



**IFMSA-NL**

International Federation of Medical  
Students' Associations - the Netherlands

# Beleidsplan IFMSA-NL

## 2018-2019

# Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van *International Federation of Medical Students' Associations - the Netherlands (IFMSA-NL)* voor de termijn 2018-2019. De Combi, bestaande uit het Bestuur en de National Officers, en de Trainingscoördinator hebben ernaar gestreefd om het beleid zo duidelijk en overzichtelijk mogelijk te weergeven. Het beleidsplan is gebaseerd op ideeën van de Combi en de Trainingscoördinator, het Meerjarenplan 2016-2019 van IFMSA-NL en input van de lokale besturen van de comités.

Op basis van het Meerjarenplan zijn de doelstellingen onderverdeeld in drie speerpunten:

1. Identiteit en gezamenlijke kracht
2. Stabiliteit en groei
3. Zichtbaarheid

IFMSA-NL is een vereniging met als doel het dienen van de samenleving en medisch studenten in Nederland en over de wereld. Om de stap naar de samenleving te maken, is het eerst van belang dat de vrijwilligers zich bewust zijn van het doel van IFMSA-NL en daar gezamenlijk naar streven. Daarom zal komend jaar worden gefocust op kennis over onze identiteit en het gevoel van eenheid binnen de vereniging.

Daarnaast zal er nadruk liggen op een duurzaam financieel beleid, zodat de vereniging en haar projecten geen belemmering ervaren op lange termijn. Ook zal er aandacht worden geschonken aan het verder ontwikkelen van de vaardigheden en capaciteiten van de vrijwilligers, opdat zij de vereniging beter kunnen vertegenwoordigen.

Als laatst zal ook dit jaar nationaal zich zichtbaarder opstellen bij de lokale comités, zodat de comités in gelijke mate betrokken worden bij IFMSA-NL, hun belangen beter worden vertegenwoordigd en er een inclusiever beleid kan worden gevoerd.

Voor woorden die wellicht meer uitleg behoeven, kunt u op de laatste pagina de verklarende woordenlijst naslaan.

Hierbij nodigen wij u uit om het beleidsplan 2018-2019 te lezen.

Hoogachtend,

Saifali Ahmed	Voorzitter
Elena Alam	Vicevoorzitter Intern
Rowen de Jong	Vicevoorzitter Extern
Hákon Hollander	Penningmeester
Valerie Tuin	Bestuurslid Internationale Betrekkingen
Vilya Nous	Bestuurslid Projecten en Activiteiten
Michelle Ritman	Trainingscoördinator
Anne Galaurchi	National Officer on human Rights and Peace
Jurrien Loosveld	National Officer on Medical Education
Robin Schwalbach	National Officer on Sexual and Reproductive health including
HIV/AIDS	

# Identiteit en gezamenlijke kracht

## Corporate Identity

### *Visie en missie*

1. Visie en missie van IFMSA-NL  
De huidige visie en missie van IFMSA-NL zijn aangenomen in 2010. Echter, deze visie en missie voldoen niet aan de streefwaarden voor een visie en missie, waardoor IFMSA-NL een belangrijk deel van haar identiteit minder goed uit kan dragen. Afgelopen jaar zijn meerdere pogingen gedaan de visie en missie al te herzien. Als het de huidige Combi niet lukt om de visie en missie te herzien in hun termijn, wil de Combi aankomend termijn de visie en missie herzien.
2. Kennis over visie en missie van IFMSA-NL en de werkgroepen  
Mede omdat een duidelijke visie en missie ontbreken binnen de vereniging, zijn veel vrijwilligers niet op de hoogte van onze visie en missie. Echter, het uitdragen hiervan door de vrijwilligers is wel erg belangrijk voor de identiteit van de vereniging. Ook de werkgroepen hebben hun eigen visie en missie, waar veel vrijwilligers niet van op de hoogte zijn. Het Bestuur wil dit aankomend jaar verbeteren door met National Officers (NO's) en Dagelijks Besturen (DB's)/lokale besturen de kennis en het begrip over de visie en missie te vergroten en handvatten aan te bieden over hoe deze kunnen worden uitgedragen in de externe representatie en de projecten die georganiseerd worden. Ook wil het Bestuur de visie en missie opnemen in het Huishoudelijk Reglement (HR), zodat deze makkelijk terug te vinden zijn, en op de externe site plaatsen, zodat onze visie en missie ook zichtbaar zijn voor externen.

### *Naam*

1. Nieuwe naam  
De Taskforce (TF) Corporate Identity heeft zich afgelopen jaar bezig gehouden met onder andere de naam van de vereniging. Op de Juni Algemene Vergadering (AV) 2018 is een voorstel gepresenteerd en tijdens de September AV 2018 zal gestemd worden over een nieuwe naam voor de vereniging. Mocht er gestemd worden voor een naamsverandering, zal de Combi aan de slag gaan met het verwerken van deze naamsverandering, het uitdragen van de nieuwe naam en het opbouwen van onze naamsbekendheid, bijvoorbeeld door samenwerkingspartners te vragen onze (nieuwe) naam en logo op hun website te vermelden en een Wikipedia pagina aan te maken voor IFMSA-NL. Mocht er geen nieuwe naam verkozen worden, zal de Combi zich bezighouden met het opbouwen van de naamsbekendheid van de huidige naam.

### *Huisstijl*

1. IFMSA-NL is sinds september 2016 een nieuwe huisstijl aan het ontwikkelen. De Combi wil hier aankomend jaar mee verder gaan en de nieuwe huisstijl in gebruik nemen als deze voltooid is.

## Cohesie bevorderen

### *Nationaal bij lokaal*

#### 1. Bestuur bij lokaal bestuur

Het Bestuur streeft ernaar om ook in deze termijn open en gemakkelijk benaderbaar te zijn voor alle vrijwilligers van IFMSA-NL, maar in het bijzonder voor de lokale besturen. Kwesties binnen het Bestuur, waarbij het belangrijk is dat de vereniging/lokale besturen op de hoogte zijn, zullen transparant worden gecommuniceerd op DB-WoCo's of andere gelegenheden die zich hiertoe dienen. Onderdeel van de openheid is ook dat Bestuursleden tijdens de persoonlijke ronde op functieoverleggen zich net als de lokale bestuursleden vrij voelen om te vertellen hoe het met ze gaat.

#### 2. NO's bij werkgroepvoorzitters

National Officers zullen komend jaar een aantal werkgroepvoorzittersoverleggen buiten de AV houden om kennis uit te wisselen, problemen op te lossen en uitdagingen te bespreken. Het doel van deze werkgroepvoorzittersoverleggen is om meer betrokkenheid te bewerkstelligen van de NO's bij de lokale projecten en vrijwilligers en andersom ook meer betrokkenheid van werkgroepvoorzitters, lokale projecten en vrijwilligers bij IFMSA-NL.

### *Werkgroepen onderling*

1. Gedurende het jaar willen we de cohesie tussen de werkgroepen bevorderen en stimuleren door het organiseren van joint sessions tussen de werkgroepen tijdens de AV weekenden. Daarnaast is het belangrijk voor de cohesie om samenwerkingen tussen de werkgroepen te stimuleren. Ook wil de Combi kijken naar de mogelijkheden tot samenwerkingen tussen nationale projecten. Er is op dit gebied namelijk voldoende aansluiting te vinden, die momenteel helaas niet altijd wordt benut.

### *Lokale besturen onderling*

1. Het komende jaar wil het Bestuur focussen op de banden tussen de besturen van de lokale comités. Hoewel een deel van die band door de verbondenheid van de lokale bestuursleden wordt gevormd, is er bij het creëren van cohesie ook een plek voor het Bestuur weggelegd. Door de comités de kans te geven om over lokale problemen en successen te praten tijdens AV's hoopt het Bestuur dat zij ook daarbuiten sneller op elkaars kennis en kunde vertrouwen en hiernaar vragen. Ook door middel van teambuildingsmomenten zoals die momenteel op DB-trainingsdagen worden georganiseerd hoopt het Bestuur de cohesie te bevorderen. Er zal gekeken worden of er behoefte is aan meer teambuilding en naar geschikte momenten hiervoor.

### *Sociale Activiteiten*

1. Afhankelijk van de behoefte van de vrijwilligers zal de Combi, in samenwerking met de werkgroep Sociale Activiteiten (SCOSA-NL), een aantal nationale sociale

activiteiten organiseren. Deze activiteiten zullen zowel op de AV als daarbuiten worden georganiseerd. Er wordt gestreefd naar minimaal vier activiteiten.

## Stabiliteit en groei

### Financiën

#### *Financiële stabiliteit*

##### 1. Eigen vermogen

Op dit moment is het eigen vermogen op het gewenste niveau, al dan niet daaronder. De Combi zal samen met de betrokkenen trachten het eigen vermogen op het gewenste niveau te houden en/of te brengen. De volgende twee punten zijn hierbij erg van belang;

##### a. Debiteuren

Op dit moment heeft IFMSA-NL een debiteurenlijst die terug gaat tot 2012. De Penningmeester zal samen met de TF Financiën voor elke debiteur of groep debiteuren een plan opstellen. De betrokken uitvoerende partijen trachten dit plan zo goed mogelijk te volgen. Verder zal de Penningmeester al dan niet samen met de TF Financiën meer kijken naar mogelijkheden om de groei van debiteuren tegen te gaan.

##### b. Inkomsten/Sponsoring

Op dit moment heeft IFMSA-NL relatief weinig vaste inkomsten. Al meerdere jaren wordt het begrote sponsorbedrag niet gerealiseerd. Daartegenover is er wel behoefte aan een groei van de totale baten om de afname van de totale lasten te voorkomen en groei binnen de vereniging niet wegens financiële redenen te beperken. Om de gehele inkomsten te vergroten zal de Vicevoorzitter Extern (VVE) samen met andere functionarissen zich bezighouden met sponsoring. Om meer sponsoring op te halen, zal de VVE met de betrokkenen kijken naar de mogelijkheid om werkgroepspecifieke sponsors te werven. Het plan is om dit te doen met een goede samenwerking tussen de VVE en de NO's. Ook wil de VVE aankomend jaar kijken naar de mogelijkheid om een groep op te richten die zich specifiek richt op acquisitie.

#### *Financiële kennis*

1. Vrijwel alle projecten en nationale evenementen krijgen direct of indirect te maken met geld. Bij het gebruik van geld gelden omgangsregels. Om deze regels goed toe te kunnen passen is kennis nodig en wanneer deze kennis ontbreekt, kunnen problematische situaties ontstaan. Met het standpunt "beter voorkomen dan genezen" is het plan om te peilen op nationaal, lokaal en (lokaal) bestuurlijk niveau welke kennis ontbreekt. Het idee is om aan de hand van deze peiling te kijken op welke realistische manier deze kennis aangevuld kan worden, waarna men deze uit kan en wil voeren.

2. Op werkgroepniveau zal worden getracht de financiële kennis te vergroten door nauw samen te werken met de betrokken NO's en met hen ook werkgroepspecifieke handvatten aan te reiken aan de lokale vrijwilligers.

## Kennis en continuïteit

### *Project management*

1. Nieuwe vrijwilligers hebben weinig ervaring met en weinig kennis over het organiseren van een activiteit op onder andere het vlak van financiën, externe representatie, logistiek en impact. Zo ontbreekt er vaak kennis over de doelstellingen van een project, de werkgroep en IFMSA-NL, waardoor het lastig te 'verkopen' is aan de diverse stakeholders. Voor IFMSA-NL projecten zullen er handboeken worden opgesteld waarin de basiskennis en principes over het organiseren van een IFMSA-NL project simpel worden uitgelegd. Ook zal er gewerkt worden aan de manieren waarop (de informatie uit) deze handboeken de vrijwilligers bereikt/bereiken, daar er ook op dit moment al veel handboeken bestaan die niet of nauwelijks gebruikt worden. Naast het werken aan handboeken zal er komend jaar getracht worden om in samenwerking met TraiNL meer lokale trainingen aan te bieden over projectmanagement die laagdrempelig zijn om te bezoeken en aansluiten op het kennisniveau van de lokale groep vrijwilligers.

### *Overdracht*

1. Overdracht vormt een stevige basis voor de stabiliteit en groei van IFMSA-NL. De Combi wil goede overdracht stimuleren door:
  - a. het vergroten van kennis over een goede overdracht door hier bij WoCo's of functiespecifieke overleggen aandacht aan te besteden;
  - b. vrijwilligers aan te moedigen op te tijd te starten met overdracht. Door de vrijwilligers te stimuleren in het starten met de voorbereiding van de overdracht en het updaten van handboeken hoopt de Combi dat overdrachten beter doordacht en voorbereid worden waardoor de overdrachten beter en vollediger worden;
  - c. het benutten van de trainingspakketten opgesteld door TraiNL voor (dagelijks) besturen, waarin overdracht één van de onderwerpen is;
  - d. functionarissen erop te wijzen dat er aandacht besteed moet worden aan zaken die al vóór de termijn van de opvolger moeten gebeuren. Hierbij moet vooral gedacht worden aan het opzetten van een coachingstraject en het aanvragen van trainingen;
  - e. de Combi zal evalueren op welke gebieden de overdracht van de Combi verandert en waar de knelpunten liggen ten gevolge van de structuurwijziging. Deze knelpunten zullen samen met andere Combispecifieke overdrachtspunten gedurende het jaar worden bijgehouden en gedocumenteerd in het Combi overdrachtshandboek.

### *Impact*

1. Meer bekendheid en kennis onder lokale vrijwilligers over het meten van impact en het belang hiervan door:
  - a. het aanbieden van trainingen over impact op bijvoorbeeld Lokale Vergaderingen (LV's) of New Comers Sessions van de steden;
  - b. het handboek over impact meten en het impactformulier te verspreiden onder de lokale vrijwilligers;
  - c. hulp te bieden bij het opzetten van impactmeting voor lokale projecten;
  - d. evaluatie op lokaal en nationaal niveau over hoe de impact metingen gaan, waar de knelpunten zitten, waar vrijwilligers tegenaan lopen en wat er verbeterd kan worden.
2. Het gebruiken van de verzamelde gegevens in het Jaarverslag en deze ook terugkoppelen naar onze lokale vrijwilligers. Het doel hiervan is om te laten zien wat er met de gegevens gebeurt die worden verzameld en wat voor impact de projecten hebben die zij organiseren. Ook is het een doelstelling om de vrijwilligers zowel te motiveren als te stimuleren om impact te meten voor de projecten.

### *Meerjarenplan*

1. Het huidige Meerjarenplan (MJP) is geïntegreerd in het beleidsplan van IFMSA-NL en zal komende Bestuurstermijn worden afgerond. Er zal een nieuw MJP worden opgesteld door de TF MJP. Deze TF zal daarvoor het huidige MJP evalueren en input vragen aan de vereniging. Tevens zal op elke AV in deze Bestuurstermijn de TF de voortgangen van het nieuwe MJP presenteren.

## **Ondersteuning**

### *Besturen*

1. Het Bestuur streeft ernaar om de lokale besturen gedurende hun hele functie zo goed mogelijk te ondersteunen. Dit begint wanneer de functionaris is verkozen als elect en er gesproken wordt over verwachtingen vanuit de elect over de functie en vanuit het Bestuur over de inzet van de lokale besturen. Gedurende de periode wanneer de functionaris in functie is zullen er voortgangsgesprekken zijn met de VVI en moet er op de AV's tijdens de functiespecifieke overleggen tijd vrij worden gehouden om onderling over persoonlijke valkuilen en uitdagingen te praten. Het Bestuur streeft ernaar om dit het komende jaar op elk functiespecifieke overleg mogelijk te maken. Verder zijn er DB-trainingsdagen gedurende het jaar om besturen trainingen aan te bieden in soft en hard skills die bruikbaar kunnen zijn tijdens een bestuursjaar. Er is afgelopen jaar geëvalueerd of de DB-trainingsdagen op de goede momenten in het jaar plaatsvinden en of deze voldoende aansluiten op het kennisniveau van de functionarissen. Op basis van deze resultaten zal het Bestuur kijken naar de optimale frequentie en planning van de DB-trainingsdagen.

### *Werkgroepvoorzitters*

1. De Combi zal de focus leggen bij het aanbieden van mogelijkheden tot (zelf)educatie en capacity building aan de werkgroepvoorzitters. Verder zal de Combi ook een trial starten door het verwelkomen van de werkgroepvoorzitters van alle comités op de DB-trainingsdagen. Als laatste zal het NOO ondersteuning bieden aan de werkgroepvoorzitters door nauw betrokken te zijn en handvatten aan te reiken voor verschillende punten waar in het verleden kennis over ontbrak. Enkele voorbeelden hiervan zijn financiën, projectmanagement en werkgroepspecifieke hard skills.

### *Mental Health onder vrijwilligers*

1. De Combi merkt dat steeds meer vrijwilligers uitdagingen ervaren op het vlak van mentale gezondheid. Hoewel dit natuurlijk niet alleen aan hun bezigheden bij IFMSA-NL te wijten is, vindt de Combi de mentale gezondheid van de vrijwilligers zodanig belangrijk dat hier aankomend jaar aandacht aan besteed moet worden. Dit kan onder andere door een mental health track op trainingsweekend, maar ook door bijvoorbeeld tijdens een AV aandacht te besteden aan dit onderwerp.

### *Projecten*

1. De tijden veranderen en daarmee ook de behoeftes en eisen van de maatschappij aan onze projecten. Daarom is het belangrijk om objectief naar de effectiviteit van en de behoefte aan onze projecten te blijven kijken. Door middel van de impactmetingen kan worden gepeild of de doelstellingen van een project behaald worden, indien deze niet behaald worden zal er naar de doelstellingen en de opzet van het project gekeken worden om te kijken hoe deze verbeterd kunnen worden zodat de doelen die we voor ogen hebben, bereikt kunnen worden.
2. Bij het schrijven van een projectvoorstel is het belangrijk dat er goed nagedacht wordt over de missie, visie, doelstellingen en indicatoren van een project. Door hier beter over na te denken aan de start van een project kunnen de resources beter verdeeld worden, is het duidelijk wat we willen bereiken, hoe we dit willen bereiken en of we het ook daadwerkelijk bereikt hebben. Ondanks dat het in de handleiding voor het schrijven van een projectvoorstel genoemd staat dat er indicatoren opgesteld dienen te worden, is dit echter niet altijd gedaan bij recent aangenomen projectvoorstellen. Daarnaast zijn er ook oudere versies van projectvoorstellen die nog niet herzien zijn waarin de doelstellingen en indicatoren niet voldoende zijn uitgewerkt. Het Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA) zal gedurende het jaar ondersteuning bieden bij het opstellen van doelstellingen en indicatoren in projectvoorstellen voor nationale projecten en er op toezien dat elk projectvoorstel dat wordt aangenomen aan de eisen die gesteld zijn aan een projectvoorstel voldoen.

## **Algemene Vergaderingen**

### *Zondagprogramma*



1. Het huidige probleem is dat er onvoldoende opkomst is tijdens het zondagprogramma, ondanks voldoende aanmeldingen en goede beoordelingen van voorafgaande programmaonderdelen. Op de december AV zal een trial plaatsvinden die geëvalueerd zal worden, waarna verdere aanpassingen gedaan kunnen worden. Hierna zal er een kritische evaluatie plaatsvinden van het zondagprogramma en zal er besloten worden over de vormgeving.

### *Parallele sessies*

1. Nog altijd is de AV een lange zit met veel discussie over documenten waar veel vrijwilligers geen kennis en mening over hebben. Om de AV relevanter en interessanter te maken voor alle vrijwilligers zal er worden gekeken naar de toepassing en invulling van parallelle sessies. Hierbij kan worden gedacht aan een parallelle sessie tijdens de bespreking van de documenten, waarbij minder ervaren vrijwilligers op een simpele manier uitleg krijgen over documenten en daarmee een betere mening kunnen vormen. Denk verder ook aan werkgroepspecifieke sessies. Het doel is om de betrokkenheid van de vrijwilligers bij en de aantrekkelijkheid van de AV te bevorderen.

### *Uitdagingen organisatie*

1. Het organiseren van een AV is een financiële uitdaging. De bijdrage van IFMSA-NL en in sommige gevallen ook lokaal is niet altijd genoeg om te voldoen aan de eisen/behoefte van de vereniging. Een AV moet duurzaam zijn, een leuk (gesloten) feest en borrel hebben maar moet ook goedkoop blijven. De Combi wil het organiseren van een AV makkelijker en daarmee aantrekkelijker maken door te peilen waar een AV minimaal aan moet voldoen en wat een extra is, door het vinden van meer vaste nationale sponsors en te inventariseren wat voor ondersteuning comités elkaar kunnen bieden.

## **Ontwikkeling**

### *Capacity building*

1. Begeleiding lokale besturen  
Afgelopen jaar hebben de SWG Bestuurstrainingen en de SWG Coaching van TraiNL gewerkt aan het opstellen van trainingspakketten voor besturen die ondersteuning kunnen bieden in de ervaringen van een bestuursjaar en aan het creëren van een coachingspool binnen IFMSA-NL. Het Bestuur helpt TraiNL graag waar nodig en mogelijk bij het onder de aandacht brengen van deze trainingspakketten en mogelijkheid tot coaching bij (nieuwe) lokale besturen. Belangrijk punt van aandacht is hierbij dat er tijdens de overdracht al op de trainingspakketten en coaching wordt gewezen, zodat de trainingen en coaching voldoende op tijd worden aangevraagd. Daarnaast zal er samen met de TF Bestuurs- trainingspakketten/ TraiNL een goed moment worden gekozen om de inhoud en bekendheid van de pakketten te evalueren.
2. Begeleiding werkgroepen

Binnen de werkgroepen zal een inventarisatie plaatsvinden naar de behoefte aan capacity building en de integratie van capacity building. Per werkgroep zal er gekeken worden naar een haalbare tijdlijn voor de implementatie van de uitkomsten.

#### *Draagkracht en draaglast vereniging en projecten*

1. IFMSA-NL verandert gedurende de jaren. Nieuwe projecten en initiatieven worden opgezet en tegelijkertijd worden andere stopgezet. Bij deze veranderingen past ook groei. Omdat er gepraat wordt over hoge werkdruk bij vrijwilligers en hogere functionarissen en die werkdruk de groei van de projecten kan remmen, wil de Combi hiermee aan de slag. Het plan is om te peilen bij de lokale besturen en/of de vrijwilligers of er sprake is van een disbalans van draagkracht en draaglast. Het doel is dan om aan de hand van deze peiling te kijken welke hulp of verandering nodig is om dit mogelijke probleem op te lossen.

#### *Internationaal*

1. Voorbereiding en follow-up delegatie  
Internationale bijeenkomsten zijn voor vrijwilligers een van de opties om, zowel persoonlijk als als commissie, te groeien. Om deze groei te blijven stimuleren zal het Bestuur komend jaar zich focussen op het verbeteren van de voorbereiding en follow-up voor delegaties, door bijvoorbeeld één op één met delegatieleden te zitten om de doelen na te bespreken. Verder zal het Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB) de komende termijn onder oude delegaties gaan evalueren hoe de voorbereiding en follow-up de afgelopen jaren hebben gelopen. Aan de hand van deze evaluaties zullen er verbeteringen worden toegepast waar nodig. Daarnaast zullen het BIB en de NO's samen gaan werken aan een format voor werkgroepspecifieke voorbereiding en follow-up om zo één lijn te trekken in de voorbereiding, follow-up en begeleiding van delegatieleden door NO's.



# Zichtbaarheid

## Extern

### *Advocacy*

1. Gebruik huidige policy documenten  
Momenteel bestaan er meerdere policy documenten binnen IFMSA-NL. Echter, het is voor veel vrijwilligers niet duidelijk wat er met onze policy documenten gedaan kan worden en zijn de policy documenten nergens makkelijk te vinden. Dit kan verbeterd worden door de policy documenten een plekje op zowel de externe als de interne website te geven. Om de geschreven policy documenten ook daadwerkelijk te gebruiken kan door de opsteller van tevoren nagedacht worden wat er gedaan kan worden met dit policy statement. Zo kan het bijvoorbeeld aan een project gekoppeld worden, of kan het gebruikt worden om externe samenwerkingen aan te gaan. De VVE zal de documentmakers stimuleren om hierover na te denken, meedenken en hen hierbij ondersteunen.  
Om de kwaliteit van de policy documenten te waarborgen, kan onder leiding van de VVE voor iedere AV een controlerend orgaan voor policy documenten in het leven geroepen worden. Dit orgaan kan de policy documenten controleren op taalgebruik en juiste bronvermelding. Tenslotte is het goed om de voortgang en het gebruik van de policy documenten te monitoren door jaarlijks een report te schrijven waar het document voor gebruikt is en wat er mee bereikt is. Voor werkgroepspecifieke policy documenten kan dit report gepresenteerd worden op de WoCo, de reports van de niet-werkgroepspecifieke documenten kunnen op het VVEO/PRO gepresenteerd worden. De reports van documenten die dan bijvoorbeeld op de September AV aangenomen zijn, zullen bij de volgende September AV gepresenteerd worden, en de reports kunnen op de AV site of op de NAS gezet worden.
2. Kennis  
Ook de kennis over advocacy kan uitgebreid worden onder de vrijwilligers. Hiervoor wil de VVE een handboek schrijven over wat advocacy is en hoe advocacy uitgevoerd kan worden, waarna dit verspreid kan worden onder de vrijwilligers. Daarnaast zijn trainingen een goede manier om meer te leren over dit onderwerp. Deze trainingen kunnen dan aangeboden worden aan lokale VVE's en aan de persoon/groep die zich bezig gaat houden met de advocacy. Tijdens deze trainingen kan ook samen met de VVE een advocacy plan opgesteld worden. Ook kunnen trainingsweekend of werkgroepweekenden goede momenten zijn om trainingen over het onderwerp te verschaffen aan de vrijwilligers. Het Bestuur zal hiervoor in overleg gaan met de desbetreffende organisatoren.

### *Naamsbekendheid*

1. Aankomend jaar wil het Bestuur werken aan de naamsbekendheid van de vereniging, ongeacht of dit gaat om IFMSA-NL of een andere naam, mocht deze

verkozen worden. We merken dat de huidige naam moeilijk te onthouden is en regelmatig verkeerd gespeld wordt, maar bij een nieuwe naam zullen we de naamsbekendheid van de nieuwe naam vanaf nul op moeten bouwen. Naamsbekendheid gaat daarom een belangrijk punt worden aankomend jaar. Onze naamsbekendheid kan groeien door impact te maken en in te spelen op actualiteiten en samenwerkingen aan te gaan met externe partners die bijvoorbeeld onze naam op hun website kunnen laten zien.

### *Actualiteiten*

1. Om naar externen uit te dragen waar wij voor staan en onze zichtbaarheid te vergroten, vindt het Bestuur het belangrijk om in te spelen op actualiteiten. Dit kan onder andere door het plaatsen van nieuwsartikelen op het interne en externe deel van de website, maar ook door het plaatsen van berichten op andere media. Hiervoor is ook een rol weggelegd voor de NO's, als het bijvoorbeeld om werkgroepspecifieke thema's gaat. Ook kunnen actualiteiten bij projecten betrokken worden. Binnen de Combi zal overlegd worden hoe het inspelen op actualiteiten gerealiseerd kan worden.

### *Uitdragen van impact*

1. Zoals eerder benoemd willen we impact blijven meten en de kennis van impact onder de vrijwilligers vergroten. Behalve voor het verbeteren van projecten is impact ook nuttig om externen te overtuigen van wat wij als vereniging bereiken. Dit kan door externen te benaderen met cijfers die wij behaald hebben, alsmede door huidige partners jaarlijks een update te sturen met onze impact. Daarnaast kunnen deze cijfers ook gebruikt worden voor advocacy bij het schrijven van de policy documenten.

## **Intern**

### *Nationaal naar lokaal*

1. Stedenbuddy  
De stedenbuddies worden vanuit alle comités als zeer prettig ervaren en de Combi zal dus ook zeker het stedenbuddyschap continueren. Hoewel het bezoeken van LV's en ondersteuning in de pre-AV periode een van de belangrijkste taken van de stedenbuddy is, zal aankomend jaar ook getracht worden meer aanwezig te zijn op de andere activiteiten van het comité zoals borrels en SCOSA-activiteiten, zodat ook de lokale vrijwilligers een duidelijker beeld hebben van de stedenbuddies en wie zij zijn. Daarnaast is het een speerpunt dat de stedenbuddies laagdrempelig bereikbaar en benaderbaar zijn, bijvoorbeeld door middel van het aanmaken van een whatsappgroep met het lokale bestuur en de stedenbuddies.
2. Aanwezigheid bij lokale activiteiten  
Naast het stedenbuddyschap wordt het gewaardeerd wanneer ook andere Combleden aanwezig zijn op bijvoorbeeld LV's om zo een gezicht te geven aan

IFMSA-NL. Daarnaast wil de Combi graag dat de discussiepunten die vanuit IFMSA-NL aangedragen worden op LV's ook door een Combilid wordt toegelicht, zodat er altijd aanvullingen kunnen worden gegeven en de waarde die de Combi aan lokale input hecht wordt getoond. Verder zal de VVI een 'nationale update' maken die gebruikt kan worden op LV's zodat vrijwilligers een indruk kunnen krijgen van de taken van de Combi.

### *Internationale studenten*

#### 1. Toegankelijkheid

Het overgrote deel van de studenten die actief is bij de lokale comités en IFMSA-NL spreekt Nederlands, maar als Combi stellen wij dat ook juist de internationale studenten die geen Nederlands spreken meer betrokken moeten worden bij IFMSA-NL. De SWG Involvement of International Members within IFMSA-NL is op dit moment aan het uitzoeken op welke manieren internationale vrijwilligers meer betrokken kunnen worden bij IFMSA-NL. De Combi zal de adviezen die uit de SWG komen overnemen en implementeren waar het kan. Ook zal het Bestuur de comités waar internationale studenten lid zijn benaderen om met hen te kijken waar IFMSA-NL volgens hen kan bijdragen.

### **Internationaal**

#### *EMSA*

1. Steeds meer vrijwilligers leren de naam European Medical Students' Association (EMSA) kennen door de presentaties tijdens de AV's en LV's. Voor de komende termijn wil de Combi zich graag inzetten om EMSA meer zichtbaar te maken binnen IFMSA-NL door het bevorderen van de naamsbekendheid en kennis en door te kijken naar de mogelijkheden voor het implementeren van de pillars van EMSA.
  - a. Naamsbekendheid en kennis

Allereerst wil de Combi de naamsbekendheid van en informatie over EMSA onder lokale comités meer onder de aandacht brengen. Op dit moment is er een stijgende lijn te zien in de naamsbekendheid, maar de Combi wil zich inzetten om deze voort te zetten en om de kennis te vergroten. Daarom zal er op regelmatige basis contact onderhouden worden met de Local Coordinators van EMSA om eventuele problemen binnen de lokale comités te bespreken en te verhelpen.
  - b. Pillars

Als IFMSA-NL gebruiken wij dezelfde opbouw als IFMSA. Echter met de pillars van EMSA wordt op dit moment weinig gedaan. Daarom wil de Combi de komende termijn gaan kijken of de pillars van EMSA binnen de werkgroepen geïmplementeerd kunnen worden, bij welke werkgroepen en op welke manier.

#### *Internationale mogelijkheden*

1. De promotie van internationale bijeenkomsten vindt op dit moment plaats via maandelijkse slides voor de LV en de Facebookpagina "International Opportunities". Naast deze bijeenkomsten zijn er nog meerdere mogelijkheden om

als vrijwilliger kennis te maken met internationaal en zich persoonlijk te ontwikkelen. De komende termijn wil de Combi onder de vrijwilligers uitzoeken welke promotiemogelijkheden de vrijwilligers aanspreken. Aan de hand daarvan zal de Combi kijken of er nieuwe manieren van promotie ingevoerd kunnen worden om zoveel mogelijk vrijwilligers te bereiken.

## Verklarende woordenlijst

AV	Algemene Vergadering
BIB	Bestuurslid Internationale Betrekkingen
Combi	Het Bestuur en de National Officers
DB's	Dagelijks Besturen
EMSA	European Medical Students' Association
IFMSA-NL	International Federation of Medical Students' Associations - the Netherlands
LV's	Lokale Vergaderingen
MJP	Meerjarenplan
NO's	National Officers
SCOSA	Standing Committee on Social Activities
TF	Taskforce
VVI	Vicevoorzitter Intern
VVE	Vicevoorzitter Extern

