

Beleidsplan 2014-2015

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van 'International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands' (IFMSA-NL) voor het beleidsjaar 2014-2015. Hierin zijn de speerpunten voor het komende beleidsjaar te lezen.

Het Bestuur 2014-2015 wil onder andere de nadruk leggen op het nationale verenigingsgevoel. Dat leden onderdeel zijn van het grote geheel IFMSA-NL is één van de speerpunten voor het komende jaar. Laagdrempelig zijn voor de leden ligt hier aan ten grondslag.

Het beleid is opgedeeld in de volgende categorieën:

- Algemeen
- Werkgroepen
- Imago en Professionaliteit
- Communicatie
- Internationale Betrekkingen
- Financiën en Sponsoring
- Netwerk van IFMSA-NL

Door het afwezig zijn van een Vicevoorzitter Extern zijn veel contacten met Nederlandse externen minimaal in stand gehouden. Het Bestuur wil zich dan ook richten op het aanhalen van banden met partners, werken aan een professionele uitstraling en het imago van IFMSA-NL binnen Nederland.

Daarnaast zal er gekeken worden naar het genereren van alternatieve inkomsten voor IFMSA-NL, te denken valt aan de mogelijkheden voor merchandise verder onderzoeken en van de Vrienden van IFMSA-NL een sterke financiële pijler maken. Dit maakt ons als vereniging minder afhankelijk van de bijdragen in de huidige situatie.

De situatie doet zich voor dat er waarschijnlijk slechts vier personen zitting hebben in het IFMSA-NL Bestuur 2014-2015. Door deze minimale bezetting kan het Bestuur niet garanderen dat alle gestelde doelen gerealiseerd kunnen worden. Mede door de minimale bezetting is het Bestuur genoodzaakt zich primair te richten op het dagelijks leiden van IFMSA-NL. Het kan zijn dat er een aantal bestuurlijke taken op zeer minimale wijze uitgevoerd zullen worden en dat er een grotere verantwoordelijkheid van de Leden gevraagd wordt. We gaan er dan ook van uit dat we van de Leden volledige medewerking kunnen verwachten.

Namens het Bestuur van IFMSA-NL,

Hoogachtend,

Remco Vellinga

Vicevoorzitter Extern 2014-2015
Waarnemend Voorzitter 2014-2015

Beleid

Hieronder volgen de doelstellingen van IFMSA-NL voor het beleidsjaar 2014-2015. De beleidspunten zijn verdeeld over verschillende categorieën.

Algemeen

- Algemene Vergadering (AV) aantrekkelijker maken voor leden.
 - Het vorige bestuur heeft hier een start mee gemaakt en het huidige Bestuur zal hier mee verder gaan. Hierbij wil het Bestuur kijken naar het efficiënter maken van de AV, met korte begrijpelijke projectvoorstellen en reglementswijzigingen. Daarnaast wil het Bestuur de mogelijkheden onderzoeken van een projectfair en van workshops tijdens de AV.
- Mogelijkheid van een sollicitatiecommissie uitwerken.
 - Het vorige Bestuur en National-Officers-overleg zijn hier het afgelopen jaar mee bezig geweest en het Bestuur wil hier graag verder naar kijken. Een sollicitatiecommissie kan een nuttige toevoeging zijn op het proces van de zoektocht naar nieuwe Bestuursleden. Een dergelijke commissie ontlast het Bestuur en kan bovendien een onafhankelijk advies aan de Algemene Vergadering geven.
- Zoeken naar nieuwe manieren om opvolging te vinden.
 - Afgelopen jaar is gebleken dat het vinden van opvolging erg lastig is. Het Bestuur wil de mogelijkheden onderzoeken om op een andere manier te zoeken naar opvolging. De speeddate tussen (oud-)Bestuursleden en geïnteresseerden op de December AV is nuttig gebleken. Het Bestuur zou graag het komend jaar een dergelijke bijeenkomst met een ruimer tijdsbestek willen organiseren, bijvoorbeeld tijdens het Trainingsweekend.
- Nationaal verenigingsgevoel bevorderen.
 - IFMSA-NL maakt een enorm groeiproces door. Hierbij vindt het Bestuur het belangrijk dat we bij elkaar blijven met een nationaal verenigingsgevoel. Dit komt niet alleen de gezelligheid ten goede maar zal uiteindelijk ook leiden tot een betere samenwerking en verhoogde productiviteit. Het Bestuur wil hierin social media een actieve rol laten spelen. Dit heeft als voordeel dat vrijwilligers uit het gehele land makkelijker met elkaar in contact komen en elkaar waar nodig kunnen ondersteunen. Dit heeft een grotere betrokkenheid tussen lokale comités tot gevolg. Daarnaast maakt dit het Bestuur toegankelijk voor de vrijwilligers wat de band tussen lokaal en nationaal ten goede komt.

Werkgroepen

- Regelmatige evaluatie en overleg tussen National-Officers-overleg (NOO) en Bestuur.
 - Het vorige Bestuur heeft hier de eerste stappen in gezet. Het huidige Bestuur wil dit graag voortzetten door middel van meerdere combimomenten te organiseren, waarbij er op professionele wijze feedback kan worden gegeven aan Bestuursleden en National Officers (NO's). Zo wil het bestuur meer ruimte tot evaluatie en verbetering van de gang van zaken binnen het NOO, het functioneren van het Bestuur en de verhouding tussen het NOO en het Bestuur creëren.

Imago en Professionaliteit

- Focus op IFMSA-NL.
 - De werkgroepen en diens projecten bereiken ieder jaar steeds meer mensen. Door een correcte huisstijlvoering en duidelijke communicatie naar externen zal duidelijk zijn dat de projecten en activiteiten onderdeel uitmaken van IFMSA-NL en niet slechts diens werkgroepen of divisies. Daarnaast wil het Bestuur streven naar het beschikbaar maken van nationale promotiematerialen, hierbij valt te denken aan banners en briefpapier van IFMSA-NL die lokale Leden kunnen gebruiken voor projecten van IFMSA-NL.
- Professionele uitstraling naar extern.
 - IFMSA-NL komt steeds meer in contact met externe partijen en partners. Het uitdragen en vertegenwoordigen van IFMSA-NL dient op een professionele en respectvolle manier te geschieden. Gepaste kleding met kleine IFMSA-NL-accenten en het gebruik van banners op activiteiten waarbij IFMSA-NL aanwezig is kunnen hier een onderdeel van zijn. Dit om de zichtbaarheid en herkenbaarheid van IFMSA-NL te vergroten.
- IFMSA-NL en aandacht voor advocacy.
 - IFMSA-NL wil sterker haar standpunten kenbaar maken aan de maatschappij. Daarom zal advocacy een belangrijke rol blijven spelen in het komende jaar en de jaren die daarop volgen. Hier wil het Bestuur ondersteuning bieden aan de het verder uitbreiden van advocacy binnen IFMSA-NL. Dit wil het Bestuur bereiken door een bestuurslid verantwoordelijk te maken voor advocacy. Daarnaast wil het Bestuur graag de mogelijkheden verkennen voor een nationale werkgroep van Universities Allied for Essential Medicines (UAEM). IFMSA-NL zal alle mogelijke middelen van communicatie beschikbaar stellen om haar standpunten uit te dragen aan extern en intern.

Communicatie

- Focus op banden tussen nationaal en lokaal.
 - Het afgelopen jaar was er sinds twee jaar een Vicevoorzitter Intern. Echter het komend jaar is de functie van Vicevoorzitter Intern vacant, waardoor het risico op miscommunicaties zal blijven bestaan. Om dit risico te minimaliseren zal er extra aandacht zijn voor communicatie naar de Leden. Daarom wil het Bestuur de reports op het Voorzittersoverleg continueren. Daarnaast wil het Bestuur kijken naar andere mogelijkheden om miscommunicatie te voorkomen tussen lokaal en nationaal.
- Transparantie van het Bestuur.
 - Om voor een goede transparantie te blijven zorgen wil het Bestuur ook komend jaar met regelmaat een bestuurs- en verenigingsupdate verzenden. Daarnaast wil het Bestuur doorgaan met het maandelijks invullen van de openbare reports voor de Dagelijks Besturen en vrijwilligers van onze Leden, wat ten goede zal komen aan de laagdrempeligheid van het Bestuur.

Internationale Betrekkingen

- Zichtbaar en bereikbaar maken van internationale mogelijkheden.
 - Voor veel vrijwilligers binnen IFMSA-NL blijft het onduidelijk wat het internationale netwerk van IFMSA-NL hen kan bieden. Voor veel mensen blijft het onduidelijk wat ons internationale netwerk biedt. Het Bestuur wil zich inzetten om onze internationale mogelijkheden zichtbaar en bereikbaar te maken. Dit zorgt voor een vergroting van het internationale karakter van IFMSA-NL bij onze vrijwilligers. Dit wil het Bestuur gaan bereiken door opgedane ervaringen en motivatie op verschillende wijze te presenteren aan

onze vrijwilligers. Denk hierbij aan presentaties op AV's, LV's en het gebruik van social media.

- Integratie van European Medical Students' Association (EMSA) binnen IFMSA-NL.
 - De rol van de EMSA Local Coordinator is het afgelopen jaar uitgewerkt en vastgelegd. Het Bestuur wil graag in overleg met de EMSA-NO en DB's kijken hoe we dit verder kunnen integreren binnen de lokale werkgroepen.
- Mogelijkheden van internationaal erkende projecten.
 - Het internationale karakter is kenmerkend voor IFMSA-NL. Het Bestuur wil dit gebruiken en mogelijk versterken door te kijken naar de mogelijkheden van internationaal erkende projecten en de mogelijke uitbreiding hiervan. Daarnaast wil het Bestuur kijken naar samenwerking met verschillende internationale projectleiders kijken naar de mogelijkheden om onze projecten internationaal te promoten.
- Selectieprocedure internationale bijeenkomsten evalueren.
 - Om het maximale uit de internationale bijeenkomsten te halen is het voor IFMSA-NL belangrijk om met een evenwichtige delegatie aan deze bijeenkomsten deel te nemen. Het Bestuur zal dit jaar in overleg met het NOO en eventueel de lokale Dagelijks Besturen de selectieprocedure verder evalueren.

Financiën en Sponsoring

- Transparantie voor sponsoring.
 - Het Bestuur wil tijdens het PR-Overleg volledige reports geven die betrekking hebben op sponsoring. De Vicevoorzitter Extern houdt contact met de lokale VVE's om de mogelijkheden van sponsoring te coördineren.
- Financiële mogelijkheden meer bekendheid geven.
 - IFMSA-NL heeft een groot aantal fondsen beschikbaar voor IFMSA-NL-projecten. Momenteel worden veel van deze fondsen niet optimaal gebruikt. Het komende jaar wil het Bestuur de bekendheid van deze fondsen vergroten door een gedeelte van de interne website beschikbaar te maken voor informatie over financiële fondsen. Dit zal de projecten ten goede komen.
- Continueringadvies van de Spaarvarken Taskforce.
 - Afgelopen jaar heeft de Spaarvarken Taskforce zich bezig gehouden met het adviseren van de Penningmeester. Het uitgebrachte advies zal ook voor het komende jaar van kracht zijn.
- Mogelijkheden van alternatieve inkomsten onderzoeken en exploiteren.
 - IFMSA-NL krijgt veel inkomsten afkomstig van dezelfde financierders. Door het huidige financiële klimaat en de bezuinigingen van de overheid moet er gekeken worden naar alternatieven. Inkomsten genereren uit de verkoop van merchandise tijdens algemene bijeenkomsten van IFMSA-NL, congressen en actieve verkoop middels de webshop kunnen zorgen voor een stabiele omzet. Het Bestuur wil dan ook graag deze mogelijkheden onderzoeken.

Netwerk van IFMSA-NL

- Actief netwerk van Alumni.
 - Een stabiel netwerk van Alumni creëert mogelijkheden voor de leden om in contact te komen met personen die IFMSA-NL een warm hart toedragen. Samen kunnen ze kennis en ervaringen delen die tot nieuwe ideeën kunnen leiden. Het uitnodigen voor en het houden van bijvoorbeeld een Alumniborrel tijdens één van de nationale bijeenkomsten behoort tot de mogelijkheden. Wellicht kunnen Alumni een rol spelen bij het vormen van alternatieve inkomsten. Meer Alumni lid maken van de Vrienden van IFMSA-NL zou voor een goede inkomstenbron kunnen zorgen.

- Nationaal netwerk vergroten en verbeteren.
 - Een goed en degelijk netwerk biedt zowel kansen op nationaal als op lokaal niveau, dit komt de ontplooiing van IFMSA-NL ten goede. Met een goed netwerk hoopt het Bestuur de naamsbekendheid van IFMSA-NL te vergroten en meer aandacht te creëren voor de projecten die IFMSA-NL organiseert. Hierin ligt een rol bij het Comité van Aanbeveling. Het Bestuur wil zich intensief inzetten om de contacten hiermee aan te halen. Ook wil het Bestuur het netwerk vergroten door de banden met de medische faculteits verenigingen te stimuleren. Het onderhouden van een goed netwerk staat en valt met professionaliteit. Het Bestuur zal zich gaan richten op een professionele uitstraling richting Extern.

