



IFMSA-Rotterdam
International Federation of Medical
Students' Associations - Rotterdam

Beleidsplan 2018-2019

Dagelijks Bestuur van IFMSA-Rotterdam



*Think globally,
Act locally*



Voorwoord

Geachte lezer,

Met trots presenteert het Dagelijks Bestuur van International Federation of Medical Students' Associations - Rotterdam (IFMSA-Rotterdam) 2018-2019 haar beleidsplan.

Het beleidsplan is geschreven om het beleid voor het jaar 2018-2019 helder te noteren en een leidraad te vormen voor het Dagelijks Bestuur en de vrijwilligers. In dit document zullen wij u inlichten over de achtergrond, de missie en visie van IFMSA-Rotterdam en onze doelstellingen voor het komende termijn.

Wij hopen dat u hierdoor een duidelijk beeld krijgt waar wij als organisatie voor staan en naar streven.

Hoogachtend,

Feng Chen
Voorzitter

Anne Vlak
Vicevoorzitter Intern

Sie Meng Lee
Vicevoorzitter Extern

Rianne Smit
Penningmeester

Kelly Guo
Secretaris





Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Visie en Missie	4
Doelstellingen	4
1. <i>Dagelijks Bestuur</i>	4
1.1 Toegankelijkheid en communicatie	4
1.2 Transparantie	5
1.3 Beleidsvoering	5
1.4 Persoonlijke doelen Dagelijks Bestuur	5
2. <i>Vrijwilligers</i>	6
2.1 Persoonlijke ontwikkeling	6
2.2 Sociale omgeving voor de vrijwilligers	6
3. <i>Projecten</i>	6
3.1 Focus van projecten	6
3.2 Organisatie en structuur projecten	7
4. <i>Faculteit</i>	7
5. <i>Externen</i>	8
5.1 Samenwerking met externen door projecten	8
5.2 Communicatie met externen	8
6. <i>(Inter)nationaal</i>	9
6.1 Nationaal	9
6.2 Internationaal	9
Bijlage	11





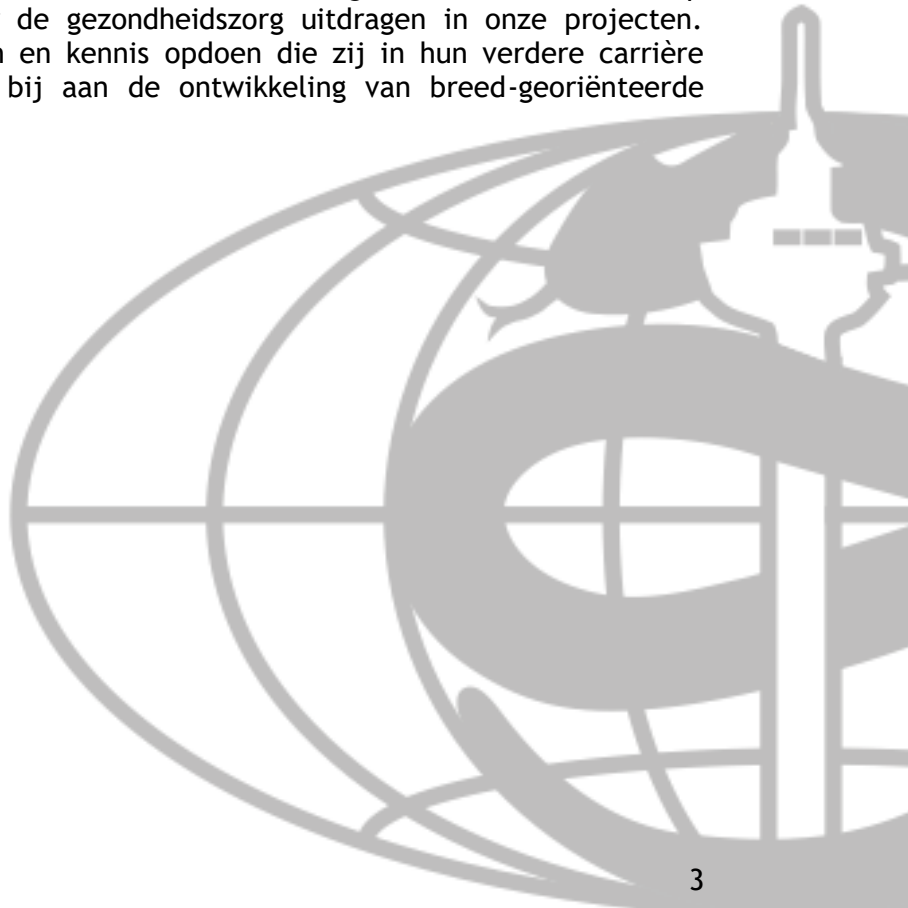
Inleiding

The International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) is een internationale medische studentenorganisatie die zich op vele verschillende vlakken inzet voor de verbetering van Global Health. The European Medical Students' Association (EMSA) is een Europese medische studentenorganisatie die zich richt op het verenigen en stimuleren van medische studenten om samen actief de gezondheid te bevorderen. Beide organisaties worden gesteund door banden met verschillende internationale organisaties, zoals de Wereldgezondheidsorganisatie, het Europees Parlement, de Europese Commissie en de Verenigde Naties.

Als onderdeel van IFMSA en EMSA focust IFMSA-Rotterdam zich op verschillende aandachtsgebieden, welke zijn onderverdeeld in vijf werkgroepen: Medisch Onderwijs, Mensenrechten & Vrede, Public Health, Seksuele Gezondheid & Rechten en Stages. Onder leiding van de werkgroepvoorzitter(s) organiseert iedere werkgroep projecten die deze onderwerpen belichten. Hierin worden zij ondersteund door de divisies Public Relations en Sociale Activiteiten. De projecten richten zich op het aanbieden van themaoverstijgend onderwijs aan studenten, het creëren van bewustwording over onderbelichte onderwerpen en het verspreiden van kennis in de regio Rotterdam. Hiermee spelen zij in op actualiteiten en maatschappelijk relevante thema's. In de bijlage treft u een korte omschrijving van de doelen en doelgroepen van iedere werkgroep.

Het Dagelijks Bestuur van IFMSA-Rotterdam draagt de verantwoordelijkheid voor de waarden en continuïteit van de stichting. Hierin worden de leden van het Dagelijks Bestuur ondersteund door de Financiële Commissie en de Raad van Advies.

IFMSA-Rotterdam draait volledig op de inzet van vrijwilligers en biedt voornamelijk medisch studenten de kans om uiteenlopende aspecten van de gezondheidszorg te ontdekken. Bij IFMSA-Rotterdam kunnen studenten hun eigen visie ontwikkelen op Global Health en hun passie voor de gezondheidszorg uitdragen in onze projecten. Daarnaast kunnen zij vaardigheden en kennis opdoen die zij in hun verdere carrière kunnen benutten. Zo dragen wij bij aan de ontwikkeling van breed-georiënteerde medische professionals.





Visie en Missie

IFMSA-Rotterdam streeft naar bewustzijn en verbetering van Global Health. IFMSA-Rotterdam heeft als doel een platform te creëren voor medische studenten met initiatieven die zich richten op bewustwording en verbetering van Global Health in de samenleving en op persoonlijke ontwikkeling van toekomstige professionals in de gezondheidszorg. Ons motto luidt dan ook *Think Globally, Act Locally*: door lokaal te handelen kunnen wij globaal het verschil maken.

Doelstellingen

IFMSA-Rotterdam organiseert al jaren succesvolle projecten en internationale stages om bewustzijn over gezondheidsproblematiek te vergroten, zowel onder medisch studenten als in de maatschappij. De vorige Dagelijkse Besturen hebben zich succesvol ingezet voor het bevorderen van de structuur, het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling, het verbeteren van de sociale cohesie, het stimuleren van een professionele uitstraling en het vergroten van de naamsbekendheid binnen de faculteit en bij externen. Als Dagelijks Bestuur 2018-2019 zijn wij hier trots op en willen wij hier graag op voortbouwen.

Wij hopen in ons bestuursjaar veel te kunnen bereiken met IFMSA-Rotterdam en wij zullen ons met name focussen op de volgende aspecten: transparantie, kwaliteit en continuïteit. Dit jaar zal de allesomvattende term “duurzaamheid” de rode draad vormen voor ons beleid. Voor ons betekent duurzaamheid niet alleen milieubewustzijn, maar ook dat wij ons richten op de continuïteit van onze stichting en een langdurige impact van onze projecten. Wij streven naar een beleid dat een sterke fundering vormt voor de toekomst.

Voor het jaar 2018-2019 hebben wij, als Dagelijks Bestuur, doelstellingen opgesteld voor het beleid van IFMSA-Rotterdam. Deze zijn onderverdeeld in doelstellingen voor het Dagelijks Bestuur, de vrijwilligers, de projecten, de faculteit, de externen en (inter)nationaal.

1. Dagelijks Bestuur

Als Dagelijks Bestuur zijn wij verantwoordelijk voor het besturen, het vertegenwoordigen en het waarborgen van de waarden en continuïteit van IFMSA-Rotterdam. Daarom willen wij beginnen met het formuleren van doelstellingen voor onszelf als Dagelijks Bestuur.

1.1 Toegankelijkheid en communicatie

Wij willen laagdrempelig bereikbaar zijn voor de vrijwilligers van IFMSA-Rotterdam, diverse partijen op de faculteit en externen. Wij willen open en duidelijk zijn in communicatie met hen om zo een goed werk- en leerklimaat te creëren en samenwerkingen te bevorderen. Dit hopen wij te bereiken door:

- Aanwezigheid van het Dagelijks Bestuur bij (sociale) activiteiten, in het Hok en bijzondere gelegenheden op de faculteit;
- Duidelijkheid te creëren over wie waarvoor en wanneer te benaderen is;
- Meer persoonlijk contact met vrijwilligers en werkgroepvoorzitters;
- Contacten te onderhouden met relaties op de faculteit, studentenorganisaties en externen buiten de faculteit;
- Het uiten van waardering voor het werk en de inzet van onze vrijwilligers.



1.2 Transparantie

Binnen IFMSA-Rotterdam vinden wij transparantie belangrijk. Door transparant te zijn over ons beleid en de werkprocessen hopen wij meer inzicht te geven in het geheel en daarmee de betrokkenheid van onze vrijwilligers te verhogen. Daarnaast willen wij ook kennis en informatie toegankelijker maken voor onze vrijwilligers, diverse partijen op de faculteit en externen. Dit willen wij bereiken door:

- Meer zichtbaarheid over de bezigheden van het Dagelijks Bestuur, middels het geven van updates buiten de ledenvergaderingen en het bieden van inzicht in de voortgang van het beleidsplan;
- De regels en mogelijkheden omtrent projectfinanciën toegankelijker te maken voor vrijwilligers;
- Openheid over de financiën te bieden met behulp van een halfjaarlijkse realisatie en meer zichtbaarheid in het budget, specifiek het internationale reizen budget;
- Meer zichtbaarheid over de structuur en de mogelijkheden binnen IFMSA-Rotterdam, IFMSA-NL, IFMSA en EMSA;
- Kennis en informatie makkelijker vindbaar te maken middels een correcte en veilige digitale opslag van documenten op de NAS;
- De mogelijkheden van de interne en externe website te exploreren en daar meer gebruik van te maken.

1.3 Beleidsvoering

De basis van onze stichting wordt gevormd door de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. Dit jaar willen wij hier goed naar kijken en, waar dat nodig en mogelijk is, wijzigingen doorvoeren. Daarnaast willen wij de continuïteit in het beleid waarborgen, opdat er geen kennis, informatie en middelen verloren gaan. Tegelijkertijd willen wij innovatief zijn en de kwaliteit van ons beleid bevorderen. Dit hopen wij te bereiken door:

- Het oprichten van een Taskforce Reglementen welke naar de Statuten en het Huishoudelijk Reglement gaat kijken;
- Het tijdig beginnen met het opstellen van handboeken voor onze opvolgers;
- Het opstellen van een streng beleid voor debiteuren.

1.4 Persoonlijke doelen Dagelijks Bestuur

Binnen het Dagelijks Bestuur willen wij een hecht team vormen, dat nauw samenwerkt om de doelen van IFMSA-Rotterdam te realiseren. Hierbij willen wij eenheid uitstralen en hopen wij daarmee onze vrijwilligers te motiveren en te inspireren. Daarnaast willen wij ook werken aan onze eigen persoonlijke ontwikkeling en hopen wij het bestuursjaar als een sterk team af te sluiten. Dit tezamen hopen wij te bereiken door:

- Het tonen van begrip voor elkaar;
- Het uiten van waardering voor het werk en de inzet van ieder lid van het Dagelijks Bestuur;
- Openheid en eerlijkheid naar elkaar middels feedbackmomenten en teambuilding;
- Het uitstralen van een professionele houding en het geven van het goede voorbeeld naar elkaar en de vrijwilligers.



2. Vrijwilligers

2.1 *Persoonlijke ontwikkeling*

Binnen IFMSA-Rotterdam hebben we een grote groep enthousiaste en getalenteerde vrijwilligers. Als Dagelijks Bestuur willen wij hen inspireren hun talenten te ontwikkelen, als vrijwilliger binnen de stichting en als toekomstig zorgprofessional. Dit willen wij op de volgende manieren bereiken:

- Het stimuleren van deelname aan verschillende activiteiten, op lokaal, nationaal en internationaal niveau;
- Het aanbieden van een gevarieerd assortiment van trainingen van TraiNL binnen Rotterdam, waarbij vrijwilligers organisatorische, sociale en beleidsmatige vaardigheden kunnen opdoen;
- Het stimuleren van aanwezigheid bij nationale trainingen, zoals het trainingsweekend of functiespecifieke trainingen;
- Duidelijk te communiceren over doorgroeimogelijkheden binnen IFMSA-Rotterdam, IFMSA-NL en op internationaal niveau binnen IFMSA en EMSA.

2.2 *Sociale omgeving voor de vrijwilligers*

Wij streven ernaar om een veilige werksfeer te creëren voor de vrijwilligers, waarbij zij zich thuis voelen binnen IFMSA-Rotterdam en een sociaal netwerk kunnen opbouwen binnen de stichting. Daarnaast willen wij vrijwilligers begeleiden om hun weg te vinden binnen IFMSA-Rotterdam. Dit hopen wij te bereiken door:

- Commissies te stimuleren om te teambuilden, elkaar te motiveren en te inspireren binnen de projecten;
- Sociale activiteiten aan te bieden;
- Een duidelijk overzicht van activiteiten voor vrijwilligers te bieden op de interne website en via de mail;
- Te bemiddelen bij eventuele conflicten en ondersteuning te bieden bij moeilijkheden;
- Te inventariseren in hoeverre IFMSA-Rotterdam bijdraagt of juist ondersteuning biedt bij de stress waar zoveel studenten op de faculteit mee te maken krijgen;
- Onszelf zo goed mogelijk bereikbaar te maken voor vrijwilligers, door aanwezigheid in het Hok, bij vergaderingen en activiteiten.

Wij hopen dat dit ertoe leidt dat vrijwilligers zich gemotiveerd blijven voelen om zich in te zetten voor IFMSA-Rotterdam en dat zij trots zijn op de stichting waar zij deel van uitmaken.

3. Projecten

3.1 *Focus van projecten*

Binnen IFMSA-Rotterdam hebben we een grote verscheidenheid aan projecten, die ieder op hun eigen manier bijdragen aan de doelen van de stichting. Op dit moment zien we echter ook dat een aantal projecten niet goed aansluit bij de doelen van hun werkgroep. Wij willen op de volgende manieren stimuleren dat werkgroepen meer gaan focussen op hun eigen doelen:

- Door vrijwilligers te stimuleren kritisch te kijken naar hun projecten en welk doel zij hebben met het organiseren van het project;



- Door de mogelijkheid te creëren voor vrijwilligers om nieuwe projecten op te zetten, als deze aansluiten bij de visie en doelen van de werkgroep;
- Door een globale jaarplanning te maken waarin wordt gekeken welke onderwerpen het komende collegejaar aan bod zullen komen en deze onderwerpen af te stemmen binnen de werkgroep;
- Door bewustzijn te creëren over de doelen van de eigen werkgroep;
- Door het stimuleren van het organiseren van werkgroepbijeenkomsten waarin er werkgroepbreed kan worden gewerkt aan het realiseren van de doelen van de werkgroep.

3.2 Organisatie en structuur projecten

Ook willen we werken aan een meer gestroomlijnde organisatie van de projecten. Door meer te focussen op overdracht van oude aan nieuwe vrijwilligers, hopen we te bereiken dat projecten langer kunnen voortbestaan en op efficiënte wijze georganiseerd kunnen worden. Dit willen we bereiken door:

- Iedere commissie een projectplan te laten schrijven;
- Iedere commissie jaarlijks te laten evalueren en eventuele verbeterpunten op te nemen in het projectplan;
- Templates te maken die gebruikt kunnen worden voor het projectplan. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een uitleg over projectfinanciën of PR, waarin ook een duidelijke tijdlijn is aangegeven. De commissies kunnen uit deze templates zelf kiezen welke zij nodig hebben en deze eventueel aanpassen, waardoor zij meteen een basis hebben voor het eigen projectplan;
- Aan de start van een project een duidelijke taakverdeling binnen de commissie af te spreken, waardoor ieder lid zich beter bewust is van zijn verantwoordelijkheden en taken;
- Commissievoorzitters te stimuleren vooral een goed overzicht te houden en andere vrijwilligers aan te sturen;
- Projectdocumenten, zoals projectvoorstellen en begrotingen, op de NAS beschikbaar te stellen.

Uiteraard zijn voor de invoering van deze punten de werkgroepvoorzitters van groot belang. Zij zullen gevraagd worden om input en bij de implementatie betrokken worden. Daarnaast zullen we de capaciteiten van TrainNL gebruiken om zowel werkgroepvoorzitters als vrijwilligers voor te bereiden op deze taken.

4. Faculteit

Binnen de faculteit zijn er verscheidene organisaties actief, zoals de MFVR, STOLA en de Studentenraad. Met een aantal van hen werken wij regelmatig samen, wat succesvolle projecten oplevert. Ook hebben wij nauwe contacten met verschillende docenten en coördinatoren binnen de faculteit. Ons doel dit jaar is om deze samenwerkingen te bevorderen en goede communicatie te behouden. Daarnaast willen wij ons ook focussen op het behouden van onze eigen, unieke identiteit. Wij willen bekend staan als de internationaal georiënteerde, maatschappelijk betrokken organisatie voor geneeskundestudenten. Concreet willen wij daarom:

- De zichtbaarheid van IFMSA-Rotterdam op de faculteit behouden en vergroten, door middel van goede posters, enthousiaste collegepraatjes en sterke projecten;
- Onze organisatie profileren als maatschappelijk betrokken en internationaal georiënteerd in collegepraatjes en gesprekken met niet-vrijwilligers;



- Ons unieke perspectief uitdragen tijdens de verschillende studentenoverleggen binnen het Erasmus Medisch Centrum;
- In overleg blijven met de verschillende studentenorganisaties en de samenwerkingen met hen blijven evalueren;
- Goede contacten blijven onderhouden met onze contactpersonen binnen de faculteit.

5. Externen

Het Dagelijks Bestuur van IFMSA-Rotterdam zal ernaar streven goed contact te onderhouden met alle externe partijen. Onder externe partijen verstaan wij alle contacten buiten de faculteit en IFMSA-NL, zoals fondsen en sponsors. Dit jaar willen wij ons inzetten om het netwerk van externen uit te breiden. We hopen dit jaar meer te kunnen halen uit sponsoring en willen graag kijken naar duurzame samenwerkingen voor de toekomst, om ook op langere termijn meer financiële zekerheid voor de stichting te kunnen verzorgen.

5.1 Samenwerking met externen door projecten

Wij willen dit jaar de commissies aanmoedigen meer gebruik te maken van de mogelijkheden die externe contacten ons kunnen bieden, zowel op het gebied van kennis als sponsoring. Het Dagelijks Bestuur zal zich dit jaar richten op het stimuleren van professioneel contact tussen commissies en externe partijen. Dit willen wij bereiken door:

- Commissies te stimuleren na te denken over mogelijkheden voor samenwerking en sponsoring aan het begin van ieder project;
- In iedere commissie een commissielid PR en Acquisitie aan te stellen die laagdrempelig contact zal hebben met de Vicevoorzitter Extern. Met deze structuur hopen wij de kennis over promotie en sponsoring binnen commissies te vergroten;
- Externen na afloop van de activiteit een verslag te sturen, zodat zij ook zien waar hun werk aan heeft bijgedragen;
- Dit jaar trainingen, gericht op externe representatie, te realiseren voor vrijwilligers. Hierbij kan men denken aan trainingen voor het maken van posters en filmmateriaal, maar ook trainingen gericht op presenteren en acquisitie.

5.2 Communicatie met externen

Het Dagelijks Bestuur zal in het contact met externe partijen streven naar heldere communicatie, transparantie en professionaliteit. Wij willen dit op de volgende manieren bereiken:

- Sociale media: Momenteel heeft IFMSA-Rotterdam een Facebookpagina. Wij willen aankomend jaar het bereik van de bestaande pagina van IFMSA-Rotterdam te vergroten. Daarnaast hoopt het Dagelijks Bestuur dit jaar de aanwezigheid van IFMSA-Rotterdam op andere sociale media te kunnen uitbreiden, waarbij wij willen onderzoeken wat de mogelijkheden zijn rond LinkedIn en Instagram;
- Externe website: De pagina van IFMSA-Rotterdam op de website van IFMSA-NL zal informatief, actueel en goed bereikbaar zijn. Externen moeten gemakkelijk kunnen beschikken over belangrijke informatie en documenten over IFMSA-Rotterdam;



- Relatiemanagement: Het Dagelijks Bestuur zal het Jaarverslag van 2018 verspreiden naar alle samenwerkingspartners van voorgaande jaren en hoopt hierin een duidelijk beeld te geven van de activiteiten van het afgelopen jaar, evenals de ontwikkelingen die de stichting het afgelopen jaar heeft doorgemaakt. Daarnaast zal zij ernaar streven tweemaal per jaar een digitale nieuwsbrief te sturen naar samenwerkingspartners en andere geïnteresseerden. Verder zullen wij gedurende de rest van het jaar ook op andere manieren contact onderhouden met onze externen;
- Duurzaamheid: Wij willen ons dit jaar verdiepen in duurzamere alternatieven voor onze communicatie naar externen. Hierbij denken wij bijvoorbeeld aan het jaarverslag en de kerstkaarten. Er zal gekeken worden naar mogelijkheden voor digitale verspreiding of het drukken op gerecycled papier.

6. (Inter)nationaal

IFMSA-Rotterdam kent naast lokale ook vele nationale en internationale mogelijkheden. Als onderdeel van IFMSA-NL, IFMSA en EMSA hebben wij als Dagelijks Bestuur de verantwoordelijkheid voor een goede representatie van IFMSA-Rotterdam op nationaal en internationaal niveau. Door onze vrijwilligers de mogelijkheid te geven actief te participeren op deze niveaus, kan kennis van lokaal optimaal gedeeld worden met (inter)nationaal en vice versa.

6.1 Nationaal

Wij streven ernaar dat IFMSA-Rotterdam een betrokken comité is binnen IFMSA-NL. We willen onze vrijwilligers dan ook aanmoedigen op nationaal niveau betrokken te zijn. Daarnaast vinden we het belangrijk kritisch te zijn op documenten aangaande IFMSA-NL. Dit willen we bereiken door:

- Een zo hoog mogelijke en representatieve opkomst bij de Working Committees (WoCo's) en Algemene Vergaderingen (AV's) te bewerkstelligen. Hierbij willen wij bijvoorbeeld nieuwe leden bij het kennismakingsgesprek uitleggen wat een WoCo is en stimuleren om naar de eerstvolgende WoCo te gaan;
- Vrijwilligers te ondersteunen bij een kandidaatstelling voor een nationale functie;
- Na het vrijgeven van de documenten en kandidaatstellings- en motivatiebrieven uitgebreid de tijd te nemen om deze goed door te nemen en met elkaar te bespreken. We willen onze vrijwilligers de mogelijkheid geven op de pre-AV-LV goed te kijken naar het gehele document en hier discussiepunten ter tafel te brengen om het document te verbeteren.

6.2 Internationaal

Het Dagelijks Bestuur streeft ernaar dat IFMSA-Rotterdam betrokken is binnen zowel IFMSA als EMSA. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat vrijwilligers voldoende ruimte krijgen om met de inspiratie die zij in het buitenland op hebben gedaan aan de slag te kunnen. Dit willen we bereiken door:

- Internationale mogelijkheden op zoveel mogelijk manieren te delen met onze vrijwilligers, via de ledenvergaderingen, Facebook en Whatsapp;
- Individuele leden actief te benaderen en te motiveren om naar het buitenland te gaan;



- Bereikbaar te zijn voor vragen omtrent brieven en financiën die komen kijken bij internationale meetings;
- Vrijwilligers de mogelijkheid te geven om met het Dagelijks Bestuur in gesprek te gaan over de opgedane ervaringen en eventuele nieuwe plannen voor IFMSA-Rotterdam;
- Vrijwilligers te stimuleren om internationaal opgedane kennis te delen, zowel door presentaties op de ledenvergadering als door het organiseren van activiteiten, projecten of trainingen;
- Een eerlijke verdeling van de beschikbare reiskostenvergoedingen te bewerkstelligen.





Bijlage

Werkgroepen IFMSA-Rotterdam

Werkgroep Mensenrechten en Vrede

De werkgroep Mensenrechten en Vrede zet zich in voor het bevorderen en beschermen van mensenrechten en vrede door het creëren van bewustzijn en het organiseren van lokale projecten. Enerzijds richt de werkgroep zich op kwetsbare doelgroepen met als doel hun rechten actief te beschermen en anderzijds op medische studenten en de samenleving met als doel de kennis over mensenrechten en vrede, binnen en buiten de gezondheidszorg, te vergroten.

Werkgroep Medisch Onderwijs

De werkgroep Medisch Onderwijs richt zich op het aanvullen van het huidige medische curriculum met als doel het bevorderen van de kwaliteit van het onderwijs en dat medisch studenten zich profileren als medische experts met een brede achtergrond. Daarnaast proberen ze door middel van uitwisselingen medische studenten in Europa te verbinden.

Werkgroep Public Health

De werkgroep Public Health zet zich in om bewustzijn en betrokkenheid over de vele vraagstukken betreffende wereldwijde gezondheid te creëren. Dit wordt voornamelijk bewerkstelligd door het organiseren van voorlichtingslessen, filmavonden, lezingen en straatacties waarmee niet alleen studenten, maar ook scholieren en het Rotterdamse publiek wordt bereikt. Daarnaast richt zij zich ook op een bijzondere groep, namelijk kinderen, waarbij zij hen middels diverse projecten kennis laten maken met het ziekenhuis en daarbij de angst voor de dokter proberen weg te nemen.

Werkgroep Seksuele Gezondheid en Rechten

Seksuele Gezondheid en Rechten is een dergelijk belangrijk onderdeel van de volksgezondheid dat wij hiervoor een aparte werkgroep in het leven hebben geroepen. Ze creëren bewustzijn rondom de problemen en stigma's rondom de thema's hiv/aids, Internationale Vrouwendag en seksuele gezondheid. Daarnaast organiseren zij seksuele en relationele voorlichting op middelbare scholen en basisscholen.

Werkgroep Stages

De werkgroep Stages streeft ernaar om medische studenten van over de hele wereld de mogelijkheid te bieden een klinische meeloopstage of onderzoeksstage te lopen in het buitenland.

Werkgroep Public Relations

De werkgroep Public Relations houdt zich bezig met de promotie van IFMSA-Rotterdam en haar projecten.

Werkgroep Sociale Activiteiten

De werkgroep Sociale Activiteiten is vooral actief voor het creëren van een platform voor sociale banden tussen de vrijwilligers van de verschillende werkgroepen.