



IFMSA-Rotterdam
International Federation of Medical
Students' Associations - Rotterdam

Beleidsplan 2020-2021

Dagelijks Bestuur van IFMSA-Rotterdam



*Think globally,
Act locally*



Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van het Dagelijks Bestuur van the International Federation of Medical Students' Associations-Rotterdam (IFMSA-Rotterdam) 2020-2021.

Dit beleidsplan is geschreven met het doel om de rode draad voor dit bestuurstermijn helder te noteren. Het zal een leidraad vormen voor het Dagelijks Bestuur en voor onze vrijwilligers. In dit document zullen wij de missie en visie van IFMSA-Rotterdam toelichten en onze doelstellingen aan u presenteren.

Wij hopen dat u na het lezen van dit document een duidelijk beeld krijgt van waar wij als organisatie voor staan en naar streven.

Hoogachtend,

Het Dagelijks Bestuur van IFMSA-Rotterdam 2020-2021

Marijn den Hartog
Voorzitter

Sraman Chatterjee
Vicevoorzitter intern

Jiamin Zheng
Vicevoorzitter extern

Mahova Zhu
Penningmeester

Anna le Clercq
Secretaris





Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
Missie en Visie	5
Doelstellingen	6
1. <i>Dagelijks Bestuur</i>	6
1.1 Toegankelijkheid, communicatie en dienstverlening	6
1.2 Transparantie	6
1.3 Persoonlijke doelen van het Dagelijks Bestuur	7
1.4 Continuïteit binnen IFMSA-Rotterdam	7
2. <i>Vrijwilligers</i>	7
2.1 Sociale cohesie en animo verhogen	7
2.2 Persoonlijke en professionele ontwikkeling waarborgen	8
2.3 Waardering uiten	8
2.4 Nieuwe vrijwilligers	9
2.5 Alumni netwerk	9
3. <i>Duurzaamheid</i>	9
3.1 Duurzaam penningmeesterschap	9
3.2 Duurzaam Dagelijks Bestuur	10
3.3 Duurzame projecten	10
3.4 Duurzaamheid promoten	10
4. <i>Financieel beheer</i>	10
4.1 Achterstallige debiteuren	10
4.2 Bestemmingsplan vermogen	11
4.3 Financiële buffer	11
5. <i>Projecten</i>	11
5.1 Focus (nieuwe) projecten	11
5.2 Impact meten	11
6. <i>Externen</i>	12
6.1 Naamsbekendheid vergroten	12
6.2 Sponsoring	12
6.3 Contact met externen	13
7. <i>Nationaal & internationaal</i>	13
7.1 Nationaal	13
7.2 Internationaal	13



Inleiding

The International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA) is een internationale medische studentenorganisatie die zich op vele verschillende vlakken inzet voor de verbetering van Global Health. The European Medical Students' Association (EMSA) is een Europese medische studentenorganisatie die zich richt op het verenigen en stimuleren van medische studenten om samen actief de gezondheid te bevorderen. Beide organisaties worden gesteund door banden met verschillende internationale organisaties, zoals de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO), de Verenigde Naties (VN), de Europese Commissie en the World Medical Association (WMA)

Als onderdeel van IFMSA en EMSA focust IFMSA-Rotterdam zich op verschillende aandachtsgebieden, die zijn onderverdeeld in vijf werkgroepen: Medisch Onderwijs, Mensenrechten & Vrede, Public Health, Seksuele Gezondheid & Rechten en Onderzoekstages & Klinische Meeloopstages. Onder leiding van de werkgroepvoorzitter(s) worden er binnen deze vijf werkgroepen projecten georganiseerd die deze onderwerpen belichten. De projecten richten zich op het aanbieden van themaoverstijgend onderwijs aan studenten, het creëren van bewustwording over onderbelichte onderwerpen en het verspreiden van kennis in de regio Rotterdam. Hierbij spelen zij in op actualiteiten en maatschappelijk relevante thema's.

Het Dagelijks Bestuur van IFMSA-Rotterdam draagt de verantwoordelijkheid voor het waarborgen van de waarden en de continuïteit van de stichting. Hierin worden de leden van het Dagelijks Bestuur ondersteund door de Financiële Commissie en de Raad van Advies.

IFMSA-Rotterdam draait op de inzet van vrijwilligers en biedt voornamelijk medische studenten de kans om uiteenlopende aspecten van de gezondheidszorg te ontdekken. Bij IFMSA-Rotterdam kunnen studenten hun eigen visie ontwikkelen op Global Health en hun passie voor de gezondheidszorg uitdragen in de projecten. Bovendien kunnen de studenten kennis en vaardigheden opdoen, bijvoorbeeld tijdens trainingen en workshops, die zij in hun verdere carrière kunnen benutten. Zo dragen wij bij aan de ontwikkeling van breed georiënteerde zorgprofessionals.





Missie en visie

IFMSA-Rotterdam streeft naar bewustzijn en verbetering van Global Health. IFMSA-Rotterdam heeft als doel een platform te creëren voor medische studenten met initiatieven die zich richten op bewustwording en verbetering van Global Health in de samenleving en op de persoonlijke ontwikkeling van toekomstige zorgprofessionals. Ons motto luidt dan ook 'Think Globally, Act Locally': door lokaal te handelen, maken wij met onze 133 zusterorganisaties wereldwijd een verschil.





Doelstellingen

IFMSA-Rotterdam organiseert al jaren succesvol projecten voor bewustwording en verbetering van Global Health. Als Dagelijks Bestuur 2020-2021 zijn wij trots om hierop voort te mogen bouwen. Wij hopen het aanstaande bestuurstermijn veel te mogen bereiken en daarom zullen wij ons focussen op een aantal aspecten, die onderverdeeld zijn in doelstellingen voor het Dagelijks Bestuur, vrijwilligers, duurzaamheid, financieel beheer, projecten, externen en nationaal & internationaal.

1. Dagelijks Bestuur

Als het Dagelijks Bestuur 2020-2021 behartigen wij de belangen van de stichting en zijn wij eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Voor onszelf hebben wij de volgende doelstellingen opgesteld.

1.1 Toegankelijkheid, communicatie en dienstverlening

Een goede toegankelijkheid, communicatie en dienstverlening is essentieel voor een goede samenwerking tussen de vrijwilligers en het Dagelijks Bestuur. We hopen met deze drie punten ook een fijne werk- en leeromgeving te creëren waar iedereen zich prettig bij voelt. Dit willen wij bereiken door:

- goed bereikbaar te zijn via de mail, via Whatsapp en alle andere media;
- ernaar te streven binnen twee dagen te antwoorden, zodat niemand lang met vragen blijft zitten;
- regelmatig in het Hok en bij evenementen te zijn, waardoor het mogelijk wordt om ons regelmatig in persoon aan te kunnen spreken;
- een luisterend oor te bieden aan al onze vrijwilligers door regelmatig tijdens vergaderingen of in een gesprek te vragen hoe het gaat en door te benadrukken dat alle informatie vertrouwelijk blijft;
- regelmatig te peilen bij de vrijwilligers wat de verwachtingen zijn, zodat hier geen misverstanden over ontstaan;
- er zorg voor te dragen om declaraties binnen een week te verwerken en het aan te geven wanneer dit niet lukt;
- open te blijven staan voor feedback via een persoonlijk gesprek, mail, Whatsapp, de halfjaarlijkse enquête of een ander medium en bij vergaderingen, zoals Lokale Vergaderingen (LV's) en commissievergaderingen, de mogelijkheid te bieden aan vrijwilligers om feedback te geven.

1.2 Transparantie

Wij vinden transparantie een belangrijk onderdeel van een goed functionerende stichting. Wij willen ernaar streven om al onze vrijwilligers te blijven informeren over de huidige stand van zaken, zodat wij ook op fouten of tekortkomingen gewezen kunnen worden wanneer dit nodig is. Wij hopen dit te bereiken door:

- via de maandmail op een laagdrempelige manier meer transparantie te bieden over wat zich binnen de stichting afspeelt;
- via een maandelijkse update van het Dagelijks Bestuur op de Lokale Vergadering (LV) transparantie te bieden over waar het Dagelijks Bestuur mee bezig is en over onze voortgang met betrekking tot het beleidsplan;



- terugkoppeling te geven over wat wij als Dagelijks Bestuur doen met feedback en ideeën, wanneer wij dit ontvangen van vrijwilligers;
- te werken aan een publieksvriendelijke en toegankelijke begroting voor 2021, door meer uitleg te geven over de begroting in een apart, ondersteunend document.

1.3 Persoonlijke doelen van het Dagelijks Bestuur

Om ons beleid zo goed als mogelijk te kunnen uitvoeren is een goed functionerend Dagelijks Bestuur noodzakelijk. Wij hopen onder andere een hecht team te vormen het aankomend jaar en dit ook uit te stralen. Dit willen wij doen door:

- elkaar ondersteuning te bieden wanneer het te zwaar wordt door, wanneer nodig, taken van elkaar over te nemen en op deze manier verlichting te bieden;
- professionaliteit uit te stralen door afspraken op tijd na te komen;
- goed te communiceren met elkaar door verwachtingen uit te spreken binnen het Dagelijks Bestuur en door bij elk bestuursoverleg ruimte te bieden voor feedback;
- samen teambuilding activiteiten te ondernemen om een hecht team te vormen.

1.4 Continuïteit binnen IFMSA-Rotterdam

Wij hebben als nieuw bestuur gemerkt hoe veel je kan hebben aan de kennis van je voorgangers. Wij vinden het belangrijk dat de continuïteit binnen het Dagelijks Bestuur gewaarborgd wordt en wij willen voorkomen dat kennis verloren gaat, bijvoorbeeld doordat functies niet vervuld worden. Hetzelfde geldt voor werkgroepvoorzitters. Wij hopen dit te bereiken door:

- vrijwilligers te stimuleren om een bestuursjaar te doen, onder andere door tijdig te beginnen met informatie te verstrekken over wat de verschillende functies inhouden via social media;
- onze overdrachtsboeken herzien om bij de tijd te blijven en te voorkomen dat dezelfde fouten herhaald worden;
- werkgroepvoorzitters te vragen om hun overdrachtsdocument te herzien om ook hun kennisoverdracht te verbeteren;
- vrijwilligers aan te moedigen om te solliciteren voor een vacante functie via de maandmail;
- te streven naar een langere inwerkperiode binnen het Dagelijks Bestuur om kennisoverdracht te maximaliseren.

2. Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de basis van IFMSA-Rotterdam en zonder hen zouden wij niet bestaan. Daarom zijn vrijwilligers een belangrijk onderdeel van ons beleidsplan. Wij willen dat IFMSA-Rotterdam een prettige plek wordt om te werken, te leren en jezelf te ontwikkelen. Om dit te bereiken willen we onder andere de sociale cohesie verhogen. Ook willen wij de persoonlijke ontwikkeling van onze vrijwilligers waarborgen en nieuwe leden meer wegwijs maken binnen IFMSA-Rotterdam.

2.1 Sociale cohesie en animo verhogen

Wij willen naar een nog beter groepsgevoel streven binnen IFMSA-Rotterdam, de



verschillende werkgroepen en de commissies. Hierdoor hopen wij een fijne, veilige sfeer te creëren binnen de stichting, waar iedereen het optimale uit zichzelf kan halen. Ook streven wij ernaar om het animo te verhogen. Dit willen wij bereiken door:

- commissies en werkgroepen te stimuleren om teambuilding activiteiten te organiseren;
- trainingen van TraiNL aan te vragen om het Dagelijks Bestuur, werkgroepvoorzitters en iedereen die wil aansluiten, te leren motiveren en inspireren;
- evenementen van de werkgroep Sociale Activiteiten te promoten en vrijwilligers te stimuleren om hierheen te komen door de vrijwilligers te benaderen via de werkgroepvoorzitters of bijvoorbeeld via de maandmail.

2.2 Persoonlijke en professionele ontwikkeling waarborgen

Eén van de doelen van IFMSA-Rotterdam is om haar vrijwilligers de mogelijkheid te bieden om zichzelf te ontwikkelen en daar willen wij het aankomende jaar zorg voor dragen. Hierbij kan gedacht worden aan het ontwikkelen van organisatorische vaardigheden, in een groter geheel leren samenwerken en meer leren over leiderschap. Dit hopen wij te bereiken door:

- vrijwilligers te informeren over de mogelijkheden van TraiNL en duidelijk maken dat zij zelf ook trainingen aan mogen vragen;
- vrijwilligers te motiveren om door te groeien binnen IFMSA-Rotterdam door vacante functies te promoten binnen de maandmail;
- enthousiaste en gemotiveerde vrijwilligers goed informeren over doorgroeimogelijkheden wanneer zij hier naar vragen of wanneer wij zelf of de werkgroepvoorzitters waarnemen dat een vrijwilliger hier ambitie of potentie voor heeft;
- vrijwilligers stimuleren om de internationale mogelijkheden te exploreren door deze op Lokale Vergaderingen te bespreken en te promoten op social media en door vrijwilligers die naar internationale evenementen zijn geweest de mogelijkheid te bieden om hierover te vertellen.

2.3 Waardering uiten

Wij vinden het ontzettend belangrijk om waardering te uiten richting onze vrijwilligers, omdat dit zorgt voor een prettige werk- en leeromgeving, maar ook omdat wij erg blij zijn met al het werk dat onze vrijwilligers verrichten. Wij willen dat zij niet het gevoel hebben dat dit onopgemerkt gaat. Daarom willen wij dit jaar extra aandacht schenken aan het uiten van waardering richting onze vrijwilligers. Dit hopen wij te bereiken door:

- betrokken te zijn bij projecten van vrijwilligers en hier hun successen te benadrukken;
- aanwezig te zijn bij projecten van vrijwilligers en aan hen terug te koppelen hoe wij het hebben ervaren;
- een beloningssysteem in te voeren naast de Euromaster, waarbij vrijwilligers waardering ontvangen voor hun harde werk.



2.4 Nieuwe vrijwilligers

IFMSA-Rotterdam heeft een ingewikkelde structuur en dit kan overweldigend zijn voor nieuwe vrijwilligers. Bovendien is het voor nieuwe vrijwilligers niet altijd even duidelijk waar wij voor staan. Hier willen wij verandering in brengen met als doel om nieuwe vrijwilligers te enthousiasmeren en om interne kennis door te geven. Dit willen wij bereiken door:

- een buddysysteem in te voeren voor nieuwe leden, waarbij enthousiaste vrijwilligers hen onder hun hoede nemen;
- dit jaar weer een newcomers session te organiseren waarbij de structuur van IFMSA-Rotterdam en IFMSA-NL wordt uitgelegd en alle mogelijkheden die IFMSA hen kan bieden worden toegelicht;
- een instructieboekje te versturen via de mail naar alle nieuwe vrijwilligers waar alle informatie uit de newcomers session uitgelegd staat, zodat nieuwe vrijwilligers dit altijd terug kunnen lezen wanneer iets niet duidelijk is;
- in de weken voor de ledenwerving de werkgroepen met hun verschillende commissies toe te lichten op social media, zodat studenten kunnen zien wat wij allemaal te bieden hebben;
- trainingen aan te bieden over de idealen van IFMSA, Global Health en de verschillende werkgroepen om de kennis over deze onderwerpen te vergroten, zodat de vrijwilligers van IFMSA-Rotterdam kunnen uitdragen waar wij voor staan.

2.5 Alumni netwerk

Het alumni netwerk van IFMSA-Rotterdam bevat enorm veel oud-vrijwilligers die veel kennis hebben. Wij hopen dit jaar meer contact te maken met onze alumni en ook meer gebruik te maken van hun kennis en kunde. Dit willen wij bereiken door:

- een halfjaarlijkse mail te versturen naar de alumni, die updates bevat over de belangrijkste dingen die zich hebben afgespeeld binnen IFMSA-Rotterdam in dat halfjaar;
- een jaarlijkse borrel te organiseren voor alumni van IFMSA-Rotterdam, waar ook huidige vrijwilligers welkom zijn.

3. Duurzaamheid

Klimaatverandering heeft enorme effecten op Global Health en daarom willen wij een duurzaam beleid gaan handhaven binnen IFMSA-Rotterdam. We willen streven naar een milieuvriendelijke vereniging en dit willen wij doen door te streven naar een duurzaam Dagelijks Bestuur, duurzame projecten en het promoten van duurzaamheid.

3.1 Duurzaam penningmeesterschap

Een duurzaam penningmeesterschap is een noodzaak geworden. Het penningmeesterschap en daarbij horende declaraties kosten heel veel papier en hier moet verandering in gebracht worden. Dit hopen wij te bereiken door:

- het mogelijk te maken om declaraties online in te dienen;
- het financieel archief voortaan digitaal bij te houden;
- het overstappen naar een duurzame bank voort te zetten.



3.2 Duurzaam Dagelijks Bestuur

Als Dagelijks Bestuur willen wij het aankomende jaar duurzaam te werk gaan om het voortouw te nemen in een duurzaam IFMSA-Rotterdam. Dit willen wij doen door:

- indien mogelijk met het openbaar vervoer te reizen naar evenementen en andere vrijwilligers te stimuleren om dit ook te doen;
- bij de ledenwerving slechts gebruik te maken van een beperkt aantal herbruikbare posters en dit jaar af te zien van de gebruikelijke flyers;
- afvalscheiding mogelijk te maken in het Hok;
- onze IFMSA-kleding niet te laten bedrukken met onze functie, maar enkel met onze naam en ons comité;
- duurzaamheid in acht te nemen bij bestuursuitjes;
- duurzaamheid in acht te nemen bij het aangaan van nieuwe samenwerkingen.

3.3 Duurzame projecten

Wij willen ons duurzame beleid ook doorvoeren in de projecten van IFMSA-Rotterdam. Dit willen wij doen door duurzaamheid in acht te nemen bij het organiseren van projecten. Dit hopen wij te bereiken door:

- de optie om vlees te declareren te schrappen uit het Huishoudelijk Reglement;
- biologisch eten in te kopen wanneer het budget dit toelaat;
- zo veel als mogelijk recyclebare of herbruikbare producten te gebruiken bij projecten.

3.4 Duurzaamheid promoten

Wij willen niet alleen zelf een duurzaam beleid voeren, maar ook ons platform gebruiken om duurzaamheid te promoten. Dit willen wij doen door:

- op onze social media suggesties en tips te plaatsen over duurzamer leven;
- ons social media platform te gebruiken om bewustzijn te creëren over de effecten van klimaatverandering op Global Health.

4. Financieel beheer

Achter de schermen vindt het financieel beheer van IFMSA-Rotterdam plaats, waar onze penningmeester verantwoordelijk voor is. Het aankomend jaar wil het Dagelijks Bestuur oplossingen zoeken voor een aantal tekortkomingen in het huidige financiële beheer. Zo willen wij een permanent plan creëren voor de aanpak van achterstallige debiteuren, een bestemmingsplan opstellen voor ons huidige vermogen en een richtlijn opstellen voor onze financiële buffer.

4.1 Achterstallige debiteuren

Momenteel is er nog geen effectieve aanpak voor de grote hoeveelheden achterstallige debiteuren. Daardoor worden veel facturen laat of zelfs helemaal niet betaald. Daarom willen wij ernaar streven om hier een oplossing voor te vinden. Zo hopen wij IFMSA-Rotterdam geld te besparen. Dit willen wij bereiken door:

- strikter te handhaven naar betalingstermijnen door meer herinneringsmails te sturen bij het verstrijken van de betalingstermijn;
- debiteuren waar mogelijk persoonlijk te benaderen;
- zwaardere consequenties te exploreren voor niet tijdig betalen;



- een richtlijn op te stellen betreffende de aanpak van achterstallige debiteuren.

4.2 Bestemmingsplan vermogen

IFMSA-Rotterdam heeft een ongebruikt vermogen van ongeveer €20.000. Er is door het Dagelijks Bestuur 2019-2020 al nagedacht over een bestemmingsplan voor dit vermogen. Deze basis willen wij gebruiken om een plan te maken om een bestemming te geven aan het vermogen van IFMSA-Rotterdam. Dit willen wij doen door:

- een plan te maken om dit bestuursjaar een bestemming te geven aan het vermogen dat IFMSA-Rotterdam beheert;
- dit plan te presenteren op een Lokale Vergadering (LV) en tot stemming te brengen.

4.3 Financiële buffer

Het Dagelijks Bestuur wil meer duidelijkheid creëren over de hoogte van de financiële buffer van IFMSA-Rotterdam om hier misverstanden over te voorkomen. Dit willen wij bereiken door:

- een richtlijn op te stellen betreffende de hoogte van een financieel buffer op de verschillende rekeningen.

5. Projecten

Binnen IFMSA-Rotterdam hebben wij een grote verscheidenheid aan projecten, waarmee wij onze doelen beogen te bereiken of te bevorderen. Momenteel weten wij echter heel beperkt welke impact wij maken met onze projecten en hier willen wij het aankomende jaar verandering in gaan brengen. Ook willen bij vrijwilligers stimuleren om (nieuwe) projecten te relateren aan Global Health.

5.1 Focus van (nieuwe) projecten

Het is belangrijk dat onze projecten zich focussen op onze doelen. Daarom streven wij ernaar om vrijwilligers te stimuleren om nieuwe projecten op te zetten die gerelateerd zijn aan Global Health en om kritisch onze bestaande projecten te evalueren. Dit willen wij bereiken door:

- trainingen aan te bieden aan vrijwilligers over het opzetten van nieuwe projecten en over Global Health;
- vrijwilligers er op te wijzen dat zij bij het opzetten van nieuwe projecten in acht nemen dat het project bij onze doelen moet aansluiten;
- vrijwilligers stimuleren om kritisch te kijken naar hun projecten en met welk doel zij deze projecten organiseren;
- na evaluatie van de projecten het project zelf of het doel van het project te herzien.

5.2 Impact meten

Op dit moment weten wij niet goed wat de impact van onze projecten is en hierdoor zijn we blind voor tekortkomingen en verbeterpunten. Daarom willen wij streven naar een impactmeting van projecten en hierdoor onze projecten te verbeteren. Dit willen wij bereiken door:



- met het Bestuurslid Projecten en Activiteiten (BPA) en het Taskforce Meerjarenplan rond de tafel te gaan zitten om meer te leren over impactmeting;
- vragenlijsten op te stellen om de impact te meten en verbeterpunten te ontdekken van onze verschillende projecten;
- deze vragenlijsten te analyseren en in samenwerking met de werkgroep- en commissievoorzitters te streven naar verbetering.

6. Externen

Externe relaties zijn erg belangrijk om goed te onderhouden en dit zal het aankomend jaar dan ook een streven zijn van het Dagelijks Bestuur. Onder externen verstaan wij alle relaties buiten IFMSA-Rotterdam, IFMSA-NL, EMSA en IFMSA. Niet alleen het onderhouden van deze relaties is heel belangrijk, maar ook het opbouwen van nieuwe contacten. Daarom zal het Dagelijks Bestuur er ook naar streven om onze naamsbekendheid te vergroten en om nieuwe sponsors te werven.

6.1 Naamsbekendheid vergroten

Het vergroten van onze naamsbekendheid is van groot belang voor onze stichting. Hiermee kunnen wij niet alleen potentiële nieuwe leden bereiken, maar kunnen wij ook de impact van onze projecten vergroten en nieuwe samenwerkingen aangaan. Daarom streven wij ernaar om social media te gebruiken om onze naamsbekendheid te vergroten. Dit hopen wij te bereiken door:

- LinkedIn te gebruiken, zodat we zowel studenten als bedrijven kunnen bereiken;
- actief berichten plaatsen op onze social media en studenten te stimuleren om de berichten te delen op hun eigen account voor een groter bereik;
- samenwerkingen met externen, zodat de organisaties ook IFMSA-Rotterdam kunnen promoten op hun pagina;
- budget voor betaalde promotie via Facebook en Instagram op te stellen om meer mensen te bereiken die nog niet bekend zijn met IFMSA-Rotterdam.

6.2 Sponsoring

Om meer geld beschikbaar te stellen voor bijvoorbeeld teambuilding en nieuwe projecten, is het van belang om meer samenwerkingen aan te gaan. Om dit te bereiken is het ook nodig om meer kennis te krijgen over het werven van sponsors. Dit alles willen wij bereiken door:

- trainingen te volgen om meer kennis op te doen over het werven van sponsors;
- opnieuw bedrijven te contacteren waarmee IFMSA-Rotterdam mee heeft samengewerkt om een eventuele nieuwe samenwerking te bespreken;
- bedrijven te contacteren waar wij mogelijk mee kunnen samenwerken, waarbij duurzaamheid in acht wordt genomen.

6.3 Contact met externen

Om onze externe relaties goed te onderhouden is het belangrijk om regelmatig contact op te nemen met externen en goed met hen te communiceren. Dit hopen wij te bereiken door:

- te reageren op social media berichten van externen;



- berichten van externen te delen als deze berichten in lijn zijn met onze missie en visie;
- regelmatig contact op te nemen met externen om onze samenwerking te evalueren en om te vragen hoe alles verloopt;
- relevante vergaderingen bij te wonen om op de hoogte te blijven van alle projecten, bijvoorbeeld binnen het Erasmus MC;
- regelmatig zakelijke evenementen bij te wonen van bedrijven waar wij een samenwerking mee hebben.

7. Nationaal & internationaal

IFMSA-Rotterdam is een onderdeel van IFMSA-NL, EMSA en IFMSA en dit biedt enorm veel mogelijkheden. Dit is niet alleen een mooie kans voor samenwerkingen, maar ook een platform voor het uitwisselen van kennis en ideeën. Daarom willen wij onze vrijwilligers stimuleren om samenwerkingen aan te gaan met andere comités en hen enthousiasmeren over de nationale en internationale mogelijkheden die IFMSA-Rotterdam te bieden heeft.

7.1 Nationaal

Op nationaal niveau kunnen zowel IFMSA-NL als de andere comités mogelijkheden bieden aan onze vrijwilligers en onze projecten. Deze mogelijkheden willen wij het aankomende jaar optimaal benutten. Dit hopen wij te bereiken door:

- onze vrijwilligers te stimuleren samenwerkingen aan te gaan met andere comités in projecten, waardoor kennis en kunde gebundeld kunnen worden;
- advies te vragen bij andere comités en bij IFMSA-NL over hoe zij bepaalde zaken aanpakken;
- vrijwilligers te stimuleren om de Algemene Vergadering (AV) bij te wonen om zo meer te leren over IFMSA-NL en de nationale mogelijkheden.

7.2 Internationaal

Omdat IFMSA-Rotterdam op internationaal niveau ook onderdeel is van EMSA en IFMSA, kan ook dit een platform vormen voor persoonlijke ontwikkeling van onze vrijwilligers en voor kennisuitwisseling. Ook deze mogelijkheden willen wij onze vrijwilligers aankomend jaar optimaal laten benutten. Dit willen wij doen door:

- Internationale mogelijkheden zoveel mogelijk te promoten, zowel tijdens Lokale Vergaderingen als via onze social media.
- Bereikbaar te zijn voor vragen van vrijwilligers over internationale mogelijkheden binnen IFMSA-Rotterdam.