



**IFMSA-NL**

International Federation of Medical  
Students' Associations - the Netherlands

# **Beleidsplan IFMSA-NL 2019-2020**

# Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
Samen één IFMSA-NL.....	4
Nationaal naar lokaal.....	4
Nieuwe vrijwilligers betrekken en ontwikkeling stimuleren .....	5
Oude leden betrekken .....	5
Intern .....	6
Verenigingscultuur.....	6
Algemene Vergaderingen .....	7
Kandidaten .....	7
Duurzaam IFMSA-NL .....	8
Milieuvriendelijkheid.....	8
Financiële duurzaamheid.....	8
Stages.....	9
IFMSA-NL: onze identiteit.....	10
Doelen en impact .....	11
Internationaal.....	12



# Voorwoord

Geachte lezer,

Met trots presenteren het Bestuur, de National Officers en de Trainingscoördinatoren van *International Federation of Medical Students' Associations - the Netherlands (IFMSA-NL)* 2019-2020 hun beleidsplan.

Een duurzaam IFMSA-NL is het uiteindelijke doel van dit beleidsplan. Aan de hand van doelen rondom verschillende thema's die gericht zijn op zowel interne als externe aspecten van de vereniging, hopen wij bij te dragen aan een vruchtbare toekomst voor IFMSA-NL.

Hoogachtend,

Kimberley Nagesser  
Sie Meng Lee  
Kevin Fransen  
Zahra Sakhizadah  
Fannie Janssen

Ruben Visser  
Anouk Nusselder en Erwin Vos

Voorzitter  
Bestuurslid Internationale Betrekkingen  
Bestuurslid PR en Marketing  
National Officer on human Rights and Peace  
National Officer on Sexual and Reproductive Health  
and Rights including HIV and AIDS  
National Officer on Medical Education  
Trainingscoördinatoren



# Samen één IFMSA-NL

## Nationaal naar lokaal

IFMSA-NL is op vele manieren meer dan slechts de 8 comités bij elkaar. Zij biedt haar vrijwilligers mogelijkheden, kennis en capaciteiten die lokaal moeilijker te vinden zijn. IFMSA-NL bundelt de kracht van lokaal en gebruikt deze kracht om manieren te vinden om van andere plekken nog meer binnen te halen en zichzelf te verrijken. Het idee van IFMSA-NL is dat zij haar impact en middelen vervolgens weer deelt met lokaal om de comités te helpen zichzelf verder te ontwikkelen. Op die manier draagt IFMSA-NL ook weer bij aan haar eigen ontwikkeling door te investeren in de comités waar zij op gebouwd is.

Met deze gedachten willen wij ons inzetten om deze wisselwerking te versterken en nieuw leven in te blazen. Dit gaan we doen door in alles wat we doen de waarden zichtbaarheid, betrokkenheid en verbondenheid te promoten. Hierbij willen we nadruk leggen op hoe veranderingen op het ene niveau, positieve gevolgen hebben voor wat er op het andere niveau gebeurt.

Als Combi willen we ons zichtbaar en beschikbaar opstellen naar de (vrijwilligers van) lokale comités, om zo de betrokkenheid en saamhorigheid te verbeteren. Dit willen we doen door persoonlijk aanwezig te zijn bij zowel lokale vergaderingen als activiteiten om te laten zien dat we laagdrempelig benaderbaar zijn. Hierdoor weten lokale vrijwilligers wie ze moeten benaderen en daarbij krijgen nationale functionarissen een eigen gezicht en persoonlijkheid. Wij willen onder andere door middel van het stedenbuddysysteem, waarbij een nationale functionaris wordt gekoppeld aan een stad, als Combi zichtbaarder zijn voor lokale leden. Ook willen wij een beter beeld krijgen van de behoeftes van lokale comités en wat de Combi hen kan bieden.

Voor Dagelijks Besturen (DBs) is het belangrijk om hun vrijwilligers van tevoren in te lichten over werkgroepoverleggen (WoCo's) en nationale activiteiten zoals het trainingsweekend, zodat ze in ieder geval op de hoogte zijn van deze nationale evenementen. Het bijhouden van aanwezigheidscijfers op WoCo's kunnen als goede indicator gebruikt worden om te bepalen in hoeverre lokaal betrokken is bij nationaal en hoe dit zich ontwikkelt over langere periodes.

Bij lokale problemen is het van belang dat naast het Bestuur, ook werkgroepbesturen kunnen helpen bij lokale en werkgroepspecifieke problemen. Werkgroepvoorzitters moeten vooral lokale vrijwilligers stimuleren om contact op te nemen met nationaal als er zich bepaalde problemen voordoen. Zo kunnen de vrijwilligers ook meteen nieuwe connecties opdoen en kennismaken met de Combi. Door de taken en verantwoordelijkheden van elkaar te kennen, kan er tevens een goede relatie ontstaan tussen lokaal en nationaal.

Tot slot is het niet alleen belangrijk om de band tussen lokaal en nationaal te versterken, maar ook de band tussen de verschillende comités. Samen hebben we veel kennis, ervaring en middelen die ons als vereniging verder kunnen helpen. Onder andere door sociale activiteiten op nationaal niveau en het faciliteren van mogelijkheden tot kennisoverdracht hoopt de Combi de comités hier nog verder in te kunnen ondersteunen.

## Nieuwe vrijwilligers betrekken en ontwikkeling stimuleren

Nieuwe vrijwilligers zijn de toekomst en potentie van de vereniging. Het is van belang om de nieuwe vrijwilligers (die één jaar of minder lid zijn) op een duurzame/langdurige, intrinsieke manier te enthousiasmeren voor alles wat wij als vereniging te bieden hebben. Op dit moment zijn er veel factoren die het betrekken van nieuwe vrijwilligers bemoeilijken, zoals afkortingen, lange beleidsdocumenten en de hechte band onder bestaande leden. Daarom willen we actief op zoek gaan naar manieren om nieuwe vrijwilligers op een snelle en effectieve manier wegwijs te maken binnen IFMSA-NL. Daarnaast willen we nieuwe vrijwilligers de mogelijkheid geven en stimuleren om vanaf het begin hun stem te laten horen en input te geven. Dit hangt natuurlijk ontzettend samen met het betrekken van nationaal bij lokaal en het aanpassen van de structuur van de Algemene Vergaderingen (AV's). Indicatoren hiervoor zijn de aanwezigheid van nieuwe leden bij Pre-AV-LV's, WoCo's en AV's, het invullen van de Halfjaarlijkse Enquête door nieuwe leden, maar ook de deelname van nieuwe vrijwilligers in nationale Small Working Groups en Taskforces.

Daarnaast is het ook van belang dat nieuwe leden de juiste achtergrondkennis en vaardigheden hebben om binnen IFMSA-NL van start te gaan. Niet alleen met betrekking tot de visie en missie van IFMSA-NL, maar ook met betrekking tot de visie en onderwerpen van de eigen werkgroep. Deze kennis is essentieel om betekenisvolle projecten te organiseren (doen wat nodig en relevant is, niet wat makkelijk en leuk is), maar ook om het idealisme van onze leden aan te wakkeren en hen te betrekken op nationaal en internationaal niveau. Om dit te bereiken is een sterke capacity building structuur binnen de werkgroepen nodig. Hiertoe zal samengewerkt worden tussen de National Officers (NO's), Trainingscoördinatoren (TC's) en nieuwe lokale trainingsdivisies. Er zal in kaart gebracht worden welke kennis momenteel binnen de werkgroepen mist en waar behoefte aan is, om hier vervolgens op in te spelen door middel van standaard trainingspakketten voor werkgroepleden, kwalitatieve werkgroep trainingsweekenden en een focus op het bereiken van nieuwe werkgroepleden, vroeg in hun IFMSA-carrière. Aan het eind van de termijn 2019-2020 willen we een opzet hebben voor een nieuwe capacity building structuur voor werkgroepen en willen we een groei in het aantal georganiseerde trainingsdagen/-weekenden voor werkgroepen bereiken.

## Oude leden betrekken

Onze oude leden bezitten veel kennis en ervaring. Het is belangrijk deze kennis te behouden en over te dragen naar de toekomstige generatie, om continuïteit te waarborgen. Hierdoor gaat er minder tijd en energie verloren, waardoor meer tijd in de groei van de vereniging gestoken kan worden. Bovendien zorgt het voor meer stabiliteit in de vereniging, wat partnerschappen met externe organisaties ten goede komt. Komend jaar zouden wij graag onder andere de Dino-WoCo meer willen benutten om grote dingen die spelen binnen de vereniging te bespreken en in een vroeg stadium input te verzamelen van leden die langer meedraaien. Dit willen wij doen in samenwerking met de alumnicooördinatoren.

Een andere mogelijkheid die wij zien is een inputpool. Dit kan bijvoorbeeld in de vorm van een Google Groups of een forum, waar problemen waar zowel de Combi, Dagelijks Besturen als lokale vrijwilligers tegenaan lopen, besproken kunnen worden. Op die manier hopen we de drempel om vragen te stellen aan ervaren leden te verlagen en hoeven fouten niet meerdere keren gemaakt te worden. Aan het eind van de termijn 2019-2020 willen we deze inputpool opgezet hebben en een eerste evaluatie hebben uitgevoerd. Verder willen we een hogere opkomst bij de Dino-WoCo bereiken, waarbij tijdens deze WoCo ruimte is om input te geven op probleemstellingen, vraagstukken en lopende zaken.

# Intern

## Verenigingscultuur

Als vereniging staan we bekend om hoe serieus we omgaan met de zaken waar we ons mee bezighouden. Dit heeft op veel fronten positieve gevolgen en uitingen. Zo kijken we kritisch en objectief naar documenten en plannen waar dit nodig is en staan we bij externen en onze vrijwilligers bekend als een professionele vereniging die zich met passie en overtuiging inzet voor haar waarden en doelen. Wanneer we het over iets eens zijn kunnen we ervan uitgaan dat we echt op de goede weg zijn en hoeven we niet bang te zijn dat mensen maar gewoon akkoord gaan omdat het ze niet zoveel kan schelen. Deze verenigingscultuur heeft ons vaak positief in het licht gezet en dat willen we ook zo houden.

Echter heeft deze manier van werken en doen ook zijn negatieve gevolgen. Soms schieten we door in onze kritische blik en weigeren we open te staan voor nieuwe initiatieven, omdat we de eventuele risico's niet durven te overzien. De feedback die gegeven wordt kan ook een demotiverend effect hebben op de ontvanger, wanneer deze feedback niet constructief geuit wordt.

Eerlijkheid, transparantie, waardering en respect zijn waarden die in de vereniging tot uiting komen in samenwerkingen en op gelegenheden, zowel lokaal als nationaal. Persoonlijke ontwikkeling is onderdeel van onze visie en IFMSA-NL moet een plek zijn waar mensen kunnen leren, fouten moeten kunnen maken, om zich zo verder te kunnen ontwikkelen.

Een van de veelgehoorde problemen binnen IFMSA-NL is de hoge bureaucratische druk op de Combi, de Dagelijks Besturen en de lokale vrijwilligers. AV's zijn volgepland met allerlei reglementswijzigingen en financiële documenten. Voordat nieuwe initiatieven opgezet kunnen worden, gaat er vaak veel tijd verloren in het verzamelen van input, spreken met de vele verschillende organen binnen de vereniging en het opstellen van allerlei documenten. Wij denken dat dit efficiënter kan. Een van de mogelijke oorzaken die wij zien voor de bureaucratische structuur binnen IFMSA-NL, is dat functionarissen moeite hebben om hun mandaat te gebruiken. De AV verkiest Bestuursleden, National Officers en de Trainingscoördinatoren om een bepaalde functie te vervullen, en spreekt hierin ook het vertrouwen in deze vrijwilligers uit. Wij denken dat functionarissen vaker gebruik zouden mogen maken van hun mandaat dat hen is verleend bij verkiezing en installatie, om keuzes te maken die vallen binnen hun takenpakket en zo onnodige bureaucratische processen te voorkomen.

Dit zal echter niet de enige oorzaak zijn voor de bureaucratische structuur binnen onze vereniging. Komend jaar willen we graag kijken naar de andere mogelijke oplossingen om het proces van besluitvorming binnen de vereniging te optimaliseren, zodat we een betere balans kunnen vinden tussen het houden van waardevolle, verenigingsbrede discussies en efficiënte besluitvorming.

Om transparantie en verdere ontwikkeling te bevorderen binnen IFMSA-NL is het van belang om binnen de vereniging ruimte te geven om veilig feedback te kunnen geven en om moeilijke onderwerpen ter sprake te kunnen stellen. Ook moeten gemaakte beslissingen en de redenering hiervoor inzichtelijk zijn voor de vereniging. Als Combi spelen wij hierin een belangrijke rol en zullen wij gedurende het jaar laagdrempelig bereikbaar zijn, en regelmatig aangeven open te staan voor feedback en suggesties voor verbetering.

Tot slot is het belangrijk om het welzijn en de werkdruk van onze vrijwilligers regelmatig te evalueren. Wij vinden de mentale gezondheid van onze vrijwilligers belangrijk en zullen ernaar streven een gezonde manier van werken en het belang van rust te bemoedigen.

## Algemene Vergaderingen

Onze algemene vergaderingen (AV's) zijn hét moment waarop we met zoveel mogelijk vrijwilligers van IFMSA-NL bij elkaar komen. De opkomst hierbij is al jaren een punt van aandacht. Er zijn weinig nieuwe vrijwilligers aanwezig en AV's worden door mensen ervaren als een lange zit. Dit jaar zouden wij de AV's aantrekkelijker willen maken voor nieuwe, maar ook huidige, vrijwilligers. Dit willen wij doen door onder andere te kijken naar de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling tijdens de AV. Zo hopen wij vrijwilligers te enthousiasmeren naar de AV te komen en van IFMSA-NL een hechtere vereniging te maken.

Om dit voor elkaar te krijgen willen wij graag in gesprek met de leden van de voormalige Small Working Group (SWG) AV's. Door middel van inputmomenten hopen wij in kaart te brengen wat redenen zijn dat mensen niet naar AV's komen en waarmee we ze zouden kunnen motiveren aanwezig te zijn. Ook willen wij kijken naar de vorm van vergaderingen binnen andere (vergelijkbare) organisaties om zo inspiratie op te doen. Tot slot willen wij gezamenlijk kijken naar de mogelijkheden die we kunnen bieden op het gebied van capacity building en persoonlijke ontwikkeling.

## Kandidaten

Een gebrek aan kandidaten voor de Combi en de Dagelijks Besturen van IFMSA-NL zorgt voor een beperking in de groei en potentie van IFMSA-NL. Vacante functies leiden tot hogere werkdruk voor de rest van de functionarissen, wat hun mentale gezondheid en motivatie niet ten goede komt. Hierdoor wordt de drempel voor andere leden om zich te kandideren ook hoger, wat zorgt voor een vicieuze cirkel.

Een bestuursjaar is een goede mogelijkheid voor persoonlijke ontwikkeling en een manier om vaardigheden op te doen die niet in de studie worden aangeboden.

Wij willen er dit jaar achter komen wat de redenen zijn dat mensen niet voor een functie binnen de Combi (of lokaal voor een DB-functie) kiezen.

Enkele factoren waar wij specifiek naar willen kijken zijn de werkdruk die op functionarissen ligt. IFMSA-NL is een studentenorganisatie, bestuurstaken zouden daarom ook te combineren moeten zijn met een studie. Momenteel wordt dit niet altijd zo ervaren. Wij willen gaan kijken waar dit aan ligt en hoe we dit kunnen verbeteren.

## Duurzaam IFMSA-NL

Een duurzaam IFMSA-NL is op meerdere manieren belangrijk. We willen graag een goed fundament leggen voor de vereniging, zodat deze nog lang kan blijven voortbestaan en kan groeien. Daarnaast staan we als organisatie voor global health en willen we hiermee streven naar een milieuvriendelijke vereniging. We gaan hieronder op de verschillende aspecten in.

### **Milieuvriendelijkheid**

In lijn met het meerjarenplan streven wij naar een milieuvriendelijke vereniging. Als IFMSA-NL staan we voor verbetering van global health, dit betekent naar onze mening ook dat we ons ervoor moeten inzetten om onze ecologische voetafdruk te verkleinen. Een van de punten waar wij dit jaar aan willen werken is een taskforce oprichting die advies geeft over de verduurzaming van initiatieven van IFMSA-NL.

### **Financiële duurzaamheid**

De financiën van IFMSA-NL zijn al langere tijd een struikelblok voor onze vereniging. Momenteel zijn wij voor onze inkomsten vrijwel volledig afhankelijk van de subsidie van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) en heeft de vereniging weinig andere vaste inkomsten. Om de komende jaren niet verder te hoeven korten op onze uitgaven en onze reserves op een gezond niveau te kunnen houden, heeft IFMSA-NL een hoger aantal en bredere diversiteit aan inkomstenbronnen nodig.

Wij denken dat er een hoop gehaald kan worden op het gebied van sponsoring. Afgelopen jaar is er een sponsorprogramma ontwikkeld, dat dit jaar geupdate zal worden, en gebruikt zal worden voor het ophalen van sponsoring. De Combi zal zich inzetten om nieuwe sponsoren te werven, maar we zijn ook realistisch dat wij dit niet alleen kunnen. We hopen dit jaar een professionele acquisitietraining te organiseren voor lokale vicevoorzitters extern en andere geïnteresseerden, om zo de kennis over sponsoring en extern contact binnen de gehele vereniging te vergroten. Daarnaast zal de Combi de mogelijkheden voor project- en werkgroepspecifieke sponsoring verder exploreren en vrijwilligers hierbij ondersteunen.

Tenslotte zullen de leden van de Combi ook op zoek gaan naar alternatieve inkomstenbronnen, naast sponsoring.



## Stages

De stages die IFMSA-NL organiseert met de werkgroep klinische meeloop- en onderzoeksstages (SCORCE), zijn uniek. Wij maken deel uit van het grootste internationale uitwisselingsprogramma voor geneeskundestudenten. Onze stages bieden gelijke mogelijkheden aan studenten wereldwijd door ze de mogelijkheid te geven om op stage te gaan en hun horizon te verbreden. Het stageprogramma biedt ons als medisch studenten de mogelijkheid om niet alleen op lokaal niveau, maar ook écht op internationaal niveau te werken aan het verbeteren van Global Health. Enerzijds krijgen Nederlandse stagestudenten de mogelijkheid om hun kennis te delen met zorgprofessionals en leeftijdsgenoten over de hele wereld. Anderzijds bieden de stages geneeskundestudenten een platform om andere culturen en zorgsystemen te ervaren, wat hun kennis van de gezondheidszorg vollediger maakt. In een wereld waarin globalisering tekenend is voor de ontwikkeling van onze samenleving, is het hebben en opleiden van intercultureel sensitieve toekomstig zorgprofessionals essentieel. IFMSA-NL is de enige organisatie die deel uitmaakt van een zodanig groot stageprogramma en de mogelijkheden die dit ons biedt zijn van ontzettend grote meerwaarde voor haar bestaan.

Momenteel staat het stageprogramma binnen IFMSA-NL op een heel laag pitje en is het lang niet meer wat het is geweest. Het bewustzijn van het belang van stages voor IFMSA-NL bij onze vrijwilligers ontbreekt, en er is de afgelopen jaren ook ontzettend veel kennis en motivatie verloren gegaan. IFMSA-NL heeft stages nodig, en daarom zullen wij ons inzetten om SCORCE er weer bovenop te helpen.

Om een stabiel stageprogramma met kwalitatief goede stages te kunnen realiseren, is het van belang dat de kennis bij lokale comités, bij zowel de DBs als de Local Exchange Officers (LEOs), niet verloren gaat en dat het goed overgedragen wordt. Zo zullen we het initiatief om elk nieuw DB een SCORCE 101 te geven in stand houden en zullen we ons inzetten voor het herschrijven en goed beschikbaar maken van het LEO-handboek en de andere documenten. Verder willen we via regelmatige en laagdrempelige communicatie met lokaal ervoor zorgen dat de betrokkenheid van DBs en LEOs toeneemt, om zo ook de opkomst bij WoCo's te verhogen. WoCo's zijn ideale gelegenheden voor kennisoverdracht, teambuilding en interstedelijke verbinding.

Verder zal er in het komende jaar de focus binnen SCORCE-NL gelegd worden op het verbeteren van de kwaliteit, niet de kwantiteit van onze stages. Het aantal stagecontracten wat komend jaar getekend zal worden zullen we drastisch naar beneden brengen, om de prioriteit te kunnen leggen bij de kwaliteit en de inhoud van de stage. In het kader van inhoudelijke verbetering zullen dit jaar stappen gezet worden om het gehele proces van de voorbereiding op en de begeleiding tijdens de stage te herevalueren en aan te passen. De Pre-Departure Trainings (PDT) en Upon Arrival Trainings (UAT) zullen worden herzien, en er zal gewerkt worden aan een follow-up en impactmeting voor onze outgoings na hun stage. Ook hopen we een begin te kunnen maken met het opstellen van een lesmodule voor de incomings, waarbij zij trainingen en masterclasses volgen tijdens hun stage.

Het niveau van de stages in Nederland is zeer hoog, en door de praktijkervaringen van de stagestudenten te ondersteunen met een inhoudelijk programma vanuit IFMSA-NL, kunnen we de hoge *Academic Quality* van onze stages hét onderscheidende kenmerk maken waarmee we onze stages promoten naar Nederlandse studenten, maar ook naar internationaal.

# IFMSA-NL: onze identiteit

Binnen IFMSA-NL zouden we onszelf vaker de vraag moeten stellen, wie zijn wij? Wie willen we zijn? En hoe willen we dat eigenlijk overdragen op zowel vrijwilligers als naar externen? De huidige Combi van IFMSA-NL is van plan meer grip op dit abstracte onderwerp te krijgen en ook te concretiseren waar wij als IFMSA-NL voor staan. Dit willen we doen door onder andere te kijken naar onze huidige Corporate Identity (CI) en ervoor zorgen dat dit reflecteert wie wij zijn, waar we voor staan en wat wij willen uitstralen naar zowel de lokale vrijwilliger als naar externen.

Daarnaast is IFMSA-NL een internationale vereniging en ons internationale karakter is een belangrijk aspect van onze identiteit. Toch worden de internationale mogelijkheden van onze vereniging niet door iedereen benut. Door onder andere de kennis over de internationale mogelijkheden te vergroten, hopen wij meer vrijwilligers te kunnen stimuleren om kennis te maken met de internationale kant van IFMSA-NL.

## **Corporate Identity**

Corporate Identity is in één woord de merkkern van een vereniging. Dit bevat de drijfveren van de vereniging, de manier hoe we aan onze idealen werken en hoe we deze willen uitdragen aan externen. Hier vallen onze kernwaardes, visie, missie en doelen onder en voor een goede CI van IFMSA-NL is het belangrijk dat we vooral hieruit opbouwen. De CI geeft in één oogopslag de juiste energie van de vereniging weer en is voor iedereen te begrijpen. Het moet dus de essentie van de vereniging omvatten en laten zien dat wij als vereniging samen staan voor een gezamenlijk doel, namelijk ons inzetten voor Global Health. Kortom, CI laat zien wie we zijn en waar we voor staan.

## **Identiteit**

Als kern van een CI zit natuurlijk onze identiteit. Hoe willen wij ons neerzetten als vereniging? Waar willen we dat mensen onze vereniging mee associëren? En hoe zorgen we ervoor dat we dit duidelijk kunnen uitdragen aan onze leden en externen? De Combi wil de discussie openen over onze identiteit om deze vragen te beantwoorden. Daarbij willen we antwoord geven op de volgende vraagstellingen:

- Wie zijn wij precies?
- Wie willen we zijn?
- Waarom doen we wat we doen?
- Wat willen wij als vereniging uitstralen?

De Combi van IFMSA-NL wil deze vraagstellingen ook binnen IFMSA-NL ter discussie brengen om uiteindelijk een vaste identiteit te hebben. De nieuwe CI zal zich ook uit de conclusie van die discussie vormen om dit uit te kunnen stralen naar zowel onze vrijwilligers als externen. Daarbij willen we ook de mening van onze lokale leden die minder actief zijn binnen IFMSA-NL inventariseren, omdat de lokale leden uiteindelijk wel het hart van onze vereniging vormen.

## Huisstijl

De huidige CI van IFMSA-NL is op te delen in drie aspecten, onze huisstijl, onze marketingstrategie en onze benadering van externen. Het huidige huisstijlpakket is in 2012 ingevoerd en bestaat zelf ook uit drie elementen: onze visuele vormgeving, onze typografie en ons kleurgebruik.

Omdat de huidige huisstijl uit 2012 komt, is men in 2016 tot de consensus gekomen om een nieuwe huisstijl te ontwikkelen. Dit is de afgelopen jaren niet altijd even soepel verlopen, waardoor er tot nu toe in 2019 nog geen nieuwe huisstijl is aangenomen. Er is een designteam aangesteld om een nieuwe huisstijl te ontwerpen. Komend jaar wil het Bestuurslid PR en Marketing zich inzetten om dit onderwerp met voldoening af te ronden en een nieuwe CI aan te nemen waardoor IFMSA-NL zich voor de komende jaren representatief kan uitdragen naar externen. Wij hebben ons als doel gesteld aan het einde van ons termijn een nieuwe huisstijl te hebben opgesteld en een plan te hebben opgezet om deze te implementeren op zowel nationaal als lokaal niveau.

## Marketingstrategie

Een ander aspect van CI is natuurlijk onze marketingstrategie. Een marketingstrategie is voornamelijk op externen gericht, maar dat betekent niet dat dit ook van toepassing kan zijn voor onze vrijwilligers. Een marketingstrategie is een manier waarop en waarmee je je organisatie bekend wil maken en op welke manier je dit wilt gaan doen. Zo is er de vraagstelling of we ons bekend willen maken op basis van projecten, werkgroepen of onze idealen of overtuigingen. Momenteel promoten we vooral onze projecten naar externen. Hier is afgelopen tijd wat verandering in gebracht door onder andere ook meer nadruk te leggen op onze standpunten en deze te uiten. De Combi van IFMSA-NL wilt inventariseren bij lokale vrijwilligers en externen wat zij willen zien van IFMSA-NL en hoe zij zich het beste kunnen identificeren met onze idealen en standpunten. Met de resultaten van deze inventarisatie zal de Combi aan de slag gaan met het herzien van de marketingstrategie, om deze ook in een lijn te brengen met de nieuwe CI. Het benaderen van externen zal ook beïnvloed worden door de marketingstrategie. Zelf zal er minder aandacht zijn voor dit punt sinds dit meer het terrein van de Vicevoorzitter Extern is en deze momenteel vacant is.

## Doelen en impact

Omdat wij als vereniging niet oneindige middelen hebben, moeten wij kritisch kunnen kijken naar de doelmatigheid van onze acties. Om de impact en kwaliteit van onze projecten te waarborgen is een goede planning van belang. Het meten van impact is van belang zodat wij aan externe partijen kunnen laten zien wat IFMSA-NL doet en bereikt. Strategic planning en impact meten zijn twee handvatten die samen kunnen zorgen dat we onze doelmatigheid en kwaliteit in de gaten kunnen houden. Wij willen tijdens onze termijn het belang van goede doelstelling en impact assessment benadrukken. Hierbij willen wij ons met name focussen op de werkgroepvoorzitters, projectcoördinatoren en DB's. Naast bewustzijn creëren over het belang van het opstellen van doelen en het meten van impact, kan men trainingen organiseren om leden ook daadwerkelijk de vaardigheden te geven om hiermee aan de slag te gaan. Het aantal projecten dat vooraf duidelijke doelen had opgesteld, als ook het aantal projecten waar een impactmeting is gedaan, kunnen uitkomstindicatoren zijn.

Hiernaast verliest men zich soms in het organiseren van projecten. Het organiseren van projecten en activiteiten is geen opzichzelfstaand doel, maar een middel om een doel te bereiken. Door concrete doelen te stellen voor de werkgroepen en de vereniging ontstaat er ruimte om verder te kijken dan de projecten en bijvoorbeeld meer te doen aan advocacy of in te spelen op actualiteiten.

## Internationaal

### *Internationale betrokkenheid*

Binnen onze koepelorganisaties IFMSA en European Medical Students' Association (EMSA) zijn er veel mogelijkheden om ook op het internationale niveau betrokken te zijn. De bekende mogelijkheden zijn het bezoeken van internationale bijeenkomsten zoals de General Assemblies, maar ook om een internationale functie te bekleden, deel te nemen aan Small Working Groups of om mee te gaan naar een bijeenkomst van een externe partner of andere studentenorganisatie. De kansen zijn eindeloos en zelfs voor nieuwe vrijwilligers mogelijk, maar we denken dat het mogelijk is om lokale vrijwilligers meer te ondersteunen om daadwerkelijk de stap naar internationaal te maken. Komend jaar zal er gekeken worden naar manieren om lokale vrijwilligers meer te betrekken bij IFMSA en EMSA en de afstand tussen lokaal en internationaal te verkleinen. Hiertoe zullen er gesprekken worden gevoerd met Dagelijks Besturen en de Local Coordinators, om te kijken wat de mogelijkheden zijn om de kennis over internationaal ook op lokaal niveau beter te implementeren.

### *Prioriteiten structuur*

Binnen IFMSA en EMSA wordt er gewerkt met prioriteiten. Dit zijn focuspunten die gebruikt worden om projecten te organiseren, externe contacten te leggen en advocacy te doen. Door het aannemen van dergelijke prioriteiten, is het mogelijk om je met de gehele organisatie op één doel te richten en de impact van onze activiteiten te vergroten. Daarnaast kan het de verbondenheid en zichtbaarheid van internationaal binnen IFMSA-NL doen toenemen, indien er gekozen wordt om de nationale prioriteiten van IFMSA-NL te laten overlappen met de internationale prioriteiten. Afgelopen jaar is er een begin gemaakt met het opstellen van een prioriteitenstructuur binnen IFMSA-NL. Voortbouwend op de bestaande kennis zullen wij komend jaar de mogelijkheid voor nationale prioriteiten verder onderzoeken en discussies faciliteren, om met een concreet plan te komen voor het invoeren van een prioriteitenstructuur binnen IFMSA-NL.

