



IFMSA-Rotterdam
International Federation of Medical
Students' Associations - Rotterdam

Beleidsplan IFMSA-Rotterdam 2016-2017



*Think globally,
Act locally*

Voorwoord

Waarde lezer,

Hierbij presenteert het Dagelijks Bestuur van IFMSA-Rotterdam 2016-2017 u zijn beleidsplan.

Hoogachtend,

Juliette Mattijsen

Ludan Gao

Sjoerd Hermans

Jelka Kuiper

Jackie van Rooden

Voorzitter

Vicevoorzitter intern

Vicevoorzitter extern

Penningmeester

Secretaris

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Visie	3
3. Huidige situatie	4
4. Doelstellingen	4
A. <i>Goed onderhoud van relaties</i>	4
B. <i>Verbeteren van de functionaliteit</i>	5
C. <i>Verbeteren sociale cohesie en betrokkenheid</i>	6
D. <i>Bevorderen van kenbaarheid en uitdragen van identiteit</i>	7
E. <i>De vereniging mogelijkheid geven tot groei</i>	7

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van het Dagelijks Bestuur (DB) 2016-2017 van IFMSA-Rotterdam (International Federations of Medical Students' Associations – Rotterdam). Het beleidsplan is geschreven om de richting van het beleid van 2016-2017 helder te noteren, dit zowel voor de vrijwilligers als voor het Dagelijks Bestuur zelf, ter overzicht en als mogelijkheid tot evaluatie. Het document bestaat uit 4 hoofdstukken, waarin hoofdstuk 4, *doelstellingen*, centraal staat. Onze doelstellingen zijn als volgt: een goed onderhoud van relaties, het verbeteren van de functionaliteit, het verbeteren van de sociale cohesie en betrokkenheid binnen de vereniging, het bevorderen van kenbaarheid en het uitdragen van identiteit en de vereniging mogelijkheid geven tot groei. Elk van deze doelen is tevens onderbouwd met concrete aandachtspunten.

2. Visie

IFMSA-Rotterdam is een vereniging van medisch studenten, die zich inzet door het organiseren van maatschappelijke projecten. Daarnaast organiseren we stages en uitwisselingsprogramma's en bieden we aan medisch studenten van het Erasmus MC cursussen, lezingen en trainingen aan. Middels onze projecten hopen we bij te dragen aan de bewustwording en verbetering van publieke gezondheid, aan de algemene kennis over seksuele gezondheid en hiv/aids, aan bewustzijn omtrent mensenrechten en aan het geneeskundeonderwijs. Onze motto is *think globally, act locally*; handelen gebeurt op lokaal niveau, maar wij zetten ons in vanuit een groter perspectief. Als Dagelijks Bestuur 2016-2017 willen wij de leden stimuleren in bewustzijn, nieuwsgierigheid, maatschappelijk engagement en het aannemen van zowel een kritische als constructieve houding.

3. Huidige situatie

IFMSA-Rotterdam bestaat uit 8 werkgroepen wiens doelen staan beschreven in het huishoudelijk reglement van IFMSA-NL (Hoofdstuk B. Op de organisatie) en welke ieder een werkgroepvoorzitter bezitten. Ieder van deze werkgroepen organiseert projecten welke onze identiteit en onze visie uitdragen. Onze doelstellingen zijn erop gericht de projecten zo goed mogelijk te laten verlopen, saamhorigheid tussen de leden te bevorderen en de vereniging naar binnen en naar buiten toe kenbaar te maken. Daarnaast heeft IFMSA-Rotterdam een Dagelijks Bestuur, dat toezicht houdt en beleid voert; het Dagelijks Bestuur wordt ondersteund door een Raad van Advies en een Financiële Commissie.

4. Doelstellingen

A. Goed onderhoud van relaties

Naar de vrijwilligers van IFMSA-Rotterdam, wil het Dagelijks Bestuur 2016-2017 van IFMSA-Rotterdam het volgende uitdragen:

Bereikbaarheid

Door middel van:

- Duidelijkheid te geven over wie waarvoor te benaderen is;
- Aanwezigheid in het hok en duidelijke communicatie hierover;
- Aanwezigheid van de qualitate qua vanuit het DB bij vergaderingen en activiteiten.

Betrouwbaarheid

Door middel van:

- Communicatie over lopende zaken binnen de vereniging;
- Steun bieden op persoonlijk en praktisch niveau;
- Mogelijk fungeren als vertrouwenspersoon.

Communicatie en transparantie

Door middel van:

- Juisheid en eerlijkheid in het filteren van informatie;
- Tijdig en helder zijn, in overleggen met de werkgroepvoorzitters en leden/vrijwilligers.

Bron van kennisoverdracht en interactie

Door middel van:

- Het waarborgen van juiste informatieoverdracht middels trainingen;
- Het herzien van handboeken en mogelijke ontwikkeling van platforms;
- De begeleiding van zowel nieuwe leden als nieuwe positiebekleders.

Waardering

Door middel van:

- Het blijkgewezen van waardering voor wat door IFMSA-Rotterdam, dat wil zeggen, de vrijwilligers, gedaan wordt, bijvoorbeeld door dankbaarheid uit te spreken.

Naar IFMSA-NL wil het Dagelijks Bestuur 2016-2017 van IFMSA-Rotterdam het volgende behouden en stimuleren:

- Een goedlopende communicatie en heldere informatiewisseling, door middel van:
 - o Het goed onderhouden van contacten;
 - o Het informeren over zaken die voor hen van belang zijn (data van lokale ledenvergaderingen en evenementen).
- Een kritische en constructieve houding aan te houden, door:
 - o Discussie te voeren over het beleid, wanneer dat nodig is en de belangen van IFMSA(-NL) dient;
 - o Complimenten en verbeterpunten expliciteren.
- Betrokkenheid van lokale vrijwilligers op (inter)nationaal niveau, door middel van:
 - o Het stimuleren van lokale vrijwilligers om naar (inter)nationale activiteiten te gaan;
 - o Het organiseren van (inter)nationale activiteiten in Rotterdam.
- Het bieden van ondersteuning waar mogelijk en nodig, door:
 - o Hulp te bieden wanneer deze gevraagd wordt.

Onder IFMSA-NL wordt verstaan: het Nationale Bestuur, de National Officers en Dagelijkse besturen van andere faculteiten.

Naar externen wil het Dagelijks Bestuur 2016-2017 van IFMSA-Rotterdam het volgende bereiken:

- Herkenbaar staan als IFMSA-Rotterdam en uitdragen van onze identiteit (zie ook doelstelling D "Bevorderen van kenbaarheid en uitdragen van identiteit).
- (Duurzaam) onderhouden van bestaande contacten. Dit hopen wij te bereiken door:
 - o Persoonlijk contact te onderhouden, het naar hen opsturen van jaarverslagen en aan hen halfjaarlijkse nieuwsbrieven zenden.

Onder "externen" wordt verstaan: de MFVR, Stichting ReMedI, Stichting STOLA, de werkgroep internationalisering van het Erasmus MC, FOGGIE, overige aanspreekpunten op de universiteit, contractspartners en sponsors.

B. Verbeteren van de functionaliteit

Vaste structuur projecten

Met een vaste structuur per project hopen wij te zorgen voor meer helderheid en bewustzijn in wat er moet gebeuren bij het organiseren van projecten. Daarnaast hopen wij dat duidelijke taken aanspreken op verantwoordelijkheidsgevoel en zullen leiden tot meer betrokkenheid van de vrijwilligers van IFMSA-Rotterdam. We hopen zo het goed lopen van projecten te stimuleren. De functies die wij per project hebben opgesteld zijn:

Voorzitter, met de volgende taken:

- Behoudt overzicht;
- Initieert vergaderingen.

Penningmeester, met de volgende taken:

- Zorgt voor begroting, realisatie;
- Ontfermt zich over sponsoring.

De projectpenningmeester zal begeleiding krijgen bij het uitvoeren van zijn taak van de penningmeester van het DB.

Secretaris, met de volgende taak:

- Verantwoordelijk voor mailcontact.

Commissaris PR, met de volgende taak:

- Ontfermt zich over (mondelijke) promotie, relatie PR-werkgroep, en de zichtbaarheid van het project.

Evaluatie

Gedurende dit jaar willen we een sterke nadruk leggen op evaluatie, zowel binnen het DB, als met de werkgroepvoorzitters, en zowel gedurende het gehele jaar als specifiek na de organisatie van een project. Evaluatie kan middels verslaglegging of nabespreking. Op deze manier hopen wij succespeilers en -methoden opnieuw te kunnen gebruiken en verbeterpunten bij toekomstige uitvoeringen mee te kunnen nemen.

Kennisplatform

Door het opschrijven van huidige kennis, hopen wij deze kennis onder de leden toegankelijker te maken, te vergroten en zo ook hun kritische kijk te bevorderen.

Dit hopen wij de bereiken door:

- Een (nieuwe) ledenhandboek op te stellen;
- Google Drives per werkgroep na te kijken en aan te passen wanneer er onvoldoende informatie op te vinden is;
- Voor algemene objecten en processen (zoals de kluis, de kaartverkoop of promotie van evenementen) gebruiks/procesinstructies aanleveren.

C. Verbeteren sociale cohesie en betrokkenheid

Gedurende dit jaar hopen wij betrokkenheid bij projecten te stimuleren en daarom ook de sociale cohesie te vergroten. We hopen dit middels de volgende punten te bereiken:

- Door het organiseren van sociale activiteiten, uitjes, het stimuleren van onderlinge vriendschappelijke competitie; hieronder verstaan wij onder andere de Werkgroep Spelen, een teambuildingsactiviteit en/of een borrel.

- Lokale ledenvergaderingen aantrekkelijker maken voor de leden, door aansluitend borrels te initiëren.

D. Bevorderen van kenbaarheid en uitdragen van identiteit

Komend jaar hopen wij onze identiteit naar externen uit te dragen middels projecten, zowel binnen als buiten het Erasmus MC. Dit hopen we te bereiken door:

- Aanwezig te zijn bij evenementen op de faculteit;
- Het dragen van herkenbare kleding (IFMSA-Rotterdam vesten, bestuurskleding);
- Het homogeniseren van het mondelinge presentaties ter promotie van projecten en activiteiten in vorm en inhoud;
- Het correct hanteren van de huisstijl en bijbehorende opmaak van informatie.

E. De vereniging mogelijkheid geven tot groei

Komend jaar hopen wij stabiliteit en groei mogelijk te maken door:

- Vroegtijdig beginnen aan het zoeken van opvolging voor toekomstig vacante functies;
- Projecten helpen opstarten;
- Op zoek te gaan naar nieuwe samenwerkings- en sponsoringsmogelijkheden.