



IFMSA-NL

International Federation of Medical
Students' Associations - the Netherlands

Beleidsplan



IFMSA-NL

International Federation of Medical
Students' Associations - the Netherlands

2015-2016

VOORWOORD

Geachte lezer,

Met trots presenteren wij u het beleidsplan van *International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL)* voor het beleidsjaar 2015-2016. Hierin zijn de speerpunten voor de komende termijn te lezen.

Voor het tot stand komen van dit beleidsplan heeft het elect-Bestuur van 2015-2016 gesprekken gevoerd met verschillende gelederen binnen de vereniging. Wij willen de National Officers, het advocacy team, de Financiële Commissie, het Global Medicine team, de Kandidaten Commissie, TraiNL en het Websiteteam bedanken voor hun bijdragen. Ook willen wij de Leden bedanken voor het delen van hun ideeën in de enquête over het beleid.

Het beleidsplan 2015-2016 is opgebouwd uit drie speerpunten die het Bestuur in al haar beleid wil laten terugkomen. Deze speerpunten zijn overkoepelend voor doelen op lokaal, nationaal en internationaal niveau en op het gebied van externenbeleid. De speerpunten voor de komende termijn zijn:



Hoe wil IFMSA-NL meer media-aandacht genereren? Op welke manier wil het Bestuur het nationaal verenigingsgevoel versterken? Zal IFMSA-NL haar nieuwe bestuursstructuur aan een grondige evaluatie onderwerpen? De antwoorden op deze vragen en meer vindt u in dit beleidsplan.

Sommige woorden die wij gebruiken behoeven wellicht meer uitleg, hiervoor kunt u de verklarende woordenlijst op de laatste pagina naslaan.

Hierbij nodigen wij u uit het beleidsplan 2015-2016 te lezen.

Namens het Bestuur van IFMSA-NL,
Hoogachtend,

Roos Kistemaker
Voorzitter IFMSA-NL 2015-2016

ZICHTBAARHEID

Zichtbaarheid van IFMSA-NL bij medisch studenten, externen, op internationaal niveau en binnen de lokale comités is een van de speerpunten voor aankomende termijn. Onze vrijwilligers organiseren waardevolle projecten en IFMSA-NL heeft een visie die er toe doet. Echter, zonder zichtbaarheid van deze kwaliteiten blijft de impact van onze inzet beperkt. Daarom wil het Bestuur zich komende termijn inzetten voor het verbeteren van de zichtbaarheid van IFMSA-NL.

TRANSPARANTIE EN ZICHTBAARHEID BINNEN DE VERENIGING

Om transparantie en zichtbaarheid te waarborgen zal het Bestuur regelmatig aanwezig zijn bij Lokale Vergaderingen (LV's) en lokale projecten en consequent Bestuurs- en Verenigingsupdates sturen over onder andere het werk van de National Officers en het Bestuur. Ook transparantie betreffende ontwikkelingen binnen de vereniging en het contact met externen vindt het Bestuur van groot belang. Dit geldt voor de communicatie met de Leden maar zeker ook in de samenwerking tussen het Bestuur en het National-Officers-overleg (NOO). Het Bestuur en NOO leiden samen IFMSA-NL; goede samenwerking is essentieel om het beste uit de vereniging te halen. Het Bestuur zal ondersteuning bieden bij het realiseren van de doelen uit het beleidsplan van het NOO.

ZICHTBAARHEID VAN DE RESULTATEN VAN ONZE PROJECTEN

Het Bestuur streeft ernaar om de zichtbaarheid van de resultaten van de projecten van IFMSA-NL op verschillende niveaus te verbeteren:

- **Op lokaal en nationaal niveau**
Het Bestuur stelt zich ten doel de impact van IFMSA-NL-projecten inzichtelijker te maken. Hiervoor willen we ons, samen met de National Officers, inzetten voor het meten van resultaten van de IFMSA-NL-projecten. Deze resultaten kunnen inzichtelijk gemaakt worden voor vrijwilligers en externen tijdens presentaties op de Algemene Vergadering (AV), in het jaarverslag en middels een overzichtelijke *one-pager*.
- **Op internationaal niveau**
Om de impact van *activities* beter zichtbaar te maken heeft IFMSA *programs* geïntroduceerd. Het Bestuur en de National Officers zullen onderzoeken hoe we de IFMSA-NL-projecten kunnen integreren binnen de internationale *programs*.

ZICHTBAARHEID VAN IFMSA-NL ONDER MEDISCH STUDENTEN

Het Bestuur streeft ernaar om medisch studenten te laten zien wat onze vereniging inhoudt om zo een positief en realistisch beeld van IFMSA-NL neer te zetten.

- **Imago verbeteren**
In samenwerking met de Leden wil het Bestuur meer nadruk leggen op de onderscheidende aspecten van IFMSA(-NL), zoals de internationale kant van de vereniging en haar populaire projecten. Hierdoor kan onze vereniging haar toegevoegde waarde naast de Medische Faculteitsverenigingen (MFV's) laten zien en zal het imago van IFMSA-NL verder verbeteren.
- **Uniformiteit in promotie**
IFMSA-NL heeft een herkenbare huisstijl die zowel nationaal als lokaal (in aangepaste vorm) gebruikt wordt; dit draagt bij aan de naamsbekendheid. Het Bestuur is van mening dat de naamsbekendheid verder kan worden vergroot door te zorgen dat ook de boodschap die IFMSA-NL uitdraagt op nationaal en lokaal niveau zo goed mogelijk op elkaar aansluit. Daarom willen wij Leden ondersteunen door het aanleveren van promotiemateriaal voor bijvoorbeeld ledenwervingen. Er kan hierbij gedacht worden aan een korte, duidelijke verwoording van onze *aim*, *mission*, *vision* in een presentatie, op een flyer of op een banner.

ZICHTBAARHEID BIJ EXTERNEN

Externen zijn belangrijk voor IFMSA-NL; zij maken onze activiteiten mede mogelijk, we kunnen krachten met hen bundelen om onze doelen na te streven en zij kunnen ons nieuwe kansen bieden. Daarom heeft het Bestuur een aantal aandachtspunten in het beleidsplan opgenomen wat betreft huidige en nieuwe externen, op nationaal en internationaal niveau.

- **Aandacht voor huidige externen**
Het Bestuur wil de banden met onze huidige externen aanhalen. Dit geldt voor al onze externen, maar in het bijzonder voor de decanen en de MFV's. Wij denken dat IFMSA-NL veel baat kan hebben bij het versterken van deze relaties.
- **Aangaan van nieuwe samenwerkingen**
Het Bestuur zou graag het bestaande netwerk uitbreiden door nieuwe contacten te leggen. Hierbij zullen wij ons richten op externen die dezelfde doelen nastreven als IFMSA-NL. Het Bestuur en de National Officers zullen hierbij nauw samenwerken.
- **Externenborrel**
IFMSA-NL wil haar externen graag bedanken voor de samenwerking tijdens een externenborrel waar wij het werk van IFMSA-NL kunnen laten zien. Hiermee hopen wij externen aan ons te binden.
- **Benutten van het nationale netwerk**
Het Bestuur wil graag meer gebruik maken van het netwerk van IFMSA-NL. Dit wil het Bestuur bijvoorbeeld doen door de reizende workshops die in het verleden zijn georganiseerd nieuw leven in te blazen. Hierbij kwamen onze partners in de verschillende steden workshops geven over hun expertise. Dit is niet alleen leuk en leerzaam voor de deelnemers, het versterkt ook de band tussen de partners en IFMSA-NL. Het Bestuur wil samen met de National Officers de mogelijkheden onderzoeken dit opnieuw te realiseren.
- **Benutten van het internationale netwerk**
Het Bestuur zou graag meer gebruik willen maken van de mogelijkheden die het internationale netwerk van IFMSA en EMSA ons biedt, bijvoorbeeld op het gebied van *advocacy* en het contact leggen met sprekers voor evenementen.

ZICHTBAARHEID VAN IFMSA-NL IN NEDERLAND

Het vergroten van de naamsbekendheid is al jaren een onderdeel van het beleidsplan van IFMSA-NL. Wij willen voortbouwen op de bestaande plannen en nieuwe initiatieven ontwikkelen om de naamsbekendheid van IFMSA-NL in Nederland te vergroten.

- **Zichtbaarheid van IFMSA-NL via media**
Het Bestuur stelt zich ten doel meer zichtbaarheid te creëren voor de projecten en standpunten van IFMSA-NL in conventionele en digitale media. Wij willen de Mediarichtlijn nog meer in de praktijk brengen en de standpunten eventueel uitbreiden. Het komende jaar zullen we samen met de National Officers per werkgroep één project uitkiezen waarop wij zullen focussen met het genereren van media-aandacht. Deze manier van werken willen we gebruiken als opstap naar een gedegen mediabeleid voor meer projecten. Goede samenwerking met de National Officers, lokale werkgroepen en Dagelijkse Besturen is hierbij essentieel. Daarnaast zal het Bestuur het voortouw nemen in het uitdragen van de standpunten van IFMSA-NL; zowel bij het reageren op actualiteiten als het op de agenda zetten van thema's die voor ons belangrijk zijn. Bij het kiezen van thema's zullen we aan de ene kant kijken naar draagvlak binnen de vereniging, maar ook naar de relevantie in Nederland en het verschil dat wij als medisch studenten kunnen maken.

- **Zichtbaarheid van IFMSA-NL via de website**
IFMSA-NL heeft een professionele website die een belangrijke bijdrage levert aan de zichtbaarheid van IFMSA-NL. Het Bestuur is van mening dat we de mogelijkheden die de website ons biedt beter kunnen benutten om duidelijk uit te dragen waar IFMSA-NL voor staat. Dit bijvoorbeeld door de *aim, mission, vision* duidelijk op de homepage weer te geven, de nieuwspagina en persberichten up-to-date te houden en de internationale mogelijkheden voor vrijwilligers en mensen van buiten de vereniging duidelijk te vermelden.
- **Zichtbaarheid van IFMSA-NL via Global Medicine**
Het Bestuur vindt Global Medicine een waardevol onderdeel van IFMSA-NL, dat een belangrijke rol speelt wat betreft naamsbekendheid van IFMSA-NL. Wij zullen het Global Medicine team ondersteuning bieden bij het uitbrengen van minimaal drie edities per jaar en indien gewenst bij het vinden van nieuwe leden voor het team. Daarnaast zal het Bestuur zich, samen met het team, inzetten voor promotie van Global Medicine op internationaal niveau.
- **Ontwikkelen van een promotiefilm**
Het Bestuur wil, in samenwerking met haar Leden, werken aan een korte promotiefilm waarin IFMSA-NL op een professionele en aantrekkelijke manier weergegeven wordt. Deze korte film zou dan bijvoorbeeld op de homepage van de website geplaatst kunnen worden, zodat geïnteresseerden direct zien waar IFMSA-NL voor staat.

ZICHTBAARHEID VAN IFMSA-NL BINNEN EMSA EN IFMSA

Het Bestuur wil, samen met de National Officers, vrijwilligers van IFMSA-NL aanmoedigen om te participeren binnen IFMSA en EMSA internationaal om zo bij te dragen aan de zichtbaarheid van IFMSA-NL op internationaal niveau. Hiervoor is het belangrijk dat de mogelijkheden die vrijwilligers hebben om actief te zijn op internationaal gebied duidelijk zijn en ten volle worden benut. Ter illustratie: deelname aan internationale Small Working Groups, het schrijven van policy statements, het voorbereiden van de Standing Committee sessies en het bekleden van internationale posities leveren een waardevolle bijdrage aan IFMSA en EMSA.



VISIE CENTRAAL STELLEN

IFMSA-NL heeft een uitgebreide regelgeving die onze vereniging veel houvast biedt en het kwaliteitsniveau van ons werk constant houdt. Echter, het is ook belangrijk om een dynamische vereniging te zijn met oog voor onze visie en de impact die wij als vereniging op de lange termijn willen maken. Daarom wil het Bestuur de onderstaande doelstellingen nastreven.

BUREAUCRATIE BESPREEKBAAR MAKEN

De regelgeving van IFMSA-NL biedt ons als vereniging veel houvast, maar kan soms ook nieuwe initiatieven en alternatieve oplossingen in de weg staan. Wij willen als Bestuur binnen de vereniging bespreekbaar maken hoe we de regelgeving het beste vóór ons kunnen laten werken en wanneer het beter is te handelen in de geest dan in de letter van de regel.

NATIONAAL VERENIGINGSGEVOEL VERSTERKEN

IFMSA-NL wordt gevormd door acht Leden die ieder hun eigen projecten en activiteiten organiseren. Hiernaast zijn we echter ook een nationale vereniging met een overkoepelende visie en doelen waar alle acht de Leden apart, maar ook gezamenlijk naar streven. Om de vereniging verder te helpen in haar ontwikkeling, nieuwe ideeën te kunnen ontplooiën en elkaar te ondersteunen is een inspirerende en positieve omgeving nodig. Het Bestuur zal ernaar streven om deze positieve omgeving te waarborgen en waar nodig te verbeteren. Daarnaast zal het Bestuur trachten vrijwilligers met elkaar te verbinden. Er zijn verschillende manieren waarop wij dit willen bereiken.

- **Investeren in nieuwe vrijwilligers**

Het Bestuur zal investeren in nieuwe vrijwilligers door bijvoorbeeld een Newcomers' Session te organiseren aan het begin van een Algemene Vergadering en/of het Trainingsweekend. Hierin zal ook aandacht worden besteed aan de *aim*, *mission*, *vision* van IFMSA-NL.

- **Versterken van het nationaal werkgroepsgevoel**

Het Bestuur wil vrijwilligers aanmoedigen om, naast een band met hun comité, ook een band op te bouwen met hun nationale werkgroep. In samenwerking met de National Officers zal het Bestuur inventariseren op welke manieren dit het beste gerealiseerd kan worden.

- **Verbinden van vrijwilligers via social media**

Social media, met name Facebook, bieden een eenvoudige en laagdrempelige manier om vrijwilligers met elkaar te verbinden. Het Bestuur streeft ernaar om hen via social media op de hoogte te houden van haar (bestuurlijke) bezigheden en de internationale mogelijkheden voor de vrijwilligers. Daarnaast zal het Bestuur vrijwilligers stimuleren om bijvoorbeeld interessante artikelen, foto's, projecten en dergelijke met elkaar te delen.

DUURZAAMHEID BINNEN IFMSA-NL

IFMSA-NL vindt het verbeteren van *Global Health* van groot belang. Tot op heden heeft IFMSA-NL zich in haar acties nog maar weinig gericht op iets wat ontzettend belangrijk is voor *Global Health*, namelijk onze leefomgeving. In het kader van '*practice what you preach*' willen wij meer aandacht aan duurzaamheid besteden om zo een bijdrage te kunnen leveren aan het behoud van een gezonde leefomgeving. Er zijn verschillende manieren waarop het Bestuur IFMSA-NL duurzamer wil maken.

- **Duurzaamheid tijdens IFMSA-NL bijeenkomsten**

Het Bestuur wil papiergebruik zoveel mogelijk beperken door gebruik te maken van digitale mogelijkheden en applicaties. *Guidebook* is bijvoorbeeld een applicatie die mogelijk de programmaboekjes van de AV's kan vervangen. Daarnaast wil het

Bestuur, in overleg met de desbetreffende *Organizing Committee's* (OC's), nadenken over duurzaam materiaalgebruik, afvalscheiding en duurzaam eten tijdens bijeenkomsten van IFMSA-NL.

- **Duurzame bank**

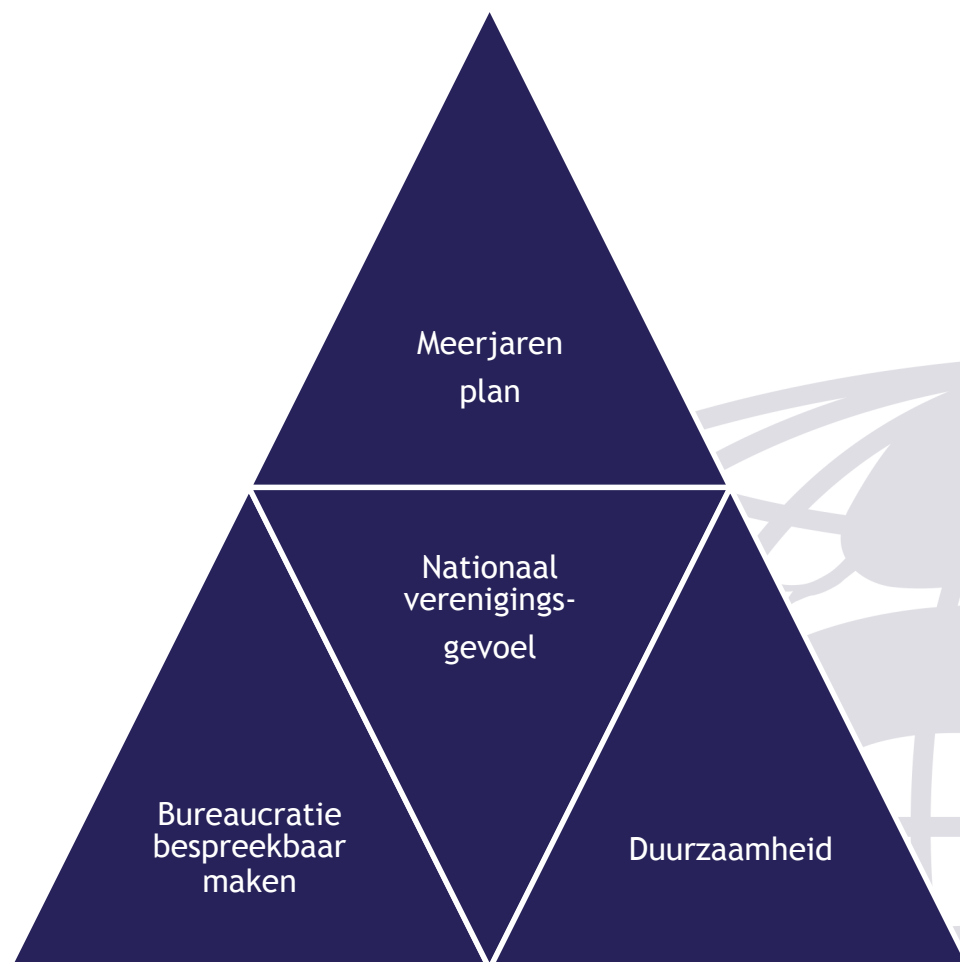
Het Bestuur wil de mogelijkheden verder onderzoeken om het geld van IFMSA-NL onder te brengen bij een duurzame bank. Hierbij zullen wij voortbouwen op eerdere inspanningen.

- **Duurzaam reizen**

Het Bestuur wil vrijwilligers aanmoedigen om bewust te reizen naar internationale bijeenkomsten. Voor reizen naar nabij gelegen landen willen we de mogelijkheden van de trein en carpoolen onder de aandacht brengen bij de delegatieleden.

MEERJARENPLAN ONTWIKKELEN

Het Bestuur 2014-2015 is begonnen met het werken aan een Strategic Plan voor meerdere jaren. Het Bestuur 2015-2016 ziet een meerjarenplan als een goede manier om de visie van IFMSA-NL als een rode draad door het beleid en onze werkzaamheden te laten lopen en wil hier graag verder aan werken.



PROFESSIONALISERING EN ONTWIKKELING

Om het voor IFMSA-NL mogelijk te maken haar doelen succesvol te realiseren, wil het Bestuur investeren in professionalisering en ontwikkeling van de vereniging. Wij willen processen soepel laten verlopen, zodat de vereniging kan focussen op waar het echt om draait: de projecten, activiteiten, stages, trainingen, PR, *advocacy* en de persoonlijke ontwikkeling van onze vrijwilligers. Daarnaast wil het Bestuur aspecten binnen de vereniging evalueren en waar mogelijk verbeteren, zodat onze organisatie in ontwikkeling blijft.

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING VAN DE VRIJWILLIGERS

IFMSA-NL biedt haar vrijwilligers unieke kansen voor hun persoonlijke ontwikkeling; van het organiseren van projecten tot het bezoeken van internationale meetings, van het volgen van trainingen tot het opdoen van bestuurservaring. Het Bestuur wil de mogelijkheden voor de vrijwilligers blijven faciliteren en uitbreiden.

- **Betrekken van masterstudenten bij IFMSA-NL**
Het Bestuur wil graag alle studenten, zowel in de bachelor- als in de masterfase, de mogelijkheid bieden om actief te zijn bij IFMSA-NL, om zichzelf verder te kunnen ontwikkelen. Wij willen samen met de Leden onderzoeken hoe wij masterstudenten passende, behapbare en uitdagende mogelijkheden kunnen bieden zodat ook zij zich verder kunnen ontwikkelen en de vereniging van hun kennis en ervaring kan profiteren.
- **Internationale mogelijkheden aanbieden**
IFMSA-NL is een vereniging die studenten de kans biedt om deel te nemen aan internationale stages, meetings en activiteiten. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van toekomstige medische professionals doordat zij een internationaal netwerk kunnen opbouwen, ervaring opdoen met verschillende culturen en denkwijzen binnen de medische praktijk en hun kennis van Global Health uitbreiden. Het Bestuur wil graag inventariseren op welke manier de hiervoor genoemde voordelen die studenten ondervinden van een internationale ervaring uitgedragen kunnen worden naar studenten en binnen het medisch onderwijs. Daarnaast streeft het Bestuur ernaar om de zichtbaarheid van internationale mogelijkheden voor alle vrijwilligers te verbeteren. Dit willen wij doen door promotie van de internationale meetings op de website, via promotiefilmpjes en door presentaties op LV's, AV's en *Working Committee's* (WoCo's).
- **Ondersteunen TrainNL**
Het Bestuur ziet de Trainingsdivisie als een essentieel onderdeel van de vereniging dat onze vrijwilligers een kans biedt voor persoonlijke groei. Daarom zal het Bestuur zich inzetten om TrainNL zo goed mogelijk te ondersteunen in hun werkzaamheden.

INHOUD EN VORM VAN ALGEMENE VERGADERINGEN

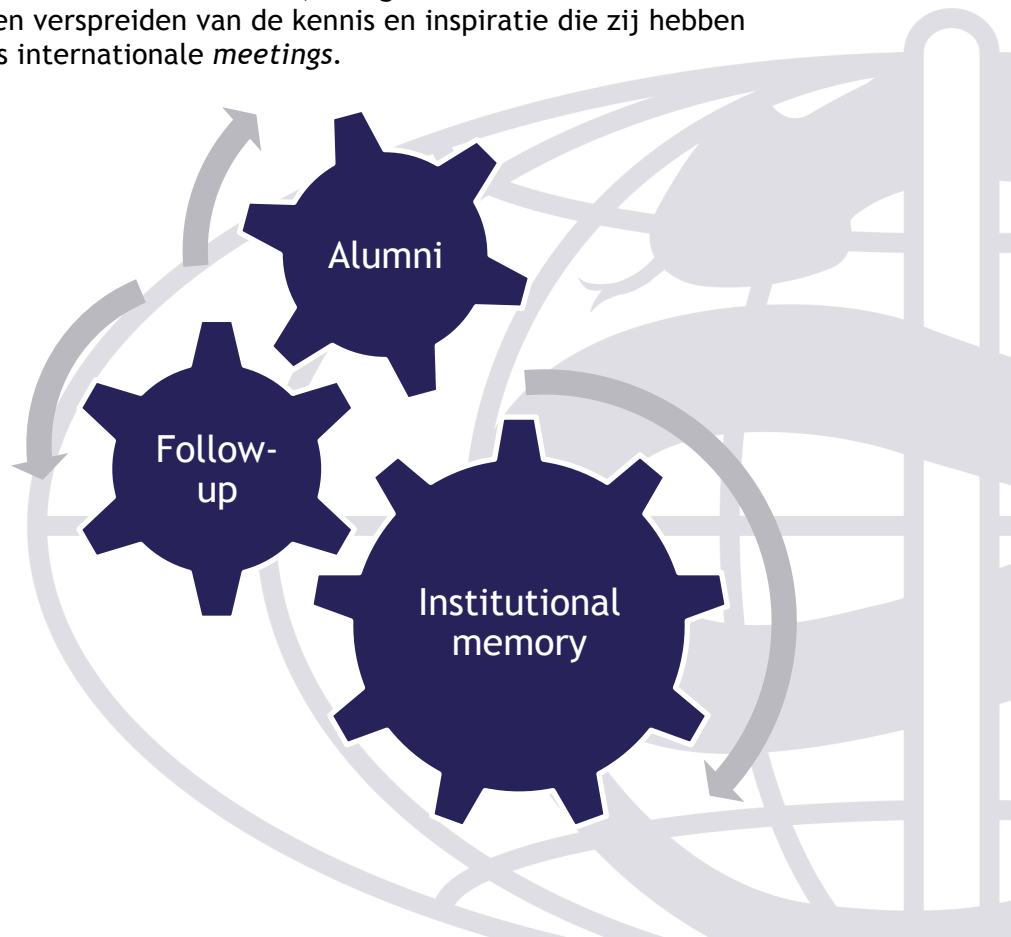
De Algemene Vergadering (AV) is het moment waarop vele vrijwilligers bijeenkomen om te vergaderen over zowel hun eigen werkgroep als over IFMSA-NL. Veel ervaringen, tips en nieuwe ideeën worden hier uitgewisseld, wat de ontwikkeling van onze vereniging ten goede komt. Daarom hecht het Bestuur veel waarde aan het aantrekkelijk houden van de AV's voor vrijwilligers. Het Bestuur wil graag het werk van haar voorgangers voortzetten in het onderzoeken van opties om de AV's zo aantrekkelijk mogelijk te maken. De *Activities Fair* en project presentaties zullen waarschijnlijk blijven en mogelijkheden om deze uit te breiden zullen overwogen worden.

VICEVOORZITTER EXTERN – OVERLEG (VVE-OVERLEG)

Het Bestuur wil graag het VVE-overleg opnieuw plaats laten vinden op elke AV en het Trainingsweekend. Door middel van teambuilding en trainingen willen wij de verbondenheid tussen de VVE's vergroten zodat het makkelijker wordt om elkaar te benaderen voor adviezen.

BEVORDEREN VAN CONTINUÏTEIT

- **Bevorderen van *institutional memory***
Om continuïteit binnen de vereniging te waarborgen, vindt het Bestuur het belangrijk dat er goede overdracht en documentatie plaatsvinden. Door het bijhouden van de reeds bestaande handboeken voor zowel nationale functies als werkgroepen wil IFMSA-NL haar *institutional memory* bevorderen. Daarnaast willen wij conclusies van gevoerde discussies goed en vindbaar documenteren. Hetzelfde geldt voor adviezen die aangevraagd zijn bij externen.
- **Betrokkenheid van alumni**
IFMSA-NL kent een hoge *turnover* van vrijwilligers. Zij die niet meer actief zijn binnen de vereniging kunnen zich toch nog aan IFMSA-NL binden door alumnus te worden. Daarom streeft het Bestuur ernaar om alumni betrokken te houden bij de vereniging. Wij zullen hierbij voortbouwen op het beleid van voorgaande Besturen en zullen aansluitend hierop inventariseren wat alumni voor IFMSA-NL kunnen betekenen en waar zij behoefte aan hebben. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het in kaart brengen van de expertise van onze alumni, het actief uitnodigen van onze alumni bij activiteiten zoals het Lustrum en eventueel het organiseren van een activiteit speciaal voor onze alumni.
- **Vorbereiding en *follow-up* bij internationale meetings**
Om de bijdrage van Nederlandse delegaties tijdens internationale *meetings* te verbeteren, zal het Bestuur de mogelijkheden om de voorbereiding van de delegaties te verbeteren onderzoeken. Daarnaast zal het Bestuur, in samenwerking met de National Officers, delegatieleden ondersteunen in het implementeren en verspreiden van de kennis en inspiratie die zij hebben opgedaan tijdens internationale *meetings*.



EVALUATIE EN ONTWIKKELING

- **Evaluatie van de nieuwe structuur van IFMSA-NL**
In de termijn 2012-2013 is de nieuwe structuur van IFMSA-NL geïmplementeerd. Wij zullen het vierde Bestuur zijn dat met deze structuur werkt, dit lijkt ons daarom een goed moment om de nieuwe structuur uitgebreid te evalueren. Hebben we met de nieuwe structuur bereikt wat we voor ogen hadden? Welke struikelblokken zijn we tegengekomen en welke aspecten zijn juist verbeterd? In deze evaluatie zullen de Leden, de voormalige structuur-taskforce en oud-bestuursleden en National Officers worden betrokken. Aan de hand van de evaluatie zal het Bestuur kijken naar een plan van aanpak, waarin ook aandacht is voor het aantrekkelijker maken van bestuursfuncties.
- **Ontwikkeling van de Kandidaten Commissie (KaCie)**
Afgelopen termijn is de KaCie in het leven geroepen met het doel de zoektocht naar opvolging voor nationale functies te faciliteren en te vergemakkelijken. Er is gebleken dat er nog onduidelijkheid bestaat over de rol van de KaCie. Het Bestuur wil dit orgaan evalueren en een plan van aanpak opstellen voor een tweede pilot voor de KaCie.
- **Comité van Aanbeveling**
Het Bestuur wil de lijst met de leden van het Comité van Aanbeveling graag actualiseren en eventueel uitbreiden.
- **Evaluatie vaste delegatieplekken internationale meetings**
Het Bestuur wil graag binnen de vereniging een evaluatie starten betreffende de delegatieplekken die in het AvR zijn vastgelegd. Geëvalueerd zal worden of de huidige plekken gerechtigd zijn en of de vergoedingen voor deze plekken juist zijn verdeeld.

ONTWIKKELING OP FINANCIËEL GEBIED

- **Geld voor projecten en nieuwe initiatieven**
Het Bestuur zal onderzoeken waarom het Budget Ondersteuning Projecten (BOP) de afgelopen jaren niet volledig is gebruikt en, indien mogelijk, obstakels wegnemen voor het indienen van een aanvraag door lokale vrijwilligers. Daarnaast wil het Bestuur graag de mogelijkheden voor financiële ondersteuning van nieuwe initiatieven onder de aandacht brengen bij het NOO en de Leden.
- **Reserves**
IFMSA-NL bouwt momenteel de reserves af. Het Bestuur wil een realistisch plan maken over hoe we de effecten kunnen opvangen wanneer het afbouwen van de reserves niet langer wenselijk is.
- **Professionaliseren van de Financiële Commissie (FiCo)**
Het Bestuur streeft naar een goede samenwerking met de FiCo, zodat zij hun controlerende en adviserende taken soepel uit kunnen voeren. Daarnaast zal het Bestuur in overleg met de FiCo bekijken hoe dit orgaan verder geprofessionaliseerd kan worden.

ACQUISITIE EN ALTERNATIEVE INKOMSTEN

Het Bestuur wil graag verschillende fondsen, bedrijven en organisaties aanschrijven om voldoende inkomsten te genereren en daarnaast kijken naar alternatieve inkomsten.

- **Algemene en project-specifieke acquisitie**
Het Bestuur zal zich richten op zowel acquisitie voor IFMSA-NL, als op project-specifieke acquisitie. Dit laatste willen wij graag realiseren in samenwerking met de National Officers.

- **Inkomsten uit Vrienden van IFMSA-NL**
In het verleden heeft IFMSA-NL significante inkomsten gehad uit de Vrienden van IFMSA-NL. Het Bestuur wil de Vrienden van IFMSA-NL nieuw leven inblazen.
- **Organiseren van een Nationale Sponsordag**
Later in de termijn wil het Bestuur een Nationale Sponsordag organiseren, waarbij alle geïnteresseerde vrijwilligers trainingen en workshops kunnen volgen. Op deze manier hopen we lokale vrijwilligers meer bewust te maken van de mogelijkheden van sponsoring en hen de vaardigheden bij te brengen om hiermee aan de slag te gaan.

UITWISSELING VAN KENNIS MET IFMSA EN EMSA

Het Bestuur wil IFMSA en EMSA als inspiratiebron gebruiken en hoopt nauw samen te werken met andere *National Member Organisations* en *Faculty Member Organisations* om kennis te delen. Dit kan mogelijk gerealiseerd worden door het organiseren van een *transnational meeting* met besturen van nabijgelegen landen.



SLOTWOORD

Geachte lezer,

Dankuwel voor het lezen van het beleidsplan van IFMSA-NL voor de termijn 2015-2016. Wij waarderen uw interesse in onze speerpunten. Het Bestuur 2015-2016 is zeer gemotiveerd om zich in te zetten voor het bereiken van de doelstellingen in dit beleidsplan. Het komende jaar zullen onderstaande vrijwilligers het Bestuur van IFMSA-NL vormen.

Roos Kistemaker, *Voorzitter*

Shashitu Hitzerd, *Vicevoorzitter Intern*

Suzanne Luesken, *Vicevoorzitter Extern*

Laura Kalkman, *Bestuurslid Internationale Betrekkingen*

Lisa Splinter, *Bestuurslid PR en Marketing*

Kim Grootelaar, *Bestuurslid Projecten en Activiteiten*

Op het moment van schrijven van dit beleidsplan zijn er nog geen Penningmeester en Secretaris verkozen.

Wij willen u nogmaals hartelijk bedanken voor uw interesse in ons beleidsplan.

Namens het Bestuur van IFMSA-NL,
Hoogachtend,

Roos Kistemaker

Voorzitter IFMSA-NL 2015-2016



VERKLARENDE WOORDENLIJST

Activities	Alle projecten, stages en acties die worden georganiseerd door de vrijwilligers van IFMSA(-NL).
Advocacy	Opkomen voor de belangen van je doelgroep, het beïnvloeden van machthebbers ten behoeve van de doelgroep.
Aim, Mission, Vision	De doelstellingen, missie en visie van de vereniging.
AV	Algemene Vergadering. Vierjaarlijkse vergadering van IFMSA-NL waarbij al haar Leden bijeenkomen. De algemene vergadering is hét beslisorgaan aangaande het beleid van IFMSA-NL.
BOP	Budget Ondersteuning Projecten. Post op de begroting van IFMSA-NL ter ondersteuning van de projecten van IFMSA-NL.
Comité van Aanbeveling	Comité van personen die IFMSA-NL en haar doelstellingen Ondersteunen.
FiCo	Financiële Commissie. Commissie die toezicht houdt op de financiën van IFMSA-NL en advies uitbrengt over begrotingen en realisaties.
FMO	Faculty Member Organisation. Elke faculteit is apart lid van EMSA(-internationaal). IFMSA-NL kent dan ook acht FMO's die zijn aangesloten bij EMSA.
Global Medicine	Het officiële magazine van IFMSA-NL dat zich richt op Global Health.
Institutional Memory	Het opslaan van het geheel aan ervaringen en kennis wat in de afgelopen jaren is opgedaan binnen (werkgroepen en divisies van) IFMSA-NL.
KaCie	Kandidatencommissie. Deze commissie werft en informeert kandidaten voor verkozen functies binnen IFMSA-NL.
Liaison Officers	Vertegenwoordigers binnen het Bestuur van IFMSA en EMSA die contact onderhouden met partnerorganisaties.
LV	Lokale vergadering. De vergadering van de Leden van IFMSA-NL voor hun lokale vrijwilligers.
Mediarichtlijn	Richtlijn van IFMSA-NL waarin het (social) mediabeleid beschreven staat.
MFV	Medische Faculteitsvereniging.
Newcomers' Session	Bijeenkomst voor alle nieuwe vrijwilligers van IFMSA-NL, waarin zij bekend worden gemaakt met de (structuur en doelstellingen van de) vereniging.
NMO	National Member Organisation. Landen aangesloten bij IFMSA.
NOO	National-Officers-overleg. Overleg waarin de National Officers, het Bestuurslid Projecten en Activiteiten en een ander bestuurslid (bij voorkeur de Voorzitter van IFMSA-NL) plaats hebben.
OC	Organising Committee. De organisatie van een activiteit binnen IFMSA.
One-pager	Document waarin belangrijke informatie op een overzichtelijke en aantrekkelijke manier wordt weergegeven op één pagina.
Programs	Een thema van een werkgroep op internationaal niveau waar zij veel aandacht aan geven. Activiteiten van IFMSA zijn in te delen bij de program die dezelfde doelen heeft.
Trainingsweekend	Jaarlijks weekend van IFMSA-NL waarin de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze vrijwilligers door middel van trainingen centraal staat.

Transnational Meeting	Bijeenkomst van meerdere National Member Organisations.
Vrijwilligers, lokale leden, Leden en comités	IFMSA-NL heeft statutair gezien acht Leden, dit zijn de acht lokale comités op de geneeskundefaculteiten. Elk Lid heeft op lokaal niveau vrijwilligers (lokale leden) die de diverse activiteiten van IFMSA-NL organiseren.
VVE	Vicevoorzitter Extern. Het bestuurslid dat zorg draagt voor de externe contacten.
WoCo	Working Committee. Nationale bijeenkomst van de werkgroepen van IFMSA-NL.

