

Jaarverslag IFMSA-NL 2019



IFMSA-NL

International Federation of Medical
Students' Associations - the Netherlands

Colofon

Redactie: Kimberley Nagesser

Vormgeving: Kimberley Nagesser

Redactieadres p.a.

IFMSA-NL

Joan Muyskenweg 38

Postbus 8628

1114 AN, Amsterdam

E-mail: bestuur@ifmsa.nl

Website: www.ifmsa.nl



Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL) 2019.

In dit jaarverslag vindt u een overzicht van alle verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL in het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsmede verslagen van de verschillende ontwikkelingen die de vereniging heeft doorgemaakt. Daarnaast is het financieel jaarverslag opgenomen. Aan het begin van het jaarverslag vindt u achtergrondinformatie, zoals onze geschiedenis en verenigingsstructuur.

Dit jaar heeft zich onder andere gekenmerkt door het probleem van onvoldoende nationale functionarissen, de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) pilot en inspanningen om de band met lokale comités te versterken. Ook is een nieuw Meerjarenplan aangenomen, omdat het huidige in september 2019 afliep.

Indien u na het lezen van het jaarverslag nog vragen heeft, of als u meer informatie wilt ontvangen, kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,

Kimberley Nagesser

Voorzitter 2019-2020



Inhoudsopgave

Organisatie IFMSA-NL	6
Onze visie	6
Onze missie	6
Onze doelen	6
Geschiedenis	6
Verenigingsstructuur	8
Samenvatting	11
Projecten	11
(Inter)nationaal	16
Bestuur en National-Officers-Overleg	17
IFMSA-NL	19
Het Bestuur	19
Algemene Vergaderingen	19
Beleidsplan	21
Meerjarenplan	21
Structuurwijziging Bestuur	22
Impact en IFMSA programs	22
Verkiezen delegaties	22
Actualiteiten en advocacy	23
Externe Relaties	23
8ste Lustrum IFMSA-NL	23
Taskforce Financiën	25
Erasmus Summerschool on Climate Change and Disaster Medicine	25
Congres “Komt een vluchteling bij de dokter”	25
Congres “Climate Change and Health”	27
Sudan Tropical Exchange project	28
Youth Delegate Programma	28
SCOSA-NL	30
Taskforce Corporate Identity en designteam	31

Taskforce Meerjarenplan	32
Alumni Netwerk	33
Raad van Toezicht	33
Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages	34
Werkgroep Public Health	36
Werkgroep Mensenrechten en Vrede	43
Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten	47
Werkgroep Medisch Onderwijs	56
Trainingsdivisie TraiNL	62
Trainingsweekend 2020	69
Public-Relations-Divisie	70
Websiteteam	70
Global Medicine	70
Internationaal	70
Financieel jaarverslag 2019	75
Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding	77
Nawoord	78
Met dank aan	79
IFMSA-NL-projecten	83
Afkortingenlijst	85
Overige gegevens	87



Organisatie IFMSA-NL

Onze visie

IFMSA-NL streeft ernaar medisch georiënteerde studenten te verenigen voor global health en hen de benodigde waarden, kennis en vaardigheden te geven om hieraan bij te dragen binnen de gezondheidssector en de maatschappij.

Onze missie

IFMSA-NL vormt een platform voor medisch georiënteerde studenten in heel Nederland en verenigt hen in lokale, nationale en internationale initiatieven welke impact hebben op de samenleving, persoonlijke groei stimuleren en bijdragen aan de diverse aspecten van global health.

Onze doelen

- IFMSA-NL laat (medisch) studenten gebruik maken van een breed internationaal netwerk dat stages en uitwisselingen organiseert.
- IFMSA-NL organiseert lessen, projecten en congressen waarin (medisch) studenten de samenleving voorlichten over en bewust maken van seksuele gezondheid, vluchtelingen en mensenrechten, public health, Europese integratie, medisch onderwijs en wereldwijde gezondheid.
- IFMSA-NL stelt studenten in staat hun kennis en vaardigheden te benutten, te vergroten en te delen door middel van projecten en trainingen.

Geschiedenis

IFMSA

The International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) is in 1951 opgericht in Kopenhagen. Na de Tweede Wereldoorlog zagen geneeskundestudenten uit verschillende landen het belang van internationale samenwerking in en besloten tot het oprichten van een internationaal netwerk. Nederland was één van de medeoprichters van IFMSA.

De organisatie is vandaag de dag uitgegroeid tot een internationale organisatie die ruim 1,3 miljoen medisch studenten uit 126 landen op alle continenten vertegenwoordigt. Meer dan 10.000 geneeskundestudenten zijn actief betrokken bij IFMSA en organiseren daarbij activiteiten, projecten en uitwisselingen rondom het overkoepelende thema 'global health'. IFMSA is verbonden aan de Verenigde Naties als een non-politieke en non-profit organisatie en wordt sinds 1969 erkend door de World Health Organization als het officiële internationale forum voor medisch studenten. Er wordt contact onderhouden en samengewerkt met organisaties als de World Health Organisation (WHO), The Joint United Nations Programme on HIV and AIDS (UNAIDS) en de Association for Medical Education in Europe (AMEE).

Voor meer informatie over deze internationale organisatie zie www.ifmsa.org.

EMSA

In 1990 is the European Medical Students' Association (EMSA) opgericht in België. EMSA stimuleert Europese integratie van geneeskundestudenten door projecten, congressen, uitwisselingen en discussies te organiseren. De organisatie richt zich voornamelijk op het gebied van medisch onderwijs, onderzoek, public health, ethiek en sociaal-culturele aspecten. Eind jaren '90 heeft IFMSA-NL zich aangesloten bij EMSA en sinds die tijd zijn alle acht medische faculteiten in Nederland lid. Er zijn momenteel meer dan 100 Europese faculteiten lid van EMSA.

Voor meer informatie over deze Europese organisatie zie www.emsa-europe.eu.

IFMSA-NL

In Nederland heeft de organisatie sinds het begin in 1951 ook veel veranderingen ondergaan. In 1976 besloot DMSA (Dutch Medical Students' Association) zichzelf op te heffen wegens interne problemen. In 1980 werd de vereniging zoals we die nu kennen officieel opgericht en geregistreerd onder de naam NeMSIC (The Netherlands Medical Students' International Commission). Sinds eind jaren '90 draagt de organisatie de naam IFMSA-NL, oftewel International Federation of Medical Students' Associations - the Netherlands.

Verenigingsstructuur

Algemeen

IFMSA-NL streeft naar bewustwording en verbetering van Global Health. Daartoe worden er stages en uitwisselingen georganiseerd via de internationale netwerken van IFMSA en EMSA. Ook richt de vereniging zich op het organiseren van projecten en activiteiten voor medestudenten en de samenleving.

Op lokaal niveau is IFMSA-NL opgebouwd uit acht lokale comités, gesitueerd op de acht medische faculteiten van Nederland. Het aantal actieve studenten is per comité verschillend van 100 tot 150 studenten. Met alle stages, projecten en activiteiten, georganiseerd door in totaal meer dan 900 actieve studenten, bereikt IFMSA-NL het merendeel van alle geneeskundestudenten.

Werkgroepen en National Officers

De stages, projecten en activiteiten die door IFMSA-NL worden georganiseerd, zijn ondergebracht in vijf werkgroepen. De werkgroepen bestaan uit één of meerdere vertegenwoordigers van elk lokaal comité. Zij overleggen regelmatig met elkaar in de vorm van een werkgroepvergadering, zogeheten working committees (WoCo's). Er is nationale coördinatie door één of meerdere nationale werkgroepvoorzitters, ofwel National Officers (NO's). De NO's overleggen regelmatig met elkaar op nationaal niveau onder leiding van het Bestuurslid Projecten en Activiteiten. Daarnaast representeren zij

de desbetreffende werkgroep twee keer per jaar op een internationale bijeenkomst. De werkgroepen zijn:

- Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages - Standing Committee on Research and Clinical Exchange (SCORCE)
- Werkgroep Public Health - Standing Committee on Public Health (SCOPH)
- Werkgroep Mensenrechten en Vrede - Standing Committee on human Rights and Peace (SCORP)
- Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten - Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (SCORA)
- Werkgroep Medisch Onderwijs - Standing Committee on Medical Education (SCOME)

Divisies

Om de werkgroepen te ondersteunen in het uitvoeren van hun stages, projecten en activiteiten, heeft IFMSA-NL twee divisies. Deze betreffen de Trainingsdivisie (TraiNL) en de Public-Relations-divisie. Beide worden nationaal gecoördineerd door respectievelijk de Trainingscoördinator (TC) en het Bestuurslid PR en Marketing.

Overlegorganen

Er zijn reglementair vier overlegorganen op nationaal niveau voor Dagelijks Bestuursleden van de lokale comités. Dit betreft het Voorzittersoverleg (VZO), Vicevoorzitters Extern Overleg (VVEO), het Penningmeestersoverleg (PMO) en het Secretarisoverleg (STO), voorgezeten door respectievelijk de Vicevoorzitter Intern, de Vicevoorzitter Extern, de Penningmeester en de Secretaris.

Bestuur

IFMSA-NL wordt in algemene zin bestuurd door acht studenten, afkomstig van verschillende (medische) faculteiten in Nederland. De bestuursfuncties zijn:

- Voorzitter
- Vicevoorzitter Intern
- Vicevoorzitter Extern
- Penningmeester
- Secretaris
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen
- Bestuurslid PR en Marketing
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten

Algemene Vergadering

Vier keer per jaar wordt een Algemene Vergadering (AV) gehouden, waarbij alle actieve vrijwilligers van IFMSA-NL samenkomen. De acht lokale comités bezitten op de AV elk één stem en zijn gezamenlijk het hoogste beslisorgaan van de vereniging.

Internationaal

IFMSA-NL is aangesloten bij IFMSA en heeft hiermee vaste delegatieplekken op de tweemaal jaarlijkse General Assembly (GA) en de European Regional Meeting (EuRegMe). Er zijn ook vele werkgroepspecifieke internationale bijeenkomsten.

Alle acht lokale comités van IFMSA-NL zijn aangesloten bij EMSA. Elk jaar zijn er vaste delegatieplekken op de halfjaarlijkse GA's.

De delegaties worden geleid door het Bestuurslid Internationale Betrekkingen.



Samenvatting

Projecten

IFMSA-NL heeft een grote verscheidenheid aan projecten, die elk hun eigen impact hebben (tabel 1). Elk project behoort tot een bepaalde werkgroep, de projecten worden later in meer detail toegelicht.

Tabel 1 - Impact van alle projecten van IFMSA-NL

	Omschrijving of doel	Impact
Wergroep Medisch Onderwijs		
Aches & Pains	Voorlichting geven aan studenten over alledaagse klachten die in het curriculum onderbelicht worden.	In totaal hebben 40 studenten deelgenomen. Dit project is in december 2019 afgesloten.
Breaking the Silence	Cursus medisch gebarentaal en het leren kennen van de dovencultuur.	In 6 steden heeft de cursus plaatsgevonden, waar in totaal 130 studenten aan hebben deelgenomen.
Dying, a Human Thing	Awareness creëren rondom het stervensproces en de culturele aspecten hieromheen.	Dit project is dit jaar niet georganiseerd.
Get Practical	Onderbelichte praktijkgerichte vaardigheden aanbieden.	In 3 steden is er een cursus aangeboden, waaraan 138 studenten hebben meegedaan.
Medisch Spaans	Cursus medisch Spaans.	In 5 steden is de cursus aangeboden, waaraan 110 studenten hebben meegedaan.
MEntal	Kennis en inzicht verschaffen over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgstelsel en daarbuiten.	In totaal hebben 163 studenten deelgenomen aan diverse educatieve activiteiten.
Movies & Medicine	Medisch studenten op een leerzame en leuke manier informeren over onderbelichte thema's in het medisch curriculum. Bijdragen aan de opinievorming van medisch studenten over (medisch gerelateerde) maatschappelijke thema's.	Er zijn 4 filmavonden georganiseerd, waar in totaal 130 deelnemers bij aanwezig waren. Dit project is in december 2019 afgesloten.
Twinning Project	Uitwisseling van studenten tussen twee Europese medische faculteiten.	Er is met 4 landen een uitwisseling geweest, waaraan in totaal 39

		Nederlandse studenten hebben meegedaan.
Zwangerschapsproject	Medische studenten leren het zwangerschapsproces van de kant van de patiënt kennen door mee te lopen gedurende een zwangerschapsperiode.	Het project is in 1 stad werkzaam geweest en in totaal hebben 45 studenten deelgenomen.
Wergroep Public Health		
Donorrequest Bloed	Voorlichting aan middelbare scholieren over bloeddonatie en het werven van donoren.	Er zijn 50 bloeddonoren geworven.
Donorrequest Marrow	Voorlichting aan middelbare scholieren over beenmergdonatie en het werven van donoren.	Er zijn 28 stamceldonoren geworven.
Donorrequest Orgaan	Voorlichting aan middelbare scholieren over orgaandonatie en mensen stimuleren hun keuze vast te leggen.	Er zijn 18 lessen gegeven.
Dr. House project	Studenten klinisch laten redeneren en geld ophalen voor goede doelen.	Er zijn 11 avonden georganiseerd, met in totaal ruim 680 bezoekers. Hierbij is ruim €1200 opgehaald.
Teddy Bear Hospital	Wegnemen van angst voor het ziekenhuis bij leerlingen van groep 1 en 2.	Er zijn in totaal 5050 kinderen aanwezig geweest.
Mini-Teddy Bear Hospital	Wegnemen van angst voor het ziekenhuis bij leerlingen met een geestelijke of lichamelijke achterstand door bij hen langs te gaan op school.	Er zijn 18 Mini-Teddy Bear Hospitals georganiseerd.
Berendokter	Kinderen opgenomen in het ziekenhuis of tijdens een bezoek aan de poli een leuk moment bezorgen binnen het ziekenhuis.	Er zijn ruim 1500 kinderen bereikt.
Ontwikkelingsstage Nepal Jitpur	Stage naar Nepal Jitpur, waar de deelnemers voorlichting geven op scholen en meewerken aan awareness campagnes.	Dit project is in september 2019 afgesloten.
Ontwikkelingsstage Nepal Suvadra	Stage naar Nepal Suvadra, waar de deelnemers meehelpen op een daycare of op het regeringsschooltje.	Dit project is in april 2019 afgesloten.
Ontwikkelingsstage Ghana	Stage naar Ghana, waar de deelnemers meewerken aan een hepatitis B preventie project.	Dit project is in april 2019 afgesloten.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR)		
International Focus Days	Bewustzijn creëren voor themadagen rondom seksuele gezondheid en geld ophalen voor het goede doel.	Dit project is op de Jaarvergadering 2019 beëindigd.
Sekssessies	Het bespreekbaar maken van onderwerpen rondom seks en geld ophalen voor het goede doel.	Dit project is op de Jaarvergadering 2019 beëindigd.
Plan de Campagne	Dit project zet zich in voor SRGR door de organisatie van campagnes. Dit kunnen verschillende acties zijn om de awareness rondom de onderwerpen te vergroten, zoals lezingen en social media acties.	Er zijn 3 lezingen, 2 social media acties en 1 seksuele en relationele vormingsles georganiseerd. Dit project is op de september Algemene Vergadering 2019 beëindigd.
Conference Weekend	Jaarlijks evenement met als doel het vergroten van kennis en het aanleren van vaardigheden welke relevant zijn voor persoonlijke ontwikkeling en het werk binnen de werkgroep.	Gedurende dit evenement zijn 42 mensen bereikt door middel van langdurige trainingen en kortere workshops rondom SRGR onderwerpen.
Tienerwijs	Seksuele vorming in het basisonderwijs.	Er zijn in totaal 3050 leerlingen bereikt door middel van 106 reguliere relationele-en-seksuele-vorming-lessen en 16 themalessen.
Het Voorspel	Seksuele vorming in het voortgezet onderwijs.	Er zijn in totaal 2500 leerlingen bereikt door middel van 47 reguliere relationele-en-seksuele-vorming-lessen en 53 themalessen
Campagnes	Dit project zet zich in voor SRGR door de organisatie van campagnes over uiteenlopende onderwerpen.	In 2019 zijn er nog geen activiteiten georganiseerd binnen dit project.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Alles Kids?	Bijdragen aan kwaliteit van leven van kinderen in een asielzoekerscentrum door het organiseren van leuke activiteiten.	Er zijn 4 activiteitendagen georganiseerd, waarmee ruim 40 kinderen zijn bereikt. Dit project is in september 2019 afgesloten.
Weg van de Vluchteling	Bewustzijn creëren bij studenten voor de situatie van vluchtelingen en geld ophalen voor het goede doel Nacht van de Vluchteling.	Er zijn 3 lezingen georganiseerd, waarmee in totaal ruim 90 mensen zijn bereikt.
Peacetest	Lessen aan middelbare scholieren om hen bewust te maken van de hedendaagse wereldproblematiek, in staat te stellen hun eigen mening te vormen en te interesseren voor mensenrechten.	Er zijn 11 lessen gegeven, waarmee in totaal 110 leerlingen zijn bereikt.
Right Now	Tijdschrift voor (medisch) studenten met als doel hen te interesseren voor onderwerpen rondom de thema's mensenrechten en vluchtelingen.	Dit project is in september 2019 afgesloten.
SCORP City Trip	Driedaagse reis naar het Europees Parlement in Brussel voor de vrijwilligers van IFMSA-NL, om de vrijwilligers te leren over mensenrechten, vluchtelingen en het werk van internationale mensenrechtenorganisaties.	Dit project is in september 2019 afgesloten.
Best Buddy Project	Bijdragen aan de kwaliteit van leven en participatie in de samenleving van sociaal geïsoleerden.	Er zijn 7 activiteiten georganiseerd, waarmee ruim 40 sociaal geïsoleerden zijn bereikt.



Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

Onderzoeksstages	Buitenlandse onderzoeksstage van vier weken.	Outgoings: 4 Incomings: 9
Klinische Meeloopstages	Buitenlandse klinische meeloopstage van vier weken.	Outgoings: 22 Incomings: 21
Pre-departure Training (PDT)	Het voorbereiden van de outgoing studenten op hun stage in het buitenland. Ze worden zowel op cultureel, maatschappelijk als klinisch gebied voorbereidt.	Outgoings: 26 Trainers: 8 Onderwerpen: Social Determinants of Health, Health Equity, Intercultural Learning, Medical Ethics, Goal Setting.
Sudan Tropical Exchange Project (STEP)	Internationaal onderwijsprogramma in Sudan om een basis te vormen van kennis over tropische ziekten en deze te zien in de praktijk.	Vanwege het gewapende conflict in Sudan zal dit project dit jaar niet georganiseerd worden.

Global Medicine

Internationaal tijdschrift gemaakt door studenten voor studenten over hedendaagse global health gerelateerde onderwerpen.	Er is 1 editie uit december 2017 verlaat online gepubliceerd. Dit project is in september 2019 afgesloten.
---	--

Werkgroep Sociale Activiteiten - NL

Het creëren van verenigingsgevoel en het organiseren van leuke activiteiten voor onze vrijwilligers om hen te bedanken voor het werk dat zij doen.	Er zijn in 2019 3 activiteiten georganiseerd met in totaal ongeveer 80 deelnemers.
--	--



(Inter)nationaal

IFMSA-NL organiseert jaarlijks meerdere weekenden waarbij haar vrijwilligers samenkomen om te spreken over het beleid, de projecten en capacity building (tabel 2).

Tabel 2 - (Inter)nationale evenementen georganiseerd door vrijwilligers van IFMSA-NL

DB-trainingsdag maart, Leiden

Aantal aanwezigen: 32

Algemene Vergadering april (Jaarvergadering) IFMSA-NL, Rotterdam

Aantal aanwezigen: 142

Algemene Vergadering juni IFMSA-NL, Maastricht

Aantal aanwezigen: 92

BeNeLux Training New Trainers, Baexem

Aantal aanwezigen: 23

DB-trainingsdag augustus, Rotterdam

Aantal aanwezigen: 26

Algemene Vergadering september IFMSA-NL, Amsterdam

Aantal aanwezigen: 96

Algemene Vergadering december, Leiden

Aantal aanwezigen: 124

Bestuur en National-Officers-Overleg

Bestuur 2018-2019

Gedechargeerd Jaarvergadering 2019

- Voorzitter: Saifali Ahmed
- Vicevoorzitter Extern (VVE): Rowen de Jong
- Secretaris: Donna Kooij

Ontslagen Jaarvergadering 2019

- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Nathalie van den Brekel

Geïnstalleerd Jaarvergadering 2019

- Voorzitter: Rowen de Jong

Gedechargeerd September AV 2019

- Voorzitter: Rowen de Jong
- Vicevoorzitter Intern (VVI): Elena Alam
- Penningmeester: Hákon Hollander
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): Valerie Tuin
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): Vilya Nous

National-Officers-Overleg 2018-2019

Geïnstalleerd Jaarvergadering 2019

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): Feng Chen
- National Public health Officer (NPO): Lori van den Hurk (interim vanaf december 2018)

Gedechargeerd September AV 2019

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): Feng Chen
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): Sharon Gerth
- National Public health Officer (NPO): Lori van den Hurk
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): Anne Galaurchi
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV/AIDS (NORA): Robin Schwalbach
- National Officer on Medical Education (NOME): Jurrien Loosveld

Bestuur 2019-2020

Geïnstalleerd September AV 2019

- Voorzitter: Kimberley Nagesser
- Vicevoorzitter Intern (VVI): vacant
- Vicevoorzitter Extern (VVE): vacant
- Penningmeester: vacant
- Secretaris: vacant
- Bestuurslid Internationale Betrekkingen (BIB): Sie Meng Lee
- Bestuurslid PR en Marketing (BPRM): Kevin Fransen
- Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA): vacant

National-Officers-Overleg 2019-2020

Geïnstalleerd September AV 2019:

- National Exchange Officer - General (NEO-gen): vacant
- National Exchange Officer on Incoming Students (NEO-in): vacant
- National Exchange Officer on Outgoing Students (NEO-out): vacant
- National Public health Officer (NPO): vacant
- National Officer on human Rights and Peace (NORP): Zahra Sakhizadah
- National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA): Fannie Janssen
- National Officer on Medical Education (NOME): Ruben Visser

IFMSA-NL

Het Bestuur

Op de Jaarvergadering 2019 werden drie mensen, de Voorzitter, VVE en Secretaris, van het Bestuur 2018-2019, gedechargeerd. Het BPRM van het Bestuur 2018-2019 is op deze AV ontslagen. Diezelfde AV is er een Voorzitter van het Bestuur 2018-2019 verkozen en geïnstalleerd.

Ook zijn er twee mensen verkozen voor het Bestuur 2019-2020, voor de functies Voorzitter en BIB.

Op de September Algemene Vergadering is er een BPRM verkozen en is deze direct met de andere verkozen kandidaten geïnstalleerd. Hiermee begon het Bestuur op de September Algemene Vergadering met drie personen.

Algemene Vergaderingen

Jaarvergadering

De eerste AV van het kalenderjaar vond plaats te Rotterdam, in het EMC. Hier werden zoals gebruikelijk het jaarverslag en de realisatie van 2018 ter stemming gebracht. Daarnaast is het EU NORP weekend 2018 afgesloten door middel van een presentatie van het eindverslag. Ook hebben twee nieuwe initiatieven hun projectvoorstel gepresenteerd op deze AV, namelijk het SCORA Conference weekend in de zomer van 2019 en de EMSA Autumn Assembly die in 2020 in Nederland georganiseerd zal worden. Daarnaast zijn er de nodige reglementswijzigingen aangenomen. Zo is naar aanleiding van de verhuizing uit het kantoor de opslagplek van het archief aangepast en zijn er sinds de Jaarvergadering richtlijnen over de fondsen van IFMSA-NL. Naast alle documenten zijn ook drie Bestuursleden uit het Bestuur 2018-2019 gedechargeerd, waarvan één in andere functie is geherinstalleerd, en is er één Bestuurslid ontslagen. Op de Jaarvergadering vinden ook de kandidaatstellingen voor het aankomende Bestuur en voor de TC's plaats. Deze Jaarvergadering zijn twee elects voor Bestuur 2019-2020 verkozen en is er één Bestuurslid voor het Bestuur 2018-2019 verkozen en geïnstalleerd. Hiernaast hebben alle lokale comités de mogelijkheid gehad om in een jaarfilmpje te tonen wat er zich heeft afgespeeld in hun comité afgelopen jaar. De AV is op zondag afgesloten met een bioscoopbezoek georganiseerd door SCOSA-NL.

Juni AV

Dit jaar vond de Juni AV plaats te Maastricht, in het faculteitsgebouw van het MUMC+. Tijdens deze AV vonden kandidaatstellingen plaats voor het NOO 2019-2020, de TC's 2019-2020 en het Bestuur 2019-2020. Er zijn drie NO's verkozen die op de September-AV geïnstalleerd zijn. Ook zijn er twee TC's, die zich helaas op een later moment hebben teruggetrokken. Daarnaast zijn de nodige documenten ter stemming gekomen. Het IFMSA-NL congres van februari 2019 is afgesloten met de presentatie van het eindverslag en er is een projectvoorstel aangenomen voor toekomstige IFMSA-NL congressen. Daarnaast zijn er reglementswijzigingen doorgevoerd om het HR en de AvR genderinclusief te maken. Tevens is er door middel van een reglementswijziging verantwoordelijkheid over het naleven van de AVG binnen de vereniging bij de Secretaris gelegd. Daarnaast is er op deze AV een presentatie gegeven door de youth delegate over haar bezoek aan de WHA en heeft de TF Meerjarenplan een inputsessie gefaciliteerd.

September AV

De September AV heeft plaatsgevonden in Amsterdam, waarbij de vrijdag plaatsvond op het Amsterdam UMC locatie AMC en de zaterdag op de campus van de VU. Gedurende de AV vonden kandidaatstellingen plaats voor BPRM 2019-2020, TC's 2019-2020, de RvT 2019-2020 en de FiCo 2019-2020.

Op de AV zijn naast een aantal begrotingen en realisaties, een aantal reglementswijzigingen, eindverslagen, projectvoorstellen, het halfjaarverslag van 2019 en het Meerjarenplan voor 2019-2022 aangenomen. Ook is het project Global Medicine deze AV officieel afgesloten en zijn het projectvoorstel voor het Youth Delegate Programma en het policy document over Seksuele en Relationele Vorming aangenomen. De AV werd afgesloten door de decharge van het Bestuur 2018-2019, het NOO 2018-2019, de TC 2018-2019, drie leden van de Financiële Commissie (FiCo) 2018-2019 en een lid van de Raad van Toezicht (RvT) 2018-2019. Hierna vond de installatie van het Bestuur 2019-2020, het NOO 2019-2020, de TC's, twee nieuwe leden voor de FiCo 2018-2019 en twee nieuwe leden voor de RvT 2018-2019 plaats.

Tijdens het zondagprogramma werd er een gezamenlijke brunch georganiseerd.

December AV

De December AV vond plaats in Leiden, in het LUMC. Op deze AV is het beleidsplan van de Combi voor 2019-2020 ingestemd en zijn er een aantal eindverslagen, begrotingen en conceptversies voor policy documenten ingestemd. Zo zijn twee projecten van de werkgroep Medisch Onderwijs en één project van de werkgroep Mensenrechten en Vrede afgesloten. Ook zijn er reglementswijzigingen aangenomen rondom de onkostenvergoeding voor internationale reizen. Tijdens de AV is er onder andere een discussie gehouden met de vrijwilligers over de inkomstenbronnen van IFMSA-NL en is er ruimte geweest voor de vrijwilligers van de verschillende comités om elkaar beter te leren kennen door middel van een kennismakingsspel.

De zondag begon met een gezamenlijke lezing over Climate Change & Health (het thema van het congres van IFMSA-NL in 2020), waarna er twee workshops zijn gegeven aansluitend op dit onderwerp.

Beleidsplan

Beleidsplan 2018-2019

Het beleidsplan van 2018-2019 is gebaseerd op de pijlers van het Meerjarenplan 2016-2019: stabiliteit, zichtbaarheid en gezamenlijke kracht. Er is onder andere gewerkt aan het bevorderen van cohesie binnen de vereniging, het inspelen op actualiteiten, en de rol van internationale studenten en onze internationale zusterverenigingen binnen onze nationale vereniging. Aan een aantal onderwerpen die in eerste instantie wel in het beleidsplan stonden, kon helaas niet gewerkt worden. Voorbeelden hiervan zijn een nieuwe Corporate Identity en het verbeteren van de AV's. Aan deze onderwerpen kon niet gewerkt worden door het wegvallen van meerdere Bestuursleden gedurende het jaar.

Beleidsplan 2019-2020

Het beleidsplan 2019-2020 is opgebouwd uit vier onderwerpen: samen één IFMSA-NL, intern, duurzaam IFMSA-NL en IFMSA-NL: onze identiteit. De kernpunten van het Meerjarenplan 2019-2022 komen ook in dit beleidsplan terug, verwerkt in de verschillende onderwerpen. Er is aan de hand van dit beleidsplan gewerkt aan het saamhorigheidsgevoel binnen de vereniging en het benutten en bevorderen van ieders kwaliteiten. Een groot onderdeel daarvan is de structuur van de AV's, waar komend jaar een nieuwe opzet voor gemaakt zal worden. Daarnaast is de focus gelegd op duurzaamheid, niet alleen in termen van het milieu maar ook financiële stabiliteit en het behouden van onze stages. Tot slot is er de identiteit van IFMSA-NL met daarin onder andere verwerkt de Corporate Identity, de marketingstrategie en het internationale aspect van onze vereniging.

Meerjarenplan

Realisatie van het meerjarenplan 2016-2019

Het Meerjarenplan 2016-2019 bestaat uit drie pijlers: stabiliteit, zichtbaarheid en gezamenlijke kracht. Afgelopen jaar zijn er verschillende ondernemingen geweest om aan de gezamenlijke kracht te werken: zo zijn op AV's joint sessions gegeven waarbij 2 of meer werkgroepen samenkwamen. Daarnaast zijn op de zondagen van meerdere AV's SCOSA-NL activiteiten georganiseerd. Momenteel vindt het verzamelen van data van alle IFMSA-NL projecten plaats; aan de verwerking en het betekenis geven voor deze data wordt gewerkt. Langzaam krijgt IFMSA-NL meer externe samenwerkingen. Het doel uit het Meerjarenplan met betrekking tot externe samenwerkingen is dan ook behaald. Het analyseren en evalueren van promotiestrategieën behoeft meer aandacht. Ook financiële stabiliteit middels vaste inkomstenbronnen blijft een aandachtspunt. De afsluiting van het meerjarenplan 2016-2019 is gepresenteerd op de Juni Algemene Vergadering 2019.

Het meerjarenplan 2019-2022

Eind 2018 is er een Taskforce samengesteld die aan de slag is gegaan met het opstellen van een Meerjarenplan voor de jaren 2019-2022. In 2019 is er gewerkt aan het opstellen van pijlers met doelstellingen en indicatoren. De pijlers zijn: idealisme en eenheid, impact op de samenleving, zelfontplooiing en kennis en tot slot duurzaamheid. Verder is er gedurende het jaar input verzameld van de vrijwilligers, nationale functionarissen en nationale organen. Op de September Algemene Vergadering 2019 is het nieuwe Meerjarenplan gepresenteerd en aangenomen. Meer informatie over de Taskforce Meerjarenplan en wat zij hebben gedaan gedurende het jaar kunt u verderop in het jaarverslag lezen.

Structuurwijziging Bestuur

In 2018 is er een structuurwijziging geweest waardoor het Bestuur en de NO's nu op hetzelfde moment wisselen. De Combi 2018-2019 is daardoor de eerste Combi geweest die een volledig jaar heeft samengewerkt. Gedurende het jaar is de nieuwe structuur geëvalueerd en zijn er aanpassingen gedaan in overdrachten met betrekking tot dingen die zijn veranderd binnen de verschillende functies door de structuurwijziging.

Impact en IFMSA programs

De IFMSA Programs zijn groepen van activiteiten, welke allemaal een specifiek onderwerp aankaarten. De Programs verbinden het werk op nationaal en lokaal niveau met de missie en visie van IFMSA. De afgelopen tijd heeft het meten van impact en de aanmeldingen van projecten bij Programs op een laag pitje gestaan vanwege de onderbezetting van het Bestuur. Ook is er veel onduidelijkheid geweest over de nieuw aangenomen structuur van de Programs op internationaal niveau wat niet heeft bijgedragen aan de motivatie van vrijwilligers om projecten bij de Programs aan te melden. De volgende projecten zijn het afgelopen jaar bij Programs aangemeld: Het IFMSA-NL congres, het SCORA-NL Conference weekend, I AM Summerschool en Path of the Refugee (Maastricht).

Verkiezen delegaties

Sinds 2018 bestaat er een puntensysteem welke gebruikt wordt voor de verkiezing van delegatieleden voor IFMSA GA's, EMSA GA's en de IFMSA EuRegMe. In 2019 is dit puntensysteem met de Combi en de DB's geëvalueerd en zijn er enkele wijzigingen aangebracht. De criteria waaraan voldaan moet worden zijn nog concreter geworden en ook Dagelijks Besturen hebben nu invloed op het puntenaantal waardoor zij, samen met het BIB, directer invloed kunnen uitoefenen op de selectie.

Actualiteiten en advocacy

In mei 2019 is een commissie 'standpunten uitdragen' opgericht, welke zich bezighoudt met het actief uitdragen van de standpunten van IFMSA-NL. Dit doet zij door onder andere via social media te reageren op actualiteiten, of door bij speciale dagen, zoals Wereldmilieudag of Wereldvluchtelingendag een post te plaatsen.

IFMSA-NL heeft zich aangesloten bij de Vaccinatiealliantie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het doel van deze alliantie is het tegengaan van de dalende vaccinatiegraad. Tevens heeft IFMSA-NL zich aangesloten bij Gezondheidsfondsen voor Rookvrij (voorheen Alliantie Nederland Rookvrij).

Externe Relaties

Het afgelopen half jaar is er veel contact geweest met externe partijen met betrekking tot de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) pilot, en zijn er nieuwe samenwerkingen opgezet.

IFMSA-NL werkt samen met de Nationale Jeugdraad, CNV Jongeren, de Jonge Klimaatbeweging, CHOICE en Studenten voor Morgen in de MDT pilot 'SPRINT'. Vrijwilligers die deelnemen aan SPRINT volgen masterclasses en werkbezoeken, en voeren vrijwilligerswerk uit bij één van de aangesloten organisaties. Eind september is dit project van start gegaan en heeft IFMSA-NL de eerste 2 vrijwilligers mogen verwelkomen. Zij hebben onder andere een kort social media bericht geschreven over de bijeenkomsten van de allianties waar we bij zijn aangesloten. Daarnaast hebben zij zich bezig gehouden met het opzetten van vragenlijsten omtrent de marketingstrategie en de

introductieperiode voor nieuwe vrijwilligers van IFMSA-NL. Ten tijde van dit jaarverslag zijn we over de helft van de eerste periode, de tweede periode zal maart 2020 volgen.

Er zijn gesprekken gevoerd met SlimAcademy over het opzetten van een nieuwe samenwerking en er wordt gewerkt aan de opzet van een contract.

Tenslotte is er een nieuw sponsorprogramma geschreven.

8ste Lustrum IFMSA-NL

Op 23 mei 2020 gaat IFMSA-NL haar achtste lustrumjaar in. Ter ere hiervan is in november een Lustrum OC opgezet bestaande uit: Donna Kooij (IFMSA-UvA), Elena Alam (IFMSA-Leiden), Farida Rellum (IFMSA-VUmc), Guusje Peters (IFMSA-UvA), Håkon Hollander (IFMSA-Nijmegen), Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Marit Goedhart (IFMSA-VUmc), Rianne Smit (IFMSA-Rotterdam), Randy Kwa (IFMSA-VUmc en IFMSA-Rotterdam), Valerie Tuin (IFMSA-UvA) en Kimberley Nagesser (Voorzitter 2019-2020). Over de precieze invulling van het lustrum zal meer informatie te lezen zijn in het jaarverslag van 2020.

SWG 'Involvement of International Members'

De volgende vrijwilligers zijn sinds januari 2019 onderdeel van de Small Working Group: Aleah Leahy (IFMSA-Maastricht), Suzanne Pees (Bestuurslid Internationale Betrekkingen 2017-2018/IFMSA-VUmc), Elena Alam (Vicevoorzitter Intern 2018-2019/IFMSA-Leiden), Valerie Tuin (Bestuurslid Internationale Betrekkingen 2018-2019/IFMSA-UvA). Sinds september 2019 is ook Sie Meng Lee (Bestuurslid Internationale Betrekkingen 2019-2020) onderdeel van de Small Working Group.

Nederlands wordt gebruikt als de officiële taal om te communiceren binnen IFMSA-NL, vooral tijdens nationale projecten zoals de werkgroepweekenden en de Algemene Vergaderingen. Het is opgevallend dat hierdoor niet-Nederlands sprekende vrijwilligers minder mogelijkheden hebben om op nationaal niveau actief betrokken te zijn binnen de vereniging. Om manieren te vinden om internationale vrijwilligers meer te betrekken bij IFMSA-NL is deze Small Working Group gevormd. Zij hebben de volgende doelen:

- bekijken hoe de internationale vrijwilligers idealiter betrokken zijn binnen IFMSA-NL;
- bekijken welke (delen van) nationale projecten in het Engels zouden moeten/kunnen;
- bekijken welke mails en berichten vertaald moeten worden naar het Engels;
- bekijken welke documenten vertaald kunnen worden naar het Engels;
- onderzoeken of er andere mogelijkheden zijn om internationale vrijwilligers beter te betrekken;
- lokale coördinatoren helpen een lange-termijn plan op te stellen om te werken aan continuïteit en transparantie op lokaal niveau.

De SWG heeft gepland om deze doelen te bereiken door een Google Form op te stellen en zo input te verkrijgen van lokale vrijwilligers. Dit Google Form is in april 2019 gedeeld met de vrijwilligers van IFMSA-NL en er is onder andere in gevraagd hoe comfortabel de vrijwilliger is met het spreken van Engels, of Lokale Vergaderingen momenteel in het Engels

zijn en of nationale activiteiten, documenten en social media uitingen (deels) in het Engels kunnen. Er zijn 50 reacties binnengekomen. Daarnaast is er op verschillende WoCo's van de JV een peilende discussie gehouden over het onderwerp. Op basis van de uitkomsten heeft de SWG nog geen concrete adviezen kunnen opstellen en daarom is er besloten om vanaf de Juni AV gesprekken te plannen met internationale studenten en langs te gaan bij Lokale Vergaderingen van de comités. Wegens tijdgebrek is het helaas de SWG niet meer gelukt om het werk af te ronden in 2019. De SWG verwacht nu op de JV in april 2020 de uiteindelijke adviezen te kunnen presenteren.

Taskforce Financiën

Vrijwilligers Taskforce: Guusje Peters (IFMSA-UvA), Lisette Verkerk (IFMSA-Rotterdam), Jelka Kuiper (IFMSA-Rotterdam), Lisa Splinter (IFMSA-Rotterdam), Frouwke Veenstra (IFMSA-Nijmegen), Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen) en Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam).

De Taskforce die in het najaar van 2017 actief was, is in mei 2018 weer opgestart. Het doel was om, met oog voor de stabiliteit van de vereniging, advies te geven over het financiële beleid van IFMSA-NL en de problemen die daarin voorkomen helpen op te lossen. Sindsdien is het debiteurenbeleid herzien mede door debiteuren te benaderen en preventieve maatregelen ten aanzien van debiteuren in te voeren, vrienden van IFMSA-NL trachten op te zetten en de overwegingen rondom een vrijwillige bijdrage uitzoeken. De Taskforce is met een adviesdocument op de Jaarvergadering 2019 afgesloten.

Erasmus Summerschool on Climate Change and Disaster Medicine

In mei is er een gesprek geweest met de NVMP-Artsen voor vrede waarmee in samenwerking de Erasmus Summerschool on Climate Change and Disaster Medicine is georganiseerd. Het is helaas niet mogelijk gebleken om met de onderbezetting van het Bestuur 2018-2019 en het Bestuur 2019-2020 de Summerschool op korte termijn weer te organiseren. Wel heeft de NVMP aangegeven in de toekomst open te staan voor samenwerkingen.

Congres “Komt een vluchteling bij de dokter”

Op 9 februari 2019 organiseerde IFMSA-NL het congres “Komt een vluchteling bij de dokter” *De vluchteling als arts en als patiënt*. Het doel van het congres was om meer kennis over de situatie van vluchtelingen te geven en zo vooroordelen en communicatieproblemen weg te nemen in de spreekkamer, bij te dragen aan meer geduld en begrip, en uiteindelijk betere zorg te leveren aan de kwetsbare patiëntengroep van vluchtelingen en asielzoekers. Door te laten zien hoe lastig het voor buitenlandse artsen is om de geneeskundeopleiding of het artsenberoep voort te zetten in Nederland, was er op het congres tevens ruimte om meer respect en begrip voor buitenlandse collegae te creëren.

Het congres bestond uit twee openingslezingen van keynotesprekers, vier workshoprondes, een informatiemarkt gedurende de lunch en een afsluitende discussie met een panel. De aanwezigen kregen in de pauzes koffie, thee, versnaperingen, lunch en konden aan het einde van de dag genieten van een afsluitende borrel. Het inhoudelijke programma van het congres werd ondersteund en geleverd door de volgende elf professionele organisaties: Dokters van de Wereld, Johannes Wier Stichting, Pharos Expertisecentrum Gezondheidsverschillen, Vereniging Buitenlands Gediplomeerde Artsen, Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, Vluchtelingenwerk Nederland, Stichting Vluchteling, GZA Gezondheidszorg Asielzoekers,

Stichting Centrum '45, Cogis, Equator Foundation. De keynote sprekers van het congres waren Dr. Pim Scholte en Dr. Edris Mahtab.

Het totale budget van het congres was € 2.433,92, dit is ondersteund door sponsoring in natura en in valuta van de volgende zeven sponsors: De Verpakapotheek, het NVMO, Studenten Werkgroep Inclusie en diversiteit, Het Erasmus MC, printenbind.nl, Compendium Geneeskunde en Albert's broodjeszaak.

Het congres is via een eigen Facebook evenementenpagina, een eigen website, op de acht medische faculteiten via (digitale) posters, en bij huisartsenpraktijken en op andere medische congressen via flyers gepromoot. Op het congres had IFMSA-NL gedurende de introductie en afsluiting, via workshops en op de informatiemarkt ruimte om zich als organisatie kenbaar te maken aan de deelnemers van het congres.

De organisatie van het congres vond plaats tussen februari 2018 en februari 2019. In totaal waren en ongeveer 120 mensen aanwezig, 70% hiervan was (medisch) student, andere aanwezigen waren artsen en andere (gezondheids)professionals.

Het congres is mede mogelijk gemaakt door de volgende personen binnen IFMSA-NL:

Organiserend Comité: Sally Al Sharad (IFMSA-Rotterdam), Donna Kooij (IFMSA-UvA), Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam), Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam), Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam), Shaëlle Ons (IFMSA-UvA), Zynab Zia (IFMSA-Rotterdam), Fleur Zijlstra (IFMSA-Maastricht).

Inhoudelijke bijdrage: Suzanne Pees (IFMSA-VUmc, dagvoorzitter), Michelle Ritman (Trainingscoördinator 2018-2019), Liesa Stadhouders (Trainingsteam 2018-2019), Ayla Bouwman (Youth Delegate 2018-2019), Roos Kistemaker (Youth Delegate Programme coördinator 2016-2019).

Contactpersoon bestuur: Britt Vegting (BPA 2017-2018) en Vilya Nous (BPA 2018-2019).

Assisterend Comité: Nina Bannenberg (IFMSA-Rotterdam), Jodie Dekker (IFMSA-Leiden), Stijntje Dijk (IFMSA-Rotterdam), Kevin Fransen (IFMSA-UvA), Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden), Randy Kwa (IFMSA-VUmc), Raveena Mangal (IFMSA-Rotterdam), Daniel Mersha (IFMSA-Rotterdam), Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden), Monica Verkooijen (IFMSA-Nijmegen), Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam), Isa Witteveen (IFMSA-Nijmegen).

Congres “Climate Change and Health”

Om IFMSA-NL op de kaart te zetten als belangrijke speler en expert op het gebied van global health en te promoten onder externen en (toekomstig) gezondheidsmedewerkers, is na het IFMSA-NL Congres 2019 besloten om het IFMSA-NL Congres tot een jaarlijks terugkerend evenement te maken.

In april 2019 is daarom van start gegaan met de organisatie van het IFMSA-NL Congres 2020. Er is hiervoor een organiserend comité samengesteld uit zeven vrijwilligers: Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam), Britt Vegting (IFMSA-VUmc), Iris Blom (IFMSA-UvA), Saifali Ahmed (IFMSA-UvA), Lisa van Bodegraven (IFMSA-VUmc), Paulien Kok (IFMSA-Groningen) en Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam). Als thema van het congres is klimaatverandering en gezondheid gekozen, om de gevolgen van klimaatverandering op de wereldwijde gezondheid en de kansen die klimaatactie hierin bieden onder de aandacht te brengen, en het gezondheidsperspectief van klimaatverandering in het publieke debat naar voren te

brengen. Het congres zal dienen om diverse stakeholders binnen dit onderwerp bijeen te brengen.

Het projectvoorstel en de begroting zijn aangenomen op de Juni AV 2019 te Maastricht. Het congres, genaamd “Climate Change and Health - *Biggest threat or greatest opportunity?*”, zal plaatsvinden op 21 maart 2020 in Amsterdam en zal toegankelijk zijn voor (toekomstig) gezondheidsmedewerkers in Nederland. Er wordt gestreefd naar een totaal aantal van 150 deelnemers waarvan 120 studenten en 30 medisch professionals. Daarnaast zullen er in de aanloop van het congres ook diverse activiteiten georganiseerd worden om het congres te promoten en het onderwerp meer te laten leven, zoals onder andere filmavonden en lezingen. In de periode van april tot en met juli 2019 is het organiserend comité samengesteld, zijn het projectvoorstel (voor een jaarlijks terugkerend IFMSA-NL Congres) en de begroting opgesteld en zijn verschillende organisaties, beleidsmakers, academici en toekomstig zorgprofessionals benaderd voor sponsoring of een inhoudelijke bijdrage aan het congres. In het najaar van 2019 is €2200,00 aan sponsoring opgehaald, waarvan €2000,00 van het AMC en €200,00 van het NVMO. Het AMC sponsort tevens alle interne kosten die gepaard gaan met het hosten van het congres.

Voor het inhoudelijk programma van het congres zijn verschillende organisaties, artsen en experts benaderd. Bevestigd zijn onder andere bijdragen van dr. Peter Blankestijn, dr. Peter van den Hazel, Mariken Leurs, Cathy van Beek, Corinne Ellemeet, Niek Sperna Weiland, het Youth Delegate Program, Cordaid, het RIVM, EMSA, Anne van Valkenhoed, Sanne de Wit, Hein Daanen en Volker Hackert.

Om ervoor te zorgen dat het momentum van het congres wordt omgezet in duurzame advocacy-inspanningen, is er in september 2019 vanuit het congres OC ook een advocacy-groep opgericht. De werkzaamheden van deze advocacy-groep lopen parallel aan die van het OC en zullen ook na het congres worden doorgezet. De advocacy-groep draagt zorg voor het herschrijven van het policy-document over klimaatverandering en gezondheid van IFMSA-NL, advocacy-inspanningen, en het organiseren van campagnes en masterclasses. De advocacy-groep bestaat uit Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam), Nienke Visser (IFMSA-UvA), Loraine Reichwein (IFMSA-UvA), Juliette Mattijssen (IFMSA-Rotterdam), Saifali Ahmed (IFMSA-UvA), Britt Vegting (IFMSA-VUmc) en Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam).

Sudan Tropical Exchange project

Geert Nijhout, Projectcoördinator Sudan Tropical Exchange Project (april 2018 - juni 2019)

Het Sudan Tropical Exchange Project (STEP) is een vier weken durende uitwisseling tussen Sudan (MedSIN-Sudan) en o.a. Nederland. Gedurende deze uitwisseling ligt de focus op tropische ziekten. Het programma bestaat uit drie delen: het wetenschappelijke programma, de medische missie op het platteland en een sociaal programma.

Afgelopen jaar is de verantwoordelijkheid voor het contact met de STEP OC verschoven van de NEO-General naar het BPA. Dit mede omdat de Stages werkgroep dusdanig veel aandacht vraagt dat het contact met de STEP OC op een laag pitje staat. Daarnaast is er ook een gesprek geweest tussen het BPA en de voorzitter van STEP, Geert Nijhout, om te evalueren of we het project moeten blijven organiseren en hoe we het project meer betrokken kunnen krijgen bij IFMSA-NL. Hieruit bleek dat er vanuit de OC niet heel veel behoefte is om meer betrokken te zijn bij IFMSA-NL dan ze nu zijn. Wel zien ze in dat ze meer gebruik kunnen maken van de promotie mogelijkheden die IFMSA-NL biedt. Ook is afgesproken dat de STEP OC voortaan voor de SCORCE WoCo uitgenodigd zal gaan worden.

Vanwege het gewapende conflict in Sudan vond er in 2019 geen uitwisseling plaats met Sudan. Er wordt contact gehouden met de OC om te kijken of het project in 2020 weer georganiseerd kan worden aangezien dit afhankelijk is van de politieke situatie in Sudan. Er is afgesproken met de voorzitter van de OC dat er een nieuw projectvoorstel en een begroting ingediend dienen te worden indien het volgend jaar weer georganiseerd gaat worden.

Youth Delegate Programma

Het Youth Delegate Programma (YDP) wordt georganiseerd door IFMSA-NL in samenwerking met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). Binnen dit programma wordt plaats geboden aan een youth delegate in de Nederlandse delegatie naar de World Health Assembly (WHA), de jaarlijkse bijeenkomst van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) in Genève. Het doel van het programma is toekomstige zorgprofessionals interesseren voor, informeren over en betrekken bij global health beleid, het werk van de WHO en de rol van Nederland hierin.

Het YDP werd begin 2019 gecoördineerd door Roos Kistemaker (IFMSA-UvA). De voornaamste taken van de coördinator zijn overzicht houden over de verschillende activiteiten binnen het programma, selectie en begeleiding van de youth delegate gedurende het jaar en specifiek rondom de WHA, contactpersoon voor VWS, BZ en andere externen zijn en verantwoording afdragen richting- en samenwerking met combi, DB's en de rest van de vereniging. Daarnaast werkt de coördinator samen met de youth delegate om activiteiten op te zetten om studenten te betrekken bij global health beleid.

De coördinator heeft dit jaar de Masterclass Global Health Diplomacy opgezet. In de sessies worden verschillende kanten van global health beleid en diplomatie belicht om zo de deelnemers kennis en vaardigheden mee te geven; waarmee ze een basis hebben om in hun verdere carrière betrokken te zijn bij internationaal gezondheidsbeleid. Tevens biedt de masterclass een netwerkgelegenheid om *'future health leaders'* van elkaar te laten leren. De vijf sessies vonden plaats van april tot en met juni met 25 deelnemers en vijf OC-leden. Daarnaast werden er dit jaar voor het eerst lokale ambassadeurs verkozen voor het YDP. In zes van de acht comités zetten deze ambassadeurs zich in om een activiteit te organiseren over global health. Ook werden zij betrokken bij de voorbereidingen van de youth delegate en werd hen een gratis plek in de masterclass serie aangeboden. In maart is er een activiteit met als onderwerp antimicrobiële resistentie (AMR) georganiseerd door Lisette Verkerk (IFMSA-Rotterdam). Ook is er die maand door de youth delegate een teambuilding georganiseerd in Utrecht.

Ayla Bouwman (IFMSA-UvA) was de youth delegate van oktober 2018 tot augustus 2019. De onderwerpen waar zij op focuste waren klimaatverandering en AMR. Aan de hand van deze onderwerpen bereidde zij zich voor op de WHA en zette ze zich actief in bij andere evenementen. Zo heeft zij in januari een pitch gegeven over de relatie tussen klimaatverandering en gezondheid tijdens een evenement van de Jonge Klimaatbeweging. In februari heeft ze samen met de coördinator een workshop gegeven tijdens het IFMSA-NL Congres. Deze workshop leerde de deelnemers een stakeholderanalyse te maken en toe te passen op het onderwerp migrant health. In maart hebben zij samen met andere IFMSA-NL vrijwilligers meegelopen in de Klimaatmars in Amsterdam. Als laatste activiteit voor de WHA heeft de youth delegate in april gesproken tijdens een debat over investering in fossiele brandstoffen door het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Tussen 20 en 28 mei 2019 vond de WHA plaats. Dit jaar heeft de youth delegate voor aanvang van de WHA twee dagen meegekeken met de Nederlandse Permanente Vertegenwoordiging.

Zij heeft daarbij geholpen met het organiseren van de Walk the Talk, een sportief evenement met meer dan 5000 deelnemers. De bijdrage van de youth delegate tijdens de WHA bestond uit het uitspreken van zelfgeschreven statements bij de agendapunten over klimaatverandering en antimicrobiële resistentie. Daarnaast was zij aanwezig bij bilaterale gesprekken van Minister Bruins (Medische Zorg en Sport), nam zij deel aan een panel van de pre-WHA georganiseerd door IFMSA over *meaningful youth participation* en was zij aanwezig bij een bijeenkomst met andere youth delegates. Een artikel over haar ervaringen bij de WHA is gepubliceerd op het intranet en de masternieuwsbrief van het AMC en VUmc.

Op 19 en 20 mei vond de 2nd Ministerial Conference on Antimicrobial Resistance plaats. Deze conferentie werd georganiseerd door VWS met als doel de implementatie van nationale actieplannen te versnellen en internationale samenwerking te versterken binnen de *One Health approach*. Samen met een Amerikaanse diergeneeskunde student heeft de youth delegate de aanwezigen toegesproken over het verbeteren van onderwijs voor toekomstige gezondheidsprofessionals in AMR en One Health. En daarnaast over het betrekken van jongeren bij AMR beleidsvoering. Hierop volgden positieve reacties van onder andere Minister Schouten (Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit). Ook was de coördinator met vijf deelnemers van de masterclass aanwezig bij de conferentie als verslagleggingsteam. Dit verslag is met veel tevredenheid ontvangen door VWS en verspreid onder de aanwezigen van het congres en werknemers van het ministerie.

In augustus eindigde de termijn van Ayla als youth delegate en legde Roos haar taken neer als coördinator. Dit jaar werden er voor het eerst twee coördinatoren verkozen; Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam) en Ayla Bouwman (IFMSA-UvA). Na de wervingsperiode en sollicitaties in augustus en september, werd Philip Elders (extern/IFMSA-VUmc) verkozen tot youth delegate 2019-2020. Daarnaast werd er na het succes van de eerste masterclassreeks in november een nieuwe OC verkozen om de tweede reeks in 2020 te organiseren.

Naast de gebruikelijke updates op de AV's, heeft Philip samen met Sanne de Wit (IFMSA-UvA) in november een keynote speech gehouden tijdens een Global Health Symposium van het Erasmus MC. Hier bespraken zij het belang van global health education in medische curricula in Nederland, op welke manier dit nu is georganiseerd en hoe we dit zouden kunnen verbeteren. Tijdens het zondagprogramma van de December AV gaf hij samen met Ayla een workshop over planetary health. Ook heeft hij zich bezig gehouden met het kiezen van de focusonderwerpen; luchtvervuiling en roken, en vaccinaties en epidemieën.

Als laatste is de youth delegate ook actief geweest op social media en bereikte met berichten op de nieuwe Facebookpagina tussen de 100 en 200 mensen. Op Twitter heeft het nieuw opgezette account 104 volgers en zijn tweets meerdere malen geretweet. Het nieuwe Instagramaccount is ook actief gebruikt en heeft 163 volgers.

SCOSA-NL

Begin 2019 bestond SCOSA-NL uit vier leden, te weten Britt Vegting (IFMSA-VUmc), Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden), Lynn Pepermans (IFMSA-Rotterdam) en Kelly Guo (IFMSA-Rotterdam). In april zijn drie leden gestopt en was alleen Luuk nog onderdeel van SCOSA-NL. In de loop van het jaar is gezocht naar versterking en zo hebben Olga Schmahl (IFMSA-Groningen) en Donna Kooij (IFMSA-UvA) zich bij SCOSA-NL gevoegd.

SCOSA-NL is in het bestuursjaar van 2018-2019 de verantwoordelijkheid geweest van het Bestuurslid Projecten en Activiteiten. Dit jaar is ervoor gekozen om het onder te brengen in het takenpakket van de Vicevoorzitter Intern. Dit zal geëvalueerd worden om zo tot een duidelijke conclusie te komen voor komende besturen.

De eerste activiteit van 2019 was op zondag 31 maart: een tripje naar de Efteling. Hieraan hebben 25 vrijwilligers deelgenomen. SCOSA-NL heeft nog een Crazy-88 georganiseerd waaraan meegedaan kon worden in groepjes. Er zijn zo een aantal groepjes gemaakt en zo hebben een grote verscheidenheid aan opdrachten uitgevoerd. De groepjes waren gemaakt door vrijwilligers van verschillende comités bij elkaar te voegen.

Op 7 april heeft SCOSA-NL het zondagprogramma van de Jaarvergadering georganiseerd, hierbij waren ongeveer 20 deelnemers aanwezig. Dit was een filmmiddag in de bioscoopzaal van het Sophia Kinderziekenhuis in Rotterdam.

Na de Jaarvergadering in april is er tot november geen SCOSA-NL activiteit geweest. Dit kwam omdat deze periode werd gebruikt voor het werven van nieuwe SCOSA-NL leden.

In december 2019 kwam de nieuwe samenstelling van SCOSA-NL met de "Kerstkaartenwedstrijd". Vrijwilligers konden zich hiervoor opgeven en dit hebben 33 deelnemers dan ook gedaan. Vervolgens kregen ze, na een loting, de naam en het adres van een andere kandidaat toegestuurd aan wie zij een kerstkaart moesten versturen. Zij ontvingen ook een kerstkaart van een andere deelnemer en deze mochten ze "beoordelen" aan de hand van een beoordelingsformulier dat SCOSA-NL heeft gemaakt.

Taskforce Corporate Identity en designteam

De Taskforce Corporate Identity (CI) houdt zich sinds 2017 bezig met het evalueren van de Corporate Identity van de vereniging. Zij wordt hierin ondersteund door het BPRM. Het doel van de Taskforce is om uit input van de vrijwilligers helder voor ogen te krijgen wat voor vereniging wij zijn, wat onze output is, waar we voor staan en hoe we dit willen uitdragen.

De Taskforce bestond uit Randy Kwa (BPRM 2017-2018/IFMSA-VUmc), Evrim Hotamiş (VVE 2017-2018/IFMSA-UvA), Rebekka Karsten (IFMSA-Rotterdam), Lilly Meerts (IFMSA-Utrecht), Emily Miao (IFMSA-Rotterdam), Theresia Ticheler (IFMSA-Nijmegen) en Elena Alam (VVI 2018-2019). Vanaf oktober 2018 tot en met april 2019 was ook Nathalie van den Brekel (BPRM 2018-2019) onderdeel van de groep.

Vanuit de Taskforce CI is er een designteam opgezet dat met de ideeën van de Taskforce aan de slag gaat om een nieuwe Corporate Identity voor IFMSA-NL en de lokale comités te maken. Dit team van designers bestaat uit Elena Alam (VVI 2018-2019, tot de september-AV 2019), Kevin Fransen (BPRM 2019-2020), Randy Kwa (IFMSA-VUmc), Lianne de Blouw (IFMSA-Groningen), Viren Nitin Bahadoer (IFMSA-Leiden), Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden) en Daniel van Dartel (IFMSA-Nijmegen).

De oorspronkelijke planning om een huisstijl te presenteren op de Jaarvergadering 2019 is verzet. Deze vertraging kwam vanwege twee interne reorganisaties. Het Designteam heeft de lijn van de Taskforce CI doorgetrokken en is bezig geweest met het ontwerpen van meerdere designs om de logo en huisstijl van IFMSA-NL te vernieuwen. Tijdens de September AV 2019 en de December AV 2019 werden deze gepresenteerd op het PR-Overleg om feedback te verzamelen over de logo designs, lettertypen en slogan. Daarnaast is een feedback formulier met de DB's gedeeld om meer input te verzamelen. In 2020 zullen de resultaten hiervan worden gepresenteerd.

Taskforce Meerjarenplan

In 2018 is, met zicht op het verlopen van het Meerjarenplan van IFMSA-NL, een Taskforce (TF) opgezet die tot doel een nieuw Meerjarenplan schrijven heeft. Deze TF heeft verschillende samenstellingen genoten. De volgende vrijwilligers hebben bijgedragen aan de TF Meerjarenplan: Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam), Britt Vegting (IFMSA-VUmc), Elena Alam (Vicevoorzitter Intern IFMSA-NL 2018-2019/ IFMSA-Leiden) Judith van der Brug (IFMSA-Utrecht), Juliette Mattijssen (IFMSA-Rotterdam), Kirsten van Eck (IFMSA-Utrecht, t/m november 2018), Martine Wezenberg (IFMSA-Rotterdam, vanaf juni 2019), Rana Orhan (IFMSA-UvA, t/m mei 2019).

De TF Meerjarenplan 2019-2022 is gevormd naar aanleiding van een oproep van het Bestuur 2017-2018 in juli 2018. Zij werd geacht te reflecteren op het oude Meerjarenplan en diens voortgang. Daarnaast werd ze verwacht IFMSA-NL van een nieuw Meerjarenplan te voorzien. Hieronder kunt u de uitkomsten van de TF van afgelopen jaar lezen.

Januari - juni 2019

Begin 2019 heeft de TF Meerjarenplan 2019-2022 enquêtes verstuurd naar oud-functionarissen en de huidige lokale leden van IFMSA-NL. Tevens heeft zij gesprekken gevoerd met Dagelijks Besturen en Lokale ledenvergaderingen bezocht waar stellingen werden gepresenteerd en discussie werd gevoerd rondom te stellen doelen in het nieuwe Meerjarenplan. Deze resultaten zijn gepresenteerd op de Jaarvergadering 2019. Op basis van al deze input heeft de TF een eerste opzet gemaakt van pilaren, doelen en doelstellingen voor in het nieuwe Meerjarenplan. Er vond een open vergadering plaats waar alle vrijwilligers uitgenodigd waren en er werd een discussiedocument geopend waar men input kon geven. Tijdens de Juni AV werden er Small Working Groups opgesteld waarin verschillende relevante thema's konden worden bediscussieerd.

Juli - september 2019

De nieuwe input werd verwerkt en er werden gerichte indicatoren opgesteld voor alle doelen. Daarna is opnieuw gericht input gevraagd van functionarissen en werkgroepen, waaronder het Bestuur, de NO's, de TC's, de TF Financiën, en werden bestaande (beleids)documenten bekeken zoals beleidsplannen van het huidige en vorige Nationale Besturen, beleidsplannen van werkgroepen, het adviesdocument van de SWG AV's en het adviesdocument van de Combi 17-18 TF Prioriteiten. Ook het oude Meerjarenplan werd nogmaals kritisch doorgenomen en geëvalueerd. Na het finaliseren van het nieuwe Meerjarenplan, verschoof de focus naar implementatie. Er werd een implementatiedocument opgesteld met als doel handvatten te bieden aan alle functionarissen en vrijwilligers die met het Meerjarenplan te maken zullen krijgen en ervoor te zorgen dat de doelen ook daadwerkelijk behaald kunnen worden. Zowel het Meerjarenplan 2019-2022, een achtergronddocument die de verwerkte data toelichtte en een implementatiedocument werden toegestuurd aan de vereniging. Op de September AV 2019 is het Meerjarenplan 2019-2022 aangenomen.

September - december 2019

Tussen september en december zijn er één op één gesprekken gevoerd met alle functionarissen van IFMSA-NL en met de Dagelijks Besturen, om zo de implementatiemogelijkheden van het Meerjarenplan te bespreken. Tevens is gewerkt aan de baseline metingen welke met de halfjaarlijkse enquête van het voorjaar 2020 gemeten zullen worden.

Alumni Netwerk

Het Alumni Netwerk bestaat uit de geregistreerde alumni van IFMSA-NL en de ervaren vrijwilligers die in de nabije toekomst alumnus willen worden. De zorg voor dit netwerk ligt bij de alumnicoördinatoren die door het Bestuur benoemd worden en de Secretaris ondersteunen in de taak activiteiten voor de alumni te coördineren.

In juni 2019 zijn twee nieuwe alumnicoördinatoren benoemd, te weten: Britt Vegting (IFMSA-VUmc) en Evrim Hotamis (IFMSA-UvA). In 2019 is er één bijeenkomst voor alumni georganiseerd. Voor 2020 is het plan de afstand tussen alumni en ervaren leden te verkleinen, een WoCo voor ervaren leden te organiseren en faciliteren en alumni meer te betrekken bij IFMSA-NL.



Raad van Toezicht

Jerrel Simons, commissaris Raad van Toezicht (september 2018 - september 2020)

Nina Gelineau, commissaris Raad van Toezicht (december 2018 - december 2019)

Amir Hoseini, commissaris Raad van Toezicht (september 2019 - september 2020)

Roos Kistemaker, commissaris Raad van Toezicht (december 2019 - december 2020)

Op de september AV 2019 is Amir Hoseini geïnstalleerd en op de december AV 2019 is Roos Kistemaker geïnstalleerd.

Op de december AV 2019 is Nina Gelineau gedechargeerd uit de Raad van Toezicht.

Doel

De RvT houdt supervisie over de acties en beslissingen genomen door het Bestuur en de AV.

Terugblik

Ten eerste heeft de RvT zich voornamelijk bezig gehouden met de verschillende vragen die vanuit het Bestuur aan de RvT zijn gesteld. Deze vragen gingen met name over het interpreteren van de reglementen. De afgelopen periode zijn er geen onderzoeken aangevraagd naar het functioneren van Bestuursleden dan wel andere organen of personen binnen de vereniging. Er zijn ook geen trainingen aan besturen gegeven door de RvT.

Ten tweede heeft de RvT de resultaten van de halfjaarlijkse enquête uitgewerkt en aan de Jaarvergadering gepresenteerd ter kennisgeving. Het Bestuur en het National-Officers-overleg hebben de persoonlijke feedback van de enquête gekregen om met de verbeterpunten uit te enquête aan de slag te gaan.

Ten derde was de RvT aanwezig op de AV's ter toezichthouding gedurende de vergadering, mede als mogelijk opkomende vragen te beantwoorden.

Tot slot zijn alle bestuursbesluiten door de RvT doorgenomen ter controle en goedgekeurd.



Werkgroep Onderzoeksstages en Klinische Meeloopstages

Feng Chen, National Exchange Officer - General (april 2019 - september 2019)

Sharon Gerth, National Exchange Officer on Outgoing Students (september 2018 - september 2019)

Saifali Ahmed, interim National Exchange Officer on Incoming Students (april 2019 - september 2019)

Mel Visser, Projectcoördinator Upon Arrival Training (april 2019 - september 2019)

Algemeen

De Werkgroep Klinische Meeloopstages en Onderzoeksstages biedt medisch studenten van over de hele wereld de mogelijkheid een klinische meeloop- of onderzoekstage te lopen voor vier weken in een land naar keuze. Het doel van deze werkgroep is de kennis van toekomstige medici verbreden op onder andere cultureel, medisch, persoonlijk en sociaal vlak.

De organisatie van de stages wordt gecoördineerd door drie NEOs: de NEO-General, de NEO-In en de NEO-Out. De lokale vrijwilligers worden de Local Exchange Officers (LEO's) genoemd. Deze hebben de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken op lokaal gebied en dienen als aanspreekpunt voor de stagestudenten.

Beleid

Cohesie en kennis onder LEO's

Een voortdurend aspect van de visie van de stagewerkgroep is om de leden van de werkgroep op landelijk niveau actiever betrokken te laten zijn bij de werkgroep en er wordt gestreefd naar een hechtere samenwerking met de LEO's onderling. Hieraan is dit jaar gewerkt door in gesprek te gaan met de lokale werkgroepvoorzitters, de maandmail weer te introduceren en twee joint sessions te organiseren op de Juni AV 2019 met alle andere werkgroepen. Verder wordt er nog gewerkt aan LEO-opleidingsavonden voorafgaand aan de stage informatieavonden voor uitgaande stagestudenten.

Daarnaast heeft de LEO-Google drive een update gekregen en is deze nu meer toegankelijk en overzichtelijk voor LEO's. Ook is er een nieuwe tijdlijn opgesteld voor de aanmeldingen en de selectieprocedure van de uitgaande stagestudenten. Door de nieuwe deadlines hebben LEO's meer ruimte om op gemak de stagestudenten te begeleiden in het proces voorafgaand aan de stages.

Kwaliteit en professionaliteit stages

Een van de belangrijkste doelen van onze stages is de waarborging en verbetering van de kwaliteit, waar voortdurend aan gewerkt dient te worden. Dit wordt middels de pre-departure trainingen aan uitgaande studenten en upon arrival trainingen aan inkomende studenten bereikt. Verder wordt er gekeken naar mogelijkheden om meer coschapperelateerde doelstellingen en educatieve activiteiten te implementeren binnen onze stages.

Daarnaast zijn er dit jaar veel inkomende stages geannuleerd, waarbij het niet kunnen vinden van accommodatie een belangrijke factor heeft gespeeld. Hierom is er op de juni Algemene Vergadering 2019 te Maastricht een discussie gevoerd op het Penningmeestersoverleg over het verhogen van de stagekosten met €100,-. Op deze manier is het mogelijk om meer huur te kunnen betalen voor accommodatie van inkomende stagestudenten. De lokale penningmeesters stonden hier positief tegenover en deze verhoging zal worden meegenomen in de begroting van de werkgroep Klinische Meeloopstages en Onderzoeksstages 2020-2021.

Tevens werden er dit jaar moeilijkheden ondervonden bij het regelen van afdelingen, wat ook tot annuleren van meerdere inkomende stages heeft geleid. Hierom zal er komende jaar ook extra aandacht geschonken moeten worden aan het contact met afdelingen en ziekenhuizen. Er wordt geïnventariseerd welke ziekenhuizen naast de academische ziekenhuizen de inkomende stagestudenten zouden kunnen accepteren.

Samenwerkingen met afdelingen en ziekenhuizen

Er wordt gestreefd naar een betere samenwerking met de ziekenhuizen. Zeker op het gebied van de onderzoeksstages was het dit jaar het doel om een nieuwe manier van aanpak te vinden om meer onderzoeksprojecten te vinden binnen Nederland en om meer tutoren te vinden binnen Nederland. Er zal het komende jaar nog hard aan dit aspect gewerkt moeten worden, voordat de werkgroep nieuwe projecten kan ontvangen.

Kennis onder lokale besturen

Een langer bestaand probleem is het kennisniveau van de dagelijkse besturen (DB's) over de werkgroep in steden waar de stages worden georganiseerd. In de meeste gevallen zijn de DB's niet bekend met het reilen en zeilen van de stages. Om dit probleem tegen te gaan is in mei de training 'stages 101' in het leven geroepen. Hierin hebben de lokale bestuurders geleerd over de geschiedenis van de werkgroep, de organisatie van de stages en de bijdrage die zij kunnen leveren. De 101 heeft haar vruchten afgeworpen, want meerdere lokale bestuurders hebben de werkgroepleden actief ondersteund in de organisatie van de stages.

Internationaal

IFMSA March Meeting

Ten tijde van de March Meeting werd Nederland, bij de sessies van de internationale werkgroep voor Klinische Meeloopstages, vertegenwoordigd door Sharon Gerth (NEO-Out 2018-2019). Bij de internationale werkgroep voor Onderzoeksstages was Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam) de vertegenwoordiger van Nederland. Verder maakte Wingman Cheung (IFMSA-Rotterdam) deel uit van het Sessions' Team.

IFMSA EuRegMe

Tijdens de EuRegMe 2019 heeft Veerle Jansen (IFMSA-Rotterdam) de sessies van SCOPE en SCORE bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

IFMSA August Meeting

Ten tijde van de August Meeting werd Nederland, bij de sessies van de internationale werkgroep voor Klinische Meeloopstages, vertegenwoordigd door Feng Chen (NEO-General 2018-2019) en Jiyeon Hong (IFMSA-Rotterdam). Bij de internationale werkgroep voor Onderzoeksstages was Michelle Ritman (IFMSA-Utrecht) de vertegenwoordiger van Nederland.



Werkgroep Public Health

Lori van den Hurk, National Public health Officer (interim sinds januari 2019, in functie april 2019 - september 2019, interim september 2019 - december 2019)

Renske Bijl, Nationale Dr. House Coördinator (december 2018 - december 2019)

Sanne van Beem, Nationale Teddy Bear Hospital Coördinator (december 2018 - december 2019)

Kitty Exel, Nationale Bloeddonatie Coördinator ad interim (december 2018 - juni 2019)

Laurens Koomen, Nationale Marrow Coördinator ad interim (december 2018 - juni 2019)

Cas Hilke, Nationale Berendokter Coördinator ad interim (december 2018 - april 2019)

Nienke van Dijk, Nationale Coördinator Mini-Teddy Bear Hospital (sinds december 2019)

Algemeen

De Werkgroep Public Health is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland, waarbij de Local Public health Officers (LPO's) zich richten op verscheidene speerpunten op het gebied van Public Health. Public Health is een erg breed begrip: het is de wetenschap en uitvoering van het beschermen en verbeteren van de gezondheid van een gemeenschap door preventieve zorg, gezondheidstherapie, het inperken van overdraagbare ziektes en het monitoren van milieugevaren. Zowel op nationaal als lokaal niveau vertalen deze speerpunten zich in het organiseren van projecten in Nederland, waarbij onder andere voorlichting gegeven wordt en "awareness"-acties georganiseerd worden.

Beleid

Het afgelopen jaar heeft de werkgroep zich gefocust op het verbeteren van de cohesie binnen de werkgroep, het evalueren van de structuur, het inspelen op actualiteiten en het onderling delen van kennis door de verschillende comités. Daarnaast zijn een aantal projecten geëvalueerd, waarbij de Ontwikkelingsstages zijn afgesloten. Door middel van social media en nationale bijeenkomsten wordt geprobeerd het saamhorigheidsgevoel te vergroten en door middel van vergaderingen en laagdrempelige communicatie tussen werkgroepvoorzitters wordt kennis uitgewisseld. Afgelopen jaar is er ingespeeld op actualiteiten door de vereniging te representeren bij de Alliantieraad Nederland Rookvrij, door met het Orgaandonorproject in te spelen op de nieuwe Donorwet en door verschillende nationale en internationale awareness-acties op social media. Het afgelopen jaar heeft er helaas minder focus kunnen liggen op het beleid van de werkgroep, door gebrek aan een NPO werd deze functie opgevangen door een interim en andere nationale functionarissen.

IFMSA-NL projecten

Ontwikkelingsstages

De ontwikkelingsstages waren bedoeld om (medisch) studenten in contact te brengen met de Public Health problematiek in de desbetreffende landen. Ze waren gericht op het verbeteren van de Public Health in een ontwikkelingsgebied, door middel van bijvoorbeeld lesgeven op een school, werken in een opvanghuis of preventieprojecten. Er werden stages naar Suvadra (Nepal), Ghana en Jitpur (Nepal) georganiseerd. Medio 2018 zijn de stages stopgezet voor evaluatie en is besloten deze niet meer te organiseren. Dit besluit is genomen naar aanleiding van verschillende miscommunicaties die plaatsvonden met de organisaties in Nepal en Ghana die de studenten hebben begeleid tijdens hun stage en op basis van evaluaties van de studenten. Er is hierbij besloten dat de verantwoordelijkheid te groot is voor IFMSA-NL, omdat de veiligheid van de studenten onvoldoende gegarandeerd kan worden. In 2019 zijn de stages officieel afgesloten.

Donorrequest

Donorrequest is een verzamelnaam voor de drie projecten over orgaan-, bloed-, stamcel- en weefseldonatie die de werkgroep Public Health op nationaal niveau organiseert.

Orgaandonorproject

Het Orgaandonorproject heeft als doel jongeren van het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs door middel van voorlichting een eigen mening over orgaandonatie te laten vormen, en hen te stimuleren hun keuze voor het wel of niet orgaandonor zijn te laten vastleggen. Voor dit project worden medisch studenten geworven die tijdens een opleidingsavond worden opgeleid tot peer educators. Het project wordt momenteel op zeven van de acht medische faculteiten in Nederland georganiseerd. In sommige steden worden andere activiteiten dan lessen georganiseerd worden, zoals het werven van orgaandonoren of een Donordag voor middelbare scholieren waar ze uitleg krijgen over donatie. In het afgelopen jaar zijn er 18 lessen over orgaandonatie georganiseerd.

Bloeddonorproject

Het Bloeddonorproject wordt op een deel van de medische faculteiten georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van bloeddonoren. Op de Bevrijdingsfestivals in Zwolle en Den Haag is een nationale straatactie gehouden om bloeddonoren te werven. In het afgelopen jaar zijn er 50 bloeddonoren geworven.

Marrow

Het project Marrow is een project waarbinnen acties over stamceldonatie worden georganiseerd. Het voornaamste doel van het project is het werven van stamceldonoren. Op de Bevrijdingsfestivals in Zwolle en Den Haag is een nationale straatactie gehouden om stamceldonoren te werven. Daarnaast treden er samenwerkingen op tussen het Marrow project en het Dr. House project, waarbij met behulp van een aflevering van de serie House M.D. informatie over stamceldonatie verspreid wordt onder studenten. In het afgelopen jaar zijn er 28 stamceldonoren geworven.

Dr. House

Bij het project Dr. House wordt er een filmavond gehouden waarbij (medisch) studenten een aflevering van de serie House M.D. te zien krijgen. Er wordt een spreker uitgenodigd die gespecialiseerd is in het onderwerp van de aflevering om meer informatie over de ziekte of het thema van de aflevering te vertellen. Ook vertelt de spreker over de fictie en non-fictie omtrent het onderwerp van deze aflevering. Het project wordt georganiseerd op alle medische faculteiten. In het afgelopen jaar zijn er 11 Dr. House avonden geweest, met ruim 680 bezoekers. Hier is ruim 1200 euro mee opgehaald. Veel avonden werden georganiseerd in samenwerking met externe partijen, zoals de opleiding ouderengeneeskunde van het LUMC, stichting Matchis, studievereniging Hygieia en verschillende hogescholen.

Berendokter

Het Berendokterproject richt zich op kinderen die zijn opgenomen in het ziekenhuis of die langskomen op de polikliniek. Door middel van een rollenspel waarbij de knuffel wordt behandeld door een student in de rol van berendokter, kan het kind kennismaken met de gezondheidszorg zonder zelf patiënt te zijn. Het doel van Berendokter is om kinderen te helpen bij het verwerkingsproces van hun ziekte en de eventuele angst voor artsen te verminderen. Daarnaast trainen de studenten, die aan dit project meedoen als berendokter, hun communicatieve vaardigheden die nodig zijn bij het onderzoeken van kinderen. Berendokter wordt door alle acht de faculteiten in Nederland georganiseerd.

Berendokter heeft op de Patiëntendag van de stichting Juvenile Diabetes Research Foundation (JDRF) gestaan. In het afgelopen jaar zijn er 1250 kinderen bereikt met dit project.

Teddy Bear Hospital

Het Teddy Bear Hospital (TBH) heeft als doel kleuters spelenderwijs kennis te laten maken met het ziekenhuisproces en op deze wijze de angst voor het ziekenhuis, de apotheek en het ziek-zijn te verminderen. Daarnaast biedt het medisch studenten de mogelijkheid hun communicatieve vaardigheden te trainen die nodig zijn bij het onderzoeken en behandelen van kinderen. Teddy Bear Hospital wordt op alle acht de geneeskunde faculteiten georganiseerd. Tijdens het TBH komen kleuters met hun 'zieke' knuffels naar het ziekenhuis. Samen met geneeskundestudenten ontdekken zij wat hun knuffels mankeren en hoe zij het beste genezen kunnen worden. In het afgelopen jaar zijn er 5050 kinderen aanwezig geweest bij de TBH's.

Mini-Teddy Bear Hospital

Mini-Teddy Bear Hospital (Mini-TBH) is ontstaan vanuit het Teddy Bear Hospital. Bij het Mini-TBH gaan berendoktersspecialisten op bezoek bij scholen met kinderen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking. Het project wordt momenteel georganiseerd door IFMSA-Leiden, IFMSA-Maastricht, IFMSA-Utrecht, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-Groningen. Er zijn in het afgelopen jaar 19 Mini-TBH's georganiseerd. Daarnaast is er een Mini-TBH georganiseerd bij een kinderopvang door de TBH-commissie van IFMSA-VUmc in samenwerking met de Nationale Teddy Bear Hospital Coördinator.

Externe relaties

Stichting Matchis

Stichting Matchis is het Nederlands centrum voor stamceldonoren. Matchis voorziet de werkgroep van promotiemateriaal voor het werven van stamceldonoren.

Sanquin

Sanquin is de Nederlandse bloedbank. Sanquin sponsort de werkgroep door middel van promotie- en wervingsmateriaal voor het werven van bloeddonoren.

Nederlandse Transplantatiestichting (NTS)

De NTS heeft als missie om patiënten te helpen met een transplantatie door te zorgen voor optimale beschikbaarheid van donororganen en weefsels. Hierbij hoort ook het verspreiden van informatie. De NTS voorziet de werkgroep van promotiemateriaal en verzorgt sprekers voor opleidingsavonden.

Cliniclowns

De Cliniclowns komen langs tijdens informatieavonden in sommige steden voor studenten die deel willen nemen aan TBH. Ze leggen uit hoe de communicatie met kinderen van jonge leeftijd het beste plaats kan vinden.

Bureau Météau

In samenwerking met Bureau Météau zijn Beterboekjes ontwikkeld, die uitgedeeld worden aan de kleuters die TBH komen bezoeken.

Small Working Groups

Small Working Group Antimicrobial Resistance

Vrijwilligers Small Working Group: Kitty Exel (IFMSA-Utrecht), Lisette Verkerk (IFMSA-Rotterdam) en Yessica Yeh (IFMSA-Leiden)

De SWG Antimicrobial Resistance (AMR) werd in 2017 opgericht met als doel om:

- I. duidelijk beleid rondom verantwoord gebruik van antimicrobiële middelen te bewerkstelligen;
- II. onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe antimicrobiële middelen te stimuleren;
- III. meer educatie over antimicrobiële resistentie en verantwoord gebruik hiervan te realiseren in verschillende sectoren om de versnelde ontwikkeling van AMR tegen te gaan;
- IV. meer bewustzijn over antimicrobiële middelen en resistentie te creëren onder de algemene bevolking.

In 2019 heeft de SWG zich gefocust op continuïteit in de vorm van opvolging. Deze is echter niet gevonden, waardoor de beslissing is gemaakt om de SWG af te sluiten. De SWG is op de Juni AV 2019 met een eindverslag afgesloten.

Small Working Group Structuur Werkgroep Public Health

Vrijwilligers Small Working Group: Rowen de Jong (NPO IFMSA-NL 2017-2018), Cas Hilke (IFMSA-VUmc), Demi Silvertand (IFMSA-Maastricht), Jeroen Vos de Wael (IFMSA-Utrecht), Lisette Verkerk (IFMSA-Rotterdam) en Rianne Smit (IFMSA-Rotterdam).

In juni 2018 is de Small Working Group Structuur Werkgroep Public Health opgericht om de huidige structuur van de werkgroep te evalueren, problemen binnen de werkgroep te identificeren en waar mogelijk deze te verhelpen. Hiermee hoopt de SWG ook de cohesie binnen de werkgroep te verbeteren. In 2019 hebben zij vastgesteld dat de cohesie binnen de werkgroep verbeterd kan worden door teambuilding-activiteiten te organiseren. Deze uitslag is tijdens het werkgroepoverleg op de JV 2019 met de vrijwilligers gedeeld. Sindsdien is de SWG niet actief geweest.

Internationaal

March Meeting 2019

Tijdens de March Meeting 2019 in Slovenië hebben Lori van den Hurk (IFMSA-Nijmegen) en Iris Blom (IFMSA-UvA) de sessies van de werkgroep Public Health bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

IFMSA EuRegMe 2019

Tijdens de European Regional Meeting 2019 in Rusland hebben Vilya Nous (IFMSA-Nijmegen) en Serkan Car (IFMSA-VUmc) de sessies van de werkgroep Public Health bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

EMSA Spring Assembly 2019

Tijdens de EMSA Spring Assembly hebben Rowen de Jong (IFMSA-Rotterdam) en Sie Meng Lee (IFMSA-Rotterdam) de Pillar sessies van Public Health bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

August Meeting 2019

Tijdens de August Meeting 2019 in Taiwan hebben Hannah Geerts (IFMSA-Rotterdam) en Lisa Splinter (IFMSA-Rotterdam) de sessies van de werkgroep Public Health bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

EMSA Autumn Assembly 2019

Tijdens de EMSA Autumn Assembly heeft Elena Alam (IFMSA-Leiden) de Pillar sessies van Public Health bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

Anne Galaurchi, National Officer on human Rights and Peace (september 2018 - september 2019)

Zahra Sakhizadah, National Officer on human Rights and Peace (september 2019 - september 2020)

Umo Hassan, Coördinator Extern en Advocacy (december 2018 - september 2019)

Safia Laqqa, Projectcoördinator SCORP City Trip (2018-2019)

Fiammetta Pasculli, Coördinator Social Media (september 2018 - september 2019)

Sangeeta Bishesar, Werkgroepbestuurslid Capacity Building (september 2019- september 2020)

Hamdi Ibrahim, Werkgroepbestuurslid Advocacy (september 2019 - september 2020)

Amrish Nanhu, Interim Werkgroepbestuurslid Extern (oktober 2019 - september 2020)

Mehri Samim, Youssra Atmani & Dirk Hoogenkamp, Raad van Advies voor de Werkgroep Mensenrechten en Vrede (oktober 2019 - september 2020)

Algemeen

De Werkgroep Mensenrechten en Vrede is vertegenwoordigd op alle acht faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich onder andere in om meer bewustzijn te creëren voor mensenrechten en mensenrechtenschendingen wereldwijd, de huidige vluchtelingenproblematiek en de rol die medisch professionals hierin spelen. Met haar nationale projecten en verscheidene lokale activiteiten en projecten legt de werkgroep specifiek de focus op de relatie van geneeskunde met de thema's mensenrechten, vluchtelingen, conflictpreventie en vredesvraagstukken. Hierbij richt zij zich tot verschillende doelgroepen: kinderen en volwassenen in asielzoekerscentra, middelbare scholieren, kwetsbare of sociaal geïsoleerde groepen in de samenleving en studenten.

Beleid

Het beleid van de werkgroep was van januari tot en met juni 2019 voornamelijk gefocust op de structuur van de werkgroep, capacity building binnen de werkgroep, eenheid en saamhorigheid op nationaal niveau, samenwerkingen tussen werkgroepvoorzitters en steden en actualiteiten met betrekking tot mensenrechten in de wereld.

In de tweede helft van 2018 is gestart met een pilot met twee nieuwe coördinator functies voor capacity building en advocacy binnen de werkgroep. Tijdens de WoCo's van de December AV, JV en Juni AV zijn de structuur van de werkgroep en het beleidsplan 2018-2019 geëvalueerd. Het werkgroepbestuur presenteerde het semester rapport en hieruit bleek dat er nog twijfels waren over de haalbaarheid van het beleidsplan vanwege de vacante bestuursfuncties en projectcoördinatoren: vijf van de acht posities bleven vacant. In mei 2019 werd door de NORP, in overleg met de werkgroepvoorzitters, projectcoördinatoren en met de werkgroep, nog een keer de structuur van de werkgroep en nationale projecten geëvalueerd. Toen is een nieuw voorstel gepresenteerd. Hierbij is

gekeken of de manier waarop de werkgroep op dat moment gestructureerd was, optimaal functioneerde voor werkgroep. Hieruit kwam naar voren dat een nieuwe structuur met specifieke functies voor focuspunten binnen de werkgroep bevorderlijk zou zijn en dat bepaalde nationale projecten afgesloten konden worden.

Het beleid van de werkgroep heeft zich van juni tot en met december 2019 voornamelijk gefocust op de nieuwe structuur van de werkgroep, de nieuwe opzet van het nationale bestuur van de werkgroep, transparantie van nationaal niveau, ondersteuning van lokale steden en leden en capacity building binnen de werkgroep.

In de zomer van 2019 is er een nieuwe structuurwijziging voor de werkgroep opgesteld, waarin zowel nieuwe taken en functies worden beschreven als taken van huidige functies (zoals die van de werkgroepvoorzitters) duidelijker wordt uitgelegd. Op 1 juli 2019 is tijdens het werkgroepvoorzittersoverleg de nieuwe structuurwijziging aangenomen en deze is van start gegaan vanaf de september WoCo. Op de september WoCo is er eveneens gestemd over het beleidsplan van 2019-2020. Het beleidsplan kent zowel een Nederlandse versie als een Engelse versie en is opgebouwd uit een tekstueel document en een tabel versie waarin doelen en impactmetingen duidelijker beschreven staan.

Het tekstuele bestand en de tabel versie zijn op de september WoCo aangenomen. Op de september WoCo zijn twee nieuwe bestuursleden geïnstalleerd; Sangeeta Bisheshar (IFMSA-Utrecht) voor Werkgroepbestuurslid Capacity Building en Hamdi Ibrahim (IFMSA-Groningen) voor Werkgroepbestuurslid Advocacy. Vanaf oktober 2019 is Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam) interim Werkgroepbestuurslid Extern. Het werkgroepbestuur kent in totaal 6 posities, waarvan 4 bekleed zijn en 2 functies nog vacant zijn (namelijk: de Algemene Assistent en Werkgroepbestuurslid Projecten en Activiteiten).

International Focus Days

International Focus Day activiteiten hebben als doel studenten te motiveren om algemene bewustwording en concrete acties in hun gemeenschap actief te bevorderen. Het doel is om de status van mensenrechten en vrede in Nederland en de wereld te verbeteren door middel van gemeenschappelijke activiteiten en projecten rondom een gemeenschappelijk thema, nationaal gekozen. Internationale focus dagen die in ieder geval jaarlijks worden georganiseerd zijn: Human Rights Day (10 december), International Women's Day (8 maart) en International Peace day (21 september). De Small Working Group (SWG) vanuit 2018 is sinds september 2019 weer opgepakt en bestaat uit leden van tenminste 6 comités.

Hamdi Ibrahim (Werkgroepbestuurslid Advocacy) zorgt voor het organiseren van (inter)nationale Focus Days. Focus Days vormt een concept binnen de werkgroep die zich voornamelijk bezighoudt met het organiseren van campagnes op bepaalde data met een relevante voorgeschiedenis, zoals Human Rights Day (Internationale Dag van de Rechten van de Mens) op 10 december. Er wordt op nationaal niveau een gemeenschappelijk thema gekozen met als doel om lokaal meer bewustzijn te creëren.

Cohesie binnen de werkgroep

Het beleidsplan richt sinds september 2019 op de ondersteuning voor lokale steden. De werkgroepbestuursleden trachten voor hun termijn alle lokale comités op een evenredige manier te ondersteunen. Daarvoor is onder andere het stedenbuddy systeem aangesteld om per comité een vast persoon uit het werkgroepbestuur te hebben voor de communicatie met

nationaal. Door middel van een stedenbuddy wordt geprobeerd om meer transparantie en saamhorigheid tussen lokaal en nationaal te creëren.

Daarnaast zijn er nationale bijeenkomsten en teambuilding activiteiten die voor alle vrijwilligers van de werkgroep toegankelijk zijn. Belangrijke updates worden via sociale media en mail doorgegeven aan alle werkgroepvoorzitters en werkgroepleden. De sociale media wordt ook gebruikt om bepaalde evenementen zoals nationale activiteiten te promoten. Werkgroepvoorzittersoverleggen hebben vier keer plaatsgevonden in 2019. Hierbij waren werkgroepvoorzitters en bestuursleden aanwezig om de communicatie, en zo de samenwerking tussen de steden te verbeteren.

Capacity Building

Sangeeta Bisheshar (Werkgroepbestuurslid Capacity Building) heeft sinds de september WoCo een SWG en een OC opgericht. De SWG focust zich op algemene Capacity Building binnen de werkgroep. De focus ligt op het maken van een trainingshandleiding voor werkgroep voorzitters en het uiteindelijke doel is dat er een basispakket aan trainingen beschikbaar wordt gesteld voor nieuwe vrijwilligers van de werkgroep. De OC is opgericht voor het organiseren van SCORP NL dag 2020. Dit is een jaarlijkse activiteit van de werkgroep waar alle leden samenkomen en diverse trainingen en teambuildingsactiviteiten volgen.

IFMSA-NL-Projecten en Activiteiten

Afgelopen jaar is gebleken dat lokale vrijwilligers minder geïnteresseerd zijn om nationale projecten te organiseren. Daarom is besloten om een aantal projecten, zoals Alles Kids?, Right Now en SCORP City Trip af te sluiten op nationaal niveau, dit betekent dat lokale steden voorsnog deze projecten kunnen organiseren. De eindverslagen van Alles Kids?, Right Now en SCORP City Trip zijn op de September AV en December AV ter stemming gebracht en aangenomen.

Best Buddy Project & Peacetest

Na een aantal discussies is ervoor gekozen om Best Buddy Project en Peacetest nog niet af te sluiten op nationaal niveau. De evaluatie dient in het nieuwe jaar ter beschikking te komen. Er is momenteel geen Werkgroepbestuurslid voor Projecten en Activiteiten, waardoor er geen vaste coördinatie is voor Best Buddy Project en Peacetest.

Externe relaties

In 2019 zijn meerdere externe organisaties benaderd die zich op verschillende manieren inzetten voor vluchtelingen in de Nederlandse samenleving en gezondheidszorg, bijvoorbeeld voor de invulling van het inhoudelijk programma van het IFMSA-NL Congres 'Komt een vluchteling bij de dokter'. Onder andere Dokters van de Wereld, de Johannes Wier Stichting, Pharos, Vluchtelingenwerk Nederland, Stichting Voorlichters Gezondheid, de VBGA, het UAF en de Equator Foundation zijn benaderd. Umo Hassan (Coördinator Extern en Advocacy 2018-2019) is in januari 2019 naar een bijeenkomst van IFHHRO (International Federation of Health and Human Rights Organizations) Netherlands geweest en de werkgroep blijft goed contact houden met deze partner.

Vanaf oktober 2019 is Amrish Nanhu (interim Werkgroepbestuurslid Extern) bezig met externe organisaties benaderen. Op 26 november 2019 zijn Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam), Dirk Hoogenkamp (IFMSA-UvA), Zahra Sakhizadah (IFMSA-Leiden), Noah Terng (IFMSA-Leiden), Britt Vegting (IFMSA-VUmc), Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) en Zahra el Morabit (IFMSA-Rotterdam) naar het congres van NVMP (Nederlandse Vereniging voor Medische Polemologie) geweest waar onder andere gastsprekers zoals Stef Blok (minister van Buitenlandse Zaken), Mary Robinson (oud-president van Ierland) en Beatrice Fihn (directeur van ICAN) te zien waren. Britt Vegting had de gelegenheid om namens IFMSA-NL een statement te geven op het congres. Na het congres is er contact opgezocht met het bestuur van NVMP om te kijken of een (lokale) samenwerking mogelijk is.

Internationaal

March Meeting 2019

Tijdens de March Meeting 2019 is de werkgroep vertegenwoordigd door Anne Galaurchi (NORP 2018-2019), Saar Muller (IFMSA-Maastricht), Feng Chen (IFMSA-Rotterdam) en Elena Alam (IFMSA-Leiden), zij hebben tijdens de SCORP Sessies het project Focus Days gepresenteerd. Juliette Mattijssen (IFMSA-Rotterdam) en Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) waren onderdeel van het Sessions Team tijdens de March Meeting.

EMSA Spring Assembly

De EMSA Spring Assembly in april 2019 is bezocht door twee leden van de werkgroep Mensenrechten en Vrede: Feng Chen (IFMSA-Rotterdam) en Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam). Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam) heeft hier de pillar sessions Medical Ethics & Human Rights bijgewoond.

IFMSA EuRegMe

Tijdens de European Regional Meeting 2019 in Oostenrijk hebben Ouiam Moussati (IFMSA-Maastricht), Anne Galaurchi (NORP 2018-2019) en Zahra El Morabit (IFMSA-Rotterdam) de sessies van de werkgroep Mensenrechten en Vrede bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd. Anne Galaurchi (NORP 2018-2019) maakte hier ook deel uit van het Sessions Team, welke dagelijks de trainingen en sessies van de werkgroep verzorgde.

August meeting 2019

Tijdens de August Meeting is de werkgroep vertegenwoordigd door Zahra Sakhizadah (toentertijd NORP-elect) en Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam). Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) maakte hier deel uit van het Sessie Team en heeft bijgedragen aan het geven en faciliteren van de SCORP-sessies.

EMSA Autumn Assembly

De EMSA Autumn Assembly in augustus 2019 is bezocht door twee leden van de werkgroep Mensenrechten en Vrede: Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam) en Nienke Visser (IFMSA-UvA). Rowen de Jong (IFMSA-Rotterdam), Anne Langermans (IFMSA-Maastricht), Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen) en Nienke Visser (IFMSA-UvA) hebben de pillar sessions Medical Ethics & Human Rights bijgewoond. Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam) en Anne Vlak (IFMSA-Rotterdam) hebben de sessions Medical Ethics & Human Rights gefaciliteerd.

Werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten

Algemeen

De werkgroep Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) is actief bij alle acht de lokale comités van IFMSA-NL en zet zich in voor een wereld waar iedereen de kans moet hebben voor eigen rechten op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid op te komen, vrij van stigma en discriminatie.

De werkgroep streeft ernaar om haar vrijwilligers handvatten te bieden die nodig zijn om seksuele en reproductieve gezondheid en rechten te promoten binnen verschillende gemeenschappen op een cultureel respectvolle manier. Dit wordt getracht te bereiken door het aanbieden van capacity building over Comprehensive Sexuality Education (CSE) en andere relevante onderwerpen binnen de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten binnen Nederland; het uitwisselen van ideeën en best practices; het schrijven van beleidsdocumenten en samenwerkingen met externe partners om verandering lokaal, nationaal en internationaal te bewerkstelligen.

Het bestuur en de beleidsvoering van de werkgroep is de eindverantwoordelijkheid van de National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS (NORA) en wordt sinds 2016 uitgevoerd door een werkgroepbestuur. Dit werkgroepbestuur bestaat tot de September Algemene Vergadering (AV) 2019 uit de functies van Bestuurslid Acquisitie, Bestuurslid Advocacy, Bestuurslid Activiteiten en Bestuurslid Comprehensive Sexuality Education. Vanaf de September AV 2019 zal een hernieuwde structuur ingaan, welke op basis van evaluatie is gevormd en aangenomen op de Jaarvergadering 2019. Deze nieuwe structuur zal bestaan uit de functies van Bestuurslid Intern, Bestuurslid Extern, Bestuurslid Campagnes en Bestuurslid Seksuele en Relationele Vorming (SRV).

Werkgroepbestuur 2018-2019

Robin Schwalbach, NORA (september 2018 - september 2019)

Talitha Marsman, Bestuurslid Activiteiten Werkgroep SRGR (september 2018 - september 2019)

Kirsten van Eck, Bestuurslid CSE Werkgroep SRGR (september 2018 - september 2019)

Werkgroepbestuur 2019-2020

Fannie Janssen, NORA (september 2019 - september 2020)

Alcira de Vries, Bestuurslid Intern Werkgroep SRGR (september 2019 - september 2020)

Lieke Koeman,	Bestuurslid (september	Extern 2019	-	Werkgroep september	SRGR 2020)
Kim Zwaan,	Bestuurslid	Seksuele en Relationale	Vorming	Werkgroep	SRGR
	(september	2019 - september	2020)		

Beleid

Beleidsplannen

Het beleidsplan van de werkgroep voor 2018-2019 bestond uit de volgende pilaren: algemene ontwikkeling, duurzaamheid, communicatie, interne samenwerking, extern beleid, financiën, internationaal en projectspecifiek. Binnen deze pilaren zijn door het werkgroepbestuur 2018-2019 prioriteiten gesteld wegens capaciteitsgebrek door het niet vervuld zijn van de functies Bestuurslid Acquisitie en Advocacy.

Helaas bleek door capaciteitsgebrek en onverwachte tegenslagen op financieel vlak een groot deel van de doelstellingen niet haalbaar. De wel behaalde doelen zijn als volgt:

- Binnen de algemene ontwikkeling is gefocust op teambuilding en capacity building in de vorm van een aantal nationale activiteiten en het nieuwe project, het SCORA-NL Conference Weekend.
- Omtrent communicatie is er gestreefd naar het betrokken houden van de lokale vrijwilligers door regelmatige updates via de interne sociale media. Ook is er een nieuwsbrief in het leven geroepen welke wegens capaciteitsgebrek in 2019 tot aan de zomervakantie niet meer is verzonden.
- Interne samenwerking is bevorderd door samenwerkingen aan te gaan omtrent International Women's Day (IWD) met de werkgroep Mensenrechten en Vrede en door databases op te richten in het kader van Plan de Campagne.
- Binnen het extern beleid is voornamelijk gefocust op het onderhouden en aansterken van de reeds bestaande contacten. Zo is er meermaals vergaderd met Rutgers en hebben zij bijgedragen aan het IFMSA-NL SRHR Conference in de vorm van een training over sexual pleasure.
- Op internationaal vlak is gewerkt aan de promotie van mogelijkheden en de betrokkenheid van nieuwe vrijwilligers bij internationaal. Dit is gedaan door meer delen en aanbidding van begeleiding naar internationale mogelijkheden vanaf het aanmeldingsproces tot en met de follow-up.
- Als laatste is er projectspecifiek gewerkt aan het vernieuwen van de projecten en is er kritisch gekeken naar de huidige vorm van de projecten. Hierover wordt meer toegelicht bij de projectspecifieke stukken binnen dit jaarverslag.

Het beleidsplan van de werkgroep voor 2019-2020 bestaat uit de volgende pilaren: duurzaamheid, zelfontplooiing en kennis, cohesie, (externe) representatie en projectspecifiek.

Beleidsdocumenten

De werkgroep heeft in 2019 beleidsdocumenten met de volgende onderwerpen:

1. Seksuele en Relatieve Vorming aangenomen op de September Algemene Vergadering 2019 te Amsterdam
2. SRGR bij vluchtelingen aangenomen op de Juni Algemene Vergadering 2018 van IFMSA-NL te Amsterdam;
3. Gendergerelateerd geweld in Nederland aangenomen op de Juni Algemene Vergadering 2018 van IFMSA-NL te Amsterdam;
4. Hiv en aids in Nederland aangenomen op de Juni Algemene Vergadering 2018 van IFMSA-NL te Amsterdam;

Financiën

De werkgroep heeft, anders dan de andere werkgroepen van IFMSA-NL, een eigen rekening en boekhouding. In 2019 is er door de NORA en de Penningmeester van IFMSA-NL gekeken naar een efficiënte en juiste verdeling van de taken. Zij zijn tot de conclusie gekomen dat de verantwoordelijkheid voor de begroting, realisatie en de boekhouding bij de NORA komen te liggen en dat de Penningmeester enkel als controlerend orgaan zal functioneren.

Verder is er, in tegenstelling tot voorgaande jaren, vanaf 2019 nog maar één begroting in plaats van drie (Het Voorspel, Tienerwijs en SCORA-NL). Dit is gedaan om het overzicht te vergroten voor lokale comités en de mogelijkheid te bieden om posten voor projecten samen te voegen onder een gezamenlijke noemer. Deze nieuwe versie van de begroting is in 2019 geëvalueerd.

Tevens is er in 2019 hard gewerkt aan het kloppend maken van de boekhouding van de werkgroep-rekening. Tijdens het verwerken van oude debiteuren in 2018 is ontdekt dat de boekhouding niet volledig overeenkwam met de bankrekening en de realisaties. De NORA, de Penningmeester en de FiCo hebben daarom gewerkt aan het kloppend maken van de boekhouding en de realisaties. Met die reden zijn er tijdens de Jaarvergadering 2019 amendementen aangenomen op de realisaties van 2014, 2015, 2016 en 2017.

IFMSA-NL-Projecten

Bij de werkgroep SRGR zijn tot de Jaarvergadering 2019 vijf nationale projecten aangesloten: Sekssessies, International Focus Days (IFD), Plan de Campagne (PdC), Het Voorspel en Tienerwijs. Met de officiële afsluiting van Sekssessies en IFD in verband met de overgang in PdC en het opzetten van het SCORA-NL Conference Weekend is dit aantal teruggebracht naar vier nationale projecten op de Jaarvergadering 2019. Tijdens de September Algemene Vergadering 2019 is PdC vervangen door het project Campagnes. Al deze projecten schenken aandacht aan onderwerpen welke binnen de SRGR vallen.

Plan de Campagne

Sinds de September AV 2018 zijn de projecten Sekssessies en IFD overgegaan in het project PdC. Hierbij zouden lokaal en nationaal activiteiten organiseren binnen de onderwerpen van de twee huidige campagnes; Gender Gerelateerd Geweld en SRGR bij Vluchtelingen.

Het project PdC is opgericht met als doel om een thema binnen seksuele en reproductieve gezondheid en rechten onder de aandacht brengen van de doelgroep in de vorm van 'campagnes'. Er wordt gestreefd naar het vergroten van kennis van de doelgroep over dat thema en de doelgroepen daarover te laten nadenken.

Om deze doelen te bereiken heeft de werkgroep zich in 2019 gefocust op:

1. Het schrijven van een beleidsdocument over Sexual Pleasure;
2. Het schrijven van een beleidsdocument over SRGR bij mannen;
3. Het opzetten van een taskforce om de toolkits voor de campagnes van 2019-2020 voor 'Sexual Pleasure' en 'SRGR bij mannen' te maken.

In 2019 is dit project georganiseerd door SCORA-Maastricht, SCORA-VUmc, SCORA-Nijmegen en SCORA-Rotterdam. In Maastricht is er in samenwerking met feminists of Maastricht een avond georganiseerd over gender based violence op de werkvloer en heeft het comité een SRV les opgezet voor vluchtelingen. SCORA-VUmc heeft een pubquiz over gender based violence georganiseerd die door te weinig aanmeldingen helaas niet door kon gaan. SCORA-Nijmegen heeft een lezing georganiseerd voor IWD over vrouwenbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen; voor IDAHOT is er een bewustwordingsactie gedaan door het IDAHOT filmpje uit 2017 te delen op facebook met een tekst erbij en door posters op te hangen op de faculteit. SCORA-Rotterdam heeft een quiz gehouden op de campus over kindhuwelijken en een facebookactie gedaan tegen vrouwenbesnijdenis. Bij IFMSA-Leiden, IFMSA-Groningen, IFMSA-UvA en IFMSA-Utrecht is er niet gewerkt met PdC het afgelopen jaar.

Campagnes

Sinds de September Algemene Vergadering 2019 is het project Plan de Campagne overgegaan in het project Campagnes. Hierbij kunnen campagnes georganiseerd worden binnen zes thema's: Seksuele gezondheid; Reproductie; Seksuele en Reproductieve rechten; Seksualiteit; Seksuele en Relationele Vorming; werkgroepoverstijgend: Meaningful youth participation & the 2030 for Sustainable Development.

In 2019 was dit project nog in de opstartfase, waardoor er nog geen evenementen zijn georganiseerd dit jaar.

Seksuele en Relationele Vorming

Al sinds 2001 wordt door IFMSA-NL seksuele en relationele vorming georganiseerd voor het voortgezet onderwijs middels het project Het Voorspel. In 2006 is daar Tienerwijs bijgekomen wat zich focust op het primair onderwijs in Nederland. De seksuele en relationele vorming bestaat uit gastlessen verzorgd door vrijwilligers die door de lokale comités worden opgeleid waarbij de onderwerpen puberteit, wensen en grenzen, diversiteit, overdracht en voorkomen van Seksueel Overdraagbare Infecties en cyberseks aan bod komen. Deze lessen zijn onderverdeeld in een reguliere les en eventuele themalessen. De

inhoud van de lessen wordt aangepast aan de behoeften van de klas en leeftijd in overleg met de docenten. De SRV projecten zijn opgericht met als doel om:

1. Seksuele en reproductieve gezondheid te verbeteren door het correct informeren van jongeren over bovengenoemde aspecten van relaties en seksualiteit;
2. Jongeren bewust te maken van hun eigen seksualiteit;
3. Jongeren in staat stellen om weloverwogen keuzes te maken met betrekking tot hun eigen relaties en seksualiteit door ze te informeren en tot denken aan te zetten over bovengenoemde onderwerpen.

Om deze doelen te bereiken heeft de werkgroep zich in 2019 gefocust op:

1. Het hernieuwen van het beleidsdocument over SRV;
2. Het hernieuwen van de projectvoorstellen van Het Voorspel en Tienerwijs;
3. Het herzien van de lesmaterialen middels een SWG door:
 1. Het evalueren van huidige doelen van de SRV projecten;
 2. Het opstellen van nieuwe doelen voor de SRV projecten;
 3. Het evalueren van huidige lesonderdelen op basis van nieuw opgestelde doelen voor de SRV projecten;
 4. Het vormgeven van nieuwe lesonderdelen voor de SRV projecten.

In 2019 is Tienerwijs georganiseerd door IFMSA-Leiden, IFMSA-Nijmegen, IFMSA-Utrecht en IFMSA-UvA met 108 reguliere lessen en 16 themalessen en is Het Voorspel georganiseerd door IFMSA-Leiden, IFMSA-Maastricht, IFMSA-Nijmegen en IFMSA-VUmc met 47 reguliere lessen en 53 themalessen.

SCORA-NL Conference Weekend

Vrijwilligers betrokken bij de organisatie van het SCORA-NL Conference Weekend: Kim Zwaan (IFMSA-Leiden), Robin Schwalbach (IFMSA-UvA), Fannie Janssen (IFMSA-Nijmegen), Talitha Marsman (IFMSA-Nijmegen), Ayla Bouwman (IFMSA-UvA) en Jade Clee (IFMSA-VUmc).

Sinds de Jaarvergadering is het SCORA-NL-weekend een nationaal project welke in 2019 is uitgevoerd als IFMSA-NL Sexual and Reproductive Health and Rights Conference. Binnen dit project wordt een weekend georganiseerd met lezingen en workshops en wordt er vooraf een Pre-conference gehouden met driedaagse trainingen. Het project SCORA-NL Conference Weekend is opgericht met als doel om:

1. de kennis van de deelnemers vergroten over SRGR en aanverwante onderwerpen;
2. de deelnemers vaardigheden meegeven die toepasbaar zijn binnen campagnes, advocacy efforts, voorlichtingsactiviteiten en meer;
3. de deelnemers kennis geven van wat actueel is binnen het werkveld SRGR op lokaal, nationaal en internationaal gebied.

Om deze doelen te bereiken heeft de werkgroep zich gefocust op:

1. de organisatie van de eerste editie van het SCORA-NL Conference Weekend op 20 en 21 juli 2019 met als overkoepelend thema "empowerment" met een verscheidenheid aan sprekers;
2. de organisatie van een Training on Advanced Comprehensive Sexuality Education (TACSE) op 17, 18 en 19 juli 2019 met als trainers Kirsten van Eck (IFMSA-NL), Francesca Ciocciariello (SISM-Italy) en Nicolas Erdal (bvmd-Germany);
3. de organisatie van een Training on Diversity in Sexual and Reproductive Health and Rights (SRHR) op 17, 18 en 19 juli 2019 met als trainers Annelien Cordonnier (BeMSA-Belgium), İlayda Serimözü (BeMSA-Belgium) en Juliette Mattijsen (IFMSA-NL);

4. de organisatie van een Training on Sexual Pleasure in samenwerking met Rutgers op 17, 18 en 19 juli 2019 met als trainers Maeva Bonjour (Rutgers), Alexander Holler (bvmd-Germany) en Rowen de Jong (IFMSA-NL).

In juli 2019 is dit project voor het eerst georganiseerd door een nationale OC onder leiding van Kim Zwaan. Het is erg goed ontvangen door de deelnemers, met een gemiddelde beoordeling van 8,5/10 voor het pre-conference en 9,3/10 voor het conference.

Externe relaties

Rutgers

Rutgers is een nationaal kenniscentrum voor seksualiteit in Nederland. Al jaren heeft de werkgroep een samenwerkingsverband met Rutgers. In 2018 zijn de banden versterkt en is er overleg geweest over het herzien van de lesmaterialen voor de voorlichtingsprojecten en verdere samenwerkingsmogelijkheden. Zo is Rutgers ook bezig met "Sexual Pleasure", één van de campagne-onderwerpen voor 2019-2020, en hebben zij laten blijken dat ze geïnteresseerd zijn in het verder ontdekken van onze betrokkenheid als studenten bij de beleidsvoering van Rutgers. In 2019 is dit contact verder uitgebreid en is Rutgers betrokken geweest bij het herzien van de lesmaterialen voor seksuele en relationele vorming en wordt er samengewerkt voor een Training on Sexual Pleasure tijdens het IFMSA-NL SRHR Pre-conference.

AIDS Healthcare Foundation

AIDS Healthcare Foundation (AHF) is een internationale organisatie die zich inzet voor de strijd tegen hiv en AIDS. Dit doen zij onder andere door het aanbieden van zorg, het aanbieden hiv-testen en advocacy. Sinds 2017 is AHF tevens onze vaste condoomsponsor voor de SRV lessen en alle overige projecten.

Small Working Groups (SWGs) en Taskforces

Small Working Group Lesmaterialen

Vrijwilligers SWG: Kirsten van Eck (IFMSA-Utrecht), Fannie Janssen (IFMSA-Nijmegen), Kim Zwaan (IFMSA-Leiden), Talitha Marsman (IFMSA-Nijmegen), Anne Lips (IFMSA-VUmc), Mees Manders (IFMSA-UvA) en Sabine Belderbos (IFMSA-UvA, tot 2 mei 2019).

De SWG zal heeft eind september 2019 de gestelde doelen bereikt en is opgehouden te bestaan. De SWG heeft zich op het vormgeven van het nieuwe handboek en het implementeren van de nieuwe lessen in een aantal comités. Hierna wordt onder leiding van het Bestuurslid SRV een evaluatietraject gestart. Naar verwachting zullen de nieuwe lessen eind april 2020 geëvalueerd zijn en worden deze vanaf september 2020 ingevoerd.

Taskforce PdC

Vrijwilligers betrokken bij PdC binnen IFMSA-NL: Talitha Marsman (IFMSA-Nijmegen), Britt Breugelmans (IFMSA-Maastricht), Robin Schwalbach (IFMSA-UvA)

Er is gepoogd een taskforce op te richten ter voorbereiding van de campagnes voor 2019-2020. Door capaciteitsgebrek kon dit niet doorgaan en is zo het balletje gaan rollen om een passend en realistisch plan op te stellen in september 2019 ter stemming is gebracht. Dit is gebeurd in de vorm van een nieuw projectvoorstel, genaamd Campagnes. Binnen dit plan is er meer ruimte voor lokale comités om de onderwerpen van de campagnes zelf vorm te geven aan de hand van de behoefte en probleemstellingen van de regio.

Internationaal

IFMSA General Assembly March Meeting (MM)

Tijdens de MM 2019 hebben Fannie Janssen (IFMSA-Nijmegen), Talitha Marsman (IFMSA-Nijmegen) en Robin Schwalbach (NORA; IFMSA-UvA) de sessies van SCORA bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd. Tevens hebben Guusje Peters (IFMSA-UvA) en Talitha Marsman (IFMSA-Nijmegen) deelgenomen aan een driedaagse training over Maternal Health and Access to Safe Abortion tijdens de Pre-General-Assembly.

United Nations Commission on the Status of Women

Tijdens de 63e editie van de United Nations Commission on the Status of Women 2019 heeft Robin Schwalbach (IFMSA-UvA) deel uitgemaakt van de internationale IFMSA-delegatie en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

Northern European Conference on Sexuality Education projects (NECSE)

Tijdens de NECSE projects 2019 hebben Kirsten van Eck (IFMSA-Utrecht) en Robin Schwalbach (IFMSA-UvA) de delegatie begeleid naar deze bijeenkomst in de rol van delegatieleider en hebben Anne Lips (IFMSA-VUmc), Frédérique Bleijenbergh (IFMSA-Leiden), Kim Zwaan (IFMSA-Leiden), Talitha Marsman (IFMSA-Nijmegen) deelgenomen en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

IFMSA EuRegMe

Tijdens de EuRegMe 2019 hebben Annemieke van der Donck (IFMSA-Nijmegen) en Lora Reuvers (IFMSA-Groningen) de sessies van SCORA bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

IFMSA General Assembly August Meeting (AM)

Tijdens de AM 2019 hebben Frouwke Veenstra (IFMSA-Nijmegen) en Fannie Janssen (NORA-elect; IFMSA-Nijmegen) de sessies van SCORA bijgewoond en IFMSA-NL hier vertegenwoordigd.

Europese NORA-weekend (EU NORA-weekend)

Tijdens het EU NORA-weekend hebben Alcira de Vries (IFMSA-VUmc) en Fannie Janssen (NORA; IFMSA-Nijmegen) deelgenomen aan de sessies. Tevens heeft Fannie Janssen hier een deel van de sessies gefaciliteerd.

Sexpression: UK National Conference 2019

Bij het Sexpression: UK National Conference 2019 waren Jade Clee (IFMSA-VUmc), Kim Zwaan (IFMSA-Leiden) en Fannie Janssen (NORA; IFMSA-Nijmegen) aanwezig geweest en hebben zij deelgenomen aan de sessies.

Internationale Organizing Committees (OCs) en Small Working Groups (SWGs)

In 2019 maakte Robin Schwalbach (NORA; IFMSA-UvA) onderdeel uit van de international OC voor het Europese NORA-weekend welke in oktober/november 2019 heeft plaatsgevonden.

Werkgroep Medisch Onderwijs

Jurrien Loosveld, National Officer on Medical Education (2018-2019)

Ruben Visser, National Officer on Medical Education (2019-2020)

Danieke Plasmeijer, Prioriteiten en Actualiteiten coördinator (2018-2019)

Ruben Visser, Projectcoördinator (2018-2019)

Jaleesa Daans, Projectcoördinator (2018-2019)

Hannah Geerts, Twinning Projectcoördinator (2018-2019)

Marianna Wietsma, Projectcoördinator (2019-2020)

Jiyeon Hong, Twinning Projectcoördinator (2019-2020)

Algemeen

De werkgroep Medisch Onderwijs is actief op alle acht medische faculteiten in Nederland. De werkgroep zet zich in om het medisch onderwijs te verbeteren en waar nodig aan te vullen en om een internationaal perspectief in het medisch onderwijs te bieden. Dit wordt gedaan door het opzetten en uitvoeren van educatieve projecten met een internationaal perspectief.

Beleid

Vanaf de december AV 2017 is de vraag naar een evaluatie en eventuele herziening van de structuur van de werkgroep opgevoerd. 2018 heeft dan ook voornamelijk hieruit bestaan. Verschillende enquêtes betreffende capacity building, de algehele structuur van werkgroep en de betrokkenheid van de projectcoördinatoren zijn langsgekomen en door vele vrijwilligers (en overige geïnteresseerden) ingevuld. De implementatie van de structuurverandering en een meer nationale focus zijn het eerste halfjaar de belangrijkste focuspunten van de werkgroep geweest.

We zijn begonnen met het opzetten van nationale projectgroepen, die zich gaan focussen op het medisch onderwijs en het curriculum zelf. Afgelopen jaar zijn we gestart met een nationale projectgroep over Social Accountability en een over de health literacy van Chinese migranten in Nederland.

In de tweede helft van het jaar is voortgebouwd op de inspanningen uit de eerste helft van het jaar. De resultaten van de projectgroep Social Accountability zijn gepresenteerd op het NVMO congres. Ook is er een Policy Document geschreven getiteld "Onderwijs over laatste levensfase zorg". Hiermee tracht de werkgroep naast projecten ook beleids- en campagne zaken aan te pakken. Ook de projectgroep over health literacy van Chinese migranten draagt hieraan bij. Zij zijn een campagne aan het opzetten om de health literacy onder Chinese migranten in Nederland te verhogen.

IFMSA-NL-Projecten

Binnen de werkgroep Medisch Onderwijs waren er sinds de Juni AV 2018 negen nationale projecten. Dit zijn: Aches & Pains, Breaking the Silence, Get Practical, Medisch Spaans, MEntal, Movies & Medicine, Twinning Project, het Zwangerschapsproject en Dying, a Human Thing. Op de december AV 2019 is besloten Movies & Medicine en Aches & Pains af te sluiten als nationaal project. Naast de nationale projecten zijn er ook verschillende lokale projecten die in de verschillende steden worden aangeboden. Door het organiseren van deze projecten wordt er aandacht geschonken aan de onderwerpen die in een medisch curriculum onderbelicht worden.

Aches & Pains

Geneeskundestudenten worden vaak benaderd door familie of vrienden met kleine kwaaltjes en klachten. Vaak gaat dit over kleine kwaaltjes waar in de opleiding geneeskunde niet veel aandacht aan wordt besteed. Het doel van het project Aches & Pains is om medische studenten meer informatie te geven over de alledaagse klachten en kleine kwaaltjes. In Groningen is Aches & Pains een keuzevak in het curriculum.

Sinds de December AV 2019 is Aches & Pains geen nationaal project meer van IFMSA-NL.

Breaking the Silence

Breaking the Silence is een basis gebarentaal cursus met een medische inslag voor (medisch) studenten. Het doel van de cursus is het verbeteren van de communicatie tussen artsen en doven en/of slechthorenden en het inzicht geven in de cultuur van doven en/of slechthorenden. De docenten die de lessen geven zijn stagiaires van de Hogeschool Utrecht (HU). IFMSA-NL is een officiële stageplaats voor deze studenten.

Dying, a Human Thing

De onderwerpen over actieve levensbeëindiging bij terminaal zieke patiënten en de dood worden vaak als zware en beladen onderwerpen ervaren door medisch studenten en professionals. Omdat deze onderwerpen vaak niet in het curriculum behandeld worden organiseert een aantal comités het project Dying, a Human Thing. In het project worden de niet-fysiologisch aspecten van sterven behandeld.

Get Practical

Klinische vaardigheden worden tegenwoordig steeds belangrijker, maar helaas zijn deze nog steeds onvoldoende terug te vinden in het curriculum. Get Practical focust zich op het oefenen van medische vaardigheden. Onderwerpen zoals hechten, EHBO cursussen, venapuncties oefenen, etc. komen hierbij aan bod.

Medisch Spaans

Studenten die bijvoorbeeld op stage gaan naar een Spaanstalig land, kunnen bij IFMSA-NL een cursus Medisch Spaans volgen. Deze cursus is voor (medisch) studenten, waarbij hen een basis Spaans wordt aangeleerd. Naast deze basisvaardigheden worden ook medische begrippen aangeleerd die nodig zijn bij consultvoering.

MEntal

MEntal is een project dat zich focust op de stigmatisering door zorgprofessionals van patiënten met (ook) een psychiatrische aandoening. Deze stigmatisering heeft nadelige gevolgen voor deze patiënten en compromitteert de zorg die zij ontvangen op mentaal alsook op fysiek gebied. Het doel van dit project is om studenten kennis en inzicht te verschaffen over de belevingswereld van psychiatrische patiënten in het zorgsysteem en daarbuiten. Hierdoor wordt er gepoogd om misconcepties weg te nemen en stigmatisering te verminderen.

Movies & Medicine

Tijdens Movies & Medicine wordt er een film vertoond over een medisch gerelateerd onderwerp. Voor of na de film wordt er een lezing verzorgd door een gastspreker. Het geld dat wordt opgehaald met de avond gaat naar een goed doel dat gerelateerd is aan het onderwerp van de film. Door dit project is er de mogelijkheid om onderbelichte thema's binnen het medisch onderwijs ter sprake te laten komen. Hierbij kan worden gedacht aan ethische kwesties, culturele verschillen en wetenschappelijke vorming.

Sinds de December AV 2019 is Movies & Medicine geen nationaal project meer van IFMSA-NL.

Twinning Project

Het Twinning Project heeft als doel medisch studenten kennis te laten maken met andere culturen en onderwijs- en zorgsystemen. Tijdens het Twinning Project gaan medisch studenten op een kortdurende uitwisseling met een andere (Europese) medische faculteit. Deze uitwisseling duurt gemiddeld vijf tot zeven dagen per bezoek. In beide landen wordt een educatief, sociaal en cultureel programma georganiseerd. Het afgelopen jaar is er op internationaal niveau een motie aangenomen dat men zal streven naar een educatief programma van ten minste 20 uur. Tijdens de uitwisseling worden twee studenten aan elkaar gekoppeld en vormen zo een 'twin'. De twins verblijven bij elkaar en hebben de mogelijkheid elkaar mee te nemen in hun 'eigen' leven.

Zwangerschapsproject

In het huidige geneeskunde curriculum wordt er veel aandacht besteed aan het arts-perspectief tijdens de zwangerschap, maar er is weinig ervaring met het patiënt-perspectief van zwangeren in de bachelorfase. In dit project worden geneeskundestudenten gekoppeld aan zwangere vrouwen. De studenten volgen de vrouwen tijdens hun zwangerschap en schrijven hier een reflectieverslag over.

Overige projecten

Naast de negen nationale projecten zijn er ook weer een aantal andere projecten georganiseerd.

The I Am Summerschool: 25 internationale studenten nemen deel aan een summerschool over infectious diseases (HIV, cholera, tbc etc). Gerenommeerde professoren, artsen en andere hulpverleners geven interactieve lessen over deze onderwerpen. Het doel is om deze studenten extra kennis bij te brengen over onderwerpen die mogelijk niet veel aan bod zijn gekomen in hun eigen onderwijs (zeker zoals HIV. Verder heeft de commissie een leuk sociaal programma, waarin de studenten Amsterdam verkennen.

Student Expert: 18 studenten hebben deelgenomen aan een training over leerstrategieën. De training was een samenwerking tussen trainers van TraiNL en de studieadviseur. Het doel is om net beginnende studenten handvatten te geven goed op weg te kunnen in hun studie.

Tropical Course: 30 studenten hebben deelgenomen aan een meerweekse cursus over tropengeneeskunde. Oorspronkelijk werd er in 2 steden een cursus georganiseerd over tropengeneeskunde. In Nijmegen is deze cursus dit jaar overgedragen aan de universiteit en maakt dus geen deel meer uit van IFMSA-Nijmegen.

Ook kwam er in 2018 vanuit de werkgroep Medisch Onderwijs en de werkgroep Mensenrechten en Vrede het initiatief om vanuit IFMSA-NL een congres te organiseren betreffende de diversiteit in de spreekkamer en hoe het is om als vluchteling in Nederland de studie Geneeskunde of het beroep als arts voor te zetten. Dit congres heeft plaatsgevonden in februari 2019.

Social Accountability nationale projectgroep

In 2019 zijn de eerste twee nationale projectgroepen opgestart.

De eerste projectgroep heeft onderzocht hoe accountable de Nederlandse medische curricula zijn. Dit werd gedaan aan de hand van de internationale toolkit die is uitgegeven door IFMSA. De resultaten werden meegenomen in de rondetafelsessie over Social Accountability op het NVMO congres in november 2019. Na het NVMO congres is de projectgroep opgeheven. De projectgroep bestond uit 8 mensen uit 5 verschillende comités.

De tweede projectgroep zet zich in om de Health Literacy onder Chinese migranten in Nederland te verhogen door middel van een campagne. De campagne zal via flyers en chinese social media plaatsvinden. De projectgroep bestaat uit 6 leden uit 2 verschillende comités.

Externe relaties

Interfacultair Medisch Studenten overleg (IMS)

IFMSA-NL is onderdeel van het IMS. Daarnaast maakt IFMSA-NL deel uit van het 'Voorzitters Overleg'. Hierbij is de NOME van IFMSA-NL samen met de voorzitters van De Geneeskundestudent en het IMS aanwezig en worden de relevantie zaken rondom medisch onderwijs besproken.

Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs

In april 2019 zijn er twee abstracts ingeleverd voor een rondetafelsessie tijdens het Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs (NVMO) congres. Deze zijn beide

goedgekeurd, wat betekende dat IFMSA-NL in november 2019 twee sessies mocht verzorgen, betreffende “Comprehensive Sexuality Education in de huidige medische curricula in Nederland” en “Social Accountability in het medisch curriculum”.

Op het NVMO congres was de sessie over “Social Accountability in het medisch curriculum” erg druk bezocht met een deelnemersaantal van rond de 30. Ook op de sessie over “Comprehensive Sexuality Education in de huidige medische curricula in Nederland” waren mensen erg enthousiast. Rond de 15 mensen deden mee aan de sessie.

Internationaal

IFMSA March Meeting

Er zijn drie vrijwilligers meegegaan naar de March Meeting in Slovenië, die aanwezig waren bij de SCOME sessies, namelijk Hannah Geerts (IFMSA-Rotterdam), Danieke Plasmeijer (IFMSA-Groningen) en Jurrien Loosveld (NOME 2018-2019).

IFMSA EuRegMe

Tijdens de European Regional Meeting in Rusland is Ruben Visser (IFMSA-Rotterdam) aanwezig geweest tijdens de SCOME sessies.

EMSA Spring Assembly

Gedurende de EMSA Spring Assembly was Daniël van Dartel (IFMSA-Nijmegen) aanwezig bij de sessies van de Medical Education Pillar.

IFMSA August meeting

Er zijn 2 vrijwilligers meegegaan naar de August Meeting in Taiwan, die aanwezig waren bij de SCOME sessies, namelijk Leyan Li (IFMSA-Leiden) en Ruben Visser (NOME-2019-2020)

EMSA Autumn Assembly

Tijdens de EMSA Spring Assembly heeft Sofie Slaats (IFMSA-Utrecht) de sessies van de Medical Education Pillar bijgewoond.

Trainingsdivisie TrainL

Trainingsteam

Michelle Ritman, Trainingscoördinator (september 2018 - september 2019)

Erwin Vos, Trainingscoördinator (oktober 2019 - heden)

Anouk Nusselder, Trainingscoördinator (oktober 2019 - heden)

Kirsten van Eck, lid Trainingsteam (mei 2018 - mei 2019)

Liesa Stadhouders, lid Trainingsteam (september 2018 - september 2019)

Martine Wezenberg, lid Trainingsteam (september 2018 - september 2019)

Jelka Kuiper, lid Trainingsteam (september 2018 - september 2019)

Daphne van den Homberg, lid Trainingsteam - trainingsaanvragen (oktober 2019 - heden)

Noa Kolpa, lid Trainingsteam - Evaluatie & Impact (oktober 2019 - heden)

Danieke Plasmeijer, Lokale Trainingscoördinator Groningen (oktober 2019 - heden)

Leyan Li, Lokale Trainingscoördinator Leiden (oktober 2019 - heden)

Isa Witteveen, Lokale Trainingscoördinator Nijmegen (oktober 2019 - heden)

Anne Vlak, Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2019 - heden)

Umo Hasan, Lokale Trainingscoördinator Utrecht (oktober 2019 - heden)

Saifali Ahmed, Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 - heden)

Valerie Tuin, Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 - heden)

Algemeen

TraiNL, de trainingsdivisie van IFMSA-NL, ondersteunt de vereniging en haar vrijwilligers door middel van trainingen op maat en (advies geven omtrent) capacity building gerelateerde evenementen binnen de vereniging. Door middel van deze evenementen worden mogelijkheden geboden tot persoonlijke ontwikkeling en het ontwikkelen van kennis en vaardigheden die noodzakelijk zijn om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan het werk van IFMSA-NL. De vaardigheden uit de trainingen dragen indirect bij aan de ontwikkeling van de studenten tot toekomstige leiders in de zorg. Daarnaast biedt TraiNL de mogelijkheid aan haar trainers om eigen ideeën uit te voeren.

Beleid

TraiNL werkt met een meerjarenplan, welke is opgesteld in 2017 en doorloopt tot 2020. Het plan bestaat uit drie overkoepelende thema's, te weten 'Trainers', 'Trainingen' en 'IFMSA-

NL'. De thema's zijn onderverdeeld in doelen, waarbij ieder doel uit meerdere indicatoren bestaat. De meting voor 2019 moet nog plaatsvinden.

In de periode van januari t/m juni 2019 is een grote nadruk gelegd op de zichtbaarheid van TraiNL binnen IFMSA-NL. Dit is gedaan door langs te gaan bij zeven van de acht lokale comités (uitzondering IFMSA-Nijmegen) tijdens hun lokale vergaderingen, waar een presentatie is gehouden, de mogelijkheid tot vragen stellen is gegeven en persoonlijk advies is gegeven aan vrijwilligers die na de presentatie vragen hebben gesteld. Daarnaast is als aanvulling hierop op de lokale vergadering van IFMSA-Rotterdam een mini-training gegeven over het effectief overdragen van je boodschap.

In oktober 2019 is binnen TraiNL een structuurwijziging doorgevoerd door te werken met lokale trainingscoördinatoren en -divisies. De lokale trainingsdivisies hebben als doel om trainers meer betrokken te houden, cohesie onder trainers te stimuleren en trainingen beter te laten aansluiten op de behoeften van lokale comités. De lokale trainingsdivisies worden geleid door lokale trainingscoördinatoren, die sinds oktober 2019 deel uitmaken van het trainingsteam.

Evenementen

DB-trainingsdagen

In 2019 vonden twee DB-trainingsdagen plaats. Op deze dag komen alle lokale Dagelijks Besturen bij elkaar om te vergaderen en om nieuwe kennis op te doen. Tijdens de DB-trainingsdag van 9 maart 2019 heeft TraiNL twee trainingen verzorgd: Capacity Building 101, welke behandelde wat capacity building is en hoe het op lokaal niveau geïmplementeerd kan worden, en Gespreksvoering, wat inging op (lastige) gesprekken die DB-leden soms moeten voeren en daarvoor handige tools bood. Op de DB-trainingsdag van 17 augustus 2019 heeft TraiNL twee trainingen verzorgd over ledenwerving (over wat IFMSA is en hoe je een ledenwerving presenteert) en over personal leadership (over prioriteiten stellen, daarin balans houden en wat je nog meer kunt doen binnen het interessegebied van global health).

Training New Trainers

Van 14 t/m 17 maart 2019 heeft TraiNL in samenwerking met BeMSA Belgium en ALEM Luxembourg de Benelux Training New Trainers georganiseerd. Tijdens dit weekend, dat toegankelijk was voor deelnemers uit Nederland, België en Luxemburg, hebben vier ervaren internationale trainers de 15 deelnemers opgeleid tot trainer. Dit evenement is officieel gecertificeerd door IFMSA, wat betekent dat deze nieuwe trainers zichzelf IFMSA trainer mogen noemen en wereldwijd training mogen geven namens IFMSA.

Trainers Talent Academy

Op zaterdag 30 maart 2019 vond de Trainers Talent Academy (TTA) plaats. Dit evenement is georganiseerd in samenwerking met de NJR en Trainingen op Maat, het trainingsbureau van

de LSVb. Tijdens de TTA hadden 60 deelnemers de keuze uit 7 workshops om hun trainersvaardigheden bij te spijkeren en daarnaast hadden zij de mogelijkheid om te netwerken met de andere aanwezigen. De dag werd heel positief ontvangen en er is vanuit de deelnemers ook vraag naar een nieuwe versie.

Trainingen binnen IFMSA-NL (incl. bestuurstrainingen)

In 2019 zijn in totaal 46 trainingen gegeven door TrainNL, waaronder twee trainingen voor externe partijen. De meeste trainingen (10) zijn gegeven voor nationale aangelegenheden, zoals werkgroepvoorzittersdagen en de DB-trainingdag. Kijkend naar de comités apart zijn de meeste trainingen gegeven in Utrecht (9) en Nijmegen (8). De werkgroepen Mensenrechten en Vrede en Klinische Meeloop- en Onderzoekstages hebben in 2019 het meest gebruik gemaakt van de trainingen van TrainNL. De werkgroep Public Health maakt het minst gebruik van het aanbod.

Trainers (nieuwe mensen, POST-its, teambuilding)

In 2019 hebben 12 IFMSA-NL vrijwilligers een Training New Trainers (TNT) gevolgd. Zeven van hen hebben de Benelux Training New Trainers gevolgd, één heeft zijn TNT in Griekenland gevolgd, twee op de pre-GA in Taiwan, één in China en één tijdens SCORP Camp 2019 in Turkije. In augustus en september is een inventarisatie gemaakt van alle actieve trainers en hun expertisegebieden. Na deze inventarisatie kwam de actieve trainersgroep uit op 59 trainers.

Begin mei is geprobeerd een teambuilding voor trainers te organiseren. Helaas is deze, wegens een gebrek aan aanmeldingen, niet doorgegaan.

Tijdens de Jaarvergadering 2019 in Rotterdam in april is een zogeheten POST-it (Perfect Opportunity to Stimulate Trainers) georganiseerd in combinatie met de Dino-WoCo. Hierbij kwamen trainers van TrainNL en ervaren vrijwilligers samen om het te hebben over (capacity building gerelateerde) lopende zaken binnen IFMSA-NL. Voorbeelden hiervan zijn het herziene plan rondom hard skills facilitators, zichtbaarheid van TrainNL binnen IFMSA-NL, betrokkenheid van ervaren vrijwilligers binnen IFMSA-NL en het Meerjarenplan van IFMSA-NL. De samensmelting tussen de TrainNL trainers en de ervaren vrijwilligers was zeer productief.

Coaching

De coaches van IFMSA-NL ondersteunen (naar behoefte) de besturen om het beste uit hun bestuursjaar te halen. In januari waren de sollicitaties voor de IFMSA-NL coachingpool en in april vond het opleidingsweekend plaats.

Het team bestaat daarmee nu uit de volgende coaches:

- Emile Honings (sinds juli 2018)
- Gitta Ketels (sinds juli 2018)
- Nicole de Ruijter (sinds juli 2018)
- Iris Blom (sinds april 2019)
- Lisette Verkerk (sinds april 2019)
- Dorien van de Vrie (sinds april 2019)

In 2019 werden de volgende besturen gecoacht:

- IFMSA-NL (sinds september 2018)
- IFMSA-UvA (sinds september 2018)
- IFMSA-Utrecht (sinds september 2018)
- IFMSA-Rotterdam (sinds april 2019)
- IFMSA-Maastricht (sinds mei 2019)

Small Working Groups

Small Working Group Capacity Building binnen IFMSA-NL

In 2019 is de SWG Capacity Building binnen IFMSA-NL opgezet, welke bestaat uit Liesa Stadhouders (IFMSA-Rotterdam), Kirsten van Eck (IFMSA-Utrecht), Kimberley Nagesser (IFMSA-Leiden), Jackie van Rooden (IFMSA-Rotterdam), Melissa Gouvernante (IFMSA-Rotterdam) en Randy Kwa (IFMSA-VUmc). Het doel is om een overzicht op te stellen van de verschillende manieren om lokalen leden bekwaam te maken in hun commissie of functie. Er is in juni een enquête afgenomen onder de vrijwilligers van IFMSA-NL met daarop 47 reacties, welke de impact van de introductieperiode op de motivatie en kennis van vrijwilligers heeft onderzocht. De resultaten zullen meegenomen worden in het toekomstig beleid van TraiNL en het opzetten van een plan voor een capacity building structuur binnen de werkgroepen.

Overige bewerkstellingen

Pre-Departure Training van de werkgroep klinische meeloop- en onderzoeksstages

In maart/april 2019 is de lokale pre-departure training (PDT) van de werkgroep klinische meeloop- en onderzoeksstages herzien door twee trainers van TraiNL. De PDT focust nu meer op medische ethiek en global health, als aanvulling op het onderdeel goalsetting. Dit is gedaan omdat de oude versie niet meer aansloot op de wensen en kennis van de deelnemers. De vernieuwde versie is direct geïmplementeerd en positiever ontvangen dan de PDTs van voorgaande jaren.

Hard skills facilitators

In april 2019 is het plan 'hard skills facilitators binnen TraiNL' herzien. Na een proefperiode na het aannemen van het eerste plan afgelopen jaar is ervoor gekozen om een meer individuele aanpak te implementeren. Op deze manier zijn potentiële hard skills facilitators binnen TraiNL niet afhankelijk van het volgen van een opleidingsdag op een bepaalde datum, maar is er meer ruimte en vrijheid voor persoonlijke begeleiding.

Externe relaties

ONE

In maart 2019 is een externe training 'public speaking' gegeven aan vrijwilligers van ONE. Deze training wordt al meerdere jaren gegeven door TraiNL tijdens de kick-off van het nieuwe programma van ONE.

Student-Docent dagen Erasmus MC

Tijdens de student-docent dagen van het Erasmus MC Rotterdam is in mei 2019 een training 'Gender Based Violence' gegeven. IFMSA-NL is specifiek benaderd door de organisatie van deze dagen, omdat zij bekend staat als een vereniging met expertise op dit gebied. Het doel van deze training was onder andere het starten van de dialoog rondom het onderwerp Gender Based Violence op de (medische) werkvloer.

DISCO

Eind 2019 is TraiNL benaderd door de Diversiteit & Inclusie Studenten Commissie (DISCO) van de Medische Faculteits Vereniging Rotterdam (MFVR) om een training te geven over het belang van diversiteit en inclusie in het medisch onderwijs. Momenteel is TraiNL met DISCO in overleg om te kijken of deze training in 2020 gegeven kan worden.

Internationaal

TraiNL trainers naar IFMSA/EMSA

IFMSA March Meeting 2019, Slovenië

Tijdens de (pre-) IFMSA March Meeting 2019 hebben vijf IFMSA-NL vrijwilligers trainingen gefaciliteerd. Dit waren Wing Cheung (IFMSA-Rotterdam, Training New Exchange Trainers en SCORE sessions team), Sanne de Wit (IFMSA-UvA, IFMSA Global Health Advocates), Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam, Human Rights for Medical Practitioners en SCORP sessions team), Erwin Vos (IFMSA-Nijmegen, NMO management sessions team) en Juliette Mattijsen (IFMSA-Rotterdam, training Strategic Planning).

Benelux TNT 2019, Nederland

Tijdens de Benelux Training New Trainers was één van de vier trainers een IFMSA-NL vrijwilliger, namelijk Erwin Vos (IFMSA-Nijmegen).

IFMSA EuRegMe 2019, Rusland

Tijdens de European Regional Meeting 2019 hebben vier IFMSA-NL vrijwilligers trainingen gefaciliteerd. Dit waren Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam, Discrimination in Healthcare), Ruben Visser (IFMSA-Rotterdam, Project Management & Impact), Serkan Car (IFMSA-VUmc, Leadership) en Erwin Vos (IFMSA-Nijmegen, Presidents' sessions sessions team).

EMSA Spring Assembly 2019, Duitsland

Tijdens de EMSA Spring Assembly 2019 hebben vijf IFMSA-NL vrijwilligers trainingen gefaciliteerd. Dit waren Rowen de Jong (IFMSA-Rotterdam, Local Coordinator sessies), Suzanne Pees (IFMSA-VUmc, Local Coordinator sessies), Rana Orhan (IFMSA-UvA, Local Coordinator sessies), en Feng Chen en Liesa Stadhouders (IFMSA-Rotterdam, training Creative Thinking).

HelMSIC International Training 2019, Griekenland

Tijdens de HelMSIC International Training 2019 heeft Michelle Ritman (IFMSA-Utrecht) de Training New Trainers gefaciliteerd.

IFMSA August Meeting 2019, Taiwan

Tijdens de (pre-) IFMSA August Meeting 2019 hebben vier IFMSA-NL vrijwilligers trainingen en sessies gefaciliteerd. Dit waren Erwin Vos (IFMSA-Nijmegen, Training New Trainers), Valerie Tuin (IFMSA-UvA, Presidents pre-GA), Michelle Ritman (IFMSA-Utrecht, Training Advanced Trainers) en Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam, SCORP Sessions Team).

SCORP Camp 2019, Turkije

Tijdens SCORP Camp 2019 heeft Anouk Nusselder (IFMSA-Rotterdam) de Training New Human Rights Trainers gefaciliteerd.

Training 4 All 2019, Portugal

Tijdens de T4All 2019 heeft Erwin Vos (IFMSA-Nijmegen) de Training New Trainers gefaciliteerd.

EMSA Autumn Assembly 2019, Griekenland

Tijdens de EMSA Autumn Assembly 2019 hebben vijf IFMSA-NL vrijwilligers trainingen gefaciliteerd. Dit waren Anne Vlak (IFMSA-Rotterdam, Medical Ethics and Human Rights sessies en Training Personal Management), Amrish Nanhu (IFMSA-Rotterdam, Medical Ethics and Human Rights sessies), Hannah Geerts (IFMSA-Rotterdam, European Integration and Culture sessies), Lara de Luca (IFMSA-Utrecht, Health Policy sessies) en Rowen de Jong (IFMSA-Rotterdam, Workshop on European Advocacy).

Trainingsweekend 2020

In verband met het waarborgen van de financiële stabiliteit van IFMSA-NL is ervoor gekozen het jaarlijkse Trainingsweekend (TW) in 2019 niet plaats te laten vinden, maar deze te verplaatsen naar januari 2020. Op deze manier kon het budget van beide jaren worden gebruikt en was er tijd om naar een alternatieve locatie te zoeken, aangezien de huidige locatie afgelopen jaren structureel te duur bleek te zijn.

In juni 2019 werd een organizing committee (OC) samengesteld en is er begonnen met de voorbereidingen voor TW 2020, met als thema 'The Throwback'.

De TW OC 2020 bestaat uit de volgende mensen:

- Danieke Plasmeijer (IFMSA-Groningen)
- Anouk Bouwmeester (IFMSA-Leiden)
- Kevin Fransen (IFMSA-UvA)
- Hákon Hollander (IFMSA-Nijmegen)
- Olga Schmahl (IFMSA-Groningen)
- Sharon Gerth (IFMSA-Leiden)
- Luuk Bernoster (IFMSA-Leiden)
- Guusje Peters (IFMSA-UvA)
- Rick Willard (IFMSA-Utrecht)
- Robin Schwalbach (IFMSA-UvA)
- Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden)
- Michelle Ritman (Trainingscoördinator 2018-2019, tot september 2019)
- Erwin Vos (Trainingscoördinator 2019-2020, vanaf september 2019)
- Vilya Nous (BPA 2018-2019, tot september 2019)
- Kimberley Nagesser (Voorzitter 2019-2020, vanaf september 2019)

Het doel van TW 2020 is om naast de inhoudelijk informatieve trainingen van TrainNL tijdens het weekend ook het sociale aspect meer te benadrukken om het verenigingsgevoel binnen IFMSA-NL te stimuleren. Daartoe werd er vanaf het begin af aan al gefocust op het plannen van het sociale programma gedurende het weekend. Vanaf oktober zijn OC leden naar LV's van alle comités geweest om lokale vrijwilligers te vertellen over TW en hen ruimte te geven op een laagdrempelige manier extra vragen te stellen. Ook werden meerdere filmpjes gemaakt die werden gebruikt voor de promotie van het weekend en werd er flink gepromoot via een Facebook evenement. Hierdoor hebben we veel vrijwilligers kunnen bereiken. Voorgaande jaren bleek dat de catering een te grote verantwoordelijkheid met zich meebracht voor slechts één OC lid waardoor er niet voldoende rekening kon worden gehouden met allergieën en dieetwensen. Daarom is er dit jaar voor gekozen om van te voren meerdere OC leden aan te wijzen die zich bezighouden met de catering in plaats van dat de verantwoordelijkheid bij slechts één OC lid ligt. Vier OC leden hebben zich gefocust op het samenstellen van het menu en hebben van te voren het eten al proef gekookt om de haalbaarheid van het menu te garanderen.

Public-Relations-Divisie

Websiteteam

Het websiteteam van IFMSA-NL is verantwoordelijk voor het onderhoud van de digitale infrastructuur van de vereniging en past haar werkzaamheden aan de behoeften van de vrijwilligers aan. Met name de (inhoud van de) website vormt het visitekaartje van de vereniging en de ontwikkeling hiervan is dan ook van essentieel belang. Het websiteteam bestaat uit de volgende vrijwilligers:

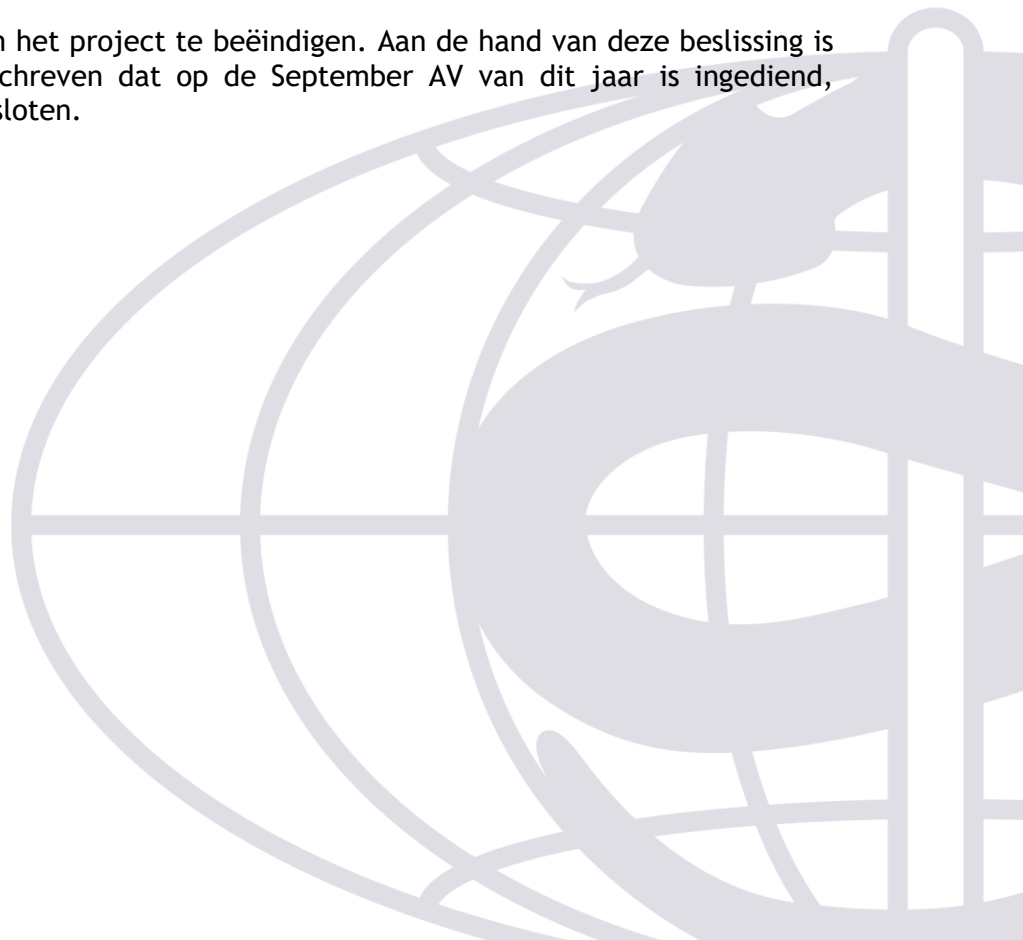
- Sjoerd Hermans (IFMSA-Rotterdam)
- Thijs-Jan Huisman (IFMSA-Leiden)
- Evrim Hotamiş (IFMSA-Utrecht)

De werkzaamheden van het websiteteam hebben zich het afgelopen jaar vooral gericht op enkele grotere projecten; voor het tweede congres van IFMSA-NL is wederom een geheel nieuwe website gebouwd, de tentamenpagina van IFMSA-Nijmegen is volledig herzien en de voorbereidingen voor een grondige herziening van de digitale infrastructuur van IFMSA-NL worden op korte termijn afgerond.

Global Medicine

In 2019 is één laatste editie van het internationale tijdschrift uit december 2017 alsnog online gepubliceerd. Hiermee zijn momenteel alle edities van Global Medicine op de website van IFMSA-NL te vinden.

Verleden jaar is besloten om het project te beëindigen. Aan de hand van deze beslissing is er ook een eindverslag geschreven dat op de September AV van dit jaar is ingediend, daarmee is het project afgesloten.



Internationaal

IFMSA-NL binnen IFMSA en EMSA

De promotie van internationale mogelijkheden is voortgezet en met succes! Veel vrijwilligers van IFMSA-NL hebben (opnieuw) kennis gemaakt met zowel EMSA als IFMSA door het bijwonen van verschillende internationale bijeenkomsten en trainingen!

Internationale Meeting	Aantal IFMSA-NL vrijwilligers aanwezig
IFMSA March Meeting 2019, Portorož, Slovenië	20 vrijwilligers aanwezig, 1 vrijwilliger bij het alumni side event en 7 vrijwilligers bij de pre-GA
The Commission on the Status of Women, New York, Verenigde Staten	1 vrijwilliger aanwezig
BeNeLux TNT, Baexem, Nederland	10 vrijwilligers aanwezig
IFMSA European Regional Meeting 2019, Sint Petersburg, Rusland	11 vrijwilligers aanwezig en 1 vrijwilliger bij de pre-EuRegMe
IFMSA Northern European Cooperation Sex Education projects 2019, Kiljava, Finland	8 vrijwilligers aanwezig
EMSA Spring Assembly 2019, Heidelberg, Duitsland	18 vrijwilligers aanwezig
HelMSIC International Training, Thessaloniki, Griekenland	2 vrijwilligers aanwezig
World Health Assembly, Genève, Zwitserland	3 vrijwilligers aanwezig
Training New Trainers, Kunshan, China	1 vrijwilliger aanwezig
IFMSA August Meeting 2019, Taipei, Taiwan	18 vrijwilligers aanwezig en 10 vrijwilligers bij de pre-GA
SCORP Camp 2019, Izmir, Turkije	2 vrijwilligers aanwezig
EMSA Autumn Assembly 2019, Parnitha, Griekenland	17 vrijwilligers aanwezig
Training 4 All 2019, Porto, Portugal	2 vrijwilligers aanwezig
WHO Regional Committee for Europe, Genève, Zwitserland	1 vrijwilliger aanwezig
EU NORA-Weekend	2 vrijwilligers aanwezig
Sexpression:UK, Sheffield, Engeland	3 vrijwilligers aanwezig
COP25, Madrid, Spanje	3 vrijwilligers aanwezig

Daarnaast zijn er dit jaar weer veel vrijwilligers actief geweest op internationaal niveau door het vervullen van verschillende functies.

Binnen IFMSA waren dit:

- Wingman Cheung (SCORE General Assistant 2018-2019)
- Erwin Vos (Capacity Building Regional Assistant 2018-2019)
- Anouk Nusselder (SCORP Development Assistant 2018-2019)
- Juliette Mattijsen (Program Coordinator Ethics and Human Rights in Health 2018-2019)
- Sanne de Wit (Coordinator for the Task Force on the United Nations 2018-2019)

Binnen EMSA waren dit:

- Suzanne Pees (Secretary General Administrative Assistant 2018-2019)
- Rana Orhan (Secretary General Development Assistant 2018-2019 en interim Public Health Director 2019-2020)
- Myrna Tan (Supervisory Council 2018-2019 en Supervisory Council 2019-2020)
- Rowen de Jong (Department of External Affairs Policy & Events Assistant 2018-2019)
- Emma Geerdes (European Integration and Culture Twinning Assistant 2018-2019)
- Lara de Luca (Health Policy Conflicts of Interest Assistant 2019)
- Amrish Nanhu (Financial Commission 2019-2020)
- Saifali Ahmed (Public Health Climate Change and Health Assistant 2019-2020)

Ontwikkelingen binnen IFMSA

In 2019 zijn er binnen IFMSA veel oude discussies voortgezet, maar kwamen ook nieuwe onderwerpen ter sprake. Hieronder staan enkele toegelicht:

Secretariaat

Sinds oktober 2018 is het secretariaat van IFMSA gevestigd in Denemarken, Kopenhagen. Tijdens de March Meeting is er opnieuw gesproken over de verplaatsing van het secretariaat en is er duidelijkheid geschept over de taken welke het secretariaat nu op zich neemt. Verder is er gesproken over de plannen om de bankzaken ook naar Kopenhagen te verplaatsen en IFMSA in Kopenhagen te laten registreren. Tijdens de August Meeting zijn er statutenwijzigingen aangenomen zodat IFMSA officieel in Kopenhagen gevestigd kan worden.

Niet-geneeskundestudenten

Een discussie welke al enige GA's gaande is, is de discussie over de rol van de niet-geneeskundestudent bij IFMSA. Zowel tijdens de March Meeting als de August Meeting zijn er wijzigingen ingediend om de vereiste dat alleen geneeskundestudenten in het TO plaats mogen nemen, of een positie als Program Coordinator mogen houden, te verwijderen uit de reglementen. Dit heeft beide keren voor veel discussie gezorgd en beide keren zijn de wijzigingen niet aangenomen ofwel teruggetrokken. Momenteel is er een Taskforce bezig met de betrokkenheid van niet-geneeskundestudenten binnen IFMSA, maar deze heeft nog geen adviezen kunnen uitbrengen.

IFMSA strategies alignment

Net als IFMSA-NL maakt ook IFMSA gebruik van een meerjarenplan. Op internationaal niveau heeft echter iedere regio en iedere werkgroep ook een eigen meerjarenplan naast het algemene plan van IFMSA. Deze lopen op dit moment niet synchroon. Daarom heeft het Team of Officials gekeken hoe deze meerjarenplannen rechtgetrokken kunnen worden zodat alle nieuwe meerjarenplannen tegelijk starten en eindigen. Hiervoor is besloten dat er in 2020/2021 een gap year zal zijn zodat alle meerjarenplannen in 2021 tegelijk van start kunnen gaan.

Capacity Building

Afgelopen tijd is er binnen IFMSA een Small Working Group voor Capacity Building bezig geweest met de Capacity Building Internal Operating Guidelines en het schrijven van proposals om Capacity Building meer terug te laten komen in de reglementen van IFMSA, omdat Capacity Building een belangrijk onderdeel is van wat wij als IFMSA doen. Afgelopen jaar zijn de CB IOGs volledig herzien en ingestemd, en op de August Meeting zijn ook de wijzigingen op de Bylaws van IFMSA aangenomen.

Ontwikkelingen binnen EMSA

Binnen EMSA hebben er het afgelopen jaar veel ontwikkelingen plaatsgevonden op het gebied van groei en professionalisering. Er zijn een aantal stappen genomen om verschillende aspecten van de interne structuur te verbeteren, zoals het herzien van verschillende pillars. Hieronder zullen enkele ontwikkelingen worden toegelicht.

European Priorities

Tijdens de Spring Assembly is er een voorstel gedaan om van de 'External Priorities' af te stappen en over te gaan op de 'European Priorities'. Het grote verschil tussen deze twee is dat er bij de European Priorities ook gekeken wordt wat er binnen EMSA gedaan kan worden om aandacht te besteden aan een onderwerp. Voor de Spring Assembly waren er zes verschillende prioriteiten ingediend, één voor elke pillar. De Executive Board heeft uiteindelijk besloten om de voorstellen niet ter stemming te laten komen en voor de Autumn Assembly is er een projectvoorstel ingediend over de European Priorities. Dit voorstel is aangenomen en in 2020 zullen we voor het eerst gaan werken met de European Priorities.

Herzien van de European Health Policy pillar

De European Health Policy pillar houdt zich voornamelijk bezig met betrekken van EMSA leden bij policy making en health policy processen. Daarnaast werkt de pillar aan een aantal specifieke onderwerpen zoals eHealth en Universal Health Coverage. In 2019 is de Pillar Director haar pillar gaan herevalueren, waarna naar voren kwam dat zowel de naam als de visie en missie niet meer aansluiten bij de pillar. De naam is daarom gewijzigd naar Health Policy pillar, omdat men erachter kwam dat het 'European' gedeelte voor de pillar te beperkend werkte. Tot slot zijn ook de visie, missie en doelen aangepast zodat deze beter aansluiten bij de pillar.

Statuten

Tijdens de Spring Assembly 2019 bleken er problemen te zijn met de statuten die tijdens de Autumn Assembly 2017 door de General Assembly waren aangenomen. Deze, evenals de gewijzigde statuten van de Autumn Assembly 2016, zijn nooit ingediend bij de Belgische staat, waar EMSA geregistreerd staat, en hierdoor waren deze niet wettelijk geldig. Dit had als gevolg dat alle stemmingen sindsdien ongeldig waren. Tevens bleek er in de oude statuten met een ander stelsysteem gewerkt te worden, waarbij iedere Faculty Member Organisation twee stemmen had, in plaats van één, zoals in de statuten van 2017. Tijdens de Autumn Assembly zijn de stemmingen van afgelopen jaren goedgekeurd, zijn de nieuwe statuten aangenomen én ingediend bij de Belgische overheid, waardoor alles weer in orde is.

Financieel jaarverslag 2019

Hákon Hollander, Penningmeester IFMSA-NL (september 2018-september 2019)

Kimberley Nagesser, Waarnemend Penningmeester IFMSA-NL (september 2019-heden)

Kevin Fransen, Waarnemend Penningmeester IFMSA-NL (september 2019-heden)

Sie Meng Lee, Waarnemend Penningmeester IFMSA-NL (september 2019-heden)

Afgelopen periode is er op financieel vlak vooral gewerkt aan de duurzaamheid en efficiëntie van de financiën. Dit is af te leiden uit onderstaande punten. Daarnaast is er vanwege de absentie van een penningmeester in de periode vanaf oktober 2019 de prioriteit gelegd op het draaiende houden van de financiën.

Afronding financiële achterstanden

Door de lastige situatie omtrent de vacante functie voor penningmeester tussen april-september 2018 stond het afronden van de achterstand en de rest van het boekjaar in het middelpunt. Eerder bleek al uit de eerdere boekjaren een aantal zaken open te staan. Deze zijn gedurende het jaar in de meest mogelijke mate afgerond. Door de afwezigheid van een penningmeester in de periode vanaf september 2019, moesten de penningmeestertaken door de overige Bestuursleden opgevangen worden, waardoor het afronden van financiële zaken niet altijd even efficiënt verliep. Momenteel zijn alle achterstanden afgerond.

Debiteuren algemeen

Er is zowel in 2018 als 2019, ten dele vanuit de Taskforce Financiën, gekeken en gewerkt aan het debiteurensaldo en het debiteurenbeleid. Zo is het debiteurensaldo van €17.624,44 op 31-12-2018 tot €5.194,48 op 31-07-2019 teruggedrongen. Op het moment van sluiting van het boekjaar is het debiteurensaldo € 38.246,87. Er wordt verwacht dat dit in de komende maanden sterk teruggedrongen wordt.

Debiteuren internationale meetings

Voor deelname aan de internationale meetings van EMSA en IFMSA in 2019 -de March Meeting, European Regional Meeting (EuRegMe), Spring Assembly, August Meeting en Autumn Assembly - zijn in 2018 voorwaarden opgesteld waaraan men dient te voldoen om mee te mogen in de Nederlandse delegatie. In deze voorwaarden staat beschreven wat het maximaal openstaand bedrag bij IFMSA-NL mag zijn en wat de deadlines zijn voor het gedeeltelijk betalen van de facturen voorafgaand aan de meeting. Deze voorwaarden brengen zowel voordelen als nadelen met zich mee. Het voordeel is dat men de deelnemers van onze delegaties goed laat nadenken over hun eigen financiële mogelijkheden, de facturen vlotter betaald worden en er minder langdurig openstaande facturen bestaan. Het nadeel zit hem voornamelijk in een substantiële toename van administratief werk voor zowel het BIB als de Penningmeester. Daarnaast worden dezelfde functionarissen in een onprettige positie gezet als er iemand (mogelijk) volgens de voorwaarden niet mee mag naar een internationale meeting. Tot slot zag men afgelopen periode bij de meetings van IFMSA, de substantieel duurdere meetings, een afname in aanmeldingen. Het is niet vast te stellen of de voorwaarden een belangrijke factor speelde in deze afname. Het zou bij herhaaldelijk weinig aanmeldingen wenselijk kunnen zijn om de invloed van de voorwaarden verder te onderzoeken.

Stages

Werkgroep Klinische Meeloopstages en Onderzoeksstages.

Afgelopen stagejaar bleek het lastig om studenten te plaatsen op afdelingen en tijdelijke huisvesting voor hen te zoeken. Om deze reden wordt er gekeken naar het verhogen van de relatief lage stagekosten om de kwaliteit van onze stages te kunnen waarborgen.

Sudan Tropical Exchange Project (STEP)

STEP heeft in 2019 geen stages georganiseerd door het risicovolle conflict in Sudan dat tot op heden speelt. De financiële gevolgen, lager uitvallende baten, zijn zichtbaar in de realisatie van 2019.

Ontwikkelingsstages

De ontwikkelingsstages zijn in 2018 en 2019 geëvalueerd. In 2019 is besloten deze niet meer te organiseren. De financiële gevolgen, lagere omzet en netto lagere inkomsten, zijn zichtbaar in de realisatie van 2019.

Concept Penningmeester-assistent

In de periode maart-april is er gewerkt aan een concept, namelijk de Penningmeester-assistent. Deze zou als doel hebben de werkdruk van de penningmeester te verlichten, de penningmeester de mogelijkheid geven om zich meer te kunnen richten op het (financiële) beleid en een vrijwilliger de kans te geven leerervaring op te doen. Helaas bleek er in april onvoldoende animo te zijn voor deze functie. Door het huidige bestuur is deze mogelijkheid niet verder onderzocht.

Inkomstenbronnen

Afgelopen jaar heeft IFMSA-NL subsidie mogen ontvangen van de NFU. De verdere inkomstenbronnen voor de vereniging dit jaar bestonden uit opgehaalde sponsoring voor het promoten van VGT-cursus en de financiële bijdrage voor het begeleiden van deelnemers aan de MDT-pilot. Tijdens de December AV is er met de aanwezigen een discussie gevoerd over alternatieve inkomstenbronnen voor de vereniging. Deze mogelijkheden zullen in 2020 verder onderzocht worden.



Financiële Commissie - verklaring controle boekhouding

Madelief Schreuder Goedheijt, lid Financiële Commissie (september 2018-september 2019)
Rana Orhan, lid Financiële Commissie (september 2018-september 2019)
Rianne Smit, lid Financiële Commissie (sinds december 2018-september 2019)

Daphne van den Homberg, lid Financiële Commissie (sinds september 2019)
Rony Zoetigheid, lid Financiële Commissie (sinds september 2019)

Zoals omschreven staat in het Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk M. Op de Financiële Commissie, artikel 4, controleert de Financiële Commissie (FiCo) de boekhouding, de financiële administratie, het beheer van de verenigingsgelden en het financieel jaarverslag. Ook geeft de FiCo (on)gevraagd advies en uitleg over financiële stukken waar nodig.

Financiële controles

Gedurende het jaar is de boekhouding van IFMSA-NL zeven keer gecontroleerd. Er zijn geen bijzonderheden gevonden en de opmerkingen die naar voren kwamen, zijn verwerkt door de waarnemende Penningmeesters. Daarnaast heeft de FiCo dit jaar driemaal de aparte boekhouding van de werkgroep Seksuele Gezondheid en Reproductieve Rechten gecontroleerd en nauw contact gehad met de desbetreffende National Officer. De financiën opgenomen in dit jaarverslag zijn gecontroleerd. De baten, lasten en balansmutaties zijn naar het oordeel van de FiCo rechtmatig tot stand gekomen. Afgelopen jaar is het beleid om oplossingen te vinden voor de te sterke afbouw van de reserves gecontinueerd.

Advies en ondersteuning

Naast bovenstaande controles is er advies gegeven over (het opstellen van) de (project)begrotingen voor 2020 en reglementswijzigingen die op financiële zaken betrekking hebben. De FiCo is aanwezig geweest bij drie Penningmeesteroverleggen van 2019. Tijdens het Penningmeesteroverleg is de FiCo vooral aanwezig geweest om haar visies en adviezen over de documenten mondeling te communiceren met het overleg. Daarbij heeft de FiCo ondersteund in het faciliteren van het Penningmeestersoverleg, samen met de (waarnemende) Penningmeester. Gedurende dit jaar heeft de FiCo de Penningmeester en waarnemende Penningmeesters ondersteund waar nodig en werd er advies gegeven over lastige financiële vraagstukken.

De FiCo adviseert om ook in de toekomst een goed contact te onderhouden met zowel de (waarnemende) Penningmeester(s) als de rest van het Bestuur van IFMSA-NL.

Nawoord

Geachte lezer,

Bedankt voor het lezen van het jaarverslag van de International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands (IFMSA-NL) over de termijn januari tot en met december 2019.

Ik hoop dat het u een voldoende overzicht heeft gegeven van alle verschillende stages, projecten en activiteiten die IFMSA-NL in het afgelopen jaar heeft georganiseerd, alsmede van de verschillende ontwikkelingen die de vereniging afgelopen jaar heeft doorgemaakt.

Onze vereniging bestaat dankzij de inzet en passie van onze vrijwilligers die zich inzetten op lokaal, nationaal en internationaal niveau. Via deze weg willen wij iedereen die heeft bijgedragen aan dit jaarverslag bedanken.

Indien u nog vragen heeft of als u meer informatie wilt ontvangen kunt u altijd contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

mede namens het Bestuur,

Kimberley Nagesser

Voorzitter 2019-2020



Met dank aan

Bestuursleden

Voorzitter

- Saifali Ahmed (september 2018 - april 2019)
- Rowen de Jong (april 2019 - september 2019)
- Kimberley Nagesser (sinds september 2019)

Vicevoorzitter Intern

- Elena Alam (september 2018 - september 2019)

Vicevoorzitter Extern

- Rowen de Jong (september 2018 - april 2019)

Secretaris

- Donna Kooij (september 2018 - april 2019)

Penningmeester

- Hákon Hollander (september 2018 - september 2019)

Bestuurslid Internationale Betrekkingen

- Valerie Tuin (september 2018 - september 2019)
- Sie Meng Lee (sinds september 2019)

Bestuurslid PR en Marketing

- Nathalie van den Brekel (december 2018 - april 2019)
- Kevin Fransen (sinds september 2019)

Bestuurslid Projecten en Activiteiten

- Vilya Nous (september 2018 - september 2019)

National Officers

National Exchange Officer - General

- Feng Chen (april 2019 - september 2019)

National Exchange Officer on Incoming Students Interim

- Saifali Ahmed (april 2019 - september 2019)

National Exchange Officer on Outgoing Students

- Sharon Gerth (september 2018 - september 2019)

National Public health Officer

- Lori van den Hurk (interim december 2018 - april 2019, april 2019 - september 2019, interim september 2019 - december 2019)

National Officer on human Rights and Peace

- Anne Galaurchi (september 2018 - september 2019)
- Zahra Sakhizadah (sinds september 2019)

National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS

- Robin Schwalbach (september 2018 - september 2019)
- Fannie Janssen (sinds september 2019)

National Officer on Medical Education

- Jurrien Loosveld (september 2018 - september 2019)
- Ruben Visser (sinds september 2019)

Raad van Toezicht

- Petra van Pijkeren (april 2018 - april 2019)
- Jerrel Simons (september 2018 - september 2019, sinds september 2019)
- Nina Gelineau (december 2018 - december 2019)
- Amir Hoseini (sinds september 2019)
- Roos Kistemaker (sinds december 2019)

Raad van Advies

- Lisette Verkerk (september 2018 - september 2019)
- Myrna Tan (september 2018 - september 2019)
- Mark van den Elshout (september 2018 - september 2019)
- Anke van den Elsen (september 2018 - september 2019)
- Roos Kistemaker (september 2018 - september 2019)
- Wingman Cheung (september 2018 - september 2019)
- Juliette Mattijsen (sinds september 2019)
- Shaëlle Ons (sinds september 2019)
- Guusje Peters (sinds september 2019)
- Britt Vegting (sinds september 2019)
- Amica Ko (sinds september 2019)

Financiële Commissie

- Rana Orhan (september 2018 - september 2019)
- Madelief Schreuder Goedheijt (september 2018 - september 2019)
- Rianne Smit (december 2018 - september 2019)
- Daphne van den Homberg (sinds september 2019)
- Rony Zoetigheid (sinds september 2019)

Trainingscoördinatoren

- Michelle Ritman (september 2018 - september 2019)
- Anouk Nusselder (sinds september 2019)
- Erwin Vos (sinds september 2019)

Projectcoördinatoren

- Geert Nijhout, Projectcoördinator Sudan Tropical Exchange Project (oktober 2017 - september 2019)
- Mel Visscher, Projectcoördinator Upon Arrival Training (april 2019 - september 2019)
- Renske Bijl, Nationale Dr. House Coördinator (december 2018 - december 2019)
- Sanne van Beem, Nationale Teddy Bear Hospital Coördinator (december 2018 - december 2019)
- Umo Hasan, Coördinator Externe en Advocacy (december 2018 - december 2019)
- Soumaya el Ghezaoui, Projectcoördinator Best Buddy Project (september 2018 - september 2019)
- Safia Laqqa, Projectcoördinator SCORP City Trip (juli 2018 - juli 2019)
- Talitha Marsman, Activiteitencoördinator (september 2018 - september 2019)
- Kirsten van Eck, Comprehensive Sexuality Education coördinator (september 2018 - september 2019)
- Danieke Plasmeijer, Prioriteiten en Actualiteiten Coördinator (december 2018 - december 2019)
- Jaleesa Daans, Algemene Coördinator 1 (december 2018 - december 2019)
- Ruben Visser, Algemene Coördinator 2 (december 2018 - december 2019)
- Hannah Geerts, Projectcoördinator Twinning Project (december 2018 - december 2019)
- Sangeeta Bisheshar, Werkgroepbestuurslid Capacity Building (sinds september 2019)
- Hamdi Ibrahim, Werkgroepbestuurslid Advocacy (sinds september 2019)
- Kim Zwaan, Bestuurslid Seksuele en Relatieve Vorming Werkgroep SRGR (sinds september 2019)
- Alcira de Vries, Bestuurslid Intern Werkgroep SRGR (sinds september 2019)
- Lieke Koeman, Bestuurslid Extern Werkgroep SRGR (sinds september 2019)
- Marianne Wietsma, Algemene Projectcoördinator (sinds december 2019)
- Jiyeon Hong, Projectcoördinator Twinning Project (sinds december 2019)

- Nienke van Dijk, Nationale Mini-Teddy Bear Hospital Coördinator (sinds December 2019)

Websiteteam

- Thijs-Jan Huisman (november 2017 - heden)
- Evrim Hotamiş (november 2017 - heden)
- Theresia Ticheler (november 2017 - december 2019)
- Sjoerd Hermans (november 2017 - heden)

Trainingsteam

- Kirsten van Eck, lid Trainingsteam (mei 2018 - mei 2019)
- Liesa Stadhouders, lid Trainingsteam (september 2018 - september 2019)
- Martine Wezenberg, lid Trainingsteam (september 2018 - september 2019)
- Jelka Kuiper, lid Trainingsteam (september 2018 - september 2019)
- Daphne van den Homberg, lid Trainingsteam - trainingsaanvragen (oktober 2019 - heden)
- Noa Kolpa, lid Trainingsteam - Evaluatie & Impact (oktober 2019 - heden)
- Danieke Plasmeijer, Lokale Trainingscoördinator Groningen (oktober 2019 - heden)
- Leyan Li, Lokale Trainingscoördinator Leiden (oktober 2019 - heden)
- Isa Witteveen, Lokale Trainingscoördinator Nijmegen (oktober 2019 - heden)
- Anne Vlak, Lokale Trainingscoördinator Rotterdam (oktober 2019 - heden)
- Umo Hasan, Lokale Trainingscoördinator Utrecht (oktober 2019 - heden)
- Saifali Ahmed, Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 - heden)
- Valerie Tuin, Lokale Trainingscoördinator UvA (oktober 2019 - heden)

Coördinatoren alumni

- Evrim Hotamis (sinds juni 2019)
- Britt Vegting (sinds juni 2019)

Comité van Aanbeveling

- drs. F.T. (Tamara) de Bruin-Dragt
(Bestuurscommissie Onderwijs en Onderzoek)
- Prof. dr. J. Verweij (decaan Erasmus MC)
- Prof. dr. M. Paul
(Voorzitter College van Bestuur Maastricht University)
- Prof. Dr. A. Scherpier
(decaan/vicevoorzitter Raad van Bestuur MUMC+)
- Prof. dr. F. Kuipers (decaan UMCG)
- Prof. dr. F. Miedema (decaan UMCU)
- Jan Bouke Wijbrandi (Unicef)

en alle vrijwilligers van IFMSA-NL.

IFMSA-NL-projecten

Alles Kids?

Berendokter

Best Buddy Project

Breaking the Silence

Campagnes

Donorrequest - Bloeddonatie project

Donorrequest - Marrow project

Donorrequest - Orgaandonatie project

Dr. House project

Dying, a Human Thing

EMSA Autumn Assembly 2020

Get Practical

Het Voorspel

IFMSA-NL Congres

Medisch Spaans

MEntal

Mini-Teddy Bear Hospital

Peacetest

Pre-Departure Training

SCORA-NL Conference Weekend

SCORP City Trip

Sudan Tropical Exchange Project (STEP)

Teddy Bear Hospital

Tienerwijs

Twinning Project

Upon Arrival Training

Youth Delegate Programma

Zwangerschapsproject



Afkortingenlijst

AC	Assisting Committee
AF	Application Form
AM	August Meeting
AV	Algemene Vergadering
BV	Bestuursvergadering
BIB	Bestuurslid Internationale Betrekkingen
BPA	Bestuurslid Projecten en Activiteiten
BPRM	Bestuurslid PR en Marketing
EB	Executive Board
EMSA	European Medical Students' Association
EuRegMe	European Regional Meeting
FMO	Faculty Member Organisation
FiCo	Financiële Commissie
GA	General Assembly
HR	Huishoudelijk Reglement
IFMSA	International Federation of Medical Students' Associations
IFMSA- NL	International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands
JV	Jaarvergadering
LC	Local Coordinator
LEO	Local Exchange Officer
LORA	Local Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
LORE	Local Officer on Research Exchange
LORP	Local Officer on human Rights and Peace
LPO	Local Public health Officer
LPRO	Local Public Relations Officer
MDT	Maatschappelijke Diensttijd
MM	March Meeting
NAS	Network Attached Storage
NCM	National Coordinators' and enthusiasts' Meeting
NECSE	Northern European Conference on Sexual Education projects
NEO	National Exchange Officer
NGO	Non-Governmental Organisation
NMO	National Member Organisation

NO	National Officer
NOO	National-Officers-Overleg
NOME	National Officer on Medical Education
NORA	National Officer on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
NORE	National Officer on Research Exchange
NORP	National Officer on human Rights and Peace
NPO	National Public health Officer
OC	Organizing Committee
PMO	Penningsmeestersoverleg
RvA	Raad van Advies
RvT	Raad van Toezicht
SCOME	Standing Committee on Medical Education
SCOPE	Standing Committee on Professional Exchange
SCOPH	Standing Committee on Public Health
SCORA	Standing Committee on Sexual and Reproductive Health and Rights including HIV and AIDS
SCORCE	Standing Committee on Research and Clinical Exchange
SCORE	Standing Committee on Research Exchange
SCORP	Standing Committee on human Rights and Peace
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	Sexual and Reproductive Health and Rights
SRT	Sub Regional Training
UAEM	Universities Allied for Essential Medicines
VPI	Vice President of Internal Affairs
VVE	Vicevoorzitter Extern
VVEO	Vicevoorzitter Extern Overleg
VVI	Vicevoorzitter Intern
VZO	Voorzittersoverleg
WHO	World Health Organisation
WMA	World Medical Association
WoCo	Working Committee



Overige gegevens

IFMSA-NL

Algemeen Secretariaat IFMSA-NL
Joan Muyskenweg 38
Postbus 8628
1114 AN
Amsterdam
The Netherlands
E-mail: info@ifmsa.nl
Website: www.ifmsa.nl

Bankrekeningen ABN-AMRO te Rotterdam
NL58 ABNA 0441962653 ten name van IFMSA-NL te Rotterdam

<i>Kamer van Koophandel</i>	Dossiernummer	40532763
Rechtsvorm	Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid (statuten in notariële akte)	
Statutaire naam	International Federation of Medical Students' Associations - The Netherlands	
	Verkorte naam	IFMSA-NL
	Statutaire zetel	Amsterdam
	Vestigingsadres	Omegaplantsoen 576 2321 KW Leiden
	Correspondentieadres	Joan Muyskenweg 38 Postbus 8628 1114 AN Amsterdam
	Oprichting	23-05-1980
	Laatste statuutswijziging	04-01-2019

Lokale Comités *IFMSA-Groningen*

Kamer S. 22
Antonius Deusinglaan 1
9713 AV GRONINGEN
050 - 363 88 69
groningen@ifmsa.nl

<i>IFMSA-Leiden</i>	M.F.L.S. LUMC K1-69 Postbus 9600 2300 RC LEIDEN leiden@ifmsa.nl
<i>IFMSA-Maastricht</i>	Universiteitssingel 50, Kamer 2.495 Postbus 616 6200 MD MAASTRICHT 043 - 388 24 80 maastricht@ifmsa.nl
<i>IFMSA-Nijmegen</i>	Route 87, Kamer 1.36A Geert Grooteplein Noord 21 6525 EZ NIJMEGEN 024 - 361 36 26 nijmegen@ifmsa.nl
<i>IFMSA-Rotterdam</i>	Kamer Fg 2.17a Postbus 2040 3000 CA ROTTERDAM 010 - 704 34 72 rotterdam@ifmsa.nl
<i>IFMSA-Utrecht</i>	Kamer J.00.2.13 Universiteitsweg 100 3584 CG UTRECHT 088 - 755 99 17 utrecht@ifmsa.nl
<i>IFMSA-UvA</i>	Kamer J0-111 Meibergdreef 15 1105 AZ AMSTERDAM 020 - 566 52 97 uva@ifmsa.nl
<i>IFMSA-VUmc</i>	Kamer BK-46 Van der Boechorststraat 7 1081 BT AMSTERDAM 020 - 444 82 61 vumc@ifmsa.nl