

# Beleidsplan IFMSA-VUmc 2017-2018

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van International Federation of Medical Students' Associations-Vrije Universiteit Medisch Centrum (IFMSA-VUmc) voor het beleidsjaar 2017-2018. In dit beleidsplan staan onze doelen en focuspunten. Deze hebben we opgedeeld aan de hand van de volgende punten:

- Betrokkenheid
- Continuïteit
- Financiële zekerheid
- Professionalisering
- Impact
- Duurzaamheid

We hopen dat we in dit beleidsplan duidelijk hebben kunnen neerzetten waar wij ons als bestuur komend jaar op willen richten en wat wij willen bereiken.

Lina Mai Scholten  
Voorzitter IFMSA-VUmc 2017-2018

## Algemeen

### Betrokkenheid

#### *Bestuur*

Betrokkenheid vanuit het bestuur zullen wij tonen door aanwezig te zijn bij zoveel mogelijk projecten en activiteiten. Op die manier tonen wij onze interesse en waardering voor de leden en het werk dat zij verrichten. Daarnaast streven we ernaar dat het hele bestuur aanwezig is bij nationale evenementen zoals Algemene Vergaderingen (AV) en het Trainingsweekend. Afgelopen jaar heeft de aanwezigheid van het bestuur op dit soort evenementen bewezen de leden bewust te maken van de betrokkenheid van het bestuur en daarom willen wij dat er tijdens deze evenementen een actieve houding wordt aangenomen door het bestuur. Dit zullen wij realiseren door tijdens de Algemene Vergaderingen een taak toe te wijzen aan elk bestuurslid. Tevens dragen wij allemaal de verantwoordelijkheid voor het kennen van de documenten en de kandidaatstellingen. Er wordt tevens verwacht dat iedereen de stemmingsprocedure kent. Verder willen we erop toezien dat er geen barrière gevormd wordt tussen het bestuur en de vrijwilligers en dat wij toegankelijk overkomen op de leden. Zo is de IFMSA-kamer toegankelijk voor alle leden en zijn zij welkom om hier voor zowel IFMSA- als niet-IFMSA-gerelateerde zaken te verblijven.

#### *Leden*

Wij willen de leden betrokken houden door te focussen op drie punten: begeleiden, waarderen en behouden. Voor het begeleiden van leden is het belangrijk dat zij alle benodigde informatie hebben om een actieve houding aan te nemen tijdens IFMSA gerelateerde activiteiten. Hiervoor hebben wij onder andere de volgende plannen:

- Opleidingsavonden en trainingen organiseren. We willen aan het begin van het jaar en halverwege het jaar trainingen organiseren over financiën, sponsoring, vergaderen, het gebruik van de google drive en gmail, zodat leden opgedane kennis snel binnen de commissie kunnen gebruiken;
- De agenda voor de ledenvergadering (LV) meesturen met de weekmail, zodat leden de LV kunnen voorbereiden;
- LV's notuleren en de notulen meesturen met de weekmail, zodat leden die niet aanwezig konden zijn op de hoogte blijven van de besproken zaken;
- Tevens zullen we voorafgaand aan de LV's de borrels aankondigen in de weekmail, zodat de leden hier op tijd van op de hoogte zijn. Op deze manier zullen zij eerder geneigd zijn om de avonden van de LV's vrij te houden;
- Duidelijke informatievoorziening. We vinden het belangrijk dat er op tijd begonnen wordt met promotie van ledenvergaderingen, Algemene Vergaderingen, projecten etc., zodat leden goed op de hoogte zijn wat er van hen verwacht wordt en wat hun mogelijkheden als lid van IFMSA-VUmc zijn.

Naast het begeleiden van de leden vinden we het belangrijk dat de leden onze waardering voor hun inzet duidelijk meekrijgen. Wij willen dit doen door deze waardering uit te spreken naar commissieleden en ze te bedanken voor hun inzet. Naast het uitspreken van waardering, willen we na het afronden van een project de commissieleden die het project hebben georganiseerd een bedank-mailtje sturen namens het bestuur. Omdat wij niet willen dat dit een standaard mailtje wordt, zal de Vice-voorzitter Intern samen met de Werkgroepvoorzitter van het project dat is afgerond een persoonlijk mailtje opstellen.

Tevens willen wij de vrijwilligers op ledenvergaderingen bedanken voor hun harde werk door eens in de vier maanden een lid van het seizoen en project van het seizoen te verkiezen. Deze leden zullen dan ook een prijs winnen. Een andere manier waarop wij onze betrokkenheid zullen tonen is door de leden op hun verjaardag een digitale verjaardagskaart te sturen.

We willen ook streven naar betrokkenheid onder de leden zelf door hen te stimuleren om mee te gaan naar teambuildings en sociale activiteiten. Op deze manier scheppen zij zowel binnen als buiten hun commissies banden op met de andere leden en dit is tevens wat hun ervaring als IFMSA-lid fijner zal maken. Naast de mogelijkheden die leden hebben, zijn wij van mening dat leden ook verantwoordelijkheden hebben. Zo vinden wij het belangrijk dat leden meegaan naar de AV's en de Working Committees (WoCo's), en willen we de WoCo's verplichten voor commissievoorzitters.

Wij vinden het belangrijk dat leden zich een jaar lang inzetten voor de stichting, dat betekent van oktober tot oktober, opdat zij niet ergens halverwege het jaar hun inzet verzwakken. Tevens willen wij hen aan het einde van het jaar persoonlijk bedanken voor hun inzet. Als zij besluiten geen lid meer te zijn, willen wij alles op een professionele manier beëindigen door hen eveneens te bedanken voor het werk dat ze hebben geleverd.

## **Continuïteit**

### *Leerpunten documenteren*

Binnen de stichting wordt gestreefd naar voortgang en vooruitgang. Door het jaarlijks wisselen van het bestuur en commissies kan dat echter lastig zijn. Wij willen voorkomen dat elk jaar het wiel opnieuw uitgevonden moet worden en willen continuïteit in de vereniging waarborgen. Wij hopen dit doel te volbrengen door de overdrachten van bestuur op bestuur te verbeteren. Wij zullen dit jaar ieder functiespecifiek handboek zo volledig mogelijk maken en daarnaast leerpunten en eventuele tips toevoegen waardoor de opvolgers verder kunnen bouwen op de ervaring van hun voorgangers en niet in herhaling van voorgaande jaren vallen.

### *Overdracht bestuur*

Afgelopen jaren wordt er steeds meer tijd en moeite in de bestuursoverdrachten gestoken, wat zeker van belang is voor een goede start van het bestuursjaar. Dit jaar zullen wij de goede overdrachten voortzetten. Ook zijn wij van plan om bij TraiNL een gezamenlijke training voor onze opvolgers aan te vragen. Hier zullen onderwerpen aan bod komen zoals effectief vergaderen, omgaan met conflicten en externe communicatie. Wij hopen met deze trainingen onze opvolgers meer professionaliteit te bieden en hiermee bij te dragen aan een beter bestuursjaar.

### *Overdracht commissies*

Veel commissieleden stoppen aan het einde van het academisch jaar. Echter wordt de kennis dan niet goed doorgegeven aan de nieuwe commissieleden, waardoor de commissie aan het begin van het jaar moeilijk op gang komt. Dit werkt ook vertragend al dan niet demotiverend voor de commissieleden. We streven ernaar om de leden te stimuleren om lid te blijven tot er nieuwe leden zijn aangenomen in het nieuwe academische jaar of tot de sollicitaties in januari en februari. Daarnaast willen we ook per commissie een handboek maken waarin alles staat wat een commissielid moet weten inclusief mogelijke knelpunten en aandachtspunten van voorgaande jaren.

## **Financiële zekerheid**

### *Sponsoring*

De afgelopen jaren is het herhaaldelijk niet gelukt om voor IFMSA-VUmc sponsoring binnen te halen. Dit komt mede door de drukke functieomschrijving van de VVE, die hier verantwoordelijk voor is. Om dit jaar wel sponsoren binnen te halen willen we een acquisitiecommissie oprichten. Deze commissie, bestaande uit minimaal vier mensen, zullen zich dan onder toezicht van de Vicevoorzitter Extern bezighouden met het vinden van mogelijke sponsoren.

Er wordt een voorzitter van de commissie aangesteld die de taken verdeelt en die ervoor zorgt dat alles goed verloopt. De Vicevoorzitter Extern heeft veel contact met deze voorzitter en controleert of de juiste sponsors aangeschreven worden. Voor de commissie wordt een eigen emailadres aangemaakt, zodat zij zelf, na toestemming van de VVE, bedrijven kunnen aanschrijven zonder telkens te moeten wachten op de VVE. De commissieleden hebben niet een specifieke taak, ze werken allemaal samen om zoveel mogelijk potentiële sponsors aan te schrijven.

Aangezien wij niet elk bedrijf mogen aanschrijven, gaan we eerst kijken wat de mogelijkheden zijn. We willen namelijk bedrijven aanschrijven met een soortgelijke visie als IFMSA-VUmc zelf heeft. We hebben al een sponsorlijst opgesteld en willen deze nog verder aanvullen. Daarnaast gaan we zorgvuldig bedenken wat wij deze bedrijven te bieden hebben. We willen namelijk de bedrijven 'pakketten' aanbieden die zij kunnen aanschaffen in ruil voor sponsoring, dit kan in de vorm van geld, maar ook in natura. Deze pakketten bevatten verschillende soorten promotie voor bedrijven. Hierbij kun je denken aan het promoten op onze social media, zoals Facebook, maar ook promotie tijdens onze evenementen.

Daarnaast willen we kijken naar de mogelijkheden van inhousedagen voor onze leden. Deze inhousedag houdt in dat het bedrijf een dag organiseert voor studenten om hun bedrijf te promoten of om bepaalde functies te laten zien. Studenten komen dan langs bij een vestiging van dat bedrijf. Het doel van het bedrijf is om potentiële werknemers te vinden. Dit kan onze leden goed helpen, omdat dit de afstand tussen het universiteitsleven en bedrijfsleven verkleint. We gaan op zoek naar mogelijke medische bedrijven die hierin geïnteresseerd zijn. Het zou nog mooier zijn om dit op nationaal niveau te kunnen organiseren en zo meer studenten te trekken en meer sponsoring binnen te krijgen, maar we willen het eerst op lokaal niveau uitvoeren.

## **Professionalisering**

### *Public relations*

Dit jaar gaan we weer voort met de promotie van onze projecten onder andere door middel van posters, flyers en collegepraatjes. We hebben gemerkt dat collegepraatjes in een korte tijd een grote groep bereikt. Daarom willen we het liefst elke maand een collegepraatje houden en zo meer mensen enthousiasmeren voor onze projecten. We willen de collegepraatjes interessant houden door bijvoorbeeld promotiefilmpjes te maken en die te laten zien.

Sinds afgelopen jaar zijn wij niet alleen actief op Facebook, maar hebben wij ook een Instagram-account aangemaakt. Hierop worden foto's en posters van projecten geplaatst. Dit account is nog niet heel lang actief en wij willen dit account dit jaar meer naamsbekendheid geven. We willen frequent foto's plaatsen om zo ook meer volgers krijgen.

Daarnaast zijn er de afgelopen tijd enkele problemen opgetreden met Facebook. Het account dat wij gebruikten om in de groepen van de verschillende (para)medische studies te posten wordt regelmatig geblokkeerd. Het is niet toegestaan om als stichting zo'n account te gebruiken. Daarom gaan we ons meer focussen op onze openbare pagina. Deze gebruikten we over het algemeen enkel om komende evenementen te delen en zo meer bezoekers te trekken. We hebben gemerkt dat deze pagina niet heel veel mensen bereikt, ondanks de vele volgers. Daarom zijn we van plan dit jaar actiever op deze

Facebookpagina te zijn. We willen meer foto's en berichtjes posten, zodat leden en niet-leden enthousiast worden over onze evenementen. Ook willen we aan het begin van het nieuwe collegejaar via onze Facebook het bestuur aan de leden voorstellen op een laagdrempelige manier. Daarnaast willen we aan het begin van de maand een overzicht plaatsen met welke projecten eraan komen, zodat studenten hier op tijd rekening mee kunnen houden.

Ten slotte zijn we van plan om acties te houden waarbij de volgers van onze Facebookpagina iets kunnen winnen. De eerste wedstrijd zal tijdens onze ledenwerving beginnen, met als doel meer likes op onze Facebookpagina. Over een andere mogelijke actie zullen wij nog overleggen.

### **Impact**

Door IFMSA-VUmc worden er ieder jaar projecten georganiseerd voor verschillende doelgroepen. Het is ons doel om met deze projecten impact te maken bij de desbetreffende doelgroepen. Dit impact valt te meten door middel van succes. Aan de hand van toekomstige standaard evaluatieformulieren zullen wij in staat zijn om meningen en eventuele ervaringen van de deelnemers mee te nemen. Aan de hand daarvan kunnen wij de kwaliteit van het project beoordelen. Door evaluatieformulieren te introduceren zal het ook makkelijker zijn om projecten te verbeteren en de impact te vergroten.

Een ander aspect wat gemeten zou kunnen worden zijn de hoeveelheid donaties die zijn binnengehaald. Aan het eind van het jaar zullen al deze gegevens worden verwerkt in het jaarverslag en zal de mate van impact per project bekend worden gemaakt.

Daarnaast wordt impact niet alleen gemaakt door de projecten maar ook door de professionaliteit van het bestuur.

Dit kan worden gerealiseerd door onszelf tegenover externen zo compleet mogelijk te presenteren. Door onder andere zaken zo snel mogelijk af te handelen en niet langer te laten liggen dan drie dagen. Wij hopen op deze manier bij externen en bij doelgroepen meer impact te maken.

### **Duurzaamheid**

Gezondheid en duurzaam gebruik van onze planeet en grondstoffen zijn nauw met elkaar verbonden. Om die reden willen wij dit jaar kijken naar de mogelijkheden om duurzaamheid binnen onze stichting te verbeteren. Hiervoor willen wij contact opnemen met the Green Office, een platform binnen de VU dat zich hiermee bezighoudt. Daarnaast hebben wij een aantal punten waar wij dit jaar op willen focussen.

#### *Reductie gebruik papier*

Het gebruik van papier is nog steeds een punt van discussie binnen onze stichting, afgelopen jaren is er op meerdere manieren geprobeerd om papiergebruik te reduceren. Dit is tot een bepaalde mate zeker gelukt, wij willen hier verder aan werken. Zo willen wij dit jaar het archief gaan digitaliseren, met bijvoorbeeld mogelijkheden tot digitaal declareren. Ook willen we het gebruik van fysieke PR materialen verminderen, door het opstellen van een vast aantal posters en flyers dat besteld kan worden door een commissie. Door bovenstaande maatregelen hopen we op een reductie van het gebruik van papier, en hiermee vooruitgang op het gebied van duurzaamheid.

#### *Bewuster omgaan met energie en grondstoffen*

Een verschil maken kan al op een simpele manier, door bijvoorbeeld lampen uit te zetten en elektronische apparaten uit te schakelen bij het verlaten van een kamer of lokaal. Wij zullen hier als bestuur op letten en ook de leden stimuleren hetzelfde te doen. Door

bijvoorbeeld briefjes bij de computers op de hangen, zullen de leden geattendeerd worden op het uitschakelen van de computers. Daarnaast zijn wij tegen voedselverspilling. Wij streven er daarom naar efficiënter eten in te kopen met activiteiten en vergaderingen, zodat er na afloop minder eten weggegooid hoeft te worden. Ook zullen de leden gevraagd worden om plastic bakjes mee te nemen naar de ledenvergadering om eventueel overschot aan gerechten mee te kunnen nemen. In de ledenkamer werken wij tevens met het scheiden van papier, karton, plastic en restafval.

## **Werkgroepen**

### **SCORCE**

De werkgroep Standing Committee On Research and Clinical Exchange (SCORCE) is een werkgroep die zich bezighoudt met het uitwisselen van studenten voor een periode van vier weken. Gedurende deze vier weken kunnen de uitwisselingsstudenten meelopen met een arts in het stageland en daar de zorg en cultuur beter leren begrijpen.

#### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Verbetering van samenwerking met de VU
- Informatievoorziening verbeteren onder leden
- Meer werkgroepleden werven

#### **Verbetering van samenwerking met de VU**

Om een inkomende student een stage van vier weken te laten lopen aan het VUmc moeten zij voldoen aan eisen die het IO (International Office) stelt. Een van de eisen is dat de inkomende student de Nederlandse taal beheerst en dat de aanmelding minimaal 7 maanden van tevoren bekend is. Veel studenten vallen niet binnen dit criterium en worden daarom niet toegelaten op het VUmc om een klinische stage te volgen. Aangezien deze werkgroep gaat om een uitwisseling betekent dit dat wanneer er geen inkomende studenten zijn, wij ook geen uitgaande studenten hebben. Desondanks willen we dit jaar alsnog proberen om VU studenten een klinische stage in een ander land te laten lopen. Dus we zullen ons vooral richten op outgoing students. Een andere mogelijkheid is om een samenwerking aan te gaan met andere committees, waar SCORCE wel actief is en goed draait. Op deze manier hopen wij toch nog onze bijdrage aan SCORCE te kunnen leveren.

#### **Informatievoorziening verbeteren onder leden**

Op dit moment is SCORCE relatief onbekend onder de leden omdat er geen lopende projecten zijn. Ook zijn de eisen waaraan een uitwisselingsstudent aan moet voldoen bij veel leden, niet (geheel) bekend wat verdere onduidelijkheid alleen maar versterkt. Om deze redenen zou er een training kunnen worden gegeven om zowel bestuursleden als algemene leden meer informatie te verschaffen over de internationale stages. Zo kunnen de leden zich beter voorbereiden en een grotere kans maken op succes.

#### **Meer werkgroepleden werven**

Op dit moment heeft de werkgroep SCORCE nog geen leden. Het doel voor dit jaar is dan ook om te proberen het contact met de desbetreffende coördinatoren van de VU goed te onderhouden. Ook is ons doel om mogelijkheden te vinden om meer incomings te verkrijgen en op deze manier ook meer leden uit te kunnen wisselen met het desbetreffende land. Tevens streven wij ernaar om door middel van meer informatievoorziening meer studenten van de VU een klinische stage te laten lopen in het buitenland.

## **SCOPH**

De werkgroep Standing Committee on Public Health (SCOPH) is een werkgroep die zich bezighoudt met de publieke gezondheid. Op dit moment zijn er zeven commissies binnen SCOPH die diverse projecten organiseren, gericht op de verbetering van de publieke gezondheid. Het twinning project zal dit jaar door SCOPH-leden worden georganiseerd, maar is officieel een project dat bij de werkgroep Standing Committee on Medical Education (SCOME) hoort. Hiervoor is gekozen omdat we ons op dit moment in een transitiejaar bevinden. Door de projecten op deze manier in te delen zijn ze in de praktijk het beste uitvoerbaar.

### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Een betere cohesie binnen de werkgroep
- Een stijgende lijn in participatie van de leden
- Het organiseren van een (inter)nationaal project
- Projecten consistent evalueren en verbeteren
- Het snel opstarten van de projecten en zo effectiever het jaar benutten met behulp van commissie handboeken

### **Een stijgende lijn in de participatie van de leden**

Tijdens dit bestuursjaar streven wij naar een verbeterde participatie van de leden. Dit willen wij bereiken door de SCOPH-leden aan het begin van het jaar doelen op te laten stellen. Leden bepalen zelf hoeveel ze willen organiseren en wanneer ze dit willen organiseren. Hierdoor krijgen de leden het gevoel een grotere rol te spelen binnen de organisatie van de projecten. De werkgroep coördinator zal het jaarschema in de gaten houden en de commissie stimuleren om de doelen te behalen. Aan het begin van het jaar wordt een minimum aantal georganiseerde activiteiten besproken. Dit zal onder andere gebeuren door een consistente aantal werkgroepvergaderingen waarin de leden worden klaargestoomd voor de WoCo. In de WoCo kunnen de leden lastige kwesties van het project naar boven brengen en met input van de andere steden zullen we zo de projecten naar een volgend niveau brengen.

### **Een betere cohesie binnen de werkgroep**

We streven naar een betere cohesie binnen de werkgroep. Hiervoor is een enquête gestuurd naar alle leden van het afgelopen jaar met een specifieke vraag om te peilen hoe goed iedereen van de werkgroep elkaar kent. Dit zal aan het einde van dit bestuursjaar weer gebeuren en dit zal vergeleken worden. Zo weten wij of wij dit doel hebben bereikt. We willen dit doel bereiken door een teambuildingsplan te ontwikkelen. Idealiter worden er om de twee maanden activiteiten georganiseerd om de SCOPH-leden dichter bij elkaar te brengen.

### **Het organiseren van een (inter)nationaal project**

Tijdens een werkgroepvergadering willen wij een breed scala aan projecten introduceren zoals het Fair Fashion project. Dit zullen projecten zijn die door een comité worden georganiseerd met SCOPH of een internationaal project dat betrekking heeft op SCOPH. Informatie over de internationale projecten zal tijdens een internationale meeting verzameld worden. Gemotiveerde leden kunnen dit project als een small-working group organiseren. Wij streven niet noodzakelijk naar een uitwerking en implementatie van dit project in SCOPH-VUmc, maar eerder een mogelijkheid om leden zelf het initiatief te laten nemen.



## **Het snel opstarten van de projecten en zo effectiever het jaar benutten met behulp van commissie handboeken**

Het afgelopen jaar is er opgemerkt dat het opstarten van projecten lastig gaat. Met behulp van een commissie handboek kunnen leden precies zien wat ze te wachten staat. Wij streven er naar om voor de sollicitatieprocedures van nieuwe leden voor elke commissie een handboek te maken. Dit handboek kan het beste door de commissieleden zelf gemaakt worden. In het commissie handboek wordt ook verwerkt welke doelen niet behaald zijn en die eventueel het volgende jaar behaald kunnen worden.

## **Projecten consistent evalueren en verbeteren**

Het aankomende jaar willen wij de evaluaties bijhouden aan de hand van een schema. Hierin verwerken de werkgroep coördinatoren na een gesprek met de commissievoorzitter of na een commissievergadering belangrijke punten die meegenomen worden naar het vervolg van het project. Uiteindelijk zullen deze punten aan het einde van het jaar in het commissie handboek worden verwerkt. Zo worden deze punten meegenomen naar het volgende jaar en kunnen de nieuwe leden op hun beurt weer deze punten bespreken.

## **Doelen binnen de lopende projecten**

### *Dr. House*

De Dr. House commissie houdt zich bezig met het organiseren van een avond waar een bepaald onderwerp in het licht wordt gebracht met behulp van een aflevering van de serie Dr. House. Voor het komende jaar streven wij naar minimaal drie Dr. House avonden. Tijdens deze avonden streven wij naar ongeveer 50 bezoekers. Het is belangrijk dat zoveel mogelijk mensen tijdens deze avond komen. We zullen de evaluaties van het vorige jaar gebruiken om effectief de avond te promoten. Als teambuilding willen wij graag met de commissie een Dr. House avond in een andere stad bezoeken. Tijdens deze avond kunnen wij zien hoe andere steden het project organiseren en wat wij mee kunnen nemen naar onze eigen avonden. Het onderwerp van die avond kunnen wij zelf ook gebruiken.

### *Ontwikkelingsstages*

Deze commissie organiseert ontwikkelingsstages naar Nepal, hierbij volgen we een standaard procedure. We helpen de studenten die zich aanmelden met de informatievoorziening, het ondertekenen van contracten en onderhouden het contact met ze. Verder organiseren we eens per jaar een pre-departure meeting om ze zo optimaal mogelijk voor te bereiden op hun stage. Voor dit jaar streven we vooral dat de taken van de commissieleden sneller worden uitgevoerd. Dit willen wij doen door duidelijke afspraken te maken en dit op te nemen in het commissie handboek.

### *Donorrequest*

Deze commissie is in te delen in drie subgroepen, namelijk: orgaandonatie, stamceldonatie en bloeddonatie. De commissie houdt zich bezig met het werven van donoren en voorlichting te geven op de middelbare school over orgaandonatie. Dit jaar streven wij ernaar om tijdens de donorweek om 80 donoren te werven. We zullen voor de donorweek één dag reserveren voor stamceldonatie en één dag voor bloeddonatie. Tijdens de donorweek kan ook een voorlichtingsavond georganiseerd worden over orgaandonatie. Het moet duidelijk zijn voor de commissie dat ze zich bezighouden met alle drie de donor groepen. Hiervoor zal een goede taakverdeling komen, waarin duidelijk omschreven staat wat er verwacht wordt van de leden.

We streven ernaar dat twee leden van de donor commissie ook meedoen met het nationale evenement dat tijdens het bevrijdingsfestival wordt georganiseerd. Verder streven wij naar het geven van 14 lessen op middelbare scholen.

Voor de samenwerking met de UvA willen wij afspreken dat de werkgroepvoorzitter van SCOPH aanwezig is bij evenementen en commissievergaderingen. Er zal na elk evenement met de werkgroep coördinator van de UvA een kort evaluatieverslag geschreven worden. Deze zal indien nodig besproken worden tijdens een bestuursoverleg met de UvA.

#### *Mental health*

De Mental Health commissie probeert zoveel mogelijk awareness te creëren over mental health problemen. De oude commissie zal het aankomende jaar weer een mindfulness cursus organiseren. Dit is om meer mensen te enthousiasmeren voor de volledige cursus. Deze cursus is een combinatie van een korte normale mindfulness sessie en een massage les. Zo heeft de nieuwe commissie een goede start. Verder kan deze commissie zich focussen op een lezing in samenwerking met de Healthy Lifestyle commissie over eetstoornissen. Dit zorgt tevens voor een goede cohesie binnen de werkgroep. De kerstkaartenactie zal weer georganiseerd worden. Verder zal er in het commissie handboek beschreven worden wat voor andere evenementen georganiseerd kunnen worden over het onderwerp Mental Health. Zo weet de commissie precies wat ze kunnen doen als er geen inspiratie is voor een nieuw evenement.

#### *Healthy Lifestyle commissie*

De Healthy Lifestyle commissie houdt zich bezig met het organiseren van activiteiten die een gezonde leefstijl promoten. Deze commissie was voorheen 'Studenten voor Lekker Fit!' en zal nu hernoemd worden tot de Healthy Lifestyle commissie. Deze commissie is hernoemd, omdat we de doelgroep van het project willen vergroten. Zo willen we net als vorig jaar openstaan voor stichtingen zoals de Prinsenstichting. Deze stichting houdt zich bezig met verstandelijk gehandicapten. Het 'Studenten voor Lekker Fit!'project zal nog steeds worden georganiseerd, maar omdat we niet verwachten dat dit veel tijd zal gaan kosten door het beperkte aantal scholen dat geïnteresseerd is willen we deze commissie de mogelijkheid geven om meer te doen. De focus zal ook gelegd worden op een workshop voor studenten en er zal in samenwerking met de Mental Health commissie een lezing georganiseerd worden. Aan het einde van het bestuursjaar zal dit worden geëvalueerd.

#### *Berendokter*

Deze commissie zorgt ervoor dat studenten langs gaan op de kinderafdeling van een aantal ziekenhuizen. Op de afdeling gaan de studenten de knuffelberen van de kinderen beter maken. Dit zorgt voor wat afleiding voor de kinderen door ze uit de rol van ziek zijn te halen. Dit jaar gaat gekeken worden naar de mogelijkheid om Berendokter uit te breiden naar kinderen die wat ouder zijn. Hoe het project nu opgezet is vallen kinderen van drie tot negen vooral in de doelgroep. Er zal gekeken worden naar de mogelijkheid om het ook aantrekkelijker te maken voor kinderen van boven de tien jaar. Dit zullen we bereiken door de activiteiten aan te passen. Het is erg belangrijk dat er ook naar het Berendokter bestand gekeken wordt. Veel Berendokters waren dit jaar beperkt actief. Er zal actief gezocht moeten worden naar nieuwe studenten om de lijst weer aan te vullen. Werving vroeg in het schooljaar is hiervoor nodig. Als er veel studenten zijn kan gekeken worden naar de mogelijkheid om uit te breiden naar perifere ziekenhuizen. Ook zullen er dit jaar meer activiteiten in samenwerking met TBH georganiseerd worden, zoals die van afgelopen jaar bij de patiëntenvereniging van Diabetes in Zeist. Hiermee kunnen meer kinderen bereikt worden en het is een leuke afwisselende activiteit voor de commissie.

#### *Teddy Bear Hospital*

Deze commissie organiseert elk jaar een Teddy Bear Hospital. Kinderen van drie tot zes komen dan naar het VUmc om met hun beer door het nagebootste ziekenhuis te wandelen. Op deze manier nemen we de angst die kinderen voor het ziekenhuis kunnen hebben weg. Teddy Bear Hospital gaat dit jaar uitgebreid worden. Vorig jaar is een vierde dag toegevoegd en dit jaar zal er een vijfde dag bij komen. Er zijn meer dan genoeg scholen die interesse hebben om mee te doen. Het scholenbestand is alleen nog niet helemaal op

orde gesteld, de verdeling moet aangepast worden. Zodra wij hier samen met de UvA aan gaan werken kunnen we een stuk meer scholen aanschrijven en zullen ook minder scholen door de UvA afgewezen moeten worden, waardoor we uiteindelijk meer kinderen kunnen bereiken met ons project.

Het punt waar aan gewerkt moeten worden is het werven van studenten. Die waren er afgelopen jaar wat weinig. Er zal meer tijd en energie gestoken worden in het werven van studenten door middel van collegepraatjes, meer promotiemateriaal en studenten zullen ook bij pedagogiek, verpleegkunde en andere studies die bij het doel van TBH passen gezocht worden. Een leuk initiatief vanuit Leiden is het organiseren van een les over ziek zijn en het ziekenhuis voorafgaand aan TBH. Het is in Leiden een groot succes en er zal gekeken worden of dit te realiseren valt bij TBH-VUmc. De kinderen leren vooraf al allerlei dingen en ze kunnen geënthousiasmeerd worden voor hun reis naar het VUmc.

#### *Twinning Project*

Bij Twinning Project gaat dit jaar veel tijd besteed worden aan de promotie. Afgelopen jaar waren er weinig Nederlandse studenten te vinden die mee wilden. Door dit jaar wellicht een aantrekkelijker land te vinden om mee te twinnen zal dit hopelijk beter gaan. Actieve promotie is hierbij wel noodzakelijk. We zullen actiever zijn bij collegepraatjes en actiever flyereren.

Op de UvA is afgelopen jaar eigenlijk geen promotie geweest in verband met de buitenlandse reis die in dezelfde periode plaatsvond. Dit jaar wordt gelet op het rooster van zowel de VU en UvA. Op de UvA zal ook geflyerd worden. De commissie zal uit vijf of zes leden bestaan. Drie VU-studenten en drie UvA-studenten. Als dit zo gelijk is verdeeld zal de samenwerking mogelijk ook beter gaan tussen VU en UvA. Het educatief programma zal uitgebreid blijven. Het is goed om dit terug te koppelen naar de buitenlandse studenten om te zien wat zij al hebben gehad op hun universiteit zodat juist nieuwe dingen aangeboden kunnen worden.

## **SCOME**

De Standing Committee on Medical Education (SCOME) is de werkgroep die zich bezighoudt met aanvullend onderwijs naast de medische studie. Hierbij wordt extra aandacht geschonken aan onderwerpen die minder goed of niet aan de orde komen tijdens de studie. Dit wordt gedaan aan de hand van lezingen, workshops en talencursussen. De Commissies binnen SCOME zijn: Medisch Spaans, Breaking the silence, EHBO, Lezingen, Twinning project en Workshops.

### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Het verrijken van elkaars kennis door middel van het organiseren van projecten
- Meer bonding binnen de werkgroep
- Plezier en het opdoen van ervaring bij het organiseren van projecten

### **Het verrijken van elkaar kennis door middel van het organiseren van projecten**

Het belangrijkste doel binnen de werkgroep is het opdoen van kennis zoals in de inleiding al is beschreven. Dit wordt mede gerealiseerd door veel lezingen en workshops te organiseren, evaluaties van vorige jaren te bekijken en goede communicatie. Aankomend studiejaar willen we bij SCOME minimaal 2 lezingen organiseren met een minimale opkomst van 20 studenten per lezing. Verder organiseren wij minimaal 2 workshops, een cursus medisch spaans voor beginners, een EHBO cursus en een cursus medisch gebarentaal voor beginners. Er is hoogstwaarschijnlijk ruimte voor een nieuw project bij IFMSA-VUmc. Omdat EMSA stopt binnen de IFMSA vereniging, willen wij een project organiseren dat zowel binnen SCOME en EMSA past. We gaan hierover brainstormen met de leden na de ledenwerving. Het wordt hoogstwaarschijnlijk een aparte commissie over hedendaagse wetenschappelijke doorbraken in de vorm van lezingen.

Naast deze doelen om elkaars kennis te verrijken zullen we per commissie naar de evaluaties van vorige jaren kijken om daar belangrijke moeilijkheden uit te halen. Hiervan maken we een goed overzicht zodat leden de aankomende jaren hier makkelijker toegang tot krijgen. Dit evaluatieoverzicht komt digitaal beschikbaar op de drive zodat we minder papier verspillen. Om de communicatie te bevorderen maken we intensiever gebruik van de groepsapp dan vorige jaren. Door meer individueel contact op te nemen met leden, stimuleren we het contact tussen de werkgroepvoorzitter en de leden. Aan het eind van het jaar nemen we een evaluatie af om te kijken of de leden dit fijner vinden dan vorige jaren. Tenslotte willen we meer kennis aan de leden bieden door meer nauwer contact te laten plaatsvinden tussen de NOME en de national officers. We zullen er een agendapunt van maken om na elke vergadering een korte update te sturen naar de national officers en een mogelijkheid vinden om iedereen in SCOME kennis te laten maken met Fleur, onze vriendelijke NOME.

### **Meer bonding binnen de werkgroep**

Om meer bonding binnen de werkgroep te krijgen, willen we meer gebruik maken van SCOME vergaderingen met alle commissieleden en intensiever gebruik van de groepsapps. Aankomend studiejaar willen we minimaal 2 vergaderingen gepland hebben voor de gehele SCOME werkgroep. Hierin bespreken we de voortgang van projecten, eventuele wisselingen van commissies en doen we leuke spelletjes om de bonding te verbeteren binnen de groep. Ook doen we een leuke quiz om de kennis van de Scomedians te testen en te verbeteren. Naast deze vergaderingen willen we meer input hebben van de groepsapps. Dit willen we bereiken door meer van ons te laten horen in de groepsapps om de leden actief te houden.

### **Plezier hebben en het opdoen van ervaring bij het organiseren van projecten**

Kennis en communicatie zijn belangrijke doelen als het gaat om het organiseren van medische projecten. Het allerbelangrijkste doel van SCOME is dat iedereen het naar zijn

zin heeft. Bij elke vergadering nemen we wat mee om te eten of drinken zoals thee of koekjes om de sfeer er goed in te houden. Verder zullen we de leden de vrijheid bieden om een eigen draai te geven aan de projecten. Dit doen we door aan het begin van het jaar goed met de commissievoorzitters te gaan praten over hoe zij het graag willen hebben aankomend studiejaar. Aan het eind van het jaar nemen we een evaluatie af om te kijken of plezier gewaarborgd is in het studiejaar 2017-2018.

## **Doelen binnen de lopende projecten**

### *Breaking the Silence*

Breaking the Silence is een cursus medische gebarentaal voor geneeskundestudenten. De omgang tussen artsen en ander medisch personeel en dove patiënten verloopt vaak moeizaam. Dit komt grotendeels voort uit onwetendheid. Het doel van deze cursus is dan ook om de relatie en de communicatie tussen (toekomstig) artsen en hun dove patiënten te verbeteren. Tijdens de cursus wordt in zeven lessen een basis (medische) gebarentaal geleerd. Hierdoor zijn de studenten na de cursus in staat om een eenvoudig consult in gebarentaal te voeren. Het doel is echter niet zozeer om perfect gebarentaal te leren, maar eerder om te leren hoe om te gaan met dove personen. Tijdens deze cursus leren studenten hoe je moet communiceren met doven: dit kan naast gebarentaal ook bijvoorbeeld door te vingerspellen of door zelf een gebaar te verzinnen wanneer het officiële gebaar niet gekend wordt. Daarnaast komen er praktische tips naar voren, bijvoorbeeld hoe je de aandacht van een dove kunt trekken. Tijdens de lezing dovencultuur, die onderdeel is van de cursus, kunnen veel tips naar voren komen die de studenten kunnen meenemen in hun latere loopbaan. Het leren omgaan met doven is dus minstens net zo belangrijk als de gebarentaal op zich. Naast de lezing dovencultuur bevat de cursus ook een lezing KNO/audiologie, en wordt de cursus afgesloten met een toets consult. Het project wordt georganiseerd op alle medische faculteiten. Bij de cursus willen we minimaal 20 deelnemers. Ook is het van belang om de cursus van vorig jaar te evalueren met de nieuwe deelnemers zodat ze goed op de hoogte zijn van mogelijke valkuilen. Omdat BTS een redelijk goed geregeld project is met template en contacten met docenten, willen we minimaal 3 leden in deze commissie hebben. Tijdens de cursus en tijdens het examen worden ook foto's gemaakt ter illustratie van wat de cursus inhoudt.

### *Medisch spaans*

Medisch Spaans is een project waarbij geneeskundestudenten de basis van de Spaanse taal leren met een medische inslag. De cursus is vooral bedoeld voor studenten die op stage gaan naar een Spaanstalig land. In Spaanstalige landen wordt vaak geen Engels gesproken. Om de studenten die hier op stage gaan een handje te helpen bieden wij deze cursus aan. De cursus focust op het aanleren van genoeg vaardigheden om een consult in het Spaans te voeren, en zullen cultuurverschillen ook aan bod komen. Studenten die op stage gaan via IFMSA-NL naar een Spaanstalig land krijgen voorrang op deze cursus.

Om de cursus te verbeteren ten opzichte van vorig jaar kopen we minder eten in voor de eindactiviteit aangezien deze post overbegroot was. Ook veranderen we het toetsrooster ten opzichte van vorig jaar. Door een strakke planning zijn de wachttijden niet zo lang. Veel plezier is ook een belangrijk doel, door foto's te maken tijdens de cursus en evaluaties af te nemen na de cursus hopen we dit te kunnen meten na de cursus.

We willen minimaal 40 deelnemers voor deze cursus. Omdat MS een redelijk goed geregeld project is met template en contacten met docenten, willen we minimaal 3 leden in deze commissie hebben.

### *Lezingen*

Lezingen is een losstaand project van SCOME waarin we losse colleges aanbieden over verschillende onderwerpen, deze lezingen verschillen steeds van onderwerp. Het zijn over het algemeen onderwerpen waar tijdens de studie niet genoeg nadruk op wordt gelegd. Voor studenten is het een kans om hun kennis te verrijken door middel van dit soort evenementen. We willen minimaal 2 lezingen aankomend studiejaar organiseren met minimaal 20 deelnemers per lezing. Ook willen we meer cohesie brengen binnen deze commissie. Vorig jaar waren de leden niet tevreden met de organisatie en omgang met elkaar in de commissie. Door aanwezigheid van de werkgroepvoorzitter bij alle vergaderingen en meer één op één contact met de voorzitter, bekijken we of de communicatie beter zal verlopen. Ook stellen we een nieuwe voorzitter voor. Verder willen we vaker gaan vergaderen met elkaar om het tempo hoog te houden; we richten ons op minimaal 1 keer per maand. Ook evalueren we met de nieuwe leden hoe het vorig jaar is gegaan en welke valkuilen er mogelijk zijn. Deze commissie heeft veel aandacht nodig en daarom willen we minimaal 4 mensen in deze commissie hebben.

### *Get practical*

De praktische vaardigheden zijn een groot onderdeel van het werk als arts, in sommige specialisaties nog meer dan in andere. Het lichamelijk onderzoek van een patiënt, een wond stelpen en hechten zijn hier slechts een aantal voorbeelden van. In de curricula van de geneeskunde opleidingen zijn er verschillende momenten waar deze praktische vaardigheden aan bod komen en worden aangeleerd. Zo wordt er in Utrecht in het eerste jaar al mee begonnen en in Groningen pas in het vierde jaar. Er is beschreven dat een eerdere aanraking met chirurgische vaardigheden later in een coschap ervoor zorgt dat de studenten zelfverzekender zijn en de kwaliteit van de vaardigheid een stuk hoger ligt. Dit benadrukt alleen maar het belang van het onderwijs in deze vaardigheden. Aankomend studiejaar willen we minimaal 2 workshops organiseren waarvan de eerste workshop venapuncties is. De commissie heeft veel aandacht nodig en daarom willen we minimaal 4 leden voor deze commissie. Geregeld contact is hard nodig en daarom willen we ook 1 keer in de maand vergaderen met deze commissie om het tempo erin te houden.

### *EHBO*

Eerste hulp bij ongelukken is hulp die geleverd moet kunnen worden door zoveel mogelijk mensen. Geneeskunde studenten krijgen deze cursus aangeboden in hun curriculum, echter andere gezondheidsstudies niet. Daarom organiseren wij bij SCOME dit jaar een EHBO cursus. Het doel is om minimaal 30 mensen daarvoor te werven. Om de cursus zo goed mogelijk te laten verlopen willen we minimaal 4 leden in deze commissie hebben. Ook willen we graag een evaluatie doen achteraf om te toetsen hoe goed de leerstof bij de studenten is gebleven en of zij het nuttig vonden.

## **SCORP**

De Standing committee on Human Rights and Peace heeft als doel awareness creëren in de samenleving voor de rechten van elk mens, medische ethiek, de sleutelementen voor wereldvrede en diversiteit in de breedste zin. Daarnaast heeft SCORP ook als doel het verbreden van de blik van medische studenten door het organiseren van deze projecten waarbij zij zich verdiepen in mensenrechten en diversiteit en anderen hierin onderwijzen. De projecten die worden georganiseerd zijn o.a. geïnspireerd door actuele wereldproblematiek en internationaal erkende dagen voor de mensenrechten. Deze projecten brengen vooral positieve energie in de samenleving en vergroten het begrip voor de ander, ongeacht diens achtergrond. De huidige commissies binnen SCORP zijn: Alles Kids, Peacetest, Buddy Project, Lezingen/workshops en Middle East Project.

### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Meer saamhorigheid binnen SCORP
- Goede basiskennis over mensenrechten en vluchtelingen voor de leden van SCORP
- Meer focus op mensenrechten en vrede binnenin SCORP.
- Een betere connectie tussen lokaal, nationaal en internationaal SCORP.
- Alle commissies hebben aan het eind van het jaar een handboek ofwel in aanmaak, maar met voorkeur afgerond

### **Meer saamhorigheid binnen SCORP**

Door middel van frequente teambuildings en activiteiten beogen we de saamhorigheid te vergroten binnen SCORP. Het doel is om minstens één keer in de drie maanden een activiteit te organiseren met alle SCORPions, waarbij zowel serieuzere onderwerpen behandeld worden betreffende mensenrechten en vrede, als activiteiten ter ontspanning zoals samen eten. Deze activiteit wordt georganiseerd door de werkgroep coördinator, in samenwerking met een aantal SCORP-veteranen, die veel ervaring hebben met zowel sociale activiteiten als mensenrechten en vrede.

Verder is het van belang dat de werkgroep coördinator bij zoveel mogelijk vergaderingen en activiteiten aanwezig is, waardoor er een open sfeer ontstaat. Op deze manier kan de werkgroep coördinator ook commissies over elkaar inlichten en zo de saamhorigheid bevorderen.

Daarnaast zal er een maandmail komen, waarin elke commissie een update doet over recente activiteiten. Op deze manier blijven commissieleden op de hoogte van projecten in andere commissies, en raken SCORPions sneller betrokken bij andere commissies als zij bijvoorbeeld hulp nodig hebben.

Ook is het van belang dat leden zoveel mogelijk aanwezig zijn bij de lv's en nog belangrijker, hier zo actief mogelijk bij betrokken zijn. Een mogelijkheid zou zijn om commissieleden zelf een deel te laten presenteren.

Als laatste is er een whatsappgroep beschikbaar voor alle SCORPions, waarbij actieve deelname en snelle reacties verwacht wordt. Op deze manier blijft de communicatie optimaal, wat de saamhorigheid ten goede komt.

### **Goede basiskennis over mensenrechten en vluchtelingen voor de leden van SCORP**

Het is van belang dat de SCORPions een goede basiskennis hebben van mensenrechten en vluchtelingen, aangezien zij hier regelmatig mee in contact komen en zelfs vaak uitleg over moeten geven. In de maandmail zullen per keer een aantal mensenrechten toegelicht worden, met betrekking tot recente gebeurtenissen of belangrijke personen.

Deze mensenrechten en/of gebeurtenissen worden vervolgens behandeld in de SCORP-teambuildings. Verder bestaat er ook de mogelijkheid om sprekers uit te nodigen die meer uitleg geven over mensenrechten en vluchtelingen.

Daarnaast zullen de SCORPions ook op de hoogte gebracht worden van belangrijke instanties die zich inzetten voor mensenrechten, vluchtelingen en vrede. Dit kan mogelijk meegenomen worden in de maandelijkse mail, of ook aan bod komen tijdens de teambuildings.

### **Meer focus op mensenrechten en vrede binnenin SCORP**

De afgelopen jaren heeft SCORP veel focus gelegd op vluchtelingen. Dit willen we uiteraard voortzetten en we willen ons blijven inzetten voor deze specifieke doelgroep. Daarnaast willen we dit jaar ons focussen op andere sociaal geïsoleerde of achtergestelde groepen. Op deze manier komt er een bredere focus op mensenrechten en vrede zelf binnen SCORP. Dit willen we bereiken door andere minderheidsgroepen meer te identificeren en de SCORPions voorlichting over hen te geven. Tijdens de SCORP teambuildings kan bijvoorbeeld een verpleegkundige van een gehandicapte uitgenodigd worden om te vertellen hoe hij of zij in aanraking komt met mensenrechten in het dagelijkse leven.

Verder willen we dit jaar ook meer aandacht besteden aan de zogeheten focus days. Dit zijn internationale dagen die een bepaald onderwerp behandelen. Afgelopen jaren is er al aandacht gegeven aan een aantal dagen zoals World Peace Day en World Refugee Day. Mogelijke focus days voor de toekomst zijn ketikoti, dag van de mensenrechten, of internationale vrouwendag.

### **Een betere connectie tussen lokaal, nationaal en internationaal SCORP**

Door een goede connectie tussen lokaal, nationaal en internationaal SCORP kan veel efficiënter gewerkt worden. Projecten kunnen van elkaar overgenomen worden of dienen als inspiratie voor andere projecten. Om dit te bereiken is het van belang dat alle SCORPions lid zijn van alle IFMSA en SCORP facebookpagina's, zowel lokaal, nationaal als internationaal.

Daarnaast houdt de werkgroep coördinator regelmatig contact met de NORP. Op deze manier blijft de werkgroep coördinator op de hoogte van alles wat er op nationaal niveau speelt, en kan hij/zij dit communiceren naar de andere SCORPions. Nog belangrijker, is de aanwezigheid van SCORPions op de Woco's. Commissievoorzitters worden geacht aanwezig te zijn op de Woco's. Verder zullen we ons maximaal inzetten om ook alle andere SCORPions te motiveren om deel te nemen aan de Woco, om zo een nog grotere bijdrage te leveren aan SCORP.

Ook zal er in de maandelijkse mail een update komen over wat zich op nationaal en internationaal niveau binnen SCORP afspeelt. Activiteiten en projecten van SCORPions in dichtbijgelegen steden worden zoveel mogelijk gepromoot. Op deze manier raken SCORPions op nationaal niveau ook meer met elkaar betrokken.

### **Alle commissies hebben aan het eind van het jaar een handboek ofwel in aanmaak, maar met voorkeur afgerond.**

Door het opstellen van een handboek zal de overdracht aan eventuele nieuwe leden veel soepeler gaan. Men kan leren van verbeterpunten van voorheen, in plaats van het geheel opnieuw te moeten beginnen. Door middel van een handboek is het ook veel gemakkelijker om uit te leggen aan alle SCORPions wat de verschillende commissies inhouden. Daarnaast creëert het ook juist overzicht voor leden die op het moment zelf met het project bezig zijn. Door het opstellen van een handboek wordt men gedwongen om stapsgewijs en overzichtelijk op te schrijven hoe alles in elkaar zit. Dit jaar willen we ervoor zorgen dat alle commissies een handboek hebben. Met voorkeur zijn alle handboeken zo goed als afgerond, maar men moet er minstens al aan begonnen zijn.



## Doelen binnen de lopende projecten

### *Alles Kids?*

Alles Kids? is een nationaal project dat zich richt op kinderen in asielzoekerscentra (AZC). Het doel van deze commissie is het organiseren van een dag vol leuke en leerzame activiteiten voor kinderen, zij het met kerst of een andere feestdag. Hiermee beogen wij kinderen die in een onprettige situatie zitten een dag te bezorgen waar ze even de omstandigheden vergeten en onbezorgd kunnen genieten van het kind zijn. Dit project organiseert succesvolle dagen met kinderen en dankzij goed contact met het AZC in Almere organiseren wij daar jaarlijks een sinterklaasdag.

Dit jaar proberen wij meerdere dagen te organiseren voor kinderen, waarbij wij verschillende organisaties zullen benaderen om ook hier dagen te organiseren. Tevens zullen wij ons dit jaar richten op het meten van de impact van dit project. Daarbij is het belangrijk om aandacht te besteden aan de bijdrage die wij als medische studenten kunnen leveren en hoe wij ons kunnen onderscheiden van andere organisaties die ook actief zijn bij de AZC's. Dit willen wij doen door in gesprek te gaan met AZC's met betrekking tot het aanbod dat zij tot nu toe krijgen en de behoeftes die zij hebben. Op basis van die informatie en met onze medische kennis zullen we ons proberen te onderscheiden.

### *Peacetest*

Deze commissie geeft les aan kinderen op middelbare scholen van elk niveau. Wij hebben als doel met deze lessen kinderen kennis te verschaffen over o.a. mensenrechten en wereldproblematiek (vluchtelingen crisis, moderne slavernij). Dit doen wij aan de hand van interactieve spellen, waarbij zij zich inleven in anderen met het oog begrip op te wekken voor de ander. Door de kinderen een discussie te laten voeren en hen na te laten denken over bijzondere situaties krijgen zij de kans om een mening hierover te vormen. Op deze manier is het wellicht mogelijk om hun mening positief te beïnvloeden en hen anders te laten kijken naar dergelijke situaties.

Dit jaar beoogt Peacetest het succes van afgelopen jaar voort te zetten, of zelfs nog verder te verbeteren. Tot nu toe zijn er twee scholen actief betrokken en het doel is om meerdere scholen te benaderen en te betrekken bij Peacetest. De spellen worden op maat gemaakt voor de scholen, wat veel creativiteit en inzicht vraagt van de commissieleden. We hopen nog meer nieuwe spellen te kunnen ontwikkelen, en de oude zo flexibel mogelijk kunnen opzetten waardoor ze voor meerdere scholen bruikbaar zijn.

### *Buddy Project*

Buddy project richt zich op de ongedocumenteerden in Nederland en doet dit in samenwerking met het wereldhuis. Deze commissie is opgericht om te helpen bij het maatschappelijk werk dat geboden wordt bij het wereldhuis en buddy's te werven/worden die gekoppeld worden aan de ongedocumenteerden.

Daarnaast is Best Buddy Project van voormalig EMSA bij SCORP gevoegd. Dit is een vergelijkbaar initiatief, waarbij de commissie buddy's werft voor ouderen, mensen met een verstandelijke handicap, of mensen met een psychiatrische achtergrond. Dit wordt gedaan in samenwerking met Cordaan.

Dit jaar is het doel om de twee Buddy Project-initiatieven samen te voegen, en daadwerkelijk tot één geheel te maken. De commissie zal zich vooral richten op het werven van buddy's. Daarnaast is er de afgelopen jaren geen gedetailleerd beeld verkregen over buddy-koppels die al enige tijd bestonden. Dit jaar probeert de commissie

het contact met al bestaande buddy-koppels beter te onderhouden, zodat dit beeld wel verkregen wordt.

#### *Lezingen/Workshops*

Deze commissie richt zich op het organiseren van lezingen of workshops omtrent mensenrechten en vluchtelingen. Het voornaamste doel is studenten informeren over onderbelichte problemen in de Nederlandse samenleving en in de rest van de wereld, zoals moderne slavernij. Hiermee hopen wij studenten ook te activeren om in gesprek te gaan met elkaar en bij te dragen aan een betere samenleving.

Dit jaar streven we ernaar om originele en nieuwe initiatieven te bedenken. De lezingen die georganiseerd worden proberen we zoveel mogelijk in te laten spelen op de actualiteit of juist erg onderbelichte onderwerpen. Daarnaast proberen we ons ook in te zetten om workshops te organiseren, waardoor mensen op een actievere manier in contact komen met mensenrechten.

#### *Middle East Project*

Middle East Project is 3 jaar geleden opgericht met de focus op het Midden-Oosten. Hierbij worden er activiteiten georganiseerd, zoals een Bake sale, om anderen te informeren en begrip te wekken voor de situatie in het Midden-Oosten. Ook wordt er geld ingezameld met de activiteiten en wordt dit gedoneerd aan stichtingen die zich inzetten voor kwetsbare groepen in het Midden-Oosten.

Dit jaar zullen we met de commissie een groots benefiet organiseren, gericht op het Midden-Oosten. Hier zullen veelzijdige sprekers en standjes aanwezig zijn, waar mensen in contact kunnen komen met de cultuur uit het Midden-Oosten. Het doel van het benefiet is geld inzamelen voor Dokters van de Wereld. Daarnaast beogen wij met de commissie om nog meer bakesales te houden, en meer samen te werken met andere commissies zoals lezingen.

## **SCORA**

De Standing Committee on Sexual and Reproductive Health including HIV/AIDS (SCORA) is de werkgroep die zich bezighoudt met de seksuele gezondheid en rechten. Afgelopen jaar is onze werkgroepnaam veranderd: van Werkgroep Seksuele Gezondheid en HIV/AIDS naar Werkgroep Seksuele Gezondheid en Rechten. HIV/AIDS is nog steeds een belangrijk aandachtspunt voor onze projecten; zo organiseren wij onder andere voor Wereld Aids Dag elk jaar verschillende evenementen. Deze naam was echter niet allesomvattend. Wij zetten ons in voor seksuele gezondheid, waarvoor seksuele rechten onmisbaar zijn.

Het behouden en verbeteren van de seksuele gezondheid en rechten wordt gerealiseerd door het geven van seksuele voorlichting en de organisatie van lezingen en workshops. Dit jaar lopen er bij SCORA vier projecten: Het Voorspel, International Focus Days, Seksessies en PROUD.

### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Saamhorigheid binnen SCORA behouden
- De commissies op de hoogte houden van elkaars projecten
- Verbeteringen maken qua promotie
- Intensievere begeleiding van de commissievoorzitters

### **Saamhorigheid binnen SCORA behouden**

SCORA is een hele hechte werkgroep; naast de projecten waar wij ons voor inzetten, brengen we op andere momenten ook tijd samen door. Dit werkt motiverend en stimulerend voor de betrokkenheid bij SCORA. Ook co-schappers, die het ontzettend druk hebben, blijven actief binnen de werkgroep en maken waar zij kunnen tijd vrij om bij te dragen binnen hun commissie. Om deze betrokkenheid en saamhorigheid te behouden, worden de algemene SCORA vergaderingen doorgezet. Deze zullen eens in de 6 weken plaatsvinden. Zo ziet iedereen elkaar en zijn we op de hoogte van elkaars activiteiten.

Deze vergaderingen zullen tevens een moment zijn om te teambuilden. Naast deze teambuilding willen we dit jaar eens in de twee tot drie maanden een aparte teambuilding organiseren met een zo groot mogelijk deel van de werkgroep. Om dit te realiseren worden er per uitje twee mensen gevraagd om de werkgroepvoorzitter bij de organisatie te helpen.

### **De commissies op de hoogte houden van elkaars projecten**

Verschillende leden hebben aangegeven dat zij het jammer vinden om weinig van de bezigheden van de andere commissies mee te krijgen. Om de commissies van elkaars activiteiten op de hoogte te houden, zullen we dit jaar starten met een update-mail. Deze mail zal eens in de vier weken naar de leden gestuurd worden. Hierin vertellen de commissievoorzitters iets over de bezigheden de afgelopen tijd, wat goed gaat, waar zij tegenaan lopen en waar de commissie nog hulp kan gebruiken. Zo weten andere leden hoe het binnen de commissie verloopt en kunnen andere leden inspringen.

### **Verbeteringen maken qua promotie**

Het komende jaar willen we de projecten van de werkgroep groter aanpakken. Vooral op het gebied van promotie valt veel winst te halen. Het komende jaar willen we daartoe de projecten zo vroeg mogelijk vastzetten. Zo is het mogelijk om op tijd te beginnen met promotie, in plaats van pas in de week voor een project te starten. Dit jaar hebben we vooral gewerkt met het ophangen van posters. Het komende jaar zouden we graag meer willen flyer en meer gebruik willen maken van de Facebook-pagina.

### **Intensievere begeleiding van de commissievoorzitters**

De commissievoorzitters hebben een redelijk grote verantwoordelijkheid ten aanzien van de organisatie van de projecten. Veel voorzitters kunnen, voornamelijk aan het begin, de begeleiding van de werkgroepvoorzitter goed gebruiken. Om hen hulp te bieden zal er een whatsapp-groep aangemaakt worden met alleen de commissievoorzitters. Dit maakt de communicatie gemakkelijker. Daarnaast is het mogelijk om als daar behoefte aan is alleen met de commissievoorzitters te vergaderen. Zo wordt het gemakkelijker in te schatten hoe alles loopt, waar hulp nodig is en welke taken eventueel overgenomen zouden kunnen worden.

Ook willen we de betrokkenheid van de commissievoorzitters vergroten. Dit zal gerealiseerd worden door hen een stukje voor de update-mail binnen SCORA te laten schrijven, hen een uitgebreide update te laten geven tijdens de algemene vergaderingen van SCORA en de verplichte aanwezigheid op de WoCo's tijdens de nationale algemene vergaderingen.

### **Doelen binnen de lopende projecten**

#### *Het Voorspel*

Deze commissie organiseert de lessen seksuele voorlichting aan middelbare scholieren. Ons doel is om de scholieren op een interactieve manier kennis bij te brengen en ruimte te geven voor vragen. De lessen variëren van algemene seksuele voorlichting tot themalessen over onder andere homoseksualiteit en wensen en grenzen.

Binnen het Voorspel krijgen we, sinds het opnieuw benaderen van scholen waar al lessen zijn gegeven en het enthousiasmeren van nieuwe scholen, veel aanvragen voor lessen binnen. Het afgelopen jaar bleken er relatief weinig peers om al deze lessen op te vullen. Het is op dit moment belangrijk overzicht te krijgen over het aantal actieve peers en het geschatte aantal aanvragen voor lessen het komende jaar. Hieruit zullen we kunnen opmaken wat ons de komende tijd te doen staat: ofwel het opleiden van peers, ofwel het actief benaderen van scholen, ofwel beiden.

Wat betreft het opleiden van peers zijn we in contact met de UvA om mogelijkheden voor het samenbrengen van Het Voorspel en Tienerwijs te bekijken. We hopen samen Guide-avonden te organiseren om zo peers tegelijk voor beide projecten op te leiden.

Daarnaast willen we de peers meer op de hoogte te houden van de ontwikkelingen binnen de commissie. We kunnen bijvoorbeeld communiceren waarom er op een bepaald moment geen lessen zijn, dat wij bezig zijn met nieuwe lessen en een eventuele inschatting wanneer de peers weer een mailtje kunnen verwachten. Dit om de peers enthousiast te houden en hen te laten weten dat wij hen niet zijn vergeten. Om de peers nog meer te betrekken bij Het Voorspel en de andere peers te leren kennen, zouden we komend jaar ook graag een borrel plannen voor alle actieve peers.

#### *International Focus Days*

Binnen IFD houden wij ons bezig met verschillende activiteiten rondom internationale focusdagen. Per jaar kiezen wij een aantal focusdagen uit om de aandacht op te vestigen. Met onder andere lezingen en straatacties verschaffen wij informatie en creëren we awareness voor het onderwerp van de desbetreffende focusdag.

In deze commissie gaan vooral de kleinere activiteiten erg goed. Activiteiten als een Bake-Sale voor Wereld Aids Dag en een pubquiz voor Internationale Vrouwendag trekken veel deelnemers en verlopen soepel. Het is echter moeilijker om grotere activiteiten tot een succes te maken. Dit kan te maken hebben met verschillende factoren; onze organisatie en/of promotie, het onderwerp, het aantal activiteiten in de omliggende periode, etc. Het

is voor IFD belangrijk om te inventariseren waarom grotere activiteiten lastiger blijken te zijn en hoe wij hierop kunnen inspelen. Binnen de commissie komen er genoeg leuke ideeën naar boven. Wij zijn bijvoorbeeld nu bezig om een groot project in samenwerking met Sunny Bergman op te zetten. Wij zijn ervan overtuigd dat wij als commissie zeker in staat zijn één of meer van deze ideeën uit te werken om ervoor te zorgen dat ook een dergelijke activiteit een succes wordt.

### *PROUD*

PROUD is een commissie die vorig jaar is opgezet. In samenwerking met de organisatie PROUD is een symposium over sekswerkers georganiseerd. Het symposium is besproken in het tijdschrift Medisch Contact, is geaccrediteerd en op nationaal niveau project van het jaar geworden. Het was zo'n groot succes dat we met de werkgroep hebben besloten om dit jaar met heel SCORA opnieuw een soortgelijk symposium te organiseren. Dit zullen we weer opzetten in samenwerking met PROUD. We willen het dit jaar grootser aanpakken en de promotie verbeteren om het symposium zo bij een grotere groep onder de aandacht te brengen.

### *Seks sessies*

Deze commissie richt zich op de leuke, maar ook op de minder bespreekbare kanten van seks. Door lezingen en workshops te houden laten wij mensen kennis maken met uiteenlopende onderwerpen.

Het afgelopen jaar zijn twee mooie projecten neergezet. Zowel de workshop BDSM als de lezing rondom het thema Intersekse zaten qua organisatie goed in elkaar. De bezoekers waren erg enthousiast en de commissie trots op het behaalde resultaat.

Er valt nog verbetering te halen in het bereik van de commissie. Afgelopen jaar zijn we pas laat begonnen met het starten van promotie en is dit gebleven bij het ophangen van een aantal posters. Door promotie binnen de hele werkgroep het komende jaar te verbeteren, hopen we meer bezoekers bij de projecten te trekken. Daarnaast is het belangrijk na te denken over welke onderwerpen veel mensen aanspreekt. Echter mogen de onderwerpen waarop nog een taboe rust hierdoor niet te weinig aan bod komen. Bij deze activiteiten zullen we meer focussen op kwaliteit dan op kwantiteit.

## **ADAM Summer School**

ADAM Summer School is een populair jaarlijks evenement georganiseerd door IFMSA-VUmc in samenwerking met het VUmc. ADAM staat voor Anesthesiology Directed to Acute Medicine. Eind juni/begin juli wordt er een week lang een programma opgezet in het simulatiecentrum van het VUmc op de afdeling anesthesiologie. Twintig internationale en vijf Nederlandse studenten kunnen deelnemen aan dit programma. De week bestaat uit colleges, workshops en simulaties. Daarnaast wordt elke dag afgesloten met een sociaal programma.

### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Tijdig sollicitatiegesprekken houden
- Handboeken maken
- Eerder subsidie aanvragen
- Instructie visumaanvragen
- Integratie binnen IFMSA-VUmc

### **Tijdig sollicitatiegesprekken houden**

Afgelopen jaar was ADAM niet opgenomen in het formulier die sollicitanten moesten invullen. Er waren dus niet op tijd mensen geworven voor de commissie. In oktober hebben de voorzitter van ADAM Summer School en voormalig VVE nog geprobeerd leden te strikken. Hierdoor waren er minder geschikte kandidaten dan we hadden kunnen krijgen. Dit jaar moet daardoor tijdens de ledenwerving al gepromoot worden voor de Summer School, zodat alle enthousiastelingen zich kunnen aanmelden.

### **Handboeken maken**

De deelnemers van voorgaande jaren hebben geen handboek achtergelaten. Er waren dit jaar voornamelijk nieuwe leden die niet zo goed wisten wat en hoe ze hun taken het beste konden uitvoeren. Daarom heeft de commissie afgelopen jaar wel een taakomschrijving met tips en tricks bijgehouden. Aankomend jaar willen we dit uitbreiden met een echt handboek, zodat nieuwe leden niet opnieuw het wiel hoeven uit te vinden.

### **Eerder subsidie aanvragen**

Elk jaar krijgt ADAM Summer School subsidie van het VUmc. Dit was afgelopen jaar tegelijk gedaan met de subsidie voor de vereniging rond april-mei en werd de subsidie pas in juni/juli ontvangen. Dit is te laat voor de Summer School, aangezien deze eind juni/begin juli al van start gaat. Daarom willen we komend jaar in januari de subsidieaanvraag doen, zodat we op tijd het geld kunnen ontvangen.

### **Instructie visumaanvragen studenten**

Afgelopen ADAM Summer School zijn er een paar studenten uitgevallen omdat zij geen visum konden krijgen. Dit kwam doordat de studenten te laat hun visum hadden aangevraagd. Dit jaar willen we uitval van studenten voorkomen, door duidelijk te maken dat ze heel op tijd een aanvraag moeten doen. Hierdoor kunnen we voorkomen dat we op het laatste moment nog studenten uit de wachtlijst moeten aanschrijven.

### **Integratie binnen IFMSA-VUmc**

Elk jaar is het bij deze werkgroep moeilijker om de leden te enthousiasmeren voor LV's en andere activiteiten van IFMSA-VUmc. De commissie staat nog steeds een beetje gescheiden van de vereniging. Dit jaar willen we proberen om meer leden aanwezig te

zien bij de ledenvergaderingen en SCOSA-activiteiten. Ook willen we dat het bestuur meer bij de commissie betrokken wordt. Het bestuur wilde afgelopen Summer School graag helpen tijdens deze week, maar door miscommunicatie is dat niet helemaal goed verlopen. Komend jaar willen we betere communicatie tussen het bestuur en de commissie, zodat er optimaal geholpen kan worden.

## **PR**

Public Relations is een werkgroep speciaal opgezet voor promotie van onze vereniging, met name de projecten, door middel van posters, flyers, foto's en filmpjes. De leden van PR maken de posters, filmpjes en kiezen de foto's van projecten uit. De Vicevoorzitter Extern leidt de werkgroep en zorgt ervoor dat de posters van goede kwaliteit zijn en worden verspreid via social media. De werkgroep heeft vergeleken met andere comités veel leden en loopt erg goed. Dit jaar willen we diverse dingen bereiken met PR:

### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Meer verantwoordelijkheid voorzitter
- Verlengen promotietijd
- Verbetering cohesie binnen PR
- Integratie binnen IFMSA-VUmc
- Opzetten acquisitiecommissie
- Actiever op social media

### **Meer verantwoordelijkheid voorzitter**

Sinds dit bestuursjaar is er een nieuwe voorzitter ingesteld voor PR. Het doel hiervan is om de werkgroep zelfstandiger te laten werken. De afgelopen jaren fungeerde de Vicevoorzitter Extern als een soort voorzitter, die de poster-aanvragen onderling verdeelde, ervoor zorgde dat de posters gemaakt werden en de vergaderingen leidde. Deze taken zullen nu voor de voorzitter gaan worden. Hierdoor heeft de Vicevoorzitter Extern meer tijd voor andere functie specifieke taken zoals sponsoring.

### **Verlengen promotietijd**

De afgelopen jaren werd er vier weken voor een evenement een promotie-aanvraag gedaan. Een poster in elkaar zetten is meestal niet binnen twee dagen gedaan. De deadline is daarom ook na ongeveer twee weken. Dit betekent dat er voor de daadwerkelijke promotie maar twee weken is. We hebben gemerkt dat dit te weinig tijd is om onze projecten goed te promoten. Daarom willen we voortaan zes weken voor het evenement de aanvragen ontvangen. Op deze manier kunnen wij onder andere via Facebook, Instagram en collegepraatjes de projecten beter promoten.

### **Verbetering cohesie binnen PR**

Als PR-werkgroep zie je elkaar minder regelmatig dan binnen andere werkgroepen. Eens in de twee maanden wordt er een vergadering en/of teambuilding gehouden. Hier wordt niet veel besproken over de commissie en hun taken, waardoor leden niet goed weten waar de ander mee bezig is. Daarom willen we voortaan een duidelijke agenda opstellen voor een vergadering, met standaard een rondje waarin iedereen vertelt wat hij/zij heeft gedaan. Zo zal iedereen op de hoogte zijn van elkaars werk.

Nieuwe leden moeten daarnaast ook goed begeleid worden. Het is de bedoeling om samen met een ervaren lid te gaan zitten als de eerste poster gemaakt moet worden. Dit werd in het verleden niet altijd gedaan. Daarom wordt het de taak van de voorzitter om hier overzicht op te houden en ervoor te zorgen dat er een afspraak gemaakt wordt om samen een poster te gaan maken. Door samen te werken wordt de band tussen PR-leden ook verbeterd.

### **Integratie binnen IFMSA-VUmc**

De werkgroep PR is een ander soort werkgroep dan alle andere werkgroepen binnen IFMSA-VUmc. Daarom hebben we gemerkt dat de leden zich ook minder verbonden voelen met IFMSA-VUmc zelf. Er gaan weinig leden mee met activiteiten georganiseerd door IFMSA-VUmc en ook naar de Algemene Vergaderingen komen bijna nooit PR-leden. Dit jaar willen we hier aan gaan werken. De Vicevoorzitter Extern en de voorzitter van PR willen samen



de leden gaan motiveren om mee te gaan naar deze activiteiten. We kunnen het zien als een soort teambuilding waar iedereen naartoe moet komen. Als de leden dan eenmaal een activiteit hebben meegemaakt zullen ze misschien enthousiast worden en vaker meegaan en op deze manier zich meer verbonden voelen met IFMSA-VUmc.

Ook denken we dat de leden meer integreren binnen IFMSA-VUmc als er standaard een PR-lid foto's komt maken tijdens onze evenementen. De PR-leden kiezen dan ook zelf de beste foto's uit die op social media geplaatst kunnen worden. Hiervoor gaat de VVE een schema opstellen met wanneer wie zal gaan.

### **Opzetten acquisitiecommissie**

Zoals te lezen in het algemene deel, is het gebleken dat sponsoring vinden de afgelopen jaren moeizaam is gegaan. Daarom willen wij dit jaar ook weer de focus leggen op het vinden van een sponsoring. Hiervoor gaan wij een acquisitiecommissie oprichten met vier leden die samenwerken om sponsoring binnen te halen.

### **Actiever op social media**

Het afgelopen jaar is er een Instagram-account aangemaakt waarop foto's en posters worden geplaatst van verschillende evenementen georganiseerd door IFMSA-VUmc. Er zijn twee leden van PR die dit, samen met de Vicevoorzitter Extern, beheren. Ons Instagramaccount is nog niet heel lang in gebruik en heeft nog niet heel veel volgers. Daarom willen wij dit account het komende jaar goed gaan promoten, zodat we meer volgers krijgen en zo meer mensen kunnen bereiken.

## **SCOSA**

De Standing Committee on Social Activities is de werkgroep die zich bezighoudt met de sociale activiteiten binnen IFMSA-Vumc. Deze sociale activiteiten worden georganiseerd voor de leden. De Vicevoorzitter Intern heeft de leiding over deze werkgroep en bepaalt welke activiteiten worden georganiseerd.

### **Algemene doelen binnen de werkgroep**

- Meer activiteiten organiseren
- Voorzitter aanstellen
- Input van de leden gebruiken
- Samenwerking en participatie versterken

### **Meer activiteiten organiseren**

Het afgelopen jaar heeft SCOSA niet veel activiteiten georganiseerd naast de activiteiten die verplicht georganiseerd moeten worden volgens de jaarplanning. Dit jaar willen we dat SCOSA meer activiteiten organiseert voor de leden. Als er meer activiteiten worden georganiseerd creëert dit ruimte, om naast de serieuze activiteiten die binnen de andere werkgroepen worden georganiseerd, ook gezamenlijk te kunnen ontspannen. Dit zal de samenhang tussen de leden van alle werkgroepen vergroten. Dit zal eveneens een goede invloed hebben op de motivatie en inzet van de leden.

### **Voorzitter aanstellen**

Om meer activiteiten te organiseren is het belangrijk dat SCOSA zelfstandiger kan opereren. Het afgelopen jaar werd SCOSA vooral geleid door de Vicevoorzitter Intern. Echter heeft de Vicevoorzitter Intern het ook druk met andere activiteiten en op dit soort momenten vinden wij het belangrijk dat er iemand anders is die de SCOSA leden op sleeptouw neemt. Door een voorzitter aan te wijzen, denken wij dit te kunnen verwezenlijken. Omdat de voorzitter veel verantwoordelijkheid zal krijgen, zal deze worden aangesteld door de Vicevoorzitter Intern. Het is de bedoeling dat de SCOSA voorzitter en de Vicevoorzitter Intern nauw met elkaar in contact blijven. De eindverantwoordelijkheid blijft uiteraard bij de Vicevoorzitter Intern.

### **Samenwerking en participatie versterken**

Het is belangrijk dat er binnen SCOSA een goede samenwerking is. Afgelopen jaar waren niet alle leden even actief binnen de commissie en hierdoor kwam het werk vaak grotendeels aan op de Vicevoorzitter Intern en maar één ander lid om een activiteit te organiseren. Aankomend jaar willen we de samenwerking en de participatie verbeteren door een geheel nieuwe commissie samen te stellen. Dit zorgt voor meer dynamiek en welwillendheid om actief te participeren binnen de werkgroep.

### **Input van de leden gebruiken**

Dit jaar willen wij graag meer de input van de leden gebruiken bij het organiseren van diverse sociale activiteiten. Wij willen deze input verzamelen door twee keer per jaar een enquête naar de leden te versturen waarin wij vragen welke activiteiten zij graag georganiseerd willen zien worden. Op deze manier kunnen wij de wensen van de leden beter tegemoetkomen.