



IFMSA-NL

International Federation of Medical
Students' Associations - the Netherlands

JAARVERSLAG IFMSA-NL

2014-2015

COLOFON

Redactie: Rebecca Hermans

Vormgeving: Rebecca Hermans

Redactieadres p.a.

IFMSA-NL

t.a.v.

Kamer Fg 2.17a

Postbus 2040

3000 CA Rotterdam

Email: secretaris@ifmsa.nl

Website: www.ifmsa.nl

Druk: Thema Copy reproservice, Vlaardingen

Oplage: 14



JAARVERSLAG IFMSA-NL

2014-2015



VOORWOORD

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations – The Netherlands (IFMSA-NL) over het beleidsjaar 2014-2015.

Onze visie - IFMSA-NL streeft naar bewustzijn en verbetering van Global Health.

In dit jaarverslag vindt u een overzicht van alle verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL in het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsmede verslagen van de verschillende ontwikkelingen die de vereniging afgelopen jaar heeft doorgemaakt. Daarnaast is het financieel jaarverslag opgenomen. Achterin vindt u achtergrondinformatie, zoals onze geschiedenis en verenigingsstructuur.

Dit beleidsjaar heeft zich gekenmerkt door vele ontwikkelingen in onder andere de werkgroepsstructuur, nieuwe projecten en de verenigingsdemocratie.

Onze vereniging bestaat dankzij de inzet en passie van onze vrijwilligers die zich inzetten op lokaal, nationaal en internationaal niveau. Via deze weg willen wij iedereen die heeft bijgedragen aan dit jaarverslag bedanken.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,
Rebecca Hermans
Secretaris IFMSA-NL 2014-2015



INHOUDSOPGAVE

Bestuur en National-Officers-overleg	6
IFMSA-NL	7
Raad van Toezicht	10
Stagewerkgroepen	11
Werkgroep Public Health	18
Werkgroep Vluchtelingen en Mensenrechten	20
Werkgroep Europese Integratie en Educatie	22
Werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids	26
Werkgroep Medisch Onderwijs	30
Trainingsdivisie TraiNL	31
Public Relations Divisie	34
Internationaal	35
Jaarrekening 2014	36
Financiële Commissie – Verklaring controle boekhouding	38
Organisatie IFMSA-NL	40
Met dank aan	43
IFMSA-NL-projecten	48
Afkortingenlijst	49
Overige gegevens	50



BESTUUR EN NATIONAL-OFFICERS-OVERLEG

Bestuur 2014-2015

- Voorzitter: Remco Vellinga
- Vicevoorzitter Intern: Mark van den Elshout
- Vicevoorzitter Extern: vacant
- Penningmeester: Baukje Dotinga
- Secretaris: Rebecca Hermans
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen: Petra van Pijkeren
- Bestuurslid PR en Marketing: Deniz Wessels
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten: Marjon Feenstra

National-Officers-overleg 2013-2014

Gedechargeerd ter September AV 2014

- NEO: Laura Kalkman
- NORE: Willeke Ravensbergen
- NPO: Pauline Bos
- NORP: Roos Kistemaker
- EMSA-NO: Shashitu Hitzerd
- NORA: vacant
- NOME: Jasmine Moustaquim

National-Officers-overleg 2014-2015

Geïnstalleerd ter September AV 2014

- NEO-General: Maud Harding
- NEO-In: Djoeke Rondagh
- NEO-Out: Lianne Veling
- NPO: Sandra van Dijk
- NORP: Dorien van de Vrie
- NORA: Evrim Hotamis
- EMSA-NO: Dewi Blom
- NOME: vacant



IFMSA-NL

Het Bestuur

Op de buitengewone Algemene Vergadering van 31 januari 2014 zijn vier personen verkozen voor een nationale Bestuursfunctie. Samen zijn ze gestart met de voorbereidingen op het beleidsjaar 2014-2015. Op de Jaarvergadering zijn er nog twee personen verkozen en heeft de Vicevoorzitter Extern - Elect zich verkiesbaar gesteld als Voorzitter. Daarmee startte het beleidsjaar in afwezigheid van de twee Vicevoorzitters. De functie van Vicevoorzitter Intern werd waargenomen door het Bestuurslid Projecten en Activiteiten en die van Vicevoorzitter Extern door de Voorzitter en het Bestuurslid PR en Marketing. Na de Juni Algemene Vergadering is er interesse getoond in de functie van Vicevoorzitter Intern waarna deze geïnteresseerde door het Bestuur als interim is aangesteld. Die keuze is gemaakt zodat het Bestuurslid Projecten en Activiteiten zich kon focussen op haar taken en de interim Vicevoorzitter Intern de kwaliteit van het Voorzittersoverleg kon waarborgen. Op de December Algemene Vergadering is de interim officieel als Vicevoorzitter Intern verkozen en geïnstalleerd in het Bestuur.

In het begin van het beleidsjaar lag de focus vooral op het uitvoeren van de meest essentiële taken, zodat het voortbestaan van de vereniging niet in gevaar zou komen. Met vier personen leek het een onmogelijke klus, maar vervolgens werden dat er zes en uiteindelijk zeven. Dit proces is kenmerkend geweest voor het afgelopen beleidsjaar. Verantwoordelijkheden zijn een aantal keren verschoven en prioriteiten opnieuw gesteld, maar ook konden nieuwe uitdagingen worden aangegaan per nieuw Bestuurslid dat geïnstalleerd werd binnen het Bestuur 2014-2015.

Algemene Vergaderingen

De Jaarvergadering van april 2014 in Nijmegen draaide voornamelijk om de structuurverandering van de klinische meeloopstages en ontwikkelingsstages en de wissel van het Bestuur. De structuurverandering van de klinische meeloopstages en de ontwikkelingsstages is nemo contra aangenomen door de Algemene Vergadering. Tijdens de Jaarvergadering zijn er nog twee Bestuursleden verkozen en werd het Bestuur 2014-2015 geïnstalleerd met zes Bestuursleden.

De eerste Algemene Vergadering van het Bestuur 2014-2015 was de Juni Algemene Vergadering, die zoals gebruikelijk in Leiden plaatsvond. Tijdens deze vergadering werden er vier nieuwe National Officers verkozen, waarna er nog vier functies vacant bleven. Deze vergadering gaf verder duidelijk één van de aspiraties van het Bestuur weer, namelijk meer interactie tijdens de Algemene Vergadering. Voorafgaand aan de lunch werd de eerste Activities Fair van IFMSA-NL gehouden. Hier konden de lokale comités hun projecten presenteren. 's Middags werd de Algemene Vergadering geschorst, zodat de vrijwilligers konden meedoen aan verschillende workshops over onder andere *pharmacy fights back; access to medicine might be halted once again*, *Climate Change: "the biggest Global Health threat of the 21st century"* en *Mental Health*.

Op de September Algemene Vergadering te Maastricht werden nog drie vacante functies voor het National-Officers-overleg gevuld, waarna alleen de functie van *National Officer on Medical Education* vacant bleef. Tijdens de September Algemene Vergadering is het National-Officers-overleg gewisseld. Deze vergadering stond verder in het teken van een groot aantal reglementswijzigingen, het centraliseren van de stagefinanciën en de mogelijkheid om de werkgroepen in hun eigen overleg te laten stemmen over werkgroepsgerelateerde zaken. Laatstgenoemde is per Jaarvergadering 2015 aangenomen. Deze wijziging geeft het Bestuur de mogelijkheid om bijvoorbeeld projectvoorstellen ter stemming te laten komen in het overleg van de werkgroep. De gedachte hierachter is dat er op deze manier meer tijd beschikbaar is voor discussies of andere interessante zaken tijdens het plenaire deel van de Algemene Vergadering. Daarnaast is er op de September AV een kandidatencommissie aangesteld die het zoeken naar opvolging voor het Bestuur en National-Officers-overleg gaat faciliteren. Deze commissie zal zich bezig houden met het werven van nieuwe Bestuursleden en zorg dragen voor de promotie.

De December Algemene Vergadering vond plaats op het Academisch Medisch Centrum verbonden

aan de Universiteit van Amsterdam. Kandidaatstellingen voor het volgende Bestuur stonden hier centraal. In de aanloop naar deze vergadering bleek al dat er meerdere kandidaten voor dezelfde functies zouden zijn. Tijdens de Algemene Vergadering zijn er vier Bestuursleden verkozen voor het Bestuur 2015-2016. Daarnaast heeft IFMSA-NL tijdens deze Algemene Vergadering officieel een nieuw overleg verwelkomd in de vereniging: het Secretarisoverleg. Op de December Algemene Vergadering is een proef gestart met het aannemen van financiële documenten als hamerstukken. Hier is voor gekozen om meer tijd vrij te maken voor interactie tijdens de Algemene Vergadering. Tijdens de Algemene Vergadering is de tweede Activities Fair gehouden, welke wederom een groot succes was. In de middag is er tijd vrijgemaakt voor een viertal workshops met onder andere sprekers van de Healthcare Leadership Summer School en van de Australian Medical Students' Association. Op 31 januari 2015 is er een buitengewone Algemene Vergadering gehouden op de Vrije Universiteit Amsterdam om kandidaten voor het Bestuur 2015-2016 de gelegenheid te geven zich te laten verkiezen door de Algemene Vergadering. Hier zijn drie Bestuursleden verkozen. Slechts de functie van Penningmeester bleef vacant.

Hervorming stagewerkgroepen

Op de Jaarvergadering van 2014 zijn de Werkgroep Klinische Meeloopstages en de Werkgroep Onderzoeksstages samengevoegd tot één nieuwe werkgroep: de Werkgroep Onderzoeks- en Klinische Meeloopstages. De werklust van de National Officers van de stagewerkgroepen werd als hoog ervaren. Om ervoor te zorgen dat de functies voor nu en de toekomst beter uit te voeren zijn, maar ook om te zorgen dat er meer aandacht kan worden besteed aan de kwaliteit van de stages en langetermijnplannen, is er voor gekozen om een extra National-Officersfunctie te creëren. De nieuwe werkgroep heeft een National Exchange Officer - General, welke verantwoordelijk is voor het functioneren van de lokale werkgroepen, de promotie en de langetermijnplannen, een National Exchange Officer on Incoming Students, die verantwoordelijk is voor het proces van de inkomende stagestudenten en een National Exchange Officer on Outgoing Students, die zorgdraagt voor de uitgaande stagestudenten. De structuur is in december geëvalueerd en wordt als zeer positief ervaren. Er is meer aandacht voor de stagestudenten, het stageproces en het verbeteren van de kwaliteit van de stages. Een concreet voorbeeld hiervan is het nieuw ontwikkelde klinische-handelingenplan, om klinisch handelen uit onze stages te bannen.

UAEM

Universities Allied for Essential Medicines (UAEM) is een internationale studentenorganisatie die zich inzet voor een verbeterde toegang tot essentiële medicijnen in minder ontwikkelde landen. In 2013 is UAEM-NL in Nederland begonnen in Utrecht en breidde zich al snel uit naar de andere Nederlandse geneeskundefaculteiten. Veel van de studenten die zich met UAEM-NL bezig gingen houden kwamen vanuit IFMSA-NL. Om die reden had het Bestuur in zijn beleidsplan opgenomen de mogelijkheden te willen verkennen om UAEM-NL te integreren in de vereniging. Na overleg tussen IFMSA-NL en UAEM-NL werd besloten dat de beste manier om dit te doen zou zijn om van UAEM-NL een divisie binnen IFMSA-NL te maken. Op de September AV zijn deze divisieplannen vervolgens gepresenteerd en ter stemming gebracht. Helaas zijn de plannen niet door de Algemene Vergadering aangenomen. UAEM-NL heeft hierop besloten een zelfstandige vereniging te vormen. Omdat IFMSA-NL en UAEM-NL dezelfde doelen nastreven en UAEM binnen een aantal lokale comités als werkgroep van IFMSA wordt beschouwd, is het belangrijk dat nu gekeken gaat worden hoe er in de toekomst samengewerkt kan worden.

Secretarisoverleg

Nadat het Secretarisoverleg vorig jaar is geïntroduceerd, heeft er dit jaar evaluatie plaatsgevonden. Hieruit kwam naar voren dat het overleg door alle secretarissen als nuttig wordt ervaren. Om deze reden is besloten het overleg reglementair vast te laten leggen. Het overleg heeft de verantwoordelijkheid gekregen voor het controleren van het jaarverslag voorafgaand aan de

Jaarvergadering en kan door alle organen en comités van IFMSA-NL gevraagd worden advies te geven over bepaalde zaken.

Strategisch Plan

Tijdens het Bestuursweekend in augustus is het Bestuur op het idee gekomen om een meerjarenplan te maken voor de vereniging. Elk jaar wordt er door het elect-Bestuur een beleidsplan geschreven. Dit beleidsplan wordt weliswaar goedgekeurd door de Algemene Vergadering, maar voor het schrijven ervan wordt geen input aan de leden gevraagd en doordat het steeds om een eenjarig plan gaat, bestaat het beleidsplan ook uit doelen die binnen dat jaar bereikt moeten zijn. Het Bestuur wilde graag samen met alle leden een langetermijnvisie voor de vereniging formuleren, die naast de jaarlijkse beleidsplannen bestaat, maar daar wel een kader voor kan bieden. In eerste instantie was de planning om dit plan op de Jaarvergadering 2015 ter stemming te brengen, maar het opstellen ervan bleek heel wat voeten in de aarde te hebben. Omdat iedereen het erover eens was dat een dergelijk plan er niet doorgedrukt moet worden, maar dat er weloverwogen over besloten moet worden, is ervoor gekozen om de tijdlijn voor het opstellen van het plan te verlengen. Op dit moment is de voorbereidingsfase voltooid. Het volgende Bestuur zal de uitwerking van het plan verder oppakken.

Nationaal verenigingsgevoel

Een van de speerpunten in het beleidsplan van het Bestuur 2014-2015 was het vergroten van het nationaal verenigingsgevoel. Door de leden wordt vaak veel verbondenheid ervaren met andere leden van hun comité en werkgroep, maar minder met de vereniging als geheel. Het Bestuur is er van overtuigd dat een vergroot verenigingsgevoel op nationaal niveau de vereniging op alle vlakken ten goede zal komen. Door elk lokaal comité van IFMSA-NL wordt gestreefd naar hetzelfde doel: bewustzijn en verbetering van Global Health. Door de vereniging te binden en op een effectievere manier samen te werken worden we nog beter in het bereiken van ons doel.

Om het verenigingsgevoel te vergroten is ongeveer op de helft van dit beleidsjaar een nationale Facebookgroep gelanceerd, waar leden naast informatie over georganiseerde projecten ook foto's met elkaar kunnen delen en elkaar makkelijk om hulp of advies kunnen vragen. Op die manier verbinden we leden met elkaar, en maken we op een laagdrempelige manier inzichtelijk waar het Bestuur en het National-Officers-overleg zich mee bezig houden.

Tijdens internationale bijeenkomsten van IFMSA zijn er updates geweest over onderwerpen die daar besproken werden, wie op welke meeting aanwezig was en wat ze daar deden, zijn er tips en tricks met elkaar gedeeld en werden successen met iedereen gevierd. Op die manier laten we zien dat het grote geheel belangrijk is voor IFMSA-NL. Juist dat is de kracht van een nationale vereniging. Een ontwikkeling die de leden nog dichter tot elkaar moet brengen, zijn de persoonlijke accounts op de website. Zie hiervoor de informatie bij "Website" verderop in dit hoofdstuk en in het hoofdstuk over de Public Relations Divisie.

Externen

In het beleidsjaar 2014-2015 was de functie van Vicevoorzitter Extern, evenals in het voorgaande beleidsjaar, vacant. De functie is weliswaar waargenomen, nochtans is contact met externen beperkt. Het op een professionele manier representeren van IFMSA-NL was dit jaar één van de speerpunten van het Bestuur. Er is getracht de naam van IFMSA-NL op een correcte manier weer te geven op het vlak van externe representatie. Om IFMSA-NL nog meer kracht te geven is er op zoek gegaan naar krachtige partners en sponsors waar IFMSA-NL graag mee samen zou willen werken. Een belangrijk uitgangspunt hierbij was dat de andere partij moet passen bij de doelstellingen van IFMSA-NL, zodat we partijen verbinden die elkaar sterker kunnen maken om zo samen die doelstellingen te kunnen bewerkstelligen. Zo is het afgelopen jaar een partnerschap aangegaan met Dokters van de Wereld, een organisatie die op internationaal niveau actief is en qua doelstellingen goed aansluit bij onze vereniging. Een andere organisatie waar we in het afgelopen jaar mee zijn gaan samenwerken is Wingman, een condoomfabrikant die de Werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids financieel en

in natura ondersteunt. Daarnaast is er een overeenkomst gesloten met de Nederlandse Hartstichting en is IFMSA-NL actief geweest bij de Nationale Jeugdraad.

Alumni

Begin maart 2014 is door de vorige Vicevoorzitter Intern en Secretaris een nieuwe mailgroep opgestart voor alumni, waarin vier keer per jaar een update wordt verstuurd over de Algemene Vergaderingen. Daarnaast ontvangen leden van deze alumngroep uitnodigingen voor het Lustrum, de borrel bij de Juni AV, het diner en gala bij de December AV en het Lustrum. Leden die naar de Secretaris mailen om zich af te melden als actief lid, worden sinds dit jaar uitgenodigd lid te worden van de alumngroep. In november is er onder de leden van de groep een evaluatie gehouden. De meerderheid van de respondenten was tevreden over de hoeveelheid e-mails die in de groep worden verzonden, als ook over de kwaliteit hiervan. Daarom is besloten op dezelfde manier verder te gaan. Het Bestuur zou graag meer activiteiten voor alumni willen organiseren en vanuit een aantal alumni is daar ook vraag naar, maar afgelopen jaar bleek de capaciteit helaas te klein om dit te bewerkstelligen.

Website

Nadat op de Jaarvergadering 2013 de nieuwe website van IFMSA-NL is gelanceerd, is het Websiteteam niet stil gaan zitten. Het afgelopen jaar heeft het team gewerkt aan een volledig nieuwe interne pagina. Elk lid zal voor deze interne omgeving een persoonlijk account krijgen, waarmee hij terecht kan bij informatie specifiek gedeeld met de leden van zijn comité en werkgroep. Ook worden er profielenpagina's geïntroduceerd om interfacultaire samenwerking te stimuleren.

Beleidsplan

In het bovenstaande hoofdstuk staan een aantal beleidspunten uitgewerkt. Dit zijn echter niet alle punten waar het Bestuur het afgelopen jaar aan gewerkt heeft. Een aantal van de andere punten zijn verder uitgewerkt bij de functiegerelateerde hoofdstukken.



RAAD VAN TOEZICHT

Elske van den Burg, Lid Raad van Toezicht (januari 2014 - april 2015)

Lara Hessels, Lid Raad van Toezicht (januari 2014 - april 2015)

Vera Reitsema, Lid Raad van Toezicht (januari 2014- april 2015)

Op de Jaarvergadering 2014 zijn Franz Letens en Robbert Schouten gedechargeerd uit de Raad van Toezicht. Vanaf die tijd tot op de Jaarvergadering in 2015 heeft de Raad van Toezicht uit drie personen bestaan.

Terugblik 2014-2015

Gedurende het jaar heeft de Raad van Toezicht zich voornamelijk bezig gehouden met de verschillende vragen die vanuit het Bestuur aan de Raad van Toezicht zijn gesteld. Daarnaast zijn er een aantal vragen vanuit lokale comités en National Officers aan de Raad van Toezicht gesteld. De Raad van Toezicht heeft enkele trainingen gegeven aan het Bestuur van IFMSA-NL en de lokale besturen. Ook heeft de Raad van Toezicht de resultaten van de halfjaarlijkse enquête tweemaal uitgewerkt en naar de vereniging gestuurd ter kennisgeving. Het Bestuur en het National-Officers-overleg hebben de uitslag van de enquête ook gekregen om met de punten uit te enquête aan de slag te gaan. Verder heeft de Raad van Toezicht een aantal keer als facilitator opgetreden bij gesprekken. Als laatste zijn ook alle bestuursbesluiten door de Raad van Toezicht doorgenomen ter controle. Dit jaar zijn er geen onderzoeken aangevraagd naar het functioneren van Bestuursleden dan wel andere organen binnen de vereniging.



DE STAGEWERKGROEPEN

Algemeen

Dit jaar heeft er in de stagewerkgroepen van IFMSA-NL een grote structuurverandering plaatsgevonden. De werkgroepen Klinische Meeloopstages en Onderzoeksstages organiseerden hun stages altijd als twee gescheiden werkgroepen, maar door de jaren heen fuseerden de lokale faculteiten hun beide stagewerkgroepen tot één werkgroep die beide namen droeg. Afzonderlijk de stagewerkgroepen coördineren bleek niet meer de meest efficiënte manier van werken en de nationale bijeenkomsten en projecten voor de leden en stagestudenten werden al gezamenlijk georganiseerd. Dit gaf aanleiding om deze werkgroepen tevens op nationaal niveau te fuseren tot één werkgroep met drie National Exchange Officers (NEO's). Ook heeft er hervorming van de stagefinanciën plaatsgevonden, van een decentraal systeem naar een centraal systeem waarover IFMSA-NL de verantwoordelijkheid draagt. Verder is er dit jaar veel aandacht besteed aan het trainen van vrijwilligers om kennis en kwaliteit van de stages te waarborgen en zijn er een aantal vernieuwingen geweest ter bevorderingen van de kwaliteit en het waarborgen van de veiligheid van onze stages en studenten.

Om de ontwikkelingen van de werkgroep te verduidelijken, zullen we eerst verslagleggen van de ontwikkelingen binnen de oude structuur voor de Werkgroep Klinische Meeloopstages en de Werkgroep Onderzoeksstages en zullen we daarna overgaan in het omschrijven van de nieuwe werkgroepsstructuur en de ontwikkelingen sinds de invoering daarvan in september 2014.

Algemene werkwijze

De stages vinden plaats op basis van bilaterale en unilaterale contracten met andere stagelanden. Bij een bilateraal contract gaat er een student uit Nederland naar het buitenland op stage en komt er uit datzelfde land een student terug om stage te lopen in Nederland. Bij een unilateraal contract gaat er alleen een Nederlandse student naar het buitenland.

Werkgroep Klinische Meeloopstages

Laura Kalkman, National Exchange Officer (september 2013 – september 2014)

Lisanne Veling, National Exchange Officer - Assistent (september 2013 – september 2014)

Visie & werkwijze

De Werkgroep Klinische Meeloopstages biedt medisch studenten van over de hele wereld de mogelijkheid een klinische meeloopstage te lopen voor vier weken in een land naar keuze. Ons doel is dat studenten door hun stage meer oog krijgen voor wat er buiten onze landsgrenzen gebeurt op het gebied van Global Health, dat zij open staan voor de culturele diversiteit binnen ons gezondheidszorgstelsel en dat zij door het volgen van een stage in het buitenland een stap vooruit doen in het worden van een zelfstandig persoon en een arts met een eigen visie.

De organisatie van de klinische meeloopstages werd tot september 2014 gecoördineerd door de NEO en de lokale vrijwilligers werden Local Exchange Officers (LEO's) genoemd.

Focuspunten 2014

In 2014 is verder gewerkt aan het *Stadsspecifieke Incomingsboekje* en de *artseninfolyer*. Het *Stadsspecifieke incomingsboekje* is een document gespecificeerd voor iedere faculteit, waarin informatie over de stad, hun eerste dag in het ziekenhuis, hun accommodatie en het sociaal programma staat vermeld. De *artseninfolyer* is een flyer om afdelingen en artsen te informeren over onze stages, wat zij mogen verwachten van IFMSA en de inkomende en wat er van hen als afdeling verwacht wordt.

Verder is er dit jaar is er een start gemaakt met het opnieuw opzetten van klinische meeloopstages op de medische faculteit van het VUmc. In 2015 hoopt IFMSA-VUmc opnieuw studenten te ontvangen.

Inkomende studenten (incomings)

Er zijn dit jaar 46 studenten naar Nederland gekomen, voornamelijk in de maanden juli en augustus en januari en februari. Door zes van onze lokale comités zijn dit jaar stages georganiseerd. Voor alle inkomende studenten is een stageplaats en accommodatie geregeld. Dit is een vooruitgang ten opzichte van vorig jaar, die mede is behaald dankzij het vervroegen van de deadline voor de aanmeldingen van de inkomende studenten met één maand, zodat er meer tijd was voor het regelen van de stage.

Een onvoorzien probleem waar we dit jaar tegenaan zijn gelopen is dat een aantal studenten tijdens screening in hun land van herkomst of bij aankomst in Nederland positief getest werden op MRSA, waardoor hun stage geen doorgang kon vinden. Om dit probleem in de toekomst te voorkomen, hebben we de screeningsregels voor MRSA in onze uitwisselingseisen aangepast en zullen wij in overleg gaan met de arbodiensten van de verschillende Academisch Medische Centra om samen te zoeken naar mogelijke oplossingen.

Werkgroep Onderzoeksstages

Willeke Ravensbergen, National Officer on Research Exchange (september 2013 – september 2014)

Iris Verploegh, National Officer on Research Exchange - Assistant (september 2013 – september 2014)

Visie & Werkwijze

De werkgroep onderzoeksstages organiseert onderzoeksstages van vier weken voor medische studenten van over de hele wereld om zo toekomstige medici in aanraking te laten komen met onderzoek en de diversiteit in onderzoek wereldwijd. Wij hopen dat studenten zich door hun stage zullen ontwikkelen tot meer cultureel-sensitieve en vaardige onderzoekers en dat zij door hun stage in het buitenland een stap vooruit doen in persoonlijke zelfontwikkeling en het vormen van hun persoonlijke visie als toekomstig onderzoekers.

De organisatie van de onderzoeksstages werd tot september 2014 gecoördineerd door de National Officer on Research Exchange (NORE) en de lokale vrijwilligers werden Local Officers on Research Exchange (LORE's) genoemd.

Focuspunten 2014

Momenteel wordt ervaren dat het lastig is om in Nederland onderzoeksafdelingen te vinden die een student vier weken willen begeleiden, dus zijn we op zoek gegaan naar manieren om afdelingen te enthousiasmeren voor onze stages. Er is gekeken naar een nieuwe vorm van stages die de huidige onderzoeksstages zou kunnen vervangen, om uiteindelijk de interesse in en de kwaliteit van de onderzoeksstage te verhogen.

Momenteel is het voor IFMSA-NL niet mogelijk studenten buiten de Europese Economische Gemeenschap (EEG) te ontvangen, omdat daar een tewerkstellingsvergunning voor nodig is. Er is daarom onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor IFMSA-NL om toch studenten van buiten de EEG te kunnen ontvangen.

Inkomende studenten (incomings)

Er zijn vijftien studenten uit twaalf verschillende landen naar Nederland gekomen die verdeeld over vijf faculteiten hebben stagegelopen. Het bleek lastig om alle studenten op een afdeling te plaatsen en ze onderdak te bieden. Er was weinig interesse vanuit afdelingen, waardoor veel studenten te laat zijn

geplaatst. Eén student is zelfs niet geplaatst en één student heeft uiteindelijk een klinische meeloopstage gelopen.

Gemeenschappelijke activiteiten

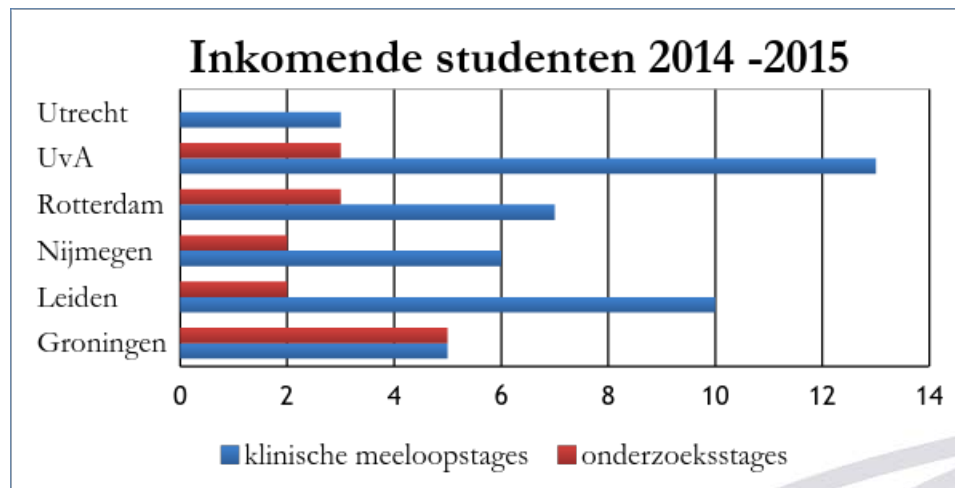
Nationaal Sociaal Programma

Iolani van Urk, projectcoördinator NSP (januari 2014 – september 2014)

Thanh Mai Bui, projectcoördinator NSP (januari 2014 – september 2014)

Omdat de meeste studenten in de zomermaanden naar Nederland komen, organiseren we in juli en augustus een Nationaal Sociaal Programma (NSP). Dit zijn weekenden vol sociale activiteiten voor alle studenten die op dat moment in Nederland op stage zijn. Dit jaar vonden de weekenden plaats in Amsterdam en Maastricht. De inkomende studenten hebben bijvoorbeeld een bezoek gebracht aan het Van Gogh museum en de Grotten van Maastricht en kennis gemaakt met Oudhollandse spelletjes en pannenkoeken. De nationale weekenden waren ook dit jaar weer een groot succes en de stad met het beste Nationaal Sociaal Programma, Maastricht, is hier in december 2014 voor beloond.

Totaaloverzicht inkomende studenten 2014 - 2015



Hervorming en ontwikkelingen stagewerkgroep(en)

Fusie Werkgroep Klinische Meeloopstages en Werkgroep Onderzoeksstages

Omdat beide stagewerkgroepen op lokaal niveau in het merendeel van de steden al als één werkgroep functioneerden, met Local Exchange Officers (en Local Officers on Research Exchange) die zowel klinische meeloopstages als onderzoeksstages organiseren, bleek dat het gescheiden coördineren van de stagewerkgroepen een onnodig hoge werkdruk en een inefficiënte werkwijze met zich meebracht, die vroeg om verandering. Per september 2014 is daarom één Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages van start gegaan met drie National Officers (in plaats van twee): de NEO-General, de NEO-In en de NEO-Out. Doel hiervan is om meer ruimte te creëren voor de langetermijnplannen en verbeteringen in de organisatie van de stages.

Stagefinanciën van decentraal naar centraal

Tot op heden hanteerden de lokale stagecomités verschillende stageprijzen en werden de financiën op lokaal niveau geregeld. Het aantal outgoings en het aantal incomings dat een comité ontvangt is echter meestal niet gelijk, waardoor sommige comités in een stagejaar winst maken, terwijl anderen verlies draaien op de stages. Om dit gelijk te trekken werd er elk jaar voor gekozen te compenseren. Dit veroorzaakte een complexe financiële situatie die de flexibiliteit van het incoming- en outgoingsproces bemoeilijkte. Om die redenen zijn de stagefinanciën gecentraliseerd en zullen ze voortaan op nationaal niveau worden geregeld. Zo ontstaat er een overzichtelijker systeem, is het makkelijker inkomende studenten te plaatsen en betalen alle uitgaande studenten hetzelfde bedrag voor hun stage, tenzij er subsidie wordt ontvangen van externen.

Klinische-handelingenplan

Klinische handelingen zijn tijdens de stages van IFMSA-NL niet toegestaan. Om te voorkomen dat stagestudenten toch dergelijke handelingen uitvoeren is er in augustus 2014 een plan opgesteld om klinisch handelen uit onze stages te bannen. Het plan is gericht op alle facetten die ons stageprogramma omvat. Het inlichten van de stagestudenten, de Local Exchange Officers, de National Exchange Officers van andere landen en de tutoren die de Nederlandse stagestudenten ontvangen is daar een groot onderdeel van. Daarnaast zullen we de evaluatie van onze stages versterken en is ons streven om in samenwerking met de universiteiten een richtlijn op te stellen waarin wordt opgenomen welke handelingen onder klinisch handelen vallen en welke niet, om de studenten zo een duidelijk overzicht te kunnen geven. In september is gestart met de uitvoer van het plan en dit heeft de leidraad gevormd in de bezigheden van de Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages in de termijn 2014 – 2015.

Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

Maud Harding, National Exchange Officer - General (september 2014 – september 2015)

Djoeke Rondagh, National Exchange Officer on Incoming Students (september 2014 – september 2015)

Lisanne Veling, National Exchange Officer on Outgoing Students (september 2014 – september 2015)

Iris Verploegh, projectcoördinator Pre-Exchange Training (oktober 2014 – april 2015)

Werkwijze

De nationale coördinatie van de werkgroep vindt plaats door drie National Exchange Officers (NEO's) en de uitvoering vindt plaats op de lokale faculteiten door Local Exchange Officers (LEO's), die zowel de onderzoeksstages als de klinische meeloopstages organiseren. De onderzoeksstages worden op vijf en de klinische meeloopstages op zes medische faculteiten georganiseerd.

Uitgaande studenten (outgoings)

Selectie en aanmelding

In september 2014 is de promotie voor het nieuwe stagejaar (april 2015 - maart 2016) begonnen. De stages werden gepromoot middels posters, flyers en multimedia en er zijn Stage Informatie Avonden (SIA's) georganiseerd in Amsterdam (UvA en VUmc), Groningen, Leiden, Nijmegen en Rotterdam. Tijdens deze avonden konden geïnteresseerde studenten meer informatie over de stages krijgen, vragen stellen en luisteren naar de ervaringen van studenten die eerder op een IFMSA-stage zijn geweest.

Er is daarnaast speciaal aandacht besteed aan het niet mogen uitvoeren van klinische handelingen tijdens de stage, om te voorkomen dat studenten zich met verkeerde verwachtingen zouden

aanmelden voor een stage. Vervolgens zijn uitgaande studenten voor een stage geselecteerd op basis van een Engelse motivatiebrief en curriculum vitae en hebben zij een stageland toegewezen gekregen middels een loting, gebaseerd op hun voorkeur.

Outgoingsavonden

Om studenten goed te kunnen begeleiden bij hun aanmelding en het verzamelen van de benodigde documenten voor de stage, wordt er ieder jaar een *outgoingsavond* georganiseerd. Op deze avond worden de contracten getekend met de studenten. Tevens wordt hen verteld wat zij nog moeten regelen, wat ze van de stage kunnen verwachten en hoe ze zich het beste kunnen voorbereiden. Het contract voor de stagestudenten van 2015-2016 is dit jaar aangescherpt en vermeldt duidelijk dat het niet is toegestaan om klinische handelingen uit te voeren tijdens de stage. Om die reden is er op de *outgoingsavond* extra aandacht besteed aan de inhoud van het contract.

De meeste aanmeldingen zijn in december en januari verstuurd. In de aanmeldingen staat vermeld dat de studenten géén klinische handelingen mogen verrichten gedurende de stage, zodat het stagecomité van de ontvangende faculteit hier ook van op de hoogte is. Bij het versturen van de aanvragen zijn tevens alle NEO's gemaild over ons klinische-handelingenbeleid, om de restrictie omtrent klinisch handelen nogmaals te benadrukken.

Vorbereidingsdag uitgaande studenten (Pre-Exchange Training)

Op 21 februari 2015 heeft de Pre-Exchange Training (PET) plaatsgevonden in het LUMC te Leiden. Op deze dag worden uitgaande studenten zo goed mogelijk voorbereid op hun stage in het buitenland. De studenten ontvingen dit jaar een *outgoingsbooklet* waar alle belangrijke informatie en de contactgegevens voor de stage duidelijk in staan vermeld. Tevens hebben we hen dit jaar een brief gegeven voor hun tutor. De brief brengt de tutor op de hoogte van het doel van onze stages en van het feit dat het de student niet is toegestaan klinisch te handelen gedurende de stage.

Voor de PET 2015 is besloten de praktische workshops te vervangen door het bespreken van meer diepgaande onderwerpen op het gebied van Global Health, om de dag beter te laten aansluiten bij het doel en de visie van onze stages. Het thema was de *Millenium Development Goals*, waarover een lezing is gegeven. Tevens zijn er regioplezingen gegeven over gezondheidszorgproblematiek in de verschillende regio's en er zijn trainingen gegeven die de studenten hebben geholpen bij het opstellen van persoonlijke doelen voor hun stage. Verder zijn de studenten dit jaar ingelicht over de ethische aspecten van de stages, waaronder die betrekking hebbende op klinisch handelen, met behulp van een *toolkit* van de World Medical Association (WMA). Met de vernieuwde PET hopen wij studenten bewuster te maken van de problematiek die zich voordoet binnen de internationale gezondheidszorg en in de regio waar zij stage gaan lopen en willen wij hen meegeven waarom wij stages organiseren: om samenwerking tussen medisch studenten en artsen van over de hele wereld te bevorderen en studenten de kans te geven meer te leren over Global Health.

Vorbereidingen inkomende studenten 2015 – 2016

Met de ingang van een nieuw academisch jaar beginnen ook de voorbereidingen voor het ontvangen van de inkomende studenten van 2015 en 2016. Om de LEO's zo goed mogelijk bij te kunnen staan in het werven van afdelingen is er een *Manual 'Afdelingen Benaderen'* ontwikkeld. Hierin wordt een stappenplan beschreven voor het benaderen van zowel oude als nieuwe afdelingen. Daarnaast wordt in de manual aandacht besteed aan de documenten die hierbij van pas komen. De studenten die in de zomerperiode in Nederland stage zullen komen lopen werden in maart bekend. De zes lokale faculteiten zijn nu bezig met het werven van afdelingen en het zoeken naar kamers voor het ontvangen van 29 studenten voor klinische meeloopstages en tien voor onderzoeksstages in de zomer van 2015.

Trainingen

Om de kwaliteit en de professionaliteit van de stages te waarborgen zijn er dit jaar meerdere trainingen gegeven aan de LEO's. In mei, november en maart zijn trainingen gegeven gericht op het bijbrengen van de basiskennis en vaardigheden voor het uitsturen van uitgaande studenten en het ontvangen van inkomende studenten aangezien de werkgroep sinds oktober veertig nieuwe vrijwilligers heeft. Daarnaast is dit jaar de nationale betrokkenheid van de lokale werkgroepsvoorzitters vergroot door het invoeren van twee voorzitterstrainingen, waarin wordt besproken hoe we de kwaliteit van de stages kunnen verbeteren, wat de problemen zijn waar de verschillende comités tegenaan lopen en er een training wordt gegeven over vaardigheden die van belang zijn voor hun functie.

Internationaal

Op de *European Regional Meeting (EuRegMe)* in mei heeft de NORE-assistent veel nieuwe ideeën opgedaan over het organiseren van een training voor de inkomende studenten en hoe de promotie van onze stages op de afdelingen zou kunnen worden verbeterd.

De *August Meeting* draait voor de stagewerkgroep voornamelijk om het tekenen van de contracten met andere landen voor het volgende stagejaar (2015-2016). Het aantal getekende contracten is iets verlaagd in vergelijking met vorig stagejaar, aangezien veel lokale faculteiten aan hebben gegeven minder capaciteit te hebben voor inkomende studenten. In totaal zijn er 48 bilaterale contracten en negentien unilaterale contracten getekend voor de klinische meeloopstages en veertien bilaterale en twee unilaterale contracten voor de onderzoekstages. Tijdens de werkgroepssessies van de Werkgroep Klinische Meeloopstages zijn de reglementen zo aangepast dat het plaatsen van inkomende studenten beter gereguleerd wordt en contactgegevens in de database vaker worden geüpdatet. Daarnaast heeft onze (toen nog enige) NEO een statement gemaakt dat studenten die met IFMSA-NL op stage gaan géén klinische handelingen mogen verrichten op hun stage. Tijdens de werkgroepssessies van de Werkgroep Onderzoekstages zijn de reglementen vernieuwd en aangescherpt, wat de kwaliteit en professionaliteit van de onderzoekstages op de lange termijn ten goede zal komen. Verder zijn er in beide sessies workshops gegeven over het verbeteren van de academische kwaliteit van de stages en heeft IFMSA-NL in beide sessies een Small Working Group geleid over het belang en het voordeel van samenwerking tussen de werkgroepen Klinische Meeloopstages en Onderzoekstages.

Sinds de *March Meeting* heeft de Werkgroep Klinische Meeloopstages in haar reglementen *objectives* staan, die de Werkgroep Onderzoekstages al had. Doordat beide werkgroepen nu concrete doelen in hun reglementen hebben opgenomen, is beter te meten wat voor impact onze stages hebben en of we ons doel bereiken. Verder heeft de NEO-Out een Small Working Group geleid over de impact van de stages in de werkgroepssessie van de Werkgroep Onderzoekstages.

De *Professional and Research Exchange Training (PRET)* is een vierdaags evenement georganiseerd voor LEO's en NEO's van IFMSA. Er worden onder andere trainingen, workshops en Small Working Groups georganiseerd om samen te werken aan kwaliteitsverbetering van de stages in de regio. Ook is er ruimte voor *problem solving*, het uitwisselen van tips en het leren van hoe andere landen bepaalde problemen aanpakken. Dit jaar zijn er twee werkgroepsleden afgereisd naar Chalkidiki, Griekenland, acht naar Wenen, Oostenrijk en in april gaan nog twee werkgroepsleden naar Istanbul, Turkije voor een dergelijke Exchange Training.

Overzicht klinische meeloopstages 2014-2015

Lokaal Comité	Aantal uitgaande studenten	Geannuleerde uitgaande stages	Aantal inkomende studenten	Geannuleerde inkomende stages
Amsterdam - UvA	18	3	13	1
Amsterdam - VUmc	0	0	0	0
Groningen	6	2	5	0
Leiden	22	1	10	0
Nijmegen	21	1	6	0
Rotterdam	1	1	7	1
Utrecht	3	0	3	0
Totaal	71	8	46	2

Tabel 1: Overzicht stagejaar 2014-2015 klinische meeloopstages

Voor de klinische meeloopstages zijn er in dit stagejaar zeven plekken voor uitgaande studenten niet gebruikt en dertien plekken voor inkomende studenten niet opgevuld.

Overzicht onderzoeksstages 2014-2015

Lokaal Comité	Aantal uitgaande studenten	Geannuleerde uitgaande stages	Aantal inkomende studenten	Geannuleerde inkomende stages
Amsterdam - UvA	1	2	4	0
Amsterdam - VUmc	4	0	0	0
Groningen	2	2	6	0
Leiden	5	3	2	0
Nijmegen	1	1	1	0
Rotterdam	0	2	3	0
Utrecht	1	0	0	0
Totaal	14	10	16	0

Tabel 2: Overzicht stagejaar 2014-2015 onderzoeksstages

Voor de onderzoeksstages zijn er in dit stagejaar zes plekken voor uitgaande studenten niet gebruikt en zeven plekken voor inkomende studenten niet opgevuld.

WERKGROEP PUBLIC HEALTH

Pauline Bos, National Public health Officer (september 2013 – september 2014)

Sandra van Dijk, National Public health Officer (september 2014 - september 2015) & Projectcoördinator Donorrequest (februari 2014 - september 2014)

Gabriella Davelaar, Projectcoördinator Donorrequest (december 2013 - december 2014)

Kim Grootelaar, Projectcoördinator Donorrequest (december 2013 - maart 2015)

Anke Leeuwerik, Projectcoördinator Donorrequest (december 2014 - december 2015)

Michelle van Leeuwen, Projectcoördinator Ontwikkelingsstages (November 2014 – November 2015)

Algemeen

De Werkgroep Public Health is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland, waarbij de Local Public health Officers (LPO's) zich richten op verscheidende speerpunten op het gebied van Public Health. Public Health is een erg breed begrip: het is de wetenschap en uitvoering van het beschermen en verbeteren van de gezondheid van een gemeenschap door preventieve medicatie, gezondheidstherapie, het inperken van overdraagbare ziektes, het toepassen van sanitaire voorzieningen en het monitoren van milieugevaren. Zowel op nationaal als lokaal niveau vertalen deze speerpunten zich in het opzetten van projecten, stages naar ontwikkelingslanden, voorlichting geven en awareness acties.

Ontwikkelingsstages

De werkgroep Public Health heeft het afgelopen jaar 61 ontwikkelingsstages verzorgd naar zeven verschillende landen, namelijk: Nepal, Ghana, Zuid-Afrika, India, Ecuador, Malawi en Kameroen. IFMSA-NL biedt klinische ontwikkelingsstages en niet-klinische ontwikkelingsstages aan. De ontwikkelingsstages zijn bedoeld om (medisch) studenten in contact te brengen met de Public Health problematiek in desbetreffende landen. In het geval van een klinische ontwikkelingsstage moet gedacht worden aan een stage in een klinische setting in een ontwikkelingsgebied. Niet-klinische ontwikkelingsstages zijn gericht op het verbeteren van levenssituaties in een ontwikkelingsgebied, door middel van bijvoorbeeld het lesgeven op een school of werken in een opvanghuis. Vijf van de acht faculteiten organiseren een ontwikkelingsstage. Dit betekent dat zij contact hebben met de organisatie van het stageland. Ook zijn zij verantwoordelijk voor het selecteren van studenten die een ontwikkelingsstage willen volgen in het land waar zij contact mee hebben. De faculteiten die een ontwikkelingsstage organiseren staan in onderstaande tabel weergegeven. Zoals te zien is in tabel 3, is de ontwikkelingsstage naar Ghana door IFMSA-Rotterdam overgedragen aan IFMSA-UvA. De reden hiervoor is dat er in Rotterdam niemand meer was die de ontwikkelingsstages op zich kon nemen en IFMSA-UvA graag een stage wilde organiseren. Zij konden deze stage dus overnemen.

Faculteit	Organiseert de stage naar:
Nijmegen (t/m juni)	Ghana
Rotterdam (t/m november)	Ghana
Amsterdam – UvA (vanaf november)	Ghana
Amsterdam – Vumc	Nepal Jitpur
Groningen	Ecuador, Zuid-Afrika en Nepal Suvadra
Leiden	Malawi* en Kameroen*
Maastricht	India

Tabel 3: Overzicht van welke comité welke ontwikkelingsstage organiseert

Gedurende de tweede helft van het jaar kwam naar voren dat er problemen waren met een aantal ontwikkelingsstages. Deze zijn met een sterretje aangegeven in de tabel. Deze twee ontwikkelingsstages zijn vervolgens bevroren om aan oplossingen voor deze problemen te werken.

In februari is besloten om alle klinische ontwikkelingsstages tijdelijk te bevriezen. De volgende stages zijn tijdelijk non-actief: Malawi, Kameroen, Ecuador en Zuid-Afrika. De reden voor het bevriezen van deze stages is dat IFMSA-NL deze stages opnieuw wil evalueren. Er waren een aantal misverstanden ontstaan tussen IFMSA-NL, de lokale contactpersonen en de contactpersonen in het land van de ontwikkelingsstage. Op het moment van schrijven werken de Nationale Ontwikkelingsstage Coördinator (NOC) en de NPO samen met het Bestuur aan het evalueren van de bevroren stages.

Donorrequest

Donorrequest is een verzamelnaam voor de drie projecten over donatie die SCOPH op nationaal niveau organiseert. Het doel van deze projecten is om de bevolking bewust te maken van de noodzaak van donatie. Dit wordt onder andere gedaan door voorlichting te geven op scholen, lezingen te organiseren en (nationale) straatacties te houden. Het project wordt op landelijk niveau gecoördineerd door de Nationale Donorcoördinatoren (NDC's) en de NPO. Zo is er een NDC voor orgaandonatie, een voor bloeddonoratie en een voor het Marrowproject.

Orgaandonorproject

Het orgaandonorproject heeft als doel jongeren rond de 18 jaar door middel van voorlichting een eigen mening over orgaandonatie te laten vormen en ze hun keuze voor het wel of niet orgaandonor zijn te laten vastleggen. We bereiken deze doelgroep door lessen over orgaandonatie te geven aan MBO-leerlingen en bovenbouwleerlingen op middelbare scholen. Het project is gebaseerd op peer education. Dit houdt in dat leeftijdgenoten de lessen verzorgen. Voor dit project werven we medisch studenten die tijdens een opleidingsavond worden opgeleid tot peer educators. Het project wordt momenteel in vijf steden georganiseerd, namelijk: Amsterdam, Utrecht, Groningen, Maastricht en Nijmegen. In deze vijf steden samen zijn er ongeveer 80 lessen gegeven.

Marrow

Het Marrowproject is een project waarbij er acties over stamceldonoratie worden georganiseerd. De activiteiten variëren van straatacties om donateurs te werven tot lezingen over high tech donatie. Het werven van donateurs wordt sinds 2014 in samenwerking met Europdonor gedaan. Zij sponsoren Marrow vaak met (promotie)materialen voor onze activiteiten. Verder wordt Europdonor vaak uitgenodigd bij onze aan stamceldonoratie gerelateerde activiteiten. Zij krijgen dan de gelegenheid om mensen meer informatie te verstrekken en ze eventueel te registreren als stamceldonor.

Het afgelopen jaar zijn er ruim 250-300 stamceldonoren geworven.

Op Bevrijdingsdag 2014 is er op het Bevrijdingsfestival te Amsterdam een nationale straatactie voor het Marrowproject en het Bloeddonorproject gehouden. Dit was een straatactie om zowel stamceldonoren als bloeddonoren te werven. Een team van enthousiaste SCOPH-leden uit het hele land, de NDC's voor Marrow en Bloeddonoratie en vrijwilligers van Europdonor stonden op het festival met een kraampje. Er werd aan voorbijgangers uitgelegd wat stamceldonoratie is, hoe dat werkt en als mensen geïnteresseerd raakten konden zij zich opgeven als stamceldonor. In totaal zijn er op die dag 75 potentiële stamceldonoren nieuw geregistreerd.

Bloeddonorproject

Het Bloeddonorproject wordt in de meeste steden georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is om bloeddonoren te werven. Dit wordt in de praktijk gebracht door het organiseren van een of meerdere acties per jaar waarbij er bloeddonoren worden geworven. Vaak gebeurt dit op of rond Wereldbloeddonor dag en hierboven is de Nationale straatactie op Bevrijdingsdag 2014 genoemd, waar naast de 75 stamceldonoren ook 157 nieuwe bloeddonoren zich hebben geregistreerd. Het afgelopen jaar zijn er ruim 500 mensen via het Bloeddonorproject bloeddonor geworden. De donoren die wij werven zijn voor de bloedbank Sanquin. Zij sponsoren het Bloeddonorproject met materialen om de

wervingsacties uit te voeren. Naast het werven van bloeddonoren worden er ook andere bloeddonorgerelateerde acties georganiseerd. Zo houdt Nijmegen elk jaar prikcurssussen. Studenten krijgen hierbij de gelegenheid om te leren prikken en dit te oefenen. Sanquin sponsort ons daarvoor met prikarmen. In het afgelopen jaar hebben er 138 geneeskundestudenten deelgenomen aan de prikcurssussen.

Dr. House

Bij het project Dr. House wordt er een filmavond gehouden waarbij (medisch) studenten een aflevering van de serie House M.D. te zien krijgen. Er wordt een spreker uitgenodigd die gespecialiseerd is in het onderwerp van de aflevering om meer informatie over de ziekte of het thema van de aflevering te vertellen. Ook vertelt de spreker over de fictie en non-fictie omtrent het onderwerp van de aflevering. De Dr. House avonden zijn, afhankelijk van de spreker, vrij interactief. De studenten krijgen de kans om te leren over een zeldzame ziekte of een specifiek thema. Verder wordt er geld opgehaald voor een goed doel. Dit jaar ging het geld voornamelijk naar het Zeldzame Ziekten Fonds (ZZF). Er is in totaal €1987,23 opgehaald voor het ZZF.

Er zijn ook Dr. House avonden gehouden in samenwerking met andere projecten van IFMSA-NL. Samen met de werkgroep SCORA zijn er bijvoorbeeld Dr. House avonden georganiseerd voor International Women's Day (IWD). Ook zijn er een aantal Dr. House avonden georganiseerd in samenwerking met het Marrowproject en Europdonor. Het geld dat opgehaald werd tijdens deze bijzondere Dr. House avonden werd niet altijd aan het ZZF gedoneerd, maar aan organisaties die gerelateerd waren aan het onderwerp van de avond. Het ging hier om een bedrag van €608,15

Studenten voor LekkerFit!

Het doel van het project Studenten voor LekkerFit! (SvLF) is door middel van het geven van voorlichting op basisscholen bewustwording te creëren over gezonde eet- en leefgewoontes. SvLF wordt in samenwerking met de Hartstichting en de GGD georganiseerd. Het project is verdeeld in drie modules: één over voeding en beweging (voor basisscholieren), één voor de ouders en één over het beleid van de school zelf. Basisscholen die geïnteresseerd zijn in de lessen kunnen kiezen welke module(s) zij willen. Dit kunnen alle drie de modules zijn, echter een school kan ook voor slechts een van de drie modules kiezen.

Bij de module voeding en beweging wordt er een les gegeven over het belang van gezonde voeding en voldoende beweging. Tijdens deze les worden ook leuke activiteiten met de scholieren uitgevoerd en krijgen zij een gezonde traktatie. De Hartstichting heeft speciaal voor dit project een boekje met opdrachten ontwikkeld dat aansluit bij de leeftijdscategorie van de basisscholieren.

Bij de module voor de ouders wordt er een ouderavond georganiseerd. Tijdens deze avond krijgen de ouders meer informatie over de lessen die hun kind heeft gevolgd, maar ook over hoe zij de eet- en leefgewoontes van hun kinderen kunnen beïnvloeden.

De derde module richt zich op het beleid van de school. Hierbij wordt er besproken wat de school kan doen om hun scholieren te stimuleren gezonder te eten en meer te bewegen.

Ook dit project maakt gebruik van peer education. Tijdens een opleidingsavond worden (medisch) studenten vaardig gemaakt in de drie modules. In november vond de eerste opleidingsavond plaats op de VU in Amsterdam. Hierbij werden er negen peers opgeleid.

Het project is nog in de opstartfase. Er zijn dus nog geen lessen georganiseerd. Dit jaar is er voornamelijk gewerkt aan contact leggen met de GGD, peers opleiden, de peerhandboeken en de lesboekjes. Op het moment van schrijven wordt het project georganiseerd door de VU te Amsterdam en wordt het opgestart in Utrecht.

WERKGROEP VLUCHTELINGEN EN MENSENRECHTEN

Roos Kistemaker, National Officer on human Rights and Peace (september 2013 - september 2014)

Dorien van de Vrie, National Officer on human Rights and Peace (september 2014 - september 2015) & Projectcoördinator MDG8-Focus (april 2014 - september 2014)

Esther Schwarz, Projectcoördinator PAX48 (april 2014 - april 2015)

Anouk van der Heide, Projectcoördinator Weg van de Vluchteling (april 2014 - april 2015)

Emile Honings, Projectcoördinator Peacetest (juni 2014 - juni 2015)

Algemeen

De Werkgroep Vluchtelingen en Mensenrechten zet zich onder andere in om meer aandacht te creëren voor vluchtelingen in Nederland. Zo wordt er geprobeerd om door middel van activiteiten in asielzoekerscentra een lichtpuntje te creëren in het leven van de bewoners. Op verschillende internationale Focus Days, zoals Human Rights Day, wordt de aandacht gevestigd op bepaalde onderwerpen, vaak gerelateerd aan de actualiteit. Op alle acht faculteiten waar de werkgroep actief is worden dan verschillende acties georganiseerd.

Dit jaar heeft de Werkgroep Vluchtelingen en Mensenrechten maar liefst zestig nieuwe leden mogen verwelkomen! Ook het aantal oude leden is nog steeds hoog en zij zijn nog steeds ontzettend enthousiast om hun projecten te organiseren.

MDG8-Focus

Dit is een project waarbij onze vrijwilligers workshops en lezingen organiseren die in verband staan met de acht millenniumdoelen die in 2015 behaald moeten zijn. Afgelopen jaar zijn er een aantal avonden georganiseerd. Helaas is er niet heel veel animo onder geneeskundestudenten voor dit onderwerp en ondervinden de steden veel moeilijkheden met dit project. Veel externe sprekers moeten aangeschreven worden om een avond te organiseren. Daarnaast is het vinden van geïnteresseerden voor dit project lastig. Toch worden er per jaar op zeker vier verschillende faculteiten avonden over de millenniumdoelen georganiseerd.

IFMSA-VUmc geeft nog steeds les in MDG8 op scholen. Dit wordt goed ontvangen door de leerlingen en geeft een leuke draai aan het project.

Dit jaar gaan we kijken wat we verder met het project kunnen gaan doen aangezien de millenniumdoelen dit jaar verlopen. We gaan de post-2015 agenda van de Verenigde Naties in de gaten houden om te kijken wat voor soort project wij er van zouden kunnen maken en of dit past bij onze doelstellingen. Ook gaan we SCORP internationaal in de gaten houden om te kijken of zij iets met de post-2015 agenda gaan doen.

Weg van de Vluchteling

Het doel van dit project is om mensen kennis te laten maken met wat een vluchteling precies doormaakt. Afgelopen jaar zijn er vier avonden georganiseerd. Bij IFMSA-Utrecht heeft onder andere een psycholoog gesproken. Verder was er bij iedere avond een vluchteling aanwezig die zijn/haar verhaal deed over de weg van zijn eigen land naar Nederland.

Verder is op de Juni AV een herziene versie van het projectvoorstel van Weg van de Vluchteling aangenomen. Het projectvoorstel is in de nieuwe vorm gezet, waarbij onder andere de doelstelling geherformuleerd is, de achtergrondinformatie geactualiseerd en er een hoofdstuk over de uitvoering is toegevoegd, wat miste in de vorige versie van het projectvoorstel.

Peacetest

Dit is een project waarbij leerlingen op middelbare scholen in discussie gaan over mensenrechten en gerelateerde onderwerpen. Op dit moment organiseert IFMSA-Maastricht dit project al een tijd met succes. IFMSA-Leiden, IFMSA-Rotterdam, IFMSA-Utrecht en IFMSA-Groningen zijn bezig met het opzetten van dit project in hun stad. Zij hopen zo snel mogelijk van start te kunnen gaan met dit project.

De afgelopen maanden hebben we steeds meer berichten ontvangen van scholen die graag deze lessen zouden willen ontvangen. De project-coördinator is heel druk bezig geweest met het vinden van leden die deze lessen konden verzorgen. Het plan voor de komende tijd is om na het opzetten van de Peacetest in alle steden te gaan kijken naar peer education. Zo kunnen we het niveau van de lessen op alle scholen gaan garanderen.

Alles Kids?!

Door middel van dit project worden er allerlei activiteiten georganiseerd in asielzoekerscentra. Dit zijn activiteiten voor zowel kinderen als volwassenen. Dit project wordt door bijna alle comités georganiseerd. Dit jaar zijn er onder andere een cocktailworkshop, een spelletjesdag, Sinterklaas en Pasen georganiseerd.

Alles Kids?! is een project dat heel goed loopt op alle faculteiten en ook de activiteiten worden als positief ervaren door zowel de kinderen en de volwassenen in de asielzoekerscentra als de professionals waar we mee werken. Dit jaar willen we het contact met de asielzoekerscentra en stichting de Vrolijkheid op nationaal niveau gaan organiseren. Op deze manier hopen we makkelijker activiteiten te kunnen organiseren en te zorgen dat de samenwerking zo optimaal mogelijk verloopt.

Actualiteitencommissie (PAX-48)

In 2014 is er een projectcoördinator voor dit project gekomen. Zij heeft de Right Now, een nieuwsbrief over actuele wereldproblematiek, weer onder de aandacht gebracht en deze is op elke AV uitgedeeld. Ook is ze bezig met het opzetten van een trainingsdag waar leden van de werkgroep trainingen kunnen volgen die gerelateerd zijn aan de doelstellingen en standpunten van de werkgroep. Dit jaar gaan we kijken hoe we dit project in een andere vorm kunnen gaan gieten, aangezien het projectvoorstel geschreven is voor een echte commissie en die lastig te vinden is. Een doel is om in ieder geval de Right Now te blijven maken en iedere AV uit te delen.

SCORP City Trip

Dit is een driedaagse trip naar Brussel waarbij leden van IFMSA-NL de kans krijgen om meer te leren over hoe internationale organisaties werken. Deze trip wordt georganiseerd door leden van de Werkgroep Vluchtelingen en Mensenrechten en er worden dan ook organisaties bezocht die zich met onderwerpen bezig houden die gerelateerd zijn aan de werkgroep. In 2014 is dit project voor het eerst ten uitvoer gebracht. Na goedkeuring van het Bestuur mocht dit project eerst een jaar proefdraaien, voordat er een projectvoorstel door de AV moest worden aangenomen. De trip vond plaats in oktober, waarbij twintig IFMSA-NL'ers kennis hebben gemaakt met verschillende internationale organisaties, zoals Artsen Zonder Grenzen, PICUM en het Europees Parlement. De trip was een groot succes, dus is er besloten om er een nationaal project van te maken. Op de December AV is het projectvoorstel door de AV goedgekeurd, waardoor het voortaan elk jaar georganiseerd kan worden.

Andere activiteiten

Human Rights Day

Op deze Focus dag zijn er verschillende evenementen georganiseerd. IFMSA-Nijmegen en IFMSA-VUmc hebben meegedaan aan de Amnesty International actie waarbij kaarten geschreven worden naar mensen die ten onrechte in de gevangenis zitten. IFMSA-VUmc heeft dit gecombineerd met een henna-actie, waarbij degene die de brief schreef de naam van de ontvanger op zijn hand geschreven kreeg.

IFMSA-Maastricht heeft potloden uitgedeeld met een mensenrecht erop bij de voortgangstoets van Geneeskunde. 's Avonds hebben zij een Lucia de B. filmavond georganiseerd, waarbij de klokkenluider in deze zaak kwam spreken.

Ook is er nationaal een filmpje gemaakt, waarin alle dertig mensenrechten voorbijkomen.

Internationaal

General Assembly's

Dit zijn internationale bijeenkomsten waar alle National Officers van alle werkgroepen bij aanwezig horen te zijn. De National Officer on human Rights and Peace (NORP) is in 2014 aanwezig geweest op de March Meeting in Tunesië. Hier heeft zij contact gelegd met verschillende NORP's van andere landen om samenwerkingen aan te gaan voor verschillende projecten. Het idee voor het project Gezond Verstand van IFMSA-UvA is ontstaan op deze meeting. De NORP en een lokaal lid die naar deze meeting zijn geweest, hebben dit project opgezet in Nederland.

Op de August Meeting in Taiwan kon de NORP helaas niet aanwezig zijn. Daarom is in haar plaats Renée Burger als afgevaardigde naar de werkgroepssessies geweest.

EuRegMe

Dit is een internationale bijeenkomst voor de Europese regio. In 2014 is de NORP bij deze bijeenkomst aanwezig geweest om de contacten te versterken met de Europese NORP's en inspiratie op te doen voor nieuwe projecten en het verbeteren van reeds bestaande projecten.

SCORP-Camp

Dit is een vrij nieuwe meeting. Het idee is om één keer in het jaar met zoveel mogelijk werkgroepsleden samen te komen om van elkaar te leren en elkaar te leren kennen. Tijdens deze meeting worden er verschillende trainingen aangeboden. Zo kun je onder andere het traject volgen om een Human Rights trainer te worden of om een 'gewone' trainer te worden. In 2014 werd SCORP-Camp voor de tweede keer georganiseerd, dit keer in Jordanië. Zowel de NORP als vier lokale leden uit Nederland waren hier bij aanwezig.

WERKGROEP EUROPESE INTEGRATIE EN EDUCATIE

Shashitu Hitzerd, European Medical Students' Association – National Officer (september 2013 – september 2014)

Dewi Blom, European Medical Students' Association – National Officer (september 2014 – september 2015)

Camille Guillaume, Projectcoördinator Teddy Bear Hospital (september 2013 – september 2014)

Lina Al-Hassany, Projectcoördinator Teddy Bear Hospital (december 2014 – september 2015)

Tessa Engels, Projectcoördinator Twinning Project (september 2014 - september 2015)

Algemeen

De Werkgroep Europese Integratie en Educatie vertegenwoordigt binnen IFMSA-NL de European Medical Students' Association (EMSA). EMSA is een Europese vereniging voor medische studenten. In Nederland werken EMSA en IFMSA samen en vormen samen IFMSA-NL. De Werkgroep Europese Integratie en Educatie zet zich in om studenten met elkaar en met de medische wereld te verbinden. De werkgroep wordt gecoördineerd door de EMSA - National Officer. De werkgroep is afgelopen jaar zesmaal bij elkaar gekomen, waarvan eenmaal tijdens het beleidsweekend van EMSA-NL. De organisatie van het beleidsweekend voor de werkgroep was dit jaar in handen van de EMSA-werkgroep van IFMSA-Nijmegen. Tijdens het beleidsweekend heeft er een werkgroepsoverleg plaatsgevonden. Daarnaast is er een beleidsplan opgesteld.

Teddy Bear Hospital

Het Teddy Bear Hospital (TBH) heeft als doel kleuters spelenderwijs kennis te laten maken met het ziekenhuisproces en bij hen op deze wijze de angst voor het ziekenhuis en het ziek-zijn te verminderen. Daarnaast biedt het medisch studenten de mogelijkheid hun communicatieve vaardigheden te trainen die nodig zijn bij het onderzoeken en behandelen van kinderen. Tijdens het TBH komen kleuters met hun 'zieke' knuffels naar het ziekenhuis, waar een mini-ziekenhuis is opgebouwd speciaal voor de knuffels. Het TBH is al jaren een goedlopend project, met een grote aantrekkingskracht voor scholen, studenten en andere externen. Het afgelopen jaar heeft Camille Guillaume getracht meer eenheid binnen het TBH op nationaal niveau te creëren, zodat het voor externen duidelijker is dat alle acht de Teddy Bear Hospitals door dezelfde vereniging worden georganiseerd. Hiertoe is er een gezamenlijk promotiefilmpje gecreëerd, gemaakt door 'Zeg Maar Films', en is er een poster gemaakt die alle faculteiten konden gebruiken. Alhoewel het idee van meer eenheid door alle lokale werkgroepen werd gesteund, was er nog wel veel discussie over de precieze invulling hiervan. Het is aan de huidige coördinator om te kijken wat er nog meer mogelijk is voor het TBH. Een andere positieve ontwikkeling is dat er voor het eerst sinds een aantal jaren weer een TBH heeft plaatsgevonden op het VUmc. Hiermee heeft er het afgelopen jaar op alle faculteiten een TBH plaatsgevonden.

Verder zijn er opnames van Sesamstraat gemaakt bij het TBH van IFMSA-Leiden.

Gedurende het afgelopen jaar hebben er ongeveer 4500 kinderen deelgenomen aan het TBH, verdeeld over alle acht comités van IFMSA-NL. Daarnaast hebben ongeveer 700 studenten geholpen als berendokter tijdens het TBH.

Mini - Teddy Bear Hospital

Mini - Teddy Bear Hospital (Mini-TBH) is ontstaan vanuit het Teddy Bear Hospital. Bij het Mini-TBH gaan berendokters op bezoek bij scholen met kinderen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking. Het project wordt momenteel georganiseerd in Leiden, Maastricht, Nijmegen en Utrecht. Het afgelopen jaar hebben 200 kinderen deelgenomen aan het Mini-TBH en 40 studenten hebben geholpen.

Daarnaast is er het afgelopen jaar in samenwerking met het Bestuurslid PR en Marketing een logo ontwikkeld voor het Mini-TBH.

Berendokter

Berendokter richt zich op kinderen die zijn opgenomen in het ziekenhuis of die langskomen op de polikliniek. Door middel van een rollenspel waarbij de knuffel wordt behandeld door een student als berendokter, kan het kind kennismaken met de gezondheidszorg zonder zelf patiënt te zijn. Het doel van Berendokter is om kinderen te helpen bij het verwerkingsproces van hun ziekte en de eventuele angst voor artsen te verminderen. Daarnaast trainen de studenten die aan dit project meedoen als berendokter hun communicatieve vaardigheden die nodig zijn bij het onderzoeken van kinderen. Ook maken ze op deze manier kennis met de medische praktijk op een kinderafdeling in het ziekenhuis of op de kinderpoli.

Op nationaal niveau zijn er geen grote ontwikkelingen geweest binnen Berendokter. Op lokaal niveau echter hebben IFMSA-UvA en IFMSA-Leiden allebei hun project verder kunnen ontwikkelen. De Berendoktercommissie van IFMSA-UvA heeft honderd euro gewonnen met hun lokale initiatief 'Het Beste Idee van IFMSA'. Met deze honderd euro gaat er een nieuwe ambulance gemaakt worden bij een meubelmaker. Ook IFMSA-Leiden heeft een nieuwe ambulance laten maken, dit in samenwerking met een aantal studenten van het ROC.

Met Berendokter zijn ongeveer 150 kinderen bereikt op één van de kinderafdelingen of poliklinieken in de ziekenhuizen van alle acht de medische faculteiten.

Twinning Project

Het Twinning Project (TP) heeft tot doel om medisch studenten kennis te laten maken met andere culturen en onderwijs- en zorgsystemen. Tijdens het Twinning Project gaan medisch studenten op een kortdurende uitwisseling met een andere Europese medische faculteit. De uitwisseling duurt gemiddeld tussen de vijf en zeven dagen per bezoek. In beide landen wordt een educatief, sociaal en cultureel programma georganiseerd, waar alle studenten aan dienen deel te nemen. Tijdens de uitwisseling zullen twee studenten aan elkaar gekoppeld worden en vormen zo dus een 'twin'. De twins zullen bij elkaar logeren en hebben de mogelijkheid om elkaar mee te nemen in hun 'eigen' leven. Per stad nemen er ongeveer twaalf studenten deel aan het Twinning Project.

In het afgelopen jaar is er getracht meer overzicht te creëren over het Twinning Project en het contact dat de lokale werkgroepen hebben met andere landen. Dit nadat er aan het begin van het jaar door twee Nederlandse medische faculteiten tegelijk contact was met één faculteit in het buitenland. Vanaf het begin van het jaar is er weer meer aandacht geweest voor het bijhouden van de overzichtsdocumenten.

Verder werd tijdens het EMSA-beleidsweekend het idee geopperd tot het aanstellen van een nationale projectcoördinator voor het Twinning Project, waarna er een voorstel voor een takenpakket is opgesteld. De projectcoördinator zou beter overzicht kunnen houden over de gang van zaken binnen de verschillende lokale TP-commissies. Verder zou hij/zij contact kunnen onderhouden met EMSA-internationaal en eventueel samen met de EMSA - National Officer kunnen kijken naar sponsormogelijkheden voor het Twinning Project. Op de WoCo van de Jaarvergadering 2014 is hierover gestemd en is het idee unaniem aangenomen. Vanaf de September Algemene Vergadering 2014 is er officieel een nationale projectcoördinator voor het Twinning Project aan het werk.

Naar aanleiding van de evaluatie van de TP-commissies van IFMSA-UvA en IFMSA-VUmc is er een idee ontstaan om samen een TP te organiseren, zodat de twee comités in Amsterdam hun krachten kunnen bundelen.

Komend jaar zullen de volgende comités op uitwisseling gaan:

Comité	Twinning partner
IFMSA-Leiden	Zagreb, Kroatië
IFMSA-Groningen	Skopje, Macedonië
IFMSA-Nijmegen	Cluj, Roemenië
IFMSA-Rotterdam	Istanbul, Turkije
IFMSA-Utrecht	Thesalloniki, Griekenland
IFMSA-UvA & IFMSA-VUmc	Pavia, Italië

Tabel 5: Overzicht Twinning Partners 2014-2015

Movies & Medicine

Tijdens Movies & Medicine (M&M) wordt er een film vertoond over een medisch gerelateerd onderwerp. Voor of na de film wordt er een college verzorgd door een gastspreker over het betreffende thema. De opbrengst van de avond gaat naar een goed doel dat gerelateerd is aan het onderwerp van de film. Gedurende Movies & Medicine is er de mogelijkheid om een aantal onderbelichte thema's binnen het medisch onderwijs ter sprake te laten komen. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan ethische kwesties, culturele verschillen en wetenschappelijke vorming.

Afgelopen jaar is het projectvoorstel voor Movies & Medicine herzien. Er is hierbij meer aandacht gekomen voor het opbouwen van een nationaal (digitaal) archief voor M&M. Er is een begin gemaakt aan een nationale filmlijst en er is een template-evaluatieformulier opgesteld.

Vanuit IFMSA-Guinee kwam de vraag of IFMSA-NL mee zou willen helpen bij het ophalen voor geld voor de bestrijding van de Ebola-epidemie in West-Afrika. Na overleg is er besloten om M&M als basis te nemen voor het ophalen voor geld voor dit doel. Uiteindelijk is door twee comités (IFMSA-Leiden en IFMSA-UvA) de film Contagion vertoond.

Ten slotte is er het afgelopen jaar een Movies & Medicine-avond georganiseerd door IFMSA-Utrecht, IFMSA-Leiden, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-Maastricht.

Best Buddy Project

Het Best Buddy Project streeft ernaar om de participatie in de samenleving en de kwaliteit van leven van mensen die, bijvoorbeeld door een ziekte of beperking, sociaal geïsoleerd zijn, te verbeteren. Om dit te bereiken worden medisch studenten ingezet als vrijwilliger om samen met deze mensen gezellige activiteiten te ondernemen in buddykoppels. Op deze manier worden de zorgen en onzekerheden die de doelgroep ondervindt bij het ondernemen van sociale activiteiten, naar de achtergrond verplaatst. De studenten worden zich door deelname aan het project bewuster van de leefwereld van mensen die, door een ziekte of beperking, sociaal geïsoleerd zijn en ze leren hoe ze het beste met deze mensen om kunnen gaan. Op dit moment wordt het Best Buddy Project georganiseerd door IFMSA-UvA, IFMSA-Rotterdam en IFMSA-Nijmegen.

Carpe Diem

Afgelopen jaar is Carpe Diem aangenomen als IFMSA-NL-project. Carpe Diem is afgeleid van het project 'Different Christmas' van the European Medical Students' Association. Met Carpe Diem hoopt IFMSA-NL medisch studenten bewust te maken van de leefsituatie van sociaal geïsoleerden in de Nederlandse samenleving. Daarnaast hoopt IFMSA-NL de deelnemers een leuke dag te bezorgen

waardoor ze een moment uit hun isolement worden gehaald. Het afgelopen jaar is Carpe Diem georganiseerd door IFMSA-VUmc, IFMSA-Maastricht en IFMSA-Utrecht. Uiteindelijk heeft het project alleen in Amsterdam daadwerkelijk plaatsgevonden. In de andere steden heeft Carpe Diem door moeilijkheden bij de voorbereidingen (nog) niet kunnen plaatsvinden.

Internationaal

Op internationaal gebied heeft EMSA ook niet stil gezeten. Afgelopen jaar hebben er een aantal internationale EMSA-bijeenkomsten plaatsgevonden waar IFMSA-NL ook op vertegenwoordigd was. In mei vonden de National Coordinators' and Enthusiasts' Meeting (NCM) en de EMSCouncil plaats in Samsun, Turkije. Voor de EMSCouncil waren het Bestuurslid Internationale Betrekkingen (de BIB) en de EMSA - National Officer (EMSA-NO) aanwezig, evenals Lara Teheux (binnen haar functie als Vice-President of Internal Affairs van EMSA). Voor de NCM sloten zich hier nog zeven andere IFMSA-NL'ers bij aan om de Nederlandse delegatie aldaar te vormen. De EMSA General Assembly vond in september plaats in Plovdiv, Bulgarije. Voorafgaand hieraan was de EMSConference. Voor de EMSA GA bestond de delegatie uit veertien IFMSA-NL'ers, waaronder de BIB en de EMSA-NO - elect. Afgelopen januari zijn er dertien delegatieleden afgereisd naar de European Week of Ethics in Heidelberg, Duitsland. Ten slotte zijn er in februari vier delegatieleden naar de WHO-headquarters in Brussel gereisd voor een Panel Debate over Interprofessional Collaboration.

Op dit moment vervullen twee IFMSA-NL'ers een functie binnen EMSA op internationaal niveau. Lara Teheux (EMSA - National Officer 2012-2013) is momenteel, voor haar tweede termijn, Vice-President for Internal Affairs binnen het Bestuur van EMSA. Geert van der Veer is President van de EMSCouncil. Op deze manier is internationaal voor lokale EMSA-leden steeds tastbaarder. EMSA-internationaal is onder andere ook aanwezig geweest op de September AV. De Treasurer, de Vice-President for External Affairs en de Vice-President for Internal Affairs gaven een presentatie en waren aanwezig bij de werkgroepsvergadering om het meerjarenplan van EMSA-internationaal te bespreken en hierover bij de leden om input te vragen.



WERKGROEP SEKSUELE GEZONDHEID EN HIV/AIDS

Lotte Dijkstra, National Officer on Sexual and Reproductive Health including HIV/AIDS – Interim (maart 2014 – september 2014) & Projectcoördinator Wereld Aids Dag (september 2014 - april 2015)

Evrin Hotamis, National Officer on Sexual and Reproductive Health including HIV/AIDS (september 2014 - september 2015) & Projectcoördinator Tienerwijs (april 2014 - september 2014)

Lian van Hartingsveldt, Projectcoördinator Het Voorspel (juni 2014 - april 2015)

Shanice Beerepoot, Projectcoördinator Internationale Vrouwendag (november 2014 - april 2015)

Algemeen

Groei was dit jaar het kernwoord van de werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids. We groeien binnen onze projecten: onze peer educators hebben meer lessen gegeven dan ooit tevoren, basisschoolproject Tienerwijs is zich weer nationaal aan het uitbreiden, de acties omtrent Wereld Aids Dag hebben een recordhoeveelheid geld binnengehaald, met de ‘bedekt naakt’-kalender voor Internationale Vrouwendag is zelfs de nationale media bereikt, en dit jaar is gestart met het nieuwe project Sekssessies, een serie lezingen die de positieve kanten van seks belicht.

Ook groeien we in onze positie: samen met condoomfabrikant Wingman zijn we een sponsorverdrag aangegaan en de Nationale Vereniging voor Seksuologen biedt sinds kort hun officiële steun aan onze werkgroep. Daarnaast is dit jaar op de beleidsavond een eerste hervormde visie geformuleerd voor onze werkgroep: *SCORA Nederland zet zich in voor een wereld waarin studenten zich verenigen om seksuele gezondheidsrechten te bevorderen voor ieder individu op gelijke wijze en vrij van stigma en discriminatie.*

Ten slotte groeien we op het gebied van internationalisering: sinds dit jaar is de Organizing Committee voor de Northern European Cooperation for Seks Education (NECSE) hard aan het werk om in 2016 in Nederland een onvergetelijke meeting neer te zetten.

Het Voorspel

Het Voorspel is het grootste project van de werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids.

Vlaamse LORA-trainingswEEKend

In oktober 2014 is er voor het eerst een trainingsweekend georganiseerd in Maastricht om onze Vlaamse zuiderburen klaar te stomen voor het opzetten van Het Voorspel in België. Tijdens het weekend hebben de Belgische LORA's verschillende trainingen gehad op het gebied van onder andere organiseren en voor de klas staan. Daarnaast hebben zij aan de hand van een Voorspelles, zoals die in Nederland wordt gegeven, een opzet gemaakt voor hun eigen lesinhoud met de mogelijkheden die zij in België hebben.

Samenwerking Wingman

De seksuele actualiteit verandert tegenwoordig bijna dagelijks. Om dit tegemoet te komen zijn er ook dit jaar weer een aantal veranderingen in het handboek aangebracht.

Ook is er sinds kort een verandering gekomen in de inhoud van de Voorspelles. De nieuwe sponsor, Wingman, had een aantal voorwaarden die zijn verwerkt in de lessen. Zo wordt er nu tijdens de condoomdemo ook voorgedaan hoe je een Wingman condoom omdoet en zijn er evaluatieformulieren die aan het eind van de les moeten worden ingevuld.

Voor de lessen rondom het thema homoseksualiteit werd een filmpje gebruikt dat bij hogere niveaus niet altijd even goed werkte. Er is nu een nieuw filmpje gemaakt dat als het goed is de leerlingen meer zal aanzetten tot discussie.

Ieder jaar komt een aantal dezelfde problemen terug bij het organiseren van Het Voorspel. Zo blijft er een probleem bij het vinden van nieuwe scholen. Hiervoor is misschien een oplossing gevonden: er zal een flyer gemaakt worden over Het Voorspel die alle steden meteen met de start van het nieuwe

schooljaar kunnen sturen naar alle middelbare scholen in de buurt. Hopelijk levert dit meer nieuwe scholen op, zodat er ook meer lessen gegeven kunnen worden.

Een ander probleem is te vinden op het gebied van de peer educators. In bijna alle steden zijn er ook dit jaar weer succesvolle Guideweekenden georganiseerd, waarbij er veel nieuwe peers zijn opgeleid. Een probleem waar de meeste steden tegen aan lopen is het actief houden van de opgeleide peers. Er is genoeg animo voor de Guideweekenden, maar veel peers blijven niet actief. Hierdoor is de mailingslijst van peers groot, maar is het vaak toch nog moeilijk om genoeg peers voor lessen te vinden. Dit jaar is daar nog geen oplossing voor gevonden.

Deze tegenslagen zien we niet terug in het lessenaantal. In het jaar 2014 zijn er meer dan 240 lessen gegeven, wat de jaarlijkse groei in lesaantal goed in stand houdt. Met gemiddeld 25 kinderen per klas betekent dit dat er meer dan 6000 leerlingen zijn bereikt. Dit zijn er bijna 1000 meer dan verleden jaar.

Tienerwijs

Tienerwijs is een IFMSA-NL-project dat zich sinds 2006 als variant op het Voorspel bezighoudt met seksuele en relationele vorming in het basisonderwijs. Helaas wordt dit project nog niet overal georganiseerd.

In Amsterdam wordt dit project al jaren met groot succes georganiseerd en ook dit jaar is er een grote groei in het aantal scholen waar lesgegeven wordt. In Rotterdam is er dit jaar een start gemaakt en het loopt goed. De overige steden proberen het langzaam op te pakken, maar lopen tegen het probleem aan dat scholen de lessen niet willen afnemen. Door middel van naamsbekendheid bij lokale en nationale gezondheids- en onderwijsinstanties proberen we dit te verbeteren. Ook hebben we gemerkt dat het beter is om een folder te sturen in plaats van de normale brief.

Er zijn in 2014 meer dan 35 lessen gegeven. Met een gemiddelde van 25 basisschoolleerlingen per klas zijn dat 875 kinderen die bereikt zijn.

Wereld Aids Dag

Ieder jaar organiseert IFMSA activiteiten rondom Wereld Aids Dag. Zowel lokaal, nationaal als internationaal zijn er awareness acties en daarnaast zamelt IFMSA-NL ook ieder jaar geld in voor de stichting STOP AIDS NOW!. Dankzij het werk dat alle IFMSA-NL'ers hebben geleverd is er dit jaar € 3.049,79 opgehaald.

Naast alle materialen (condooms, lintjes, collectebussen, krantjes, posters, jassen) die door STOP AIDS NOW! naar alle steden zijn gestuurd, was er ook zoals altijd een nationale actie. Dit jaar hebben we zadelhoesjes laten drukken met de slogan "Waarom wel om je zadel en niet om je l*!?". In voorgaande jaren organiseerde IFMSA-NL deze zadelhoesjesactie in samenwerking met het Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking (COS). Echter liep het programma van het COS waaronder dit viel dit jaar af, en daarmee dus ook deze samenwerking. Wel was er voor Nijmegen nog een programmamedewerker beschikbaar om mee samen te werken dit jaar, waar IFMSA-Nijmegen dan ook gebruik van heeft gemaakt. Door het eindigen van deze samenwerking konden er dit jaar minder zadelhoesjes gedrukt worden dan andere jaren en er zal voor de komende jaren dus gekeken moeten worden naar andere mogelijkheden voor acties.

Naast deze actie is er in de steden een knuffelberenactie georganiseerd. Vrijwilligers van de Werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids zijn de straat op gegaan, vergezeld door een vrijwilliger verkleed als beer. Deze beer droeg een bordje met de vraag 'zou je me nog knuffelen als ik HIV-positief zou zijn?'. Van de knuffelende voorbijgangers zijn foto's gemaakt en deze zijn geplaatst op een aparte Facebookpagina, waarin men getagd kon worden. Deze actie wordt inmiddels al enkele jaren georganiseerd, en was steeds een groot succes. Door het ieder jaar te laten terugkeren is ook de Facebookpagina flink gegroeid, met inmiddels 667 likes. Naast de nationale actie werden door de steden zelf ook lokale acties georganiseerd, een paar voorbeelden hiervan zijn: feesten, borrels, speed-daten, gebaksverkoop en lezingen. Een mooie Wereld Aids Dag!

Internationale Vrouwendag

8 maart was het International Women's Day. Op deze dag worden wereldwijd de economische, politieke en sociale verworvenheden van de vrouw gevierd. Daarnaast wordt er juist extra aandacht gevraagd voor de ongelijkheid die nog steeds tussen vrouwen en mannen bestaat. Zo zijn vrouwen vaker slachtoffer van (seksueel) geweld, zijn vrouwen nog niet in gelijke aantallen aanwezig in het bedrijfsleven en de politiek, en is het salaris van vrouwen nog niet gelijk aan het salaris van mannen. Tevens is in diverse landen de kwaliteit van onderwijs en gezondheidszorg slechter voor vrouwen. Het is daarom belangrijk om steun te blijven bieden aan projecten die de positie van vrouwen verbeteren.

Ieder jaar organiseert IFMSA een activiteit voor Internationale Vrouwendag. Dit jaar is besloten om een 'bedekt naakt'-kalender te maken. Zowel vrouwelijke als mannelijke IFMSA-leden hebben zich, heel erg dapper, voor deze kalender blootgegeven voor gelijkheid.

Het project werd direct opgepikt door LINDA. nieuws, Arts in Spe, Medisch Contact en verschillende lokale media. In de weken die volgen wordt de International Women's Day kalender ook tijdens verschillende International Women's Day acties op de universiteiten verkocht. Voorbeelden van deze acties zijn de pubquiz op de Vrije Universiteit, henna tatoeages laten zetten en een zelfverdedigingsworkshop in Rotterdam en de chocoladeworkshop in Nijmegen. Het bedrag dat opgehaald wordt met de verkoop van deze kalender, wordt gedoneerd aan het goede doel. Een deel van het bedrag wordt gedoneerd aan de Panzi Foundation, opgericht door gynaecoloog en mensenrechtenactivist Dr. Mukwege. De Panzi Foundation zet zich in om de toegang en kwaliteit van de gezondheidszorg voor vrouwen te verbeteren, vrouwenrechten en gendergelijkheid te bevorderen en geweld tegen vrouwen te voorkomen. Het andere deel van het bedrag wordt gedoneerd aan een project van Merel Stevens. Zij helpt namens Be-More vrouwen in Malawi om economisch zelfstandig te worden.

NECSE

Vanaf dit jaar is IFMSA-NL bezig met het organiseren van de Northern European Cooperation for Sex Education. Dit is een jaarlijkse Noord-Europese bijeenkomst voor betrokkenen bij voorlichtingsprojecten van de lokale Werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids. Het doel is te leren van elkaars manieren van lesgeven in seksuele en relationele vorming. Ongeveer honderd mensen uit elf verschillende landen zullen aanwezig zijn.

Het projectvoorstel is aangenomen op de Jaarvergadering van 2014 en de Organizing Committee was compleet in juni, bestaande uit Nathalie Bale, Marleen Beelen, Lotte Dijkstra, Mark van den Elshout, Menno de Haas, Evrim Hotamis, Lizzy Ooms en Frederique de Rooy.

PR

Andere ontwikkelingen binnen de werkgroep zijn de vernieuwde logo's van de projecten. De consensus binnen de werkgroep was dat de oude logo's niet met hun tijd mee waren gegaan en geen professionaliteit uitstraalden.

Er is gekozen voor een nieuw uniform en minimalistisch design, met daarin duidelijk de internationale rode kleur van de Werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids. De logo's voor Tienerwijs en Het Voorspel zijn ontworpen door Barbara Verhaar en het logo voor de NECSE door Evrim Hotamis.



Externen

De werkgroep wordt gesponsord door Wingman Condoms. Zie hiervoor het kopje *Samenwerking met Wingman* bij Het Voorspel.

De sponsorovereenkomst met het Centrum Anticonceptie, Seksualiteit en Abortus (CASA) is weliswaar voorbij, maar het is voor de studenten nog steeds mogelijk om een dag mee te lopen in een abortuskliniek van CASA. Een heftige ervaring voor de meesten, maar wel erg leerzaam en een goede aanvulling op de studie geneeskunde.

Sinds dit jaar is er ook een samenwerkingsovereenkomst met de Nederlandse Wetenschappelijke Vereniging voor Seksuologie (NVVS). De NVVS houdt zich bezig met zowel de kwaliteit van de seksuologische hulpverlening, als van voorlichting, preventie en onderwijs als van wetenschappelijk onderzoek. Zij onderschrijven onze voorlichtingsprojecten Tienerwijs en Het Voorspel.

Zoals ieder jaar is er ook met STOP AIDS NOW! een samenwerkingsovereenkomst. Zie hiervoor het kopje *Wereld Aids Dag*.

Internationaal

De twee belangrijkste internationale meetings voor IFMSA zijn de twee algemene vergaderingen, één in augustus en één in maart. Het interessante aan deze meetings is het samenkomen met de werkgroep en het leren van elkaars problemen en prestaties. Op beide meetings zijn er SCORA-afgevaardigden geweest.

Er zijn ook meetings op kleinere schaal. In Noord-Europa is er de NECSE. Dit jaar is Nederland daar met een extra grote delegatie heen geweest (8 man), zodat de NECSE-OC, die de NECSE van 2016 organiseert, ook veel kan opsteken omtrent de regeltechnische aspecten van een NECSE.

Internationalisering betekent ook van elkaar leren. Dit jaar is er een delegatie van drie LORA's naar Sexpression gegaan, de algemene vergadering van de Britse tak van SCORA. Ook is er zoals boven beschreven een trainingsweekend georganiseerd voor de LORA's van de Belgian Medical Students' Association.



WERKGROEP MEDISCH ONDERWIJS

Jasmine Moustaquim, National Officer on Medical Education (september 2013 – september 2014) & Projectcoördinator Medisch Spaans (november 2014 - november 2015)

Barbara Verhaar, Projectcoördinator Breaking the Silence (september 2013 – september 2014)

Guusje Peters, Projectcoördinator Global Health Education Project (november 2013 – november 2014)

Algemeen

De Werkgroep Medisch Onderwijs is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland. De werkgroep richt een kritische blik op het medisch onderwijs en het curriculum en streeft naar continue verbetering hiervan. De werkgroep zet zich in om medisch onderwijs zowel binnen als buiten Nederland te verbeteren en om een internationaal perspectief in het medisch onderwijs in Nederland te bevorderen. De werkgroep doet dit door zich te richten op educatie met betrekking tot Global Health, mobiliteit van medisch studenten en kwaliteit van medisch onderwijs. Studenten vanuit heel Nederland worden bij elkaar gebracht, maar ook studenten wereldwijd worden samengebracht om van elkaar te leren, ideeën uit te wisselen en inspiratie op te doen. Zo worden studenten aangemoedigd om een kritische blik te werpen op het huidige curriculum en het eventueel aan te vullen waar nodig. Als aanvulling op het medisch curriculum worden vanuit de Werkgroep Medisch Onderwijs verschillende keuzevakken en -cursussen georganiseerd en wordt gelobbyd voor meer Global Health in het kerncurriculum van medische opleidingen.

Tot de September AV werd de functie van NOME vervuld door Jasmine Moustaquim. Na de wissel van het NOO in september bleef deze functie helaas vacant. De NOME-taken zijn daarom door het Bestuur op zich genomen, met name door Marjon Feenstra en Rebecca Hermans. Dit is geen ideale situatie, omdat de taken op deze manier slechts minimaal uitgevoerd kunnen worden. Wel is er een projectvoorstel geschreven voor het project Dying, a Human Thing, dat nu door vier comités wordt georganiseerd. Dit projectvoorstel is op de Jaarvergadering 2015 aangenomen. Op het Trainingsweekend is Jasmine Moustaquim verkozen tot projectcoördinator van Medisch Spaans. Ondanks promotie voor zowel de NOME-functie als voor de verschillende andere projectcoördinatoren zijn hier tot op heden geen kandidaten voor geweest.

Beleid

Door het ontbreken van een NOME, is het beleid vanaf de September AV vooral gericht geweest op het draaiende houden van de projecten en het waar nodig ondersteunen van de lokale werkgroepen.

Projecten

Binnen de Werkgroep Medisch Onderwijs zijn er vijf nationale projecten. Dit zijn Aches and Pains, Breaking the Silence, Dying a Human Thing, het Global Health Education Project en Medisch Spaans. Naast deze nationaal georganiseerde projecten, zijn er ook veel verschillende projecten die lokaal aangeboden worden. Met deze projecten wordt geprobeerd het huidige curriculum aan te vullen en zo compleet mogelijk te maken, door aandacht te besteden aan onderbelichte onderwerpen.

Breaking the Silence

Breaking the Silence (BtS) is een cursus voor medisch studenten, waarin de studenten leren een medisch consult te voeren in gebarentaal. Het doel van het project is het verbeteren van de (medische) communicatie tussen artsen en doven/slechthorenden en vooral het inzicht geven aan medisch studenten in de leefwereld van doven en slechthorenden. De cursus werd afgelopen jaar alleen niet door IFMSA-VUmc georganiseerd en kon daarmee dus op zeven van de acht faculteiten worden aangeboden.

Hoewel BtS op alle faculteiten altijd erg populair is, blijkt het vaak lastig de financiën rond te krijgen. Het drukken van het lesmateriaal en met name de docenten zijn erg duur, terwijl we de prijs voor de cursus graag op een niveau houden dat voor studenten aantrekkelijk is. Eventuele tekorten in lokale projectbegrotingen kunnen door IFMSA-NL worden aangevuld, maar voor de toekomst is het aan te raden om naar nationale sponsoring voor dit project op zoek te gaan.

Aches and Pains

Geneeskundestudenten worden vaak door familie en vrienden geacht over medische onduidelijkheden een uitleg te kunnen geven. Vaak gaat dit om kleine kwalen, terwijl in de opleiding geneeskunde juist veel aandacht wordt besteed aan meer ernstige en zeldzame ziekten. Het doel van de cursus Aches and Pains (A&P) is om medisch studenten meer informatie te geven over alledaagse klachten en kleine kwalen, die in het huidige curriculum dus weinig naar voren komen. Het project is op zeven faculteiten uitgevoerd.

Global Health Education Project

Het Global Health Education Project (GHEP) is een project dat sinds 2002 door IFMSA-NL wordt georganiseerd. Het project tracht meer aandacht voor Global Health in het medisch curriculum te krijgen. Dit is een lastige opgave en daarom is de commissie vanaf 2013 begonnen met een nieuwe strategie, waarbij er meer focus wordt gelegd op het benutten van de externe contacten die het project heeft om via deze weg de mening van medisch studenten omtrent Global Health naar voren te brengen.

Nadat Guusje Peters tijdens de werkgroepsvergadering op het Trainingsweekend is gedechargeerd, heeft dit project helaas stilgelegd. Als de capaciteit van de Werkgroep Medisch Onderwijs in de toekomst weer groeit, achten wij dit wel een project dat zeer de moeite waard is om weer goed op te pakken.

Medisch Spaans

Medisch Spaans is een cursus voor medisch studenten, waarin hen de basis van de Spaanse taal wordt bijgebracht, met als einddoel van de cursus het kunnen voeren van een medisch consult in het Spaans. De cursus is voornamelijk bedoeld voor studenten die op stage gaan naar een Spaanstalig land. Er is dan ook een nauwe samenwerking met de Werkgroep Klinische Stages en de Werkgroep Onderzoeksstages.

Medisch Spaans wordt momenteel op drie faculteiten in Nederland georganiseerd, namelijk op de UvA, VUmc en in Maastricht. Sinds het Trainingsweekend is Jasmine Moustaquim voor Medisch Spaans actief als projectcoördinator.

Dying, a Human Thing

De onderwerpen actieve levensbeëindiging bij terminaal zieken en de dood zijn zware en beladen onderwerpen voor medisch studenten en professionals. Om dit onderwerp bespreekbaar te maken tijdens de studie, organiseren momenteel drie comités het project Dying, a Human Thing. Dit project wordt uitgevoerd in de vorm van lezingen, waarin niet alleen de fysiologie en pathologie van de stervende patiënt worden belicht, maar ook de emotionele kant van het sterfproces. Hierbij is er ook ruimte voor culturele verschillen. Het doel van het project is onder toekomstig artsen bewustwording te creëren over de dilemma's omtrent actieve levensbeëindiging bij terminale patiënten en de dood en ze te ondersteunen bij het vormen van een mening hierover. Momenteel wordt dit project georganiseerd door IFMSA-Leiden, IFMSA-Nijmegen, IFMSA-Maastricht en IFMSA-VUmc. Op de Jaarvergadering is er een projectvoorstel voor Dying, a Human Thing aangenomen.

Internationaal

Voor de March Meeting in Turkije heeft Rachel Bruls in de delegatie de NOME-plek opgevuld. Op internationaal niveau zijn er binnen de werkgroep twee oud-NOME's actief. Stijntje Dijk was voorheen Director on Medical Education en vervult nu de functie van Liaison Officer to Medical Education en Rachel Bruls is voor de tweede achtereenvolgende termijn actief als IFMSA Regional Assistant for Medical Education for Europe.



TRAININGSDIVISIE TRAINL

Anne-Cécile Sarfo, Trainingscoördinator IFMSA-NL (april 2014 - april 2015)

Sabrin Tahri, Trainingscoördinator IFMSA-NL (april 2014 - april 2015)

Shashitu Hitzerd, Trainingsteamlid Algemeen (april 2014 – april 2015)

Mirjam van 't Hul, Trainingsteamlid Intern (april 2014 – april 2015)

Pinar Aktaş, Trainingsteamlid Extern (april 2014 – april 2015)

Khadija Alsheikh, Trainingsteamlid Internationaal (april 2014 – april 2015)

Algemeen

TraiNL, de trainingsdivisie van IFMSA-NL, biedt vrijwilligers de mogelijkheid om hun organisatietalent verder te ontwikkelen en zich een weg te banen naar persoonlijk leiderschap. Door middel van trainingen verrijken studenten zich met de kennis en de vaardigheden om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan hun project binnen IFMSA-NL. Deze vaardigheden zullen bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van onze studenten tot toekomstige leiders in de zorg. Daarnaast biedt TraiNL een platform voor vrijwilligers om innovatieve ideeën te realiseren.

Naar aanleiding van de afgelopen jaren en de huidige positie van TraiNL op zowel lokaal, nationaal en internationaal niveau, zijn er een aantal belangrijke punten geformuleerd voor 2014-2015. Deze punten bouwen voort op de positie van TraiNL binnen IFMSA-NL, de kwaliteit van de trainingen en de trainers, de groei van de divisie en de mogelijkheden om het netwerk van TraiNL uit te breiden. Deze punten zijn:

- Positie binnen IFMSA-NL
- Trainingsteam
- Trainersteam
- Capacity building
- Externen en Internationaal

Positie binnen IFMSA-NL

Onze voorgangers Petra van Pijkeren en Geert van der Veer hebben in 2013 een start gemaakt met het analyseren van de positie van TraiNL binnen IFMSA-NL. Hier hebben wij in het afgelopen jaar op voortgeborduurd. Maar waar onze voorgangers onder andere de nadruk legden op het aanhalen van de banden met het Nationaal-Officers-overleg om zo dichterbij de projecten te komen, wilden wij onszelf graag op twee andere manieren dichterbij de leden brengen. Allereerst hebben wij gewerkt aan onze zichtbaarheid binnen de vereniging. Zichtbaarheid zorgt namelijk voor een begrip van en voor TraiNL. We hebben dit jaar dan ook elke AV een projectpresentatie gehouden, energizers gedaan voor een volle AV-zaal, een workshop gegeven tijdens de December AV en meer van soortgelijke activiteiten om aandacht voor TraiNL te krijgen. Daarnaast is er op lokaal niveau veel aandacht besteed aan het promoten van trainingen, onder andere door de nieuwe mogelijkheid om trainingen aan te vragen via de interne website en promotie door onze eigen trainers. Ook het organiseren van lokale trainingsweekenden heeft ervoor gezorgd dat TraiNL dichterbij lokaal kwam te staan. Daarnaast hebben wij getracht onze divisie professioneler te maken. Wij hebben hier onder andere met de Voorzitter van IFMSA-NL, Remco Vellinga, een brainstorm over gehad. Daarnaast hebben wij door middel van capacity building gewerkt aan het opleiden en professionaliseren van ons trainersteam.

Trainingsteam

Dit jaar hadden we voor het eerst een trainingsteam: een team van vier trainers die de Trainingscoördinatoren ondersteunen bij het werk in de dagelijkse praktijk. Dit team bestond uit een lid intern, een lid extern, een lid internationaal en een lid algemeen. Het idee was dat de Trainingscoördinatoren hierdoor meer tijd zouden hebben voor het uitvoeren van extra projecten,

zoals een extra Training New Trainers (TNT) of een samenwerkingsproject met het buitenland. Mede dankzij dit trainingsteam hebben wij in 2014-2015 veel werk kunnen verzetten: o.a. tweemaal een Trainer Talent Conference, een TNT, een internationale TNT, een FLIPCHART weekend, een Trainingsweekend met veel internationale trainers en een aantal extra opleidingsmomenten voor onze trainers zoals een coachingscursus en een T-building. Het trainingsteam is dan ook een mooie ontwikkeling binnen TraiNL die wij onze opvolgers zeker aanbevelen. Wij zullen dan ook zorgen dat de evaluatiepunten van het afgelopen jaar worden overgedragen aan onze opvolgers om zo de samenwerking tussen de Trainingscoördinatoren en het trainingsteam nog soepeler te laten verlopen om zo een nog grotere impact te hebben.

Trainersteam

Het afgelopen jaar hebben de trainers van TraiNL op ruim vijftientig evenementen één of meerdere trainingssessies verzorgd. Dit waren niet alleen evenementen van IFMSA-NL, maar er zijn ook trainingen verzorgd voor de Koninklijke Nederlandse Pharmaceutische Studentenvereniging (KNSPV), de International Student Organisation Nijmegen (ISON) en op de Trainer Talent Conference (zie later in dit verslag). Allerlei onderwerpen zijn aan bod gekomen, van groupdynamics tot leadership en van goal setting tot project management. Ook heeft TraiNL net als voorgaande jaren weer een aantal trainingssessies verzorgd op de Pre-Exchange Training en de voorbereidingsbijeenkomst voor het Sudan Tropical Exchange Project, waarbij studenten worden voorbereid op hun stage in het buitenland. Hierbij was er aandacht voor 'Intercultural Learning' en een training 'Assertiviteit'.

Dit jaar is er ook extra aandacht geweest om de trainers die opgeleid zijn op de Nederlandse TNT's zo snel mogelijk een mogelijkheid te bieden om hun eerste training te verzorgen. De TNT in oktober vond vlak voor het Trainingsweekend 2014 plaats, waardoor een groot deel van de destijds opgeleide trainers gelijk hun eerste trainingen konden verzorgen.

Met de trainingen zijn veel trainees bereikt, waaronder vrijwilligers van IFMSA-NL, maar ook externen. Daarnaast hebben trainers van TraiNL diverse TNT's verzorgd. Niet alleen in Nederland, maar ook daarbuiten. In totaal hebben tijdens deze trainingen vijftig trainers de mogelijkheid gehad om een training te verzorgen.

Capacity building

In het jaar 2014-2015 hebben we flink geïnvesteerd in ons trainersteam. Deels kwam dit voort uit noodzaak vanwege een grotere uitval van oudere trainers dan aanwinst van nieuwe trainers. Daarom hebben wij dit jaar flink geïnvesteerd in het opleiden van nieuwe Nederlandse trainers: er zijn negen nieuwe trainers opgeleid tijdens de nationale TNT in oktober 2014 en zes nieuwe trainers tijdens de internationale TNT in februari 2015. Daarnaast hebben we getracht te investeren in onze meer ervaren trainers door het aanbieden van diverse ontwikkelingsmomenten naast de reguliere momenten zoals de POST-it's. Zo hebben wij dit jaar voor het eerst een FLIPCHART weekend georganiseerd waarin we deels aan de visie van TraiNL gewerkt hebben en de meer ervaren trainers betrokken hebben bij beleidszaken aangaande TraiNL. Daarnaast was er ook plek voor het ontwikkelen van specifieke nieuwe skills voor de trainers, namelijk coaching.

Naast inhoudelijke ontwikkeling van onze trainers, geloven wij ook dat het creëren van een teamverband zorgt voor meer betrokkenheid bij de divisie. Dit hebben we gedaan door het creëren van meerdere contactmomenten waar de trainers op informele manier bij elkaar konden komen. Zo hebben wij diverse teambuildings georganiseerd.

Dit alles heeft ertoe geleid dat een toenemend aantal trainers actief betrokken is geraakt bij TraiNL en dat we iedereen de mogelijkheid hebben geboden aan hun Trainers Profile te werken.

Externen en Internationaal

In het begin van onze termijn hadden we direct met een grote tegenvaller te kampen. Ons samenwerkingsverband met Mastering Me voor de Create Your Future dagen werd plotseling

opgezegd. Naast het feit dat hierdoor onze meer ervaren trainers een mooie trainingsmogelijkheid ontnomen werd, had dit ook de nodige financiële consequenties. Wij hebben dit jaar dan ook ruim de tijd genomen om te brainstormen over onze financiële toekomst. Wij zijn hierbij tot de conclusie gekomen dat een langetermijninvestering in professionaliteit onze divisie de meeste zekerheid kan geven. Zoals in het voorgaande genoemd is er dit jaar dan ook veel geïnvesteerd in capacity building van onze trainers en daarmee dus ook in professionaliteit. Het is aan onze opvolgers om hiervan de vruchten te plukken en deze toename in capaciteit van de trainers om te zetten in een toename van externe trainingen.

Daarnaast hebben wij zowel binnen de vereniging als daarbuiten onze samenwerkingsverbanden onderhouden en geïntensiveerd. Zo hebben wij binnen onze vereniging met name gewerkt aan onze internationale banden. Dit heeft geresulteerd in een groot aantal trainers die in het buitenland een trainingsworkshop hebben gegeven. Voor de Trainingscoördinatoren zelf geldt dat zij samen vijf internationale workshops hebben georganiseerd. Daarnaast hebben wij zowel tijdens onze internationale TNT als tijdens het Trainingsweekend een aantal zeer ervaren internationale trainers kunnen aantrekken om bij te dragen aan onze trainingen. Tenslotte zijn er met de internationale Training Support Division van IFMSA, op initiatief van TraiNL, inventarisatiegesprekken geweest over het organiseren van een Europees trainingsweekend.

Onze belangrijkste externe samenwerkingsverbanden zijn die met de Nationale Jeugdraad (NJR), de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb), de Koninklijke Nederlandse Pharmaceutische Studentenvereniging (KNPSV) en Zero Generation. In 2014-2015 hebben er in samenwerking met de NJR en de LSVb twee edities van de Trainer Talent Conference plaatsgevonden. Voor KNPSV heeft TraiNL een workshop verzorgd tijdens hun TOP-dagen. Tot slot is TraiNL een officiële partner geworden van de Leadership Summerschool door haar samenwerking met Zero Generation.

Evaluatie en blik op de toekomst

De Trainingscoördinatoren kunnen tevreden terugkijken op een goed jaar voor TraiNL. Met de stevige fundering die vorig jaar is gelegd, was er dit jaar de mogelijkheid om de positie binnen IFMSA-NL te versterken, samenwerkingen aan te gaan en de trainingsdivisie verder te ontwikkelen. Er zijn veel nieuwe ideeën geïnitieerd en het fundament waarop TraiNL gebaseerd is, is verder versterkt. Voor komende termijn is het belangrijk om de ontwikkeling van de trainers verder te stimuleren en ons meer te richten op samenwerking met externen. Een verdere investering in de kennis van onze trainers zal ten goede komen aan de kwaliteit die TraiNL over de afgelopen jaren heeft opgebouwd. Met het versterken van de trainers community en het verbeteren van de opleiding van de trainers zal hieraan worden bijgedragen. Dit zal ook van grote waarde zijn voor de samenwerking met externen.

PUBLIC RELATIONS DIVISIE

Deniz Wessels, Bestuurslid PR en Marketing (april 2014 – april 2015)

Tijn van Winden, Projectcoördinator Website (april 2013 – heden)

Lieke Bakkerus, Projectcoördinator Global Medicine (november 2014 – heden)

Algemeen

Binnen de Public Relations Divisie staat het beleid omtrent PR en het uitdragen van de huisstijl centraal. Op zowel lokaal als nationaal niveau is de PR-divisie dit jaar bezig geweest met het produceren van verschillende vormen van promotiemateriaal voor bijvoorbeeld onze projecten en activiteiten. Door middel van posters, filmpjes, social media en dergelijke zijn de verscheidene evenementen onder de aandacht gebracht. Daarnaast zijn voor verschillende projecten ook nieuwe logo's ontworpen.

Een universeel moment waarbij promotie een grote rol speelde waren de introducties. Op iedere medische faculteit door het hele land worden beginnende medisch studenten ingeleid in het reilen en zeilen van de medische studies. Dit is een uitstekende gelegenheid voor de comités om onze vereniging te presenteren aan nieuwe studenten en hen kennis te laten nemen van de mogelijkheden die wij hen bieden. Nieuwsbrieven en gadgets als pennen, boekenleggers en pleisterdoosjes zijn voorbeelden van promotiemateriaal waar veelvuldig gebruik van is gemaakt.

Training

Trainingen op het gebied van PR hebben onder andere het doel de vaardigheden van de leden van de PR-divisie te verbeteren en bij te schaven. Op het Trainingsweekend – een jaarlijks weekend georganiseerd door de Trainingsdivisie van IFMSA-NL – werden veel verschillende trainingen gegeven, waaronder ook trainingen met PR als onderwerp. Daarnaast zijn op de faculteiten ook kleinschaliger trainingen georganiseerd op dit gebied. Aangezien het gebruik van posters een van de meest gebruikte vormen van promotie is, lag de nadruk bij de meeste trainingen ook op het ontwerpen hiervan en de technische aspecten die daarbij komen kijken.

Merchandise

Het concept van merchandising was voorgaande jaren al opgestart met laptophoezen. In het beleidsplan van dit jaar was dit onderwerp opgenomen als mogelijke bron van alternatieve inkomsten. Dit jaar hebben we dit uitgebreid in de vorm van zonnebrillen en duurzame waterflessen, welke we verkochten bij onze Algemene Vergaderingen. Helaas is dit het afgelopen jaar geen stabiele inkomstenbron gebleken. Desalniettemin werden deze artikelen wel als positief ontvangen door onze leden.

Sponsoring en externenbeleid

Door afwezigheid van een Vicevoorzitter Extern in het Bestuur is de nadruk dit jaar minder komen te liggen op het aangaan van nieuwe overeenkomsten met mogelijke sponsors. De taken die bij deze functie horen zijn geprobeerd zo goed mogelijk op te vangen door andere Bestuursleden. Zaken omtrent contact met externen en IFMSA-NL zijn gecoördineerd en op lokaal gebied zijn de VVE's van de comités ondersteund.

Website

In het voorgaande jaar is de website van IFMSA-NL vernieuwd, een grote en ambitieuze verandering die niet alleen de website een fris nieuw uiterlijk gaf, maar ook de gebruiksvriendelijkheid van de website vergrootte. Dit betekende echter niet dat het werk klaar was. Het Websiteteam heeft zich dit jaar ingezet om de website in het gebruikersgemak te verbeteren en te voorzien van vele technische

snufjes.

Een thema dat dit jaar een grote rol speelde was de interne website, een platform waar de leden terecht kunnen voor hun digitale behoeften binnen IFMSA-NL. Om dit mogelijk te maken is er het afgelopen jaar hard gewerkt aan de website en zet het Websiteteam zich tot op de dag van vandaag in om hier een zo prettig en intuïtief mogelijke omgeving van te maken, waarbij veiligheid van het dataverkeer hoog in het vaandel staat.

In het proces van constante verbetering wordt veel waarde gehecht aan de ideeën en meningen van de lokale vrijwilligers. Door samen vanuit meerdere oogpunten te kijken naar nieuwe mogelijkheden voor de website, streven we ernaar om deze zo veel mogelijk aan ieders wensen te laten voldoen.

Global Medicine

Global Medicine (GM) is het officiële tijdschrift van IFMSA-NL over global health. Middels het tijdschrift wil het team medisch studenten en beginnende gezondheidsprofessionals bewust maken van globalisering en het feit dat zij er een bijdrage aan kunnen leveren. Het blad wordt niet alleen in Nederland gelezen; er is bijvoorbeeld ook een abonnee in India en een in Sudan. De schrijvers zijn medisch studenten en professionals uit de hele wereld.

Afgelopen jaar heeft GM veel meegemaakt. Bijna alle leden van de commissie zijn helaas gestopt, waardoor er in deze periode geen uitgaves zijn geweest. Eind vorig jaar is er echter een nieuwe projectcoördinator gekomen. Ze zijn sindsdien weer erg hard aan het werk om GM er weer bovenop te krijgen. En met resultaat! Na de Jaarvergadering zal GM17 naar verwachting snel worden uitgebracht. Ook zijn ze druk bezig nieuwe leden te werven, om zo GM weer op het oude niveau terug te krijgen.



INTERNATIONAAL

Petra van Pijkeren, Bestuurslid Internationale Betrekkingen (april 2014 – april 2015)

Het afgelopen jaar heeft het internationale aspect van onze vereniging zich weer verder ontwikkeld. Er is voortgegaan met het beleid van de vorige twee jaren en er zijn nieuwe ideeën bijgekomen. De ontwikkeling heeft zich op verschillende manieren, die hieronder te lezen zijn, gekenmerkt.

Nationale vergaderingen en internationale gasten

Het afgelopen jaar waren bij elke nationale vergadering internationale gasten aanwezig, met als hoogtepunten de September Algemene Vergadering en het Trainingsweekend. Dit jaar is gekeken naar het actief inzetten van deze gasten, wat elke vergadering gelukt is door ze presentaties en workshops te laten geven op een gebied van hun expertise. Hieronder een overzicht:

Bijeenkomst	Aantal internationale gasten
Juni Algemene Vergadering te Leiden	3
September Algemene Vergadering te Maastricht	7
Trainingsweekend te Someren	8
December Algemene Vergadering te Amsterdam	3
Jaarvergadering te Rotterdam	7

Tabel 6: Overzicht internationale gasten op nationale bijeenkomsten

Internationale bijeenkomsten

Het aantal internationale bijeenkomsten is gestegen en daarmee dus ook de hoeveelheid IFMSA-NL-leden die op reis zijn gegaan. We hebben op de verschillende bijeenkomsten prijzen gewonnen met onder andere onze projecten Donorrequest en Sudan Tropical Exchange Project (STEP). Verder hebben we kleine aanpassingen gedaan aan de documentatie en presentatie van de opgedane ervaring en motivatie na een bijeenkomst. Zo is er een tweede report gekomen waarin staat wat de delegatie uit de meeting heeft gehaald en is de presentatie op de AV's aangepast. Bovendien hebben we intensiever gebruik gemaakt van het buddiesysteem, om meer te kunnen halen uit zowel de voorbereiding, als de meeting zelf, als de follow-up. Tot slot is de nieuwe selectieprocedure voor IFMSA General Assemblies en de rol van EMSA Local Coördinatoren geëvalueerd. Hieronder een overzicht van de internationale bijeenkomsten en het aantal delegatieleden:

Bijeenkomst	Aantal delegatieleden IFMSA-NL
European Regional Meeting te Krakau, Polen	18 (en 2 naar de pre-meeting)
National Coordinators' and Enthusiasts' Meeting en EMS Council te Samsun, Turkije	7 en 3
EMSA General Assembly en EMS Conference te Plovdiv, Bulgarije	14 en 5
Eastern Mediterranean Regional Meeting te Caïro, Egypte	6 (en 7 naar de pre-meeting)
March Meeting te Antalya, Turkije	18 (en 16 naar de pre-meeting)
Southern European Cooperation for Sex Education te Catalonië, Spanje	2
Northern European Cooperation for Sex Education te Leigo, Estland	8
Sexpression Conference te Leicester, Engeland	3
Sub Regional Training te Chalkidiki, Griekenland	2
Sub Regional Training te Wenen, Oostenrijk	8
Professional and Research Exchange Training te Istanbul, Turkije	3
SCORP Camp te Jordanië	4
European Week of Ethics te Heidelberg, Duitsland	13
Panel Debate te Brussel, België	4

Naast deze bijeenkomsten hebben er ook drie internationale evenementen in Nederland plaatsgevonden. De Team of Officials Meeting 4 (TOM4), waarbij twee Nederlandse observers aanwezig waren, het LORA Trainingsweekend in samenwerking met BeMSA (België) en een internationale Training New Trainers. Volgend jaar zal de NECSE in Nederland plaatsvinden.

IFMSA-NL'ers internationaal

Delegatieleden zijn internationaal actief betrokken geweest bij discussies en brainstorms over verschillende onderwerpen. Tot slot hebben zeven vrijwilligers van IFMSA-NL zich actief ingezet binnen EMSA en IFMSA door daar een functie uit te oefenen. Hiermee hebben zij niet alleen bijgedragen aan deze organisaties, maar ook voor IFMSA-NL een prominente rol gespeeld in het internationale circuit. Deze personen zijn: Ashley Wills (Regional Coordinator for Europe 2013-2014); Lara Teheux (EMSA Vice-President for Internal Affairs 2014-2015); Zavira Heinze (Regional Assistant for Projects Europe); Geert van der Veer (EMSA President van de EMS Council 2014-2015); Jason van Genderen (IFMSA Vice-President for Internal Affairs 2014-2015), Stijntje Dijk (IFMSA Liaison Officer for Medical Education issues 2014-2015), Rachel Bruls (IFMSA Regional Assistant for Medical Education for Europe 2014-2015), Pauline Bos (IFMSA Regional Assistant for Public Health for Europe 2014-2015) en Marjon Feenstra (IFMSA Rex Crossley Awards Coordinator 2014-2015).



FINANCIËEL VERSLAG 2014

Baukje Dotinga, Penningmeester IFMSA-NL (april 2014 – april 2015)

Het afgelopen jaar heeft de focus gelegen op *financial sustainability*. Om IFMSA-NL ook in de toekomst financieel gezond te kunnen houden, heeft er een grondige analyse van baten en lasten plaatsgevonden. Deze analyse borduurt voort op de conclusies uit het adviesrapport van de Taskforce van vorig jaar over het Eigen Vermogen.

In dit rapport is geadviseerd het Eigen Vermogen van de vereniging af te bouwen naar een acceptabel niveau (te weten: €31.000,-). De begroting van het boekjaar 2014 is hierop afgestemd en er is een verlies begroot. De Winst- en Verliesrekening laat echter een flink positief saldo zien. Als gevolg van het door de Algemene Vergadering goedgekeurde voorstel omtrent de centralisatie van de financiën van de stagegelden is in dit boekjaar een extra bedrag ad. €6.500 in het resultaat opgenomen. Dit bedrag zou bij voortzetting van de oude wijze van administreren in het boekjaar 2015 zijn verantwoord. Daarnaast heeft er een verrekening plaatsgevonden over de winst die gemaakt is op projecten. Het resultaat zonder deze bijzondere baten zou op een winst ad. €482,15 zijn uitgekomen.

In december is opnieuw een verliesbegroting aangenomen door de Algemene Vergadering, zodat we deze lijn in 2015 voort kunnen zetten om uiteindelijk op het gewenste niveau uit te komen. Het Bestuur constateert echter tegelijkertijd dat IFMSA-NL steeds meer afhankelijk wordt van sponsoring. Hierop dient wel gerichte actie te worden ondernomen, omdat deze nu nog niet gerealiseerd wordt. Er moeten daarom duurzame oplossingen gevonden worden om deze opbrengsten te vergroten, zodat de stijgende lasten in de toekomst blijvend bekostigd kunnen worden.

Wij adviseren het nieuw aan te treden Bestuur om die reden om het sponsorbeleid te herzien. Daarnaast hebben wij een lijst opgesteld met mogelijke alternatieve inkomstenbronnen. In 2015 zal verder onderzocht moeten worden of deze inkomstenbronnen geschikt zijn voor IFMSA-NL. In 2014 is reeds onderzocht of merchandise voldoet aan de voorwaarden van een stabiele alternatieve inkomstenbron. We vinden het een leuk concept, maar financieel zet het nog weinig zoden aan de dijk. Omdat de verkoop van de producten onzeker is, vormt dit nog geen betrouwbare inkomstenbron, eerder een financieel risico.

We zien zeker financiële kansen, maar tegelijkertijd ook onzekerheden. Ons advies is daarom om de reserves geleidelijk af te bouwen en deze periode te gebruiken om alternatieve baten te genereren, zodat het Eigen Vermogen in de toekomst stabiel blijft rond de €31.000,-.

Verder heeft ook op financieel gebied de focus gelegen op professionalisering. In het afgelopen jaar zijn verschillende boekhoudprogramma's uitgetest en zijn we overgestapt op een ander programma. Door een groter gebruiksgemak kan er nauwkeuriger gewerkt worden en is de kans op fouten kleiner.

Daarnaast hebben we zoals bovenstaand genoemd de financiën omtrent de stages volledig gecentraliseerd. Deze worden nu bijgehouden door de Penningmeester van IFMSA-NL en niet langer door de penningmeesters van de lokale comités. Dit is een voordeel, omdat er zo beter overzicht gehouden kan worden over al hetgeen rondom de stages geregeld dient te zijn en de kwaliteit van de administratie beter wordt gewaarborgd.

Ten slotte zijn er wijzigingen aangenomen betreffende de archivering van financiële documenten, in lijn met de wettelijke bewaarplicht, en de wijze waarop de jaarrekening opgesteld wordt. De doelstelling hiervan is transparanter te zijn en duidelijker toelichting te verstrekken waardoor de cijfers volledig inzicht geven in het financieel reilen en zeilen van IFMSA-NL.

Rotterdam, 18 april 2015

IFMSA-NL

Was getekend,

Remco Vellinga
Voorzitter

Mark van den Elshout
Vicevoorzitter Intern

Baukje Dotinga
Penningmeester

Rebecca Hermans
Secretaris

Petra van Pijkeren
Bestuurslid Internationale Betrekkingen

Deniz Wessels
Bestuurslid PR en Marketing

Marjon Feenstra
Bestuurslid Projecten en Activiteiten



FINANCIËLE COMMISSIE – VERKLARING CONTROLE BOEKHOUDING

Beau Elshout, lid Financiële Commissie (december 2013-april 2015)

Rowan Haan, lid Financiële Commissie (december 2013-december 2014)

Marjolein Hullegie, lid Financiële Commissie (december 2013-april 2015)

Kay Kistemaker, lid Financiële Commissie (december 2013-april 2015)

Guusje Peters, lid Financiële Commissie (december 2013-april 2015)

Anna Bierbooms, lid Financiële Commissie (januari 2015-april 2016)

Tessa Schmits, lid Financiële Commissie (januari 2015-april 2016)

Lisette Verkerk, lid Financiële Commissie (januari 2015-april 2016)

Zoals omschreven staat in het Huishoudelijk Reglement, L. Op de Financiële Commissie, artikel 4, controleren wij de boekhouding, de financiële administratie, het beheer van de verenigingsgelden en het financiële jaarverslag. Ook geven we adviezen wanneer hierom wordt gevraagd en kunnen we uitleg geven waar nodig.

Gedurende het jaar zijn de boekhouding van IFMSA-NL en de aparte boekhoudingen van de Werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids (SCORA) en de Werkgroep Public Health (SCOPH) tweemaal gecontroleerd. We zijn geen bijzonderheden tegengekomen en de opmerkingen die naar voren kwamen, zijn verwerkt door de Penningmeester, dan wel door de betreffende National Officer. Bij SCOPH waren de stagefinanciën niet geheel op orde. Er misten veel gegevens en de toenmalige NPO heeft erg haar best gedaan om de database zo volledig mogelijk te maken. Aangezien zij niet verantwoordelijk kan worden gehouden voor het werk van haar voorgangers en zij de stagefinanciën tijdens haar termijn perfect had bijgehouden, zagen wij geen bezwaar om haar te dechargeren. Het is echter van belang dat de stagefinanciën van SCOPH in de toekomst goed up-to-date blijven en dat de FiCo dit blijft controleren.

In de boekhouding van SCORA stonden enkele fouten die niet meer gecorrigeerd konden worden. Daarom heeft de Penningmeester de boekhouding van SCORA opnieuw ingevoerd in het nieuwe boekhoudprogramma.

De financiën, opgenomen in dit jaarverslag, zijn gecontroleerd. Naar ons oordeel zijn de baten, lasten en balansmutaties rechtmatig tot stand gekomen. Zoals te lezen in het financieel jaarverslag, is er door verschillende factoren een aanzienlijke winst gemaakt. Wij stellen net als de Penningmeester voor om de reserves af te bouwen tot het acceptabele niveau van €31.000,- en actief te zoeken naar alternatieve inkomstenbronnen.

Naast de controles is er aan een aantal nieuwe NO's uitleg gegeven over financiën en hebben we advies gegeven over het opstellen van de SCORA-begroting 2015.

Samen met de Penningmeester en lokale penningmeesters hebben wij gekeken naar een nieuw boekhoudprogramma. Aan het einde van 2014 zijn IFMSA-NL en de lokale comités overgestapt op Conscribo. Dit boekhoudprogramma is makkelijker in gebruik dan osFinancials, maar er zijn wel kosten aan verbonden. Het komende jaar moet gekeken worden of deze kosten opwegen tegen de betere functionaliteit van het programma.

Verder is er het afgelopen jaar gekeken naar mogelijke maatregelen die in de toekomst genomen kunnen worden wanneer facturen met grote bedragen langere tijd openstaan. Dit is in overleg gegaan met de Penningmeester en later ook met de lokale penningmeesters.

Er is naar gestreefd om minimaal één keer in de maand een overleg te houden met de Penningmeester, desnoods online, naast het contact op de Algemene Vergaderingen. Dit om de communicatie tussen de Penningmeester en de FiCo goed te onderhouden en om er op tijd bij te zijn wanneer de Penningmeester in de problemen komt. Wij adviseren om dit in de toekomst ook na te streven.

Ook zien we in de toekomst graag dat er een nauwe samenwerking blijft bestaan met het Bestuur van IFMSA-NL. Hiermee willen we de financiële veiligheid waarborgen, onder andere door in samenwerking met het Bestuur HR-wijzigingen aan te dragen betreffende de Financiële Commissie en de financiën van de vereniging.

Daarnaast willen we graag laagdrempelig bereikbaar zijn en blijven voor de lokale penningmeesters. We hebben gemerkt dat de lokale penningmeesters graag meer input willen hebben op hun begroting. Dit hebben we afgelopen jaar dan ook gegeven en dit is zeker iets waar we mee door willen gaan.

Tot slot moet er een goede communicatie plaats blijven vinden met taskforces die speciaal worden opgericht voor de financiën van een bepaalde werkgroep. Afgelopen jaar was er in de werkgroep SCORA een voorbeeld van een dergelijke taskforce. Hierbij is de communicatie goed verlopen en zijn er adviezen gegeven en zo nodig opgevolgd. Door veel af te spreken en hulp aan te bieden kunnen eventuele problemen worden voorkomen of eerder worden opgelost.



REALISATIE 2014

Lasten

Omschrijving	Bedrag	Aantal	Subtotaal	Totaal	Gerealiseerd	Totaal
A Secretarieel				1.120,34		1.071,55
1 Enveloppen	65,34	1	65,34		0,00	
2 Visitekaartjes	100,00	1	100,00		125,75	
3 Kantoorartikelen	60,00	1	60,00		14,68	
4 Kopieerkosten	50,00	1	50,00		49,98	
5 Verzendkosten	225,00	1	225,00		200,75	
6 Archiefruimte	620,00	1	620,00		680,39	
B Bankkosten en verzekering				650,00		1.065,42
1 Bankkosten	200,00	1	200,00		575,37	
2 Verzekering	450,00	1	450,00		490,05	
C Officiële registratie				30,00		0,00
1 Kamer van Koophandel	30,00	1	30,00		0,00	
2 Notariskosten	0,00	1	0,00		0,00	
D Lidmaatschappen				3.410,00		3.449,93
1 IFMSA		1	2.330,00		2.372,00	
	2.330,00					
2 EMSA	120,00	8	960,00		960,00	
3 Nationale Jeugdraad	120,00	1	120,00		117,93	
E Publicaties en periodiek drukwerk				270,00		305,55
1 Kaarten	125,00	1	125,00		50,57	
2 Jaarverslagen	29,00	1	29,00		78,02	
3 Nieuwsbrief	0,15	800	116,00		176,96	
F PR en marketing				3.442,50		2.674,62
1 Kleding Bestuur en NOO	15,00	15	225,00		195,00	
2 Lespakketfolders	0,29	250	72,50		0,00	
3 Promotie IFMSA-NL-projecten en stages	150,00	1	150,00		19,82	
4 Internationaal promotiemateriaal	200,00	1	200,00		230,88	
5 Promotiemateriaal IFMSA-NL		1	2.500,00		927,62	
	2.500,00					
6 Vaste kosten website	145,00	1	145,00		513,60	
7 Sponsoring- en fondsenwervingsmateriaal	150,00	1	150,00		123,06	
8 Drukkosten internationale publicaties	0,00	1	0,00		0,00	
9 Inkoop merchandise	0,00	1	0,00		664,64	
G Afscheidscadeaus en bedankjes				375,00		135,45
1 Afscheidscadeaus Bestuur en NOO	15,00	15	225,00		105,00	
2 Bedankjes	5,00	30	150,00		30,45	
H Nationale vergaderingen en activiteiten				7.000,00		6.881,04
1 Jaarvergadering		1	1.500,00		1.500,00	
	1.500,00					
2 Juni Algemene Vergadering		1	1.000,00		1.000,00	
	1.000,00					
3 September Algemene Vergadering		1	1.000,00		1.000,00	
	1.000,00					
4 December Algemene Vergadering		1	1.000,00		1.000,00	
	1.000,00					
5 Budget Bestuur en NOO	500,00	1	500,00		381,04	
6 Tegemoetkoming inschrijfkosten deelnemers Trainingsweekend	2.000,00	1	2.000,00		2.000,00	

I	Nationale reiskosten			7.200,00	5.877,49
1	Algemene Vergaderingen	3.600,00	1	3.600,00	3.083,87
2	Bestuursvergaderingen, bestuursweekenden en National-Officers-overleggen	550,00	1	550,00	510,42
3	WoCo-, Divisie- en overleggenbijeenkomsten	500,00	1	500,00	302,35
4	Externengesprekken en -bijeenkomsten	50,00	1	50,00	40,01
5	Trainingsweekend	1.000,00	1	1.000,00	1.026,79
6	Coördinatoren	150,00	1	150,00	126,47
7	Overig	1.350,00	1	1.350,00	787,58
J	March Meeting			4.960,00	5.107,31
1	Fee GA	290,00	8	2.320,00	2.520,00
2	Onkostenvergoeding	330,00	8	2.640,00	2.587,31
K	August Meeting			9.100,00	8.653,17
1	Fee	230,00	8	1.840,00	2.520,00
2	Onkostenvergoeding	907,50	8	7.260,00	6.133,17
L	EMSA GA			895,50	153,21
1	Fee	150,00	3	450,00	0,00
2	Onkostenvergoeding	148,50	3	445,50	153,21
M	NCM			627,00	562,18
1	Fee	120,00	2	240,00	200,00
2	Onkostenvergoeding	193,50	2	387,00	362,18
N	EuRegMe			251,25	214,85
1	Fee	135,00	1	135,00	140,00
2	Onkostenvergoeding	116,25	1	116,25	74,85
O	Overige internationale reizen			1.500,00	80,00
1	Overige internationale reiskosten	1.500,00	1	1.500,00	80,00
P	Overige werkgroepgerelateerde meetings			1.000,00	402,94
1	Overige Internationale reiskosten	1.000,00	1	1.000,00	402,94
Q	Working Committees, divisies en overleggen			3.374,48	2.835,16
1	Budget WoCo's, Divisies en overleggen	1.625,00	1	1.625,00	1.261,42
2	TraïNL	1.749,48	1	1.749,48	1.573,74
R	Projectondersteuning			8.328,20	8.022,11
1	Budget Ondersteuning Projecten	8.000,00	1	8.000,00	8.000,00
2	Team of Officials Meeting	328,20	1	328,20	22,11
3	Vrienden van IFMSA-NL	0,00	1	0,00	0,00
S	Stages			3.741,00	1.476,81
1	Certificaten stages	3,00	182	546,00	428,00
2	Stagebooklets	295,00	1	295,00	55,18
3	Nationaal Sociaal Programma	500,00	4	2.000,00	830,52
4	Pre-Exchange Training	400,00	1	400,00	114,95
5	Sudan Tropical Exchange Project	300,00	1	300,00	0,00
6	SCOPH-stages	25,00	8	200,00	48,16
	Subtotaal			57.275,27	48.968,79
T	Onvoorzien			1.909,58	1.255,72
1	Condoleancekaarten				4,58
2	Afschrijven debiteuren				232,80
3	Lotingsite stages				380,00
4	Vergoeding stagekosten				259,41
5	Kleding August Meeting				292,40
6	Drukfout SCOME-vest				28,90
7	Stempels NEO's				57,63
U	Fondsen			300,00	300,00
1	ICT-fonds	0,00	1	0,00	0,00
2	Opstartfonds	0,00	1	0,00	0,00
3	Lustrumfonds	300,00	1	300,00	300,00
4	Maak-Het-Waar-fonds	0,00	1	0,00	0,00
	Totale lasten			59.484,85	50.524,51

Toelichting lasten

A Secretarieel

- 1 Er zijn geen enveloppen, bedrukt met het logo van IFMSA-NL, aangeschaft.
- 2 Er zijn visitekaartjes aangeschaft voor het National-Officers-overleg 2013-2014, het National-Officers-Overleg 2014-2015 en het Bestuur 2014-2015.
- 3 Deze post is gebruikt voor het aanschaffen van multomappen en tabbladen.
- 4 Deze post is gebruikt voor de aanschaf van printerinkt.
- 5 Kosten voor de aanschaf van enveloppen en postzegels voor het verzenden van brieven en kaarten.
- 6 Kosten voor de huur van een ruimte bij Kubus Self-storage in Rotterdam om het archief van IFMSA-NL te plaatsen.

B Bankkosten en verzekering

- 1 Kosten voor het gebruik van de rekeningen die IFMSA-NL beheert en internationale transacties. Deze post is overschreden doordat de maandelijkse kosten aanzienlijk zijn toegenomen.
- 2 Kosten voor de verzekering om IFMSA-NL bij te staan bij bestuurs- en juridische aansprakelijkheid bij de VvAA.

C Officiële registratie

- 1 Er zijn geen uittreksels bij de Kamer van Koophandel aangevraagd.
- 2 Er zijn geen notariële kosten gemaakt.

D Lidmaatschappen

- 1 Kosten voor het lidmaatschap van IFMSA.
- 2 Kosten voor het lidmaatschap van EMSA.
- 3 Kosten voor het lidmaatschap van de NJR.

E Publicaties en periodiek drukwerk

- 1 Er zijn nieuwjaarskaarten gedrukt voor de partners, externen en Leden van IFMSA-NL.
- 2 Kosten voor het publiceren van het jaarverslag. Deze kosten zijn hoger uitgevallen doordat de drukkosten zijn toegenomen.
- 3 Kosten voor het publiceren van de nieuwsbrief. Deze kosten zijn hoger uitgevallen doordat de drukkosten zijn toegenomen.

F PR en marketing

- 1 Kosten voor de kleding voor de Bestuursleden en de National Officers. Deze post is niet volledig gerealiseerd, omdat niet alle functies binnen het Bestuur en het National-Officers-overleg vervuld waren.
- 2 Er zijn geen folders gedrukt voor de peer-education lessen.
- 3 Deze post is gebruikt voor het drukken van posters voor de promotie van de stages.
- 4 Deze post is gebruikt voor promotie van de stages en Global Medicine op de August Meeting.
- 5 Kosten voor de aanschaf van pennen als promotiemateriaal voor IFMSA-NL op de lokale faculteiten. Kosten die gemaakt zijn omtrent de hosting en de functionaliteiten van de website. Deze zijn duurder uitgevallen doordat de maandelijkse kosten zijn toegenomen en er door een fout dubbele hostingskosten zijn betaald.
- 7 Er zijn speldjes aangeschaft voor het Bestuur en NOO.
- 8 Er zijn geen internationale publicaties gedrukt.
- 9 Er zijn zonnebrillen en Dopper-flesjes aangeschaft als merchandise.

G Afscheidscadeaus en bedankjes

- 1 Kosten voor de aanschaf van afscheidscadeaus voor de Bestuursleden en de National Officers bij hun decharge. Niet alle Bestuursleden en National Officers hebben dit gedeclareerd.
- 2 Deze post is gebruikt voor de aanschaf voor bedankjes voor o.a. vertrekkende dagelijksbestuursleden.

H Nationale vergaderingen en activiteiten

- 1 Bijdrage van IFMSA-NL voor de organisatie van de Jaarvergadering.
- 2 Bijdrage van IFMSA-NL voor de organisatie van de Juni Algemene Vergadering.
- 3 Bijdrage van IFMSA-NL voor de organisatie van de September Algemene Vergadering.
- 4 Bijdrage van IFMSA-NL voor de organisatie van de December Algemene Vergadering.
- 5 Deze post is onder andere gebruikt voor weekenden en vergaderingen van het Bestuur en het National-Officers-overleg.
- 6 Tegemoetkoming in de inschrijfkosten voor deelnemers van het Trainingsweekend.

I Nationale reiskosten

- 1 Reiskosten die gemaakt zijn door vrijwilligers naar (buitengewone) Algemene Vergaderingen. Deze post is lager gerealiseerd dan begroot, omdat niet iedereen die bij de Algemene Vergaderingen is geweest, kosten heeft gemaakt of gedeclareerd.
- 2 Reiskosten die gemaakt zijn door Bestuursleden en National Officers naar vergaderingen en weekenden van het Bestuur en het National-Officers-overleg.
Reiskosten die gemaakt zijn door vrijwilligers om bijeenkomsten van hun Working Committees, divisies en overleggen bij te wonen. Deze post is lager gerealiseerd dan begroot omdat niet iedereen kosten heeft gemaakt of gedeclareerd.
- 3 Reiskosten die door het Bestuur gemaakt zijn naar sponsorgesprekken.
- 4 Reiskosten die gemaakt zijn door vrijwilligers naar het jaarlijkse Trainingsweekend.
- 5 Reiskosten die gemaakt zijn door Projectcoördinatoren.
- 6 Deze post is gebruikt voor reiskosten gemaakt door het website team, de RvT, de FiCo en Bestuursleden zonder OV-reisproduct.

J March Meeting

- 1 Kosten voor de fees voor de March Meeting.
- 2 De fees voor de pre-GA en de reiskosten zijn uitgekeerd zoals begroot.

K August Meeting

- 1 Kosten voor de fees voor de August Meeting. Deze post is overschreden, omdat de fees aanzienlijk duurder zijn uitgevallen dan begroot.
- 2 De fees voor de pre-GA en de reiskosten zijn uitgekeerd zoals begroot. Niet alle Bestuursleden en National Officers hebben dit gedeclareerd.

L EMSA GA

- 1 Deze kosten zijn niet gedeclareerd.
- 2 De reiskosten zijn uitgekeerd zoals begroot.

M NCM

- 1 Kosten voor de fees voor de NCM.
- 2 De reiskosten zijn uitgekeerd zoals begroot.

N EuRegMe

- 1 Kosten voor de fees voor de EuRegMe.
- 2 De reiskosten zijn uitgekeerd zoals begroot.

O Overige internationale reizen

- 1 Deze post is gebruikt voor een bezoek aan de TOM4 en de EMS Council.

P Overige werkgroepgerelateerde meetings

- 1 Deze post is gebruikt voor twee bezoeken aan de EuRegMe.

Q Working Committees, divisies en overleggen

- 1 Deze post is gebruikt door de Working Committees, Divisies en overleggen voor hun bijeenkomsten en/of teambuildings. Niet alle budgetten zijn volledig gebruikt.
- 2 De bijdrage aan de divisie TrainL.

R Projectondersteuning

- 1 Dit bedrag is gestroomd naar het fonds Budget Ondersteuning Projecten. In het tabblad mutaties is zichtbaar welke aanvragen dit jaar uit dit fonds zijn uitgekeerd.
- 2 De bijdrage aan de Team of Officials Meeting 4 is lager uitgevallen dan begroot.
- 3 Er is geen editie van Global Medicine verschenen, daarom zijn deze kosten niet gerealiseerd.

S Stages

- 1 Kosten die gemaakt zijn voor de officiële SCOPE- en SCORE-certificaten verkregen van IFMSA.
- 2 De kosten voor de stagebooklets voor uitgaande studenten zijn lager uitgevallen dan begroot, omdat er minder gedrukt zijn.
- 3 Er zijn twee lokale comités geweest die gedurende de zomer een Nationaal Sociaal Programma georganiseerd hebben en daarvoor een tegemoetkoming ontvangen hebben.
- 4 De bijdrage aan de Pre-Exchange Trainings is lager uitgevallen dan begroot.
- 5 Deze kosten zijn niet gedeclareerd.
- 6 Kosten voor het houden van een stageinformatieavond. Niet ieder comité heeft deze kosten gedeclareerd.

T Onvoorzien

- 1 Er zijn twee condoleancekaarten verstuurd.
- 2 Er zijn zes debiteuren afgeschreven.
- 3 Kosten gemaakt voor de lotingsite van de stages.
- 4 Vanwege bijzondere omstandigheden is besloten eenmalig de gemaakte onkosten aan een stagestudent terug te betalen.
- 5 Kosten gemaakt voor de kleding voor de delegatie van de August Meeting.
- 6 Kosten gemaakt door een drukfout van de SCOME-kleding.
- 7 Er zijn stempels aangeschaft voor de NEO's.

U Fondsen

- 1 Dit jaar is het niet nodig geweest om geld te reserveren in het ICT-fonds.
- 2 Dit fonds is dit jaar opgeheven.
- 3 Dit fonds is opgebouwd zoals begroot.
- 4 Dit jaar is het niet nodig geweest om geld te reserveren in het Maak-Het-Waar-fonds.



	Omschrijving	Bedrag	Aantal	Subtotaal	Totaal	Gerealiseerd	Totaal
TT	Inkomsten				1.190,00		1.831,67
	1 Spaarrekening	950,00	1	950,00		923,72	
	2 Verkoop merchandise	12,00	20	240,00		741,40	
	3 Overige baten	0,00	1	0,00		166,55	
UU	Stages				11.830,00		17.290,00
	1 SCOPE	65,00	87	5.655,00		11.180,00	
	2 SCORE	65,00	25	1.625,00		2.535,00	
	3 SCOPH	65,00	70	4.550,00		3.575,00	
VV	Bijdrage projecten				647,90		2.680,89
	1 Donorrequest	5,00	70	350,00		345,00	
	2 Het Voorspel	297,90	1	297,90		297,90	
	3 Bijdrage overige projecten	0,00	1	0,00		2.037,99	
WW	Lidmaatschapsgelden				3.890,00		3.932,00
	1 Lidmaatschap IFMSA-NL	75,00	8	600,00		600,00	
	2 Lidmaatschap EMSA	120,00	8	960,00		960,00	
	3 Lidmaatschap IFMSA	291,25	8	2.330,00		2.372,00	
XX	Sponsors				4.050,00		800,00
	1 Significs	350,00	1	350,00		350,00	
	2 Vrienden van IFMSA-NL	700,00	1	700,00		0,00	
	3 Overige	3.000,00	1	3.000,00		450,00	
YY	Fondsen				1.500,00		1.500,00
	1 ICT-fonds	0,00	1	0,00		0,00	
	2 Opstartfonds	1.500,00	1	1.500,00		1.500,00	
	3 Lustrumfonds	0,00	1	0,00		0,00	
	4 Maak-Het-Waar-fonds	0,00	1	0,00		0,00	
ZZ	Subsidie				31.200,00		31.200,00
	1 Bijdrage decanen	3.900,00	8	31.200,00		31.200,00	
	Totale baten				54.307,90		59.234,56

Baten



Toelichting baten	
TT	Inkomsten De jaarlijkse creditrente vanuit de spaarrekening waar de reserves op staan van zowel IFMSA-NL als haar projecten. 1 2 Er zijn 89 zonnebrillen en 60 Doppers verkocht. 3 Dit betreft overige baten uit de webshop.
UU	Stages In het stagejaar 2013-2014 zijn 96 studenten op klinische meeloopstage gegaan. In het stagejaar 2014-2015 waren dit er 76. 1 2 In het stagejaar 2013-2014 zijn 16 studenten op onderzoeksstage gegaan. In het stagejaar 2014-2015 waren dit er 23. 3 Er is door 55 stagestudenten administratiekosten betaald.
VV	Bijdrage projecten 1 Baten van Donorrequest. Er waren 69 lessen. 2 Overheadkosten vanuit Het Voorspel in het jaar 2014. SCORA draagt €2.037,99 af aan IFMSA-NL. Dit bedrag is gebaseerd op het bedrag waarmee de reserves van SCORA het maximum overschreden op 01-01-2014 en betreft dus een verrekening van de winst over 2013. 3
WW	Lidmaatschapsgelden 1 Lidmaatschapskosten voor IFMSA-NL. 2 Lidmaatschapskosten voor EMSA. 3 Lidmaatschapskosten voor IFMSA.
XX	Sponsors Over het bedrag van de aangekochte kleding wordt een percentage gerekend dat Significs ons niet in rekening zal brengen bij latere aankopen, als vorm van sponsoring. 1 2 Omdat er geen editie van Global Medicine is verschenen, zijn deze kosten niet gefactureerd. Er is sponsoring binnengekomen van XS Service VOF en Aethon. De sponsoring voor projecten is weergegeven op de realisaties van de projecten. 3
YY	Fondsen 1 Er is vanuit het ICT-fonds geen geld teruggevloeid naar IFMSA-NL. 2 Dit bedrag is teruggevloeid naar IFMSA-NL zoals begroot. Hiermee is het fonds opgeheven. 3 Er is vanuit het lustrumfonds geen geld teruggevloeid naar IFMSA-NL. 4 Er is vanuit het Maak-Het-Waar-fonds geen geld teruggevloeid naar IFMSA-NL.
ZZ	Subsidie 1 De subsidie voor IFMSA-NL vanuit de Bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek via de decanenaanvraag.

ORGANISATIE IFMSA-NL

Aim Mission Vision

Onze visie

IFMSA-NL streeft naar bewustzijn en verbetering van Global Health.

Onze missie

IFMSA-NL is een internationaal platform voor studenten met initiatieven die zich richten op bewustwording en verbetering van Global Health in de samenleving en op persoonlijke ontwikkeling van toekomstige professionals in de gezondheidszorg.

Onze doelen

- IFMSA-NL laat (medisch) studenten gebruik maken van een breed internationaal netwerk dat stages en uitwisselingen organiseert.
- IFMSA-NL organiseert lessen, projecten en congressen waarin (medisch) studenten de samenleving voorlichten over en bewust maken van seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten, Public Health, Europese integratie, medisch onderwijs en wereldwijde gezondheid.
- IFMSA-NL stelt studenten in staat hun kennis en vaardigheden te benutten, te vergroten en te delen door middel van projecten en trainingen.

Geschiedenis

IFMSA

The International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) is in 1951 opgericht in Kopenhagen. Na de Tweede Wereldoorlog zagen geneeskundestudenten uit verschillende landen het belang van internationale samenwerking en besloten tot het oprichten van een internationaal netwerk. Nederland was één van de medeoprichters van IFMSA.

De organisatie is vandaag de dag uitgegroeid tot een internationale organisatie die ongeveer 1,2 miljoen medisch studenten uit meer dan 100 landen op alle continenten vertegenwoordigt. Meer dan 10.000 geneeskundestudenten zijn actief betrokken bij IFMSA en organiseren daarbij activiteiten, projecten en uitwisselingen rondom het overkoepelende thema 'Global Health'. IFMSA is verbonden aan de Verenigde Naties als een non-politieke en non-profitorganisatie en wordt sinds 1969 erkend door de World Health Organization als het officiële internationale forum voor medisch studenten. Er wordt contact onderhouden en samengewerkt met organisaties als Unicef, Unesco, STOP AIDS NOW!, Amnesty International en Oxfam Novib.

Voor meer informatie over deze internationale organisatie zie www.ifmsa.org.

EMSA

In 1991 is the European Medical Students' Association (EMSA) opgericht in Brussel. EMSA stimuleert Europese integratie van geneeskundestudenten door projecten, congressen, uitwisselingen en discussies te organiseren. De organisatie richt zich voornamelijk op het gebied van medisch onderwijs, onderzoek, public health, ethiek en sociaal-culturele aspecten. Eind jaren '90 heeft IFMSA-NL zich aangesloten bij EMSA en sinds die tijd zijn alle acht medische faculteiten in Nederland lid. Er zijn momenteel meer dan 100 Europese faculteiten lid van EMSA.

Voor meer informatie over deze Europese organisatie zie www.emsa-europe.org.

IFMSA-NL

In Nederland heeft de organisatie sinds het begin in 1951 ook veel veranderingen ondergaan. In 1976 besloot DMSA (Dutch Medical Students' Association) zichzelf op te heffen wegens interne problemen. In 1980 werd de vereniging zoals we die nu kennen officieel opgericht en geregistreerd onder de naam NeMSIC (The Netherlands Medical Students' International Commission). Sinds eind jaren '90 draagt de organisatie de naam IFMSA-NL, oftewel International Federation of Medical Students' Associations - the Netherlands.

Verenigingsstructuur

Algemeen

IFMSA-NL streeft naar bewustwording en verbetering van Global Health. Daartoe worden er stages en uitwisselingen georganiseerd via de internationale netwerken van IFMSA en EMSA. Ook richt de vereniging zich op het organiseren van projecten en activiteiten voor medestudenten en de samenleving.

Op lokaal niveau is IFMSA-NL opgebouwd uit acht lokale comités, gesitueerd op de acht medische faculteiten van Nederland. Het aantal actieve studenten is per comité verschillend van 50 tot 150 studenten. Met alle stages, projecten en activiteiten, georganiseerd door in totaal meer dan 750 actieve studenten, bereikt IFMSA-NL het merendeel van alle geneeskundestudenten.

Werkgroepen en National Officers

De stages, projecten en activiteiten die door IFMSA-NL worden georganiseerd zijn ondergebracht in zes werkgroepen. De werkgroepen bestaan uit één of meerdere vertegenwoordigers van elk lokaal comité. Zij overleggen regelmatig met elkaar in de vorm van een werkgroepsvergadering. Er is nationale coördinatie door één of meerdere nationale werkgroepsvoorzitters, ofwel National Officers. De National Officers overleggen regelmatig met elkaar op nationaal niveau onder leiding van het Bestuurslid Projecten en Activiteiten. Daarnaast representeren zij hun werkgroep twee keer per jaar op een internationale bijeenkomst. De werkgroepen zijn:

- Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages - Standing Committee on Research and Clinical Exchange (SCORCE)
- Werkgroep Public Health - Standing Committee on Public Health (SCOPH)
- Werkgroep Vluchtelingen en Mensenrechten - Standing Committee on human Rights and Peace (SCORP)
- Werkgroep Europese Integratie en Educatie - European Medical Students' Association (EMSA)
- Werkgroep Seksuele Gezondheid en hiv/aids - Standing Committee on Sexual and Reproductive health including HIV/AIDS (SCORA)
- Werkgroep Medisch Onderwijs - Standing Committee on Medical Education (SCOME)

Divisies

Om de werkgroepen te ondersteunen in het uitvoeren van hun stages, projecten en activiteiten, heeft IFMSA-NL twee divisies. Dit betreft de Trainingsdivisie en de Public Relations divisie. Beiden worden nationaal gecoördineerd door respectievelijk de Trainingscoördinator en het Bestuurslid PR en Marketing.

Overlegorganen

Er zijn reglementair drie overlegorganen op nationaal niveau voor Dagelijks Bestuursleden van de lokale comités. Dit betreft het Voorzittersoverleg, het Penningmeestersoverleg en het

Secretarisoverleg, voorgezeten door respectievelijk de Vicevoorzitter Intern, de Penningmeester en de Secretaris.

Bestuur

IFMSA-NL wordt in algemene zin bestuurd door acht studenten, afkomstig van verschillende medisch faculteiten in Nederland. De bestuursfuncties zijn:

- Voorzitter
- Vicevoorzitter Intern
- Vicevoorzitter Extern
- Penningmeester
- Secretaris
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen
- Bestuurslid PR en Marketing
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten

Algemene Vergadering

Vier keer per jaar wordt een Algemene Vergadering (AV) gehouden, waarbij alle actieve vrijwilligers van IFMSA-NL samenkomen. De acht lokale comités bezitten op de AV elk één stem en zijn gezamenlijk het hoogste beslisorgaan van de vereniging.

Internationaal

IFMSA-NL is aangesloten bij IFMSA en heeft hiermee vaste delegatieplekken op de tweemaal jaarlijkse General Assembly en de European Regional Meeting. Er zijn ook vele werkgroepsspecifieke internationale bijeenkomsten.

Alle acht de lokale comités zijn aangesloten bij EMSA. Elk jaar zijn er vaste delegatieplekken op de tweemaal jaarlijkse General Assembly.

De delegaties worden geleid door het Bestuurslid Internationale Betrekkingen.



MET DANK AAN

Bestuursleden

Voorzitter

- Remco Vellinga (april 2014 - april 2015)

Vicevoorzitter Intern

- Mark van den Elshout (interimpositie per juni 2014)
- Mark van den Elshout (december 2014 - april 2015)

Penningmeester

- Baukje Dotinga (april 2014 - april 2015)

Secretaris

- Rebecca Hermans (april 2014 - april 2015)

Bestuurslid Internationale Betrekkingen

- Petra van Pijkeren (april 2014 - april 2015)

Bestuurslid PR en Marketing

- Deniz Wessels (april 2014 - april 2015)

Bestuurslid Projecten en Activiteiten

- Marjon Feenstra (april 2014 - april 2015)

National Officers

National Exchange Officer

- Laura Kalkman (september 2013 - september 2014)

National Officer on Research Exchange

- Willeke Ravensbergen (september 2013 - september 2014)

National Exchange Officer - General

- Maud Harding (september 2014 - september 2015)

National Exchange Officer on Incoming Students

- Djoeke Rondagh (september 2014 - september 2015)

National Exchange Officer on Outgoing Students

- Lianne Veling (september 2014 - september 2015)

National Public health Officer

- Pauline Bos (september 2013 - september 2014)
- Sandra van Dijk (september 2014 - september 2015)

National Officer on human Rights and Peace

- Roos Kistemaker (september 2013 - september 2014)
- Dorien van de Vrie (september 2014 - september 2015)

European Medical Students' Association - National Officer

- Shashitu Hitzerd (september 2013 - september 2014)
- Dewi Blom (september 2014 - september 2015)

National Officer on Sexual and Reproductive health including HIV/AIDS

- Lotte Dijkstra (interimpositie per maart 2014)
- Evrim Hotamis (september 2014 - september 2015)

National Officer on Medical Education

- Jasmine Moustaquim (september 2013 - september 2014)

Raad van Toezicht

- Elske van den Burg (januari 2014 - april 2015)
- Lara Hessels (januari 2014 - april 2015)
- Vera Reitsema (januari 2014 - april 2015)

Raad van Advies

- Maikel Verduin (oktober 2013 - september 2014)
- Veerle Veth (oktober 2013 - september 2014)
- Isha Crossley (april 2014 - april 2015)
- Francisca Wagemakers (april 2014 - april 2015)
- Rachel Bruls (september 2014 - september 2015)
- Danitsha Nanhekkann (september 2014 - september 2015)

Financiële Commissie

- Beau Elshout (december 2013 - april 2015)
- Rowan Haan (december 2013 - december 2014)
- Marjolein Hulleger (december 2013 - april 2015)
- Kay Kistemaker (december 2013 - april 2015)
- Guusje Peters (december 2013 - april 2015)
- Anna Bierbooms (januari 2015 - april 2016)
- Tessa Schmits (januari 2015 - april 2016)
- Lisette Verkerk (januari 2015 - april 2016)

Trainingscoördinatoren

- Anne-Cécile Sarfo (april 2014 - april 2015)
- Sabrin Tahri (april 2014 - april 2015)

Projectcoördinatoren

Nationaal Sociaal Programma

- Thanh Mai Bui (januari 2014 – september 2014)
- Iolani van Urk (januari 2014 – september 2014)
- Alex Chi
- Nina Gelinau

Pre-Exchange Training (PET)

- Iris Verploegh (oktober 2014 – april 2015)

Sudan Tropical Exchange Project (STEP)

- Marije van der Knaap (december 2013 – december 2014)
- Hind Suhooli (december 2014 – december 2015)

Donorrequest

- Gabriella Davelaar (december 2013 – december 2014) en Kim Grootelaar (december 2013 – april 2015)
- Anke Leeuwerik (december 2014 – december 2015)
- Sandra van Dijk (september 2014 – februari 2014)

Ontwikkelingsstages

- Michelle van Leeuwen (november 2014 – november 2015)

MDG8-Focus

- Dorien van de Vrie (april 2014 – september 2014)

PAX48

- Esther Schwarz (april 2014 – april 2015)

Peacetest

- Emile Honings (juni 2014 – juni 2015)

Weg van de Vluchteling

- Anouk van der Heide (april 2014 – april 2015)

Teddy Bear Hospital

- Camille Guillaume (september 2013 – september 2014)
- Lina Al-Hassany (december 2014 – september 2015)

Twinning Project

- Tessa Engels (september 2014 – september 2015)

Het Voorspel

- Lian van Hartingsveldt (juni 2014 – april 2015)

Internationale Vrouwendag

- Shanice Beerepoot (november 2014 – april 2015)

NECSE2016

- Mark van den Elshout

Tienerwijs

- Evrim Hotamis (april 2014 – september 2014)

Breaking the Silence

- Barbara Verhaar (september 2013 – september 2014)

Global Health Education Project

- Guusje Peters (november 2013 – november 2014)

Medisch Spaans

- Jasmine Moustaquim (november 2014 – november 2015)

Trainingsweekend

- Geert van der Veer

Global Medicine

- Lieke Bakkerus (november 2014 – heden)

9e IFMSA-NL-congres

- Alysia Sengab (oktober 2013 – juni 2014)

TOM 4

- Jason van Genderen (juni 2013 – juni 2014)

Websiteteam

- Tijn van Winden (oktober 2013 – heden)

Assistants

NEO-assistant

- Lisanne Veling (september 2013 – september 2014)

NORE-assistant

- Iris Verploegh (januari 2014 – september 2014)

Trainingsteam

- Shashitu Hitzerd (april 2014 – april 2015)
- Mirjam van 't Hul (april 2014 – april 2015)
- Pınar Aktaş (april 2014 – april 2015)
- Khadija Alsheikh (april 2014 – april 2015)

Kandidatencommissie

- Pınar Aktaş (september 2014 – september 2015)
- Kimberley Anneveldt (september 2014 – september 2015)
- Pauline Bos (september 2014 – september 2015)
- Roel van de Geer (september 2014 – september 2015)

- Geert van der Veer (september 2014 – september 2015)
- Claudia van Woerkom (september 2014 – september 2015)

Coördinatoren alumni

- Kimberley Anneveldt (april 2014 – heden)
- Hedwig Hazemeijer - van Wijk (april 2014 – heden)

Comité van Aanbeveling

- drs. F.T. (Tamara) de Bruin-Dragt (Bestuurscommissie Onderwijs en Onderzoek)
- Prof. dr. J. Verweij (decaan Erasmus MC)
- Prof. dr. M. Paul (Voorzitter College van Bestuur Maastricht University)
- Prof. Dr. A. Scherpbier (decaan/vicevoorzitter Raad van Bestuur MUMC+)
- Prof. dr. F. Kuipers (decaan UMCG)
- Prof. dr. F. Miedema (decaan UMCU)
- Jan Bouke Wijbrandi (Unicef)

en alle vrijwilligers van IFMSA-NL.



IFMSA-NL-PROJECTEN

1. Aches and Pains	(SCOME)
2. Actualiteitencommissie (PAX48)	(SCORP)
3. Alles Kids?!	(SCORP)
4. Berendokter	(EMSA)
5. Best Buddy Project	(EMSA)
6. Breaking the Silence	(SCOME)
7. Carpe Diem	(EMSA)
8. Donorrequest – Blood donation project	(SCOPH)
9. Donorrequest – Marrow Project	(SCOPH)
10. Donorrequest – Organ donation project	(SCOPH)
11. Dr. House	(SCOPH)
12. Global Health Education Project	(SCOME)
13. Global Medicine	(PR)
14. Het Voorspel	(SCORA)
15. Internationale Vrouwendag	(SCORA)
16. MDG8-Focus	(SCORP)
17. Medisch Spaans	(SCOME)
18. Mini-Teddy Bear Hospital	(EMSA)
19. Movies & Medicine	(EMSA)
20. Northern European Cooperation on Sex Education projects 2016 (NECSE 2016)	(SCORA)
21. Ontwikkelingsstage Ecuador	(SCOPH)
22. Ontwikkelingsstage Ghana	(SCOPH)
23. Ontwikkelingsstage India	(SCOPH)
24. Ontwikkelingsstage Kameroen ASHIA	(SCOPH)
25. Ontwikkelingsstage Malawi	(SCOPH)
26. Ontwikkelingsstage Nepal Jitpur	(SCOPH)
27. Ontwikkelingsstage Nepal Suvadra	(SCOPH)
28. Ontwikkelingsstage Zuid-Afrika	(SCOPH)
29. Peacetest	(SCORP)
30. Pre-Exchange Training (PET)	(SCORCE)
31. SCORP City Trip	(SCORP)
32. Studenten voor LekkerFit!	(SCOPH)
33. Sudan Tropical Exchange Project (STEP)	(SCORCE)
34. Teddy Bear Hospital	(EMSA)
35. Tienerwijs	(SCORA)
36. Twinning Project	(EMSA)
37. VIIe Lustrum IFMSA-NL	
38. Weg van de Vluchteling	(SCORP)
39. Wereld Aids Dag	(SCORA)

AFKORTINGENLIJST

AC	Assisting Committee
AF	Application Form
AM	August Meeting
AV	Algemene Vergadering
BV	Bestuursvergadering
BIB	Bestuurslid Internationale Betrekkingen
BPA	Bestuurslid Projecten en Actviteiten
BPRM	Bestuurslid PR en Marketing
bvmd	Bundesvertretung der Medizinstudierenden in Deutschland
CA	Card of Acceptance
CC	Card of Confirmation
CPME	Comité Permanente des Médecins Europeens
EB	Executive Board
EMSA	European Medical Students' Association
EMSA-NO	European Medical Students' Association - National Officer
EuRegMe	European Regional Meeting
FMO	Faculty Member Organisation
FiCo	Financiele Commissie
GA	General Assembly
HR	Huishoudelijk Reglement
IFMSA	International Federation of Medical Students' Associations
IFMSA-NL	International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands
JV	Jaarvergadering
LC	Local Coordinator
LEO	Local Exchange Officer
LO	Liaison Officer

LOME	Local Officer on Medical Education
LORA	Local Officer on Reproductive health including AIDS
LORE	Local Officer on Research Exchange
LORP	Local Officer on human Rights and Peace
LPO	Local Public health Officer
LPRO	Local Public Relations Officer
MM	March Meeting
NAS	Network Attached Storage
NCM	National Coordinators' and enthusiasts' Meeting
NECSE	Northern European Cooperation for Sex Education
NEO	National Exchange Officer
NGO	Non-Governmental Organisation
NMO	National Member Organisation
NO	National Officer
NOO	National-Officer-overleg
NOME	National Officer on Medical Education
NORA	National Officer on sexual and Reproductive health including HIV/AIDS
NORE	National Officer on Research Exchange
NORP	National Officer on human Rights and Peace
NPO	National Public health Officer
OC	Organising Committee
PMO	Penningsmeestersoverleg
RvA	Raad van Advies
RvT	Raad van Toezicht
SCOME	Standing Committee on Medical Education
SCOPE	Standing Committee on Professional Exchange
SCOPH	Standing Committee on Public Health
SCORA	Standing Committee on sexual and Reproductive health including HIV/AIDS

SCORCE	Standing Committee on Research and Clinical Exchange
SCORE	Standing Committee on Research Exchange
SCORP	Standing Committee on human Rights and Peace
SRT	Sub Regional Training
TOM4	Team of Officials Meeting 4
UAEM	Universities Allied for Essential Medecins
VPI	Vice President on Internal Affairs
VVE	Vicevoorzitter Extern
VVI	Vicevoorzitter Intern
VZO	Voorzittersoverleg
WHO	World Health Organisation
WMA	World Medical Association
WoCo	Working Committee



OVERIGE GEGEVENS

IFMSA-NL

Algemeen Secretariaat

IFMSA-NL
Kamer Fg 2.17a
Postbus 2040
3000 CA ROTTERDAM
The Netherlands
E-mail: info@ifmsa.nl
Website: www.ifmsa.nl

Bankrekeningen

ABN-AMRO te Rotterdam
NL58 ABNA 0441962653ten name van IFMSA-NL te Rotterdam

ING te Rotterdam
NL33 INGB 0002817276 ten name van IFMSA-NL te Rotterdam

Kamer van Koophandel

Dossiernummer	40532763
Rechtsvorm	Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid (statuten in notariële akte)
Statutaire naam	International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands
Verkorte naam	IFMSA-NL
Statutaire zetel	Amsterdam
Vestigingsadres	Dr. Molewaterplein 50 3015 GE Rotterdam
Correspondentieadres	kamer Fg 2.17a Postbus 2040 3000 CA Rotterdam
Oprichting	23-05-1980
Laatste statuutswijziging	14-12-2011

Lokale Comités

IFMSA-Groningen

Kamer S. 22
Antonius Deusinglaan 1
9713 AV GRONINGEN
050 - 363 88 69
[groningen@ifmsa.nl](mailto: groningen@ifmsa.nl)

IFMSA-Leiden

MFLS LUMC K1-R
Postbus 9600
2300 RC LEIDEN
[leiden@ifmsa.nl](mailto: leiden@ifmsa.nl)

IFMSA-Maastricht

Kamer 2.495
Postbus 616
6200 MD MAASTRICHT
043 - 388 24 80
[maastricht@ifmsa.nl](mailto: maastricht@ifmsa.nl)

IFMSA-Nijmegen

Route 89
Geert Groteplein Noord 21
6525 EZ NIJMEGEN
024 – 361 36 26
nijmegen@ifmsa.nl

IFMSA-Rotterdam

Kamer Fg 2.17a
Postbus 2040
3000 CA ROTTERDAM
010 – 704 34 72
rotterdam@ifmsa.nl

IFMSA-Utrecht

Kamer J.00.2.13
Universiteitsweg 100
3584 CG UTRECHT
088 – 755 99 17
utrecht@ifmsa.nl

IFMSA-UvA

Kamer J0-111
Meibergdreef 15
1105 AZ AMSTERDAM
020 – 566 52 97
amsterdam.uva@ifmsa.nl

IFMSA-VUmc

Kamer BK-46
Van de Boechorststraat 7-9
1081 BT AMSTERDAM
020 – 444 82 61
amsterdam.vumc@ifmsa.nl

