



**IFMSA-NL**

**Beleidsplan  
2011-2012**

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Hoofdstuk 1. Inleiding	4
Hoofdstuk 2. IFMSA-NL	5
2.1 IFMSA-The Netherlands	5
2.2 Historie	5
2.3 De vereniging op dit moment	6
2.4 Aim Mission Vision IFMSA-NL	7
2.4.1 Visie van de vereniging	7
2.4.2 Missie van de vereniging	7
2.4.3 Doelen van de vereniging	7
Hoofdstuk 3. Analyse van de vereniging	8
3.1 Structuur IFMSA-NL	8
3.2 IFMSA-NL op verschillende niveaus	9
3.3 Algemene richtlijnen binnen IFMSA-NL	11
3.3.1 Leden, vrijwilligers en werkgroepen	11
3.3.2 Projecten en stages	11
3.3.3 Professionaliteit en communicatie	11
3.3.4 Internationaal	13
3.3.5 Financiën	13
3.3.6 Public Relations	14
Hoofdstuk 4. Doelstellingen	15
4.1 Overzicht speerpunten	15
4.1.1 Werkgroepen en projecten	15
4.1.2 Motivatie en participatie	15
4.1.3 Professionaliteit en communicatie	15
4.1.4 Internationaal	15
4.1.5 Financiën	15
4.1.6 Public Relations	15
4.2 Plan van aanpak speerpunten	16
4.2.1 Werkgroepen en projecten	16
4.2.2 Motivatie en participatie	16
4.2.3 Professionaliteit en communicatie	16
4.2.4 Internationaal	17
4.2.5 Financiën	17
4.2.6 Public Relations	18

4.3	Continuerend beleid	19
4.3.1	Werkgroepen en projecten	19
4.3.2	Professionaliteit en communicatie	19
4.3.3	Internationaal	19
4.3.4	Financiën	20
Hoofdstuk 5.	Overzicht projecten en activiteiten	21
5.1	Overzicht projecten	21
5.2	Overzicht activiteiten	23
5.2.1	Kalender 2011-2012	24
Hoofdstuk 6.	Overige gegevens IFMSA-NL	26
Bijlage:	Verklarende woordenlijst	27

## Hoofdstuk 1. Inleiding

Maastricht, 09-04-2011

Voor u ligt het beleidsplan van de International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL) voor het beleidsjaar 2011-2012. Alvorens tot de doelstellingen voor het komende jaar over te gaan, zullen eerst de Aim Mission Vision van de vereniging en de huidige structuur en richtlijnen toegelicht worden.

Afgelopen jaar is een nieuwe weg ingeslagen met het schrijven van het beleidsplan om dit meer concreet te maken. Deze weg is dit jaar vervolgd en nog verder uitgewerkt waar mogelijk. De doelstellingen zijn nu opgedeeld in speerpunten en continuerend beleid. Dit om onderscheid te maken tussen wat dit jaar nieuw beleid zal zijn - waar extra aandacht op komt te liggen - en tussen beleid dat al in gang is gezet, maar ook nu nog tot onze prioriteit behoort.

Ten tijde van het schrijven van dit beleidsplan zijn er vergevorderde plannen om de bestuurlijke structuur van IFMSA-NL te wijzigen. Dat wil zeggen dat op de Jaarvergadering van 2011, waarop dit beleidsplan gepresenteerd en ter stemming gebracht is, ook een geheel nieuwe structuur gepresenteerd is. Deze wijzigingen, ingaande op de Jaarvergadering van 2012, zullen van grote invloed zijn op de vereniging en dit zal dan ook het laatste beleidsplan zijn met een Nationaal Bestuur in de huidige structuur. Voor het komende jaar zal het echter beperkte invloed hebben op het te volgen beleid.

De wijzigingen in de structuur laten zien dat wij niet bang zijn met de tijd mee te gaan en grote veranderingen door te voeren. Het laat bovendien zien dat wij kritisch zijn op ons eigen beleid en dit grondig durven aan te pakken. Wij hebben afgelopen jaar ons 30 jarig bestaan gevierd en zijn nog steeds aan het groeien en professionaliseren. Toch blijft IFMSA-NL een vereniging gerund door vrijwilligers, voornamelijk medisch studenten, die, ondanks verschillende afkomst en verschillende interesses, allemaal op hun eigen manier streven naar de bewustwording en verbetering van Global Health.

Om zowel professioneler te worden als onze Aim Mission Vision niet uit het oog te verliezen is een goede samenwerking en daarmee gepaard gaande communicatie van cruciaal belang. Met dit en de stages en projecten waaruit wij bestaan in het achterhoofd, is het hierna te lezen beleidsplan geschreven. Het zal een houvast zijn voor het Nationaal Bestuur van 2011-2012 om de vereniging zich nog verder te laten ontplooiën in al haar facetten.

Namens het Nationaal Bestuur van IFMSA-NL,

Louise Grebel  
Voorzitter IFMSA-NL 2011-2012

## Hoofdstuk 2. IFMSA-NL

### 2.1 IFMSA-The Netherlands

IFMSA-The Netherlands (IFMSA-NL) is een vereniging van medisch studenten die zich inzet om Global Health - ofwel de wereldwijde gezondheid en alles wat daar invloed op heeft - te verbeteren en onder de aandacht te brengen bij zowel medestudenten als andere groepen van de samenleving. We zijn van mening dat het voor iedereen, maar vooral voor toekomstig artsen, een waardevolle toevoeging is om meer te weten over de gezondheidssituatie wereldwijd. Als arts zal je, waar je ook werkt, vast en zeker te maken krijgen met mensen (en ziekten) uit allerlei landen, culturen en (welzijn)situaties.

Toenemende globalisatie is een feit: tegenwoordig is de andere kant van de wereld slechts een dagje vliegen hier vandaan; studeren, stagelopen en zelfs werken in het buitenland wordt steeds populairder. Tegelijkertijd worden veel mensen gedwongen hun eigen land te verlaten door slechte en/of onveilige leefomstandigheden. Met de mensen verspreiden ook gezondheidsproblemen zich over de wereld. Bedenk je eens hoe de gezondheid van de mens beïnvloed wordt door zaken als armoede, (gebrek aan) onderwijs en oorlog. Ook zaken als overgewicht, roken en wisselende seksuele contacten veroorzaken in veel landen enorme problemen en behoren tot wat genoemd wordt “Global Health”.

“Meer weten over Global Health kan het verschil maken tussen een arts en een goede arts.”

### 2.2 Historie

In een naoorlogse golf van vriendschap en vrede is in 1951 door een groepje geneeskunde studenten uit verschillende landen, waaronder Nederland, een internationaal netwerk van medisch studenten opgezet: the ‘International Federation of Medical Students’ Associations’ (IFMSA).

Vriendschap werd gesloten en er werden plannen gemaakt om samen uitwisselingen en projecten op te zetten en kennis en ervaring met elkaar te delen.

Sinds die tijd is er veel veranderd. IFMSA is uitgegroeid tot een professionele organisatie, en officieel erkend door de World Health Organisation. Er wordt contact onderhouden en samengewerkt met organisaties als Unicef, UNESCO, STOP AIDS NOW! en Amnesty International.

Er zijn meer dan 90 landen lid van IFMSA, welke allemaal in hun land een eigen netwerk van geneeskundestudenten vormen. Met duizenden studenten, verspreid over de hele wereld, werken we samen in het belang van de wereldwijde gezondheid en de bewustwording daarvan bij studenten en andere groepen van de maatschappij.

In Nederland heeft de organisatie sinds haar start in 1951, onder de naam Dutch Medical Students' Associations (DMSA), veel veranderingen ondergaan. In 1980 is de vereniging zoals we die nu kennen officieel opgericht en geregistreerd als vereniging onder de naam Netherlands Medical Students International Committee (NeMSIC). Deze naam is eind jaren '90 gewijzigd in de huidige naam: International Federation of Medical Students' Associations-The Netherlands (IFMSA-NL).

Eind jaren '90 hebben de leden van IFMSA-NL zich tevens aangesloten bij de European Medical Students' Association (EMSA), welke sinds zijn oprichting in 1991 als doel heeft Europese geneeskundestudenten dichter bij elkaar te brengen. Dit gebeurt onder andere door meetings, congressen, uitwisselingsprojecten en discussies over bijvoorbeeld medisch

onderwijs en ethiek. Daarnaast heeft EMSA nog meer projecten zoals het Teddy Bear Hospital en Eurotalk.

### 2.3 De vereniging op dit moment

IFMSA-The Netherlands is vertegenwoordigd op alle acht geneeskundefaculiteiten in Nederland; Amsterdam Uva, Amsterdam VUmc, Groningen, Leiden, Maastricht, Nijmegen, Rotterdam en Utrecht. Binnen deze faculteiten zijn in totaal ongeveer 650 vrijwilligers actief. Er worden op zowel nationaal niveau als op lokaal niveau verschillende projecten en stages georganiseerd.

Het bestuur bestaat momenteel uit de volgende mensen:

Louise Grebel		Voorzitter
Ninke Schrijvers		Vicevoorzitter Intern
Saskia Bogers		Vicevoorzitter Extern
Franz Letens		Penningmeester
Ghislaine Nicolaas		National Officer on Research Exchange
Ingrid Vollenga		National Exchange Officer - outgoing
Nienke van Andel		National Exchange Officer - incoming
Mahlet Beyene		National Officer on human Rights and Peace
Vacant		National Public health Officer
Ellen Stolker		EMSA National Coordinator
Anne Driessen		National Officer on Reproductive health including AIDS
Lana Fani		National Officer on Medical Education

## 2.4 Aim Mission Vision IFMSA-NL

### 2.4.1 Visie van de vereniging

IFMSA-NL streeft naar een bewustzijn en verbetering van Global Health.

### 2.4.2 Missie van de vereniging

IFMSA-NL is een internationaal platform voor studenten met initiatieven die zich richten op bewustwording en verbetering van Global Health in de samenleving en op persoonlijke ontwikkeling van toekomstige professionals in de gezondheidszorg.

### 2.4.3 Doelen van de vereniging

- ✓ IFMSA-NL laat (medisch) studenten gebruik maken van een breed internationaal netwerk dat stages en uitwisselingen organiseert.
- ✓ IFMSA-NL organiseert lessen, projecten en congressen waarin (medisch) studenten de samenleving voorlichten over en bewust maken van seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten, Public Health, Europese integratie, medisch onderwijs en wereldwijde gezondheid.
- ✓ IFMSA-NL stelt studenten in staat hun kennis en vaardigheden te benutten, te vergroten en te delen door middel van projecten en trainingen.



## Hoofdstuk 3. Analyse van de vereniging

### 3.1 Structuur IFMSA-NL

IFMSA-NL heeft een structuur die op verschillende manieren te bekijken is. Allereerst hanteren we een interne structuur van werkgroepen met hun eigen thema's. Binnen deze werkgroepen vallen de daadwerkelijke activiteiten van onze organisatie: de stages en verschillende projecten.

Daarnaast is er een structuur te onderscheiden binnen de verschillende geografische niveaus. Internationaal gezien zijn wij lid van twee medische studentenorganisaties: IFMSA (wereldwijd) en EMSA (Europees), waarover verderop meer te lezen valt. IFMSA-NL is de nationale vereniging die bestaat uit een samenwerking van de lokale comités.

#### IFMSA-NL en haar werkgroepen

De activiteiten en projecten van IFMSA-NL zijn onderverdeeld in zeven werkgroepen. Elke werkgroep belicht een eigen thema:

- Werkgroep Klinische Stages - Standing Committee on Professional Exchange (SCOPE)
- Werkgroep Onderzoekstages - Standing Committee on Research Exchange (SCORE)
- Werkgroep Seksuele Gezondheid en AIDS - Standing Committee on Reproductive health including AIDS (SCORA)
- Werkgroep Public Health - Standing Committee on Public Health (SCOPH)
- Werkgroep Vluchtelingen en Mensenrechten - Standing Committee on human Rights and Peace (SCORP)
- Werkgroep Medisch Onderwijs - Standing Committee on Medical Education (SCOME)
- Werkgroep Europese Integratie en Educatie - European Medical Students' Association (EMSA)

Daarnaast kent IFMSA-NL twee ondersteunende werkgroepen, te weten:

- Werkgroep Public Relations - Standing Committee Public Relations
- Werkgroep Financiën - Standing Committee Financiën

De werkgroepen bestaan uit één of meerdere vertegenwoordigers van elk lokaal comité. Elke werkgroep heeft een nationale voorzitter, die zitting heeft in het Nationaal Bestuur. Ook vertegenwoordigen deze werkgroepvoorzitters zijn/haar werkgroep op internationaal niveau. Twee keer per jaar komen de nationale werkgroepvertegenwoordigers uit alle landen bij elkaar op de internationale bijeenkomsten.



## 3.2 IFMSA-NL op verschillende niveaus

### Internationaal

IFMSA-NL is aangesloten bij IFMSA (International Federation of Medical Students' Association) en EMSA (European Medical Students' Association).

IFMSA is een wereldwijde organisatie van medisch studenten, opgericht in 1951. Inmiddels zijn 96 landen lid. Door deze organisatie wordt een wereldwijd netwerk gevormd van medische studenten, die door uitwisseling van kennis, ideeën en ervaringen samenwerken aan het organiseren van stages en projecten omtrent het thema Global Health. Voor meer informatie over deze internationale organisatie, zie [www.ifmsa.org](http://www.ifmsa.org).

EMSA is een organisatie die zich sinds zijn oprichting in 1991 inzet om Europese medische studenten dichter bij elkaar te brengen. Dit gebeurt onder andere door meetings, congressen, uitwisselingsprojecten en discussies. In tegenstelling tot IFMSA, waar je als nationale vereniging lid van bent, zijn de leden van EMSA facultaire organisaties. Alle lokale comités van IFMSA-NL zijn lid van EMSA, waardoor EMSA als het ware geïntegreerd is in de structuur van IFMSA-NL.

EMSA heeft op Europees niveau vier pijlers:

- Medische educatie
- Ethiek & Public Health
- Onderzoek
- Europese integratie

Voor meer informatie over EMSA, zie [www.emsa-europe.org](http://www.emsa-europe.org).

### Nationaal

IFMSA-NL is een nationale vereniging en wordt bestuurd door 12 geneeskundestudenten afkomstig van verschillende medische faculteiten in Nederland.

De bestuursfuncties zijn:

- Voorzitter
- Penningmeester (voorzitter werkgroep Financiën)
- Vicevoorzitter Intern (voorzitter Voorzittersoverleg)
- Vicevoorzitter Extern (voorzitter werkgroep Public Relations)
- National Exchange Officer on outgoing students (mede voorzitter werkgroep Klinische Stages)
- National Exchange Officer on incoming students (mede voorzitter werkgroep Klinische Stages)
- National Officer on Research Exchange (voorzitter werkgroep Onderzoeksstages)
- National Officer on Reproductive health including AIDS (voorzitter werkgroep Seksuele Gezondheid en AIDS)
- National Public health Officer (voorzitter werkgroep Public Health)
- National Officer on human Rights and Peace (voorzitter werkgroep Vluchtelingen en mensenrechten)
- National Officer on Medical Education (voorzitter werkgroep Medisch Onderwijs)
- EMSA National Coordinator (voorzitter werkgroep Europese Integratie en Educatie)

Meer over de inhoud van de verschillende bestuursfuncties is te vinden op onze website: [www.ifmsa.nl](http://www.ifmsa.nl).

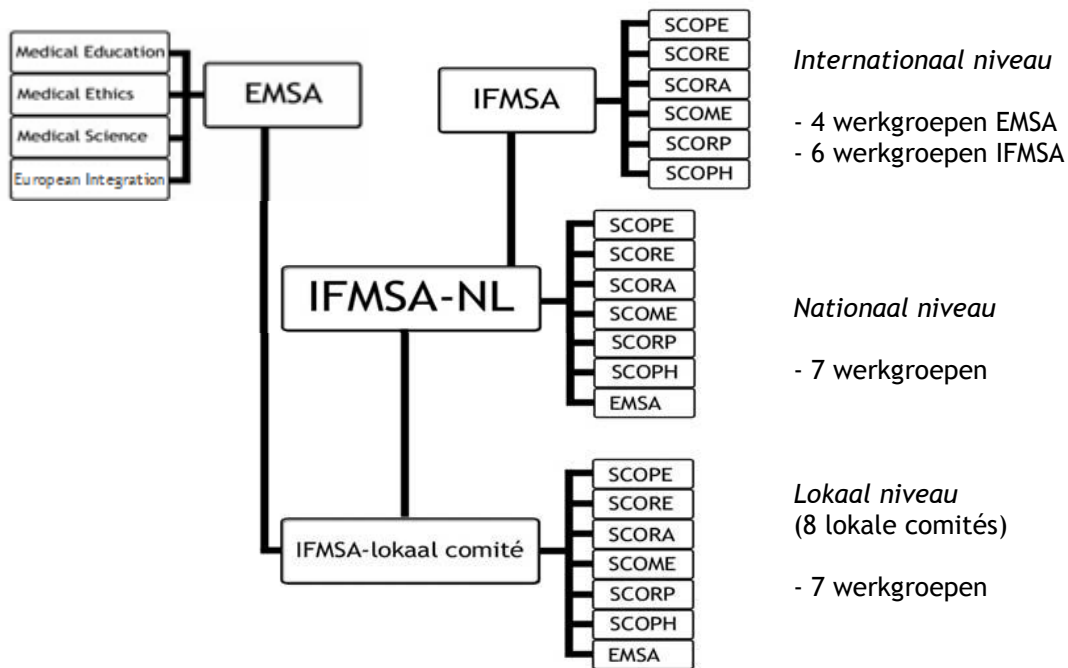
Vier keer per jaar wordt een Algemene Vergadering (AV) gehouden met in april de Jaarvergadering, waar het beleid voor het komende jaar bepaald wordt. De acht leden (de lokale comités) bezitten op de AV's elk één stem en de AV is het hoogste beslisorgaan van

de vereniging. Jaarlijks worden daarnaast nationale activiteiten georganiseerd rondom de AV's, zoals een zeilweekend, en daarnaast een trainingsweekend.

### Lokaal

De leden van IFMSA-NL zijn statutair gezien de acht lokale comités, gesitueerd op de acht medische faculteiten van Nederland. Dit zijn: IFMSA-UvA (Amsterdam), IFMSA-VUmc (Amsterdam), IFMSA-Groningen, IFMSA-Leiden, IFMSA-Maastricht, IFMSA-Nijmegen, IFMSA-Rotterdam en IFMSA-Utrecht. In elk comité zijn tussen de 45 en 110 studenten actief.

In het overzicht hieronder worden de relaties tussen de drie niveaus in IFMSA-NL nog eens schematisch weergegeven.



### 3.3 Algemene richtlijnen binnen IFMSA-NL

In deze paragraaf wordt een overzicht gegeven van de algemene richtlijnen van de vereniging. De doelstellingen van het bestuur 2011-2012 volgen in hoofdstuk 4.

#### 3.3.1 Leden, vrijwilligers en werkgroepen

- a. Het Nationaal Bestuur heet nieuwe vrijwilligers welkom bij IFMSA-NL door ze persoonlijk te benaderen en informatie over de werkgroep te geven.
- b. Het bestuur vindt betrokkenheid van leden en hun vrijwilligers bij IFMSA-NL belangrijk.
  - ✓ Bij elke Algemene Vergadering wordt ook een sociale activiteit georganiseerd om de betrokkenheid van leden en hun vrijwilligers bij elkaar en bij IFMSA-NL te vergroten.
  - ✓ Tijdens het trainingsweekend is er veel aandacht voor teambuilding en sociale activiteiten.
- c. Het bestuur laat Algemene Vergaderingen zo efficiënt mogelijk verlopen en houdt deze zinvol, afwisselend en interessant te houden voor alle leden en hun vrijwilligers van IFMSA-NL.

#### 3.3.2 Projecten en stages

- a. Het bestuur ondersteunt de projectcoördinatoren in hun functie.
  - ✓ Het bestuur draagt de eindverantwoording over de Nationale Projecten. Samen met projectcoördinatoren en deelnemers aan de activiteiten worden de lopende IFMSA-NL projecten regelmatig geëvalueerd om eventuele knelpunten op te sporen en de kwaliteit van de projecten te verhogen.
  - ✓ De rol van het Nationaal Bestuur bij projecten wordt besproken met de projectcoördinatoren.
- b. Projecten van IFMSA-NL worden goed geëvalueerd.
  - c. Het bestuur begeleidt het opzetten van nieuwe projecten of activiteiten door het bieden van een handleiding voor het schrijven van een projectvoorstel en het geven van adviezen aan de organisatoren.
- d. IFMSA-NL biedt middelbare scholen een duidelijk overzicht van de voorlichtingsmogelijkheden van diverse projecten in de lespakketfolders. Hierdoor kunnen de betrokken projecten hopelijk meer lessen geven op middelbare scholen.
- e. De kwaliteit van de stages die IFMSA-NL aanbiedt, gaat vóór de kwantiteit. De stages worden geëvalueerd om de kwaliteit van deze stages te kunnen blijven garanderen.
- f. Het bestuur streeft ernaar de Academic Quality van haar stages te verhogen door implementatie van een duidelijk en realistisch stageprogramma. Hiervoor is goede communicatie en samenwerking met artsen en afdelingen noodzakelijk.
- g. Het bestuur probeert meer naamsbekendheid te verkrijgen bij zowel ziekenhuizen als mogelijke sponsoren.
  - ✓ De stagewerkgroepen hebben een aparte pagina op de IFMSA-NL website, waarop specifieke informatie staat voor afdelingen en artsen.
  - ✓ De stagewerkgroepen sturen aan het eind van het stagejaar een update naar alle artsen en afdelingen waar studenten stage gelopen hebben, onder andere over hoeveel studenten op stage geweest zijn en hoe deze stages ervaren zijn.

#### 3.3.3 Professionaliteit en communicatie

- a. Een voltallig Nationaal Bestuur is essentieel voor het goed functioneren van IFMSA-NL. Op onderstaande manieren zal het bestuur hiernaar streven:
  - ✓ Een overzicht maken van bestuurstaken, mogelijkheden, verantwoordelijkheden en tijdsinvestering, zodat een realistisch beeld van een bestuursfunctie wordt verkregen.

- ✓ Op tijd beginnen met het zoeken van opvolging en leden hiervoor persoonlijk benaderen.
  - ✓ Het houden van de ‘open Bestuursvergadering (BV)’. Elke BV voor een Algemene Vergadering met verkiezingen kan bijgewoond worden door geïnteresseerde kandidaten.
- b. Het bestuur streeft naar goede communicatie door laagdrempelige bereikbaarheid via verschillende communicatiemiddelen.
- ✓ Bestuursleden zijn goed bereikbaar per e-mail en telefoon.
  - ✓ Bestuursleden wonen regelmatig lokale vergaderingen bij om de laagdrempeligheid te bevorderen. Dit kunnen zowel lokale werkgroepvergaderingen zijn, als vergaderingen van (hun eigen) lokale comités.
  - ✓ Bij tijdelijke afwezigheid en daarbij niet bereikbaar zijn van een bestuurslid wordt een contactpersoon aangesteld.
- c. Binnen een organisatie als IFMSA-NL is goede communicatie tussen de verschillende lagen van de organisatie belangrijk. Het bestuur streeft ernaar toegankelijk en transparant te zijn voor haar leden.
- ✓ Voor elke Algemene Vergadering stelt ieder bestuurslid een report op met de drie belangrijkste punten van de afgelopen drie maanden.
  - ✓ De volledige reports van alle bestuursleden zijn te vinden op de netwerkopslag (NAS) van IFMSA-NL. Indien er belangrijke updates zijn vanuit het Nationaal Bestuur wordt een e-mail hierover aan de leden gestuurd. Dit gebeurt in ieder geval na elke Algemene Vergadering van IFMSA-NL en elke General Assembly van IFMSA en EMSA.
  - ✓ Bestuursleden moedigen leden en hun vrijwilligers aan aanwezig te zijn bij nationale activiteiten.
  - ✓ Werkgroepvoorzitters houden hun leden op de hoogte van alle lokale, nationale en internationale activiteiten van hun werkgroep en de ontwikkelingen binnen IFMSA-NL.
- d. Het bestuur houdt contact met de Raad van Toezicht en de Financiële Commissie.
- e. Het bestuur blijft kritisch op haar eigen functioneren.
- ✓ Het bestuur evalueert na een half jaar haar eigen beleid en functioneren als geheel bestuur.
  - ✓ Het bestuur vraagt de leden en hun vrijwilligers in een enquête om feedback.
- f. Elk bestuurslid draagt zorg voor een volledig archief. In overleg met de Vicevoorzitter Intern (de beheerder van het IFMSA-NL archief) wordt gekeken welke documenten centraal opgeslagen dienen te worden.
- g. Het bestuur vindt continuïteit en een goede overdracht belangrijk en draagt daar op de volgende manieren aan bij:
- ✓ Per functie in het Nationaal Bestuur is een handboek beschikbaar. Het is de verantwoordelijkheid van de bestuursleden dit handboek voor afloop van de bestuurstermijn te updaten.
  - ✓ Voor elk bestuurslid is het ‘Wiel van IFMSA-NL’ beschikbaar. In dit document zijn alle basisinformatie en praktische zaken voor een bestuurslid opgenomen. Op deze manier hoeft ‘het wiel’ niet elk jaar opnieuw uitgevonden te worden door een nieuw bestuur.
- h. Elke werkgroepvoorzitter draagt zorg voor een handboek voor de werkgroepleden en stuurt deze naar nieuwe vrijwilligers.
- i. Training is een goede manier om kennis en vaardigheden op te doen en over te dragen.
- ✓ Het Nationale Project TraiNL omvat een Training New Trainers workshop, Training Old Trainers workshop, Nationale Trainings Dag en een Trainingsweekend.

- ✓ De nationale trainingscoördinatoren organiseren in samenwerking met de lokale trainers trainingen op lokaal niveau.
- j. Het bestuur wil de alumni bij de vereniging betrekken.
  - ✓ Het bestuur zal zorgen voor een overzicht van de alumni van IFMSA-NL. Het bestuur zal een alumnibeleid opstellen voor de komende jaren.

### 3.3.4 Internationaal

- a. Het bestuur houdt de leden en hun vrijwilligers op de hoogte van internationale ontwikkelingen binnen IFMSA en EMSA.
  - ✓ Het bestuur nodigt leden van internationale besturen van IFMSA en EMSA uit een presentatie te geven op de Algemene Vergadering of een artikel te schrijven voor de Nieuwsbrief van IFMSA-NL.
  - ✓ Tijdens de Algemene Vergadering worden presentaties gegeven over internationale bijeenkomsten die de afgelopen tijd hebben plaatsgevonden of in de nabije toekomst zullen plaatsvinden.
  - ✓ Leden van IFMSA-NL worden op de hoogte gehouden van (vacante) functies op internationaal niveau.
  - ✓ De werkgroepvoorzitters houden hun vrijwilligers op de hoogte van internationale ontwikkelingen binnen hun werkgroep en nodigen hen uit actief deel te nemen aan discussies op internationaal niveau.
- b. Het bestuur informeert de leden en hun vrijwilligers over de mogelijkheden om deel te nemen aan internationale bijeenkomsten. Tijdens nationale bijeenkomsten wordt aandacht besteed aan het internationale karakter van IFMSA-NL.
- c. Het bestuur stelt zich betrokken op in discussies op internationaal niveau en Nederlandse delegatieleden nemen actief deel aan internationale bijeenkomsten.
- d. Deelnemers aan een internationale bijeenkomst communiceren goed met de thuisblijvers.
  - ✓ Het bestuur organiseert voor aanvang van een IFMSA of EMSA General Assembly een bijeenkomst in Nederland om de internationale bijeenkomst gezamenlijk voor te bereiden met alle deelnemers.
  - ✓ Binnen een maand na terugkomst van een internationale bijeenkomst schrijven alle deelnemers een verslag. Het bestuur maakt deze verslagen openbaar voor alle leden en hun vrijwilligers.

### 3.3.5 Financiën

- a. Het bestuur draagt zorg voor de continuïteit van inkomsten door het aanvragen van subsidie van de decanen. Contacten met huidige sponsors worden onderhouden om een langdurige samenwerking te realiseren.
- b. Het bestuur zal actief op zoek gaan naar substantiële sponsors.
  - ✓ Er zijn sponsorcoördinatoren aangesteld. Deze vallen onder de verantwoordelijkheid van de Vicevoorzitter Extern (VVE) en gaan op zoek naar sponsors die IFMSA-NL als geheel willen sponsoren.
  - ✓ De prijzen in het sponsorboekje worden aangepast aan die van verenigingen met een gelijkwaardige doelgroep en bereik.
  - ✓ Het dagelijks bestuur neemt contact op met huidige sponsors om een eventuele nieuwe sponsorovereenkomst af te sluiten.
  - ✓ Het bestuur besteedt daarnaast aandacht aan het sluiten van sponsorcontracten in natura.
- c. Het bestuur streeft ernaar de financiële administratie en verslaglegging op ieder niveau volgens dezelfde structuur te laten werken. De nationale penningmeester ondersteunt de lokale penningmeesters om volgens deze uniforme methode te werken.

- d. De post Nationale Projecten op de begroting van IFMSA-NL functioneert tweeledig. Aanvragen kunnen gericht zijn op de kwaliteitsverbetering van een goedlopend project of dienen ter ondersteuning van een noodlijdend project dat anders geen doorgang kan vinden.

### 3.3.6 Public Relations

- a. Het bestuur coördineert nationale promotie en ondersteunt PR-officers en leden bij het vervaardigen en gebruiken van promotiemateriaal.
- ✓ De huisstijl van IFMSA-NL wordt gebruikt door alle leden van IFMSA-NL waardoor er wordt gestreefd naar uniformiteit in het promotiemateriaal voor IFMSA-NL. Hierdoor is IFMSA-NL herkenbaar voor studenten en externen.
  - ✓ Het bestuur maakt gebruik van Global Medicine als platform en visitekaartje van IFMSA-NL en probeert om continuïteit van dit blad mogelijk te maken.
  - ✓ Het bestuur genereert meer aandacht voor IFMSA-NL door artikelen te publiceren en de agenda van IFMSA-NL aan redacties van verschillende tijdschriften en nieuwsbrieven te sturen.
  - ✓ IFMSA-NL brengt haar activiteiten onder de aandacht bij de media. Hiervoor is een handleiding beschikbaar voor de leden.
- b. Het bestuur houdt externen op de hoogte van de activiteiten van IFMSA-NL.
- ✓ Het bestuur coördineert en onderhoudt het contact met externen en zoekt naar nieuwe relevante contacten. Deze contacten kunnen gezocht worden in andere Non Governmental Organisations, maar ook in studieverenigingen van bijvoorbeeld farmacistudenten en verpleegkundestudenten.
  - ✓ De externe contacten worden op de hoogte gehouden van de activiteiten van IFMSA-NL door middel van een digitale nieuwsbrief.
  - ✓ Bij enkele werkgroepen ontvangen de externe contacten een werkgroepspecifieke nieuwsbrief.
- c. Het bestuur bezoekt regelmatig bijeenkomsten van externe contacten om deze contacten te versterken en meer samenwerking mogelijk te maken. Waar mogelijk wordt tijdens congressen een stand van IFMSA-NL opgezet.
- ✓ Het bestuur vindt een professionele uitstraling belangrijk. De website is het visitekaartje van IFMSA-NL, zowel naar studenten als naar externen toe. Het bestuur zorgt dat de informatie op de website up-to-date is.
  - ✓ Het bestuur moedigt lokale comités aan hun gedeelte op de website te verfraaien.
  - ✓ De website wordt aantrekkelijk gemaakt door toevoeging van onder andere verslagen van projecten, meer foto's en filmpjes en uitbreiding van het ledengedeelte. Leden kunnen hun ideeën, opmerkingen en suggesties voor de website delen met het bestuur.
- d. Het bestuur wil investeren in de continuïteit van promotie en de ontwikkeling daarvan.
- ✓ Continuïteit wordt gerealiseerd door een digitaal archief, waarin al het promotiemateriaal verzameld wordt.
  - ✓ Templates voor promotiedoeleinden zijn beschikbaar voor de leden op de NAS van IFMSA-NL.

## Hoofdstuk 4. Doelstellingen

In dit hoofdstuk volgen de doelstellingen van IFMSA-NL voor het jaar 2011-2012. De doelstellingen zijn onderverdeeld in twee categorieën: speerpunten en continuerend beleid. Dit om duidelijk aan te geven wat nieuw beleid is en wat beleid is dat al eerder is opgestart, maar ook komend jaar nog prioriteit zal zijn.

### 4.1 Overzicht speerpunten

Hieronder volgt een kort overzicht van de speerpunten.

#### 4.1.1 Werkgroepen en projecten

- a. Projectvoorstellen Nationale Projecten updaten.
- b. Elke werkgroep stelt zijn eigen beleidsplan op.

#### 4.1.2 Motivatie en participatie

- a. Leden en hun vrijwilligers stimuleren WoCo's te bezoeken.
- b. Betrokkenheid van leden en hun vrijwilligers vergroten.
- c. Landelijke sociale ledenactiviteit organiseren.
- d. Beleid rondom Ereleden uitdragen.

#### 4.1.3 Professionaliteit en communicatie

- a. Visie uitdragen.
- b. Global Health in de geneeskunde curricula bevorderen.
- c. Goede communicatie bevorderen.
- d. Samenwerking VZO-NB optimaliseren.
- e. De mogelijkheden voor een hoofdkantoor inventariseren.
- f. Minimaliseren van drukwerk.
- g. Structureel plan Algemene Vergaderingen.
- h. Implementatie nieuwe structuur.
- i. Regels rondom RvT & FiCo verduidelijken.
- j. Verzekeringen voor IFMSA-NL en het Nationaal Bestuur

#### 4.1.4 Internationaal

- a. Verdeling vaste plekken en vergoedingen General Assemblies.
- b. Focussen op follow-up van General Assemblies.
- c. Website benutten voor informatie over internationale activiteiten.

#### 4.1.5 Financiën

- a. Plan van aanpak tewerkstellingsvergunning (TWV).
- b. Farmaceutische sponsoring.
- c. Lokaal eenduidig financieel boekhouding en administratie invoeren.
- d. Stage administratie en financiën.
- e. Professionaliteit en continuïteit.

#### 4.1.6 Public Relations

- a. Gouden sponsordatabase.
- b. Een mediaplan opstellen.
- c. Banden met externen.
- d. Naamsbekendheid vergroten met behulp van (social) media.
- e. Elk project een eigen promotie plan en officieel logo.



## 4.2 Plan van aanpak speerpunten

De speerpunten zijn dat deel van het beleid waar IFMSA-NL dit jaar verandering in wil brengen. Onder elk speerpunt is het plan van aanpak te lezen; hoe het bestuur zijn speerpunten zal verwezenlijken in het komende jaar.

### 4.2.1 Werkgroepen en projecten

- a. **Projectvoorstellen nationale projecten updaten.**
  - ✓ De projectvoorstellen van nationale projecten die verouderd zijn, worden geüpdatet naar de huidige stand van zaken.
  - ✓ Er wordt een plan opgesteld om projectvoorstellen structureel up-to-date te houden.
- b. **Elke werkgroep zal een eigen beleidsplan krijgen.**
  - ✓ Elke werkgroep krijgt een eigen beleidsplan, waarbij projectcoördinatoren waar mogelijk actief betrokken worden.

### 4.2.2 Motivatie en participatie

- a. **Leden en hun vrijwilligers stimuleren WoCo's te bezoeken.**
  - ✓ Het belang van deelname door vrijwilligers aan WoCo's wordt benadrukt door persoonlijke benadering door National Officers.
- b. **Betrokkenheid van leden en hun vrijwilligers vergroten.**
  - ✓ Leden en hun vrijwilligers worden beter bekend gemaakt met de Nationaal Bestuursleden door binnen het Nationaal Bestuur een interne tijdsplanning te maken voor het bezoeken van lokale vergaderingen en projecten.
  - ✓ Hier stellen Nationaal Bestuursleden zich actief op om samen te werken met de leden en hun vrijwilligers, bijvoorbeeld door samen een presentatie te geven over hun werkgroep/functie.
- c. **Landelijke sociale ledenactiviteit organiseren.**
  - ✓ Er wordt dit jaar tenminste eenmaal een sociale activiteit georganiseerd buiten de organisatie van de Algemene Vergaderingen voor alle leden en hun vrijwilligers.
  - ✓ In de toekomst kan deze ledenactiviteit uitvergroet worden naar een landelijke studentenactiviteit.
- d. **Beleid rondom ereleden uitdragen.**
  - ✓ De richtlijnen rondom ereleden worden beter bekend gemaakt onder de leden, zodat nieuwe ereleden aangedragen worden.

### 4.2.3 Professionaliteit en communicatie

- a. **Visie uitdragen.**
  - ✓ Er wordt gestreefd om vanuit elke werkgroep een bestaand Policy Statement uit te dragen.
  - ✓ Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de criteria die zijn opgesteld door het bestuur van 2010-2011.
  - ✓ In de toekomst kan IFMSA-NL zijn eigen policy statements uitdragen.
- b. **Global Health in de geneeskunde curricula bevorderen**
  - ✓ Naar aanleiding van de inventarisatie van Global Health in de curricula door de Taskforce Medisch Onderwijs, wordt actieve implementatie van de uitkomst bevorderd.
  - ✓ Dit zal onder andere gebeuren door een platform te creëren, middels het Global Health Education Project in 2011, waarbij personen met ervaring in Global Health implementatie in onderwijs uitgenodigd zullen worden en zo kennis en ervaringen uit kunnen wisselen voor toepassing in Nederland.
- c. **Goede communicatie bevorderen.**

- ✓ Het bestuur draagt door zijn manier van communiceren bij aan een positieve sfeer binnen de vereniging.
- d. Samenwerking VZO-NB optimaliseren.**
  - ✓ Discussies die beiden aan gaan zullen waar mogelijk samen gevoerd worden.
- e. De mogelijkheden voor een hoofdkantoor inventariseren.**
  - ✓ Voor bestuursvergaderingen, administratie van de vereniging en contact met externen, wordt geïnventariseerd of een eigen ruimte op een centrale locatie verwezenlijkt kan worden ter bevordering van de professionaliteit.
- f. Minimaliseren van drukwerk.**
  - ✓ Waar mogelijk worden meer milieubewuste alternatieven voor drukwerk gebruikt.
- g. Structureel plan Algemene Vergaderingen.**
  - ✓ Er wordt een structureel plan opgesteld om de Algemene Vergadering optimaal te plannen, waarbij ook naar meerdaagse oplossingen gekeken wordt.
- h. Implementatie nieuwe structuur.**
  - ✓ Implementatie van de nieuwe structuur wordt actief bevorderd.
  - ✓ Discussies opgekomen naar aanleiding van de nieuwe structuur rondom de Aanvullende Reglementen worden gevoerd en verwerkt.
- i. Regels rondom RvT & FiCo verduidelijken.**
  - ✓ De regels omtrent de RvT en FiCo worden verduidelijkt naar de leden.
  - ✓ Er worden eenduidige regels opgesteld omtrent leden van de RvT en FiCo.
- j. Verzekeringen voor IFMSA-NL en het Nationaal Bestuur.**
  - ✓ Er worden verzekeringen afgesloten voor bestuursaansprakelijkheid en rechtsbijstand.
  - ✓ Er wordt geïnventariseerd wat de mogelijkheden zijn voor schadeverzekeringen voor onze eigendommen.

#### 4.2.4 Internationaal

- a. Verdeling vaste plekken en vergoedingen General Assemblies.**
  - ✓ Er wordt kritisch gekeken welke functies een vaste plek krijgen en hiervoor wordt een structureel plan opgesteld.
  - ✓ Er wordt opnieuw gekeken naar het reiskostenplan met het oog op de nieuwe structuur.
- b. Focussen op follow-up van General Assemblies.**
  - ✓ Er wordt strikter op toegezien dat delegatieleden een report schrijven.
  - ✓ Er wordt gekeken naar andere manieren van rapportage.
  - ✓ Er zal elke GA een persoon aangesteld worden om de follow-up te coördineren.
- c. Website benutten voor informatie over internationale activiteiten.**
  - ✓ Op de website wordt ruimte ingericht voor nieuws over internationale bijeenkomsten en ander IFMSA en EMSA internationaal gerelateerd nieuws.

#### 4.2.5 Financiën

- a. Plan van aanpak tewerkstellingsvergunning (TWV).**
  - ✓ Er wordt een nieuw plan van aanpak opgesteld om de huidige problematiek rondom TWV's op te lossen.
  - ✓ Hierbij worden recente ontwikkelingen met betrekking tot TWV's in het oog gehouden en wordt gekeken naar samenwerking met andere organisaties.
- b. Farmaceutische sponsoring.**
  - ✓ Er wordt een eenduidig plan opgesteld met betrekking tot farmaceutische sponsoring.
- c. Lokaal eenduidige financiële boekhouding en administratie.**
  - ✓ Er wordt gekeken of het mogelijk is om één boekhoudprogramma voor nationaal en lokaal in te voeren.

- ✓ Er wordt een template ontwikkeld voor het opstellen van begrotingen, bijvoorbeeld voor de decanenaanvraag.
- d. Stage administratie en financiën.**
  - ✓ Er wordt gekeken of de stageadministratie en de hierbij behorende financiën vergemakkelijkt en verbeterd/geprofessionaliseerd kunnen worden.
- e. Professionaliteit en continuïteit.**
  - ✓ Er wordt een opzet gemaakt voor een nationaal handboek voor lokale en project penningmeesters.
  - ✓ Er wordt een penningmeester training opgezet voor de lokale penningmeesters en geïnteresseerden waarbij tips en ervaringen met betrekking tot boekhouden en de bijbehorende programma's worden overgedragen.

#### 4.2.6 Public Relations

- a. Gouden sponsordatabase**
  - ✓ Er wordt gestreefd naar een online systeem, waarmee iedereen kan zien welke sponsors aangeschreven kunnen worden.
- b. Een mediaplan opstellen.**
  - ✓ Er wordt een eenduidig mediaplan opgesteld dat gebruikt kan worden voor projecten.
- c. Banden met externen.**
  - ✓ Banden met bestaande externen worden versterkt en er wordt samenwerking gezocht met nieuwe externen.
- d. Naamsbekendheid vergroten met behulp van (sociale) media.**
  - ✓ De naamsbekendheid van IFMSA-NL wordt vergroot door actief gebruik van (sociale) media.
- e. Elk project een eigen promotie plan en officieel logo.**
  - ✓ De organisatie van projecten wordt gestimuleerd in hun projectvoorstel een promotieplan op te nemen.
  - ✓ Elk project maakt met hulp van de werkgroep PR een eigen officieel logo .

### 4.3 Continuierend beleid

Onder continuerend beleid staan beleidspunten die afgelopen jaren gestart zijn, maar nog niet afgerond en die het bestuur zal voortzetten in het komende jaar.

#### 4.3.1 Werkgroepen en projecten

- a. **Meer erkenning voor Projectcoördinatoren.**
  - ✓ Projectcoördinatoren krijgen een actievere rol op de Algemene Vergaderingen.
  - ✓ Indien relevant wordt een projectcoördinator uitgenodigd voor een (deel van een) bestuursvergadering.
  - ✓ Tussentijds en na afloop vindt er tussen de projectcoördinatoren en het Nationaal Bestuur een evaluatie plaats.
- b. **Actieve hulp en facilitatie voor lokale comités in de overdracht van nieuwe vrijwilligers.**
  - ✓ Het bestuur faciliteert in de verzameling van handboeken en overdrachtsdocumenten voor iedere werkgroep. Deze documenten worden opgeslagen op de NAS, google sites en google docs van IFMSA-NL en zijn bereikbaar voor ieder werkgroeplid.
- c. **Samenwerking tussen werkgroepen zal actief gestimuleerd worden.**
  - ✓ Het bestuur zoekt actief de samenwerking tussen werkgroepen op en biedt de mogelijkheden aan lokaal.
- d. **Alumni.**
  - ✓ De alumnidatabase wordt verder uitgebreid.

#### 4.3.2 Professionaliteit en communicatie

- a. **Een duidelijk follow-up beleid van het beleid van het Nationaal Bestuur tijdens Algemene Vergaderingen.**
  - ✓ Op elke Algemene Vergadering vinden tussentijdse updates over het beleid en de voortgang hiervan plaats.
  - ✓ Ook is er gelegenheid voor inspraak, suggesties en bijsturing op beleidszaken.
- b. **Streven naar een effectief HR dat past bij de huidige omvang.**
  - ✓ Er wordt in samenwerking met, lokale voorzitters en het bestuur gestreefd naar één werkzaam en efficiënt huishoudelijk reglement die past bij de huidige omvang van de vereniging.

#### 4.3.3 Internationaal

- a. **Actieve terugkoppeling tijdens en na internationale meetings.**
  - ✓ In aanvulling op de huidige terugkoppeling streeft het bestuur ernaar om actief en live updates te doen vanuit internationale meetings door bijvoorbeeld gebruik van social media.
  - ✓ Na de bijeenkomsten stimuleert het bestuur de delegatieleden en helpt het om lokaal verslag te doen van hun bijeenkomst en leermomenten.
  - ✓ Het bestuur stimuleert zichzelf en de leden en hun vrijwilligers om van andere National Member Organisations van IFMSA te leren.

#### 4.3.4 Financiën

- a. **ANBI status.**
  - ✓ De reeds in gang gezette aanvraag naar deze goede doelen status wordt afgerond.
- b. **Financiële structuur van de stages.**
  - ✓ Er wordt gestreefd naar een eerlijke verdeling en balans in de stagegelden, een mogelijke landelijke coördinatie hierin en up-to-date administratie die niet een boekjaar achterloopt.
- c. **Samenwerking Penningmeesteroverleg en het Voorzittersoverleg.**
  - ✓ De samenwerking tussen het PMO en VZO wordt bevorderd door waar mogelijk agendapunten samen te behandelen.

## Hoofdstuk 5. Overzicht projecten en activiteiten

### 5.1 Overzicht projecten

In dit overzicht zijn zowel lokale als nationale projecten van IFMSA-NL opgenomen.

#### Stages en uitwisselingen

Klinische stages	Ongeveer 150 uitgaande en 90 inkomende studenten.
Onderzoeksstages	Ongeveer 35 uitgaande en 25 inkomende studenten.
Public Health stages	Ongeveer 70 Nederlandse studenten op stage.
NSP	Nationaal Sociaal Programma voor uitwisselingsstudenten in Nederland in de zomer.
STEP	Sudan Tropical Exchange Program, een stage in Sudan die zich focust op tropische ziektes.
IMSTAR	Internship for Medical Students in Action for Refugees, stage in vluchtelingenkampen in Palestina en Jordanië.
Twinning Project	Uitwisseling tussen twee Europese medische faculteiten.

#### Medisch onderwijs en persoonlijke ontwikkeling

Breaking the Silence	Gebarentaal cursus voor geneeskundestudenten.
Aches and Pains	Cursus ter voorlichting van medische studenten over veelvoorkomende “onschuldige” dagelijkse klachten, die in het normale curriculum onderbelicht zijn.
Global Health Education Project	Congres voor geneeskundestudenten over gezondheidszorg wereldwijd en de rol die artsen hierbij kunnen spelen. In samenwerking met Wemos, de Johannes Wier Stichting en de Vereniging voor Gezondheidszorg en Vredesvraagstukken (NVMP).
Movies & Medicine	Film met daaraan gekoppeld een debat of lezing over het onderwerp uit de film, bijvoorbeeld toegang tot medicijnen of mensenrechten.
Dr. House	Een project om medisch studenten op interactieve wijze klinisch te leren redeneren en de studenten te laten discussiëren over ethische aspecten van de gezondheidszorg, zoals professioneel gedrag.
Keuzecursussen	Extracurriculaire cursussen georganiseerd over tropengeneeskunde, Global Health, mensenrechten en andere cursussen.
SSGH Groningen	Summerschool on Global Health voor internationale studenten in Groningen.
TraiNL	Trainingsactiviteiten van IFMSA-NL, zoals het trainingsweekend voor de leden en hun vrijwilligers, opleidingsweekenden voor

trainers, de nationale trainingsdag en trainingen op lokaal en nationaal niveau.

## Maatschappij en awareness

<b>Het Voorspel</b>	Project voor seksuele voorlichting op middelbare scholen.
<b>Tienerwijs</b>	Project voor relationele en seksuele vorming op basisscholen.
<b>Wereld AIDS Dag</b>	Activiteiten rondom Wereld Aids Dag (1 december), zoals het organiseren van workshops, feesten, verkoop van ArtBags en collecte.
<b>Teddy Bear Hospital</b>	Project waarbij kleuters op een leuke manier kennis maken met het ziekenhuis. Daarnaast een oefening in communicatievaardigheden voor studenten.
<b>Berendokter, je beste vriend!</b>	Project waarbij zieke kinderen in het ziekenhuis op een leuke manier kennis kunnen maken met de gezondheidszorg, zonder zelf patiënt te zijn. Tevens oefening in communicatievaardigheden voor studenten.
<b>Best Buddy Project</b>	Project waarbij geneeskundestudenten gekoppeld worden aan (chronisch) zieke jongeren en daarmee medische en sociale activiteiten ondernemen.
<b>Peace Test</b>	Enquête op middelbare scholen ter bewustwording van problemen rondom VN en mensenrechten.
<b>Millenniumdoelen</b>	Activiteiten rondom de Millenniumdoelen, zoals de MDG8 Focus, een masterclass over de Millenniumdoelen.
<b>Internationale Vrouwendag</b>	Activiteiten ter bewustwording van rechten voor mannen en vrouwen rondom Internationale Vrouwendag (8 maart).
<b>Congres: Cultuurverschillen in de kliniek</b>	Een congres om basiskennis te verschaffen aan studenten die weinig over cultuurverschillen in de kliniek afweten, waardoor zij in de toekomst beter voorbereid zijn op de problematiek rondom deze cultuurverschillen om zodanig de zorg te verbeteren.
<b>Donorrequest</b>	Project waarbij bewustwording wordt gecreëerd rondom orgaan-, bloed- en beenmergdonatie door middel van lokale workshops, symposia en voorlichting op middelbare scholen over het belang je keuze kenbaar te maken.
<b>Public Health projecten</b>	Projecten georganiseerd door lokale comités, zoals awarenessacties rondom de Neglected Diseases en Diabetes.
<b>Workshops</b>	Workshops van partners en externen die betrekking hebben op Global Health, seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten en actuele wereldproblematiek
<b>Global Medicine</b>	Een tijdschrift om medische studenten alert te maken op hun rol



## 5.2 Overzicht activiteiten

In dit hoofdstuk zijn zowel nationale als internationale activiteiten en bijeenkomsten (mede-) georganiseerd door IFMSA of EMSA opgenomen.

<b>60<sup>th</sup> IFMSA August Meeting in Denemarken</b>	Halfjaarlijkse internationale vergadering van IFMSA, in augustus 2011 gehouden in Kopenhagen, Denemarken. Hier zal ook het 60 jarig bestaan van IFMSA gevierd worden.
<b>61<sup>st</sup> IFMSA March Meeting in Japan</b>	Halfjaarlijkse internationale vergadering van IFMSA, in maart 2012 gehouden in Japan.
<b>21<sup>th</sup> EMSA General Assembly in Nederland</b>	Jaarlijkse vergadering van de European Medical Students' Association (EMSA), in september 2011 in Leiden, Nederland.
<b>European Medical Students' Conference in Nederland</b>	Conferentie voorafgaand aan de EMSA General Assembly. Dit jaar is het thema voeding.
<b>EMSA National Coördinators' and Enthusiasts' Meeting in Polen.</b>	Jaarlijkse meeting van EMSA, in 2011 in Polen.
<b>IFMSA European Regional Meeting in Catalonia</b>	Jaarlijkse regionale meeting van IFMSA-Europa, in april 2011 in Catalonië.
<b>Northern European Cooperation on Sexual Education Projects, NECSE in Virrat, Finland</b>	Bijeenkomst van de werkgroep Seksuele Gezondheid en AIDS, waar overleg plaatsvindt tussen de verschillende Noord-Europese landen over methoden van seksuele voorlichting.
<b>8<sup>th</sup> European Medical Student (EMS) Council in Ohrid te Macedonië</b>	Orgaan van EMSA dat de mening van alle geneeskundestudenten in Europa vertegenwoordigt. Tijdens deze jaarlijkse bijeenkomst worden discussies gevoerd en policy papers geschreven over onderwerpen die de Europese geneeskundestudenten aangaan.
<b>Bologna Process Workshop</b>	Gezamenlijk project van IFMSA en EMSA. Jaarlijks wordt een thema gerelateerd aan de actuele problematiek die studenten ervaren met betrekking tot het medisch onderwijs besproken en bediscussieerd door geneeskundestudenten. De uitkomsten worden verwerkt in een policy statement. Dit statement gaat naar alle Europese beleidsmakers op het gebied van Medisch Onderwijs, onder meer CPME, AMEE en de WMA, waarna dit statement bij de Europese Commissie eindigt.
<b>Sub Regional Training voor SCOPE en SCORE, SRT</b>	Internationale training voor de nationale en lokale stagecoördinatoren voor de klinische en onderzoeksstages.
<b>Subregional Project Training</b>	Internationale training voor de nationale en lokale projectcoördinatoren.
<b>SCOPE en SCORE Trainingsdag</b>	Nationale trainingsdag voor de lokale stagecoördinatoren voor de klinische en onderzoeksstages.

**Algemene Vergaderingen** Vier maal per jaar; in april (Jaarvergadering), juni, september en december. De Jaarvergadering is het begin van het nieuwe bestuursjaar.

**Trainingsweekend IFMSA-NL** Trainingsweekend in het najaar voor alle (nieuwe) vrijwilligers van IFMSA-NL met verscheidene trainingen van leadership tot photoshop, verzorgd door zowel interne als externe trainers.

**Nationale werkgroepvergaderingen (Woco's)** Eens per zes tot acht weken komen de vrijwilligers van een werkgroep van alle faculteiten bij elkaar om ervaringen uit te wisselen en nieuwe plannen te maken.

### 5.2.1 Kalender 2011-2012

Maand	Activiteit
April '11	Northern European Cooperation of Sex Education projects 2011 / Virrat, Finland European Regional Meeting IFMSA / La Pineda, Spanje Jaarvergadering IFMSA-NL / Maastricht, Nederland SubRegional Training SCOPE en SCORE / Budapest, Hongarije Subregional Project Training SCOPH en SCORA / Svätý Jur, Slowakije
Mei '11	National Coordinators & enthusiasts Meeting (NCM) / Warschau, Polen SubRegional Training SCOPE en SCORE / Istanbul, Turkije
Juni '11	Algemene Vergadering IFMSA-NL en Zeilweekend / Leiden, Nederland 7 <sup>th</sup> European Medical Students' (EMS) council / Ohrid, Macedonië
Juli '11	Nationaal Sociaal Programma / Utrecht, Nijmegen en Rotterdam, Nederland Pre-General Assembly August Meeting IFMSA / Kopenhagen, Denemarken The Amsterdam International Medical Summer School / Amsterdam, Nederland
Augustus '11	Nationaal Sociaal Programma / Amsterdam en Maastricht, Nederland General Assembly August Meeting IFMSA / Kopenhagen Denemarken European Medical Students' Conference / Leiden, Nederland
September '11	Algemene vergadering IFMSA-NL / Locatie nog onbekend EMSA General Assembly / Leiden, Nederland
Oktober '11	Sexpression, / Plymouth, Groot Brittanië 8 <sup>e</sup> IFMSA-NL Congres SOS: crisis- en rampenbestrijding

	/ Locatie nog onbekend AMC Congres / Amsterdam, Nederland
<b>November '11</b>	IFMSA-NL Trainingsweekend / Someren, Nederland World Health Care Students' Symposium (WHSS) / Griekenland
<b>December '11</b>	Algemene vergadering IFMSA-NL Activiteiten rondom Wereld AIDS Dag (1 december)
<b>Januari '12</b>	Congres: Cultuurverschillen in de kliniek / Locatie nog onbekend
<b>Maart '12</b>	Activiteiten rondom Internationale Vrouwendag (8 maart) IFMSA March Meeting 2012 / Tokyo, Japan

<b>Maand</b>	<b>Activiteit</b>
<b>Hele jaar door</b>	Klinische stages Onderzoeksstages Public Health stages Het Voorspel Tienerwijs Teddy Bear Hospital Berendokter, je beste vriend! Breaking the Silence Aches and Pains Global Medicine Movies & Medicine Dr. House Donorrequest Trainingen en Workshops Alumniclub Peace test Global Health Education Project IMSTAR

## Hoofdstuk 6. Overige gegevens IFMSA-NL

### International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands

Algemeen Secretariaat	IFMSA-NL Kamer Cd 3.15 Postbus 2040 3000 CA ROTTERDAM The Netherlands Fax: +31 10 4089414 E-mail: info@ifmsa.nl Website: www.ifmsa.nl	
Bankrekeningen	ABN-AMRO te Rotterdam 44.19.62.653 ten name van IFMSA-NL te Rotterdam	
	ING te Rotterdam 28.17.276 ten name van IFMSA-NL te Rotterdam	
Kamer van Koophandel	Dossiernummer	40532763
	Rechtsvorm	Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid (statuten in notariële akte)
	Statutaire naam	International Federation of Medical Students' Associations - the Netherlands Verkorte naam IFMSA-NL
	Statutaire zetel	Amsterdam
	Vestigingsadres	Dr. Molewaterplein 50 3015 GE Rotterdam
	Correspondentieadres	kamer Cd 3.15 Postbus 2040 3000 CA Rotterdam
	Oprichting	23-05-1980
	Laatste statuutwijziging	21-05-2007

## Bijlage: Verklarende woordenlijst

### Verklarende woordenlijst:

AV	Algemene Vergadering
Bestuurslid	Ieder lid van het Nationaal Bestuur
BV	Bestuursvergadering
EMSA	European Medical Students' Association
GA	General Assembly
IFMSA	International Federation of Medical Students' Associations
NAS	Network-Attached Storage
NB	Nationaal Bestuur
NGO	Non-Governmental Organization
NO	National Officer
WoCo	Working Committee - vergaderingen van de werkgroepen van IFMSA-NL