

Beleidsplan IFMSA-VUmc 2018-2019

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van International Federation of Medical Students' Associations-Vrije Universiteit Medisch Centrum (IFMSA-VUmc) voor het beleidsjaar 2018- 2019. In dit beleidsplan staan onze doelen en focuspunten. Deze hebben we opgedeeld aan de hand van de volgende speerpunten:

- *Betrokkenheid*
- *Continuïteit*
- *Financiële zekerheid*
- *Professionalisering*
- *Impact*
- *Duurzaamheid*
- *Werkgroepen*
 - *SCOME*
 - *SCOPH*
 - *SCORA*
 - *SCORP*
 - *SCOSIE*
 - *SCOSA*
 - *PR*

We hopen dat we in dit beleidsplan duidelijk hebben kunnen neerzetten waar wij als bestuur komend jaar op willen focussen en wat wij willen bereiken.

Hoogachtend,

Het Bestuur der IFMSA-VUmc

Betrokkenheid

Wij vinden dat betrokkenheid een van de belangrijkste speerpunten moet zijn binnen de stichting. Wij streven naar zowel een betrokken bestuur als het betrokken maken en houden van onze leden. Dit hopen we terug te zien in het aantal projecten dat georganiseerd wordt en het aantal mensen dat meegaat naar nationale evenementen.

Bestuur

Betrokkenheid vanuit het bestuur kan onder andere worden getoond door aanwezigheid. Wij zullen ernaar streven om bij zoveel mogelijk activiteiten aanwezig te zijn, met uitzondering de opleidingsavonden en workshops. Op deze manier willen wij onze interesse en waardering tonen voor de leden en al het harde werk dat zij verricht hebben. Daarnaast streven wij naar een aanwezigheid van het hele bestuur bij nationale activiteiten zoals de Algemene Vergadering (AV) en Trainingsweekend. Fysieke aanwezigheid is niet voldoende, wij verwachten ook een proactieve houding hierin. Zo zal elk bestuurslid een taak hebben tijdens de vergadering en dragen wij allemaal de verantwoordelijkheid voor het kennen van de documenten. Er wordt tevens verwacht dat iedereen de stemprocedure kent. Verder willen wij erop toezien dat er geen barrière gevormd wordt tussen het bestuur en de vrijwilligers en dat wij toegankelijk overkomen op de leden, ook buiten AV's om. Zo is de IFMSA -VUmc kamer toegankelijk voor alle leden en zij zijn welkom om hier voor zowel IFMSA als niet-IFMSA gerelateerde zaken te verblijven.

Leden

Wij willen de leden betrokken houden door te focussen op een drietal punten: Begeleiden, Waarderen en Behouden. Voor het begeleiden van leden is duidelijke informatievoorziening belangrijk. Hiervoor hebben wij de volgende plannen:

- De agenda voor de Ledenvergadering (LV) meesturen met de weekmail, zodat leden de LV kunnen voorbereiden en zelf agendapunten kunnen wijzigen en of toevoegen.
- LV's notuleren en meesturen met de weekmail, zodat leden die afwezig waren toch op de hoogte gesteld kunnen worden met wat er is besproken.
- Hiernaast wordt er tijdens de LV een nieuw concept geïntroduceerd: de Probleemronde. Tijdens de probleemronde mag iedere vrijwilliger zijn/haar probleem delen omtrent de desbetreffende commissie. Tijdens de LV zullen we met zijn allen kijken naar het probleem en een oplossing zoeken hiervoor. Hier zal het bestuur natuurlijk in actief participeren.
- Opleidingsavonden en trainingen organiseren. Wij zijn van plan om in oktober en februari een New Comers' Session (NCS) te houden waarin wij trainingen geven over onder andere financiën, sponsoring en Opstart Nieuwe Commissie (ONC), zodat leden de opgedane kennis snel kunnen toepassen binnen de commissies.
- Duidelijke informatievoorziening. We vinden het erg belangrijk dat er op tijd begonnen wordt met promotie van Ledenvergaderingen, Algemene Vergaderingen en projecten. Tevens vinden wij dat de leden goed op de hoogte gesteld moeten worden met wat er van hen verwacht wordt en wat hun mogelijkheden als lid van IFMSA-VUmc zijn.

Wij waarderen de leden en zullen hen tijdens Ledenvergaderingen bedanken. Daarnaast heeft het bestuur voor ons “Lid van het Seizoen” geïntroduceerd en dat zouden wij willen voortzetten aankomend jaar. Om de Commissies in het zonnetje te zetten, willen wij dit jaar weer ‘Project van het seizoen’ implementeren. Zo kunnen we zowel de commissies als individuele leden in het zonnetje zetten.

Wij streven niet alleen naar betrokkenheid bij IFMSA op lokaal niveau, maar ook nationaal. We vinden het belangrijk dat de leden elkaar kennen, omdat dit de drempel om naar een activiteit te gaan kan verlagen op zowel lokaal als nationaal niveau. Daarom willen we leden stimuleren om mee te gaan naar teambuildings van de werkgroepen en Sociale Activiteiten. Naast de mogelijkheden die leden hebben, zijn wij van mening dat leden ook verantwoordelijkheden hebben. Zo vinden wij het belangrijk dat leden meegaan naar de Working Committees (WoCo’s) en de Algemene Vergaderingen (AV’s) om te zien wat er achter de schermen van IFMSA-NL speelt. Daarnaast willen we kijken naar de opties om de WoCo’s te verplichten voor commissievoorzitters.

Wij vinden het belangrijk dat leden zich een kalenderjaar lang inzetten voor de stichting, dat betekent van oktober tot oktober. Dit willen wij doen met het oog op overdracht naar de nieuwe leden. Daarnaast moet er gefocust worden op het afronden en beëindigen van een termijn of lidmaatschap. Dat wil zeggen dat we leden persoonlijk willen bedanken voor hun inzet, wanneer zij besluiten geen lid meer te willen zijn en alles op een professionele manier willen beëindigen.

Continuïteit

Binnen de stichting wordt er gestreefd naar voortgang en vooruitgang. Door het jaarlijks wisselen van het bestuur en commissies kan dat echter lastig zijn. Wij willen voorkomen dat elk jaar het wiel opnieuw uitgevonden moet worden en willen continuïteit in de vereniging waarborgen. Dit willen wij nastreven door leerpunten te documenteren, overdracht van bestuur en commissies zo goed mogelijk te laten verlopen met zo min mogelijk kennis en informatieverlies.

Leerpunten

documenteren

Elk jaar hebben besturen dezelfde taken, wat betekent dat de besturen ook tegen soortgelijke problemen aan kunnen lopen. Wij willen dit tegengaan door in een bestand de problemen waar wij tegenaan liepen te documenteren, zodat de toekomstige besturen dat kunnen voorkomen. Wij willen dit documenteren in de functiespecifieke en algemene bestuurshandboeken. In dezelfde handboeken komen natuurlijk ook tips en de dingen die goed zijn gegaan. Dit kan dan doorgegeven worden aan de volgende jaren.

Overdracht

bestuur

Elk jaar wordt er meer tijd en moeite in bestuursoverdrachten gestoken, wat zeker van belang is voor een goede start van het bestuursjaar. Dit jaar zullen wij de goede overdrachten voortzetten. Wij zijn aan het kijken of we een trainingsdag kunnen organiseren voor onze opvolgers, hetzij via ons hetzij via TraiNL. Wij streven ernaar om onze opvolgers hierin effectief te leren vergaderen; het managen van conflicten; externe communicatie verbeteren; het uitspreken van verwachtingen en ieder bestuurslid op hetzelfde niveau te krijgen. Wij hopen dat door middel van deze trainingen onze opvolgers

een goede start kunnen maken en dat wij hiermee een bijdrage kunnen leveren aan een goed bestuursjaar.

Overdracht

commissies

Veel commissieleden stoppen aan het einde van het academisch jaar. Echter wordt de kennis niet goed doorgegeven aan de nieuwe commissieleden. Wij willen de nieuwe leden benadrukken dat zij lid zijn van oktober tot oktober om dit verlies te verkleinen. Dit zorgt niet alleen voor een kennis verlies, maar geeft ook een vertraging in de opstarting wat demotiverend kan zijn voor de commissieleden. We streven ernaar om de leden te stimuleren om te blijven tot nieuwe leden zijn aangenomen in het nieuwe academisch jaar of tot de sollicitaties in januari en februari. Daarnaast willen wij ook dat elke commissie een handboek maakt waarin staat wat een commissielid allemaal moet weten. Tot slot willen wij dat het handboek elk jaar wordt geüpdatet waarin ook mogelijke drempels en aandachtspunten worden gedocumenteerd.

Financiële zekerheid en overzichtelijkheid

Achterstallig werk inhalen

Vanaf het begin van ons bestuursjaar zijn wij erachter gekomen dat de “nog betaalde crediteuren- en debiteuren lijst” steeds blijft groeien zonder dat voorgaande besturen dit konden wegwerken of oplossen. Graag willen wij zo snel mogelijk alle donaties die nog gereserveerd staan, doneren en willen wij het geld bij de debiteuren terugvorderen. Daarnaast is het ook van belang dat deze lijsten altijd goed worden afgewerkt zodat het volgende bestuur met een schone lei kan beginnen.

Tot slot willen wij voorkomen dat de debiteurenlijst te groot wordt doordat mensen vergeten zijn om op tijd te betalen of door mensen die niet willen betalen. Om dit te voorkomen, wordt het verplicht om bijvoorbeeld ledenvesten van tevoren te betalen voordat de kleding wordt aangevraagd.

Directe betaling

De afgelopen jaren is het vaak voorgekomen dat mensen pas betalen wanneer zij daadwerkelijk bij het project aanwezig zijn. Vaak wordt er dan gebruik gemaakt van contant betalen, wat mogelijk meer (administratief) werk levert dan zou hoeven. Wij willen daarom ons oriënteren in het gebruik maken van een draagbare pinautomaat. Verschillende steden maken hier namelijk al gebruik van en ervaren dit als zeer positief en makkelijk. Wij zijn van mening dat een draagbare pinautomaat onze vereniging verder kan moderniseren en het voor onze deelnemers makkelijker wordt om deel te nemen aan onze projecten wanneer zij op het laatste moment mee willen doen.

iDeal

In een korte tijd hebben we al meegemaakt hoe moeilijk het financiële aspect kan zijn wanneer er niet duidelijk in de beschrijving staat waar het geld voor was bedoeld. Hierdoor is het mogelijk om fouten te maken in Conscribo waardoor het overzicht over de financiële situatie verloren kan gaan. Om dit te voorkomen, willen wij ons oriënteren in het gebruik maken van iDeal. Door middel van iDeal zal automatisch de beschrijving worden ingevuld met de naam van het project. Daarnaast zal het betalen van de deelnemers ook sneller en makkelijker verlopen.

Professionalisering

Promotie IFMSA-VUmc

Het promoten van de projecten is belangrijk, omdat we door middel van promotie zoveel mogelijk studenten willen bereiken. Om dit mogelijk te maken is het van belang dat er weer gepromoot mag worden bij studies zoals Biomedische Wetenschappen, wat momenteel niet het geval is. Hiervoor zullen wij de studievereniging van Biomedische Wetenschappen en andere studies benaderen om met hen te kijken naar de mogelijkheden voor promotie via hun social media.

Ook willen wij kijken naar de mogelijkheden voor promotie via het leerplatform Canvas. Vroeger mocht er via blackboard gepromoot worden, maar sinds de komst van Canvas, is hier helaas nog geen sprake van geweest. We zijn ons ervan bewust dat bepaalde onderwerpen gevoelig liggen en zullen daarom niet alle evenementen promoten via dit leerplatform.

Daarnaast willen wij LinkedIn gaan benutten voor het opbouwen en onderhouden van zakelijke relaties. Zo kunnen bijvoorbeeld sponsors zien wat voor evenementen er georganiseerd worden en wat de vereniging allemaal van plan is te doen. Wij vinden het daarnaast belangrijk dat er goed gebruik gemaakt wordt van alle media platformen, zoals dit grotendeels al gedaan wordt, om zo ons bereik zo groot mogelijk te maken.

Verder willen wij een trial opstarten waarbij wij middelbare scholen willen benaderen om aanwezig te kunnen zijn bij de informatiemarkt voor middelbare scholieren die het volgende jaar gaan studeren. Wij zijn ervan bewust dat slechts een deel de medische wereld in zal gaan en willen ons daarom alleen focussen op de standjes van geneeskunde en Biomedische Wetenschappen op dit soort informatiedagen. Wij zullen beginnen met het benaderen van middelbare scholen in de buurt van de Vrije Universiteit en daarna verder gaan kijken naar andere scholen.

Ledenwerving

Het is ons dit jaar opgevallen dat de ledenwerving nogal moeizaam is verlopen. Dit komt volgens ons waarschijnlijk door een aantal factoren en hieraan willen wij werken zodat de ledenwerving voor het volgende bestuur makkelijker verloopt.

Ten eerste willen wij kijken of het mogelijk is om ieder jaar een standaard aantal aan goodiebags te krijgen van VUmc. Nu moet dit nog besteld worden door een bestuurslid dat werkt bij VUmc, maar het kan voorkomen dat dit volgend jaar niet het geval is. Wij willen de contactpersoon/de afdeling communicatie hiervoor gaan benaderen en met hen kijken naar de opties.

Daarnaast hadden wij niet het besef van alle mogelijkheden omtrent de kroegentocht. Dit willen wij zo goed mogelijk doorspelen aan het volgende bestuur en de handboeken hierop aanpassen door deze zo snel mogelijk aan te vullen waardoor de informatie niet verloren zal gaan.

Verder willen wij samen met de studievereniging van de faculteit geneeskunde kijken of er eventueel meer ruimte is voor IFMSA-VUmc voor promotie naar de nieuwe eerstejaarsstudenten. Wij denken dat de promotie in de introductieweek zeer belangrijk is om de nieuwsgierigheid naar IFMSA-VUmc bij de eerstejaarsstudenten aan te wakkeren en hier willen wij nog meer gebruik van maken. Nu is het zo dat wij aanwezig zijn bij de kroegtocht en bij de commissiemarkt op de Facultaire Introductiedag, maar wellicht kunnen wij hen een helpende hand aanbieden tijdens de introductieweek en in ruil daarvoor meer opties krijgen voor promotie.

Sponsoring en externe contacten

Het afgelopen jaar was het vinden van sponsoring succesvol dankzij de acquisitiecommissie. Echter zal er dit jaar meer gefocust worden op het vinden van sponsoren op commissie niveau, omdat de acquisitiecommissie niet genoeg leden heeft en wij ons ervan bewust zijn dat de beste vorm van sponsoring niet altijd in de vorm van een geldelijke bijdrage hoeft te zijn.

Hiernaast willen wij wel dit jaar op zoek gaan naar een hoofdsponsor die ons ook in natura wil sponsoren. Dit willen wij doen door middel van het systeem dat de acquisitiecommissie nu aanhoudt, de proposities die zijn opgesteld door de eerste generatie acquisitie leden van VUmc en door te onderhandelen met de mogelijke sponsor.

Echter willen wij de proposities herzien om onszelf meer bewust te maken van wat wij een mogelijke sponsor kunnen bieden en wat wij van hen verwachten. Ook willen wij ze tijdens het onderhandelen onze portfolio laten zien waarin de projecten beschreven staan die wij organiseren. Hierom willen wij de portfolio vernieuwen.

Het is daarnaast ook van belang dat sponsoren en andere externe relaties kunnen zien waar het geld heen gaat en wat wij precies doen. Daarom willen wij hen op de hoogte houden door middel van de seizoen nieuwsbrief en het gebruik van LinkedIn.

Impact

De laatste tijd is het Bestuurslid Projecten & Activiteiten druk bezig geweest met impact. Zij is recent bij ons langs geweest om te bespreken hoe wij de impact kunnen meten. Het is voor ons natuurlijk belangrijk dat wij als IFMSA-VUmc bereiken wat wij willen bereiken. We kunnen dit weten aan de hand van meten van in dit geval de impact.

Wij zijn dan ook van plan om bijvoorbeeld bij cursussen een vragenlijst rond te laten gaan. Aan de hand van deze vragenlijst kunnen wij op meerdere momenten in het jaar, voor de cursus, na de cursus en nog veel later na de cursus meten of de cursus succesvol is geweest en of we hebben bereikt wat wij willen bereiken. In het geval van Breaking the Silence is dit terug te zien in dat studenten hun certificaat voor gebarentaal behaald hebben en daadwerkelijk gebarentaal hebben geleerd of er zelfs beter in zijn geworden. Deze vorm van meten willen wij ook toepassen bij peer-lessen.

Bij een project als Teddy Bear Hospital zijn zulke metingen wat moeilijker, omdat het project gericht is op kleine kinderen. Wij denken dan ook dat het meten van de impact bij dit soort doelgroepen niet gelijk naar wens zal verlopen, maar dat we er gaandeweg uit zullen komen door middel van trial and error. Wij willen een trial beginnen waarbij we

mini-interviews doen met een random geselecteerd groepje kinderen en ze vragen wat ze van de dokter/tandarts vinden voor en na het plaatsvinden van het Teddy Bear Hospital. Ook bij evenementen zoals lezingen, is impactmeting lastig en daarom zijn wij van plan hier verder over te discussiëren met de BPA, de andere bestuursleden en de overige comités.

Verder is het van belang dat wij onze projecten blijven evalueren en vernieuwen daar waar nodig. Op deze manier willen wij ervoor zorgen dat wij de doelgroepen bereiken op de best mogelijke manieren en dat wij daadwerkelijk impact leveren op onze doelgroepen.

Duurzaamheid

Reductie gebruik papier

Zoals voorgaande jaren is beschreven, is en blijft het papiergebruik een probleem binnen onze vereniging waarin nog steeds verbetering kan plaatsvinden. Wij willen daarom het idee van digitaliseren voortzetten. Hierbij kan worden gedacht aan het verbeteren van de toegang in google drive, digitaal declareren en het hergebruiken van posters en flyers die nog up-to-date zijn.

Bewuster omgaan met energie en grondstoffen

Een verschil maken kan al op een simpele manier, door bijvoorbeeld lampen uit te zetten en elektronische apparaten uit te schakelen bij het verlaten van een kamer of lokaal. Wij zullen hier als bestuur op letten en ook de leden stimuleren hetzelfde te doen. Door bijvoorbeeld briefjes bij de computers op te hangen, zullen de leden geattendeerd worden op het uitschakelen van de computers. Daarnaast zijn wij tegen voedselverspilling. Wij streven er daarom naar efficiënter eten in te kopen met activiteiten en vergaderingen, zodat er na afloop minder eten weggegooid hoeft te worden. Ook zullen de leden gevraagd worden om plastic bakjes mee te nemen naar de ledenvergadering om eventueel overschot aan gerechten mee te kunnen nemen. In de ledenkamer werken wij tevens met het scheiden van papier, karton, plastic en restafval.

Online

stemmen

Wij merken dat bij het stemproces voor het verkiezen van het DB en FiCo veel papier wordt geïnvesteerd. Wij zijn aan het kijken of we wellicht dit academisch jaar een online platform kunnen vinden waarbij wij voortaan online kunnen stemmen.

Werkgroepen

SCOME

De Standing Committee on Medical Education (SCOME) is de werkgroep die zich bezighoudt met aanvullend onderwijs naast de medische studie. Hierbij wordt extra aandacht

geschonken aan onderwerpen die minder goed of niet aan de orde komen tijdens de studie. Dit wordt gedaan aan de hand van workshops en talencursussen. De commissies binnen SCOME zijn: Medisch Spaans, Breaking the Silence, Get Practical en het Zwangerschapsproject.

Algemene doelen binnen de werkgroep

- Het verrijken van elkaars kennis door middel van het organiseren van projecten
- Verbetering van de saamhorigheid binnen de werkgroep
- Plezier en het opdoen van ervaring bij het organiseren van projecten

Het verrijken van elkaar kennis door middel van het organiseren van projecten

Het belangrijkste doel binnen de werkgroep is het opdoen van kennis zoals in de inleiding al is beschreven. Dit wordt mede gerealiseerd door middel van veel workshops organiseren, evaluaties van voorgaande jaren bekijken en een goede communicatie. Aankomend studiejaar willen we bij SCOME minimaal 2 workshops, een EHBO cursus, een cursus medisch spaans voor beginners en een cursus medisch gebarentaal voor beginners organiseren. Er is hoogstwaarschijnlijk ruimte voor een nieuw project bij IFMSA-VUmc. Dit zal Het Zwangerschapsproject zijn, wat heel het jaar plaats zal vinden.

Naast deze doelen om elkaars kennis te verrijken, zullen we per commissie naar de evaluaties van vorige jaren kijken om daar belangrijke moeilijkheden uit te halen. Hiervan maken we een goed overzicht zodat leden de aankomende jaren hier makkelijker toegang tot hebben. Dit evaluatieoverzicht wordt digitaal beschikbaar gesteld op de drive zodat we minder papier verspillen. Om de communicatie te bevorderen, zullen we gebruik maken van zowel WhatsApp, als Google Groups. Dringende onderwerpen zullen via Google Groups gestuurd worden, terwijl lichtere onderwerpen via WhatsApp besproken kunnen worden. Door meer individueel contact op te nemen met leden, stimuleren we het contact tussen de werkgroepvoorzitter en de leden. Aan het eind van het jaar nemen we een evaluatie af om te kijken of de leden dit fijner vinden dan vorige jaren. Tenslotte willen we meer kennis aan de leden bieden door meer nauw contact te laten plaatsvinden tussen de leden, de NOME en de projectcoördinatoren.

Meer saamhorigheid binnen de werkgroep

Om meer saamhorigheid binnen de werkgroep te krijgen, willen we meer SCOME vergaderingen en teambuildings organiseren met alle SCOMEdians. Aankomend studiejaar willen we minimaal 2 SCOME vergaderingen houden. Hierin bespreken we de voortgang van projecten, eventuele wisselingen van commissies en doen we leuke spelletjes om de saamhorigheid te verbeteren binnen de groep. Ook willen we minimaal 3 teambuildings plannen, waarin het hoofddoel het verbeteren van de persoonlijke banden tussen de SCOMEdians zal zijn. Naast deze vergaderingen willen we meer input hebben binnen de groepsapps.

Plezier hebben en het opdoen van ervaring bij het organiseren van projecten

Kennis en communicatie zijn belangrijke factoren als het gaat om het organiseren van medische projecten. Het meest belangrijke doel van SCOME is dat iedereen het naar zijn zin heeft. Bij elke vergadering nemen we wat mee om te eten of drinken zoals thee of koekjes om de sfeer er goed in te houden. Verder zullen we de leden de vrijheid bieden

om een eigen draai te geven aan de projecten. Dit doen we door aan het begin van het jaar goed met de commissievoorzitters te gaan praten over hoe zij het graag willen zien aankomend studiejaar. Aan het eind van het jaar nemen we een evaluatie af om te kijken of plezier gewaarborgd is in het studiejaar 2018-2019.

Doelen binnen de lopende projecten

Breaking the Silence

Breaking the Silence is een cursus medische gebarentaal voor geneeskundestudenten. De omgang tussen artsen en ander medisch personeel met slechthorende patiënten verloopt vaak moeizaam. Dit komt grotendeels voort uit onwetendheid. Het doel van deze cursus is dan ook om de relatie en de communicatie tussen (toekomstige) artsen en hun slechthorende patiënten te verbeteren. Tijdens de cursus wordt in zeven lessen een basis (medische) gebarentaal geleerd. Hierdoor zijn de studenten na de cursus in staat om een eenvoudig consult in gebarentaal te voeren. Het doel is echter niet om perfect gebarentaal te leren, maar eerder om te leren hoe om te gaan met slechthorende personen. Tijdens deze cursus leren studenten hoe je moet communiceren met slechthorenden: dit kan naast gebarentaal ook bijvoorbeeld door te vingerspellen of door zelf een gebaar te verzinnen wanneer het officiële gebaar niet herkend wordt. Daarnaast komen er praktische tips naar voren, bijvoorbeeld hoe je de aandacht van een slechthorende kunt trekken. Tijdens de lezing dovencultuur, die onderdeel is van de cursus, kunnen veel tips naar voren komen die de studenten kunnen meenemen in hun latere loopbaan. Het leren omgaan met slechthorenden is dus minstens net zo belangrijk als de gebarentaal op zich. Naast de lezing dovencultuur zullen we ook proberen een lezing KNO/audiologie te organiseren en wordt de cursus afgesloten met een toets consult. Bij de cursus willen we minimaal 20 deelnemers. Ook is het van belang om de cursus van vorig jaar te evalueren met de nieuwe deelnemers zodat ze goed op de hoogte zijn van mogelijke valkuilen. Doordat Breaking the Silence een nationaal project is en er al wat geregeld is, willen we 3 á 4 leden in de commissie. Tijdens de cursus en tijdens het examen worden ook foto's gemaakt ter illustratie van wat de cursus inhoudt.

Medisch spaans

Medisch Spaans is een project waarbij geneeskundestudenten de basis van de Spaanse taal leren met een medische insteek. De cursus is vooral bedoeld voor studenten die op stage gaan naar een Spaanstalig land. In Spaanstalige landen wordt vaak geen Engels gesproken. Om de studenten die hier op stage gaan een handje te helpen bieden wij deze cursus aan. De cursus focust zich op het aanleren van voldoende vaardigheden om een consult in het Spaans te voeren, en zullen cultuurverschillen ook aan bod komen. Studenten die op stage gaan via IFMSA-NL naar een Spaanstalig land krijgen voorrang op deze cursus.

Om de cursus te verbeteren ten opzichte van vorig jaar zullen we enkele dingen veranderen. Het toetsrooster onder andere zal ten opzichte van vorig jaar veranderd worden. Hierdoor hopen we het uitlopen van gesprekken te vermijden. Het afnemen van een evaluatie aan het einde van de cursus zal ons ook helpen bij het organiseren van deze cursus het volgende jaar. Ook bij deze cursus zullen foto's gemaakt worden ter illustratie van wat de cursus inhoudt. Ook zullen we, gezien er nog wat geld over is van voorgaande jaren, nog iets leuks doen.

We willen minimaal 20 deelnemers voor deze cursus. De commissie zal uit 3 á 4 leden bestaan.

Get practical

De praktische vaardigheden zijn een groot deel van het werk als arts, in sommige specialisaties nog meer dan in andere. Het Lichamelijk Onderzoek van een patiënt, een wond stelpen en hechten zijn hier slechts een aantal voorbeelden van. In de curricula van de geneeskunde opleidingen zijn er verschillende momenten waar deze praktische vaardigheden aan bod komen en worden aangeleerd. Zo wordt er in Utrecht in het eerste jaar al mee begonnen en in Groningen pas in het vierde jaar. Er is beschreven dat een eerdere aanraking met chirurgische vaardigheden later in een coschap ervoor zorgt dat de studenten zelfverzekerder zijn en de kwaliteit van de vaardigheid een stuk hoger ligt. Dit benadrukt alleen maar het belang van het onderwijs in deze vaardigheden. Aankomend studiejaar willen we minimaal 4 workshops organiseren. Doordat veel mensen in deze commissie willen, zal deze bestaan uit twee groepen. Elke groep zal minimaal 3 leden bevatten. Geregeld contact is hard nodig en daarom willen we ook minimaal 1 keer in de maand vergaderen met deze commissie om het tempo erin te houden.

Het Zwangerschapsproject

In de bachelorfase van de opleiding geneeskunde vindt er niet altijd voldoende patiëntcontact plaats. Veel van het onderwijs wordt gegeven vanuit arts-perspectief, waardoor het patiëntperspectief wordt gemist. Om studenten hierbij te ondersteunen is het Zwangerschapsproject opgericht. Een student wordt gekoppeld aan een zwangere vrouw en zal zo veel mogelijk afspraken bijwonen. Eventueel kan de student ook bij de bevalling aanwezig zijn. Door het nauwe contact tussen de student en de zwangere vrouw kunnen er meer persoonlijke vragen gesteld worden, waardoor er een beeld kan worden gevormd vanuit het patiëntperspectief. Het Zwangerschapsproject is een project dat wij ook bij IFMSA-VUmc willen organiseren. Omdat het project nog nooit op het VUmc is georganiseerd en het een langdurig project is, zal de commissie uit minimaal 4 leden bestaan.

SCOPH

De werkgroep Standing Committee on Public Health (SCOPH) is een werkgroep die zich bezighoudt met de publieke gezondheid. Op dit moment zijn er vier commissies binnen SCOPH die diverse projecten organiseren, gericht op de verbetering van de publieke gezondheid. De commissies binnen SCOPH zijn: Teddy Bear Hospital, Berendokter, Dr. House en Donor Request.

Algemene doelen binnen de werkgroep

- Een betere cohesie binnen de werkgroep
- Een stijgende lijn in participatie van de leden
- Projecten frequent evalueren en verbeteren

Een betere cohesie binnen de werkgroep

Afgelopen jaren was er geen goede cohesie binnen de werkgroep doordat de werkgroep te groot was. Dit jaar is dit veranderd en bestaat SCOPH uit 4 commissies en ook minder leden (ongeveer 20). Door de leden actief te laten komen naar de verschillende vergaderingen en de teambuildings hopen we een betere cohesie binnen de werkgroep te bereiken. Verder gaat heel SCOPH 1 à 2 keer per jaar een gezamenlijk project organiseren zoals het Mental Health project. Dat is dit jaar uit SCOPH gehaald, maar het doel is wel om eens in het jaar tijd hieraan te besteden met de hele werkgroep. De samenwerking tussen de verschillende commissies zal dus ook de band tussen de leden versterken.

Een stijgende lijn in de participatie van de leden

Tijdens dit bestuursjaar streven wij naar een verbeterde participatie van de leden. Dit willen wij bereiken door de SCOPH-leden aan het begin van het jaar doelen op te laten stellen. Commissieleden bepalen zelf hoeveel ze willen organiseren en wanneer ze dit willen organiseren. Hierdoor krijgen de leden het gevoel een grotere rol te spelen binnen de organisatie van de projecten. De werkgroep coördinator zal het jaarschema in de gaten houden en de commissie stimuleren om de doelen te behalen. Aan het begin van het jaar wordt een minimum aantal georganiseerde activiteiten besproken. Dit zal onder andere gebeuren door een consistent aantal werkgroepvergaderingen waarin de leden worden klaargestoomd voor de Working Committee (WoCo). In de WoCo kunnen de leden lastige kwesties van het project naar boven brengen en met input van de andere steden zullen we zo de projecten naar een hoger niveau brengen.

Projecten consistent evalueren en verbeteren

Het aankomende jaar willen wij de evaluaties bijhouden aan de hand van een schema. Hierin verwerkt de werkgroep coördinator na een gesprek met de commissievoorzitter of na een commissievergadering belangrijke punten die meegenomen worden naar het vervolg van het project. Uiteindelijk zullen deze punten aan het einde van het jaar in het commissie handboek worden verwerkt. Zo worden deze punten meegenomen naar het volgende jaar en kunnen de nieuwe leden op hun beurt weer deze punten bespreken.

Doelen binnen de lopende projecten

Dr. House

De Dr. House commissie houdt zich bezig met het organiseren van een avond waar een bepaald onderwerp aan het licht wordt gebracht met behulp van een aflevering van de serie Dr. House. Voor komend jaar streven wij naar minimaal drie Dr. House avonden. Tijdens deze avonden streven wij naar ongeveer 50 bezoekers. Het is belangrijk dat zoveel mogelijk mensen tijdens deze avond komen. We zullen de evaluaties van het vorige jaar gebruiken om effectief de avond te promoten. Als teambuilding is het een idee om met de commissie een Dr. House avond in een andere stad te bezoeken. Tijdens deze avond

kunnen wij zien hoe andere steden het project organiseren en wat wij mee kunnen nemen naar onze eigen avonden. Het onderwerp van die avond kunnen wij zelf ook gebruiken.

Donorrequest

Deze commissie is op te delen in drie groepen, namelijk: orgaan-, stamcel- en bloeddonoratie. De commissie houdt zich bezig met het werven van donoren en voorlichting te geven op de middelbare school over orgaandonatie. Dit jaar streven wij ernaar om tijdens de donorweek 80 donoren te werven. We zullen voor de donorweek één dag reserveren voor stamceldonatie en één dag voor bloeddonoratie. Tijdens de donorweek kan ook een voorlichtingsavond georganiseerd worden over orgaandonatie. Het moet duidelijk zijn voor de commissie dat ze zich bezighouden met alle drie de donorgroepen. Hiervoor zal een goede taakverdeling komen, waarin duidelijk omschreven staat wat er verwacht wordt van de leden.

We streven ernaar dat twee leden van de donor commissie ook meedoen met het nationale evenement dat tijdens het bevrijdingsfestival wordt georganiseerd. Verder streven wij naar het geven van 14 lessen op middelbare scholen.

Wat betreft de samenwerking met de UvA willen wij afspreken dat de werkgroepvoorzitter van SCOPH aanwezig is bij evenementen en commissievergaderingen. Er zal na elk evenement met de werkgroep-coördinator van de UvA een kort evaluatieverslag geschreven worden. Deze zal indien nodig besproken worden tijdens een bestuursoverleg met de UvA.

Berendokter

Deze commissie zorgt ervoor dat studenten langs gaan op de kinderafdeling van een aantal ziekenhuizen. Op de afdeling gaan de studenten de knuffelberen van de kinderen beter maken. Dit zorgt voor wat afleiding voor de kinderen door ze uit de rol van ziek zijn te halen. Dit jaar gaat gekeken worden naar de mogelijkheid om Berendokter uit te breiden naar kinderen die wat ouder zijn. Hoe het project nu opgezet is vallen kinderen van drie tot negen vooral in de doelgroep. Er zal gekeken worden naar de mogelijkheid om het ook aantrekkelijker te maken voor kinderen van boven de tien jaar. Dit zullen we bereiken door de activiteiten aan te passen. Het is erg belangrijk dat er ook naar het Berendokter bestand gekeken wordt. Veel Berendokters waren dit jaar beperkt actief. Er moet gekeken worden als deze studenten aankomend jaar nog willen berendokteren. Mocht dit niet het geval zijn dan moet er actief worden gezocht naar nieuwe berendokters. Werving vroeg in het schooljaar is hiervoor nodig. Als er veel studenten zijn kan gekeken worden naar de mogelijkheid om uit te breiden naar perifere ziekenhuizen. Ook zullen er dit jaar meer activiteiten in samenwerking met TBH georganiseerd worden, zoals die van afgelopen jaar bij de patiëntenvereniging van Diabetes in Zeist. Hiermee kunnen meer kinderen bereikt worden en het is een leuke afwisselende activiteit voor de commissie.

Teddy Bear Hospital

Deze commissie organiseert elk jaar een Teddy Bear Hospital. Kinderen van drie tot zes jaar komen dan naar het VUmc om met hun beer door het nagebootste ziekenhuis te wandelen. Op deze manier nemen we de angst die kinderen voor het ziekenhuis kunnen hebben weg. Teddy Bear Hospital is sinds afgelopen jaar uitgebreid. Het wordt nu

namelijk 5 dagen lang gehouden. Er zijn meer dan genoeg scholen die interesse hebben om mee te doen.

Het punt waar aan gewerkt moeten worden is het werven van studenten. Die waren er afgelopen jaar wat weinig. Er zal meer tijd en energie gestoken worden in het werven van studenten door middel van collegepraatjes, meer promotiemateriaal en studenten zullen ook bij pedagogiek, verpleegkunde en andere studies die bij het doel van TBH passen gezocht worden. Een leuk initiatief vanuit Leiden is het organiseren van een les over ziek zijn en het ziekenhuis voorafgaand aan TBH. Het is in Leiden een groot succes en er zal gekeken worden of dit te realiseren is bij TBH-VUmc. De kinderen leren vooraf al allerlei dingen en ze kunnen geënthousiasmeerd worden voor hun reis naar het VUmc.

SCORA

De Standing Committee on Sexual and Reproductive Health including HIV/AIDS (SCORA) is de werkgroep die zich bezig houdt met de seksuele gezondheid en rechten. De Nederlandse benaming van deze werkgroep luidt: Werkgroep Seksuele Gezondheid en Rechten. Voor een goede seksuele gezondheid zijn seksuele rechten van groot belang. Wel wordt door deze werkgroep het onderwerp HIV/AIDS nog altijd onder de aandacht gebracht, bijvoorbeeld door het organiseren van evenementen voor Wereld Aids Dag.

Het behouden en verbeteren van de seksuele gezondheid en rechten wordt gerealiseerd door het geven van seksuele voorlichting en de organisatie van lezingen en workshops. Dit jaar lopen er bij SCORA vier projecten: Het Voorspel, Sekssessies, PROUD en Campagnes.

Algemene doelen binnen de werkgroep

- Saamhorigheid binnen SCORA behouden
- Verbeteringen maken qua promotie
- Gezamenlijke acties voor focusdagen
- Doelen opstellen en impact meten
- Financiën op orde stellen

Saamhorigheid binnen SCORA behouden

SCORA is een erg hechte werkgroep;; naast de projecten waar wij ons voor inzetten, brengen we op andere momenten ook tijd samen door. Dit werkt motiverend en stimulerend voor de betrokkenheid bij SCORA. Aan het eind van het afgelopen jaar is er een aanzienlijk aantal leden gestopt, dit waren voornamelijk co-schappers. Dit betekent dat er ruimte is voor veel nieuwe leden. Het is belangrijk de hechtheid die voorheen aanwezig was te behouden nu de groepssamenstelling zo zal veranderen. Om deze saamhorigheid in stand te houden, zal er net als afgelopen jaar elke 6 weken een algemene SCORA vergadering plaatsvinden. Regelmatig zullen we na afloop van deze vergaderingen nog gezellig bijkletsen of een andere activiteit doen om te teambuilden. Daarnaast zal er eens in de twee maanden een aparte teambuilding plaatsvinden. Deze worden telkens georganiseerd door twee leden per activiteit.

Verbeteringen maken qua promotie

Het afgelopen jaar waren er momenten waarop de promotie beter geregeld had kunnen worden. Voor aankomend jaar is het belangrijk om de projecten op tijd vast te zetten, zodat promotie alvast aangevraagd kan worden en er nog tijdig wijzigingen gemaakt kunnen worden. Daarnaast zullen we gaan brainstormen over andere en/of betere manieren van promotie. Ook is het van belang om beter te kijken naar hoe we activiteiten over gevoelige onderwerpen het beste kunnen promoten. Dit soort onderwerpen komen vaker aan bod binnen de projecten van SCORA, dus is het zeker van belang hier goed over na te denken.

Gezamenlijke acties voor focusdagen

Afgelopen jaar was het project International Focus Days (IFD) actief. Hier werden voornamelijk kleinere acties opgezet die relatief weinig voorbereiding vergen. Komend jaar zal IFD niet meer als commissie bestaan. We zullen met heel SCORA besluiten aan welke focusdagen we aandacht willen besteden en vervolgens, met de leden die willen, hier een actie bij verzinnen. Op deze manier kunnen leden laagdrempelig iets extra doen buiten hun eigen commissie om wanneer zij tijd en zin hebben. Dit bevordert gelijk ook het groepsgevoel binnen SCORA, omdat het, buiten de vergaderingen en teambuildings om, nog een mogelijkheid biedt om met leden van andere commissies om te gaan.

Doelen opstellen en impact meten

Aankomend jaar zal er meer aandacht worden besteed aan waarom we een bepaald(e) project/actie op willen zetten en meten wat voor impact we hebben gemaakt. In alle enthousiasme kan het gebeuren dat er een heel leuk project wordt opgezet, terwijl het misschien niet nodig is aandacht aan een bepaald onderwerp te besteden. Daarom gaan we beter nadenken over of een bepaald onderwerp écht behandeld moet worden. Het uiteindelijke doel is natuurlijk impact maken. We zullen per project bedenken hoe we het beste kunnen meten wat we hebben bereikt. Het meten van onze impact is niet alleen handig om de projecten te verbeteren, het is ook leuk voor onszelf om te weten dat we bijvoorbeeld een x-aantal mensen meer hebben geleerd over seksuele rechten.

Financiën op orde stellen

Afgelopen jaar is het voorgekomen dat de financiële zaken minder aandacht kregen dan ze moeten krijgen. Geld is immers een belangrijke voorwaarde voor het organiseren van projecten. Daarom zullen we volgend jaar beter letten op de financiën en per project kijken naar eventuele sponsoring. Het is dan van belang dat de commissies ruim van tevoren vragen naar belangrijke informatie zoals reiskosten. De begroting kan dan nog voor de deadline worden aangepast zodat er nog wijzigingen doorgevoerd kunnen worden.

Doelen binnen de lopende projecten

Het Voorspel

Deze commissie organiseert de lessen seksuele voorlichting aan middelbare scholieren. Ons doel is om de scholieren op een interactieve manier kennis bij te brengen en ruimte te geven voor vragen. De lessen variëren van algemene seksuele voorlichting tot themalessen over onder andere homoseksualiteit en wensen en grenzen.

Afgelopen jaar zijn er veel peers geworven, waardoor veel van de aanvragen vanuit scholen verwezenlijkt konden worden. Wel was er feedback vanuit de peers dat sommigen

het jammer vonden dat ze niet vaak lessen konden geven. Daarom is het voor dit jaar belangrijk te bepalen welke peers actief zijn en hoeveel ruimte er is voor nieuwe peers. Bij het werven van nieuwe peers zullen we net als afgelopen jaar promoten voor Tienerwijs van de UvA.

Een ander punt voor komend jaar is de lessen digitaliseren. Digitale lessen sluiten beter aan op de huidige manier van lesgeven. Het is dan makkelijker om beeldmateriaal te gebruiken en bijvoorbeeld terug te gaan naar een bepaald onderdeel. Dit kan de lessen naar een hoger niveau brengen. Daarnaast kunnen digitale lessen de peers extra ondersteunen door meer houvast te bieden.

PROUD

In samenwerking met de organisatie PROUD is een symposium over sekswerkers georganiseerd, welke ook dit jaar plaats zal vinden. Dit zal tevens ook het laatste zijn dat we organiseren met deze commissie, want na dit symposium wordt de commissie opgeheven. Dit hebben we gezamenlijk besloten. Voor aankomend jaar ligt logischerwijs de focus op het uitvoeren en afronden van het symposium. Uiteraard zullen we ook het project evalueren.

Seksessies

Deze commissie richt zich op de leuke, maar ook op de minder bespreekbare kanten van seks. Door lezingen en workshops te houden laten wij mensen kennis maken met uiteenlopende onderwerpen.

Afgelopen jaar heeft de commissie aan twee activiteiten gewerkt: een lezing over seksualiteit en intimiteit met een handicap en, in samenwerking met SCORP, een panel over vrouwenbesnijdenis welke helaas niet door kon gaan. Aankomend jaar willen we deze alsnog organiseren, maar dan met wat aanpassingen wat betreft promotie. Daarnaast zullen we dit jaar brainstormen over andere activiteiten dan de 'standaard' lezing. Het panel is dan ook een stap in die richting.

Campagnes

De campagnecommissie zal aankomend jaar een nieuwe commissie zijn. Met SCORA vanuit heel Nederland zullen we aan twee onderwerpen aandacht besteden, namelijk *gendergerelateerd geweld* en *seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van vluchtelingen in Nederland*. Deze campagnes zullen gehouden worden aan de hand van toolkits. Dit is een nieuwe vorm van projecten organiseren, dus het voornaamste doel voor deze commissie is hierin wegwijs worden.

SCORP

De Standing committee on Human Rights and Peace heeft als doel om awareness te creëren in de samenleving voor de rechten van elk mens, medische ethiek, de sleutelementen voor wereldvrede en diversiteit in de breedste zin. Daarnaast heeft SCORP ook als doel het verbreden van de blik van medische studenten door het organiseren van deze projecten waarbij zij zich verdiepen in mensenrechten en diversiteit, en anderen hierin te

onderwijzen. De projecten die worden georganiseerd zijn onder andere geïnspireerd door actuele wereldproblematiek en internationaal erkende dagen voor de mensenrechten. Deze projecten brengen vooral positieve energie in de samenleving en vergroten het begrip voor de ander, ongeacht diens achtergrond. De huidige commissies binnen SCORP zijn: Alles Kids, Peacetest, Buddy Project, Lezingen/workshops en Middle East Project.

Algemene doelen binnen de werkgroep

- Meer saamhorigheid binnen SCORP
- Goede basiskennis over mensenrechten en vluchtelingen voor de leden van SCORP
- Meer focus op mensenrechten en vrede binnenin SCORP.
- Een betere connectie tussen lokaal, nationaal en internationaal SCORP.
- Goede kennis over de gang van zaken binnen IFMSA-VUMC

Meer saamhorigheid binnen SCORP

Door middel van frequente teambuildings en activiteiten beogen we de saamhorigheid te vergroten binnen SCORP. Het doel is om minstens één keer in de twee maanden een activiteit te organiseren met alle SCORPions, waarbij zowel serieuzere onderwerpen behandeld worden betreffende mensenrechten en vrede, als activiteiten ter ontspanning zoals samen eten. Deze activiteit wordt georganiseerd door de werkgroep coördinator, in samenwerking met een aantal SCORPions die hier graag bij zouden willen helpen en leuke ideeën hebben voor zowel sociale activiteiten als zaken gerelateerd aan mensenrechten en vrede. Daarnaast zal de grootte van de groep leden iets afnemen dit jaar. Door met een wat kleinere groep actief aan de slag te gaan met de projecten, achten we de communicatie te verbeteren en de motivatie gedurende het jaar hoog te houden.

Verder is het van belang dat de werkgroep-coördinator bij zoveel mogelijk vergaderingen en activiteiten aanwezig is, waardoor er een open sfeer ontstaat. Zo wordt er voor gezorgd dat de coördinator ten allen tijde goed bereikbaar is voor de leden van SCORP. Ook kan op deze manier de werkgroep-coördinator commissies over elkaar inlichten en de saamhorigheid verder bevorderen.

Ook is het van belang dat leden zoveel mogelijk aanwezig zijn bij de LV's en nog belangrijker, hier zo actief mogelijk bij betrokken zijn. Een mogelijkheid zou zijn om commissieleden zelf een deel te laten presenteren over de projecten die op dat moment gaande zijn. Dit gebeurt dan tijdens het onderdeel waar normaal de werkgroep-coördinator een praatje geeft.

Als laatste is er een whatsappgroep beschikbaar voor alle SCORPions, waarbij actieve deelname en snelle reacties verwacht wordt. Op deze manier blijft de communicatie optimaal, wat de saamhorigheid ten goede komt.

Goede basiskennis over mensenrechten en vluchtelingen voor de leden van SCORP

Het is van belang dat de SCORPions een goede basiskennis hebben van mensenrechten en vluchtelingen, aangezien zij hier regelmatig mee in contact komen en zelfs vaak uitleg

over moeten geven. Deze onderwerpen zullen aan bod komen in de teambuildings. Dit kan op verschillende manieren gebeuren, door bijvoorbeeld een interessante spreker uit te nodigen die zich bezighoudt met deze onderwerpen. Andere voorbeelden zijn samen een lezing bijwonen of een documentaire of een interessant onderwerp te bekijken.

Daarnaast zullen de SCORPions ook op de hoogte gebracht worden van belangrijke instanties die zich inzetten voor mensenrechten, vluchtelingen en vrede. Dit kan ook aan bod komen tijdens de teambuildings.

Meer focus op mensenrechten en vrede binnenin SCORP

De afgelopen jaren heeft SCORP veel focus gelegd op vluchtelingen. Dit willen we uiteraard voortzetten en we willen ons blijven inzetten voor deze specifieke doelgroep. Daarnaast willen we dit jaar ons focussen op anderen, sociaal geïsoleerden of achtergestelde groepen. Op deze manier komt er een bredere focus op mensenrechten en vrede zelf binnen SCORP. Dit willen we bereiken door andere minderheidsgroepen meer te identificeren en de SCORPions voorlichting over hen te geven.

Verder willen we dit jaar ook meer aandacht besteden aan de zogeheten Focus Days. Dit zijn internationale dagen die een bepaald onderwerp behandelen. Afgelopen jaren is er al aandacht gegeven aan een aantal dagen zoals World Peace Day en World Refugee Day. Mogelijke focus days voor de toekomst zijn ketikoti, dag van de mensenrechten of internationale vrouwendag.

Een betere connectie tussen lokaal, nationaal en internationaal SCORP

Door een goede connectie tussen lokaal, nationaal en internationaal SCORP kan veel efficiënter gewerkt worden. Projecten kunnen van elkaar overgenomen worden of dienen als inspiratie voor anderen projecten. Daarnaast kunnen andere comités ook hulp bieden wanneer bepaalde aspecten van projecten niet goed werken. Om dit te bereiken is het van belang dat alle SCORPions lid zijn van alle IFMSA en SCORP facebookpagina's, zowel lokaal, nationaal als internationaal.

Daarnaast houdt de werkgroep-coördinator regelmatig contact met de NORP. Op deze manier blijft de werkgroep-coördinator op de hoogte van alles wat er op nationaal niveau speelt, en kan hij/zij dit communiceren naar de andere SCORPions.

Nog belangrijker is de aanwezigheid van SCORPions op de Woco's. Commissievoorzitters worden geacht aanwezig te zijn op de Woco's. Verder zullen we ons maximaal inzetten om ook alle andere SCORPions te motiveren om deel te nemen aan de Woco, om zo een nog grotere bijdrage te leveren aan SCORP. Dit jaar zal dit gebeuren door elk SCORP lid te motiveren/verplichten om naar ten minste een nationaal evenement in het jaar te gaan.

Ook zullen er in de whatsappgroep updates komen over wat zich op nationaal en internationaal niveau binnen SCORP afspeelt. Door activiteiten en projecten van SCORPions in dichtbijgelegen steden, maar ook die van SCORP internationaal zoveel mogelijk te promoten. Op deze manier raken SCORPions op nationaal en internationaal niveau ook meer met elkaar betrokken.

Goede kennis over de gang van zaken binnen IFMSA

Het is erg belangrijk bij het organiseren van projecten dat het voor ieder lid duidelijk is hoe verschillende zaken aangepakt worden binnen IFMSA. Zo moet elk lid weten hoe zaken als begrotingen en realisaties gemaakt en goedgekeurd worden. Ook is het belangrijk dat leden weten hoe ze bepaalde aanvragen moeten doen en bij wie ze moeten zijn voor bepaalde zaken. Daarnaast moet iedereen ervan op de hoogte zijn hoe je moet notuleren, hoe je inlogt op de IFMSA-site, welke deadlines er zijn voor aanmelden en afmelden voor vergaderingen en andere activiteiten en hoe er met de drive gewerkt moet worden. Veel van deze zaken worden besproken tijdens de new comers' session, maar in de afgelopen jaren is gebleken dat veel informatie niet goed blijft hangen. Door met een kleinere groep er nog een keer gefocust naar te kijken, lukt dit hopelijk wel.

Doelen binnen de lopende projecten

Peacetest

Deze commissie geeft les aan kinderen op middelbare scholen van elk niveau. Wij hebben als doel met deze lessen kinderen kennis te verschaffen over onder andere mensenrechten en wereldproblematiek (vluchtelingencrisis, moderne slavernij). Dit doen wij aan de hand van interactieve spellen, waarbij zij zich inleven in anderen met het oog begrip op te wekken voor de ander. Door de kinderen een discussie te laten voeren en hen na te laten denken over bijzondere situaties krijgen zij de kans om een mening hierover te vormen. Op deze manier is het wellicht mogelijk om hun mening positief te beïnvloeden en hen anders te laten kijken naar dergelijke situaties.

Dit jaar zijn er vaste lespakketten die gegeven kunnen worden op de scholen. Het doel is om meerdere scholen te benaderen en te betrekken bij Peacetest. Door de verschillende lespakketten zijn er vaste lessen die gegeven kunnen worden. Door de flexibiliteit van deze lessen kunnen ze op meerdere scholen gebruikt worden, waardoor we meer mensen kunnen bereiken.

Afgelopen jaar heeft de commissie zich voornamelijk gefocust op het ontwikkelen van deze lespakketten. Dit jaar gaat de commissie zich richten op het geven van lessen op zoveel mogelijk scholen.

Buddy Project

Buddy project richt zich op de ongedocumenteerden in Nederland en doet dit in samenwerking met het wereldhuis. Deze commissie is opgericht om te helpen bij het maatschappelijk werk dat geboden wordt bij het wereldhuis en buddy's te werven die gekoppeld worden aan de ongedocumenteerden.

Daarnaast richt het Buddy Project zich op het werven van buddy's voor ouderen, mensen met een verstandelijke handicap of mensen met een psychiatrische achtergrond. Dit wordt gedaan in samenwerking met Cordaan.

Dit jaar is het doel om meer buddy's te gaan werven. De focus ligt daarbij op het verzinnen van creatieve manieren om studenten enthousiast te krijgen voor dit project. Dit kan zich op allerlei manieren uitwerken. Daarnaast is het belangrijk dat het contact met de buddy-koppels goed onderhouden wordt en er evaluaties en impactmetingen gaan plaatsvinden. Via evaluatieformulieren wordt vastgelegd hoe de buddy's, maar ook hoe de

vluchtelingen/ouderen het contact ervaren. De impactmetingen laten zien wat voor impact het buddy zijn heeft op zowel de buddy als de vluchtelingen/ouderen. Zo kan er goed beeld verkregen worden van de huidige situatie en waar er nog verbetering ligt.

Lezingen/Workshops

Deze commissie richt zich op het organiseren van lezingen of workshops omtrent mensenrechten en vluchtelingen. Het voornaamste doel is studenten informeren over onderbelichte problemen in de Nederlandse samenleving en in de rest van de wereld, zoals moderne slavernij. Hiermee hopen wij studenten ook te activeren om in gesprek te gaan met elkaar en bij te dragen aan een betere samenleving.

Dit jaar streven we ernaar om originele en nieuwe initiatieven te bedenken. De lezingen die georganiseerd worden proberen we zoveel mogelijk in te laten spelen op de actualiteit of juist erg onderbelichte onderwerpen. Daarnaast proberen we ons ook in te zetten om workshops te organiseren, waardoor mensen op een actievere manier in contact komen met mensenrechten.

In de laatste jaren is de opkomst bij lezingen/workshops erg gedaald. Het wordt dit jaar dus een uitdaging om achter deze reden te komen en te ervoor te zorgen dat deze opkomst weer stijgt.

Actualiteiten Commissie

Dit is een commissie/project die dit jaar voor eerst wordt opgericht. Er is voor gekozen om deze in de plaats van het Middle East Project te organiseren, doordat de naam van dit project als erg limiterend werd ervaren. Daarom was er een project met een nieuwe naam nodig, waarbij de focus ligt op het creëren van awareness voor huidige problematieken in de wereld. Op deze manier zijn we niet meer gelimiteerd tot alleen het Midden-Oosten, maar kunnen we ons richten op de hele wereld. Daarnaast is het de bedoeling dat deze commissie zich bezig gaat houden met de focus days. Zij dragen de verantwoordelijkheid om op de focus days een actie te starten die met het thema van de dag te maken heeft. Deze verschillende acties zullen er ook voor zorgen dat er aandacht gegeven wordt aan bepaalde zaken en dus meer awareness wordt gecreëerd.

SCOSIE

De Standing Committee On Summerschools, Internships and Exchanges is een nieuwe werkgroep die dit academische jaar van start gaat bij IFMSA-VUmc. De commissies die deel uitmaken van SCOSIE zijn als volgt:

- ADAM Summer School
- (Ontwikkelingsstage)
- SCORCE
- Twinning project

Al deze commissies hebben één ding gemeen, namelijk de internationale betrekkingen in de vorm van stages, uitwisselingen en reizen. Deze werkgroep is opgesteld met de bedoeling de cohesie en versmelting van de leden binnen werkgroepen te bevorderen en te optimaliseren. Voorheen was de SCOPH-werkgroep te groot en dat had een nadelig effect op de betrokkenheid en het gevoel van saamhorigheid binnen de werkgroep. Aan de andere kant was SCORCE op zichzelf een werkgroep, waarbij er geen leden betrokken waren. De functies en taken binnen de commissie werden uitgevoerd door de DB-leden. Dit betekende dat de werkgroep niet actief was en niet meer liep, zoals gewenst. Om nieuw leven in deze commissie te blazen werd SCORCE hervormd tot een commissie en opgenomen in de SCOSIE-werkgroep. Daarnaast viel ADAM Summer School onder de verantwoordelijkheid van de VVE wat voor een verhoogde werkdruk zorgde voor de VVE en een verminderde betrokkenheid van de ADAM Summer School leden bij de rest van de vereniging. Om dit allemaal te verhelpen werd er gekozen voor het oprichten van een nieuwe werkgroep genaamd SCOSIE.

ADAM Summer School

ADAM Summer School is een populair jaarlijks evenement georganiseerd door IFMSA-VUmc in samenwerking met het VUmc. ADAM staat voor Anesthesiology Directed to Acute Medicine. Eind juni/begin juli wordt er een week lang een programma opgezet in het simulatiecentrum van het VUmc op de afdeling anesthesiologie. Twintig internationale en vijf Nederlandse studenten kunnen deelnemen aan dit programma. De week bestaat uit colleges, workshops en simulaties. Daarnaast wordt elke dag afgesloten met een sociaal programma.

Algemene doelen binnen de commissie

- Tijdig sollicitatiegesprekken houden
- Handboeken maken
- Eerder subsidie aanvragen
- Instructie visumaanvragen
- Integratie binnen IFMSA-VUmc

Tijdig sollicitatiegesprekken houden

Twee jaar geleden was ADAM niet opgenomen in het formulier die sollicitanten moesten invullen. Er waren dus niet op tijd mensen geworven voor de commissie. Hierdoor waren er minder kandidaten dan we hadden kunnen krijgen. Vorig academisch jaar was dat anders aangepakt en is er op tijd gepromoot voor de commissie met als gevolg dat er veel aanmeldingen waren voor de ADAM Summer School. Iets wat we dit jaar moeten doortrekken en vasthouden.

Handboeken maken

De deelnemers van voorgaande jaren hebben geen handboek achtergelaten. Er waren dit jaar voornamelijk nieuwe leden die minder goed wisten hoe ze hun taken het beste konden uitvoeren. Daarom heeft de commissie afgelopen jaar wel een taakomschrijving met tips en tricks bijgehouden. Aankomend jaar willen we dit uitbreiden met een echt handboek, zodat nieuwe leden niet opnieuw het wiel hoeven uit te vinden.

Eerder subsidie aanvragen

Elk jaar krijgt ADAM Summer School subsidie van het VUmc. Dit was afgelopen jaar tegelijk gedaan met de subsidie voor de vereniging rond april-mei en werd de subsidie pas in juni/juli ontvangen. Dit is te laat voor de Summer School, aangezien deze eind juni/begin juli al van start gaat. Daarom willen we komend jaar in januari de subsidieaanvraag doen, zodat we op tijd de subsidie kunnen ontvangen.

Instructie visumaanvragen studenten

Dit jaar willen we bij de ADAM Summer School voorkomen dat studenten uitvallen voor de Summer School in verband met het te laat aanvragen van visa. Dit willen we uit de weggaan door duidelijk te maken dat ze ruim op tijd een aanvraag moeten doen. Hierdoor kunnen we voorkomen dat we op het laatste moment nog studenten uit de wachtlijst moeten aanschrijven.

Integratie binnen IFMSA-VUmc

Dit jaar is er, zoals eerder vermeld, een verandering doorgevoerd in IFMSA-VUmc, waarbij de ADAM Summer School is opgenomen als commissie in de SCOSIE-werkgroep. Op deze manier proberen we de leden van de ADAM commissie meer te betrekken bij de vereniging. Voorgaande jaren heeft de ADAM Summer School problemen gehad met het feit dat de leden zich gescheiden voelden van de rest van de vereniging. Dat zullen we dit jaar proberen te minimaliseren door ADAM op te nemen in de SCOSIE-werkgroep.

Twining Project

Bij Twining Project gaat dit jaar veel tijd besteed worden aan de promotie en voornamelijk het uitkiezen van een geschikte twinning-partner die bereid is om dit jaar de twinning tot een succes te brengen. Vorig jaar was de twinning met Malta niet verlopen. Dat had te maken met het feit dat er minder animo was vanuit Malta met als gevolg dat de twinning vorig academisch jaar niet heeft plaatsgevonden. Hopelijk zal het dit jaar anders verlopen.

Op de UvA zal er net zoals op de VU veel aandacht worden geschonken aan de promotie middels flyers. De commissie zal uit zes leden bestaan: drie VU-studenten en drie UvA-studenten. Het educatief programma zal uitgebreid blijven. Het is goed om dit terug te koppelen naar de buitenlandse studenten om te zien wat zij al hebben gehad op hun universiteit, zodat juist nieuwe dingen aangeboden kunnen worden.

Door de opname van de Twining project hopen we zo de cohesie binnen SCOPH te verbeteren.

Ontwikkelingsstages

Deze commissie organiseert ontwikkelingsstages naar Nepal, hierbij volgen we een standaard procedure. We helpen de studenten die zich aanmelden met de informatievoorziening, het ondertekenen van contracten en onderhouden het contact met hen. Verder organiseren we eens per jaar een pre-departure meeting om de studenten optimaal voor te bereiden op hun stage. Voor dit jaar streven we vooral naar een betere cohesie en betrokkenheid van de leden van de commissie met de rest van de nieuwe werkgroep.

Er moet wel helaas worden gedeeld dat dit project dit jaar zal worden stopgezet. De communicatie met de partners in het buitenland verliep heel stroef en moeizaam. Bovendien ondervonden studenten een moeizame relatie met de contracthouders in het buitenland. Om deze redenen heeft IFMSA-NL besloten om dit jaar het project af te lassen.

SCORCE

De commissie Standing Committee On Research and Clinical Exchange (SCORCE) is een commissie die zich bezighoudt met het uitwisselen van studenten voor een periode van vier weken. Gedurende deze vier weken kunnen de uitwisselingsstudenten meelopen met een arts in het stageland en daar de zorg en cultuur beter leren begrijpen.

Algemene doelen binnen de werkgroep

- Verbetering van samenwerking met de VU
- Informatievoorziening verbeteren onder leden
- Meer werkgroepleden werven

Verbetering van samenwerking met de VU

Om een inkomende student een stage van vier weken te laten lopen aan het VUmc moeten zij voldoen aan eisen die het IO (International Office) stelt. Een van de eisen is dat de inkomende student de Nederlandse taal beheerst en dat de aanmelding minimaal 7 maanden van tevoren bekend is. Veel studenten vallen niet binnen dit criterium en worden daarom niet toegelaten op het VUmc om een klinische stage te volgen. Aangezien deze commissie gaat om een uitwisseling betekent dit dat wanneer er geen inkomende studenten zijn, wij ook geen uitgaande studenten hebben. Desondanks willen we dit jaar alsnog proberen om VU studenten een klinische stage in een ander land te laten lopen. Hierdoor zullen wij ons vooral richten op outgoing students. Een andere, betere en realistischere mogelijkheid is om een samenwerking aan te gaan met SCORCE-UvA, aangezien daar men juist geen problemen heeft met het binnenhalen van incomings, maar juist met het uitzenden van outgoings. Door een samenwerking tussen SCORCE-VUmc en SCORCE-UvA kunnen we elkaars problemen opvangen en elkaar helpen het beste uit onze mooie vereniging te halen.

Informatievoorziening verbeteren onder leden

Op dit moment is SCORCE relatief onbekend onder de leden omdat er geen lopende projecten zijn. Ook zijn de eisen waaraan een uitwisselingsstudent aan moet voldoen bij veel leden, niet (geheel) bekend wat verdere onduidelijkheid versterkt. Om deze redenen zou er een training kunnen worden gegeven om zowel bestuursleden als algemene leden meer informatie te verschaffen over de internationale stages. Zo kunnen de leden zich beter voorbereiden en een grotere kans maken op succes.

Meer werkgroepleden werven

Op dit moment heeft de werkgroep SCORCE nog geen leden. Het doel voor dit jaar is dan ook om te proberen het contact met de desbetreffende coördinatoren van de VU goed te onderhouden. Ook is ons doel om mogelijkheden te vinden om meer incomings te verkrijgen en op deze manier ook meer leden uit te kunnen wisselen met het

desbetreffende land. Tevens streven wij ernaar om door middel van meer informatievoorziening meer studenten van de VU een klinische stage te laten lopen in het buitenland.

SCOSA

De Standing Committee on Social Activities is de werkgroep die zich bezighoudt met de sociale activiteiten binnen IFMSA-VUmc. Deze sociale activiteiten worden georganiseerd voor de leden. Aangezien de functie voor Vicevoorzitter intern vacant is, heeft de secretaris de leiding over deze werkgroep en bepaalt welke activiteiten worden georganiseerd.

Algemene doelen binnen de werkgroep

- Meer activiteiten organiseren met input van de leden
- Voorzitter aanstellen
- Actiever bij IFMSA-VUmc

Meer activiteiten organiseren met input van de leden.

Het afgelopen jaar heeft SCOSA een aantal activiteiten georganiseerd. Naast de verplichte activiteiten die volgens de jaarplanningen georganiseerd moeten worden is ook de Red Devil Rally gehouden. De rally is bij de leden erg goed bevallen, daarom willen we aankomend jaar ook minimaal één andere activiteit erbij organiseren. Meer sociale activiteiten zorgen er namelijk voor dat er, naast de serieuze activiteiten, gezamenlijk ontspannen kan worden. Dit zal de saamhorigheid tussen de leden van alle werkgroepen vergroten. Dit zal eveneens een goede invloed hebben op de motivatie en inzet van de leden.

Bij het organiseren van de activiteiten willen we dit jaar meer de input van de leden gebruiken. Afgelopen jaar is dit door middel van een Kahoot! op de ledenvergadering gedaan. Dit jaar willen wij een enquête sturen naar de leden, zodat niet alleen de suggesties die wij geven gekozen kunnen worden, maar ook nieuwe ideeën kunnen worden voorgedragen. Hierdoor komen wij beter de wensen van onze leden tegemoet. Deze enquête willen wij elk halfjaar houden.

Voorzitter aanstellen

Afgelopen jaar was het idee om een SCOSA-voorzitter aan te wijzen. Echter, dit is niet gebeurd. Dit jaar willen we dit wel verwezenlijken, vooral omdat SCOSA nu onder de secretaris valt. Door een voorzitter aan te wijzen zal SCOSA beter kunnen opereren en zal de werkdruk voor de secretaris ook verminderen. Daarnaast denken wij dat SCOSA hierdoor meer activiteiten kan organiseren, waardoor er meer cohesie ontstaat binnen de vereniging. De voorzitter zal worden aangesteld door de secretaris. Het is de bedoeling dat de SCOSA-voorzitter nauw in contact blijft met de secretaris. De eindverantwoordelijkheid blijft uiteraard bij de secretaris.

Actiever bij IFMSA-VUmc

Het is belangrijk dat de SCOSA leden ook naar de ledenvergaderingen gaan. Daarom willen we dit net als voor alle andere leden verplicht stellen. Dit zal er ook voor zorgen dat

SCOSA leden meer in contact komen met de andere leden. Hierdoor zal de saamhorigheid van de vereniging wordt vergroot.

Public Relations werkgroep

Om de effectiviteit en de creativiteit van de werkgroep PR zo hoog mogelijk te houden, willen wij deze werkgroep meer integreren binnen IFMSA-VUmc. We willen de samenwerking tussen PR-leden en andere commissieleden stimuleren door het contact tussen hen beter te laten verlopen. Wij denken dat we de promotie door middel van posters en flyers zo nog beter kunnen benutten.

Er is vorig jaar al gekeken naar hoe de PR-leden beter geïntegreerd kunnen worden door ze te laten vergaderen met commissieleden over de posters die gemaakt moeten worden. Dit is echter nog niet effectief gebleken en daarom willen wij kijken naar andere mogelijkheden zoals het oprichten van een aparte commissie-app met één of meerdere commissieleden. Dit biedt ook meer mogelijkheden, omdat er dan tussentijds een concept kan worden geappt naar de commissieleden, PR-leden kunnen de specifieke wensen van de commissie beter implementeren in de poster en er kan eerder gecommuniceerd worden over het annuleren van een poster zodat PR-leden zich dan kunnen focussen op andere dingen. Daarnaast willen wij door middel van deze app-groepen commissieleden en PR-leden stimuleren om te gaan teambuilden.

Verder willen wij proberen om PR minstens twee keer in het jaar een training te bieden, omdat wij zo de kwaliteit van de posters willen bevorderen, maar ook omdat wij PR-leden deze mogelijkheid willen bieden in het kader van het platform dat IFMSA-VUmc in het algemeen biedt aan studenten.