbrengen. Er waren ongeveer 35 mensen bij aanwezig.

Green teams

Er zijn in meerdere steden Green Teams actief die meer bewustzijn willen creëren over klimaatverandering en gezondheid.

Lokale projecten

Binnen de werkgroep zijn naast de nationale projecten ook verscheidene lokale projecten georganiseerd.

In Groningen is in mei Konijntje Medicijntje georganiseerd. Tijdens dit project is meer uitleg gegeven aan kinderen uit groep 1 en 2 van de basisschool over geneesmiddelen. Het project behandelt op spelenderwijs onder andere het verschil tussen snoep en geneesmiddelen en de gevaren van geneesmiddelen. De les is gegeven aan één klas. Tot slot is door IFMSA-VU op 17 mei een meditatie workshop over het verschil tussen loneliness en aloneness gegeven. Hier waren tien personen bij aanwezig. Tijdens de workshop heeft Bharat Dhingra van Y&D Group stilgestaan bij wat meditatie inhoudt en welke verschillende vormen ervan zijn. Deelnemers kregen tevens praktische handvatten om beter om te gaan met eenzaamheid of alleen zijn.

In Leiden is het in het najaar van 2022 een nieuwe commissie opgericht genaamd Oud maar Goud. Deze commissie zet zich in tegen de eenzaamheid van ouderen en ook het informeren over de ouderengeneeskunde.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Georgia Kyrrou	National Officer Mensenrechten en Vrede (oktober 2021 - oktober 2022)
Violetta Schulz	National Officer Mensenrechten en Vrede (oktober 2022 - heden)
Zsanna Hetényi	General Assistant Werkgroepbestuur Mensenrechten en Vrede (december 2022 - heden)
Liron Langerak	Vicevoorzitter voor Advocacy Werkgroep Mensenrechten en Vrede bestuur (oktober 2022 - heden)
Shukeea Alberto	Vicevoorzitter voor Project and Activities Werkgroepbestuur Mensenrechten en Vrede (oktober 2022 - heden)
Leon Leier	Vicevoorzitter voor Capacity Building Werkgroepbestuur Mensenrechten en Vrede (oktober 2022 - heden)

Algemeen

De Werkgroep Mensenrechten en Vrede is vertegenwoordigd op alle acht faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich onder andere in om meer bewustzijn te creëren voor mensenrechten wereldwijd, de huidige vluchtelingenproblematiek en de rol die medisch professionals hierin spelen. Met haar nationale projecten en verscheidene lokale activiteiten en projecten legt de werkgroep specifiek de focus op de relatie van geneeskunde met de thema's mensenrechten, kwetsbare groepen zoals vluchtelingen, conflictpreventie, humanitaire rampen, ethiek en vredesvraagstukken. Hierbij richt zij zich tot verschillende doelgroepen: kinderen en volwassenen in asielzoekerscentra, middelbare scholieren, kwetsbare of sociaal geïsoleerde groepen in de samenleving en studenten en de algemene populatie.

Beleid

Capacity Building

Het eerste halfjaar is geprobeerd om Capacity Building zoveel mogelijk te promoten. Veel van de werkgroepleden waren aanwezig bij bestaande Capacity Building evenementen, zoals het Trainingsweekend. De lokale werkgroepvoorzitters werden op elk mogelijk moment herinnert aan het bestaan van de Trainingshandleiding van de werkgroep. Tevens bevatten de WoCo's ook altijd een Capacity Building sessie. Op de Jaarvergadering is er een sessie geweest samen met de werkgroep Public health. Deze sessie ging over International Humanitarian Law and Conflict. Hier waren ongeveer vijftig mensen bij aanwezig. Op de Juni AV heeft de werkgroep mensenrechten en vrede een Capacity Building (CB) sessie georganiseerd over LGBTQIA+ zorg samen met de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten. Deze sessie werd door ongeveer veertig deelnemers bijgewoond. Op de September AV werd een CB sessie over vrede gegeven in verband met de internationale dag van vrede. Hier waren ongeveer 25 mensen aanwezig. Voor de December AV werd samen met werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten een CB sessie over barrières voor vluchtelingen binnen de seksuele en reproductieve zorg gegeven, waarbij ongeveer 35 mensen aanwezig waren. Sinds oktober heeft de werkgroep ook een Vicevoorzitter voor Capacity Building die zich bezighoudt met de verspreiding en het utiliseren van trainingen. Verder werd er in december een online "Werkgroep Mensenrechten en Vrede 101" training voor de nieuwe leden van elke stad gegeven. Veertig nieuwe leden hebben deze bijgewoond. Tijdens het werkgroepvoorzittersoverleg werd een training over motivatie en de theorie daarachter gegeven.

Communicatie

Updates en berichten werden het afgelopen jaar via e-mail en een Whatsapp-groep verzonden. Hier werden bijna elke dag artikelen over mensenrechten en vrede gerelateerde onderwerpen, mogelijkheden binnen IFMSA of andere belangrijke discussiepunten gedeeld. Er is geprobeerd de Socials van werkgroep Mensenrechten en Vrede Small Working Group voort te zetten, maar helaas zonder succes. Hiernaast heeft de National Officer ernaar gestreefd om lokaal meer bij nationaal te betrekken. Zo heeft de National Officer vijf van de zeven comités bezocht voor een lokale bijeenkomst of event. Daarnaast zijn er persoonlijke ontmoetingen geweest tussen de National Officer en de lokale werkgroepvoorzitters.

Teambuilding

Gedurende elke WoCo was er tijd voor teambuilding. Buiten de WoCo's om zijn er ook meerdere teambuilding activiteiten georganiseerd door lokale vrijwilligers en het nationale werkgroepbestuur. Zo is er een dagje Groningen georganiseerd en een bezoekje aan de dierentuin. Bij het dagje Groningen waren ongeveer twintig vrijwilligers aanwezig. Het uitje naar de dierentuin moest helaas afgelast worden, omdat veel mensen ziek waren. In september is er een groep vrijwilligers bij de Nacht van de Vrede in Utrecht geweest en hebben zij een aantal interessante lezingen en een optreden over onderwerpen gerelateerd aan vrede bijgewoond. In november werd een activiteit bij het Wereldmuseum in Rotterdam georganiseerd. Sinds december worden ook maandelijkse online movie nights georganiseerd. Verder is het eerste halfjaar geprobeerd

om maandelijkse uitdagingen te introduceren en zo een soort werkgroepspele op te zetten. Echter viel het aantal deelnemers tegen en daarom is dit na vier maanden stopgezet.

Advocacy

Er waren binnen de werkgroep Mensenrechten en Vrede twee Small Working Groups gerelateerd aan advocacy; SWG Advocacy en “Buddies van de werkgroep Mensenrechten en Vrede”. Het concept van buddies was om vrijwilligers uit verschillende steden met elkaar te verbinden door middel van een maandelijkse activiteit gericht op advocacy te organiseren. Het aantal deelnemers viel echter in beide SWG's tegen en daarom is besloten ze te annuleren. In plaats hiervan is er gedurende elke WoCo ruimte geweest voor advocacy en werden de volgende onderwerpen besproken: klimaatverandering en de discussie hiervan binnen de maatschappij, de groep boko haram, mentale gezondheid bij migranten, de revolutie in Iran en hoe je ethisch promotie voor campagnes maakt. Binnen IFMSA-NL worden op dit moment ook twee policydocumenten geschreven die gerelateerd aan Mensenrechten en Vrede zijn: over Gelijkheid, Diversiteit en Inclusiviteit en over Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) voor vluchtelingen. Het policydocument over Gelijkheid, Diversiteit en Inclusiviteit werd op de December AV ingestemd en het tweede policy document wordt nog geschreven. Sinds de September AV heeft het nationale werkgroepbestuur weer een Vicevoorzitter voor Advocacy. Deze heeft in December voor de Internationale dag van mensenrechten een quiz op Instagram gemaakt over mensenrechten onderwerpen die in het afgelopen jaar minder aandacht hebben gekregen.

Projecten

Best Buddy Project

Het Best Buddy Project streeft naar het verbeteren van de participatie in de samenleving en de kwaliteit van leven van mensen die in een sociaal isolement verkeren, bijvoorbeeld door ziekte of handicap. Om dit te bereiken worden geneeskundestudenten als vrijwilliger ingezet om samen met deze mensen leuke activiteiten te ondernemen in buddykoppels. Door deel te nemen aan het project worden de leerlingen zich meer bewust van de leefomgeving van mensen die door een ziekte of handicap sociaal geïsoleerd zijn en leren ze hoe ze het beste met deze mensen kunnen omgaan. Het Best Buddy Project wordt momenteel georganiseerd door IFMSA-Rotterdam en IFMSA-Nijmegen.

Peacetest

Peacetest is een project waarbij op middelbare scholen gastcolleges worden gegeven over uiteenlopende onderwerpen, zoals mensenrechten en mensenrechtenschendingen, conflictsituaties en discriminatie. Het doel van de Peacetest is om jongeren bewust te maken van hedendaagse wereldproblematiek, hen in staat te stellen een eigen onafhankelijke mening te vormen en zich te interesseren voor mensenrechten. Het project wordt momenteel georganiseerd door IFMSA-VU en IFMSA-Rotterdam.

Arts en Buddy

Bij het Arts en Buddy Project worden migranten artsen die in Nederland een BIG-registratie moeten halen, gekoppeld aan coassistenten om zo deze artsen te ondersteunen in de praktische en culturele zaken die hierbij komen kijken. Dit project is op de September AV 2021 aangenomen. Het project wordt momenteel georganiseerd door IFMSA-Utrecht, IFMSA-Rotterdam, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-UvA.

IFMSA-Utrecht is het afgelopen jaar hard aan de slag gegaan met dit project en heeft momenteel vijf artsen gekoppeld aan coassistenten. IFMSA-UvA heeft vier actieve koppels momenteel en het project wordt nog steeds positief ontvangen. De lokale coördinatie wordt binnenkort overgedragen. IFMSA-VU heeft op dit moment lokale coördinatoren maar geen artsen met een migratie achtergrond. Bij IFMSA-Maastricht werden ook de eerste koppels gemaakt. IFMSA-Rotterdam heeft op dit moment een koppel. IFMSA-Leiden heeft het project overgenomen van de co-raad en onderdeel gemaakt van het national buddy project. Sinds maart 2022 zijn er daar 11 artsen gekoppeld. IFMSA-Nijmegen heeft ook de eerste koppels gemaakt.

Nacht van de Vluchteling

De Nacht van de Vluchteling (NVDV) is een nacht vol saamhorigheid, zware kilometers en mooie ontmoetingen. De deelnemers lopen ongeveer 20 of 40 km en voorafgaand aan het evenement (dat meestal in juni plaatsvindt) probeert de werkgroep hiervoor geld in te zamelen. Het wordt georganiseerd door Stichting Vluchteling, waarmee de werkgroep veel vergelijkbare doelen en ambities delen. Dit jaar liepen zes leden van de Combi van IFMSA-NL mee. Namens IFMSA-NL hebben zij 950 euro opgehaald. De leden die deelnamen waren Georgia Kyrou, Luise Bödeker, Christian Stricker, Sam Hundesmarck, Noa Kolpa en Anna le Clercq. Hiernaast liep één internationaal lid uit Canada mee: Angie Hu.

Focus Days

De werkgroep besteedt ook aandacht aan zogenaamde Focus Days, waarbij er projecten worden georganiseerd om geld op te halen of bewustzijn te creëren voor verschillende actuele onderwerpen.

De Vice-President for Advocacy is verantwoordelijk voor dit project en de Small Working Group Focus Days. In juni is er, met de hulp van enkele lokale vrijwilligers, een activiteit voor Wereldvluchtelingendag georganiseerd. Het resultaat was een podcast aflevering over de mentale gezondheid van vluchtelingen en een Instagram post. In december werd een Instagram quiz over mensenrechten onderwerpen gemaakt.

Lokale Projecten

Naast de nationale projecten en activiteiten zitten ook op lokaal niveau vrijwilligers niet stil. In Leiden zijn het afgelopen jaar verschillende projecten georganiseerd. Zo hebben zij voor International Women's Day een lezing met gynaecoloog Thomas van de Akker over moedersterfte gehad. Dit werd gevolgd door een interactieve lezing in samenwerking met organisatie Lean In.

Op 14 mei is de Leidse Alles Kids commissie naar een asielzoekerscentrum in Leersum geweest. Zij hebben hier ongeveer 30 kinderen kennis laten maken met de gezondheidszorg. Ook is de commissie gedurende het jaar in januari, juli en oktober langs geweest bij het AZC-Oegstgeest. Hiernaast is op 19 en 24 mei een actie geweest in Leiden genaamd Paint for Peace. Hierbij is geld ingezameld voor vluchtelingen hulp en konden deelnemers ondertussen genieten van een creatieve middag. Het project Gezond Verstand heeft ook plaatsgevonden in Leiden. Op 5 juni is een groepje vrijwilligers hiervoor naar een buurthuis gegaan en heeft hier gezondheidslessen gegeven. Hierbij is gepraat met ongeveer 90 personen over relevante onderwerpen, zoals herseninfarct en hartinfarcten en de herkenning hiervan. Ook heeft de werkgroep in Leiden in samenwerking met de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid een filmavond georganiseerd op 16 juni, hierbij is naar *Summer of '85* is gekeken. Hier waren ongeveer twintig deelnemers aanwezig en het geld dat hierbij werd opgehaald is gedoneerd aan Stichting Het Blauwe Fonds. Bovendien heeft de werkgroep in Leiden een lezing georganiseerd voor de Week Tegen Kindermishandeling. Hierbij kwam de pedagoog Dr. Sabine van der Asdonk vertellen over de realiteit van kindermishandeling in de praktijk en de verschillende uitingen ervan. Tijdens dit project is ook geld ingezameld voor stichting Het Vergeten Kind, dat zich inzet voor verwaarloosde kinderen. Er is uiteindelijk 115,60 euro gedoneerd aan dit goede doel. IFMSA-Leiden heeft ook meegeholpen aan het jaarlijkse initiatief van Amnesty Write for Rights. Hierbij worden er brieven geschreven naar verschillende wereldleiders en machthebbers om in actie te komen voor mensen die onterecht gevangen zitten of bedreigd worden wegens hun werk, mening of geaardheid. Op verschillende mensen hebben leden van IFMSA-Leiden mensen gestimuleerd om brieven te schrijven voor deze briefschrijfactie. In totaal zijn er 56 brieven geschreven door leden van IFMSA-Leiden. Als laatste is er op 19 januari is er door de werkgroep een nieuwjaarsbenefiet georganiseerd ten behoeve van het nieuwe HMC moeder-kindcentrum. Hierbij is op basis van entreprijs, een veiling en een loterij om mee te lopen met een kinderarts geld ingezameld. Er waren 37 mensen aanwezig en samen is genoten van een warme maaltijd en een gezellige avond met optredens van onze eigen leden. In totaal is er 797 euro ingezameld voor het goede doel.

In Rotterdam heeft de werkgroep van Mensenrechten en Vrede ook verschillende projecten georganiseerd. Op 22 maart hield zij in samenwerking met de Medische Faculteits Vereniging Rotterdam (MFVR) een bakesale voor Oekraïne. In totaal is hier 706 euro mee opgehaald. Enkele dagen later, op 25 maart, heeft de lokale werkgroep een Right Night georganiseerd. Hier waren tien deelnemers bij aanwezig. De deelnemers hebben hier meer kunnen leren en discussiëren over problemen op het gebied van mensenrechten in Mozambique en Honduras. De avond werd afgesloten met een documentaire over femicide in Honduras. Ook is op 14 juni in Rotterdam een benefietavond georganiseerd voor stichting 4Watoto. Deze stichting maakt zich hard voor de

rechten van kinderen in Goma. Hierbij hebben ongeveer 43 deelnemers kunnen genieten van verschillende zelfgemaakte lekkernijen en meerdere optredens. Ook was er een loterij georganiseerd. In totaal is 742,90 euro opgehaald voor stichting 4Watoto. Op 22 juni is er nog een Zomerspelen voor Alles Kids georganiseerd. Hier waren 168 personen bij aanwezig. Verder is er door IFMSA-VU op 10 februari een benefiet georganiseerd om geld in te zamelen voor Afghanistan waar 50 personen aanwezig waren. Tot slot is er in Nijmegen met de verkoop van broodjes knakworst 330 euro opgehaald voor MiGreat, 260 euro voor LGBT Asylum Support en 430 euro voor Oekraïne.

In Groningen zijn er tussen januari en juni verschillende fundraisers en filmavonden georganiseerd. Deze werden allen goed bezocht, met bij elke filmavond minstens twintig deelnemers. Zo hebben zij bijvoorbeeld op internationale vrouwendag verschillende korte documentaires laten zien om enkele vrouwen en hun achtergrond te belichten. Daarnaast hebben zij gedurende de Pride Month in juni de film *Born a Man - Let me die a woman* gekeken. Gedurende de gehele Pride Month waren hiernaast andere activiteiten georganiseerd, zoals een picnic en een lezing. Ook is in Groningen op 5 mei een activiteit genaamd "Dinners around the World" georganiseerd. Hierbij werd Eid gevierd en is er een presentatie gegeven over Syrische tradities. Ook kon geld gedoneerd worden aan Stichting VluchtelingenWerk. Verder heeft de commissie een podcast opgezet waar in verschillende afleveringen nieuwe onderwerpen worden belicht.

Verder is er in Utrecht nog een Refugee Art Project georganiseerd in samenwerking met Stichting Welkom in Utrecht. Hierbij waren vijftien deelnemers aanwezig. Bewoners van AZC Utrecht en studenten kwamen samen om bloempotten te versieren met mozaïek. Deze middag werd door iedereen als gezellig ervaren en leverde veel mooie en unieke kunstwerken op. Een soortgelijk project vond plaats in Maastricht, waar vrijwilligers en studenten bijeenkwamen met vluchtelingen uit het AZC om samen een fijne avond te beleven. Er werd geschilderd, ervaringen gedeeld en er werden verhalen geschreven. Het evenement werd door de deelnemers ook onwijs goed ontvangen en de schilderijen worden nu op de universiteit in Maastricht tentoongesteld.

Externe relaties

In 2022 is er een samenwerking geweest met dr. Apostolos Veizis voor het opnemen van een podcast aflevering. Deze aflevering ging over de worstelingen waarmee vluchtelingen worden geconfronteerd en de impact daarvan op hun geestelijke gezondheid. De aflevering is onderdeel van de campagne voor Wereldvluchtelingendag. Verder hebben we vanuit de werkgroep een brief naar het parlement geschreven over de beleids crisis van de asielopvang en de daaruit resulterende ramp situatie in Ter Apel. Meerdere organisaties zoals MiGreat en andere studentenorganisaties zoals GIDS, CONGO, Sv Avicenna en Studentenraad Geneeskunde UU hebben deze ondertekend. In November heeft Artsen zonder grenzen een lezing voor IFMSA gehouden en hun werk besproken.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten

Luise Bödeker	Waarnemende National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2021 - oktober 2022)
Iris Wubben	Waarnemende National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2021 - oktober 2022)
Cecile Herbermann	Waarnemende National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2021 - april 2022)
Evita Kroeze	Bestuurslid Intern (oktober 2021 - oktober 2022)
Robin Coesèl	Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming (oktober 2021 - april 2022)
Manon Werst	Bestuurslid Campagnes (oktober 2021 - oktober 2022)
Diantha Jansen	Waarnemende National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2022 - heden)
Isabele Saboya Ferreira	Waarnemende National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (oktober 2022 - heden)

Algemeen

De werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) is actief op alle acht lokale comités van IFMSA-NL en zet zich in voor een wereld waar iedereen de kans heeft voor eigen rechten op te komen op gebied van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, vrij van stigma en discriminatie.

De werkgroep streeft ernaar om haar vrijwilligers handvatten te bieden die nodig zijn om seksuele en reproductieve gezondheid en rechten te promoten binnen verschillende gemeenschappen op een cultureel respectvolle manier. Dit wordt getracht te bereiken door het aanbieden van capacity building over Comprehensive Sexuality Education (CSE) en andere relevante onderwerpen binnen de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten binnen Nederland; het uitwisselen van ideeën en best practices; het schrijven van beleidsdocumenten en samenwerkingen met externe partners om verandering lokaal, nationaal en internationaal te bewerkstelligen.

Het bestuur en de beleidsvoering van de werkgroep is de eindverantwoordelijkheid van de National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA) en wordt sinds 2016 uitgevoerd door een werkgroepbestuur. Dit werkgroepbestuur bestaat uit de functies van Bestuurslid Intern, Bestuurslid Extern, Bestuurslid Seksuele en Relationale Vorming (SRV) en Bestuurslid Campagnes.

Beleid

Het beleidsplan 2021-2022 is tijdens de WoCo van de December AV 2021 aangenomen. Afgelopen jaar is dan ook gewerkt aan de punten in dit beleidsplan. Hieronder vallen onder andere het vergroten van de continuïteit en sociale cohesie van de werkgroep, bijvoorbeeld middels een uitje naar een Klimbos. Hiernaast is er meer aandacht geschonken aan capacity building en advocacy. Zo is er in samenwerking met de werkgroep Mensenrechten en Vrede een capacity building georganiseerd op de juni AV. Hiernaast heeft de werkgroep zich gericht op het in de gaten houden van actualiteiten en hierop handelen.

Projecten

Bij de werkgroep SRGR zijn in 2022 drie nationale projecten aangesloten: Campagnes, SRHR Conference, en Seksuele en Relationele Vorming (Tienerwijs & Het Voorspel).

Campagnes

Sinds de September AV 2019 wordt het project Campagnes georganiseerd. Bij dit project kunnen campagnes georganiseerd worden binnen zes thema's: seksuele gezondheid, reproductie, seksuele en reproductieve rechten, seksualiteit, seksuele en relationele vorming en tot slot werkgroep overstijgend: meaningful youth participation & the 2030 Agenda for Sustainable Development.

Voor dit project is in samenwerking met IFMSA-Nijmegen en IFMSA-Groningen op 3 maart een lezing georganiseerd. Hierbij kwamen drie vrouwelijke hoogleraren vertellen over hun carrière en hoe het is om als vrouw hoogleraar te zijn.

Seksuele en Relationele Vorming

Al sinds 2001 wordt door IFMSA-NL seksuele en relationele vorming georganiseerd voor het voortgezet onderwijs middels het project Het Voorspel. In 2006 is daar Tienerwijs bijgekomen dat zich focust op het primair onderwijs. De seksuele en relationele vorming bestaat uit gastlessen verzorgd door vrijwilligers die door de lokale comités worden opgeleid, waarbij de onderwerpen puberteit, wensen en grenzen, diversiteit, overdracht en voorkomen van Seksueel Overdraagbare Infecties en cyberseks aan bod komen. Deze lessen zijn onderverdeeld in een reguliere les en eventuele themalessen. De inhoud van de lessen wordt aangepast aan de behoeften van de klas en leeftijd in overleg met de docenten. De SRV-projecten zijn opgericht met als doel om:

1. Seksuele en reproductieve gezondheid te verbeteren door het correct informeren van jongeren over bovengenoemde aspecten van relaties en seksualiteit;
2. Jongeren bewust te maken van hun eigen seksualiteit;
3. Jongeren in staat stellen om weloverwogen keuzes te maken met betrekking tot hun eigen relaties en seksualiteit door ze te informeren en tot denken aan te zetten over bovengenoemde onderwerpen.

Een overzicht van het gegeven aantal lessen in 2022 voor Tienerwijs en Voorspel is te vinden in tabel 5. Voor het geven van lessen zijn we onder andere afhankelijk van peer voorlichters. In Leiden zijn in februari vijftien nieuwe peers opgeleid. Zij hebben twee opleidingsavonden georganiseerd hiervoor. De eerste avond ging over Tienerwijs en hierbij is de basisles doorgenomen en tijd besteed aan het kennisniveau van de doelgroep. De tweede avond ging over het Voorspel waarbij onder andere gediscussieerd is over verschillende scenario's omtrent seks. Ook in Nijmegen zijn voor Het Voorspel peers opgeleid, dit waren er negen in totaal. In Rotterdam zijn nog acht nieuwe peers opgeleid tijdens een Peeravond. Hier deden ook zeven al bestaande peers aan mee. Tot slot zijn binnen IFMSA-UvA ook peers opgeleid voor de Tienerwijslessen.

Tabel 5: Overzicht bereik Tienerwijs en voorspel

	comités	Lessen	Leerlingen
Tienerwijs	IFMSA-UvA en IFMSA-Leiden	82	1050
Voorspel	IFMSA-Groningen, IFMSA-Rotterdam, IFMSA-Utrecht, IFMSA-Maastricht en IFMSA-VU	45	1100

SRHR Conference

De Organising Committee van het SCORA-NL Conference Weekend waren Diantha Jansen (IFMSA-Nijmegen), Marit Goedhart (IFMSA-VU), Evita Kroeze (IFMSA-Nijmegen) en Mik Zwaan (IFMSA-Leiden), Luise Bödeker (IFMSA-NL) en Yara Dixon (IFMSA-Rotterdam).

Sinds de Jaarvergadering van 2019 is de SRHR Conference (Sexual and Reproductive Health and Rights Conference) een nationaal project. Binnen dit project wordt een weekend georganiseerd met lezingen en workshops en wordt er vooraf een Pre-conference gehouden met driedaagse trainingen. Het project SRHR Conference is opgericht met als doel om:

1. De kennis van de deelnemers vergroten over SRGR en aanverwante onderwerpen;
2. De deelnemers vaardigheden meegeven die toepasbaar zijn binnen campagnes, advocacy efforts, voorlichtingsactiviteiten en meer;
3. De deelnemers kennis geven van wat actueel is binnen het werkveld SRGR op lokaal, nationaal en internationaal gebied.

Het eerste half jaar is er hard gewerkt aan het opzetten van een SRHR Conference die volgens plannen eerst in juli plaats zou vinden. Echter is deze datum verplaatst en zal de SRHR Conference nu in april 2023 plaatsvinden. Daardoor is de rest van het jaar de Organizing Committee druk bezig geweest met de voorbereidingen hiervan.

Lokale Projecten

Ook op lokaal niveau zijn er verschillende projecten georganiseerd binnen de werkgroep. Zo is in Leiden een filmavond georganiseerd op 9 maart voor International Women's day. Hier waren twintig personen aanwezig. De film *The Art of Loving* werd getoond. Bij deze lezing is impactmeting uitgevoerd. Vooraf gaf 0% van de deelnemers aan veel te weten (cijfer 5 op schaal 1-5) van etnische verschillen binnen de gezondheidszorg, achteraf gaf 42% van de deelnemers zichzelf een 5. Tevens gaf iedereen in de evaluatie aan vooruit te zijn gegaan in kennis wat betreft het omgaan met vooroordelen op de werkvloer. Ook heeft de werkgroep dit jaar voor het eerst weer een lezing geregeld voor de week tegen transfobie. Dr. Kristin Haseth uit het AMC,

werkzaam op de genderpoli, kwam vertellen over haar werk als plastisch chirurg. Zij verricht namelijk gender veranderende operaties. De lezing was een groot succes, met maar liefst 100 aanwezigen. Als laatste was er nog een succesvolle lezing op 6 februari 2023. Marthine Bos kwam namens de organisatie Pharos les geven over Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Dit deed zij samen met een ervaringsdeskundige. Maar liefst 70 man kwam naar de lezing. Achteraf kreeg iedereen nog de kans om vragen te stellen en alle materialen te bekijken die Marthine had meegenomen.

Hiernaast is op 6 April in Amsterdam door IFMSA-VU een vagina-cupcake workshop georganiseerd. Hierbij is door een seksuoloog uitleg gegeven over de vrouwelijke anatomie. Hierna zijn deelnemers aan de slag gegaan met het versieren van cupcakes. In totaal waren er 25 deelnemers.

Tot slot is op 12 mei door IFMSA-Utrecht een lezing georganiseerd over borstkanker. Hierbij zijn zowel een mammachirurg als een patiënte komen spreken. Zij hebben het onder andere gehad over het doen van (zelf)onderzoek, het krijgen van de diagnose en over de behandeling van borstkanker. Hier waren zestig deelnemers bij aanwezig.

Externe relaties

Rutgers

Rutgers is een nationaal kenniscentrum voor seksualiteit in Nederland. Al jaren heeft de werkgroep een samenwerkingsverband met Rutgers. Ook dit jaar was IFMSA-NL uitgenodigd om het Rutgers Dialoog bij te wonen. Deze had dit jaar 'Seks in de schoolbanken' als thema. Met vele verschillende sprekers, waaronder leerlingen, is er weer nieuwe inspiratie opgedaan voor de manier waarop wij lesgeven en tegelijkertijd bevestigd dat peer educatie al een grote stap in de juiste richting is.

AIDS Healthcare Foundation

AIDS Healthcare Foundation (AHF) is een internationale organisatie die zich inzet voor de strijd tegen HIV en AIDS. Dit doen zij onder andere door het aanbieden van zorg, het aanbieden HIV-testen en advocacy. Sinds 2017 is AHF tevens onze vaste condoom sponsor voor de SRV lessen en alle overige projecten. In het najaar is IFMSA-NL daarnaast aanwezig geweest op het Nationaal Congres Soa*Hiv*Seks 2022 om de nieuwste visies en informatie over deze onderwerpen mee te nemen. Dit jaar lag de focus op een seks positieve benadering, waardoor dit goed aansloot op waar de Werkgroep zich mee bezighoudt en er veel uit de workshops kon worden meegenomen.

Werkgroep Medisch Onderwijs

Sam Hundersmarck	Waarnemend National Officer on Medical Education (oktober 2021 - oktober 2022)
Nienke van der Pas	Waarnemend National Officer on Medical Education (oktober 2021 - oktober 2022)
Melvin Miao	Waarnemend National Officer on Medical Education (oktober 2022 - heden)
Chandra Kooistra	Waarnemend National Officer on Medical Education (oktober 2022 - heden)
Leon Frajmund	Interim National Officer on Medical Education (oktober 2022 - heden)

Algemeen

De werkgroep Medisch Onderwijs is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich in om het medisch onderwijs te verbeteren, waar nodig aan te vullen, de middelen te bieden om de beste toekomstige medische professional mogelijk te worden en om een internationaal perspectief in het medisch onderwijs te bieden, voornamelijk bij derden. Dit wordt gedaan door het opzetten en uitvoeren van educatieve projecten.

Beleid

Omdat de functie van National Officer on Medical Education gedurende dit gehele jaar werd waargenomen, is er geen beleidsplan aangesteld. In plaats hiervan is ervoor gekozen om de focus te leggen op enkele belangrijke punten. Zo is er geprobeerd de saamhorigheid binnen de werkgroep te bevorderen door onder andere mensen te stimuleren om naar de WoCo's te komen. Op de Jaarvergadering en de September AV is de WoCo door de waarnemende National Officers zelf georganiseerd. Op de Juni AV hebben twee vrijwilligers van IFMSA-VU (Zainab Mhanna en Jawwad Ali Butt) de WoCo voorgezeten. Op de december AV is deze voorgezeten door de interim NOME. Hiernaast is er focus gelegd op de ondersteuning van lokale vrijwilligers en werkgroepvoorzitters waar zij dit nodig hadden. Er is geprobeerd het stellen van vragen te stimuleren door laagdrempelig bereikbaar te zijn via WhatsApp. Er is hiervoor met name gebruik gemaakt van een grote WhatsAppgroep voor de lokale werkgroepvoorzitters. Tot slot is ernaar gestreefd om op landelijk en internationaal niveau de stem van de werkgroep uit te dragen. Zo was het mogelijk voor lokale vrijwilligers van de werkgroep medisch onderwijs om zich aan te melden voor een project gefocust op Social Accountability. Dit project loopt nog. Het project

streeft ernaar een filmpje uit te brengen in het komende jaar dat gebruikt kan worden voor alle medische faculteiten in Nederland, dit in samenwerking met externe contacten binnen het Amsterdam UMC. Ook is er samengewerkt met studentenorganisaties in Frankrijk, Duitsland, Polen, Oostenrijk en Zwitserland om een enquête samen te stellen die de verwachtingen van medische studenten over hun toekomstige werkomstandigheden onderzoekt. Er wordt getracht om de resultaten van deze enquête aan het begin van het komende academische jaar te delen.

IFMSA-NL projecten

Binnen de werkgroep Medisch Onderwijs zijn er zeven nationale projecten: Breaking the Silence, Dying, a Human Thing, Get Practical, Medisch Spaans, MEntal, Twinning Project en het Zwangerschapsproject. Voor deze projecten zijn in twee coördinatieposities binnen het werkgroepbestuur vormgegeven. In de eerste helft van het jaar heeft de verantwoordelijkheid van alle projecten bij de waarnemende National Officers gelegen, dit in verband met vacante projectcoördinator functies.

Breaking the Silence

Breaking the Silence is een gebarentaalcursus voor beginners met een medische inslag voor (medisch) studenten. Het doel van de cursus is het verbeteren van de communicatie tussen artsen en doven en/of slechthorenden en inzicht geven in de cultuur van doven en/of slechthorenden. De docenten die de lessen geven zijn normaliter stagiaires van de Hogeschool van Utrecht (HU), waarmee de werkgroep al een aantal jaar samenwerkt. IFMSA-NL is een officiële stageplaats voor deze studenten.

In verband met COVID-19 is het dit jaar niet gelukt om een officiële cursus Breaking the Silence te organiseren. In plaats hiervan is in samenwerking met de HU een workshop georganiseerd. Deze workshop bestond uit drie avonden en had een hybride format. Deelnemers konden zowel online aansluiten als fysiek in Utrecht. Hierbij leerden zij meer over gebarentaal en konden zij enkele basisvaardigheden van gebarentaal aanleren. De eerste avond stond voornamelijk in het teken van de opbouw en grammatica van gebarentaal en de tweede avond draaide om woordenschat, waarna de deelnemers een anamnese afnamen bij elkaar. De laatste avond van de workshop stond in het thema van jezelf uitdrukken in onofficiële gebarentaal en de omgang met tolken. Gedurende de cursus gaf de spreker eerst uitleg, waarna de deelnemers in tweetallen konden oefenen met de stof. Er waren dertig aanmeldingen.

In Leiden is hiernaast in februari een lezing georganiseerd voor Breaking the Silence. Hier waren 20 deelnemers aanwezig. Tijdens de lezing werd meer verteld over problemen die slechthorende ervaren tijdens de communicatie. Hiernaast werd verder ingegaan op de effecten die deze problemen hebben.

Ook in Maastricht heeft in september een lezing plaatsgevonden waarbij twee sprekers verschillende stigma's in de gezondheidszorg aan het licht brachten, waaronder racisme, homofobie, fatphobia en transfobie.

Dying, a Human Thing

De onderwerpen over actieve levensbeëindiging bij terminaal zieke patiënten en de dood kunnen als zware en beladen onderwerpen ervaren worden door medisch studenten en professionals. Omdat deze onderwerpen vaak niet voldoende in het curriculum behandeld worden, ontstaat er de ruimte voor de organisatie van het project Dying, a Human Thing. Binnen dit project wordt het bovenstaande behandeld.

Get Practical

Klinische vaardigheden worden tegenwoordig steeds belangrijker, maar helaas zijn deze nog steeds onvoldoende of niet vaak genoeg terug te vinden in het curriculum. Get Practical focust zich op het oefenen van medische vaardigheden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan onderwerpen zoals hechten, EHBO cursussen en venapuncties oefenen.

Dit jaar is een Get Practical cursus in Rotterdam georganiseerd op zes avonden tussen 3 mei en 21 juni. Hier waren 28 deelnemers bij aanwezig. Ook in Nijmegen is een cursus georganiseerd aangaande verloskunde. Dit begon met een theoretische inleiding door twee verloskundigen waarna in groepen geoefend kon worden op door de afdeling beschikbaar gestelde fantomen. Verder heeft er in mei in Nijmegen een bloedprikcursus plaatsgevonden waar maar 40 mensen aan hebben deelgenomen.

Medisch Spaans

Studenten, die bijvoorbeeld op stage gaan naar een Spaanstalig land, kunnen bij IFMSA-NL een cursus Medisch Spaans volgen. Deze cursus is voor (medisch) studenten, waarbij hen basis Spaans wordt aangeleerd. Naast deze basisvaardigheden worden ook medische begrippen aangeleerd die nodig zijn bij consultvoering. Dit jaar vond voor het eerst in Rotterdam ook een gevorderden variant van de cursus plaats voor deelnemers die óf al ervaring hadden met Spaanse lessen óf voor deelnemers die de beginnerscursus reeds succesvol afgerond hebben. Afgelopen jaar heeft IFMSA-VU een cursus Medisch Spaans georganiseerd in april en mei. Hier deden 26 studenten aan mee. Ook in Nijmegen is een cursus Medisch Spaans georganiseerd waar 23 studenten aan hebben deelgenomen. Ten slotte is er dit jaar ook een cursus Medisch Spaans in Groningen georganiseerd.

MEntal

MEntal is een project wat zich focust op de stigmatisering door zorgprofessionals van patiënten met (ook) een psychiatrische aandoening. Deze stigmatisering heeft nadelige gevolgen voor deze patiënten en compromitteert de zorg die zij ontvangen op mentaal alsook op fysiek gebied. Het doel van dit project is om studenten kennis en inzicht te verschaffen over de beleavingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten. Hierdoor wordt er gepoogd om misconcepties weg te nemen en stigmatisering te verminderen. IFMSA-UvA heeft op 22

november een gastcollege georganiseerd over de psychiatrische zorg in Malawi voor ongeveer 30 mensen.

Twinning Project

Het Twinning Project heeft als doel medisch studenten kennis te laten maken met andere culturen en onderwijs- en zorgsystemen. Hierbij gaan medisch studenten op een kortdurende uitwisseling (5-7 dagen) met een andere (Europese) medische faculteit. In beide landen wordt een educatief, sociaal en cultureel programma georganiseerd. Het afgelopen jaar is er op internationaal niveau bij EMSA een motie aangenomen dat men zal streven naar een educatief programma van ten minste twintig uur. Tijdens de uitwisseling worden twee studenten aan elkaar gekoppeld en vormen zo een 'twin'. De twins verblijven bij elkaar en hebben de mogelijkheid elkaar mee te nemen in hun 'eigen' leven. Sinds de COVID-19 pandemie is ook de aangepaste versie 'e-Twinning Project' tot leven gekomen, waar medische faculteiten succesvol online een uitwisseling faciliteren welke voornamelijk gericht is op het culturele en sociale vlak.

IFMSA-Rotterdam heeft in maart een E-Twinning georganiseerd met HongKong. Deze online uitwisseling bestond uit vier dagen. Er deden twaalf studenten uit Nederland mee en twaalf studenten uit HongKong. Ook heeft IFMSA-Groningen van september tot oktober het Twinning project georganiseerd tussen Groningen en Istanbul, hier hebben 10 mensen aan deelgenomen.

Zwangerschapsproject

In het huidige geneeskunde curriculum wordt er veel aandacht besteed aan het arts-perspectief tijdens de zwangerschap, maar er is weinig ervaring met het patiënt-perspectief van zwangeren in de bachelorfase. In dit project worden geneeskundestudenten gekoppeld aan zwangere vrouwen. De studenten volgen de vrouwen tijdens hun zwangerschap en schrijven hier een reflectieverslag over om op deze manier meer bekwaam te worden met dit perspectief.

Afgelopen jaar heeft dit project helaas in geen enkele stad doorgang kunnen vinden.

Lokale projecten

Lokale projecten binnen de werkgroep Medisch Onderwijs zijn bedoeld ter aanvulling op het curriculum van de opleiding Geneeskunde. In Amsterdam heeft IFMSA-VU een EHBO cursus aangeboden waar 35 deelnemers bij aanwezig waren. Hiernaast hebben zij een lezing gegeven over *Diversity in Medical Education* op 16 maart. Hier waren ongeveer dertig deelnemers bij aanwezig. In Amsterdam heeft IFMSA-UvA tevens een lezing over acute traumabehandeling georganiseerd. Hier waren 21 deelnemers aanwezig.

In Leiden zijn verschillende Instagram posts gewijd aan het project Heal the Mind. Hier kunnen personen hun verhaal doen over geestelijke gezondheid en geestelijke gezondheidszorg om zo het stigma te doorbreken. Daarnaast is er in de Mental Health Awareness Week een wandeling georganiseerd waar 6 personen aan mee deden.

IFMSA-Utrecht heeft een Medicafé georganiseerd het afgelopen jaar. Deze vond plaats op 9 juni en ging over het Tuchtrect en gezondheidszorg. Er waren negen deelnemers aanwezig.

In Nijmegen zijn door IFMSA-Nijmegen verschillende activiteiten georganiseerd. Zo is er in samenwerking met de werkgroep Mensenrechten en Vrede een cursus over *Dermatology in melanin rich skin* georganiseerd. Tevens is er een PPV (psychomotore vaardigheden van de leerlijn praktijk en principes van geneeskunde) oefenavond georganiseerd en een symposium over acute opvang bij (terroristische) aanvallen. Hier waren respectievelijk 30 en 55 deelnemers bij aanwezig.

Door IFMSA-UvA is er daarnaast dit jaar ook een summerschool online georganiseerd. Er was een opkomst van 10 mensen en het ging over the Future of Modern Medicine.

Externe relaties

IFMSA-NL is onderdeel van het Interfacultair Medisch Studenten overleg (IMS). Hier maakt zij deel uit van de 'Vertegenwoordigers Vergadering', samen met onder andere alle Medische Faculteits Verenigingen (MFV's), de Geneeskundestudent en sinds dit jaar ook paramedische opleidingen. Hierbij worden relevante zaken rondom medisch onderwijs besproken.

Trainingsdivisie TraiNL

Livia-Maria Neamtu	Trainingscoördinator (oktober 2021-oktober 2022)
Marit Schulte	Lid Trainingsteam - Trainingsaanvragen (december 2021 - oktober 2022) Trainingscoördinator (oktober 2022 - heden)
Carmen Zhou	Lokale Trainingscoördinator Utrecht (januari 2021 - heden)
Amal Akhnikh	Lokale Trainingscoördinator VU (oktober 2021 - heden)
Johara Oemar	Lokale Trainingscoördinator Leiden (oktober 2021 - heden)
Violetta Schulz	Lokale Trainingscoördinator Groningen (oktober 2021 - heden)
Mariam Hamadeh	Lokale Trainingscoördinator Maastricht (oktober 2021 - oktober 2022)
Isa Witteveen & Marloes de kam	Lokale Trainingscoördinatoren Nijmegen (oktober 2021 - oktober 2022)
Anna le Clercq	Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2022 - heden)

Algemeen

TraiNL, de trainingsdivisie van IFMSA-NL, ondersteunt de vereniging en haar vrijwilligers middels het geven van trainingen op maat en (advies geven omtrent) capacity building gerelateerde evenementen binnen de vereniging. Door middel van deze evenementen worden mogelijkheden geboden tot persoonlijke ontwikkeling en het ontwikkelen van kennis en vaardigheden die noodzakelijk zijn om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan het werk van IFMSA-NL. De vaardigheden uit de trainingen dragen indirect bij aan de ontwikkeling van de studenten tot toekomstige leiders in de zorg. Daarnaast biedt TraiNL de mogelijkheid aan haar trainers om eigen ideeën uit te voeren.

Beleid

Het trainingsteam heeft als doel om TraiNL te ontwikkelen, zowel op lokaal niveau als op nationaal niveau. De lokale Trainingscoördinatoren vertegenwoordigen TraiNL op lokaal niveau en functioneren als een informatiepunt voor de Dagelijkse Besturen. De andere trainingsteamleden werken op nationaal niveau samen met de Trainingscoördinator om ervoor te zorgen dat TraiNL goed functioneert.

Evenementen en trainingen

In de eerste helft van 2022 hebben de meeste TraiNL activiteiten fysiek plaatsgevonden. Sinds januari zijn er 49 trainingen aangevraagd door vrijwilligers. Daarvan zijn negen trainingen geannuleerd of uitgesteld door tekort trainers. vijf trainingen werden als workshops gegeven en 35 werden als trainingen gegeven. De meeste trainingen zijn aangevraagd door lokale werkgroepen op het gebied van soft en hard skills. Er zijn geen trainingen aangevraagd door externen in 2022.

Trainingsdagen van het Dagelijks Bestuur (DB-trainingsdag)

Een DB-trainingsdag is een dag waar lokale Dagelijks Besturen samenkomen om te vergaderen en om nieuwe kennis op te doen. Er is in begin 2022 een DB-trainingsdag georganiseerd. Deze vond fysiek plaats in Leiden op 20 maart en stond in het teken van (kennis)overdracht, ledenmotivatie, conflict management en mentale gezondheid tijdens je bestuursjaar. Op 24 augustus heeft een tweede trainingsdag plaatsgevonden op de Vrije Universiteit, met daarin de volgende trainingsonderwerpen: Introductie Global Health, Beste uit jezelf en een team halen, Persoonlijk Leiderschap en ledenbetrokkenheid.

Trainingsweekend (TW)

Trainingsweekend is een jaarlijks capacity building evenement voor alle IFMSA-NL vrijwilligers, waarbij trainingen en workshops worden gegeven. Dit jaar vond TW fysiek plaats in Someren bij groepsaccommodatie de Hoof op het weekend van 6 t/m 8 mei 2022. Het thema was "Trainingsvision". Tijdens TW werden er vier training tracks gefaciliteerd door in totaal negen trainers. De vier tracks waren: Public relations (PR), Health in Context, Changemakers in Global Health and the SDGs en "Work smarter, not harder"-Project Management. Er was ook één trainingstracks die in het Engels werd gefaciliteerd, genaamd *Changemakers in global health*. Elke track was tien uur lang, met trainingen op alle drie de dagen van het weekend. Op dit weekend was er ook ruimte voor vrijwilligers om elkaar beter te leren kennen.

Door het meten van de impact hebben we de volgende algemene cijfers:

- 73% vond de verdeling tussen trainingen en de rest van het programma precies goed.
- 93% zou nieuwe vrijwilligers aanraden om deel te nemen

Groei TraiNL

De trainingspool per december 2022 staat op 51 leden (volgens de administratie in Plexus). In 2022 is er geen Training New Trainers (TNT) georganiseerd. Er zijn echter wel vier nieuwe trainers; één SRHR trainer, twee Advanced CSE trainers, een research trainer, een disaster management facilitator, een AMET facilitator en twee trainers in Mensenrechten en Vrede bijgekomen die zich bij de nationale trainerspool hebben aangemeld en op internationaal niveau zijn opgeleid. Het trainingsteam bemerkte echter het afgelopen jaar wederom dat het aantal aanvragen de capaciteit van de TraiNL's trainerspool soms overschreed. Gevolg hiervan was dat niet alle trainingen door konden gaan of dat aanvragers soms pas laat wisten wie een training kwam geven. Deze ontwikkeling is binnen het trainingsteam besproken.

Coaching

De coaches van IFMSA-NL ondersteunen naar behoefte de besturen om samen als groep het beste uit hun bestuursjaar te halen. Tijdens een sessie kunnen onderwerpen aan bod komen als feedback, communicatie, motivatie of IFMSA-privé balans. Eind januari werd een intervisie weekend georganiseerd. Eind mei vond een opleidingsweekend plaats voor nieuwe coaches. Het coachingsteam bestaat uit Emile Honings (IFMSA-Maastricht), Lisette Verkerk (IFMSA-Rotterdam), Anouk Bouwmeester (IFMSA-Leiden, t/m augustus 2022), Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam), Fannie Janssen (IFMSA-Nijmegen) en Seher Teker (IFMSA-VU).

In 2022 is coaching geboden aan de Combi's van IFMSA-NL en de Dagelijkse Besturen van IFMSA-Groningen, IFMSA-Maastricht, IFMSA-Utrecht en IFMSA-UvA. Naast online coaching sessies zijn er weer meer fysieke sessies gehouden. In september is er een workshop vanuit coaching gehouden op de trainingsdag voor dagelijkse besturen, om nieuwe besturen kennis te laten maken met coaching. Verder is er in 2022 de database van coaching uitgebreid met verschillende theorieën en werkvormen die de coaches kunnen inzetten. Op dit moment is er nog ruimte om nieuwe besturen te coachen.

Public Relations Divisie

De Public Relations divisie bestaat voornamelijk uit de lokale PR-werkgroep leden. Op nationaal niveau zijn de volgende organen deel van de public relations divisie: het websiteteam en het mediateam.

Websiteteam

Het websiteteam bestaat uit Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden), Sjoerd Hermans (IFMSA-Rotterdam) en Evrim Hotamış (IFMSA-Utrecht/IFMSA-UvA).

Algemeen

Het websiteteam bestaat uit een groep vrijwilligers die haar programmeer- en ICT-vaardigheden wil ontwikkelen en ondersteunt IFMSA-NL bij vrijwel alle digitale zaken, met een grote focus op het ontwikkelen en onderhouden van de websites, zowel voor extern als intern gebruik. Daarnaast is zij verantwoordelijk voor het onderhoud van de digitale archiveringsmogelijkheden en de mailserver.

De website fungeert in het dagelijkse gebruik als het visitekaartje van de vereniging, wat maakt dat het onderhoud en de ontwikkeling hiervan van essentieel belang zijn. In begin 2022 heeft het websiteteam de geplande herzieningen van de digitale infrastructuur van IFMSA-NL afgerond.

De recente activiteiten hebben betrekking op het inrichten en implementeren van Google Workspace, een e-mail- en 'office'-omgeving voor zakelijk gebruik. Tevens is er een nieuwe interne website ontwikkeld. Beide werkzaamheden zijn afgerond, al zal de nieuwe interne website in de komende maanden nog uitgebreid worden met nieuwe functionaliteiten.

Mediateam

Het mediateam bestaat uit: Viren Bahadoer (IFMSA-Leiden), Johara Oemar (IFMSA-Leiden), Romy van Rijswijk (IFMSA-Leiden), Randy Kwa (IFMSA-VU), Sara Rozemond (IFMSA-Leiden), Jin Al-Gully (IFMSA-Leiden) en Luise Bödeker (BPRM IFMSA-NL 2021-2022). In de toekomst zal het mediateam content creëren voor de sociale media kanalen van IFMSA-NL. Hierbij staan drie doelen centraal, namelijk de creatieve ontwikkeling van de leden van het mediateam en het ondersteunen van hun talenten, evenals de doelen van IFMSA-NL in tekst, beeld en video uitdrukken.

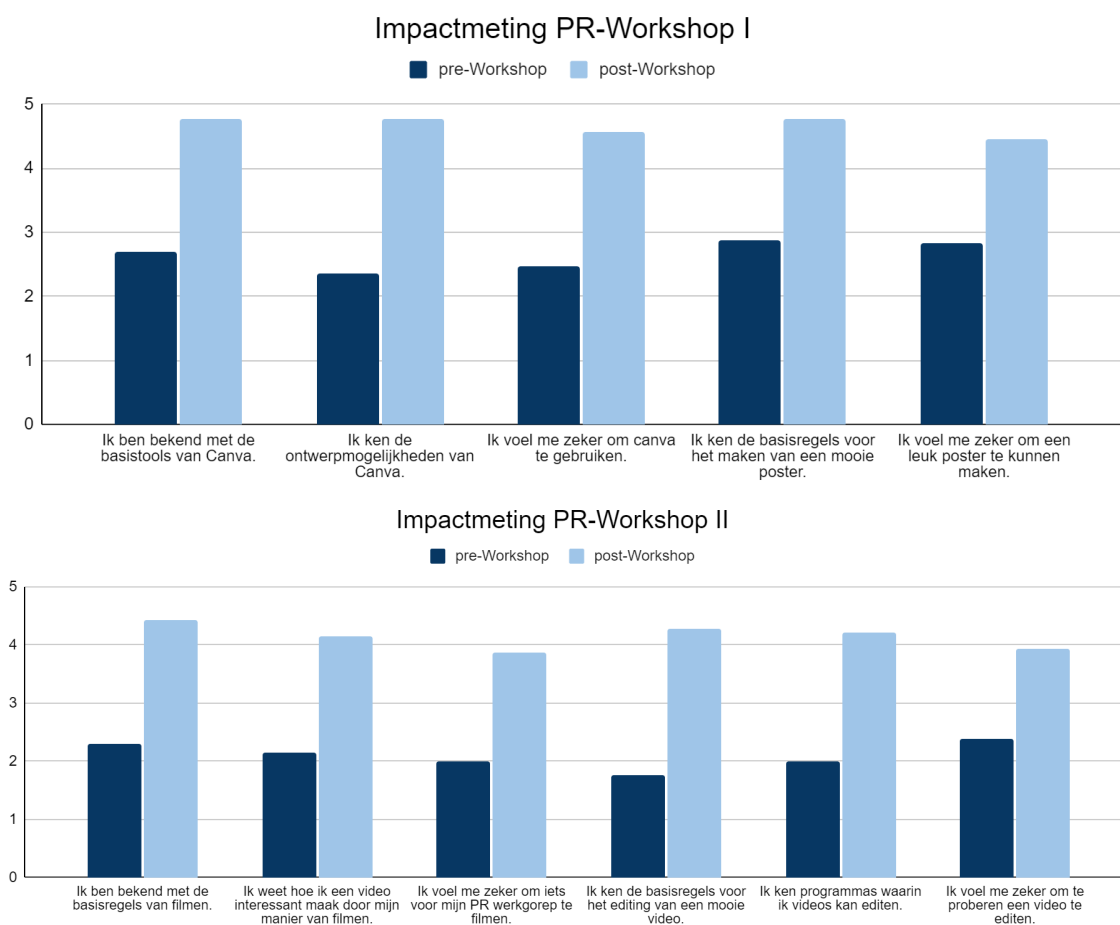
Capacity building

Capacity building is ook van belang in PR. Om krachten te bundelen en de lokale kennis over PR-tools uit te breiden, is besloten een reeks trainingen op te zetten die de PR-vaardigheden van de deelnemers kunnen verdiepen en verbeteren. De workshops werden zo opgezet dat ze zowel geschikt zijn voor mensen die bijna geen ervaring hebben met PR-tools, als voor mensen die er al ervaring mee hebben. Voor de eerste serie trainingen waren vier belangrijke aandachtspunten geïdentificeerd: het maken van posters met Canva, het filmen en bewerken van video's, het werken met Adobe-programma's en fotograferen.

De eerste training was een interactieve online sessie, die werd gegeven door Luise Bödeker (BPRM IFMSA-NL 2021-2022), waarbij de focus lag op werken in en met Canva. Hier waren achttien deelnemers aanwezig. De tweede training draaide om filmen en het bewerken van video's. Deze training werd gegeven door Viren Bahadoer (IFMSA-Leiden) en Luise Bödeker (BPRM IFMSA-NL 2021-2022), met in totaal zestien deelnemers. De laatste training over Adobe-programma's en fotografie was verplaatst.

Over het algemeen was er groot animo voor capacity building binnen de PR-divisie en de trainingen werden goed ontvangen. De leercurven van de deelnemers zijn in figuur 4 te zien.

Figuur 4: Impactmeting PR-trainingen



Externe relaties

IFMSA-NL is onderdeel van verschillende allianties, waaronder de Vaccinatie Alliantie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het doel van deze alliantie is het tegengaan van de dalende vaccinatiegraad in Nederland. Tevens is IFMSA-NL aangesloten bij Gezondheidsfondsen voor Rookvrij, voorheen Alliantie Nederland Rookvrij, de Groene Zorg Alliantie en de SDG-3 alliantie. Ook is IFMSA-NL sinds februari 2022 lid van de Dutch Global Health Alliance. Deze alliantie vraagt aandacht voor het belang en de noodzaak van het versterken van gezondheidssystemen wereldwijd.

In de eerste helft van 2022 heeft IFMSA-NL met veel verschillende externe partijen samengewerkt. Zo is de samenwerking met MedSocks voor de verkoop van IFMSA-NL sokken voortgezet, waarvan de laatste sokken momenteel nog verkocht worden. Deze zijn een groot succes en een deel van de opbrengst zal gaan naar een duurzaamheidsproject binnen IFMSA-NL. Ook heeft IFMSA-NL veel contact gehad en samengewerkt met organisaties als De Geneeskundestudent, de Jonge Klimaatbeweging, de Nationale Jeugdraad (NJR) en onder andere CNV Jongeren, CHOICE en Studenten voor morgen in de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) genaamd SPRINT van de NJR.

Vrijwilligers die deelnemen aan SPRINT volgen masterclasses, gaan op werkbezoeken en voeren vrijwilligerswerk uit bij één van de aangesloten organisaties, waaronder bij IFMSA-NL. Dit jaar is er tot dusver één succesvol traject geweest, van maart tot en met juni. Tijdens dit traject hebben zeven vrijwilligers, ook wel SPRINTERS genoemd, bijgedragen aan het ontwikkelen van de podcast “Mentale Gezondheid en jezelf”, waarbij zij met meerdere studenten in gesprek gaan over de verschillende aspecten van mentale gezondheid. Hiernaast is er gewerkt aan een campagne over burn-outs onder studenten en aan promotiemateriaal voor het zorgblok op de klimaatmars in Rotterdam. Tot slot hebben Sprinters bijgedragen aan het opnemen van een videocampagne in het teken van Pride Month en aan het opzetten een nieuw project binnen de werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten, namelijk “Letters to (s)experts”.

Ook is er in 2022 een oproep gedaan voor drie Small Working Groups (SWG's) voor het schrijven van nieuwe policydocumenten. In policydocumenten legt IFMSA-NL haar standpunt vast en doet zij aanbevelingen aan vele partijen, ondersteund door wetenschappelijk onderzoek. Deze documenten vormen de rode lijn in de advocacy van IFMSA-NL. In april zijn de drie SWG's van start gegaan met het schrijven aan de volgende policydocumenten: mentale gezondheid, seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van vluchtelingen en gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit. Tot slot is er verder gewerkt aan een vernieuwd sponsoringsprogramma. Waar in het einde van 2021 gefocust is op de tekstuele inhoud, is er in deze eerste helft van 2022 gefocust op de nieuwe lay-out.

In de tweede helft van het jaar vond een vervolg plaats van zaken die liepen in de eerste helft van het jaar. De policydocumenten mentale gezondheid en gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit zijn aangenomen op de December AV. Volgend jaar zullen deze twee groepen nieuwe advocacy groepen worden.

IFMSA-NL heeft nieuwe externen en (mogelijke) samenwerkingen erbij gekregen. IFMSA-NL is benaderd door Oud Geleerd, Jong Gedaan, wat een stichting is die ouderen de mogelijkheid biedt om nog terug te gaan naar de schoolbanken en over iets nieuws te leren. Er zijn gesprekken gaande om te kijken bij welke werkgroep dit mogelijk zou passen en welk lokale comité interesse zou hebben om het op te pakken als een eerste run. Dit zal plaatsvinden in 2023.

Contact met Inspire2Live is weer opgepakt, zij zijn een organisatie die patiënten, onderzoekers en klinici inspireren om samen te komen en samen te werken om kanker te voorkomen en te behandelen. Zij profileren zichzelf als “the patients’ voice in cancer”. Over mail zijn er gesprekken geweest wat beide partijen mogelijk voor elkaar kunnen betekenen. Het is helaas nog niet gelukt om samen te zitten en over de mogelijkheden te praten. Het plan is om in 2023 samen te zitten en te kijken naar een mogelijke samenwerking.

Samen met KCGH, WP ISMRH en WHIG if IFMSA-NL aan het brainstormen over een advocacy plan dat betrekking heeft op reproductieve gezondheid voor in de medische curricula: om medische professionals in een vroeg stadium een sterke basis te geven en kritische denkhouding ontwikkelen m.b.t. maatschappelijke medische vraagstukken en ontwikkelingen omtrent onderwerpen als SRGR en abortus. Het huidige plan is om een alliantie te vormen en andere relevante stakeholders te benaderen om aan te sluiten.

Er is een brief opgesteld over de situatie in het aanmeldcentrum voor asielzoekers in Nederland, Ter Apel. Hier hebben verscheidene organisaties zich bij aangesloten en is de brief gestuurd naar de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. De uitvoering is opgepakt door de National Officer Mensenrechten en Vrede, het werkgroepbestuur Mensenrechten en Vrede en enkele IFMSA-NL vrijwilligers en het uitsturen naar relevante partijen is vanuit de VVE gegaan.

IFMSA-NL is uitgenodigd voor verschillende bijeenkomsten en evenementen. Zij heeft, o.a., de volgende bijeenkomsten bijgewoond: het AV van de NJR waarbij er o.a. rapportages gegeven werden vanuit hun jongerenvertegenwoordigers en bestuur, de Zesde Vaccinatie Alliantie van het Ministerie van VWS waarbij er over verschillende aspecten omtrent vaccinaties en de vaccinatiegraad werd gepraat, netwerkevent van Collectief voor Diversiteit en Inclusie in de Nederlandse Geneeskunde waarbij we in contact zijn gekomen met andere externen en het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS) Congress met als thema: Diversiteit & Inclusiviteit: Samen Beter.

Nationale commissies

Raad van Toezicht

Erwin Vos	commissaris Raad van Toezicht (december 2020 - december 2022)
Lisa Splinter	commissaris Raad van Toezicht (oktober 2021 - oktober 2022)
Valerie Tuin	commissaris Raad van Toezicht (oktober 2021 - heden)
Rowen de Jong	commissaris Raad van Toezicht (oktober 2022 - heden)

Doel

De Raad van Toezicht houdt supervisie over de acties en beslissingen genomen door het Bestuur en de Algemene Vergadering.

Terugblik

De Raad van Toezicht heeft zich afgelopen jaar voornamelijk bezig gehouden met diverse vragen die vanuit het Bestuur en de lokale comités aan de Raad van Toezicht zijn gesteld. Deze vragen gingen met name over het interpreteren van de reglementen.

De Raad van Toezicht was aanwezig op de Algemene Vergaderingen ter toezichthouding gedurende de vergadering, mede als mogelijk opkomende vragen te beantwoorden. Op de Juni AV 2022 kon de Raad van Toezicht niet fysiek noch online aanwezig zijn op het tweede deel van de vergadering op zondag. Het Bestuur diende hierop een voorstel tot schorsing van Huishoudelijk Reglement Hoofdstuk K, artikel 11. De AV stemde tegen dit voorstel waardoor het artikel van kracht bleef en de situatie ontstond dat de Algemene Vergadering tegen het artikel in zou gaan. Hierop werd een procedurele motie ingediend om de interpretatie van dit artikel door de Raad van Toezicht te overstemmen en het artikel over fysieke aanwezigheid te interpreteren als taak van de Raad van Toezicht en dus diens verantwoordelijkheid om te vervullen in plaats van een limitatie van mogelijkheid tot het openen en uitvoeren van de Algemene Vergadering. Dit voorstel werd aangenomen waarna de Algemene Vergadering doorgang kon vinden zonder aanwezigheid van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft vervolgens een oproep gedaan aan de Algemene Vergadering om de intentie, formulering en plaatsing van dit artikel te bediscussiëren en zo nodig aan te passen om toekomstige situaties zoals deze te voorkomen.

Tevens heeft de Raad van Toezicht in september 2022 een verzoek gekregen om het functioneren van de Trainingscoördinator 2021-2022 te onderzoeken in verband met het mogelijk niet nakomen van de taken zoals vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement Hoofdstuk S, artikel 14. De Raad van Toezicht concludeerde dat er geen sprake was van disfunctioneren van de Trainingscoördinator op basis van het bovengenoemde hoofdstuk in het Huishoudelijk Reglement en zijn er ook adviezen aan de vereniging meegegeven om de Trainingscoördinator op te nemen in de te onderzoeken functionarissen en, indien de vereniging dit nodig acht, de taakomschrijving van de Trainingscoördinator te verduidelijken. Deze conclusie en adviezen zijn gepresenteerd op de Algemene Vergadering van 8 oktober 2022.

Tot slot zijn alle bestuursbesluiten door de Raad van Toezicht doorgenomen ter controle.

Act4health

De advocacygroup Act4Health bestond in 2022 uit Aimée de Croon (IFMSA-Nijmegen), Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam), Bram Slurink (IFMSA-Nijmegen), Elena Alam (IFMSA-Leiden), Emma Goslin (IFMSA-Leiden), Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam), Juliet Godthelp (IFMSA-VU), Laura Warmerdam (IFMSA-Leiden), Loraine Reichwein (IFMSA-UvA) en Maarten Manten (IFMSA-Nijmegen).

De advocacygroep Act4Health erkent dat klimaatverandering grote gevolgen heeft voor de menselijke gezondheid en het grootste gezondheidsprobleem is van de 21e eeuw. Daarom zet zij zich vanuit IFMSA-NL in voor een duurzame en gezonde wereld. Zij zet zich onder andere in voor (1) het centraal stellen van gezondheid in het publieke klimaatdebat, om daarmee klimaatmitigatie- en adaptatie in te zetten voor gezondheidsbevordering; (2) de verduurzaming van de zorg, om de klimaatvoetafdruk van de Nederlandse zorg in 2030 te halveren; (3) het implementeren van klimaatverandering en gezondheid in het medisch onderwijs en het bieden van kennis en vaardigheden aan toekomstig gezondheidsprofessionals om zich hiervoor in te zetten.

Politiek

Op politiek gebied heeft Act4Health een reactie geschreven op het regeerakkoord en acties georganiseerd in Rotterdam en Nijmegen om aandacht te vragen voor het belang van klimaat- en gezondheidsthema's bij de gemeenteraadsverkiezingen van 16 maart 2022. In Nijmegen is gesproken met verschillende lokale politici en minister voor Klimaat en Energie Rob Jetten, waarna contact werd gelegd met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor een vervolgesprek. In maart was een lid van Act4Health aanwezig bij de 66th Commission on the Status of Women van de Verenigde Naties met het thema Climate Change en is in samenwerking met de Jonge Klimaatbeweging een social media post over luchtvervuiling geschreven. Op de World Health Assembly (WHA) in mei in Genève is bijgedragen aan een campagne over Climate Justice, die door de Director-General van de World Health Organization is geretweet. Er is een podcastaflevering, genaamd 'Een Groen Gesprek', opgenomen over het laatste Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) klimaatrapport, in samenwerking met De Geneeskundestudent (DG) en de Groene Zorg Alliantie (GZA). In juni organiseerde Act4Health het

zorgblok bij de Klimaatmars in Rotterdam, in samenwerking met de GZA en Milieuplatform Zorg en gesteund door vier Universitaire Medische Centra en dertien andere zorgorganisaties. Hierbij liepen 100+ zorgprofessionals en -studenten mee en hierover zijn achteraf foto's en teksten gedeeld in onder andere de Volkskrant en op de sociale media van verschillende universitaire ziekenhuizen, gezondheidsorganisaties en de ASN bank. In november zijn drie leden van Act4Health aanwezig geweest bij de UNFCCC Conference of the Parties (COP27), de jaarlijkse klimaattop van de Verenigde Naties. Hier hebben zij bijgedragen aan de advocacy initiatieven van IFMSA, de Global Climate & Health Alliance, en zijn in gesprek gegaan met o.a. de Nederlandse delegatie. Hiernaast zijn volgers via de IFMSA-NL social media accounts geïnformeerd over de achtergrond van COP27, de relevantie voor global health, en zijn zij op de hoogte gehouden over de voortgang tijdens de top.

Verduurzaming zorg

In 2022 is een lid van Act4Health een onderzoek gestart naar de barrières en kansen voor verduurzaming van de zorg in Europa. Daarnaast werkt Act4Health in de GZA samen met andere organisaties, initiatieven en green teams om samen de zorg te verduurzamen.

Medisch onderwijs

In het eerste kwartaal van 2022 heeft Act4Health bijgedragen aan de "Handreiking Planetary Health in universitair zorgonderwijs", een document in opdracht van het Ministerie van VWS over de implementatie van universitair *planetary health* onderwijs. Hiervoor is een vergoeding van €11.000,- voor IFMSA-NL verkregen; daarnaast is het document verspreid onder stakeholders. Tevens hebben leden van de advocacygroep bijgedragen aan onderwijsontwikkeling over *planetary health* in Rotterdam en Nijmegen en is vanuit het onderwijscollectief MED-ZERO een online *planetary health* cursus georganiseerd voor MBO/ HBO/ WO studenten. Ook is in samenwerking met DG en het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS) een brief geschreven naar de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) over het belang van *planetary health* onderwijs in de medische curricula. In mei organiseerde Act4Health een sessie over *planetary health* voor de Global Health Diplomacy masterclass serie van het Youth Delegate Programma van IFMSA-NL. Vanaf juni is Act4Health een samenwerking aangegaan met MED-ZERO om een *serious game* te ontwikkelen over klimaatverandering & gezondheid, genaamd de 'Climate & Health Challenge', gebaseerd op de succesvolle workshop 'the Climate Fresk' van de gelijknamige Franse non-profit organisatie. Aan het einde van 2022 is de eerste versie van de 'Climate & Health Challenge' afgerond. Op het wetenschapsfestival 'Leiden City of Science' heeft Act4Health op 1 december een Climate Fresk avond georganiseerd, waar met een kleine groep studenten de basisprincipes van klimaatverandering zijn besproken. Meerdere leden van Act4Health zijn opgeleid tot facilitator voor deze workshop. Daarnaast is er contact gelegd met het Erasmus Medisch Centrum, waaruit de mogelijkheid voortkwam om de "Climate & Health Challenge" in februari 2023 als een pilot te faciliteren voor derdejaars geneeskundestudenten als officieel onderdeel van het medische curriculum. Verder hebben leden van Act4Health in o.a. Rotterdam, Nijmegen, Amsterdam en Leiden gedurende het hele jaar bijgedragen aan de ontwikkeling van onderwijs over duurzame zorg en *planetary health* voor de verschillende medische curricula.

In 2023 zal Act4Health zich blijven inzetten voor het implementeren van *planetary health* onderwijs. In februari zal de eerste grootschalige pilot plaatsvinden van de 'Climate & Health Challenge' in het medische curriculum van het Erasmus Medisch Centrum. De advocacygroep zal verder het policy document 'Klimaatverandering en Gezondheid' herzien, en een strategiedag organiseren om de plannen voor het komende jaar te bespreken. Verder zal worden bijgedragen aan gezondheid in het klimaatdebat middels het benaderen van politici, het verkennen van samenwerkingen met klimaatgroepen zoals o.a. Reclame Fossielvrij, en het mobiliseren van zorgmedewerkers en -studenten voor acties zoals de Klimaatmars.

8ste Lustrum IFMSA-NL

De Lustrum-OC bestaat uit: Elena Alam (IFMSA-Leiden), Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen), Randy Kwa (IFMSA-VU/IFMSA-Rotterdam), Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden), Farida Rellum (IFMSA-VU) en Valerie Tuin (IFMSA-UvA). Daarnaast hebben Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden, tot mei 2022), Marit Goedhart (IFMSA-VU, tot september 2021), Donna Kooij (IFMSA-UvA, tot september 2021), Guusje Peters (IFMSA-UvA, tot mei 2022) en Rianne Smit (IFMSA-Rotterdam, tot maart 2020) aan de OC deelgenomen.

Op 23 mei 2020 ging IFMSA-NL haar achtste lustrumjaar in. Ter viering werd in november 2019 de Lustrum OC opgezet en werd gestart met de organisatie. 2021 stond voor de OC in het teken van twee zaken: het samenstellen van het lustrumboek en het afwachten of een lustrumdag georganiseerd kon worden met de geldende COVID-19 maatregelen. Helaas is het niet mogelijk gebleken om een lustrumdag te organiseren. Wel is er tekstueel een laatste hand gelegd aan het lustrumboek, zodat deze verkocht kan worden in 2022. Om de verkoop van het lustrumboek te stimuleren en promoten is er op de Juni AV 2022 taart uitgedeeld ter viering van het Lustrum. Helaas lukte het de OC niet om het design van het lustrumboek te voltooien en is, samen met het feit dat het daadwerkelijke lustrum al in 2020 was, besloten om het lustrumboek niet meer af te maken en de OC op te heffen.

Alumni netwerk

Het alumninetwerk werd tot de Juni AV 2022 gecoördineerd door twee alumnicoördinatoren: Britt Vegting (IFMSA-VU) en Evrim Hotamış (IFMSA-Utrecht/IFMSA-UvA). Op de Juni AV 2022 zijn drie nieuwe alumnicoördinatoren aangesteld: Saifali Ahmed (IFMSA-UvA), Elena Alam (IFMSA-Leiden) en Isa Witteveen (IFMSA-Nijmegen).

Het alumninetwerk bestaat uit de geregistreerde alumni van IFMSA-NL en de ervaren vrijwilligers die in de nabije toekomst alumni willen worden. De zorg voor dit netwerk ligt bij de alumnicoördinatoren, die door het Bestuur benoemd worden. Zij ondersteunen de Secretaris in het coördineren van activiteiten voor de alumni. In 2022 zijn er twee alumni-activiteiten georganiseerd, in de vorm van borrels.

Tabel 5: Overzicht bereik alumni op borrels

Evenement	(toekomstige) alumni aanwezig
Vrijdag van de Juni AV 2022 te Amsterdam	ongeveer 35 (toekomstige) alumni
Vrijdag van de December AV 2022 te Leiden	ongeveer 25 (toekomstige) alumni

Verder is in november een nieuwsbrief rondgestuurd via de mail met interessante updates en mogelijkheden.

Vooruitkijkend zijn er aan het einde van het jaar voorbereidingen getroffen zodat er in juni 2023 een groot alumni-evenement georganiseerd kan worden waarbij alumni, maar ook externen, kunnen netwerken met de huidige vrijwilligers van IFMSA-NL om zo onder andere op de hoogte gebracht te worden van al het werk dat IFMSA-NL doet.

Taskforce Meerjarenplan

Meerjarenplan 2019-2022

De TF Meerjarenplan 2019-2022 bestond uit Elena Alam (IFMSA-Leiden) en Mijke Kerperien (IFMSA-Nijmegen, vanaf juni 2020). Ook Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam, t/m september 2019), Judith van der Brug (IFMSA-Utrecht, t/m juni 2019), Kirsten van Eck (IFMSA-Utrecht, t/m november 2018), Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam, vanaf juni 2019 t/m augustus 2020), Rana Orhan (IFMSA-UvA, t/m mei 2019), Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam, t/m november 2021) en Britt Vegting (IFMSA-VU, t/m november 2021) hebben in het verleden deelgenomen aan de TF. Per december 2022 is het Meerjarenplan 2019-2022, en daarmee ook de Taskforce, afgesloten.

Sinds 2019 heeft de Taskforce Meerjarenplan 2019-2022 zorg gedragen voor het coördineren en verwerken van de uitgevoerde (baseline)metingen van het Meerjarenplan 2019-2022 om hiermee de vereniging, haar lokale comités en haar vrijwilligers van advies te voorzien. Ook zijn er ongeveer tweemaal per jaar gesprekken gefaciliteerd met DB's en nationale functionarissen om ze kennis te laten met het Meerjarenplan en te helpen om de doelen van het Meerjarenplan te betrekken op hun eigen beleid. De pijlers van het Meerjarenplan 2019-2022 waren: idealisme en eenheid, impact op de samenleving, zelfontplooiing en kennis en tot slot duurzaamheid. In de bijgevoegde tabel 7 zijn enkele indicatoren geselecteerd om uit te lichten.

Tabel 7: Indicatoren uit verschillende hoofdstukken van het Meerjarenplan 2019-2022

Vrijwilligers zijn tevreden over hoe IFMSA-NL zich aan haar idealen houdt.	
De werkdruk van IFMSA wordt door vrijwilligers als goed ervaren; niet te licht en niet te zwaar.	
IFMSA-NL werkt met een prioriteitenstructuur aan haar advocacy-inspanningen.	
IFMSA-NL heeft een toenemend aantal samenwerkingen die voor beide partijen vruchtbaar zijn.	
Binnen IFMSA-NL komen vrijwilligers van verschillende comités, werkgroepen of ervaringen toenemend met elkaar in contact om van elkaar te leren.	
Er is een toename van aantal vrijwilligers van IFMSA-NL die betrokken zijn bij IFMSA en EMSA.	

Legenda: groen: goede score; oranje: slechte score, status quo met enige verbetering; geel: slechte score, status quo zonder verbetering; rood: slechte score, afname.

Meerjarenplan 2023-2025

De Taskforce Meerjarenplan 2022-2025 bestaat uit Bram Kisteman (IFMSA-UvA), Isa Witteveen (IFMSA-Nijmegen t/m oktober 2022), Marit Schulte (IFMSA-Groningen) en Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam).

Deze nieuwe Taskforce had het doel de vorm van het Meerjarenplan 2019-2022 verder evalueren en trachten een nieuw, inzichtelijk en aantrekkelijk Meerjarenplan op te stellen in 2022. Voor het realiseren van een nieuw Meerjarenplan is er binnen de hele vereniging input verworven over de inhoud en vorm die het volgende document zal aannemen. Dit is op verscheidene manieren gedaan, namelijk door middel van een formulier, meerdere input sessies, een terugkoppeling en feedback moment op de Juni AV van IFMSA-NL en door gesprekken en vrije input vanuit vrijwilligers en alumni. Het nieuwe Meerjarenplan 2023-2025 is tijdens de september AV ter stemming gebracht en aangenomen. De pijlers die opgenomen zijn in het document zijn: Idealisme en Eenheid, Zelfontplooiing en Kennis, Duurzaamheid en Verenigingscultuur.

Youth Delegate Programma

Het Youth Delegate Programma (YDP) wordt georganiseerd door IFMSA-NL in samenwerking met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). Het doel van het programma is om toekomstige zorgprofessionals te interesseren voor, informeren over en betrekken bij Global Health beleid, het werk van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) en de rol van Nederland hierin. Jaarlijks zet de youth delegate zich hiervoor in door het geven van lezingen en workshops en te spreken bij diverse evenementen. Ook deelt de youth delegate ervaringen en inzichten met andere studenten en zorgprofessionals via (sociale) media en gaat de youth delegate mee als onderdeel van de Nederlandse delegatie mee naar de World Health Assembly (WHA), de jaarlijkse bijeenkomst van de WHO in Genève.

Sinds september 2021 wordt het YDP gecoördineerd door Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam) en Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden). De voornaamste taken van de coördinatoren zijn het overzicht houden over de verschillende activiteiten binnen het programma; het selecteren en begeleiden van de youth delegate gedurende het jaar en specifiek rondom de WHA; het fungeren als contactpersoon voor VWS, BZ en andere externen; en het afdragen van verantwoording voor het programma richting, en het samenwerken met de Combi, de Dagelijks Besturen en de rest van de vereniging. Daarnaast werken de coördinatoren samen met de youth delegate om activiteiten te organiseren met als doel studenten te betrekken bij Global Health beleid.

Samen met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het ministerie van Buitenlandse Zaken organiseert het YDP jaarlijks de masterclasses Global Health Diplomacy. Het doel is om (toekomstige) zorgprofessionals in Nederland te betrekken bij (internationaal) gezondheidsbeleid door dit onderwerp van verschillende kanten te belichten. Door middel van de verschillende masterclasses over verschillende onderwerpen binnen global health beleid leren de deelnemers vaardigheden waarmee zij een basis vormen om in hun verdere carrière betrokken te zijn bij internationaal gezondheidsbeleid. Het programma bestond dit jaar uit drie masterclasses die voor alle studenten vrij toegankelijk waren en in april en mei georganiseerd zijn. De onderwerpen die aan bod kwamen waren een introductie in (het Nederlandse) Global Health beleid, pandemische paraatheid en klimaatverandering & gezondheid.

De eerste masterclass was een introductie in global health beleid, waar uitgebreid besproken is wat global health is en welke rol global health diplomatie speelt in het bevorderen van gezondheid wereldwijd. Ook kregen de deelnemers een introductie in het Nederlandse Global Health beleid, en konden zij met de sprekers Mieke Molthof (Beleidsadviseur bij de Directie Internationale Zaken van het ministerie van VWS) en Rosana Lescrauwaet (Advocacy Officer voor het Global Health Global Access Project bij Cordaid) in gesprek over hun loopbaan in global health.

In de tweede masterclass stond pandemische paraatheid centraal. Hier is ingegaan op de voorbereidingen op internationaal gebied, vanuit de WHO, op een volgende onvermijdelijke pandemie. Mark van Passel, senior beleidsadviseur voor global health veiligheid bij het ministerie van VWS, sprak in deze sessie over het belang van pandemische paraatheid, internationale samenwerking is binnen dit thema en wat de rol van Nederland hierin de komende jaren zal zijn.

Tijdens de derde en laatste sessie over klimaatverandering en gezondheid leerden de deelnemers over de relatie tussen klimaatverandering en gezondheid van Andy Haines (professor in Environmental Change en Public Health aan de London School of Hygiene & Tropical Medicine). Voor het tweede deel van de sessie voerden zij een interactief gesprek onder leiding van Juliette Mattijsen (zesdejaars geneeskundestudent aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam, met een achtergrond in gezondheidsbeleid en filosofie) over de rol van de zorgverlener binnen de klimaatdialoog en over ongelijkheid in de zorg.

Eind 2022 is er voor de organisatie van de masterclasses een nieuwe Organizing Committee opgericht die zich bezig houdt met een serie van zes masterclasses die in april tot en met juni 2023 plaats zullen vinden.

Hiernaast zijn de coördinatoren samen met de Vicevoorzitter Extern 2021-2022 intensief bezig geweest voor de samenwerking met de Dutch Global Health Alliance, waar IFMSA-NL nu sinds februari 2022 als volledig lid bij aangesloten is. De [Dutch Global Health Alliance](#) is een groep van diverse Nederlandse organisaties die in de internationale gezondheidssector werkzaam zijn en de alliantie vraagt aandacht voor het belang en de noodzaak van het versterken van gezondheidssystemen overal ter wereld. Binnen deze alliantie richt IFMSA-NL zich op het vertegenwoordigen van de stem van toekomstige zorgprofessionals binnen de Nederlandse global health arena en het benadrukken van het belang van en meewerken aan de realisatie van toekomstbestendig gezondheidsbeleid.

Begin 2021 is er een motie van het Kamerlid Kuik aangenomen door het parlement om de Adviescommissie Internationale Vraagstukken (AIV) te vragen onderzoek uit te voeren naar de toegevoegde waarde en de kansen die er liggen binnen een Nederlandse Global Health Strategie. IFMSA-NL en het YDP hebben in de eerste helft van 2022 meegewerkt aan een [advies](#) vanuit de Nederlandse global health sector richting de AIV omtrent deze Nederlandse Gezondheidsstrategie. In oktober 2022 is dan uiteindelijk de [Nederlandse Mondiale Gezondheidsstrategie 2023-2030](#) gepubliceerd en de komende periode verwachten de coördinatoren samen met de andere leden van de Dutch Global Health Alliance verder in gesprek te gaan met de coördinerende ministeries over de implementatie en evaluatie van deze strategie.

In 2022 heeft de youth delegate 2021-2022, Chagajeg Soloukey (extern/IFMSA-Rotterdam) zich, in overleg met de ministeries, toegelegd op de onderwerpen SRGR en pandemische paraatheid. Tijdens de WHA in Genève van 22 t/m 28 mei 2022 heeft zij deel uitgemaakt van de Nederlandse delegatie en een statement gegeven over de reproductieve gezondheid van vrouwen en meisjes, met een specifieke focus op abortusrechten. Ook heeft zij tijdens de WHA toekomstige

zorgprofessionals op de hoogte gehouden van het nieuws rondom de WHA, middels korte video's op diverse sociale media.

Sinds september 2022 is Elena Alam (IFMSA-Leiden) verkozen tot youth delegate 2022-2023. In haar termijn zal ze zich focussen op de onderwerpen vrouwenrechten en planetary health.

Als laatste zijn de youth delegate en de coördinatoren ook actief geweest op social media. Op Twitter heeft het account van de youth delegate 169 volgers en zijn tweets meerdere malen geretweet. Het Instagramaccount wordt ook erg actief gebruikt en heeft momenteel 457 volgers.

Werkgroep Sociale Activiteiten - NL

De werkgroep Sociale Activiteiten - NL bestaat Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden, tot juli 2022), Olga Schmahl (IFMSA-Groningen, tot juli 2022), Theresia Ticheler (IFMSA-Nijmegen, tot juli 2022), Irene de Kok (IFMSA-Maastricht), Violet Hubers (IFMSA-VU, tot juli 2022), Bram Kisteman (IFMSA-UvA, tot juli 2022), Isabele Saboya Ferreira (IFMSA-Groningen), Johara Oemar (IFMSA-Leiden) en Vera Sellink (IFMSA-Utrecht).

Het doel achter de divisie is het verbinden van de lokale comités en het leren kennen van studenten uit andere steden. Helaas is het niet gelukt om het eerste half jaar activiteiten te organiseren. Het is voor de leden van de werkgroep erg lastig geweest iets op te zetten in verband met onderbezetting en veel persoonlijke drukke perioden. De werkgroep hoopte het na de zomer weer goed op te kunnen pakken door het werven van leden en al vroeg te beginnen met het klaarleggen van plannen voor AV's, die dan indien mogelijk snel uit de kast getrokken en opgezet kunnen worden.

Na de zomer zijn er mutaties binnen de groep geweest, waardoor deze voor de laatste maanden van het jaar uit een kleinere groep bestond. Helaas heeft de werkgroep voor de Algemene Vergaderingen geen activiteiten georganiseerd vanwege behoefte van de organisatie en leden. Wel heeft SCOSA-NL in december een leuke kerstkaartenactie op poten gezet waarmee vrijwilligers elkaar een kaartje konden sturen. Dit is positief ontvangen en zal waarschijnlijk jaarlijks terug blijven keren. Daarnaast is een aantal vrijwilligers een avondje karaoke gaan zingen in Leiden. Ook dit werd goed ontvangen en gezien als een gezellige manier om verbinding te vinden binnen IFMSA-NL.

Internationaal

IFMSA-NL binnen IFMSA en EMSA

Ten opzichte van het vorige jaar, is de promotie van internationale mogelijkheden in begin 2022 makkelijker verlopen. Grote bijeenkomsten konden weer fysiek plaatsvinden (met vaak de optie voor online deelname) en steeds meer fysieke mogelijkheden komen voorbij waarvoor vrijwilligers zich mogen aanmelden. Hierdoor hebben meer vrijwilligers van IFMSA-NL de mogelijkheid gehad om kennis te maken met zowel EMSA als IFMSA door het bijwonen van verschillende internationale bijeenkomsten en trainingen. Er is met name een toename in de aanmeldingen van lokale vrijwilligers en dagelijks bestuursleden, waardoor er niet enkel oudere leden of Combileden zijn die gebruik maken van deze mogelijkheden.

Ook is de vorm van de internationale update die op de Lokale Vergaderingen (LV's) gepresenteerd wordt weer aangepast door middel van een filmpje om het dynamischer en aantrekkelijker te maken, wat hier ook aan bijgedragen kan hebben. Naast de promotie van de Facebookgroep 'International Opportunities IFMSA-NL' en deze weer in gebruik genomen te hebben, is er ook promotie gestart voor de mailservers van IFMSA. Vrijwilligers kunnen zich eenvoudig aanmelden voor de servers die bij hun interesses passen (bijvoorbeeld: PR & Communication, European Region of Capacity Building) en internationale mogelijkheden direct in hun mailbox ontvangen, wat de afstand tussen lokale vrijwilligers en IFMSA verkleint.

Dit is terug te zien in de toegenomen interesse die getoond is het afgelopen jaar, niet alleen voor de internationale bijeenkomsten maar ook met andere aspecten van internationale gezondheidsbeleid, zoals policydocumenten en trainingen.

Dit jaar zijn de internationale sessies voortgezet op AV's, met de sessie 'Advocacy Across Borders' gehouden op de Jaarvergadering en een sessie 'How to apply for IFMSA opportunities' op de Juni AV gehouden. Bij beide sessies hebben we IFMSA Officials te gast gehad.

Een overzicht van vrijwilligers die tot dusver in 2022 internationale meetings hebben bijgewoond is te vinden in tabel 8. Een overzicht van internationale sessies die tot dusver in 2022 gehouden zijn is te vinden in tabel 9.

Naast dat er verschillende internationale meetings zijn bijgewoond, zijn er ook enkele vrijwilligers van IFMSA-NL actief geweest op internationaal niveau middels het vervullen van diverse functies.

Binnen IFMSA waren dit:

- Iris Blom, IFMSA-UvA (Liaison Officer to the WHO 2020-2022)
- Kevin Fransen, IFMSA-UvA (Public Relations and Communication General Assistant 2021-2022)
- Juliette Mattijsen, IFMSA-Rotterdam (Youth Pre-World Health Assembly Organising Committee 2020-2022)
- Jordan Hammond, IFMSA-Maastricht (*Medical Students International 45* Content Editor)
- Georgia Kyrou, IFMSA-Groningen (Small Working Group member *Intersectional IFMSA*)
- Christian Stricker, IFMSA-Groningen (Small Working Group member *European Strategy 2022-2025*)

Binnen EMSA waren dit:

- Saifali Ahmed, IFMSA-UvA (Project coordinator 'Clean Air for Europe' 2020-2022)
- Amrish Nanhu, IFMSA-Rotterdam (Financial Commission 2021-2022)

Ook zijn de volgende vrijwilligers verkozen tot verschillende functies binnen IFMSA voor de termijn 2022-2023, welke op 1 oktober 2022 is begonnen:

- Anna le Clercq, IFMSA-Rotterdam (External Affairs Policy and Advocacy Assistant)
- Christian Stricker, IFMSA-Groningen (General Assistant for Europe)
- Anouk Nusselder, IFMSA-Rotterdam (Youth PreWHA Organising Committee: Capacity Building Coordinator)

Tevens zijn er vrijwilligers die zich gedurende bijeenkomsten extra hebben ingezet door het vervullen van verschillende functies tijdens internationale vergaderingen.

Binnen IFMSA waren dit:

- Juliette Mattijsen, IFMSA-Rotterdam - Constitutional Credential Commission, March Meeting 2022
- Georgia Kyrou, IFMSA-Groningen - SCORP Sessions Team, European Regional Meeting 2022
- Juliette Mattijsen, IFMSA-Rotterdam - Constitutional Credential Commission, August Meeting 2022
- Anna le Clercq, IFMSA-Rotterdam - European Regional Plenary Vice Chairperson, August Meeting 2022
- Amrish Nanhu, IFMSA-Rotterdam - European Regional Plenary Returning Officer, August Meeting 2022

Binnen EMSA waren dit:

- Diantha Jansen, IFMSA-Nijmegen - Constitutional Commission, Autumn Assembly 2022

Tot slot hebben in 2022 ook een aantal mensen bijgedragen aan policydocumenten binnen IFMSA en EMSA.

Binnen IFMSA waren dit:

- Sie Meng Lee, IFMSA-Rotterdam - Small Working Group coordinator van "Global Health Education"
- Anna le Clercq, IFMSA-Rotterdam - Small Working Group coordinator van "Digital Transformation of Healthcare"
- Luise Bödeker, IFMSA-Groningen - Contributing author van "One Health"
- Christian Stricker, IFMSA-Groningen - Contributing author van "HIV and AIDS Response"

Binnen EMSA waren dit:

- Pauline Hastenteufel, IFMSA-Maastricht - Contributing Author van "Rare Diseases" en "Persons with Disabilities Access to Healthcare"
- Emmanuel Akhiden, IFMSA-Leiden - Contributing Author van "Medical Students in Preventive Healthcare"

Tabel 8: Representatie IFMSA-NL bij internationale meetings

Internationale bijeenkomst	Aantal aanwezigen
Pre-General Assembly, IFMSA March Meeting 2022 Ohrid, Noord-Macedonië	Training New Trainers: Anna le Clercq (Rotterdam) Global Health Advocates: Luise Bödeker (Groningen) Training New SRHR Trainers: Iris Wubben (Leiden) Public Health & Leadership Training (Trainer): Juliette Mattijsen (Rotterdam)
IFMSA March Meeting 2022 Ohrid, Noord-Macedonië	Delegatieleider: Christian Stricker (Groningen) Co-delegatieleider: Sie Meng Lee (Rotterdam) NEO-vervanger: Anna le Clercq (Rotterdam) & Cecile Herbermann (Utrecht) NORA-vervanger: Iris Wubben (Leiden) NOME-vervanger: Carmen Zhou (Utrecht) NPO-vervanger: Luise Bödeker (Groningen) Algemeen delegatielid/SCORA sessies: Diantha Jansen (Nijmegen) Algemeen delegatielid/SCOPH sessies: Isabele Saboya Ferreira (Groningen) NORP: Georgia Kyrou (Groningen) PRC General Assistant (out-of-delegation): Kevin Fransen (UvA) Constitutional Credential Commission (CCC): Juliette Mattijsen (Rotterdam)

United Nations 66th Session of the Commission on the Status of Women New York, USA & Online 14-25 maart 2022	Anouk Nusselder (Rotterdam)
International Migration Review Forum 2022 New York, USA & Online 16-20 mei 2022	Anouk Nusselder (Rotterdam)
Pre-European Regional Meeting 2022 Ofir, Portugal	Training New Trainers: Christian Stricker (Groningen) & Aimée de Croon (Nijmegen) Public Health and Leadership Training on Vaccination: Martina Barberio (Groningen) & Thomas Pereira Horta (Rotterdam) Mental Health Essentials for Future Healthcare Professionals on Migrants Mental Health: Georgia Kyrou (Groningen) Mental Health Essentials for Future Healthcare Professionals on Migrants Mental Health (Trainer): Juliette Mattijsen (Rotterdam)
European Regional Meeting 2022 Porto, Portugal	SCOME sessies: Gaby Liao (Leiden) SCOPH sessies: Martina Barberio (Groningen) SCORA sessies: Thomas Pereira Horta (Rotterdam) SCORP sessies/Sessions Team: Georgia Kyrou (Groningen) Exchanges sessies: Sissi Chen (UvA) Presidents sessies/Delegatieleider: Christian Stricker (Groningen)

EMSA Spring Assembly 2022 Lissabon, Portugal & Online	Aantal aanwezige IFMSA-NL vrijwilligers: 4
WHO 75th World Health Assembly Genève, Zwitserland	Juliette Mattijsen (Rotterdam)
EMSA Autumn Assembly 2023, Boedapest, Hongarije & Online	Delegatieleider/Elect-BIB: Diantha Jansen (Nijmegen) Algemene delegatieleden: Eline Kok (Rotterdam), Anna Jed (Leiden), Tessa Boschkor (UvA)
Pre-General Assembly, IFMSA August Meeting 2022 Istanboel, Turkije	Training New Research Trainers: Gaby Liao (Leiden) Training Advanced Comprehensive Sexuality Education: Anna Loos (Utrecht) & Eline Kok (Rotterdam) Advocacy in Medical Education Training: Marit Schulte (Groningen)
IFMSA August Meeting 2022 Istanboel, Turkije	Delegatieleider: Christian Stricker (Groningen) Co-delegatieleider: Diantha Jansen (Nijmegen) NPO-elect: Pauline M. Hastenteufel (Maastricht) NOME-vervanger: Janneke Schuring (Utrecht) NORP-vervanger: Amrish Nanhu (Rotterdam) Algemeen delegatielid/SCORE sessies: Gaby Liao (Leiden) Algemeen delegatielid/SCOPH sessies: Pip Oostwoud (Leiden) Algemeen delegatielid/SCORA sessies: Anna Loos (Utrecht) Algemeen delegatielid/SCOME sessies: Mikki Hendriks (Nijmegen) Algemeen delegatielid/NMO Management sessies: Marit Schulte (Groningen)

	VPPRC Support Person: Anna le Clercq (Rotterdam) PRC General Assistant/VPPRC Support Person: Kevin Fransen (UvA) Constitutional Credential Committee: Juliette Mattijsen (Rotterdam)
72nd Session of the WHO Regional Committee for Europe 12-14 September Tel Aviv, Israel	Sie Meng Lee (Rotterdam)
27th session of the Conference of the Parties of the United Nations Framework Convention on Climate Change (COP27)	Juliette Mattijsen (Rotterdam) Emma Goslin (Leiden) Anouk Nusselder (Rotterdam) Iris Blom (UvA)

Tabel 9: Internationale sessies

Sessie	Aantal aanwezigen
'Advocacy Across Borders' Jaarvergadering 2022 te Groningen	<i>Sprekers: Iris Blom (IFMSA Liaison Officer to the WHO) en Mahmood Al-Hamody (IFMSA Liaison Officer for Human Rights and Peace Issues)</i> Aantal aanwezige IFMSA-NL vrijwilligers: 37
'How to apply for IFMSA Opportunities' Juni AV 2022 te Amsterdam	<i>Sprekers: Laura Plešnar (IFMSA Regional Director for Europe)</i> Aantal aanwezige IFMSA-NL vrijwilligers: 35

(UvA)	
-------	--

Ontwikkelingen binnen IFMSA

In het eerste halfjaar van 2022 heeft IFMSA weer de nadruk gelegd op verschillende onderwerpen. Zo is er aandacht besteed aan klimaatverandering en het effect op de gezondheid(-szorg). Ook zijn er veel mogelijkheden besteed aan het bevorderen van de betrokkenheid van jongeren bij gezondheidsbeleid en beleidsuitvoering, op meerdere high-level meetings. Een voorbeeld hiervan is de 75e World Health Assembly, die plaats heeft gevonden in mei 2022, waar IFMSA veel side-events gehouden heeft.

Tijdens de March Meeting 2022 is de mentale gezondheid van zowel vrijwilligers als IFMSA Officials weer ter tafel gekomen, vooral omtrent het uitvoeren van hun taken. Hiernaast is er verandering aangebracht in de huidige structuur van IFMSA; waar er afgelopen jaar een poging was gedaan om de Liaison Officer to Student Organisations (LOSO) te vervangen door de Liaison Officer for Medical Science and Research Issues (LSR), is deze dit jaar met succes aangenomen. Vanaf 1 oktober 2022 zal de eerste LSR te werk gaan. Hierdoor zullen de twee stages werkgroepen (SCOPE en SCORE) onder het portfolio van de LSR vallen, en de Liaison Officer voor Medical Education Issues zal zich volledig kunnen richten op de werkgroep Medisch Onderwijs.

Er wordt doorgewerkt aan de mandaat omtrent Associate Members en hun stemrecht binnen IFMSA, welke het doel heeft om eerlijke representatie binnen de organisatie te bewerkstelligen. Het definitieve report is af, wat betekent dat deze bij de August Meeting 2022 volledig besproken kan worden. Associate members zijn leden van IFMSA die afkomstig zijn uit een land waar er al een bestaande National Member Organization (NMO) is. Hierbij kun je denken aan IFMSA-Quebec (die een regio in Canada vertegenwoordigd) die een associate member is, terwijl CFMS-Canada een full member is. Zulke gevallen komen niet vaak voor, maar hebben vaak te maken met regio's/landen die niet goed vertegenwoordigd zijn door andere NMO's en/of niet erkend worden door de VN. Hoewel deze NMO's volledig actief kunnen zijn binnen IFMSA (denk aan het vervullen van functies en internationale mogelijkheden), hebben zij geen stemrecht binnen de Federatie.

Vanwege de vertraging die vorig jaar opgelopen is met het gebrek aan een IFMSA Strategy bij de August Meeting 2021 te Panama, is het eerste half jaar van 2022 heel hard gewerkt aan de IFMSA Strategy 2022-2025 om het ter stemming te brengen bij de August Meeting 2022. Hierdoor konden de regio's en Standing Committees ook nog geen Strategy opstellen, waardoor deze ook nu erbij zullen komen. Deze strategieën zijn belangrijk om richting te geven aan de ontwikkeling van de Federatie en concrete doelen op te stellen om dit te meten.

Sinds januari dit jaar heeft IFMSA de gelegenheid gehad om de stem van medische studenten wereldwijd te vertegenwoordigen op verschillende internationale bijeenkomsten. Hier kan je denken aan de 66e sessie van de *United Nations Commission on the Status of Women*, de *International Migration Review Forum*, de 55e sessie van de *Commission on Population and Development*, de 220e *World Medical Association Council Session* en ook afgelopen maand de *75th Session of the World Health Assembly* in Genève, Zwitserland. Om het verband tussen NMO's en

hun WHO Country Offices te versterken heeft IFMSA ook een toolkit ontwikkeld over dit onderwerp.

Daarnaast heeft IFMSA veel campagnes georganiseerd, waaronder World Immunization Week 2022, IFMSA Accreditation and Quality Assurance Week, Global Health en een Policy Campagne.

Ten slotte is het nieuwe Team of Officials aan de slag gegaan per 1 oktober 2022.

Ontwikkelingen binnen EMSA

EMSA is het eerste half jaar van 2022 actief gebleven met de social media advocacy over verschillende onderwerpen, van World Autism Awareness Day tot aan Rainforest Day en World Blood Donor Day. Ook is er veel activiteit geweest omtrent het opstarten van Small Working Groups om aan verschillende onderwerpen te werken, zoals een Anti-Discrimination Taskforce, en andere onderwerpen in kaart te brengen, zoals Medical Ethics and Human Rights in Medical Curricula.

Doordat veel landen in Europa hun coronamaatregelen versoepeld en afgeschaft hebben, besloot EMSA om fysieke Twinings weer toe te laten met bepaalde voorwaarden omtrent hygiëne maatregelen.

Dit jaar heeft de eerste fysieke bijeenkomst plaatsgevonden sinds het begin van de COVID-19 pandemie. Dit was de EMSA Spring Assembly en werd georganiseerd in hybride format van 6 t/m 10 mei in Lissabon, Portugal. Helaas, doordat zowel de datum als het feit dat de bijeenkomst fysiek zou zijn heel kort dag doorgegeven werden, werd het niet mogelijk om een fysieke delegatie van IFMSA-NL op te stellen. Vanwege de verplaatsing van Trainingsweekend naar hetzelfde weekend, werd het uiteindelijk ook niet mogelijk voor zowel het Bestuurslid Internationale Betrekkingen als de meeste EMSA Local Coordinators om online aan te sluiten. Hierdoor zijn er slechts 4 IFMSA-NL vrijwilligers aanwezig geweest voor een deel van de bijeenkomst. Tijdens deze meeting zijn er veel policydocumenten aangenomen over diverse onderwerpen, zoals World Federation on Medical Education Accreditation in the European Higher Education Area, Rare Diseases, Data Usage in Healthcare en veel meer.

Vervolgens heeft in september de EMSA Autumn Assembly plaatsgevonden in Boedapest, Hongarije, met een hybride optie. Deze bijeenkomst was echter weer laat gepland, waardoor het BIB niet aanwezig kon zijn, maar toch is er nog een kleine delegatie van vier vrijwilligers naar Boedapest afgereisd. Hier zijn wederom veel policy documenten daar genomen en verschillende sessies gevolgd. Echter was het hoogtepunt de verkiezingen van het nieuwe bestuur van EMSA, waarin bijna alle functies gevuld zijn. Hun termijn is per één november ingegaan.

Financieel jaarverslag 2022

Het financieel jaarverslag wordt geschreven door de penningmeesters. Afgelopen jaar waren dit Cecile Herbermann (Penningmeester September 2021- April 2022), Noa Kolpa (waarnemend Penningmeester april 2022- oktober 2022), Sam Hundersmarck (waarnemend Penningmeester april 2022- oktober 2022) en Isabele Saboya Ferreira (Penningmeester oktober 2022-heden)

Afgelopen jaren heeft IFMSA-NL subsidie mogen ontvangen van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU). Dit is de voornaamste inkomstenbron van IFMSA-NL. Daarnaast heeft IFMSA-NL een vergoeding ontvangen vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor de inspanningen van haar advocacy-group Act4Health in samenwerking met MINT zorgadvies om een handreiking voor de implementatie van duurzaamheid in het universitair zorgonderwijs te schrijven. Voor het gebruik van de vergoeding is een aparte begroting aangenomen op de Jaarvergadering 2022.

Gedurende het jaar zijn de volgende begrotingen en realisaties aangenomen:

- Halfjaarlijkse realisatie IFMSA-NL 2022
- Halfjaarlijkse realisatie SCORA-NL 2022
- Halfjaarlijkse realisatie SCORCE 2022-2023
- Halfjaarlijkse realisatie TraiNL
- Realisatie SCORCE 2022
- Realisatie Training Weekend 2022
- Realisatie Breaking the Silence 2022
- Preliminary begroting IFMSA-NL 2023
- Preliminary begroting SCORA-NL 2023
- Begroting IFMSA-NL 2023
- Begroting SCORA-NL 2023
- Begroting TraiNL 2023
- Begroting Youth Delegate Programme 2023
- Begroting Netwerkevent 2023
- Begroting SCORCE 2023-2024
- Begroting Breaking the Silence 2023
- Begroting NESCE SCORA-NL 2023
- Begroting Training Weekend 2023

De volgende onderstaande financiële documenten van 2022 moeten nog worden aangenomen in 2023:

- Realisatie IFMSA-NL 2022
- Realisatie SCORA-NL 2022
- Realisatie TraiNL 2022
- Realisatie SRHR conference SCORA-NL 2022
- Realisatie Youth Delegate Programma 2022

Bovendien was 2022 het laatste jaar dat de SCORA-financiën los van de financiën van IFMSA-NL werden gedaan. Met ingang van 2023 is de SCORA bankrekening en het boekhoudsysteem gesloten en vindt de boekhouding plaats onder IFMSA-NL.

Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding

Hákon Hollander,

Randy Kwa & Mahova Zhu

lid Financiële Commissie

(december 2021 - september 2022)

Interim lid Financiële Commissie (september 2022- heden)

Zoals omschreven staat in het Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk M. Op de Financiële Commissie, artikel 4, controleert de Financiële Commissie (FiCo) de boekhouding, de financiële administratie, het beheer van de verenigingsgelden en het financieel jaarverslag. Ook geeft de FiCo (on)gevraagd advies en uitleg over financiële stukken waar nodig.

Financiële Controles

De FiCo heeft de halfjaarlijkse boekhouding van IFMSA-NL en de werkgroep Seksuele Reproductieve Gezondheid en Rechten van IFMSA-NL gecontroleerd en hierover een advies uitgebracht aan de vereniging. De realisatie van 2021 is op de Jaarvergadering van 2022 ter stemming gekomen. De FiCo heeft tijdens de Jaarvergadering, Juni AV en September AV de leden geadviseerd over de financiële documenten van IFMSA-NL en de reglementswijzigingen met financiële implicaties, en op de december AV als interim advies gegeven over de documenten.

Advies en ondersteuning

De FiCo is tijdens de Jaarvergadering, Juni AV en September AV aanwezig geweest bij het Penningmeesteroverleg (PMO). De FiCo was hier aanwezig om haar visies en adviezen over de documenten mondeling te communiceren met het overleg.

Decharge en Interim

Per reglementen is de FiCo tijdens de September AV gedechargeerd. Wegens het ontbreken van opvolging heeft de pas gedechargeerde FiCo zich als ad interim aangeboden bij de Penningmeester. Zij zijn als dusdanig door het Bestuur aangenomen.

Nawoord

Geachte lezer,

Bedankt voor het lezen van het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL) over de termijn januari tot december 2022.

Ik hoop dat het u voldoende overzicht heeft geboden van alle verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL in het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsmede van de verschillende ontwikkelingen die de vereniging het afgelopen jaar heeft doorgemaakt.

Vrijwilligers en bestuurders

Bedankt aan alle vrijwilligers van IFMSA-NL die zich ingezet hebben voor onze missie en visie, in wat voor vorm dan ook. Daarnaast dank aan alle mede-auteurs van dit jaarverslag.

Comité van Aanbeveling

- drs. F.T. (Tamara) de Bruin-Dragt
(Bestuurscommissie Onderwijs en Onderzoek)
- Prof. dr. J. Verweij (decaan Erasmus MC)
- Prof. dr. M. Paul
(Voorzitter College van Bestuur Maastricht University)
- Prof. Dr. A. Scherpbier
(decaan/vicevoorzitter Raad van Bestuur MUMC+)
- Prof. dr. F. Kuipers (decaan UMCG)
- Prof. dr. F. Miedema (decaan UMCU)
- Jan Bouke Wijbrandi (Unicef)

Indien u nog vragen heeft of als u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,

Pleun van Dijk

Waarnemende Secretaris 2022-2023

Afkortingenlijst

AC	Assisting Committee
AM	August Meeting
AV	Algemene Vergadering
BV	Bestuursvergadering
BIB	Bestuurslid Internationale Betrekkingen
BPA	Bestuurslid Projecten en Activiteiten
BPRM	Bestuurslid PR en Marketing
EB	Executive Board
EMSA	European Medical Students' Association
EuRegMe	European Regional Meeting
FMO	Faculty Member Organisation
FiCo	Financiële Commissie
GA	General Assembly
HR	Huishoudelijk Reglement
IFMSA	International Federation of Medical Students' Associations
IFMSA-NL	International Federation of Medical Students' Associations The Netherlands
JV	Jaarvergadering
LC	Local Coordinator
LEO	Local Exchange Officer
LORA	Local Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
LORE	Local Officer on Research Exchange
LORP	Local Officer on human Rights and Peace
LPO	Local Public health Officer
LPRO	Local Public Relations Officer
MDT	Maatschappelijke Diensttijd
MM	March Meeting
NAS	Network Attached Storage
NCM	National Coordinators' and enthusiasts' Meeting
NECSE	Northern European Conference on Sexual Education projects
NEO	National Exchange Officer

NGO	Non-Governmental Organisation
NMO	National Member Organisation
NO	National Officer
NOO	National-Officers-Overleg
NOME	National Officer on Medical Education
NORA	National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
NORE	National Officer on Research Exchange
NORP	National Officer on human Rights and Peace
NPO	National Public health Officer
OC	Organizing Committee
PMO	Penningsmeestersoverleg
RvA	Raad van Advies
RvT	Raad van Toezicht
SCOME	Standing Committee on Medical Education
SCOPE	Standing Committee on Professional Exchange
SCOPH	Standing Committee on Public Health
SCORA	Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
SCORCE	Standing Committee on Research and Clinical Exchange
SCORE	Standing Committee on Research Exchange
SCORP	Standing Committee on human Rights and Peace
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	Sexual and Reproductive Health and Rights
SRT	Sub Regional Training
VPI	Vice President of Internal Affairs
VVE	Vicevoorzitter Extern
VVEO	Vicevoorzitter Extern Overleg
VVI	Vicevoorzitter Intern
VZO	Voorzittersoverleg
WHA	World Health Assembly
WHO	World Health Organisation
WoCo	Working Committee