



Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van de International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL) voor het beleidsjaar 2013-2014. Hierin zijn de speerpunten voor het komende beleidsjaar te lezen.

De speerpunten zijn direct in een overzicht weergegeven, om in één oogopslag aan te geven waar het komende Bestuur de nadruk op wil leggen en hoe zij dit wil doen. Vanwege één van deze speerpunten hebben wij dan ook geprobeerd het plan zo bondig en duidelijk mogelijk op te stellen.

Het afgelopen jaar is getekend door één vacante functie en twee vervroegd gedechargeerde Bestuursleden. Helaas is mede door deze decharges het vertrouwen in IFMSA-NL onder de leden gedaald. Komend jaar zal dan ook in het teken staan van het herstellen van het vertrouwen van de Leden door nadruk te leggen op communicatie en transparantie.

Na uitgebreid brainstormen heeft het Bestuur 2013-2014 in overleg met het voorgaande Bestuur en de National Officers dit beleidsplan opgesteld met als doel een duidelijk en kernachtig beleid op te stellen. Hierbij nodig ik u dan ook graag uit het beleidsplan 2013-2014 te lezen.

Namens het Bestuur van IFMSA-NL,

Hoogachtend,

Roel van de Geer

Vicevoorzitter Extern 2013-2014
Waarnemend Voorzitter 2013-2014





Beleid

Hieronder volgen de doelstellingen van IFMSA-NL voor het jaar 2013-2014. De beleidspunten zijn verdeeld over verschillende categorieën. Daarin staan eerst de beleidspunten en vervolgens kort een voor ogen gehouden aanpak hiervan.

Werkgroepen

- Regelmatige evaluatie en overleg tussen National-Officers-overleg(NOO) en Bestuur.
 - Dit willen we bereiken door middel van een digitaal evaluatieformulier waarin de National Officers(NO's) en Bestuursleden anoniem verbeterpunten kunnen geven, alsmede door overlegmomenten tussen het Bestuur en het NOO. Zo zal er veel ruimte zijn tot evaluatie en verbetering van de gang van zaken binnen het NOO, het functioneren van het Bestuur en de verhouding tussen het NOO en het Bestuur.
- Basisfunctie projectcoördinatoren evalueren en zo nodig vastleggen binnen de Reglementen.
 - De functie van projectcoördinator is nu nog weinig gedefinieerd. In overleg met huidige projectcoördinatoren en het NOO zal er een duidelijke omschrijving komen van de functie en indien gewenst zal dit opgenomen worden in de Reglementen.

Motivatie en participatie

- Algemene Vergadering(AV)-documenten kernachtig opstellen om deze behapbaar voor te kunnen leggen aan de Leden.
 - Voor zowel auteurs als lezers bezorgen AV-documenten een grote hoeveelheid werk. Door te streven naar kernachtige documenten zal het schrijven van een document minder werk kosten. Bovendien zullen AV-documenten zo eenvoudiger en begrijpelijker zijn.
- Evaluatie Bestuurs- en NOO-werving en aantrekkelijkheid specifieke bestuursfuncties
 - Het Bestuur 2013-2014 heeft net als 2012-2013 te maken met vacante functies. Er zal worden gekeken naar betere manieren om Bestuursleden te werven. Indien van toepassing zal dit ook gebruikt worden voor de werving van NO's.
- Evalueren van en mogelijk aanpassen van de vormgeving van AV's.
 - De groei van IFMSA-NL maakt dat er meer officiële stukken behandeld moeten worden op AV's. Hierdoor worden deze vaak als lang en saai ervaren. Door kritisch naar de vorm van de AV's te kijken kan op zoek worden gegaan naar mogelijkheden om de AV's interessanter te maken.
- Mogelijk opzetten van een Raad van Advies
 - Afgelopen jaar is te kennen gegeven dat een RvA wenselijk is naast de Raad van Toezicht. We willen dan ook de mogelijkheid hiertoe verkennen en mogelijk een RvA opzetten.

Imago en professionaliteit

- Focus op IFMSA-NL
 - De werkgroepen en diens projecten bereiken elk jaar steeds meer mensen. Door een correcte huisstijlvoering en duidelijke communicatie naar externen zal duidelijk zijn dat de projecten onderdeel uitmaken van IFMSA-NL en niet slechts diens werkgroepen.



- Aandacht aan financieel administratieve uitstraling.
 - IFMSA-NL is administratief niet aantrekkelijk voor externen, waaronder sponsors. Dit is mede afhankelijk van de financiële opbouw. Door deze te evalueren en waar nodig aan te passen zal IFMSA-NL in de praktijk hetzelfde blijven, maar op papier aantrekkelijker zijn voor externen.
- Handboeken verschaffen aan lokale leden voor professionalisering van lokale (project)financiën
 - Correct opstellen en gebruik maken van financiële documenten is een ingewikkeld proces. Door duidelijke handboeken beschikbaar te stellen voor penningmeesters binnen IFMSA-NL en comités zal dit proces eenvoudiger gemaakt worden.
- Contact leggen met en steun krijgen van alumni van IFMSA-NL
 - Oud-leden van IFMSA-NL dragen onze vereniging vaak nog een warm hart toe en IFMSA-NL kan hier nog veel voordelen uit halen. Het komende jaar zal er gekeken worden naar mogelijkheden hoe wij dit kunnen realiseren.
- Profileren naar externen
 - Door actief gebruik te maken van (social) media, waaronder *Twitter*, *LinkedIn* en de vernieuwde website, hopen wij onze uitstraling naar externen te verbeteren.
- IFMSA-NL en advocacy
 - IFMSA-NL wil een sterker haar standpunten kenbaar maken aan de maatschappij. Daarom zal advocacy een belangrijke rol blijven spelen in het komende jaar. Dit zal goed ondersteund worden door het Bestuur. Ook zal het proces goed geëvalueerd moeten worden. Indien mogelijk zal IFMSA-NL haar standpunten ook via de politiek verspreiden.

Communicatie

- Focus op banden nationaal naar lokaal
 - Het afgelopen jaar is mede gekenmerkt door de afwezigheid van een Vicevoorzitter Intern. Komend jaar zal deze situatie naar alle waarschijnlijkheid voortduren, waardoor het risico op miscommunicaties zal blijven bestaan. Om dit risico te minimaliseren zal er extra aandacht zijn voor communicatie naar de comités, denk hierbij aan onder andere het herinvoeren van de reports op het Voorzittersoverleg.
- Transparantie van het Bestuur
 - Het afgelopen jaar bestond er veel kritiek op de transparantie van het Bestuur. Om hier tegemoet aan te komen zal komend jaar met regelmaat een bestuurs- en verenigingsupdate verzonden worden. Dit willen we graag aanvullen met open en eerlijke communicatie naar het Voorzittersoverleg, maar ook door regelmatig invullen van een openbaar report waartoe de Dagelijks Bestuurders van comités toegang tot hebben hopen wij de transparantie te verbeteren.

Internationale betrekkingen

- Selectieprocedure internationale bijeenkomsten, waaronder National Member Organization(NMO)-support
 - Voor de internationale representatie is het voor IFMSA-NL belangrijk om met een evenwichtige delegatie naar internationale bijeenkomsten te gaan. In overleg met het NOO en eventueel de lokale dagelijks besturen zal er een kritische blik geworpen worden op de huidige selectieprocedures en mogelijk gewerkt worden aan vernieuwing hiervan. Dit telt ook voor de procedure voor delegatieleden die een officiële functie zullen gaan vervullen waarvoor steun van IFMSA-NL nodig is (NMO-support).



- Internationaal binnen IFMSA-NL
 - De functie 'Bestuurslid Internationale Betrekkingen' zal voor het tweede jaar vervuld worden. Door middel van het opzetten van een small working group zal er gekeken worden naar de fijne uitwerking van deze functie. Daarnaast zal er ook gekeken worden hoe internationaal dichterbij lokaal komt te staan.
- Integratie van 'European Medical Students' Association' (EMSA) binnen IFMSA-NL
 - Met de EMSA-NO zal er verder worden gegaan met de huidige brainstorm over de rol van de EMSA Local Coördinator binnen Nederland. De rol zal daarna worden uitgewerkt en vastgelegd, zodat EMSA beter integreert binnen IFMSA-NL.
- Huidige perikelen binnen IFMSA en EMSA
 - Deze zullen nauwlettend in de gaten gehouden worden. IFMSA-NL zal hierin een actieve rol behouden. Waar nodig zal er actief worden bijgesprongen.

Financiën en Sponsoring

- Oprichting en begeleiding van een taskforce welke zich bezig zal houden met de IFMSA-NL-reserves
 - Op het moment wordt er een taskforce opgezet om de hoogte van de IFMSA-NL-reserves te evalueren en een actieplan te maken voor de omgang met deze reserves. Het Bestuur zal hierbij nauw betrokken zijn.
- Meer transparantie en watchdog-structuur voor sponsoring
 - Volledige reports op AV's betreffende sponsoring en het bijhouden van een, met het PR-Overleg gedeelde, lijst van aangeschreven (mogelijke) sponsoren. In combinatie met een Bestuurslid dat de Vicevoorzitter Extern ondersteunt zal dit de transparantie rondom sponsoring vergroten.
- Specifiek op zoek gaan naar sponsoring voor de lastenposten op de NL-begroting met betrekking tot internationaal
 - Internationale reiskosten zijn een grote last op de begroting van IFMSA-NL. Er zal gericht worden gezocht naar sponsoring om deze lastenposten te dekken.
- De mogelijkheden onderzoeken tot optimalisering van de controle van de boekhouding.
 - De Financiële Commissie doet haar werk goed, maar in het kader van professionalisering willen wij echter graag kijken of we door middel van aanvullende cursussen de controle van de boekhouding nog meer kunnen optimaliseren.

Continuïteit en evaluatie

- Sponsoring voor projecten
 - Vorig jaar is er veel geld opgehaald voor projectbegrotingen en de projecten specifiek. Wij willen doorgaan met het verkrijgen van sponsoring voor de projecten.
- Evalueren van bereikbaarheid en promoten van het gebruik van belangrijke documenten voor de uitvoer van projecten in het digitale archief
 - IFMSA-NL is in het bezit van een uitgebreid digitaal archief. Helaas valt door de grootte hiervan hier soms moeilijk mee te werken. Vandaar dat er gekeken zal worden naar welke documenten het meest van belang zijn en zal er getracht worden deze eenvoudig bereikbaar te maken.



- Evalueren van de invloed van het financiële milieu in Nederland op IFMSA-NL
 - De financiële crisis bemoeilijkt niet alleen het verkrijgen van sponsoring, maar heeft onder andere door bezuinigingsmaatregelen van de regering invloed op veel onderdelen van IFMSA-NL, zoals het opvullen van functies binnen het Bestuur en het National-Officers-overleg. De gevolgen van het financiële milieu zullen onderzocht worden en indien nodig zal er actie ondernomen worden.
- Evaluatie structuur
 - Het Bestuur 2012-2013 heeft flink geïnvesteerd in evaluatie van de nieuwe structuur en waar nodig aanpassingen gemaakt. Omdat dit een langdurig proces beslaat zal er dit jaar ook intensief gekeken worden naar de nieuwe structuur.

